
นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

สำนักงานปลัดกระทรวง
การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คำนำ

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ซึ่งประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีในด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กร และบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและนโยบายอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ).....

(ศาสตราจารย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล)

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศเจตนารมณ์

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบหลักเป็นศูนย์กลางการบริหารราชการของกระทรวงที่ทันสมัย ทันต่อการเปลี่ยนแปลงด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรมใหม่ มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนการปฏิบัติราชการ บริหารจัดการทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวงอย่างมีประสิทธิภาพและบูรณาการ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงบรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวง จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านต่างประเทศและความร่วมมือระหว่างประเทศด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของกระทรวง รวมทั้งการถ่ายทอดและแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์ดังกล่าว เป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ

(๒) บริหารจัดการทรัพยากรของกระทรวงให้มีการใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการ รับเรื่องราวร้องทุกข์ รวมทั้งกำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

(๔) พัฒนาและปรับปรุงแก้ไขกฎหมายในความรับผิดชอบของกระทรวง

(๕) จัดทำพัฒนา และเชื่อมโยงฐานข้อมูลการอุดมศึกษาและมาตรฐานการอุดมศึกษาของประเทศ และฐานข้อมูลของกระทรวง รวมทั้งพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและโครงสร้างพื้นฐาน ทางเทคโนโลยีดิจิทัลของกระทรวง

(๖) จัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนด้านการอุดมศึกษา เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ และแผนการผลิต พัฒนา และส่งเสริมการผลิตกำลังคนคุณภาพที่มีศักยภาพสูง การจัดสรรและบริหารจัดการทรัพยากรในการจัดการอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาระดับอุดมศึกษาและการศึกษาตลอดชีวิต

(๗) จัดทำมาตรฐานการอุดมศึกษาและการประกันคุณภาพการศึกษา ดำเนินการเกี่ยวกับการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับคุณภาพการศึกษาของประเทศ

(๘) ส่งเสริม สนับสนุน ประสาน และบริหารจัดการการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ งานวิจัย และนวัตกรรมแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมบนฐานนวัตกรรมทั้งในระดับชุมชน จังหวัด และประเทศ รวมทั้งการเข้าถึงองค์ความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรมของผู้ประกอบการ ชุมชน ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

(๙) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาเอกชน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๑๐) สนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม อย่างต่อเนื่อง

(๑๑) รับผิดชอบราชการที่คณะรัฐมนตรีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการใดส่วนราชการหนึ่งในสังกัดกระทรวงโดยเฉพาะ รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ และอำนาจของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่รัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี หรือปลัดกระทรวงมอบหมาย

(๑๒) ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการการอุดมศึกษาและคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา

ในฐานะผู้บริหารของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวง มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจนโปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ดีบนพื้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการและเจ้าหน้าที่/พนักงานของรัฐ ตามความคาดหวังของสังคม และผู้ที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย คณะกรรมการ ผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยบุคลากรทุกระดับของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จะพิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้งเพื่อเป็นการแสดงถึงพันธสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงขอให้ทุกคนได้รับทราบนโยบายดังกล่าว และพร้อมยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ).....

(ศาสตราจารย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล)

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
หมวดที่ ๑ บททั่วไป	
๑.๑ ข้อมูลองค์การ	๑
● วิสัยทัศน์	
● พันธกิจ	
● ค่านิยมองค์กร	
● โครงสร้างองค์การ	
● คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ชุดที่ ๑ หมวด ๑ การนำองค์การ	
๑.๒ หลักการและแนวคิดในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๔
๑.๓ วัตถุประสงค์การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๖
๑.๔ คำอธิบายนโยบายหลัก ๔ ด้าน	๖
หมวดที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	
๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๗
● นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม	๗
● นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑๐
● นโยบายด้านองค์การ	๑๐
● นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน	๑๑
๒.๒ โครงการที่รองรับนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง ๔ ด้าน	๑๒
หมวดที่ ๓ แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๙
ภาคผนวก	๒๐
- ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน	
- ขั้นตอนการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	
- ปฏิทินการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การส่งเสริมการนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีไปสู่การปฏิบัติ ของ สป.อว.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Gantt Chart)	
- แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	

