

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนัก/กอง.....หน่วยงาน.....

| เกณฑ์การประเมิน<br>องค์กรคุณธรรม  | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   | คะแนน | ผลการดำเนินงาน | หลักฐานอ้างอิง/<br>ภาพประกอบ<br>การประเมิน |
|---|--|---|---|---|-------|----------------|--|
|   | ๓  | ๒   | ๑   | ๐   |       |                |  |
| การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)  |  |   |   |   |       |                |  |
| ๑) องค์กรมีการประกาศ<br>เจตนารมณ์ร่วมกัน<br>ที่จะขับเคลื่อน<br>องค์กรให้เป็นองค์กร<br>คุณธรรม โดยยึดมั่น<br>ในหลักธรรม<br>ทางศาสนา<br>หลักปรัชญาของ<br>เศรษฐกิจพอเพียง<br>วิถีวัฒนธรรมไทย<br>และคุณธรรม<br>๕ ประการ พอเพียง<br>วินัย สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู | จำนวนผู้บริหาร<br>และบุคลากร<br>ในองค์กร ๘๐%<br>ขึ้นไป<br>ร่วมประกาศ<br>เจตนารมณ์<br>โดยทำเป็น<br>ลายลักษณ์อักษร | จำนวนผู้บริหาร<br>และบุคลากร<br>ในองค์กร ๖๐ -<br>๗๙.๙๙%<br>ร่วมประกาศ<br>เจตนารมณ์<br>โดยทำเป็น<br>ลายลักษณ์อักษร | จำนวนผู้บริหาร<br>และบุคลากร<br>ในองค์กร ๔๐ -<br>๕๙.๙๙%<br>ร่วมประกาศ<br>เจตนารมณ์<br>โดยทำเป็น<br>ลายลักษณ์อักษร | จำนวนผู้บริหาร<br>และบุคลากร<br>ในองค์กรน้อยกว่า<br>๔๐%<br>ร่วมประกาศ<br>เจตนารมณ์<br>โดยทำเป็น<br>ลายลักษณ์อักษร |       |                |  |
| ๒) องค์กรมีการกำหนด<br>เป้าหมาย จาก<br>“ปัญหาที่อยากแก้”<br>และ“ความดีที่อยาก<br>ทำ” ที่สอดคล้องกับ<br>หลักธรรมทางศาสนา   | มีการกำหนด<br>เป้าหมาย<br>ไม่น้อยกว่า<br>๕ เรื่อง<br>ที่สอดคล้องกับ<br>หลักธรรม                                  | มีการกำหนด<br>เป้าหมาย<br>ไม่น้อยกว่า<br>๓ เรื่อง<br>ที่สอดคล้องกับ<br>หลักธรรม                                   | มีการกำหนด<br>เป้าหมาย<br>ไม่น้อยกว่า<br>๒ เรื่อง<br>ที่สอดคล้องกับ<br>หลักธรรม                                   | ไม่มีการกำหนด<br>เป้าหมาย   |       |                |  |

| เกณฑ์การประเมิน<br>องค์กรคุณธรรม   | เกณฑ์การให้คะแนน  |  |  |   | คะแนน | ผลการดำเนินงาน | หลักฐานอ้างอิง/<br>ภาพประกอบ<br>การประเมิน |
|--|---|--|--|---|-------|----------------|--|
|  | ๓   | ๒  | ๑  | ๐   |       |                |  |
| หลักปรัชญาของ<br>เศรษฐกิจพอเพียง<br>วิถีวัฒนธรรมไทย<br>และคุณธรรม<br>๕ ประการ พอเพียง<br>วินัย สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู                | ทางศาสนา<br>หลักปรัชญาของ<br>เศรษฐกิจพอเพียง<br>วิถีวัฒนธรรมไทย<br>และคุณธรรม<br>๕ ประการ<br>พอเพียง วินัย<br>สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู  | ทางศาสนา<br>หลักปรัชญาของ<br>เศรษฐกิจพอเพียง<br>วิถีวัฒนธรรมไทย<br>และคุณธรรม<br>๕ ประการ<br>พอเพียง วินัย<br>สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู                 | ทางศาสนา<br>หลักปรัชญาของ<br>เศรษฐกิจพอเพียง<br>วิถีวัฒนธรรมไทย<br>และคุณธรรม<br>๕ ประการ<br>พอเพียง วินัย<br>สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู |   |       |                |  |
| ๓) องค์กรมีการจัดทำ<br>แผนการดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมาย<br>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒<br>อย่างมีส่วนร่วม<br>ของบุคลากร<br>เพื่อการพัฒนาองค์กร | -มีการจัดทำแผน<br>การดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมาย<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๒ และ<br>-มีการมอบหมาย<br>หน่วยงาน<br>และบุคลากร<br>รับผิดชอบ<br>การดำเนินงาน<br>และ<br>-มีการแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการ<br>หรือคณะทำงาน | -มีการจัดทำแผน<br>การดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมาย<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๒ และ<br>-มีการมอบหมาย<br>หน่วยงาน<br>และบุคลากร<br>รับผิดชอบ<br>การดำเนินงาน | -มีการจัดทำแผน<br>การดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมาย<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๒   | -ไม่มีการจัดทำ<br>แผนการดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมาย<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๒ |       |                |  |

| เกณฑ์การประเมิน<br>องค์กรคุณธรรม  | เกณฑ์การให้คะแนน   |  |  |   | คะแนน | ผลการดำเนินงาน | หลักฐานอ้างอิง/<br>ภาพประกอบ<br>การประเมิน |
|---|--|--|--|---|-------|----------------|--|
|   | ๓  | ๒  | ๑  | ๐   |       |                |  |
|   | รับผิดชอบ<br>การดำเนินงาน  |  |  |   |       |                |  |
| <b>การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖)</b>  |  |  |  |   |       |                |  |
| ๔) องค์กรมีผลสำเร็จ<br>ของการดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมายของแผน<br>การดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓  | มีการดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมาย<br>ของแผนการ<br>ดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓ และมี<br>ผลสำเร็จ ๗๐%<br>ขึ้นไป   | มีการดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมาย<br>ของแผนการ<br>ดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓ และมี<br>ผลสำเร็จ ๖๐ -<br>๖๙.๙๙%  | มีการดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมาย<br>ของแผนการ<br>ดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓ และมี<br>ผลสำเร็จ ๕๐ -<br>๕๙.๙๙%      | มีการดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมาย<br>ของแผนการ<br>ดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓ และมี<br>ผลสำเร็จน้อยกว่า<br>๕๐%         |       |                |  |
| ๕) องค์กรมีการ<br>ประเมินผลหรือ<br>รายงานผลการ<br>ดำเนินงาน มีการ<br>ปรับปรุงหรือพัฒนา<br>มีการทบทวน หรือ<br>ถอดบทเรียน เพื่อให้<br>การดำเนินงาน<br>มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น<br>และเป็นไปตาม<br>เป้าหมายของ | - มีการ<br>ประเมินผลหรือ<br>รายงานผล<br>การดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมาย<br>ของแผน<br>การดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓ และ<br>-มีการปรับปรุง<br>หรือพัฒนาการ<br>ดำเนินงานตาม | - มีการ<br>ประเมินผลหรือ<br>รายงานผล<br>การดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมาย<br>ของแผน<br>การดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓ และ<br>-มีการปรับปรุง<br>หรือพัฒนาการ<br>ดำเนินงานตาม | - มีการ<br>ประเมินผลหรือ<br>รายงานผล<br>การดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมาย<br>ของแผน<br>การดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓ | - ไม่มีการ<br>ประเมินผลหรือ<br>รายงานผล<br>การดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมาย<br>ของแผน<br>การดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓ |       |                |  |

