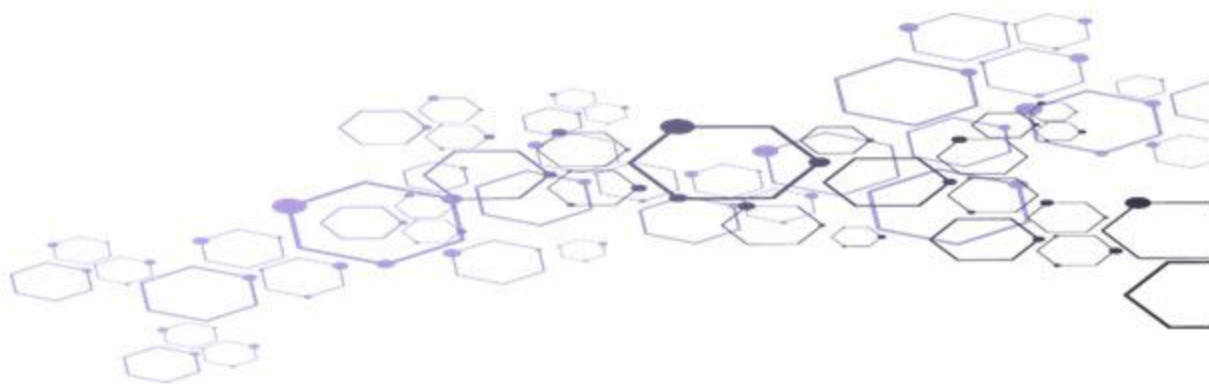




แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) พ.ศ. 2568



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ตุลาคม 2567



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2568

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กลุ่มงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โทรศัพท์ : 0 2610 5454 อีเมล : acoc@mhesi.go.th เว็บไซต์ : <https://www.ops.go.th/th/acoc>

Facebook : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต อว.

คำนำ

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ฉบับที่ 2 พ.ศ.2567 กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีหน้าที่หลักในการบูรณาการ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในกระทรวง การประเมินความเสี่ยงและกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดและปิดโอกาส การทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมและ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รับข้อร้องเรียนการทุจริต ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ส่วนราชการในสังกัด และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง ประสานงาน เร่งรัดและติดตามจนได้ข้อยุติ ตลอดจนติดตาม ประเมินผลสัมฤทธิ์ของส่วนราชการในสังกัด เพื่อให้ความเห็น ข้อเสนอแนะต่อปลัดกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2568 โดยแปลงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2568 และทบทวน ปรับปรุง ต่อยอดผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหาและอุปสรรค เป็นกรอบแนวทางสู่การปฏิบัติและขับเคลื่อนพันธกิจ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ตุลาคม 2567

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยยะของมติรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	8
2.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ	8
2.2 แผนระดับที่ 2	8
2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	8
2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570)	9
2.3 แผนระดับที่ 3	10
2.3.1 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	10
2.3.2 แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (พ.ศ.2566-2570)	11
2.3.3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สป.อ.ว. พ.ศ.2568	11
2.3.4 ความเชื่อมโยงของแผนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สป.อ.ว. พ.ศ.2568 กับแผน 3 ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี	13
ส่วนที่ 3 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สป.อ.ว. พ.ศ.2568	14
3.1 วิสัยทัศน์	14
3.2 พันธกิจ	14
3.3 ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์	14
3.4 กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	15
3.5 สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด	15
3.6 โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	17
ส่วนที่ 4 การติดตามประเมินผล	20
4.1 การติดตามและประเมินผล	20

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

สืบเนื่องจาก ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2568 เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม พ.ศ.2567 ที่เสนอโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) เพื่อให้หน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) การดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการขยายผลโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) โดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงได้ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2568 ให้สอดคล้องกับความจำเป็นสถานการณ์ปัจจุบัน แผน นโยบายและมาตรการที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่จะดำเนินการในปี พ.ศ.2568 ที่มีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และแผนระดับ 3 ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี จำนวน 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 เป้าประสงค์ และ 6 กลยุทธ์ ดังนี้

1. ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (พ.ศ.2568)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมด้วยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา 1.2 พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริตตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต	1) บุคลากร สป.อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ)	ร้อยละ 84
		2) จำนวนแผน/นโยบาย/ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนองค์กรจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MHESI) (เรื่อง)	1
2. ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาผ่านเกณฑ์	1.3 ยกย่องและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา	3) ผลการประเมิน ITA ของ สป.อว. ผ่านเกณฑ์กำหนด (คะแนน)	89 คะแนน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต	2.1 จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติ คณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1) จำนวนนโยบาย มาตรการและ ข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ (เรื่อง)	3 เรื่อง
2. การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริต	2.2 ส่งเสริมและสนับสนุน การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้บูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	2) จำนวน นโยบาย/แผนนำไปใช้ ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (เรื่อง)	1 เรื่อง
		3) ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ สป.อว. (ร้อยละ)	ร้อยละ 85

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. การจัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริต มีความรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	3.1 พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตของ สป.อว. ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน 1 ปี (ร้อยละ)	ร้อยละ 100

3. โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

จากประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัดดังกล่าวข้างต้น ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ได้กำหนดแผนงาน/โครงการ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 :	จำนวน 7 โครงการ งบประมาณ 291,100- บาท
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 :	จำนวน 3 โครงการ งบประมาณ 16,500- บาท
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 :	จำนวน 1 โครงการ งบประมาณ 92,400- บาท
รวมเป็นงบประมาณทั้งสิ้น	400,000- บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)				
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
กลยุทธ์ที่ 1.1 : ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา						
กลยุทธ์ที่ 1.2 : พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ด้านทุจริต อว. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต						
1. การจัดทำแผนดำเนินงานองค์กรจิตพอเพียงด้านทุจริต สป.อว. (STRONG MHESI)	จำนวนแผน/นโยบายในการขับเคลื่อนองค์กรจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MHESI) (เรื่อง)	1 เรื่อง (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	-	1 เรื่อง (ไม่ใช้งบประมาณ)
2. การเสริมสร้างความรู้แก่สมาชิก/เครือข่ายจิตพอเพียงด้านทุจริต สป.อว. (STRONG MHESI)	บุคลากร สป.อว. มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ)	-	ร้อยละ 84 (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	ร้อยละ 84 (ไม่ใช้งบประมาณ)
3. การบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาศักยภาพ/ขับเคลื่อน/ติดตามผลการดำเนินงานของเครือข่าย/องค์กรจิตพอเพียงด้านทุจริตในภาพรวมของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา อว. (STRONG MHESI)	บุคลากร อว. มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ)	- (10,000)	- (10,000)	- (10,000)	ร้อยละ 84 (76,250)	ร้อยละ 84 (106,250)
4. การจัดทำสื่อสร้างสรรค์ปลูกจิตสำนึกและค่านิยมซื่อสัตย์สุจริตและจับตาการทุจริตใน สป.อว. (MHESI Watch and Voice)		- (10,000)	-	-	-	ร้อยละ 84 (10,000)
กลยุทธ์ที่ 1.3 : ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ITA)						
5. โครงการยกระดับผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด อว. และหน่วยงานภาครัฐ ประเภทสถาบันอุดมศึกษา (104 แห่ง)	ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษามีค่าคะแนนเฉลี่ย	- (131,600)	- (5,400)	- (1,800)	89 คะแนน	89 คะแนน (138,800)
5.1) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	ผ่านเกณฑ์	- (131,600)	-	-	89 คะแนน	89 คะแนน (131,600)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)				
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
5.2) การจัดกิจกรรมให้คำปรึกษา MHESI ITA Clinic	ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา มีค่าคะแนนเฉลี่ยผ่านเกณฑ์	-	(5,400)	(1,800)	89 คะแนน	89 คะแนน (7,200)
6. การขับเคลื่อนมาตรการและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ สป.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	ผลการประเมิน ITA ของ สป.อว. มีค่าคะแนนเฉลี่ยผ่านเกณฑ์	(7,825)	-	(7,825)	89 คะแนน	89 คะแนน (15,650)
7. การติดตามผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สป.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568		-	-	(20,400)	89 คะแนน	89 คะแนน (20,400)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)				
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
กลยุทธ์ที่ 2.1 : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง						
1. การจัดทำและติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบาย/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สป.อว.	จำนวนนโยบาย มาตรการ และ ข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ (เรื่อง)	5 เรื่อง (8,250)	-	(8,250)	-	5 เรื่อง (16,500)
1.1) การจัดทำและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนจัดการความเสี่ยง ตามแนวทางการประเมิน ITA						
1.2) การจัดทำและติดตามผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ สป.อว. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท.						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)				
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
กลยุทธ์ที่ 2.2 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้งบประมาณการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
2) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สป.อว.	จำนวนนโยบาย/แผน นำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (เรื่อง)	1 เรื่อง (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	-	1 เรื่อง (ไม่ใช้งบประมาณ)
3) การดำเนินโครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้งบประมาณการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน ป.ป.ช.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สป.อว. (ร้อยละ)	-	-	-	ร้อยละ 85 (ไม่ใช้งบประมาณ)	ร้อยละ 85 (ไม่ใช้งบประมาณ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการจัดการ เรื่อง ร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)				
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
กลยุทธ์ที่ 3.1 : การพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน						
1. การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ อว. และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี (ร้อยละ)	-	- (92,400)	-	-	ร้อยละ 100 (92,400)

3. งบประมาณในการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้รับการจัดสรรงบประมาณโครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน ป.ป.ช. ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 จำนวน 0.4000 ล้านบาท เพื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรมภายใต้ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สป.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ใน 2 กิจกรรมหลัก ดังนี้ (1) การสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกจิตคิดพอเพียง จำนวน 0.3500 ลบ. และ (2) การสร้างสังคมโปร่งใส เพื่อพัฒนาและยกระดับค่า CPI ของประเทศ จำนวน 0.0500 ลบ.

4. ข้อเสนอแนะเชิงยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

1) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จะบูรณาการร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. หน่วยงาน และสถาบันอุดมศึกษาที่เข้าร่วมเป็นเครือข่ายองค์กร/นักศึกษาจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MHESI) ในการขับเคลื่อนแผนดำเนินงาน ผ่านโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับพัฒนาศักยภาพเครือข่าย การขยายผลการถอดบทเรียนและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยมุ่งหวังผลผลิตและผลลัพธ์สำคัญ ได้แก่ (1) ได้แผนปฏิบัติการ/แผนดำเนินงาน/ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนเครือข่ายองค์กร/นักศึกษาจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MHESI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 จำนวน 8 เรื่อง (2) เกิดการขยายผลโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ และ กองทุน ป.ป.ช. และ (3) เกิดกลไกที่เข้มแข็งในการบูรณาการงานด้านการป้องกันและป้องปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ การสร้างการมีส่วนร่วมต้านทุจริต และการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด อว. ผ่านเครือข่ายองค์กร/นักศึกษาจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MHESI)

2) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจะจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MHESI) ของ สป.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อสนับสนุน และกำกับ ดูแลการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ทั้งในกระบวนการจัดตั้งองค์กรจิตพอเพียงต้านทุจริต ของ สป.อว. และการดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการปลูกจิตสำนึก การสร้างวัฒนธรรมสุจริตและการให้ความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากร สป.อว. โดยในเบื้องต้น จะกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจด้านการป้องกันและป้องปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบและการพัฒนางานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ที่ดำเนินการโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปี จากงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ สำนักงาน ป.ป.ช.

3) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จะพัฒนากลไกในการยกระดับผลการประเมิน ITA ที่เรียกว่า “เครือข่ายการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (MHESI ITA)” โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานในสังกัด อว. (17 แห่ง) หน่วยงานภาครัฐ ประเภทสถาบันอุดมศึกษา (87 แห่ง) แบ่งเป็นสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด 83 แห่ง และสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด 4 แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ และสถาบันพระบรมราชชนก ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 มกราคม พ.ศ.2565 เห็นชอบให้ อว. โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตร่วมกำหนดแนวทาง กำกับ และติดตามการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐ ประเภทสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินที่กำหนดและบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ หรือมีผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน ในปีสิ้นสุดของแผน หรือปี 2570 โดยจะริเริ่มดำเนินการสำคัญ ได้แก่ (1) การจัดกิจกรรมให้คำปรึกษาแนวทาง/กระบวนการในการประเมิน ITA (MHESI ITA Clinic) โดยวิทยากร/ผู้เชี่ยวชาญ จาก สำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบประชุมทางไกลออนไลน์ ระหว่างเดือนมกราคม-เมษายน 2567 รวมจำนวน 4 ครั้ง (2) การพัฒนาช่องทางการสื่อสาร/ให้คำปรึกษาระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต หน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา ผ่านทาง LINE Open Chat : MHESI ITA เพื่อให้การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น และ (3) การพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของ สป.อว. ตามแนวทางการประเมิน ITA โดยมุ่งเน้นประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ปัญหา ที่ได้จากข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากการตอบแบบวัดการรับรู้ของบุคลากรภายใน สป.อว. (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และผู้รับบริการภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

