



ที่ พม ๐๕๐๕/ว ๓๔๗

ถึง ทุกหน่วยงานและภาคีเครือข่าย

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) มีภารกิจในการดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนา ศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ การสร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบัน ครอบครัว และการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพสตรีผู้ประสบปัญหาทางสังคม เพื่อเป็นการเผยแพร่ และร่วมขับเคลื่อนข้อเสนอเชิงนโยบายนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งสามารถบูรณาการ การดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายที่เกี่ยวข้องต่อไป สค. จึงขอจัดส่งเล่มข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสตรี และครอบครัว ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๘ ภายใต้แนวคิด "สานพลังสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อสตรี และครอบครัว"

ทั้งนี้ ขอความร่วมมือท่านส่งแบบตอบรับเล่มข้อเสนอเชิงนโยบายฯ ผ่านการสแกน QR CODE ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้ ภายในวันศุกร์ที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

<input type="checkbox"/> กอก.	<input type="checkbox"/> กคอ.
<input type="checkbox"/> กกม.	<input type="checkbox"/> กยพ.
<input type="checkbox"/> กกค.	<input type="checkbox"/> กว.
<input type="checkbox"/> กชค.	<input type="checkbox"/> กศค.
<input type="checkbox"/> กรช.	<input type="checkbox"/> กสป.
<input checked="" type="checkbox"/> บค.	

๒/๕/๖๙



เรียน ทน.ภารกิจพัฒนาฯ  
โปรดดำเนินการ

๒/๕/๖๙

๒๙ มี.ค. ๒๕๖๙



แบบตอบรับเล่มข้อเสนอเชิงนโยบายฯ เล่มข้อเสนอเชิงนโยบายฯ

กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว

กลุ่มเลขานุการคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ

โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๗๒๑



# ข้อเสนอเชิงนโยบาย ด้านสตรีและครอบครัว ประจำปี 2567-2568

สานพลังสร้างสภาพแวดล้อม  
ที่เป็นมิตรต่อสตรีและครอบครัว



# ข้อเสนอเชิงนโยบาย ประจำปี 2567

## สมัชชาสตรี

“โอกาสและความท้าทายสู่ความเสมอภาค  
ของสตรีและเด็กหญิง”