หมวดที่ ๑ บททั่วไป

๑.๑ ข้อมูลองค์กร

- **วิสัยทัศน์**

เป็นหน่วยงานกลางที่มีสมรรถนะสูงในการขับเคลื่อนการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

- **พันธกิจ**

๑. จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวง จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านต่างประเทศและความร่วมมือระหว่างประเทศด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของกระทรวง รวมทั้งการถ่ายทอดและแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นแนวทางและแผนปฏิบัติราชการ
๒. บริหารจัดการทรัพยากรของกระทรวงให้มีการใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า
๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการ รับเรื่องราวร้องทุกข์ รวมทั้งกำกับ เร่งรัด ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
๔. พัฒนาและปรับปรุงแก้ไขกฎหมายในความรับผิดชอบของกระทรวง
๕. จัดทำ พัฒนา และเชื่อมโยงฐานข้อมูลการอุดมศึกษาและมาตรฐานการอุดมศึกษา และฐานข้อมูลของกระทรวง รวมทั้งพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีดิจิทัลของกระทรวง
๖. จัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนด้านการอุดมศึกษา เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ และแผนการผลิต พัฒนา และส่งเสริมการผลิตกำลังคนคุณภาพที่มีศักยภาพสูง การจัดสรรและการบริหารจัดการ ทรัพยากรในการจัดการอุดมศึกษาให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาระดับอุดมศึกษาและการศึกษาตลอดชีวิต
๗. จัดทำมาตรฐานการอุดมศึกษาและการประกันคุณภาพการศึกษา ดำเนินการเกี่ยวกับการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับคุณภาพการศึกษาของประเทศ
๘. ส่งเสริม สนับสนุน ประสาน และบริหารจัดการการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ งานวิจัยและนวัตกรรมแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมบนฐานนวัตกรรมทั้งในระดับชุมชน จังหวัดและประเทศ รวมทั้งการเข้าถึงองค์ความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรมของผู้ประกอบการ ชุมชน ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม
๙. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาเอกชน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๑๐. สนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง
๑๑. รับผิดชอบราชการที่คณะรัฐมนตรีมิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการใดส่วนราชการหนึ่งในสังกัดกระทรวงโดยเฉพาะ รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่อำนาจของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่รัฐมนตรี คณะรัฐมนตรีหรือปลัดกระทรวงมอบหมาย

- **ค่านิยมองค์กร**

“SMART”

- S - **Service Mind** (การให้บริการด้วยความเต็มใจ เข้าใจและเป็นมิตร โดยผู้รับบริการได้รับการบริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว และเท่าเทียม)
- M - **Mastery** (มุ่งมั่นและทุ่มเทในการทำงานด้วยองค์ความรู้และประสบการณ์ เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญในงานอย่างบูรณาการ)
- A - **Agility** (ความคล่องตัวในการทำงาน ปฏิบัติงานด้วยความกระตือรือร้น มีความยืดหยุ่น และมุ่งสร้างความเปลี่ยนแปลง)
- R - **Result Focus** (มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)
- T - **Team Effort** (การทำงานร่วมกันด้วยความเคารพ และเสียสละ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นหนึ่ง)

- **โครงสร้างองค์กร**

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.๒๕๖๔ มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ประกอบด้วย ๑๐ กอง และ ๒ กลุ่ม และ ๑ ศูนย์ ดังนี้

- ๑) กองกลาง
- ๒) กองกฎหมาย
- ๓) กองการต่างประเทศ
- ๔) กองขับเคลื่อนและพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- ๕) กองยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา
- ๖) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- ๗) กองระบบและบริหารข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- ๘) กองส่งเสริมและประสานเพื่อประโยชน์ทางวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- ๙) กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน
- ๑๐) กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา
- ๑๑) กลุ่มตรวจสอบภายใน
- ๑๒) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ๑๓) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

และมีการจัดตั้งส่วนราชการภายในเพื่อให้การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัวมากขึ้น และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

- ๑) สำนักงานบริหารวิทยสถานสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย
- ๒) กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- ๓) กลุ่มขับเคลื่อนภารกิจสำคัญตามนโยบาย ข้อสั่งการและมติคณะรัฐมนตรี
- ๔) กลุ่มตรวจราชการ

ผังโครงสร้างองค์กร



ที่มา : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

● **คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ชุดที่ ๑ หมวด ๑ การนำองค์การ**

คณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ ด้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ชุดที่ ๑ หมวด ๑ การนำองค์การ เพื่อรับผิดชอบดำเนินงานภายใต้เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) โดยมีผู้แทนของทุกกอง/กลุ่ม/ศูนย์ ในสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นคณะทำงาน มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- ๑) จัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อเป็นแนวทางให้องค์การสามารถดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์การ
- ๒) ดำเนินการตามแผนที่กำหนด และติดตามประเมินผลในประเด็นการดำเนินงานที่รับผิดชอบ
- ๓) ประสานกอง/ศูนย์/กลุ่ม และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
- ๔) ประเมินองค์การตามมาตรฐานที่กำหนด (Checklist) ในหัวข้อการดำเนินงานที่รับผิดชอบ
- ๕) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นที่รับผิดชอบ
- ๖) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ ข้อ ๑.๒ บังคับทุกจริตและสร้างความโปร่งใส กำหนดให้ส่วนราชการมีนโยบายและระบบการกำกับดูแลที่เสริมสร้างความโปร่งใสและการป้องกันทุจริต รวมทั้งระบบการตรวจสอบที่มีคุณภาพ มีมาตรการที่ถ่ายทอดสู่การปฏิบัติและการติดตามรายงานผลอย่างชัดเจน ดังนั้น จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี โดยมีขั้นตอนดังนี้

- ๑) ศึกษา/วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการจัดทำร่างนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- ๒) จัดทำร่างนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนร่างนโยบายดังกล่าวให้กอง/กลุ่ม/ศูนย์ นำไปจัดทำข้อมูลในส่วนที่หน่วยงานเกี่ยวข้อง
- ๓) ขออนุมัติและประกาศใช้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๔) สื่อสารนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บุคลากรรับทราบ
- ๕) ดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบายทั้ง ๔ ด้าน
- ๖) ติดตามประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้บริหาร
- ๗) ทบทวนและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑.๒ หลักการและแนวคิดในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นการสนองตอบต่อแนวคิดธรรมาภิบาล โดยมีภาพรวมดังนี้

๑. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ ในส่วนการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอม ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับทั้งทฤษฎีและปฏิบัติ ตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา กลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ **กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน** รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัว ออกจากหน้าที่การงาน พร้อมกับ สร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส กลุ่มนักรบเมือง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทั้งระดับประเทศและท้องถิ่นให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมให้มีการกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง อย่างเข้มข้น

๓. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ส่งเสริมให้ส่วนราชการนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หรือ PMQA มาใช้เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์และปรับปรุงองค์การอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี ๒๕๔๙ จนถึงปัจจุบัน และได้มีการพัฒนาเครื่องมือนี้ต่อก้าว เพื่อส่งเสริมให้ส่วนราชการ นำไปใช้ในการวางแผนพัฒนาองค์การ เพื่อตอบโจทย์การพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐ ตามที่ ครม.ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบหลักการ มาตรการและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพิ่มเติม เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ โดยหน่วยงานภาครัฐระดับและพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ที่มีการทำงานอย่างเปิดกว้างและเชื่อมโยงถึงกัน มีการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย โดยอาศัยปัจจัยหลักสำคัญ ๓ ประการ คือ (๑) การสานพลังทุกภาคส่วน (Collaboration) ระหว่างภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ ในสังคม (๒) การสร้างนวัตกรรม (Innovation) เพื่อการคิดค้นและแสวงหาวิธีการรูปแบบใหม่ ๆ ในการทำงานและการให้บริการ และ (๓) การปรับเข้าสู่การเป็นดิจิทัล (Digitization/Digitalization) เพื่อนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาสร้างประสิทธิภาพและแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน และทั้ง ๓ ประการที่กล่าวมานี้ จะต้องปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่มุ่งเน้นประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก เพื่อเป็นที่ไว้วางใจและเป็นที่ยอมรับได้ของประชาชน ซึ่งเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์การ ผู้บริหารจะต้องมีวิสัยทัศน์ในเชิงยุทธศาสตร์ คือมีการกำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองต่อพันธกิจ หน้าที่และอำนาจ ของส่วนราชการและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ มีนโยบายในการเปิดเผยข้อมูล มีความโปร่งใส และมุ่งเน้นประโยชน์สุขของประชาชน