5. การขับเคลื่อน การติดตามและประเมินผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จะกำหนดกลไกการติดตามและประเมินผล ดังนี้

5.1 การติดตามและประเมินผล จะรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลใน 2 ระดับ ประกอบด้วย

(1) การประเมินภาพรวมของแผน และ (2) การติดตามประเมินผลในระดับเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรม รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน

5.2 การรายงานผล :

(1) รายงานรายไตรมาส ต่อ สำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งเป็นเจ้าภาพหลักแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) รายงาน รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ตามเกณฑ์การประเมิน ITA

ส่วนที่ 2

ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ.2560

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้แปลงแนวทางการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพหุติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2568 ซึ่งสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2566 ดังนี้

2.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนระดับที่ 1 : ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580)

ยุทธศาสตร์ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพหุติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพหุติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ระดับความโปร่งใส การทุจริต และประพหุติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : สป.อว. มุ่งเน้นการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงานและการบริหารงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริตและประพหุติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยได้กำหนดค่าเป้าหมายคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน

2.2 แผนระดับที่ 2 :

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ประเด็น 21) การต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2580) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพหุติมิชอบ

ตัวชี้วัดรวม

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566-2570
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อันดับไม่เกิน 43/ ไม่น้อยกว่า 57
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย (คะแนนต่อปี)	ไม่น้อยกว่า 89

ประกอบด้วย 2 แผนย่อย ได้แก่

(1) **แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพหุติมิชอบ** มีแนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง เช่น การปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ การส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่

ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน การปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ การปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ การสนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต และการสนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต โดยมีเป้าหมาย คือ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(2) **แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต** มีแนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง คือ การพัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยมีเป้าหมาย คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

โดย สป.อว. มีผลการดำเนินงานสำคัญที่มีผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อย ดังนี้

เป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย
	ภายในปี 2570
เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	
ตัวชี้วัดที่ 1.2 : สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด (ร้อยละต่อปี)	ไม่น้อยกว่า 80
ตัวชี้วัดที่ 1.3 : สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยมีคะแนนการประเมินฯ ดังนี้ (1) ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน และ (2) ไม่น้อยกว่า 90 คะแนน (ร้อยละต่อปี)	ไม่น้อยกว่า (1) 100 (2) -

2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) สอดคล้องกับ
หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทยประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัว เพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ โดยหมุดหมายที่ 13 มีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีกลยุทธ์ ที่เกี่ยวข้อง คือ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน มีแนวทางพัฒนา คือ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการทำงานของภาครัฐ

2.3 แผนระดับ 3

2.3.1 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

เป้าหมายในภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดภาพรวม : จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน ในปีสิ้นสุดของแผน หรือ พ.ศ.2570

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อันดับ 1 ใน 53 และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า 51 คะแนน	อันดับ 1 ใน 51 และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า 53 คะแนน	อันดับ 1 ใน 48 และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า 55 คะแนน	อันดับ 1 ใน 45 และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า 56 คะแนน	อันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 89 คะแนน

โดยมีเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มี 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด และ (3) สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป)

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
ตัวชี้วัดที่ 1.2 : สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ 80	ร้อยละ 82	ร้อยละ 84	ร้อยละ 86	ร้อยละ 88

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ตัวชี้วัดที่ 1.3 : สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน 85 คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

2.3.2 แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)

กระทรวง อว. มีแผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) ที่สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นทิศทางการพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม และมุ่งสู่ “วิสัยทัศน์ : สานพลังการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมไทย พลิกโฉมให้ประเทศ มีการพัฒนาอย่างรวดเร็วและยั่งยืน ยกกระดับความสามารถในการแข่งขันด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่า และพร้อมก้าวสู่นาาคต” โดยการดำเนินภารกิจด้านการป้องกันและป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก เป้าหมาย : สังคมไทยมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีธรรมาภิบาล มีความพร้อมเป็นสังคมสูงวัย ยกกระดับการจัดการทรัพยากร ตัวชี้วัด : คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน/สถาบันอุดมศึกษาในสังกัดทุกแห่ง ผ่านเกณฑ์ประเมิน (89 คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ 100

2.3.3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2568

กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ แนวทางและกลยุทธ์ในการดำเนินงาน ดังนี้

(1) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1.1 : บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม

ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ที่ 1.2 : เยาวชนระดับอุดมศึกษามีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1.3 : ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่าน