## สมัชชาครอบครัว

การเสริมพลังวัยทำงานกับระบบการดูแลครอบครัว



เล่มข้อเสนอ  
สมัชชาครอบครัว  
ประจำปี 2567

**ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสตรีและครอบครัว  
ประจำปี 2567**

ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านครอบครัว ประจำปี 2567	ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสตรี ประจำปี 2567
<p><b>1. ส่งเสริมการมีงานทำ พัฒนาและเรียนรู้ทักษะใหม่ ยกระดับรายได้เพื่อครอบครัว</b></p> <p>1.1 ภาครัฐและภาคเอกชนส่งเสริมการพัฒนาทักษะอาชีพ ด้วยการใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสมในรูปแบบที่หลากหลาย ให้วัยทำงานมีรายได้ สามารถเป็นกำลังหลักของครอบครัว และมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>1.2 เชื่อมโยงเครือข่ายผู้ประกอบการระดับพื้นที่กับแรงงานที่มีทักษะตรงตามความต้องการอย่างสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่</p> <p>1.3 สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีบทบาทในการส่งเสริมด้านอาชีพ และการตลาดชุมชน โดยเชื่อมโยงกับกลไกของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับรายได้ของคนทุกช่วงวัย</p>	<p><b>1. ด้านเศรษฐกิจ การลดความยากจน และส่งเสริมอาชีพ</b></p> <p>1.1 รัฐต้องมีกลไกการดำเนินการแบบบูรณาการทุกกลุ่มเครือข่าย ทุกภาคส่วนในการยกระดับฐานข้อมูลด้านอาชีพให้มีความเชื่อมโยงกัน โดยอาศัยนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้ามาใช้เพื่อยกระดับฐานข้อมูลและเพื่อการพัฒนาอาชีพของสตรีที่ดียิ่งขึ้น</p> <p>1.2 รัฐต้องส่งเสริมองค์ความรู้ในการประกอบอาชีพ การสร้างรายได้ให้สตรีและครอบครัว รวมไปถึงการสนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ อย่างยั่งยืน เพื่อสร้างความมั่นคงทางรายได้ เสริมพลังให้สตรีสามารถดูแลตนเองและดูแลสมาชิกในครอบครัวได้</p> <p>1.3 รัฐควรส่งเสริมและสนับสนุนให้สตรีสามารถเข้าถึงโอกาสในการพัฒนาศักยภาพในการประกอบอาชีพ และโอกาสในการประกอบอาชีพอย่างทั่วถึง</p> <p>1.4 รัฐควรให้มีการจัดตั้งกองทุนเพื่อส่งเสริมอาชีพ ผึ่กอาชีพ และพัฒนาฝีมือ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนวิสาหกิจชุมชนที่ส่วนใหญ่มีสตรีเป็นผู้ประกอบการ</p> <p>1.5 รัฐควรส่งเสริมการออม รวมทั้งการแก้ไขปัญหาหนี้สินองค์กรวม เพื่อสร้างครอบครัวที่มีความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจ</p>
<p><b>2. เพิ่มโอกาสของครอบครัวให้เข้าถึงแหล่งทุน และเสริมพลังวัยทำงาน</b></p> <p>2.1 ส่งเสริมองค์ความรู้ในการประกอบธุรกิจ การเข้าถึงแหล่งทุน และการตลาดในการประกอบอาชีพที่ สอดคล้องกับบริบทของครอบครัว เพื่อยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิต</p> <p>2.2 ส่งเสริมการพัฒนาและยกระดับผู้ประกอบการรายย่อยระดับครัวเรือน ให้มีศักยภาพและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงและสามารถรับมือกับความเสี่ยงในอนาคต</p>	<p><b>2. ด้านความรุนแรงในครอบครัวและสังคม</b></p> <p>2.1 รัฐควรมีการกำหนดระเบียบหรือกฎหมายในการควบคุมจรรยาบรรณสื่อ รวมทั้งสนับสนุนให้มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อส่งเสริมบทบาทสตรี การนำเสนอภาพลักษณ์และบทบาทของสตรีที่ดี เพื่อสร้างเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศของคนในสังคม อันเป็นการแก้ปัญหาความรุนแรงในครอบครัวอย่างยั่งยืน</p>

ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านครอบครัว ประจำปี 2567	ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสตรี ประจำปี 2567
	<p>2.2 รัฐต้องจัดให้มีหลักสูตรการศึกษาที่ส่งเสริมการศึกษาด้านคุณธรรม/จริยธรรม สร้างค่านิยมเพื่อปลูกฝังและให้ความรู้เรื่องการลดปัญหาความรุนแรง รวมถึงการปรับหลักสูตรเพื่อส่งเสริมทัศนคติในเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ ส่งเสริมความเข้าใจในเรื่องสิทธิ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ การให้เกียรติ โดยเริ่มตั้งแต่ครอบครัว</p> <p>2.3 รัฐควรแก้ปัญหาครอบครัวแหว่งกลาง ส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ในครอบครัว ผ่านกิจกรรมหรือพื้นที่ ของครอบครัว เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีในครัวเรือนอันเป็นการลดความรุนแรงในครอบครัว และสร้างครอบครัวที่อบอุ่น</p>
<p><b>3. การสร้างหลักประกันเพื่ออนาคตของครอบครัว</b></p> <p>3.1 ปรับปรุง แก้ไข พัฒนา กฎหมาย นโยบาย ที่สัมพันธ์กับการสร้างหลักประกันเพื่ออนาคตของครอบครัวเพื่อลดความทับซ้อนของการทำงาน ภายใต้กฎหมาย อาทิ พระราชบัญญัติกองทุนการออมแห่งชาติ พ.ศ. 2554 พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533</p> <p>3.2 ส่งเสริมการให้ความรู้ด้านการเงิน (Financial Literacy) ด้านสวัสดิการและหลักประกันทางสังคมในระดับครอบครัว ตั้งแต่วัยเด็กจนถึงวัยทำงาน รวมถึงส่งเสริมให้มีการนำหลักสูตรการสอนด้านทักษะทางการเงิน การบริหารการเงิน และการลงทุน มาปรับใช้ในสถานศึกษา และสถานประกอบการ</p> <p>3.3 การสนับสนุนให้มีที่อยู่อาศัยที่มีความเหมาะสมและเอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตในทุกช่วงวัย รวมถึงการจัดสภาพแวดล้อม สนับสนุนการเข้าถึงที่อยู่อาศัยที่ได้มาตรฐานในระดับราคาที่กลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงได้</p> <p>3.4 พัฒนาศักยภาพให้ท้องถิ่น สามารถจัดการสวัสดิการครอบครัวและมีระบบคุ้มครองทางสังคมที่สร้างความมั่นคงให้ครอบครัว ในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p><b>3. ด้านสุขภาวะทางเพศของคนทุกเพศทุกวัย</b></p> <p>3.1 รัฐต้องสนับสนุนด้านสุขภาวะทางเพศอย่างครอบคลุมและเท่าเทียมกัน เช่น ได้รับการฉีดวัคซีน HPV ฟรี การลดภาษีผ้าอนามัย จัดให้มีผ้าอ้อมสำหรับผู้สูงอายุ ควบคุมป้องกันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และการรักษาวัยทองฟรีอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง</p> <p>3.2 รัฐควรจัดสวัสดิการด้านอนามัยเจริญพันธุ์ที่เท่าเทียม</p> <p>3.3 รัฐควรส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้เรื่องอนามัยเจริญพันธุ์ และสุขภาวะทางเพศอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการมีเพศสัมพันธ์ที่ปลอดภัย</p>

ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านครอบครัว ประจำปี 2567	ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสตรี ประจำปี 2567
<p><b>4. สร้างสถานที่ทำงานที่เอื้อต่อการดูแลครอบครัว</b></p> <p>4.1 ส่งเสริมให้มีศูนย์ดูแลเด็กเล็กที่อายุ 0-3 ปี ในสถานที่ทำงานของภาครัฐและเอกชน โดยสร้างมาตรการจูงใจเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ที่มีมาตรฐาน การให้บริการที่มีคุณภาพ เข้าถึงได้ และมีความปลอดภัย ทั้งนี้ ควรปรับแก้ไขกฎหมาย ระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>4.2 ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เกิดความเสมอภาคระหว่างเพศ และเคารพการตัดสินใจ ในการสร้างครอบครัว</p> <p>4.3 พัฒนานโยบายที่สนับสนุนการดูแลครอบครัว สำหรับทุกคนในสถานที่ทำงาน</p>	<p><b>4. สตรีกับความรุนแรง</b></p> <p>4.1 รัฐต้องจัดสรร เกรงรัดการจัดตั้ง และยกระดับศูนย์พัฒนาครอบครัวให้ครอบคลุมทุกตำบล และใช้ ศูนย์พัฒนาครอบครัวเป็นกลไก/หน่วยงานหลัก ในการขับเคลื่อนในการสร้างเสริมความเสมอภาค ระหว่างเพศ และจัดสรรงบประมาณผ่านศูนย์ฯ โดยตรง อย่างเพียงพอ ครอบคลุม และต่อเนื่อง</p> <p>4.2 รัฐควรสนับสนุนการพัฒนาที่ขับเคลื่อนและภาคี เครือข่าย มีอาสาสมัครในพื้นที่/ชุมชนที่เข้มแข็ง ผ่านการอบรมหรือการวางแนวทางในการปฏิบัติงาน ร่วมกันทั้งหน่วยงานภายในสังกัดเดียวกันและหน่วยงาน ภายนอก ให้เกิดการขับเคลื่อนการส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศให้เป็นที่ไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>4.3 รัฐควรส่งเสริมการบูรณาการภาคีเครือข่าย ในการสนับสนุนงบประมาณให้สามารถจัดสรรได้ อย่างทั่วถึงและครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย และพัฒนา การบูรณาการเหล่านั้นให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน</p>
<p><b>5. ส่งเสริมสมดุลชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว</b></p> <p>5.1 เสริมสร้างทัศนคติของทุกคนเกี่ยวกับ การเห็นคุณค่าของทุกชีวิต คุณค่าของครอบครัว การเคารพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์</p> <p>5.2 สนับสนุนให้เกิดสวัสดิการในสถานที่ทำงาน ที่เอื้อต่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของคนทำงานและครอบครัว ทั้งมิติด้านเวลา สุขภาพ การเงิน การเลี้ยงดูบุตร และ ด้านกฎหมาย เช่น การสนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ การขยายวันลาคลอดและการดูแลบุตรของพ่อแม่ วันลาเพื่อดูแลสมาชิกครอบครัว การบริหารจัดการ การทำงานให้มีความยืดหยุ่น เป็นต้น</p> <p>5.3 ส่งเสริมพื้นที่สร้างสรรค์และสร้างบรรยากาศของ ที่อยู่อาศัย สถานที่ทำงาน และชุมชน ทั้งในมิติกายภาพ สังคม และวัฒนธรรม เพื่อให้เป็นมิตรและ เกิดประโยชน์กับครอบครัวในทุกช่วงวัย</p> <p>5.4 ส่งเสริมความเข้มแข็งให้กลไกระดับพื้นที่ ในการพัฒนาทักษะด้านสมดุลชีวิตครอบครัว</p>	<p><b>5. ด้านการส่งเสริมการศึกษาและการเรียนรู้ เพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ</b></p> <p>5.1 รัฐควรบรรจุหลักสูตรเรื่องสิทธิเนื้อตัวร่างกาย เพศภาวะ ความเสมอภาคทางเพศ ครอบครัวเสมอภาค ในระบบการศึกษาทั้งในและนอกระบบในทุกระดับ การศึกษา รวมไปถึงการส่งเสริมให้สถานศึกษาเป็นพื้นที่ แห่งความเสมอภาคทางเพศ</p> <p>5.2 รัฐควรส่งเสริมให้มีการสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่อง สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิในเนื้อตัว ร่างกาย ความเสมอภาคทางเพศ และการไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>5.3 รัฐควรมีมาตรการหรือกลไกในการสนับสนุน การสร้างสื่อสร้างสรรค์ ในการส่งเสริมความเสมอภาค ทางเพศ และการปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคม รวมไปถึง การนำเสนอภาพลักษณ์และบทบาทที่ดีของสตรี</p> <p>5.4 รัฐควรส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและการผสมผสาน วัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม</p>

ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านครอบครัว ประจำปี 2567	ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสตรี ประจำปี 2567
	<p><b>ข้อเสนออื่น ๆ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รัฐควรจัดการปัญหายาเสพติดอย่างจริงจัง โดยการกำหนดโทษที่ชัดเจน</li> <li>- รัฐควรสนับสนุนให้มีการเฝ้าระวังปัญหาเสพติดในระดับชุมชน และต้องดำเนินการอย่างจริงจังและจัดให้มีช่องทางในการแจ้งเหตุที่สะดวกและทั่วถึง</li> <li>- รัฐควรมีการกำหนดกฎหมายเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนสตรี ทั้งด้านการมีส่วนร่วมทางการเมือง ทั้งในระดับท้องถิ่น และประเทศ มีสัดส่วนทางการเมืองอย่างเท่าเทียม และมีการสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาศักยภาพสตรี เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรีอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- รัฐต้องจัดทำนโยบายที่ส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศอย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนให้นโยบายที่ส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศถูกนำมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพกับประชาชนในสังคม</li> <li>- รัฐต้องสร้างพื้นที่ปลอดภัยทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ สร้างหรือจัดหาศูนย์การเรียนรู้/พื้นที่แห่งการเรียนรู้ การทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อส่งเสริมพื้นที่ปลอดภัยสำหรับกลุ่มเปราะบางและทุกคนในสังคม</li> <li>- รัฐต้องเร่งแก้ไขสถานการณ์ครอบครัวแห่วงกลางหรือครอบครัวข้ามรุ่น สร้างความใกล้ชิดภายในครอบครัว</li> </ul>

