



## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สปท.อว.)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (สป.อว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)/ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)/แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)/มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้ง มีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่องการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้กำหนดหน้าที่หลักของ ศปท. ในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมค่านิยมคุณธรรม ดังนั้น ศปท.อว. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (สป.อว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (ศปท.อว.)

กันยายน ๒๕๖๔

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<b>ส่วนที่ ๑</b> หลักการและเหตุผล	
(๑) หลักการและเหตุผล	๑
(๒) ภาพที่ ๑ ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๓
(๓) ภาพที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๔
<b>ส่วนที่ ๒</b> แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) - ประเด็นยุทธศาสตร์, เป้าประสงค์, ตัวชี้วัด, หน่วยงาน, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	๕
<b>ส่วนที่ ๓</b> แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - กลยุทธ์, แนวทาง/มาตรการ, โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย,งบประมาณ, หน่วยงานรับผิดชอบ	๖

## ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ โดยผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทย ปี ๒๕๖๒ ประเมินโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ หรือ Transparency International (TI) ปี ๒๕๖๒ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิด ผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคุมไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (สป.อว.) บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (ศปท.อว.) จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (สป.อว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) / แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) / ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) / แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” และดำเนินงานตามแนวทางการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างกลไกป้องกันการทุจริต จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

### วัตถุประสงค์

๑) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด

๓) เพื่อป้องกันมิให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ

๔) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพและทรัพยากรมนุษย์		ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ			
แผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย					
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันฯ ระยะที่ ๓	ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐					
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันฯ ระยะที่ ๓	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> ยกระดับเจตจรรยาบรรณ ในการต่อต้านการทุจริต	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> สกัดกั้นการ ทุจริตเชิง นโยบาย	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๕</b> ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการการ ปราบปรามการ ทุจริต	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖</b> ระดับคะแนน ดัชนีการรับรู้ การทุจริต (CPI) ของประเทศ
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	๑.ระดับ ความสำเร็จของ กระบวนการปรับ ความคิด ๒.ร้อยละที่ เพิ่มขึ้นของชุมชน ใสสะอาด	๑.มีการแสดงเจตจรรยาบรรณในการต่อต้านการทุจริต ของนักการเมืองต่อสาธารณชน ๒.ร้อยละที่ลดลงของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐที่มีการละเมิด มาตรฐานจริยธรรม ๓.สัดส่วนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกำหนดกลยุทธ์และ มาตรการในการปฏิบัติการป้องกันฯ ๔.มีการพัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันฯ โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วน เหมาะสมกับการแก้ปัญหา ๕.รัฐบาลให้การสนับสนุนตั้งต้นในการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการ ทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน ๖.มีนวัตกรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศที่ส่งเสริมให้เกิดการ กำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจรรยาบรรณ ในการต่อต้านการทุจริตของนักการเมืองที่ได้แสดงไว้	ร้อยละที่ลดลง ของคดีทุจริต เชิงนโยบาย	๑.ร้อยละของความ พึงพอใจของ ประชาชนที่มีต่อ การป้องกันเพื่อ ยับยั้งการทุจริต ๒.ร้อยละที่ลดลง ของคดีการทุจริต ๓.ร้อยละ ความสำเร็จของผล การดำเนินการ ป้องกันการทุจริต	๑.ระยะเวลาเฉลี่ยของ การดำเนินคดีทุจริต จำแนกตามขนาดและ ประเภทของคดี ๒.ร้อยละของคดีการ ทุจริตที่ดำเนินการแล้ว เสร็จจำแนกตามขนาด และประเภทของคดี	ดัชนีรับรู้การทุจริต (CPI) ตามแหล่ง สำรวจข้อมูล ๘ แหล่ง อยู่ใน ระดับสูงกว่าร้อยละ ๕๐
<b>ยุทธศาสตร์ อว.</b>	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตกำลังคนด้าน ววน. ที่มีคุณภาพสูงเพื่อ ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ของ ประเทศ และสร้างระบบนิเวศการวิจัย	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพชีวิตและ เศรษฐกิจฐานรากด้วย อววน.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการจัดการการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้		
หมายเหตุ: การดำเนินงานของส่วนราชการ หน่วยงานในกำกับ องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัด อว. จำเป็นต้องดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลสูงสุดโปร่งใส ไม่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อบรรลุเป้าหมายทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ของกระทรวง						
ยุทธศาสตร์การป้องกัน การทุจริตฯ อว. (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	สร้างสังคม อว. ที่ไม่ ทนต่อการทุจริต			สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก	



ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

วิสัยทัศน์	เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		
พันธกิจ	๑. ผลักดันแผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด อว. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. การวางแผนยุทธศาสตร์ในเชิงรุก เร่งรัด ผลักดัน ให้ส่วนราชการดำเนินตามแผนจนบรรลุผลสำเร็จ ๓. ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔. ร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
ยุทธศาสตร์	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> สร้างสังคม อว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
เป้าประสงค์	กระทรวงการอุดมศึกษา ไม่ทน ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต ๒. ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่มีมาตรการโครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ	๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของแต่ละหน่วยงาน ๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด อว. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๓. ร้อยละของหน่วยงานที่มีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ กลไก
กลยุทธ์	๑. ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต ๓. สร้างเครือข่ายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔. ส่งเสริมให้บุคลากรนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงานและการดำรงชีวิต	วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อดวินโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	๑. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต ๒. การพัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมฯ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย



## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

#### ๑. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สป.อว. มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๒) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สป.อว. ๘๗ คะแนน เมื่อสิ้นสุดแผน

#### ๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๙๕ เมื่อสิ้นสุดแผน (กำหนดให้นับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้)
- ๒) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สป.อว. ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สป.อว. ๘๗ คะแนน เมื่อสิ้นสุดแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> สร้างสังคม สป.อว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	สป.อว. ไม่ทนและไม่เพิกเฉย ต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้าน การทุจริตในทุกรูปแบบ	๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	๘๕	๙๐	๙๕
		๒) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	๓	๓	๓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริต ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ การทุจริตและมีประสิทธิภาพ	๑) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ตามแผนของแต่ละหน่วยงาน	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
		๒) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงาน ของ สป.อว.	คะแนน	๘๕	๘๖	๘๗
		๓) ร้อยละของหน่วยงานที่มีกลไกใหม่ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ กลไก	กลไก	๑	๑	๑

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. งบดำเนินงาน : รายการค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงาน สร้างค่านิยม ไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกจิตคิดพอเพียง จำนวน ๑๘๙,๑๐๐ บาท
๒. งบดำเนินงาน : รายการค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงาน พัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๗๕,๐๐๐ บาท
- โครงการ : ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- งบประมาณรวมทั้งสิ้น : ๒๖๔,๑๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างสังคม สป.อว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์