๔. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ กำหนดให้ “รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

๑.๓ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี จึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงาน ภายในสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจ ความไว้วางใจ และศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๑.๔ คำอธิบายนโยบายหลัก ๔ ด้าน

๑) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

➢ รัฐ หมายถึง บ้านเมือง ประเทศชาติ และหมายรวมถึงประเทศต่างๆ ทั่วโลก รวมทั้งข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง

➢ สังคม หมายถึง คนจำนวนหนึ่งที่มีความสัมพันธ์ต่อเนื่องกันตามระเบียบ กฎเกณฑ์โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญร่วมกัน เช่น สังคมชนบท วงการ หรือสมาคมของคนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งเช่น สังคมชาวบ้าน

➢ สิ่งแวดล้อม หมายถึง สิ่งต่างๆ ทั้งทางธรรมชาติและทางสังคมที่อยู่รอบๆ มนุษย์ มีทั้งที่ดีและไม่ดี เช่น โรงเรียนสร้างสวนดอกไม้ให้เป็นสิ่งแวดล้อมที่ดีแก่นักเรียน ชุมชนที่มีการทะเลาะวิวาทกัน หรือเล่นการพนันเป็นสิ่งแวดล้อมที่ไม่ดีแก่เด็ก

๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

➢ ผู้รับบริการ หมายถึง ผู้ที่มารับบริการจากส่วนราชการโดยตรง หรือผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ ทั้งนี้รวมถึงผู้รับบริการที่เป็นส่วนราชการด้วย

➢ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง ผู้ที่ได้รับผลกระทบ ทั้งทางบวกและทางลบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม จากการดำเนินการของส่วนราชการ เช่น ประชาชน ชุมชนในท้องถิ่น บุคลากรในส่วนราชการ ผู้ส่งมอบงาน รวมทั้งผู้รับบริการด้วย

๓) ด้านองค์กร

➢ องค์กร หมายถึง ศูนย์รวมกลุ่มบุคคลหรือกิจการที่ประกอบกันขึ้นเป็นหน่วยงานเดียวกัน เพื่อดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายหรือในตราสารจัดตั้งซึ่งอาจเป็นหน่วยงานของรัฐ เช่น องค์กรของรัฐบาล หน่วยงานเอกชน เช่น บริษัทจำกัด สมาคมหรือหน่วยงานระหว่างประเทศ เช่น องค์กรสหประชาชาติ ทั้งนี้ให้หมายรวมถึงทิศทางในการดำเนินงาน นโยบายโครงสร้าง กระบวนการ ระบบ ระเบียบ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเพื่อความมีประสิทธิภาพประสิทธิผลขององค์กร เช่น ระบบการควบคุมภายในการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารความเสี่ยง การจัดการระบบข้อมูล การขัดผลประโยชน์ทางราชการ ตลอดจนการรักษาจรรยาบรรณข้าราชการ

๔) ด้านปฏิบัติงาน

➢ ผู้ปฏิบัติงาน หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานภายในองค์กร

หมวดที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขึ้น โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลัก ประกอบด้วย ๑) นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ๒) นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) นโยบายด้านองค์การ และ ๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

(๑) นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยจะดำเนินการดังนี้

นโยบายหลักที่ ๑ มุ่งพัฒนาการอุดมศึกษา เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนและทุนทางปัญญาของประเทศ

๑.๑ การส่งเสริมและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑.๑ จัดทำและขับเคลื่อนแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศสู่การปฏิบัติ
๑.๑.๒ ผลิตครูที่มีความรู้ทางวิชาการ เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ และมีอุดมการณ์ในการวิชาชีพครูด้วยหลักสูตรและกระบวนการที่เน้นการปฏิบัติและการฝึกอบรมที่เข้มข้น และผลิตครูระบบจำกัดรับในสาขาและพื้นที่ที่ขาดแคลนและจำเป็นต่อการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานและอาชีวศึกษาของประเทศไทย โดยมีงานวิจัยเป็นพื้นฐานรองรับการดำเนินงาน

๑.๑.๓ ปรับบริบทของมหาวิทยาลัยให้สามารถรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต Life Long Learning ผลิตกำลังคนเพื่อขับเคลื่อนประเทศ