## 7

# ข้อเสนอเชิงนโยบาย ด้านสตรีและครอบครัว ประจำปี 2568

1

ส่งเสริมสตรีและครอบครัวมีงานทำ ยกระดับรายได้ พัฒนาและเรียนรู้ทักษะใหม่

2

เพิ่มโอกาสของสตรีและครอบครัวให้เข้าถึงแหล่งทุนและเสริมพลังวัยทำงาน

3

การสร้างหลักประกันเพื่ออนาคตของครอบครัว

4

พัฒนานโยบายที่สนับสนุนการดูแลสตรีและครอบครัวในสถานที่ทำงาน องค์กร และชุมชน

5

ส่งเสริมสมดุลชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว (Work life balance)

6

การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและการมีส่วนร่วมทางการเมือง

7

การเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมกับการปรับตัวของสตรีและครอบครัว

## ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสตรีและครอบครัว ประจำปี 2568

### 1. ส่งเสริมสตรีและครอบครัวมีงานทำ ยกระดับรายได้ พัฒนาและเรียนรู้ทักษะใหม่

- 1.1 ภาครัฐและภาคเอกชนส่งเสริมการพัฒนาทักษะอาชีพ ด้วยการใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสมในรูปแบบที่หลากหลาย ให้งานมีรายได้ สามารถเป็นกำลังหลักของครอบครัว และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- 1.2 รัฐต้องส่งเสริมองค์ความรู้ในการประกอบอาชีพ การพัฒนาศักยภาพและโอกาสในการประกอบอาชีพให้สตรีและครอบครัวอย่างทั่วถึง รวมถึงสนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ อย่างยั่งยืน เพื่อสร้างความมั่นคงทางรายได้
- 1.3 เชื่อมโยงเครือข่ายผู้ประกอบการระดับพื้นที่กับแรงงานที่มีทักษะตรงตามความต้องการอย่างสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่
- 1.4 สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีบทบาทในการส่งเสริมด้านอาชีพ และการตลาดชุมชน โดยเชื่อมโยงกับกลไกของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับรายได้ของคนทุกช่วงวัย
- 1.5 รัฐต้องยกระดับฐานข้อมูลด้านอาชีพของสตรีและครอบครัวให้มีความเชื่อมโยงกัน ผ่านการเชื่อมโยงข้อมูลจากทุกภาคส่วน โดยอาศัยนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาอาชีพของสตรีที่ดียิ่งขึ้น
- 1.6 ภาครัฐและภาคเอกชนส่งเสริมการพัฒนาทักษะอาชีพ โดยใช้รูปแบบที่เหมาะสมตามบริบทในพื้นที่ เพื่อให้สมาชิกในครอบครัวมีรายได้เพียงพอ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- 1.7 รัฐ เอกชน และภาคีเครือข่าย บูรณาการส่งเสริมความรู้ในการประกอบอาชีพ พัฒนาศักยภาพและโอกาสในการประกอบอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายทุกช่วงวัย อย่างทั่วถึง พร้อมส่งเสริมการเข้าถึง แหล่งเงินทุน ตลาด อย่างยั่งยืน เพื่อสร้างความมั่นคงทางรายได้
- 1.8 เชื่อมโยงเครือข่ายผู้ประกอบการทุกระดับ และหน่วยงานราชการมีส่วนร่วมในการสนับสนุน ระดับพื้นที่กับแรงงานที่มีทักษะตรงตามความต้องการอย่างสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่
- 1.9 สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีบทบาทในการส่งเสริมอาชีพ โดยการเพิ่มกรอบ อำนาจ หน้าที่ โดยเชื่อมโยงกับกลไกของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับรายได้ของคนทุกช่วงวัย
- 1.10 รัฐต้องกำหนดให้มีหน่วยงานกลาง ผู้รับผิดชอบในการจัดทำและปรับปรุงฐานข้อมูลด้านอาชีพให้มีความเชื่อมโยงกัน ผ่านการเชื่อมโยงข้อมูลจากทุกภาคส่วน โดยอาศัยนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาอาชีพของสตรีที่ดียิ่งขึ้น

