



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) พ.ศ.2567

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กลุ่มงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โทรศัพท์ : 0 2610 5454 อีเมล : acoc@mhesi.go.th เว็บไซต์ : <https://www.ops.go.th/th/acoc>

Facebook : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต อว.

คำนำ

กฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) พ.ศ. 2564 กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในกระทรวง รวมทั้ง จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดให้สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์ นโยบายและมาตรการที่เกี่ยวข้อง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงได้จัดทำ**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2567** โดยแปลงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) และทบทวน ปรับปรุง ต่อยอดผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรค เป็นกรอบแนวทางสู่การปฏิบัติ และขับเคลื่อนพันธกิจด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบันและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
พฤศจิกายน 2566

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สารบัญภาพ	ง
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมตรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	7
2.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ	7
2.2 แผนระดับที่ 2	7
2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	7
2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570)	8
2.3 แผนระดับที่ 3	9
2.3.1 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	9
2.3.2 แผนปฏิบัติการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (พ.ศ.2566-2570)	10
2.3.3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)	11
2.3.4 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สป.อว. พ.ศ.2567	12
ส่วนที่ 3 ความจำเป็น สถานการณ์ปัจจุบันและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม	13
3.1 ความจำเป็นของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สป.อว. (พ.ศ.2567)	13
3.2 การประเมินสถานการณ์ปัจจุบัน	13
3.2.1 นโยบาย มาตรการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สป.อว.	13
3.2.2 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สป.อว.	14
3.2.3 การร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ สป.อว.	15
3.2.4 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สป.อว. พ.ศ.2566	15

ส่วนที่ 4	สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สป.อว. (พ.ศ.2567)	17
4.1	วิสัยทัศน์	17
4.2	พันธกิจ	17
4.3	ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์	17
4.4	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	18
4.5	สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด	18
4.6	โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	20
ส่วนที่ 5	ข้อเสนอแนะทางยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อน การติดตามประเมินผล	23
5.1	ข้อเสนอแนะทางยุทธศาสตร์	23
5.2	การขับเคลื่อน การติดตามและประเมินผล	24

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพ 3-1 : ความเชื่อมโยงของแผน 3 ระดับ กับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
และประพจน์มิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
(พ.ศ.2567)

ส่วนที่ 1

บทสรุปผู้บริหาร

สืบเนื่องจาก กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) (ฉบับสมบูรณ์) เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม พ.ศ.2566 ที่เสนอโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อให้หน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด ใช้เป็นกรอบการดำเนินงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการขอรับการจัดสรรงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกองทุนป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (กองทุน ป.ป.ช.)

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงได้ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ.2567) ให้สอดคล้องกับความจำเป็น สถานการณ์ปัจจุบัน และสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่จะดำเนินการในปี พ.ศ.2567 ซึ่งความเชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และแผนระดับ 3 ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี จำนวน 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 เป้าประสงค์ และ 5 กลยุทธ์ ดังนี้

1. ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (พ.ศ.2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. บุคลากร อว. มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการ กล่อมเกลாதาสังคมด้วยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา 1.2 พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริตตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต	1. บุคลากร สป.อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ)	ร้อยละ 82
2. ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์	1.3 ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ITA)	2. ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาผ่านเกณฑ์ (คะแนน)	89 คะแนน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. กลไกการป้องกันการทุจริต มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต	2.1 จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติ คณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1. จำนวนนโยบาย มาตรการและ ข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ (เรื่อง)	3 เรื่อง
		2. เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติ มิชอบใน สป.อว. ลดลง (ร้อยละ)	ร้อยละ 30
2. การบูรณาการงานด้านการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	2.2 ส่งเสริมและสนับสนุน การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้บูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3. จำนวน นโยบาย/แผนนำไปใช้ ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (เรื่อง)	1 เรื่อง
		4. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตของ สป.อว. (ร้อยละ)	ร้อยละ 85

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2567
3. การจัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริต มีความรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	3.1 พัฒนาการความรู้ ทักษะและ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน 1 ปี (ร้อยละ)	ร้อยละ 100

3. โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

จากประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัดดังกล่าวข้างต้น ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ได้กำหนดแผนงาน/โครงการ ดังนี้

(1) **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1** : จำนวน 5 โครงการ งบประมาณ 598,400 บาท
แบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย พ.ศ.2566 ไปพลางก่อน 198,400 บาท และงบประมาณรายจ่าย พ.ศ.2567 จำนวน 400,000 บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : จำนวน 2 โครงการ งบประมาณ 7,900 บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : จำนวน 3 โครงการ งบประมาณ - บาท

(2) งบประมาณ

งบประมาณรายจ่าย พ.ศ.2566 ไปพลางก่อน : จำนวน 206,300 บาท

งบประมาณรายจ่าย พ.ศ.2567 : 400,000 บาท (รอรับการจัดสรร ไตรมาส 4)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)				
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
กลยุทธ์ที่ 1.1 : ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา						
กลยุทธ์ที่ 1.2 : พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริต อว. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต						
1) การประชาสัมพันธ์/เผยแพร่สื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตแก่บุคลากร/เครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริต อว.	บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ)	- (10,000)	-	-	ร้อยละ 82	ร้อยละ 82 (10,000)
2) การเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริต อว. และการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและบริหารราชการของบุคลากร อว.		-	-	-	ร้อยละ 82 (400,000)	ร้อยละ 82 (400,000)
กลยุทธ์ที่ 1.3 : ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ITA)						
3) โครงการยกระดับผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา	ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา มีค่าคะแนนเฉลี่ยผ่านเกณฑ์	- (78,400)	-	-	89 คะแนน	89 คะแนน (78,400)
4) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของ สป.อว. ตามแนวทางการประเมิน ITA	ผลการประเมิน ITA ของ สป.อว. มีค่าคะแนนเฉลี่ยผ่านเกณฑ์	- (100,000)	-	-	89 คะแนน	89 คะแนน (100,000)
5) โครงการ ขับเคลื่อนมาตรการและความโปร่งใสภายใน สป.อว. การติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน ITA ของ สป.อว. มีค่าคะแนนเฉลี่ยผ่านเกณฑ์	-	- (10,000)	-	89 คะแนน	89 คะแนน (10,000)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)				
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
กลยุทธ์ที่ 2.1 : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง						
1) โครงการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	1. จำนวนนโยบาย มาตรการ และ ข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (เรื่อง)	1 เรื่อง (3,250)	-	-	-	1 เรื่อง (3,600)
2) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของ สป.อว. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท.		-	-	1 เรื่อง (4,650)	-	1 เรื่อง (4,650)
กลยุทธ์ที่ 2.2 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้งบประมาณการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
3) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สป.อว.	2. จำนวนนโยบาย/แผน นำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (เรื่อง)	1 เรื่อง (ไม่ใช่ งบประมาณ)	-	-	-	1 เรื่อง (ไม่ใช่ งบประมาณ)
4) การดำเนินโครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้งบประมาณการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน ป.ป.ท.	3. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สป.อว. (ร้อยละ)	-	-	-	ร้อยละ 85 (ไม่ใช่ งบประมาณ)	ร้อยละ 85 (ไม่ใช่ งบประมาณ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการจัดการ เรื่อง ร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)				
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
กลยุทธ์ที่ 3.1 : การพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน						
1) โครงการปรับปรุงคู่มือ/แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สป.อว.	ร้อยละ ของเรื่อง ร้องเรียน ทุจริต ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน 1 ปี	-	ร้อยละ 100 (ไม่ใช่ งบประมาณ)	-	-	ร้อยละ 100 (ไม่ใช่ งบประมาณ)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)				
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
กลยุทธ์ที่ 3.2 : พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล						
2) โครงการปรับปรุง/พัฒนาช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียนทุจริตและประพฤตินิยมของ สป.อว. ให้มีประสิทธิภาพและสะดวกรวดเร็ว	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี	-	ร้อยละ 100 (ไม่ใช่งบประมาณ)	-	-	ร้อยละ 100 (ไม่ใช่งบประมาณ)

3. งบประมาณในการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้รับการจัดสรรงบประมาณโครงการบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยม สำนักงาน ป.ป.ช. ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จำนวน 0.4000 ล้านบาท ในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยม และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยมีผลการเบิกจ่ายในการจัดโครงการ/กิจกรรม เฉพาะด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยม และการยกระดับผลการประเมิน ITA จำนวน 0.3000 ลบ.

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.2566 ไปพลางก่อน จำนวน 206,300 บาท และอยู่ระหว่างรอรับการจัดสรรงบประมาณ พ.ศ.2567 ในไตรมาส 4

4. ข้อเสนอแนะเชิงยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

(1) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จะริเริ่มโครงการ/กิจกรรม พัฒนาเครือข่าย อว. ฝ้าระวัง/ต้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยบูรณาการทำงานร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ในการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG เพื่อหล่อหลอมจิตสำนึกให้บุคลากร อว. มีความมุ่งมั่น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และมีส่วนร่วมในการต่อต้าน ฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริต เพื่อให้ สป.อว. มีระบบการป้องกัน ตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตจากภายใน สป.อว. ที่มีประสิทธิภาพ เกิดกระแสสังคมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างแท้จริง

(2) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จะริเริ่มการขยายผลเครือข่ายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประเภทสถาบันอุดมศึกษา รวม 87 แห่ง แบ่งเป็นสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด 83 แห่ง และ สถาบันอุดมศึกษาในสังกัด 4 แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ และสถาบันพระบรมราชชนก ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 มกราคม พ.ศ.2565 เห็นชอบให้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ร่วมกำหนดแนวทาง กำกับ และติดตามการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐ ประเภทสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินที่กำหนดและบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ หรือมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน ในปีสิ้นสุดของแผน หรือปี 2570 โดยจะพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการประเมิน ITA เพื่อเป็นช่องทางการทำงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันต่อไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเชิงรุก

(1) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จะขยายผลให้สถาบันอุดมศึกษาในสังกัดนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องและขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม/แผน/มาตรการ/กลไก ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพหลัก โดยมุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่ลดคดีทุจริตในหน่วยงาน การสร้างความโปร่งใส และการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัด มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ สภาพปัญหาการทุจริต และผลการประเมิน ITA ประกอบการจัดทำโครงการ/กิจกรรม รวมทั้ง สร้าง/พัฒนากลไกการประสานงานและการบูรณาการความร่วมมือด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของกระทรวง อว. ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

(2) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จะขยายผลโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยมุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมดังกล่าวข้างต้น เพื่อบรรลุตัวชี้วัดสำคัญตามประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ได้แก่

ตัวชี้วัด 1.2 : สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ภายในปี 2570)

ตัวชี้วัด 1.3 : สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (ไม่น้อยกว่า 89 คะแนนขึ้นไป) ทุกหน่วยงาน หรือ ร้อยละ 100

5. การขับเคลื่อน การติดตามและประเมินผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จะกำหนดกลไกการติดตามและประเมินผล ดังนี้

5.1 การติดตามและประเมินผล จะรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลใน 2 ระดับ ประกอบด้วย

(1) การประเมินภาพรวมของแผน และ (2) การติดตามประเมินผลในระดับเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรม รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน

5.2 การรายงานผล :

(1) รายงานรายไตรมาส ต่อ สำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งเป็นเจ้าภาพหลักแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) รายงาน รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ตามเกณฑ์การประเมิน ITA

(3) รายงานผ่านระบบการติดตามประเมินผลของศูนย์ประมวลข้อมูล สำนักงาน ป.ป.ช. (Smart E-Vision) ภายใน 5 วัน หลังสิ้นไตรมาส ทุกไตรมาส ผ่านทางเว็บไซต์ <https://www.ops.go.th/th/acoc-all-media/infographic/item/7456-smart-e-vision>

ส่วนที่ 2

ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ.2560

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้แปลงแนวทางการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2567) ซึ่งสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2566 ดังนี้

2.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนระดับที่ 1 : ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580)

ยุทธศาสตร์ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ระดับความโปร่งใส การทุจริต และประพฤติมิชอบ

2.2 แผนระดับที่ 2 :

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ประเด็น 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570)

เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดรวม

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566-2570
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	ไม่เกิน 43/ ไม่น้อยกว่า 57
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย (คะแนนต่อปี)	ไม่น้อยกว่า 89

ประกอบด้วย 2 แผนย่อย ได้แก่

(1) **แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ** มีแนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง เช่น การปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ การส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน การปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ การปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ การสนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต และการสนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของ

ภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต โดยมีเป้าหมาย คือ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดีทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง

(2) **แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต** มีแนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง คือ การพัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยมีเป้าหมาย คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

โดยกระทรวง อว. มีผลการดำเนินงานสำคัญที่มีผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ โดยมีเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อย ดังนี้