สป.อว. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

๑. ร้อยละของบุคลากร สป.อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๕)
๒. ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ ๙๐)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) ปรับฐานความคิด ให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	๑) การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการ ปลุกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต	๑) การปรับฐานความคิด การแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม และ ไม่ทนต่อการทุจริตของ บุคลากร อว.	๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๕) ๒) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมาย ของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การปรับฐานความคิดการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อ การทุจริตของบุคลากร อว.” (ร้อยละ ๙๐)	๓๒,๐๐๐.-	เม.ย. ๒๕๖๕	ศปท.อว.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อด้านทุจริต	๒) การต่อยอดหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการสำนักข้าราชการไทยไม่โกง ของสำนักงาน กพ. และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๒) การสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ของ อว. ตามหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ของสำนักงาน กพ. และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของ สำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ท. (๑ หลักสูตร)	๓) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ของ อว.” (ร้อยละ ๙๐)	๔๑,๒๐๐.-	ส.ค. ๒๕๖๕	ศปท.อว.
๓) สร้างเครือข่ายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓) การเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวัง การทุจริตและจัดตั้งชมรมเครือข่ายอาสาสมัคร อว.ฯ	๓) การเสริมสร้างความรู้และพัฒนา ศักยภาพของอาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	๔) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้และพัฒนา ศักยภาพของอาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต (ร้อยละ ๙๐)	๘,๑๐๐.-	ม.ค. ๒๕๖๕	ศปท.อว.
			๕) มีจำนวนสมาชิกของชมรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ต่อปี (ร้อยละ ๕)			
๔) ส่งเสริมให้บุคลากรนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงานและดำรงชีวิต	๔) การมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัด อว. โดยบูรณาการร่วมกับภาคสังคมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์/ การเรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้แบบออนไลน์ และสื่อ social)	๔) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๖) ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” (ร้อยละ ๙๐)	๓๑,๙๐๐.-	พ.ค. ๒๕๖๕	ศปท.อว.
		๕) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๗) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (๖ ช่องทาง)	๖,๓๐๐.-	ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕	ศปท.อว.
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น</b>				<b>๑๑๙,๕๐๐.-</b>		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๓ มาตรการ)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ชั้นการก่อด่วนนโยบาย/ กำหนดนโยบาย/ ตัดสินใจนโยบาย/ การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	๑) การกำหนดนโยบายมาตรการ แนวทางแผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ	๑) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๑) หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๓ มาตรการ)	-	มี.ค. ๒๕๖๕	ศปท.อว.
		๒) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต		๓๐,๖๐๐.-	ธ.ค. ๒๕๖๔ – ม.ค. ๒๕๖๕	
		๓) การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		-	เม.ย. ๒๕๖๕	
		๔) การติดตามและการรายงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบของ อว.		-	ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕	
		๕) การดำเนินงานตามนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่รองรับนโยบายมาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม ของ สป.อว. (ร้อยละ ๑๐๐)	-	ก.ย. ๒๕๖๕	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น</b>				<b>๓๐,๖๐๐.-</b>		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สป.อว. (ร้อยละ ๑๐๐)

๒. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สป.อว. (๘๗ คะแนน)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริตและพัฒนา นวัตกรรมและ เทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อลด ปัญหาการทุจริต	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตฯ ให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันการทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ และ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑ แผน) ๒) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม“การจัดทำ แผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ” (ร้อยละ ๙๐)	๓๙,๐๐๐.-	พ.ย. ๒๕๖๔	ศปท.อว.
	๒) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯและนำข้อเสนอแนะมา ปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	๒) การรายงานผลการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ	๓) ร้อยละความสำเร็จของผลการ ดำเนินการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สป.อว. (ร้อยละ ๑๐๐)	-	<u>รอบ ๖ เดือน</u> มี.ค. – เม.ย. ๒๕๖๕ <u>รอบ ๑๒ เดือน</u> ก.ย. – ต.ค. ๒๕๖๕	ศปท.อว.
	๓) พัฒนากลไกใหม่ในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์ การทุจริต	๓) โครงการ/กิจกรรมที่เป็นกลไก ใหม่ในการป้องกันการทุจริต	๔) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑ กลไก)	-	ส.ค. ๒๕๖๕	ศปท.อว.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	๔) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	๔) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในการดำเนินงานของ อว.	๕) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สป.อว. (๘๗ คะแนน)	๗๕,๐๐๐.-	ก.พ.- เม.ย. ๒๕๖๕	ศปท.อว.
			๖) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อว.” (ร้อยละ ๙๐)			
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น</b>				<b>๑๑๔,๐๐๐.-</b>		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ + ยุทธศาสตร์ที่ ๒ + ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b>			<b>๑๑๙,๕๐๐ + ๓๐,๖๐๐ + ๑๑๔,๐๐๐ = ๒๖๔,๑๐๐.-</b>			