### 2. เพิ่มโอกาสของสตรีและครอบครัวให้เข้าถึงแหล่งทุนและเสริมพลังวัยทำงาน

- 2.1 ส่งเสริมองค์ความรู้ในการประกอบธุรกิจ การเข้าถึงแหล่งทุน และการตลาดในการประกอบอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทของครอบครัว เพื่อยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิต
- 2.2 ส่งเสริมการพัฒนาและยกระดับผู้ประกอบการรายย่อยระดับครัวเรือน ให้มีศักยภาพและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงและสามารถรับมือกับความเสี่ยงในอนาคต
- 2.3 รัฐต้องจัดตั้งกองทุนเพื่อส่งเสริมอาชีพ ฝึกอาชีพ และพัฒนาฝีมือ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนวิสาหกิจชุมชนที่มีสตรีและครอบครัวเป็นผู้ประกอบการ

### 3. การสร้างหลักประกันเพื่ออนาคตของครอบครัว

- 3.1 ปรับปรุง แก้ไข พัฒนา กฎหมาย นโยบายที่สัมพันธ์กับการสร้างหลักประกันเพื่ออนาคตของครอบครัว เพื่อลดความทับซ้อนของการทำงานภายใต้กฎหมาย อาทិ พระราชบัญญัติกองทุน การออมแห่งชาติ พ.ศ. 2554 พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533
- 3.2 ส่งเสริมการให้ความรู้ด้านการเงิน (Financial Literacy) ด้านสวัสดิการและหลักประกันทางสังคมในระดับครอบครัว ตั้งแต่วัยเด็กจนถึงวัยทำงาน รวมถึงส่งเสริมให้มีการนำหลักสูตรการสอนด้านทักษะทางการเงิน การบริหารการเงิน และการลงทุน มาปรับใช้ในสถานศึกษา และสถานประกอบการ
- 3.3 รัฐต้องส่งเสริมการออม และแก้ไขปัญหาหนี้สินองค์กรวม เพื่อสร้างครอบครัวที่มีความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจ
- 3.4 รัฐต้องสนับสนุนด้านสุขภาพทางเพศอย่างครอบคลุมและเท่าเทียมกัน เช่น การฉีดวัคซีน HPV ฟรี การส่งเสริมการเข้าถึงผ้าอนามัย การจัดให้มีผ้าอ้อมสำหรับผู้สูงวัย การควบคุมและป้องกันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และการรักษาวัยทองฟรี อย่างเท่าเทียมและทั่วถึง
- 3.5 รัฐต้องจัดสวัสดิการด้านอนามัยเจริญพันธุ์ที่เท่าเทียม เผยแพร่ความรู้เรื่องอนามัยเจริญพันธุ์และสุขภาพทางเพศอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการมีเพศสัมพันธ์ที่ปลอดภัย
- 3.6 การสนับสนุนให้มีที่อยู่อาศัยที่มีความเหมาะสมและเอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตในทุกช่วงวัย รวมถึงการจัดสภาพแวดล้อม สนับสนุนการเข้าถึงที่อยู่อาศัยที่ได้มาตรฐานในระดับราคาที่กลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงได้
- 3.7 พัฒนาศักยภาพให้ท้องถิ่น สามารถจัดการสวัสดิการครอบครัวและมีระบบคุ้มครองทางสังคม ที่สร้างความมั่นคงให้ครอบครัว ในระดับพื้นที่ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