เกณฑ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 2.1 : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับ

สถานการณ์การทุจริต

เป้าประสงค์ที่ 2.2 : เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

เป้าประสงค์ที่ 2.3 : การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและ
ประพฤตินิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว
และมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1 : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

(2) กลยุทธ์/แนวทางในการดำเนินงาน เรียงตามประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน 9 กลยุทธ์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 : ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมด้วยหลักสูตร
ด้านทุจริตศึกษา

กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ด้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียง
ด้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 : ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ITA)

กลยุทธ์ที่ 4 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในสถาบัน
อุดมศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ 5 : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกัน
การทุจริตและประพฤตินิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ที่ 6 : ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมใน
การพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤตินิชอบ

กลยุทธ์ที่ 7 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
และประพฤตินิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว
และมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 8 : พัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤตินิชอบด้วย
ระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ 9 : พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

2.3.4 ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัด การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2568 กับแผน 3 ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ		
แผนระดับที่ 2	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	
	(21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	
แผนระดับที่ 3	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	แผนปฏิบัติการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (พ.ศ. 2566-2570)	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. พ.ศ. 2568
ยุทธศาสตร์	1. การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	2. การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	3. การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
เป้าประสงค์	1.1 บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและ พฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 1.2 ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัดมาเกณฑ์	2.1 กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับ สถานการณ์การทุจริต 2.2 เรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง 2.3 การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด	การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์	1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคม ด้วยหลักคุณธรรมด้านทุจริตศึกษา 1.2 พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังต่อต้านทุจริต อว. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต 1.3 ยกย่องและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา	2.1 จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบระดับ ชาติ, กรม, และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง 2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้บูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	3.1 พัฒนาการความรู้ ทักษะและสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
ตัวชี้วัด	1.1 บุคลากร สป.อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ) 1.2 จำนวนแผนนโยบายในการขับเคลื่อนเครือข่ายพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MHES) (เรื่อง) 1.3 ผลการประเมิน ITA ของ สป.อว. ผ่านเกณฑ์กำหนด (คะแนนเฉลี่ย)	2.1 จำนวนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ (เรื่อง) 2.2 จำนวนนโยบาย/แผน นำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (เรื่อง) 2.3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ)	3.1 เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สป.อว. ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน 1 ปี (ร้อยละ)

แผนภาพ 2-1 : ความเชื่อมโยงของแผน 3 ระดับ กับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2568

ส่วนที่ 3

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2568

3.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นหน่วยงานบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ภายในปี 2570

3.2 พันธกิจ (Mission)

(1) ขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ และข้อเสนอแนะด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(2) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

(3) บูรณาการแผนงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประสาน และติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัด

(4) รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ การฝ่าฝืนจริยธรรมของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด ส่งต่อ ประสานและติดตามการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

(5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

3.3 ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1.1 : บุคลากร สป.อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ที่ 1.2 : ผลการประเมิน ITA ของ สป.อว. ผ่านเกณฑ์ (89 คะแนนขึ้นไป)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 2.1 : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

เป้าประสงค์ที่ 2.2 : เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

เป้าประสงค์ที่ 2.3 : การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติ มิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1 : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

3.4 กลยุทธ์/แนวทางในการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้กำหนดกลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน โดยเรียงตามประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน 9 กลยุทธ์ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริต อว. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 : ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สป.อว. (ITA)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ 3 : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิষอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ที่ 4 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิষอบ กระทรวง อว. ภายใต้งบบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิষอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 5 : พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

3.5 สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวข้างต้น โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. บุคลากร สป.อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิষอบ	1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมด้วยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา 1.2 พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริตตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต	1. บุคลากร สป.อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิষอบ (ร้อยละ)	ร้อยละ 84

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
		2. จำนวนแผน/นโยบาย/ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนองค์กร/เครือข่ายพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MHESI) (เรื่อง)	1 เรื่อง
2. ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์	1.3 ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ITA)	3. ผลการประเมิน ITA ของ สป.อว. ผ่านเกณฑ์กำหนด (คะแนน)	89 คะแนน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต	2.1 จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ และข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1. จำนวนนโยบาย มาตรการและ ข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (เรื่อง)	3 เรื่อง
2. การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3. จำนวนนโยบาย/แผนนำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (เรื่อง)	1 เรื่อง
		4. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สป.อว. (ร้อยละ)	ร้อยละ 85