เป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย
	ภายในปี 2570
เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	
ตัวชี้วัดที่ 1.1 : สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด (ร้อยละต่อปี)	ไม่น้อยกว่า 80
ตัวชี้วัดที่ 1.2 : สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบต่อประชาชนทั้งหมด (ร้อยละต่อปี)	ไม่น้อยกว่า 80
ตัวชี้วัดที่ 1.3 : สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดโดยมีคะแนนการประเมินฯ ดังนี้ (1) ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน และ (2) ไม่น้อยกว่า 90 คะแนน (ร้อยละต่อปี)	ไม่น้อยกว่า (1) 100 (2) -
เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง	
ตัวชี้วัดที่ 2.1 : คดีทุจริตในภาพรวม (ร้อยละ)	ลดลง ไม่น้อยกว่า 50
ตัวชี้วัดที่ 2.2 : คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง แบ่งเป็น 2 ตัวชี้วัด ดังนี้	
(1) ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) (ร้อยละ)	ลดลง ไม่น้อยกว่า 50
(2) ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต (ร้อยละ)	ลดลง ไม่น้อยกว่า 50

2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) สอดคล้องกับ
หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัว เพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ โดยหมุดหมายที่ 13 มีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ มีกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง คือ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนองค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐในการแก้ปัญหา

และการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน มีแนวทางพัฒนา คือ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการทำงานของภาครัฐ

2.3 แผนระดับ 3

2.3.1 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

เป้าหมายในภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดภาพรวม : จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน ในปีสิ้นสุดของแผน หรือ พ.ศ.2570

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อันดับ 1 ใน 53 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 51 คะแนน	อันดับ 1 ใน 51 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 53 คะแนน	อันดับ 1 ใน 48 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 55 คะแนน	อันดับ 1 ใน 45 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 56 คะแนน	อันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 89 คะแนน

โดยมีเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มี 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตต่อเด็กและเยาวชนคนไทยทั้งหมด โดยกลุ่มเป้าหมายในการประเมิน คือ เด็กและเยาวชนไทยในช่วงอายุ 12 - 24 ปี ที่อยู่ในระบบการศึกษาปกติ การศึกษานอกระบบ และไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา (2) สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด และ (3) สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป)

เป้าหมายที่ 2 : คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง มีตัวชี้วัด คือ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 50 ในปีสิ้นสุดของแผน หรือ พ.ศ. 2570

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
ตัวชี้วัดที่ 1.1 : สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริตต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด	ร้อยละ 80	ร้อยละ 82	ร้อยละ 84	ร้อยละ 86	ร้อยละ 88
ตัวชี้วัดที่ 1.2 : สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ 80	ร้อยละ 82	ร้อยละ 84	ร้อยละ 86	ร้อยละ 88
ตัวชี้วัดที่ 1.3 : สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน 85 คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
เป้าหมายที่ 2 : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
ตัวชี้วัดที่ 2.1 : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ร้อยละ 10	ร้อยละ 20	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50
ตัวชี้วัดที่ 2.2 : คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
2.2.1 ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ 10	ร้อยละ 20	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50
2.2.2 ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ละเมิด การทุจริตลดลง	ร้อยละ 10	ร้อยละ 20	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50

2.3.2 แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี

(พ.ศ.2566-2570)

กระทรวง อว. มีแผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) ที่สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นทิศทางการพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม และมุ่งสู่ “วิสัยทัศน์ : สานพลังการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมไทย พลิกโฉมให้ประเทศ มีการพัฒนาอย่างรวดเร็วและยั่งยืน ยกกระดับความสามารถในการแข่งขันด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่า และพร้อมก้าวสู่นาคต” โดยการดำเนินภารกิจด้านการป้องกันและป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก เป้าหมาย : สังคมไทยมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีธรรมาภิบาล มีความพร้อมเป็นสังคมสูงวัย ยกกระดับการจัดการทรัพยากร ตัวชี้วัด : คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน/สถาบันอุดมศึกษาในสังกัดทุกแห่ง ผ่านเกณฑ์ประเมิน (89 คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ 100

2.3.3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)

กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ แนวทางและกลยุทธ์ในการดำเนินงาน ดังนี้

(1) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1.1 : บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม

ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ที่ 1.2 : เยาวชนระดับอุดมศึกษามีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1.3 : ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่าน

เกณฑ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 2.1 : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับ

สถานการณ์การทุจริต

เป้าประสงค์ที่ 2.2 : เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

เป้าประสงค์ที่ 2.3 : การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและ

ประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว

และมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1 : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

(2) กลยุทธ์/แนวทางในการดำเนินงาน เรียงตามประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน 9 กลยุทธ์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ด้านทุจริตศึกษา
กลยุทธ์ที่ 1 : ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมด้วยหลักสูตร