### 4. พัฒนานโยบายที่สนับสนุนการดูแลสตรีและครอบครัวในสถานที่ทำงาน องค์กร และชุมชน

- 4.1 ส่งเสริมให้มีศูนย์ดูแลเด็กเล็กที่อายุ 0-3 ปี ในสถานที่ทำงานของภาครัฐและเอกชน โดย สร้างมาตรการจูงใจเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ที่มีมาตรฐาน การให้บริการที่มีคุณภาพ เข้าถึงได้ และมีความปลอดภัย ทั้งนี้ ควรปรับแก้ไขกฎหมาย ระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 4.2 ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เกิดความเสมอภาคระหว่างเพศ และเคารพการตัดสินใจในการสร้างครอบครัว
- 4.3 รัฐต้องสร้างพื้นที่ปลอดภัยทั้งทางร่างกายและจิตใจ รวมถึงสร้างศูนย์หรือพื้นที่แห่งการเรียนรู้ และทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อส่งเสริมพื้นที่ปลอดภัยสำหรับกลุ่มเปราะบางและทุกคนในสังคม
- 4.4 รัฐต้องกำหนดระเบียบหรือกฎหมายควบคุมจริยธรรมการนำเสนอเนื้อหาความรุนแรงต่อสตรี และครอบครัวของสื่อต่าง ๆ และสนับสนุนให้มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อสร้างเจตคติด้านความเสมอภาคระหว่างเพศในสังคม อันจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาความรุนแรงอย่างยั่งยืน
- 4.5 รัฐต้องจัดให้มีหลักสูตรการศึกษาที่ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่เหมาะสม เพื่อลดปัญหาความรุนแรง รวมถึงปรับปรุงหลักสูตรเพื่อปลูกฝังทัศนคติเรื่องศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และความเสมอภาคระหว่างเพศ ทั้งในและนอกระบบในทุกระดับ โดยเริ่มตั้งแต่ครอบครัว
- 4.6 รัฐต้องจัดทำนโยบายที่ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างมีประสิทธิภาพ โดยบรรจุหลักสูตรความเสมอภาคในระบบการศึกษาทั้งในและนอกระบบในทุกระดับ รวมถึงส่งเสริมให้สถานศึกษาเป็นพื้นที่เรียนรู้แห่งความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ

- 4.7 รัฐต้องจัดการปัญหาอาเสพติดอย่างจริงจัง สนับสนุนให้มีการเฝ้าระวังปัญหาอาเสพติดในระดับชุมชน มีช่องทางในการแจ้งเหตุที่สะดวกและทั่วถึง และมีการกำหนดโทษที่ชัดเจน
- 4.8 รัฐต้องจัดสรร เจริญรัดการจ้ดตั้งและยกระดับศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนให้ครอบคลุมทุก ท้องถิ่น ให้เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการสร้างเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ แก้ปัญหาครอบครัวแหวงกลาง ผ่านกิจกรรมหรือพื้นที่ของครอบครัว เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี ลดความรุนแรง และสร้างครอบครัว ที่อบอุ่นและจัดสรรงบประมาณผ่านศูนย์ฯ โดยตรงอย่างเพียงพอ ครอบคลุม และต่อเนื่อง
- 4.9 รัฐต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกลไกการขับเคลื่อนความเสมอภาคระหว่างเพศ จากภาคีเครือข่าย และอาสาสมัครในพื้นที่ทุกระดับ