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2567
3. การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	3.1 พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตของ สป.อว. ที่เนิการแล้วเสร็จ ภายใน 1 ปี (ร้อยละ)	ร้อยละ 100

3.6 โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

จากประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด ในข้อ 4.5 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้กำหนดแผนงาน/โครงการ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 :	จำนวน 7 โครงการ งบประมาณ 291,100- บาท
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 :	จำนวน 3 โครงการ งบประมาณ 16,500- บาท
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 :	จำนวน 1 โครงการ งบประมาณ 92,400- บาท
รวมเป็นงบประมาณทั้งสิ้น	400,000- บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)				
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
กลยุทธ์ที่ 1.1 : ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาทางสังคมด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา						
กลยุทธ์ที่ 1.2 : พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริต อว. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต						
1. การจัดทำแผนดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรจิตพอเพียงต้านทุจริต สป.อว. (STRONG MHESI)	จำนวนแผน/นโยบาย/ในการขับเคลื่อนองค์กรจิตพอเพียงต้านทุจริต STRONG MHESI) (เรื่อง)	1 เรื่อง (ไม่ใช่ งบประมาณ)	-	-	-	1 เรื่อง (ไม่ใช่ งบประมาณ)
2. การเสริมสร้างความรู้แก่สมาชิก/เครือข่ายจิตพอเพียงต้านทุจริต สป.อว. (STRONG MHESI)	บุคลากร สป.อว. / อว. มีวัฒนธรรม ค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ)	-	ร้อยละ 84 (ไม่ใช่ งบประมาณ)	-	-	ร้อยละ 84 (ไม่ใช่ งบประมาณ)
3. การบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาศักยภาพ/ขับเคลื่อน/ติดตามผลการดำเนินงานของเครือข่ายจิตพอเพียงต้านทุจริต ในภาพรวมของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา อว. (STRONG MHESI)	บุคลากร อว. มีวัฒนธรรม ค่านิยม สุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ)	- (10,000)	- (10,000)	- (10,000)	ร้อยละ 84 (76,250)	ร้อยละ 84 (106,250)
4. การจัดทำสื่อสร้างสรรค์ปลูกจิตสำนึกและค่านิยมซื่อสัตย์สุจริตและจับตาการทุจริตใน สป.อว. (MHESI Watch and Voice)		- (10,000)	-	-	-	ร้อยละ 84 (10,000)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)				
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
กลยุทธ์ที่ 1.3 : ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ITA)						
5. โครงการยกระดับผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด อว. และหน่วยงานภาครัฐ ประเภท สถาบันอุดมศึกษา (104 แห่ง)	ผลการประเมิน ITA ของ สป.อว. มีค่า คะแนนเฉลี่ยผ่าน เกณฑ์	- (131,600)	- (5,400)	- (1,800)	89 คะแนน -	89 คะแนน (138,800)
5.1) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	ผลการประเมิน ITA ของ สป.อว. มีค่า คะแนนเฉลี่ยผ่าน เกณฑ์	- (131,600)	-	-	89 คะแนน -	89 คะแนน (131,600)
5.2) การจัดกิจกรรมให้คำปรึกษา MHESI ITA Clinic		-	- (5,400)	- (1,800)	89 คะแนน -	89 คะแนน (7,200)
6. การขับเคลื่อนมาตรการ และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ สป.อว. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568		- (7,825)	-	- (7,825)	89 คะแนน -	89 คะแนน (15,650)
7. การติดตามผลการขับเคลื่อน การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สป.อว. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568		-	-	- (20,400)	89 คะแนน -	89 คะแนน (20,400)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)				
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
กลยุทธ์ที่ 2.1 : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง						
1. การจัดทำและติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบาย/ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สป.อว.	จำนวนนโยบาย มาตรการ และ ข้อเสนอแนะในการ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ (เรื่อง)	5 เรื่อง (8,250)	-	- (8,250)	-	5 เรื่อง (16,500)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)				
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
1.1) การจัดทำและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนจัดการความเสี่ยง ตามแนวทางการประเมิน ITA	จำนวนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (เรื่อง)					
1.2) การจัดทำและติดตามผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ สป.อว. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท.						
กลยุทธ์ที่ 2.2 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้งบประมาณการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
2) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สป.อว.	จำนวนนโยบาย/แผนนำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (เรื่อง)	1 เรื่อง (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	-	1 เรื่อง (ไม่ใช้งบประมาณ)
3) การดำเนินโครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้งบประมาณการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน ป.ป.ช.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สป.อว. (ร้อยละ)	-	-	-	ร้อยละ 85 (ไม่ใช้งบประมาณ)	ร้อยละ 85 (ไม่ใช้งบประมาณ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการจัดการ เรื่อง ร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)				
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
กลยุทธ์ที่ 3.1 : การพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน						
1. การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ อว. และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี (ร้อยละ)	-	(92,400)	-	-	ร้อยละ 100 (92,400)