ด้านทุจริต
กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ด้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียง

กลยุทธ์ที่ 3 : ยกย่องและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ITA)

ด้านทุจริตศึกษา
กลยุทธ์ที่ 4 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในสถาบัน

กลยุทธ์ที่ 5 : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ที่ 6 : ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 7 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ กองทุน ป.ป.ช.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 8 : พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ 9 : พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

2.3.4 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ.2567)

มีความเชื่อมโยง สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ.2566 และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) ดังกล่าวข้างต้น ดังแสดงตามแผนภาพ 2-1

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ		
แผนระดับที่ 2	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
	(21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
แผนระดับที่ 3	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (พ.ศ. 2566-2570)	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. (พ.ศ. 2566-2570)
ยุทธศาสตร์	1. การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	2. การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	3. การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
เป้าประสงค์	1.1 บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 1.2 ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์	2.1 กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต 2.2 เรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง 2.3 การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด	การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์	1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதาง สังคมด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา 1.2 พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังฝด้านทุจริต อว. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต 1.3 ยกย่องและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา	2.1 จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ กองทุน ป.ป.ช.	3.1 พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน 3.2 พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล
ตัวชี้วัด	1.1 บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ) 1.2 ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์กำหนด (คะแนนเฉลี่ย)	2.1 จำนวนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (เรื่อง) 2.2 เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาลดลง (ร้อยละ) 2.3 จำนวนนโยบาย/แผน นำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (เรื่อง) 2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ร้อยละ)	3.1 เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน 1 ปี (ร้อยละ)

แผนภาพ 2-1 : ความเชื่อมโยงของแผน 3 ระดับ กับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ.2567)

ส่วนที่ 3

ความจำเป็น สถานการณ์ปัจจุบันและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

3.1 ความจำเป็นของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สป.อว. (พ.ศ.2567)

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2664 กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีหน้าที่หลักในการจัดทำ บูรณาการและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์ นโยบายและมาตรการ ที่เกี่ยวข้อง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงได้แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. (พ.ศ.2566-2570) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินพันธกิจ ด้านการป้องกันและป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการประเมิน ITA ได้บรรลุตามเป้าหมาย ในภาพรวม

3.2 การประเมินสถานการณ์ปัจจุบัน

3.2.1 นโยบายและมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

1) การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ท.

คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564 เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) และแนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการปฏิรูปประเทศ โดยให้คณะกรรมการปฏิรูปประเทศ หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ร่วมกันขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศให้บรรลุตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565 เห็นชอบกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการ กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 : การพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ภายใต้กิจกรรมปฏิรูปที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) ในกรอบ การดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

(1) ให้หน่วยรับงบประมาณที่จะขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 : รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไป ที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการ ดังนี้

- จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของโครงการพร้อมเสนอมาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม ยื่นต่อสำนักงบประมาณพร้อมคำขอ
- ให้สำนักงบประมาณพิจารณาแผนบริหารความเสี่ยงประกอบการจัดสรรงบประมาณ
- ให้สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมกับหน่วยงานตรวจสอบ (สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐราชการ (ค.ต.ป.) ตรวจสอบภายในหน่วยงาน) ดำเนินการตรวจ และติดตามการดำเนินโครงการขนาดใหญ่
- หน่วยงานเจ้าของโครงการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการตามมาตรการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และส่งรายงานผลการตรวจสอบติดตามมายังสำนักงาน ป.ป.ท.

(2) ให้หน่วยงานระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัด ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ท. ดังนี้

- รอบที่ 1 : รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้จัดส่งรายงานภายในวันที่ 1 เมษายน
- รอบที่ 2 : รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้จัดส่งรายงานภายในวันที่ 1 สิงหาคม

โดยขอความร่วมมือให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กำกับ ขับเคลื่อนหน่วยงานภายในสังกัดดำเนินการตามกรอบแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมรวบรวมแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดส่งสำนักงาน ป.ป.ท. ในระยะเวลาที่กำหนดข้างต้น อย่างไรก็ตาม สถาบันอุดมศึกษาในสังกัดต้องดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์การประเมิน ITA ในระยะเวลาที่กำหนดด้วย

2) การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่

คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2563 ได้เห็นชอบแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ 4 : พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ 1 : ข้อที่ 1.1 ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยให้รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์การรับทราบตามแบบที่ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด และเผยแพร่การรายงานดังกล่าวในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยกรณีเป็นหน่วยงานระดับต่ำกว่ากระทรวง ระดับกรมหรือเทียบเท่า จังหวัด รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานระดับต่ำกว่ากระทรวงอื่น ๆ รวมถึง สถาบันอุดมศึกษา ให้รายงานผลการดำเนินการไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อรวบรวมรายงานผลการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัดกลับไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. (รายงานรอบ 12 เดือน) ภายในวันที่ 30 กันยายน ของทุกปีงบประมาณและตามกรอบระยะเวลาของการประเมิน ITA

3.2.2 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ของ สป.อว. (พ.ศ.2563-2566)

การประเมิน ITA ถือเป็นมาตรการสำคัญในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะและปัญหาการดำเนินงานขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็น การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความเป็นธรรม ไม่โปร่งใส และความด้อยประสิทธิภาพ อันจะนำไปสู่การจัดทำมาตรการ แนวทาง หรือข้อเสนอแนะ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน โดยคณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ 23 มกราคม พ.ศ.2561 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ 4 มกราคม พ.ศ.2565 เห็นชอบให้กระทรวง อว. โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ร่วมกำหนดแนวทาง กำกับ และติดตามการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐ ประเภทสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินที่กำหนดและบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

หรือ มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน ในปีสิ้นสุดของแผน หรือปี 2570 โดย สป.อว. มีผลการประเมิน ITA ย้อนหลังปี พ.ศ.256-2566 ตามลำดับ ได้แก่ 92.11 คะแนน 91.65 คะแนน 94.74 คะแนน และ 89.01 คะแนน แต่เมื่อวิเคราะห์รายตัวชี้วัด พบตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุดสอดคล้องกัน 3 อันดับแรก ได้แก่ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการใช้ทรัพย์สินของราชการ ตามลำดับ สะท้อนให้เห็นว่า สป.อว. ควรให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชน และเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นต่อการดำเนินงาน ควรพัฒนา/ปรับปรุงช่องทางร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้สะดวกและรวดเร็ว มีขั้นตอนหรือกระบวนการในการขออัยการทรัพย์สินของราชการที่สะดวกและรวดเร็ว มีแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ชัดเจน ถูกต้อง ตลอดจนมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานเพื่อสกัดกั้นการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัวและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

3.2.3 การร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบเจ้าหน้าที่ สป.อว. พ.ศ.2566

ระหว่างเดือนตุลาคม 2565 – 30 สิงหาคม 2566 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเจ้าหน้าที่ สป.อว. ไว้ตรวจสอบเบื้องต้น จำนวน 3 เรื่อง โดยได้ดำเนินการรายงานข้อเท็จจริงต่อ สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน 2 เรื่อง และอยู่ระหว่างดำเนินการ 1 เรื่อง ถือเป็นความท้าทายในการลดจำนวนเรื่องร้องการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สป.อว. และพัฒนาช่องทาง/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ สป.อว. ด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลและบูรณาการร่วมกับกอง/กลุ่ม/ศูนย์ที่เกี่ยวข้อง

3.2.4 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สป.อว. พ.ศ.2566

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพหลัก จำนวน 0.4000 ล้านบาท โดยมีผลการเบิกจ่ายในการจัดโครงการ/กิจกรรม เฉพาะด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการยกระดับผลการประเมิน ITA จำนวน 0.3000 ลบ. โดยมีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม จำนวน 10 โครงการ/กิจกรรม สรุปผลสำคัญ ดังนี้

ตัวชี้วัดตามแผนงานบูรณาการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัด อว. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป)	17 แห่ง	13 แห่ง (ร้อยละ 76.47)
สัดส่วนของสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด อว. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป)	83 แห่ง	58 แห่ง (ร้อยละ 69.88)

ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ผลการประเมิน ITA ของ สป.อว.	89 คะแนน	89.01
จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่น้อยกว่า 3 มาตรการ	4 มาตรการ และ 10 โครงการ/กิจกรรม
ร้อยละของบุคลากรเป้าหมาย อว. ที่เข้าร่วม กิจกรรม/โครงการ	2,000 คน	2,600 คน (ร้อยละ 130)

ส่วนที่ 4

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ.2567)

4.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นหน่วยงานบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ภายในปี 2570

4.2 พันธกิจ (Mission)

(1) ขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ และข้อเสนอแนะด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(2) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

(3) บูรณาการแผนงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประสาน และติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัด

(4) รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ การฝ่าฝืนจริยธรรมของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด ส่งต่อ ประสานและติดตามการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