๑.๑.๔ สร้างความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและอุตสาหกรรมที่เป็นเป้าหมายของการพัฒนาตามนโยบายเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรที่อยู่ในอุตสาหกรรม และจัดการเรียนการสอนออนไลน์ในระบบเปิดสำหรับมหาชน (MOOC) บุคลากรในองค์กรที่อยู่ในอุตสาหกรรม รวมทั้งพนักงาน

๑.๑.๕ สร้างบัณฑิตพันธุ์ใหม่และกำลังคนที่มีสมรรถนะและศักยภาพสูง สำหรับการทำงานในอุตสาหกรรมใหม่สู่ New S-Curve และสร้างฐาน (Platform) การพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาแห่งอนาคต โดยปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิตบัณฑิต และสร้างต้นแบบของหลักสูตรและการเรียนการสอนโดยเน้นการปรับเปลี่ยนเนื้อหาสาระโครงสร้างหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนการสอน สร้างประสบการณ์การเรียนรู้ด้วยการปฏิบัติในสภาพจริงเป็นสำคัญ พัฒนาการศึกษเพื่อสร้างให้ผู้เรียนมีสมรรถนะและศักยภาพสูง รวมทั้งการร่วมมือกับสถานประกอบการ หรือภาคอุตสาหกรรมในการผลิตบัณฑิตและกำลังคน

๑.๑.๖ สนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับผู้มีศักยภาพสูงในสาขาที่ตรงตามความต้องการของประเทศทั้งสาขาทางด้านวิทยาศาสตร์และสังคมศาสตร์

๑.๑.๗ เพิ่มจำนวนนักวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ ๑๐ กลุ่ม และเพิ่มจำนวนนักวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้กับ EECi (Eastern Economic)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.๑.๘ พัฒนาระบบการศึกษาในด้านวิศวกรรมศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม และพัฒนาหลักสูตรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านการผลิตวิศวกรนักปฏิบัติ และนวัตกรรมที่มีทักษะความเชี่ยวชาญในการสร้างและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม

๑.๑.๙ จัดทำหลักสูตรที่ดำเนินการตามรูปแบบ Demand Driven Education: CWIE+EEC Model Type A ที่สามารถผลิตกำลังคนตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ EEC

๑.๑.๑๐ จัดให้มีการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนาหลักสูตร วิธีการเรียนรู้ วิธีสอนและการประเมินผลการเรียนการสอนสำหรับผู้มีความสามารถพิเศษทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

นโยบายหลักที่ ๒ มุ่งพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ

๒.๑ การส่งเสริมระบบนิเวศวิจัย ยกกระดับเศรษฐกิจ สังคมเพื่อต่อยอดองค์ความรู้ในการพัฒนาประเทศ

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑.๑ เชื่อมโยงอุทยานวิทยาศาสตร์กับการพัฒนาเศรษฐกิจของพื้นที่ให้เกิดการจ้างงานในพื้นที่ การกระจายรายได้ และสร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจภูมิภาค

๒.๑.๒ พัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการ OTOP ให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม ร่วมกับการพัฒนารูปแบบกลยุทธ์ด้านการตลาด และยกระดับผลิตภัณฑ์ OTOP ด้วยวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ เพิ่มรายได้ และต่อยอดการส่งออกสู่เชิงพาณิชย์

๒.๑.๓ สร้างแรงบันดาลใจ ความตระหนัก และส่งเสริมจิตวิญญาณ ผู้ประกอบการ (Entrepreneurial Spirit) ให้แก่นักเรียน นิสิต นักศึกษา คณาจารย์ และศิษย์เก่า ให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมการฝึกอบรม แลกเปลี่ยนความรู้ด้านบ่มเพาะธุรกิจในสถาบัน อุดมศึกษา และพัฒนาสู่การเป็นผู้ประกอบการที่มีศักยภาพ โดยเน้นผลิตภัณฑ์ที่มาจากผลงานวิจัย/เทคโนโลยี/องค์ความรู้จากสถาบันอุดมศึกษา และส่งเสริมให้ นิสิต นักศึกษา คณาจารย์และนักวิจัยของสถาบันอุดมศึกษา ให้มีการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีทางด้านอุตสาหกรรม และสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ร่วมกับภาคอุตสาหกรรมเอกชน และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (Core Culture) ของสถาบันอุดมศึกษาในการพัฒนาผลงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม และองค์ความรู้ที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม – เศรษฐกิจ และสามารถยกระดับขีดความสามารถเชิงการแข่งขันของประเทศ