| เกณฑ์การประเมิน<br>องค์กรคุณธรรม   | เกณฑ์การให้คะแนน  |  |   |  | คะแนน | ผลการดำเนินงาน | หลักฐานอ้างอิง/<br>ภาพประกอบ<br>การประเมิน |
|--|---|--|---|--|-------|----------------|--|
|  | ๓   | ๒  | ๑   | ๐  |       |                |  |
| แผนการดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓   | เป้าหมายของ<br>แผนการ<br>ดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓ และ<br>-มีการถอด<br>บทเรียนจาก<br>ผลสำเร็จของ<br>การดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมาย<br>ของแผนการ<br>ดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓ | เป้าหมายของ<br>แผนการ<br>ดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓  |   |  |       |                |  |
| ๖) องค์กรมีการยกย่อง<br>เชิดชู บุคลากรและ<br>หน่วยงานที่มี<br>คุณธรรมหรือ<br>ทำความดี<br>จนแบบอย่างได้<br>เพื่อส่งเสริม<br>การดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมาย | - มีการประกาศ<br>ยกย่อง เชิดชู<br>บุคลากรภายใน<br>หรือภายนอก<br>องค์กรที่มี<br>คุณธรรมหรือ<br>ทำความดีจน<br>เป็นแบบอย่างได้<br>และ  | - มีการประกาศ<br>ยกย่อง เชิดชู<br>บุคลากรภายใน<br>หรือภายนอก<br>องค์กรที่มี<br>คุณธรรมหรือ<br>ทำความดีจนเป็น<br>แบบอย่างได้<br>และ | -มีการประกาศ<br>ยกย่อง เชิดชู<br>บุคลากรภายใน<br>หรือภายนอก<br>องค์กรที่มี<br>คุณธรรม หรือ<br>ทำความดีจนเป็น<br>แบบอย่างได้ | -ไม่มีการประกาศ<br>ยกย่อง เชิดชู<br>บุคลากรภายใน<br>หรือภายนอก<br>องค์กรที่มี<br>คุณธรรม หรือ<br>ทำความดีจนเป็น<br>แบบอย่างได้ |       |                |  |

| เกณฑ์การประเมิน<br>องค์กรคุณธรรม                         | เกณฑ์การให้คะแนน   |  |  |  | คะแนน | ผลการดำเนินงาน | หลักฐานอ้างอิง/<br>ภาพประกอบ<br>การประเมิน |
|--|--|--|--|--|-------|----------------|--|
|  | ๓  | ๒  | ๑  | ๐  |       |                |  |
| ของแผนการ<br>ดำเนินงานที่กำหนด<br>ไว้ในข้อที่ ๓          | -มีการประกาศ<br>ยกย่อง เชิดชู<br>หน่วยงานภายใน<br>หรือภายนอก<br>องค์กรที่มี<br>คุณธรรมหรือทำ<br>ความดีจนเป็น<br>แบบอย่างได้<br>และ<br>-มีการ<br>ประชาสัมพันธ์<br>การประกาศ<br>ยกย่อง ภายใน<br>องค์กร และ<br>ผ่านช่องทาง<br>สื่อสารที่<br>หลากหลาย เช่น<br>ไลน์ เฟซบุ๊ก<br>เว็บไซต์ เป็นต้น | -มีการประกาศ<br>ยกย่อง เชิดชู<br>หน่วยงานภายใน<br>หรือภายนอก<br>องค์กรที่มี<br>คุณธรรมหรือทำ<br>ความดีจนเป็น<br>แบบอย่างได้<br>และ<br>-มีการ<br>ประชาสัมพันธ์<br>การประกาศ<br>ยกย่อง ภายใน<br>องค์กร |  |  |       |                |  |
| การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙)     |  |  |  |  |       |                |  |
| ๗) องค์กรมีผลสำเร็จ<br>ของการดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมายของ | - มีผลสำเร็จของ<br>การดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมาย   | - มีผลสำเร็จของ<br>การดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมาย   | - มีผลสำเร็จของ<br>การดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมาย | - มีผลสำเร็จของ<br>การดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมาย |       |                |  |

| เกณฑ์การประเมิน<br>องค์กรคุณธรรม  | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |  | คะแนน | ผลการดำเนินงาน | หลักฐานอ้างอิง/<br>ภาพประกอบ<br>การประเมิน |
|---|--|---|---|--|-------|----------------|--|
|   | ๓  | ๒   | ๑   | ๐  |       |                |  |
| แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น | ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ<br>-องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ<br>-บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ | ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ<br>-องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม | ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙% | ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐% |       |                |  |

| เกณฑ์การประเมิน<br>องค์กรคุณธรรม   | เกณฑ์การให้คะแนน   |  |   |  | คะแนน | ผลการดำเนินงาน | หลักฐานอ้างอิง/<br>ภาพประกอบ<br>การประเมิน |
|--|--|--|---|--|-------|----------------|--|
|  | ๓  | ๒  | ๑   | ๐  |       |                |  |
|  | ดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้   |  |   |  |       |                |  |
| ๘) องค์กรมีการรวบรวม<br>องค์ความรู้หรือ<br>ผลสำเร็จการดำเนิน<br>กิจกรรมตาม<br>แผนการดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำ<br>เป็นเอกสารและ<br>จัดทำสื่อในรูปแบบ<br>ต่างๆ | -มีการรวบรวม<br>องค์ความรู้ หรือ<br>ผลสำเร็จการ<br>ดำเนินกิจกรรม<br>ตามแผนการ<br>ดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓ และ<br>จัดทำเป็น<br>เอกสารครบ<br>ทุกกิจกรรม<br>และ<br>-มีการจัดทำสื่อ<br>รูปแบบต่างๆ<br>ไม่น้อยกว่า<br>๒ รูปแบบ เช่น<br>คลิปวิดีโอ<br>พาวเวอร์พอยท์<br>(PowerPoint)<br>การโฆษณาบน<br>สื่อออนไลน์ | -มีการรวบรวม<br>องค์ความรู้ หรือ<br>ผลสำเร็จการ<br>ดำเนินกิจกรรม<br>ตามแผนการ<br>ดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓ และ<br>จัดทำเป็น<br>เอกสารครบ<br>ทุกกิจกรรม<br>และ<br>-มีการจัดทำสื่อ<br>รูปแบบต่างๆ<br>ไม่น้อยกว่า<br>๑ รูปแบบ เช่น<br>คลิปวิดีโอ<br>พาวเวอร์พอยท์<br>(PowerPoint)<br>การโฆษณาบนสื่อ<br>ออนไลน์ | -มีการรวบรวม<br>องค์ความรู้ หรือ<br>ผลสำเร็จการ<br>ดำเนินกิจกรรม<br>ตามแผนการ<br>ดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓ และ<br>จัดทำเป็น<br>เอกสารครบ<br>ทุกกิจกรรม | -ไม่มีการรวบรวม<br>องค์ความรู้ หรือ<br>ผลสำเร็จการ<br>ดำเนินกิจกรรม<br>ตามแผนการ<br>ดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓ |       |                |  |

| เกณฑ์การประเมิน<br>องค์กรคุณธรรม  | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |  |   | คะแนน | ผลการดำเนินงาน | หลักฐานอ้างอิง/<br>ภาพประกอบ<br>การประเมิน |
|---|---|---|--|---|-------|----------------|--|
|   | ๓   | ๒   | ๑  | ๐   |       |                |  |
|   | นิทรรศการ<br>เป็นต้น  | นิทรรศการ<br>เป็นต้น  |  |   |       |                |  |
| ๙) องค์กร<br>มีขีดความสามารถ<br>ในการเผยแพร่<br>เอกสารองค์ความรู้<br>หรือผลสำเร็จ<br>การดำเนินงาน<br>และมีความพร้อม<br>เป็นแหล่งเรียนรู้<br>ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้ | -มีการเผยแพร่<br>เอกสาร<br>องค์ความรู้ หรือ<br>ผลสำเร็จการ<br>ดำเนินงาน<br>และสื่อต่างๆ<br>ที่ได้จัดทำไว้<br>ในข้อที่ ๘<br>ภายในองค์กร<br>และ<br>-มีการเผยแพร่<br>ผ่านช่องทาง<br>สื่อสารไม่น้อย<br>กว่า ๓ ช่องทาง | -มีการเผยแพร่<br>เอกสาร<br>องค์ความรู้ หรือ<br>ผลสำเร็จการ<br>ดำเนินงาน<br>และสื่อต่างๆ<br>ที่ได้จัดทำไว้<br>ในข้อที่ ๘<br>ภายในองค์กร<br>และ<br>-มีการเผยแพร่<br>ผ่านช่องทาง<br>สื่อสารไม่น้อย<br>กว่า ๒ ช่องทาง | -มีการเผยแพร่<br>เอกสาร<br>องค์ความรู้ หรือ<br>ผลสำเร็จการ<br>ดำเนินงาน<br>และสื่อต่างๆ<br>ที่ได้จัดทำไว้<br>ในข้อที่ ๘<br>ภายในองค์กร | -ไม่มีการเผยแพร่<br>เอกสาร<br>องค์ความรู้ หรือ<br>ผลสำเร็จการ<br>ดำเนินงาน<br>และสื่อต่างๆ<br>ที่ได้จัดทำไว้<br>ในข้อที่ ๘<br>ภายในองค์กร |       |                |  |
| <b>รวมคะแนน</b>   |   |   |  |   |       |                |  |

## ผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล .....

ตำแหน่ง .....

สำนัก/กอง.....

โทรศัพท์.....

โทรสาร.....

E-mail : .....

\*\*\*\*\*