ส่วนที่ 4

ข้อเสนอแนะทางยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อน การติดตามและประเมินผล

4.1 ข้อเสนอแนะทางยุทธศาสตร์

1) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จะบูรณาการร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. หน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาที่เข้าร่วมเป็นเครือข่ายองค์กร/นักศึกษาจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MHESI) ในการขับเคลื่อนแผนดำเนินงาน ผ่านโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับพัฒนาศักยภาพเครือข่าย การขยายผลการถอดบทเรียนและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต โดยมุ่งหวังผลผลิตและผลลัพธ์สำคัญ ได้แก่ (1) ได้แผนปฏิบัติการ/แผนดำเนินงาน/ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนเครือข่ายองค์กร/นักศึกษาจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MHESI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 จำนวน 8 เรื่อง (2) เกิดการขยายผลโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ กองทุน ป.ป.ช. และ (3) เกิดกลไกที่เข้มแข็งในการบูรณาการงานด้านการป้องกันและป้องปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ การสร้างการมีส่วนร่วมด้านทุจริต และการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด อว. ผ่านเครือข่ายองค์กร/นักศึกษาจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MHESI)

2) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจะจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MHESI) ของ สป.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อสนับสนุนและกำกับ ดูแลการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ทั้งในกระบวนการจัดตั้งองค์กรจิตพอเพียงด้านทุจริต สป.อว. และการดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการปลูกจิตสำนึก การสร้างวัฒนธรรมสุจริตและการให้ความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากร สป.อว. โดยในเบื้องต้น จะกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจด้านการป้องกันและป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการพัฒนางานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ที่ดำเนินการโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปี จากงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน ป.ป.ช.

3) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จะพัฒนากลไกในการยกระดับผลการประเมิน ITA ที่เรียกว่า “เครือข่ายการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (MHESI ITA)” โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานในสังกัด อว. (17 แห่ง) หน่วยงานภาครัฐ ประเภทสถาบันอุดมศึกษา (87 แห่ง) แบ่งเป็นสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด 83 แห่ง และ สถาบันอุดมศึกษาออกสังกัด 4 แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ และสถาบันพระบรมราชชนก ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 มกราคม พ.ศ.2565 เห็นชอบให้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ร่วมกำหนดแนวทาง กำกับ และติดตามการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐ ประเภทสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินที่กำหนดและบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ หรือมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน ในปีสิ้นสุดของแผน หรือปี 2570 โดยจะริเริ่มการดำเนินงานสำคัญ ได้แก่ (1) การจัดกิจกรรมให้คำปรึกษาแนวทาง/กระบวนการในการประเมิน ITA (MHESI ITA Clinic) โดยวิทยากร/ผู้เชี่ยวชาญจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบประชุมทางไกลออนไลน์ ระหว่างเดือนมกราคม-เมษายน 2567 รวมจำนวน 4 ครั้ง (2) การพัฒนาช่องทางการสื่อสาร/ให้คำปรึกษาระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต หน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา ผ่านทาง LINE Open Chat

: MHESI ITA เพื่อให้การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น และ (3) การพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของ สป.อว. โดยมุ่งเน้นประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ปัญหา ที่ได้จากข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากการตอบแบบวัดการรับรู้บุคลากรภายในของ สป.อว. (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และผู้รับบริการภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

4.2 การติดตามประเมินผล และรายงานผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จะกำหนดกลไกการติดตามและประเมินผล ดังนี้

4.1 การติดตามประเมินผล จะรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลใน 2 ระดับ ประกอบด้วย (1) การประเมินภาพรวมของแผน และ (2) การติดตามประเมินผลในระดับเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรม รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

4.2 การรายงานผล :

(1) รายงานรายไตรมาส ต่อ สำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งเป็นเจ้าภาพหลักแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) รายงาน รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ตามเกณฑ์การประเมิน ITA