## 5. ส่งเสริมสมดุลชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว (Work life balance)

- 5.1 เสริมสร้างทัศนคติของทุกคนเกี่ยวกับ การเห็นคุณค่าของทุกชีวิต คุณค่าของครอบครัว การเคารพศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์
- 5.2 สนับสนุนให้เกิดสวัสดิการในสถานที่ทำงาน ที่เอื้อต่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของคนทำงานและครอบครัว ทั้งมิติด้านเวลา สุขภาพ การเงิน การเลี้ยงดูบุตร และด้านกฎหมาย เช่น การสนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ การขยายวันลาคลอดและการดูแลบุตรของพ่อแม่ วันลาเพื่อดูแลสมาชิกครอบครัว การบริหารจัดการ การทำงานให้มีความยืดหยุ่น เป็นต้น
- 5.3 ส่งเสริมพื้นที่สร้างสรรค์และสร้างบรรยากาศของที่อยู่อาศัย สถานที่ทำงาน และชุมชน ทั้งในมิติกายภาพ สังคม และวัฒนธรรม เพื่อให้เป็นมิตรและเกิดประโยชน์กับครอบครัวในทุกช่วงวัย
- 5.4 ส่งเสริมความเข้มแข็งให้กลไกระดับพื้นที่ ในการพัฒนาทักษะด้านสมดุลชีวิตครอบครัว
- 5.5 ส่งเสริมสมดุลชีวิตการทำงานและครอบครัว
  - สนับสนุนวันลาเพื่อครอบครัว (เช่น ลาคลอด, ลาเลี้ยงดูบุตร, ลาดูแลผู้สูงอายุ)
  - ส่งเสริมการทำงานแบบยืดหยุ่น (Flexible Working Hours / Work from Home)
  - ผลักดันมาตรการภาษีหรือสิทธิประโยชน์แก่สถานประกอบการที่ สนับสนุนครอบครัว
- 5.6 การส่งเสริมความสัมพันธ์ภาพในครอบครัว
  - ส่งเสริมกลไกการมีนักพัฒนาครอบครัวในชุมชนกระจายทุกพื้นที่ ศพค. และกลไกทุกภาคส่วน
  - ส่งเสริมการพาครอบครัวทำกิจกรรมในมิติด้านอาชีพและรายได้หลัก โดยการเชื่อมโยงบทบาทหน้าที่ ของสมาชิกในครอบครัวและการเสริมสัมพันธ์ภาพร่วมกันของสมาชิกในครอบครัว
  - พัฒนาเนื้อหาในการอบรมให้คำปรึกษาเรื่องการเลี้ยงดู และการสื่อสารเชิงบวกในครอบครัว
  - เสริมสร้างทักษะที่จำเป็นสำหรับการดูแลสมาชิกในครอบครัว

## 6. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและการมีส่วนร่วมทางการเมือง

- 6.1 รัฐต้องกำหนดกฎหมายเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนสตรีในด้านการมีส่วนร่วมทางการเมือง ทั้งในระดับท้องถิ่น และระดับประเทศ ให้มีสัดส่วนทางการเมืองอย่างเท่าเทียม และมีการสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนา ศักยภาพสตรี เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรีอย่างต่อเนื่อง
- 6.2 รัฐควรบรรจุหลักสูตรการเสริมสร้างศักยภาพสตรีในการตัดสินใจภาครัฐในระดับต่าง ๆ
- 6.3 รัฐควรปลูกฝังเจตคติและรณรงค์เสริมสร้างพลังสตรี
- 6.4 รัฐควรส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสตรี

## 7. การเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมกับการปรับตัวของสตรีและครอบครัว

- 7.1 รัฐต้องที่การจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง โดยมีการแยกเพศและช่วงวัย เช่น เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และคนพิการ
- 7.2 รัฐควรส่งเสริมบทบาทสตรีในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- 7.3 รัฐควรส่งเสริมการให้ความรู้และมาตรการช่วยเหลือสตรีที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ
- 7.4 มีการเสริมสร้างความตระหนักรู้ผลกระทบจากภัยพิบัติ สภาพอากาศ และผลกระทบจากเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- 7.5 รัฐต้องออกแบบแผนรับมือและการฟื้นฟูการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิให้เหมาะสมกับทุกช่วงวัย
- 7.6 รัฐต้องมีการบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง



☎ 02 659 6721  
📍 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
✉ mati.samatchakrobkrua@gmail.com