(5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

4.3 ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1.1 : บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ที่ 1.2 : ผลการประเมิน ITA ของ สป.อว. ผ่านเกณฑ์ (89 คะแนนขึ้นไป)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 2.1 : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

เป้าประสงค์ที่ 2.2 : เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

เป้าประสงค์ที่ 2.3 : การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1 : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

4.4 กลยุทธ์/แนวทางในการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้กำหนดกลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน โดยเรียงตามประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน 9 กลยุทธ์ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริต อว. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 : ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สป.อว. (ITA)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ 3 : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ที่ 4 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ กองทุน ป.ป.ช.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 5 : พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ 6 : พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

4.5 สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวข้างต้น โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมด้วยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา 1.2 พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริตตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต	1. บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ)	ร้อยละ 82
2. ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์	1.3 ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ITA)	2. ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาผ่านเกณฑ์กำหนด (คะแนน)	89 คะแนน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต	2.1 จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ และข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1. จำนวนนโยบาย มาตรการและ ข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (เรื่อง)	3 เรื่อง
		2. เรื่องร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบใน สป.อว. ลดลง (ร้อยละ)	ร้อยละ 30
2. การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3. จำนวนนโยบาย/แผนนำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (เรื่อง)	1 เรื่อง
		4. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สป.อว. (ร้อยละ)	ร้อยละ 85

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2567
3. การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	3.1 พัฒนาการความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่เนินการแล้วเสร็จ ภายใน 1 ปี (ร้อยละ)	ร้อยละ 100

4.6 โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

จากประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด ในข้อ 4.5 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้กำหนดแผนงาน/โครงการ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : จำนวน 5 โครงการ งบประมาณ 598,400 บาท
แบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย พ.ศ.2566 ไปพลางก่อน 198,400 บาท และงบประมาณรายจ่าย พ.ศ.2567 จำนวน 400,000 บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : จำนวน 2 โครงการ งบประมาณ 7,900 บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : จำนวน 3 โครงการ งบประมาณ - บาท

รวมงบประมาณรายจ่าย พ.ศ.2566 ไปพลางก่อน : จำนวน 206,300 บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) / งบประมาณ (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
กลยุทธ์ที่ 1.1 : ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา						
กลยุทธ์ที่ 1.2 : พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริต อว. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต						
1) การประชาสัมพันธ์/เผยแพร่สื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตแก่บุคลากร/เครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริต อว.	บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ)	- (10,000)	-	-	ร้อยละ 82	ร้อยละ 82 (10,000)
2) การเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริต อว. และการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและบริหารราชการของบุคลากร อว.		-	-	-	ร้อยละ 82 (400,000)	ร้อยละ 82 (400,000)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) / งบประมาณ (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
กลยุทธ์ที่ 1.3 : ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ITA)						
3) โครงการยกระดับผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา	ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา มีค่าคะแนนเฉลี่ยผ่านเกณฑ์	- (78,400)	-	-	89 คะแนน	89 คะแนน (78,400)
4) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของ สป.อว. ตามแนวทางการประเมิน ITA	ผลการประเมิน ITA ของ สป.อว. มีค่าคะแนนเฉลี่ยผ่านเกณฑ์	- (100,000)	-	-	89 คะแนน	89 คะแนน (100,000)
5) โครงการ ขับเคลื่อนมาตรการและความโปร่งใสภายใน สป.อว. การติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน ITA ของ สป.อว. มีค่าคะแนนเฉลี่ยผ่านเกณฑ์	-	- (10,000)	-	89 คะแนน	89 คะแนน (10,000)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) / งบประมาณ (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
กลยุทธ์ที่ 2.1 : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง						
1) โครงการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	1. จำนวนนโยบาย มาตรการ และ ข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ (เรื่อง)	1 เรื่อง (3,250)	-	-	-	1 เรื่อง (3,600)
2) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของ สป.อว. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท.		-	-	1 เรื่อง (4,650)	-	1 เรื่อง (4,650)
กลยุทธ์ที่ 2.2 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้งบประมาณการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
3) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สป.อว.	2. จำนวนนโยบาย/แผน นำไปใช้ ประโยชน์และปฏิบัติ	1 เรื่อง (ไม่ใช่ งบประมาณ)	-	-	-	1 เรื่อง (ไม่ใช่ งบประมาณ)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) /งบประมาณ (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
	ได้จริง (เรื่อง)					
4) การดำเนินโครงการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้บูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน ป.ป.ช.	3. ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของ สป.อว. (ร้อยละ)	-	-	-	ร้อยละ 85 (ไม่ใช่ งบประมาณ)	ร้อยละ 85 (ไม่ใช่ งบประมาณ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการจัดการ เรื่อง ร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
กลยุทธ์ที่ 3.1 : การพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน						
1) โครงการปรับปรุงคู่มือ/ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและประพฤติ มิชอบของ สป.อว.	ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนทุจริต ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน 1 ปี	-	ร้อยละ 100 (ไม่ใช่ งบประมาณ)	-	-	ร้อยละ 100 (ไม่ใช่ งบประมาณ)
กลยุทธ์ที่ 3.2 : พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล						
2) โครงการปรับปรุง/พัฒนา ช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบของ สป.อว. ให้มีประสิทธิภาพและสะดวก รวดเร็ว	ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนทุจริต ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน 1 ปี	-	ร้อยละ 100 (ไม่ใช่ งบประมาณ)	-	-	ร้อยละ 100 (ไม่ใช่ งบประมาณ)

