



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม (ศปท.อว.)



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศปท.อว.)

คำนำ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติการที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยมีเป้าหมายให้คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม บุคลากรทุกระดับ มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ยึดหลักธรรมทางศาสนา ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
มกราคม ๒๕๖๘

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๙๔๙	-	-

ส่วนที่ ๒ โครงการและงบประมาณ

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๒๖ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้
 แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของ
 สังคมไทย รวม...๑๔.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑๒.....โครงการ/กิจกรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริม
 คุณธรรม รวม.....๓.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๓.....โครงการ/กิจกรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อน
 การส่งเสริมคุณธรรม รวม ...๙...โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๙.....โครงการ/กิจกรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....-.....โครงการ

๒. งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน..๔๓๘,๙๐๐...บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) โครงการขับเคลื่อนอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ด้วยหลักคุณธรรม อว. (๑.๑) กิจกรรม : ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ด้วยการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงาน (ทุกวันจันทร์ และวันพุธ)	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม (๘๘ ครั้ง : ปี)	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการ (ร้อยละ ๘๕)	๑๐๕,๖๐๐	←————→			
	(๑.๒) กิจกรรม : การนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข	ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๕)	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการ (ร้อยละ ๘๕)	๒๖,๔๐๐	←————→			
	(๑.๓) พิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม (๑ ครั้ง : ปี)		-	←————→			
	(๑.๔) พิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระราชกุศล เสด็จพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสพระราชพิธีสมมงคลพระชนมายุเท่าพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม (๑ ครั้ง : ปี)		-	←————→			
	(๑.๕) กิจกรรม : การส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมของ อว.		- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดกิจกรรม (ร้อยละ ๘๕) - ร้อยละความรู้ความเข้าใจ หลังเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๕	๖๗,๖๐๐		←————→		
	(๑.๖) พิธีวางพานพุ่มถวายราชสักการะพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร “พระบิดาแห่งเทคโนโลยีของไทย”	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม (๑ ครั้ง : ปี)		-		←————→		
	(๑.๗) พิธีทำบุญตักบาตร เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม (๑ ครั้ง : ปี)		-	←————→			

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑.๘) พิธีทำบุญตักบาตร เนื่องในวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี	จำนวนครั้ง ในการจัดกิจกรรม (๑ ครั้ง : ปี)		-			↔	
	(๑.๙) พิธีทำบุญตักบาตร เนื่องในวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว	จำนวนครั้ง ในการจัดกิจกรรม (๑ ครั้ง : ปี)		-				↔
	(๑.๑๐) พิธีทำบุญตักบาตร ถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	จำนวนครั้ง ในการจัดกิจกรรม (๑ ครั้ง : ปี)		-				↔
	(๑.๑๑) พิธีวางพานพุ่มดอกไม้ ถวายราชสักการะ พระบรมราชานุสาวรีย์ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหามงกุฎ พระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว พระสยามเทวมหามงกุฎวิทยมหาราช รัชกาลที่ ๔ “พระบิดาแห่งวิทยาศาสตร์ไทย”	จำนวนครั้ง ในการจัดกิจกรรม (๑ ครั้ง : ปี)		-				↔
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชนองค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรม : ประกาศเกียรติคุณ “คนดีศรี สป.อว.”	จำนวนผู้เข้ารับประกาศเกียรติคุณ “คนดีศรี สป.อว.” จำนวน ๒ คน		-			↔	
	(๒) กิจกรรม : การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ประชุม คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง อว. จำนวน ๑ ครั้ง - ประชุมคณะทำงานส่งเสริมองค์กรคุณธรรม สป.อว. จำนวน ๒ ครั้ง	ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สป.อว.	-	←			→

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑) โครงการการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สป.อว.</p>	<p>ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สป.อว. (ร้อยละ ๘๙)</p>		-				↔
	<p>(๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (๑) กิจกรรม : การสร้างความรู้ความเข้าใจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p>	<p>จำนวนข้าราชการใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)</p>	<p>- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดกิจกรรม (ร้อยละ ๘๕) - ร้อยละความรู้ความเข้าใจ หลังเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๕</p>	๒๖,๔๐๐		↔		
<p>แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (๑.๑) กิจกรรม : ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามรอยยุคลบาท</p>	<p>จำนวนข้าราชการใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)</p>	<p>- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมที่มีต่อการจัดกิจกรรม (ร้อยละ ๘๕) - ร้อยละความรู้ความเข้าใจ หลังเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๕</p>	๖๗,๖๐๐		↔		

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑.๒) กิจกรรม : ศึกษาดูงานเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนข้าราชการใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมที่มีต่อการจัดกิจกรรม (ร้อยละ ๘๕)	๗๔,๑๐๐		↔		
	(๑.๓) กิจกรรม : การอบรมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต		- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมที่มีต่อการจัดกิจกรรม (ร้อยละ ๘๕) - ร้อยละความรู้ความเข้าใจ หลังเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๕	๗๑,๒๐๐		↔		
	(๒) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านจริยธรรมของ สป.อว.	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (๓ ช่องทาง)		-		↔		
	(๓) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA) ของ สป.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมที่มีต่อการจัดกิจกรรม (ร้อยละ ๘๕) - ร้อยละความรู้ความเข้าใจ หลังเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๕	-	↔			
	(๔) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณภาพกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา และผู้บริหารระดับสูง สำหรับสภาสถาบันอุดมศึกษาและผู้บริหาร รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	จำนวนครั้งในการจัดโครงการ (๑ ครั้ง : ปี)		-		↔		
	(๕) โครงการประชุมสัมมนาเครือข่ายกรรมการสภาและผู้บริหารระดับสูงในสถาบันอุดมศึกษา	จำนวนครั้งในการจัดโครงการ (๑ ครั้ง : ปี)		-		↔		
	(๖) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาสายสนับสนุนระดับสูง (นบสส.) รุ่นที่ ๒๕	จำนวนครั้งในการจัดโครงการ (๑ ครั้ง : ปี)		-	↔			

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๓ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม-..... คน๔๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมในระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)๑๗..... แห่ง๑๗..... แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๗..... แห่ง๓๒๐..... คน๗..... แห่ง๘๐..... คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....แห่ง-..... แห่ง
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๗.....แห่ง๔๐๐.....คน๗..... แห่ง๔๐๐..... คน

ส่วนที่ ๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และใช้ในการปฏิบัติงาน อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน