



ที่ อว ๐๒๐๐.๒/ ว๑๕๓)๒๓

ถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม/สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ  
ที่เป็นส่วนราชการและในกำกับ/สถาบันวิทยาลัยชุมชน/สถาบันอุดมศึกษาเอกชน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ขอส่งสำเนาหนังสือ  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๒/ว ๕๒๐๘ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การรับฟัง  
ความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ มาเพื่อร่วมแสดง  
ความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม จึงขอความ  
อนุเคราะห์ท่านและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องตอบแบบรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติม  
พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ผ่านระบบกลางทางกฎหมายหรือนำส่งด้วยตนเองหรือไปรษณีย์  
ตามรายละเอียดหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุเคราะห์ด้วยจะขอบคุณยิ่ง

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



สำนักงานปลัดกระทรวง  
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร ๐-๒๓๓๓-๓๗๕๓

ถึง หน่วยงานในสังกัด/สถาบันการศึกษาในสังกัด อว.

ส่วนราชการในสังกัด อว.

๑. กรมวิทยาศาสตร์บริการ
๒. สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
๓. สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

หน่วยงานในสังกัด อว.

๔. สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
๕. องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ
๖. สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
๗. สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ
๘. สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
๙. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๑๐. สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
๑๑. สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
๑๒. สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
๑๓. สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
๑๔. สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
๑๕. สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)
๑๖. ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)

## มหาวิทยาลัยรัฐ 9 แห่ง

- ๑ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ๒ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
- ๓ มหาวิทยาลัยนเรศวร
- ๔ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- ๕ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- ๖ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
- ๗ สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน
- ๘ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
- ๙ มหาวิทยาลัยนครพนม

## มหาวิทยาลัยราชภัฏ 38 แห่ง

- ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
- ๑๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- ๑๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
- ๑๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
- ๑๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
- ๑๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
- ๑๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
- ๑๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
- ๑๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
- ๑๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
- ๒๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
- ๒๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
- ๒๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
- ๒๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
- ๒๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
- ๒๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
- ๒๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
- ๒๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
- ๒๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
- ๒๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
- ๓๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
- ๓๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ๓๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
- ๓๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
- ๓๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

- ๓๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
- ๓๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
- ๓๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
- ๓๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
- ๓๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
- ๔๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
- ๔๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
- ๔๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
- ๔๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
- ๔๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- ๔๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
- ๔๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
- ๔๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

#### มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง

- ๔๘ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- ๔๙ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
- ๕๐ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
- ๕๑ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
- ๕๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
- ๕๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
- ๕๔ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
- ๕๕ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
- ๕๖ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

#### สถาบันวิทยาลัยชุมชน 1 แห่ง

- ๕๗ สถาบันวิทยาลัยชุมชน

#### มหาวิทยาลัยในกำกับ 27 แห่ง

- ๕๘ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ๕๙ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ๖๐ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ๖๑ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ๖๒ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- ๖๓ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
- ๖๔ มหาวิทยาลัยพะเยา
- ๖๕ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- ๖๖ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
- ๖๗ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง



- ๖๘ มหาวิทยาลัยมหิดล
- ๖๙ มหาวิทยาลัยบูรพา
- ๗๐ มหาวิทยาลัยทักษิณ
- ๗๑ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ๗๒ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
- ๗๓ สถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา
- ๗๔ มหาวิทยาลัยศิลปากร
- ๗๕ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- ๗๖ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
- ๗๗ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
- ๗๘ สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา
- ๗๙ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ๘๐ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- ๘๑ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- ๘๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- ๘๓ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
- ๘๔ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล  
เลขรับ 2772  
วันที่ 5 ก.ค. 2565  
เวลา 11:12 น.

น.ค.



สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
เลขรับ 225 bb  
วันที่ 4 ก.ค. 2565  
เวลา 9:58 น.

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๕๐๒/ว ๕๒๐๘

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

เรียน **สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม**

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. สำเนาประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดการรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕
  2. แบบรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และ QR Code เพื่อแสดงความคิดเห็น ผ่านระบบกลางทางกฎหมาย <http://www.law.go.th>

ด้วยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ออกประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดการรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่า การรับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องเป็นกลไกสำคัญในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐ รวมถึงได้ทราบปัญหา ความต้องการ และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับประชาชน ตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงขอความร่วมมือท่านร่วมแสดงความคิดเห็นผ่านระบบกลางทางกฎหมาย <http://www.law.go.th> หรือนำส่งด้วยตนเองหรือไปรษณีย์ ลงทะเบียนถึงกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน ชั้น ๑๑ อาคารกระทรวงแรงงาน ๑๕ ชั้น ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ตามแบบรับฟังความคิดเห็นที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ การรับฟังความคิดเห็นมีกำหนดระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- น.บริหาร
- น.ระบบงาน
- น.สรรหา
- น.สวัสดิการ
- น.พัฒนา

3๖  น.สวัสดิการ *ไปรษณีย์*  
5 ก.ค.

กองคุ้มครองแรงงาน  
โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๙๙  
โทรสาร ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๗๒





ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
เรื่อง กำหนดการรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติม  
พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

ด้วยพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ ประกอบคำแนะนำของคณะกรรมการพัฒนากฎหมาย เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องประกอบการจัดทำร่างกฎหมายกำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นร่างกฎหมาย โดยประกาศวิธีรับฟังความคิดเห็น ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดในการรับฟังความคิดเห็น รวมทั้งข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็น

เพื่อให้กระบวนการจัดทำร่างกฎหมาย เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐ รวมถึงได้ทราบปัญหา ความต้องการ และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับประชาชน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงขอประกาศรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ด้วยวิธีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบกลางทางกฎหมาย <http://www.law.go.th> และมีหนังสือสำรวจความคิดเห็นถึงสภาองค์การนายจ้าง สภาองค์การลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย โดยมีกำหนดระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ สามารถศึกษาข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็นตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



ข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็น  
เพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

\*\*\*\*\*

๑. สภาพปัญหา สาเหตุของปัญหา และผลกระทบของปัญหา

เนื่องจากพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่ใช้บังคับอยู่ปัจจุบันมีบทบัญญัติบางประการที่ไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันและไม่เอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินการเพื่อให้ความคุ้มครองลูกจ้าง จึงสมควรให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการเปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐ รวมถึงได้ทราบปัญหา ความต้องการ และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับประชาชน ตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการนำไปใช้ประกอบการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. คำอธิบายหลักการหรือประเด็นสำคัญ

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับอยู่ปัจจุบันมีบทบัญญัติบางประการที่ไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันและไม่เอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินการเพื่อให้ความคุ้มครองลูกจ้าง จึงจำเป็นต้องมีการปรับปรุงแก้ไขเพื่อยกระดับมาตรฐานการคุ้มครองลูกจ้างให้สูงขึ้น ลดระดับความเหลื่อมล้ำ ของสังคม และอำนวยความสะดวกให้แก่ นายจ้างในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จึงได้กำหนดประเด็นรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ จำนวน ๕ ประเด็น ดังต่อไปนี้

๒.๑ กำหนดให้ลูกจ้างหรือพนักงานที่ทำสัญญาจ้างให้มาทำงานกับส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐ ได้รับการคุ้มครองตามมาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน เช่นเดียวกับลูกจ้างในภาคเอกชนทั่วไป

๒.๒ แก้ไขเพิ่มเติมให้ลูกจ้างหญิงซึ่งลาคลอด มีสิทธิได้รับค่าจ้างในระหว่างลา ๔๙ วัน (ปัจจุบันมีสิทธิลา ๙๘ วัน แต่มีสิทธิได้รับค่าจ้าง ๔๕ วัน)

๒.๓ แก้ไขเพิ่มเติมให้ลูกจ้างหญิงมีสิทธิลาคลอดเพิ่มขึ้น เช่น ๑๒๐ วัน หรือ ๑๘๐ วัน โดยได้รับค่าจ้างครึ่งหนึ่ง (ปัจจุบันมีสิทธิลา ๙๘ วัน มีสิทธิได้รับค่าจ้าง ๔๕ วัน)

๒.๔ กำหนดให้ลูกจ้างชายสามารถลาไปช่วยภรรยาเลี้ยงบุตรได้ ๑๕ วัน หรือ ๓๐ วัน โดยได้รับค่าจ้างตามที่ตกลงกัน

๒.๕ แก้ไขเพิ่มเติมให้นายจ้างสามารถยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (แบบ คร.๑๑) ทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยพนักงานตรวจแรงงานไม่ต้องส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานเป็นหนังสือให้กับนายจ้าง (ปัจจุบันพนักงานตรวจแรงงานมีหน้าที่ต้องส่งแบบสภาพการจ้าง และสภาพการทำงานเป็นหนังสือให้กับนายจ้าง แต่ในทางปฏิบัติ นายจ้างสามารถยื่นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้)

๓. บุคคลซึ่งได้รับหรืออาจได้รับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากกฎหมาย

๓.๑ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นแก่ประชาชน

(๑) ผลกระทบต่อนายจ้าง

- นายจ้าง อาจมีค่าใช้จ่ายด้านแรงงานเพิ่มขึ้น เนื่องจากต้องจ่ายค่าจ้างในวันลา เพื่อคลอดบุตรเพิ่มขึ้น รวมถึงการขาดกำลังแรงงานในช่วงที่ลูกจ้างใช้สิทธิลาตามกฎหมาย

- นายจ้างได้รับความสะดวกในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ เมื่อต้องยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานประจำปี (แบบ คร.๑๑)

(๒) ผลกระทบ...



(๒) ผลกระทบต่อลูกจ้าง

- ลูกจ้างได้รับความคุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เพิ่มขึ้น อันจะเป็นการลดปัญหาความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมในสังคม

๓.๒ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐ

- การแก้ไขให้ลูกจ้างหรือพนักงานที่ทำสัญญาจ้างให้มาทำงานกับส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ได้รับการคุ้มครองตามมาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน เช่นเดียวกับลูกจ้างในภาคเอกชนทั่วไป จะทำให้ภาครัฐมีภาระค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณเพิ่มขึ้น

- การแก้ไขให้นายจ้างสามารถยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (แบบ คร.๑๑) ทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยพนักงานตรวจแรงงานไม่ต้องส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานเป็นหนังสือให้กับนายจ้าง จะช่วยลดภาระในการดำเนินการตามกฎหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้เป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว และประหยัด โดยไม่ส่งผลกระทบต่อการใช้สิทธิประโยชน์หรือความคุ้มครองตามกฎหมายของลูกจ้าง

\*\*\*\*\*

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
กองคุ้มครองแรงงาน  
มิถุนายน ๒๕๖๕



แบบรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา  
แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป โดยให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ หรือเติมข้อความในช่องว่างที่กำหนด

๑) เพศ  ชาย  หญิง  ไม่ระบุ

๒) อายุ \_\_\_\_\_ ปี

๓) สถานะ  นายจ้าง  ลูกจ้างภาคเอกชน  ลูกจ้างส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ  
 ข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ  นักวิชาการ  
 องค์กรพัฒนาเอกชน/ภาคประชาสังคม  นักเรียน/นักศึกษา  
 อื่น ๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

ตอนที่ ๒ ประเด็นคำถามเพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

๑) ท่านเห็นด้วยหรือไม่ หากกำหนดให้ลูกจ้างหรือพนักงานที่ทำสัญญาจ้างให้มาทำงานกับส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ได้รับการคุ้มครองตามมาตราฐานขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานเช่นเดียวกับลูกจ้างในภาคเอกชนทั่วไป เช่น ค่าจ้างขั้นต่ำ วันหยุด วันลาต่าง ๆ เป็นต้น

เห็นด้วย

เหตุผล .....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล .....

๒) ท่านเห็นด้วยหรือไม่ หากขยายความคุ้มครองให้ลูกจ้างหญิงซึ่งลาคลอด มีสิทธิได้รับค่าจ้างในระหว่างลาเพิ่มขึ้นจาก ๔๕ วัน เป็น ๔๙ วัน

เห็นด้วย

เหตุผล .....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล .....

๓) ท่านเห็นด้วยหรือไม่ หากขยายความคุ้มครองให้ลูกจ้างหญิงมีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรเพิ่มขึ้น โดยได้รับค่าจ้างครั้งหนึ่ง (ปัจจุบันลูกจ้างหญิงมีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรได้ ๙๘ วัน มีสิทธิได้รับค่าจ้าง ๔๕ วัน)

เห็นด้วย ควรขยายสิทธิลาคลอดเพิ่มขึ้นเป็น ๑๒๐ วัน

เห็นด้วย ควรขยายสิทธิลาคลอดเพิ่มขึ้นเป็น ๑๘๐ วัน

เห็นด้วย ควรขยายสิทธิลาคลอดเพิ่มขึ้นเป็น \_\_\_\_\_ วัน (โปรดระบุตัวเลข)



เหตุผล .....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล .....

๔) ท่านเห็นด้วยหรือไม่ หากกำหนดให้ลูกจ้างชายสามารถลาไปช่วยภรรยาเลี้ยงบุตร โดยได้รับค่าจ้างตามที่ตกลงกัน

เห็นด้วย ควรให้ลูกจ้างชายสามารถลาไปช่วยภรรยาเลี้ยงบุตรได้ จำนวน ๑๕ วัน

เห็นด้วย ควรให้ลูกจ้างชายสามารถลาไปช่วยภรรยาเลี้ยงบุตรได้ จำนวน ๓๐ วัน

เห็นด้วย ควรให้ลูกจ้างชายสามารถลาไปช่วยภรรยาเลี้ยงบุตรได้ จำนวน \_\_\_\_ วัน (โปรดระบุตัวเลข)

เหตุผล .....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล .....

๕) ท่านเห็นด้วยหรือไม่ หากแก้ไขให้นายจ้างสามารถยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (แบบ คร.๑๑) ทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยพนักงานตรวจแรงงานไม่ต้องส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานเป็นหนังสือให้กับนายจ้าง (ปัจจุบันพนักงานตรวจแรงงานมีหน้าที่ต้องส่งแบบสภาพการจ้างและสภาพการทำงานเป็นหนังสือให้กับนายจ้าง แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างสามารถยื่นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้)

เห็นด้วย

เหตุผล .....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล .....

๖) ข้อเสนออื่น ๆ





สแกน QR Code เพื่อแสดงความคิดเห็น  
ตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
เรื่อง กำหนดการรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติม  
พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑  
ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