ส่วนที่ 5

ข้อเสนอแนะทางยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อน การติดตามและประเมินผล

5.1 ข้อเสนอแนะทางยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

(1) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จะริเริ่มโครงการ/กิจกรรม พัฒนาเครือข่าย อว. ฝักระวัง/ต้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยบูรณาการทำงานร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ในการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG เพื่อหล่อหลอมจิตสำนึกให้บุคลากร อว. มีความมุ่งมั่น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และมีส่วนร่วมในการต่อต้าน ฝักระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริต เพื่อให้ สป.อว. มีระบบการป้องกัน ตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตจากภายใน สป.อว. ที่มีประสิทธิภาพ เกิดกระแสสังคมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างแท้จริง

(2) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จะริเริ่มการขยายผลเครือข่ายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประเภทสถาบันอุดมศึกษา รวม 87 แห่ง แบ่งเป็นสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด 83 แห่ง และ สถาบันอุดมศึกษาในสังกัด 4 แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ และสถาบันพระบรมราชชนก ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 มกราคม พ.ศ.2565 เห็นชอบให้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ร่วมกำหนดแนวทาง กำกับ และติดตามการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐ ประเภทสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินที่กำหนดและบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ หรือมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน ในปีสิ้นสุดของแผน หรือปี 2570 โดยจะพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการประเมิน ITA เพื่อเป็นช่องทางการทำงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันต่อไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เชิงรุก

(1) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จะขยายผลให้สถาบันอุดมศึกษาในสังกัดนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง และขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม/แผน/มาตรการ/กลไก ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพหลัก โดยมุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่ลดคดีทุจริตในหน่วยงาน การสร้างความโปร่งใส และการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัด มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ สภาพปัญหาการทุจริต และผลการประเมิน ITA ประกอบการจัดทำโครงการ/กิจกรรม รวมทั้ง สร้าง/พัฒนากลไกการประสานงานและการบูรณาการความร่วมมือด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของกระทรวง อว. ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

(2) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จะขยายผลโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยมุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมดังกล่าวข้างต้น เพื่อบรรลุตัวชี้วัดสำคัญตามประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ได้แก่

ตัวชี้วัด 1.2 : สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ภายในปี 2570)

ตัวชี้วัด 1.3 : สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (ไม่น้อยกว่า 89 คะแนนขึ้นไป) ทุกหน่วยงาน หรือ ร้อยละ 100

5.2 การติดตามประเมินผล และรายงานผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จะกำหนดกลไกการติดตามและประเมินผล ดังนี้

5.1 การติดตามประเมินผล จะรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลใน 2 ระดับ ประกอบด้วย (1) การประเมินภาพรวมของแผน และ (2) การติดตามประเมินผลในระดับเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรม รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน

5.2 การรายงานผล :

(1) รายงานรายไตรมาส ต่อ สำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งเป็นเจ้าภาพหลักแผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) รายงาน รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ตามเกณฑ์การประเมิน ITA

(3) รายงานผ่านระบบการติดตามประเมินผลของศูนย์ประมวลข้อมูล สำนักงาน ป.ป.ช. (Smart E-Vision) ภายใน 5 วัน หลังสิ้นไตรมาส ทุกไตรมาส ผ่านทางเว็บไซต์ <https://www.ops.go.th/th/acoc-all-media/infographic/item/7456-smart-e-vision>