๒.๑.๔ สร้างความรู้คลังข้อมูลสำคัญ ด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์จากการขับเคลื่อนและผลักดัน ผลงานวิชาการและวิจัยไปสู่การสร้างประโยชน์ได้จริงทางเศรษฐกิจและสังคม สร้างการรับรู้ของสังคมอย่างต่อเนื่อง

นโยบายหลักที่ ๓ มุ่งพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.)
ให้สอดคล้องกับการปฏิรูประบบ อววน. และสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างทันการณ์

๓.๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเครือข่ายระบบสารสนเทศ ตลอดจนขับเคลื่อนนโยบาย
และการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ

๓.๓.๑ การจัดทำนโยบาย แผน มาตรการ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่นำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง

๓.๓.๒ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากความร่วมมือกับต่างประเทศเพื่อพัฒนาอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาโดยเฉพาะอย่างยิ่งทักษะการทำวิจัย การนำเสนอผลงานวิชาการและทำโครงการร่วมกับต่างประเทศ

๓.๓.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษา สนับสนุนการบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษาที่ครอบคลุมข้อมูลด้านการผลิตกำลังคนของประเทศโดยพัฒนาระบบและกลไกเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาจัดส่งข้อมูลที่ถูกต้องและตรงเวลา และลดความซ้ำซ้อนในการจัดทำข้อมูลอุดมศึกษา โดยพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานของสารสนเทศอุดมศึกษาเชื่อมโยงแลกเปลี่ยน และใช้งานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกได้

๓.๓.๔ จัดทำแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพให้บรรลุตามเป้าหมาย

๓.๓.๕ ก่อสร้างอาคารที่ใช้เป็นศูนย์กลางการให้บริการอย่างครบวงจรแก่ภาคอุตสาหกรรมในพื้นที่และให้บริการสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม การถ่ายทอดเทคโนโลยี การนำผลงาน วิจัยไปสู่เชิงพาณิชย์ การปรับปรุงพัฒนาเทคโนโลยีให้พร้อมจะดำเนิน การในเชิงธุรกิจ

๓.๓.๖ สร้างอาคารศูนย์พัฒนาผู้ประกอบการนวัตกรรม (จังหวัดอุบลราชธานี) สำหรับเป็นอาคารอำนวยการในการให้บริการการผลิตแก่เกษตรกร วิสาหกิจชุมชน Startup และ SMEs ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ และจังหวัดใกล้เคียง และผลักดันให้พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ เป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจของภูมิภาค

๓.๓.๗ พัฒนาผู้ประกอบการนวัตกรรมด้านการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการวิสาหกิจรายย่อย วิสาหกิจชุมชน ผู้ประกอบการ SME และผู้ประกอบการธุรกิจฐานนวัตกรรม ตลอดจนยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ของภาคเหนือ

๓.๓.๘ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่เทคโนโลยี รองรับการเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาด้านการวิจัย พัฒนา เทคโนโลยี และนวัตกรรม การถ่ายทอดเทคโนโลยี การพัฒนากำลังคนและความตระหนัก

(๒) นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยจะดำเนินการดังนี้

นโยบายหลัก

๒.๑ มุ่งเน้นให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและแผนของหน่วยงาน ให้ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของกระทรวงและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑.๑ กำหนดให้หน่วยงานมีการสำรวจความคิดเห็น และความคาดหวัง/ความต้องการจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งมุมมองด้านจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัด เพื่อนำข้อมูลมาประกอบการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงในการกำหนดนโยบายและแผนของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป และตอบสนองต่อความต้องการและคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผล

๒.๒ มุ่งมั่นให้บริการด้วยความโปร่งใส สุจริต

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑.๑ กำหนดให้หน่วยงานมีการสำรวจความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานกระบวนการสร้างคุณค่า (กระบวนการสร้างคุณค่า หมายถึง กระบวนการที่มีความสำคัญสูงสุดในการปฏิบัติตาม ภารกิจ และสร้างคุณค่าให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มักเป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับ บุคลากรส่วนใหญ่) และกระบวนการสนับสนุน (กระบวนการสนับสนุน หมายถึง กระบวนการที่มีความสำคัญในการสนับสนุน กระบวนการ ที่สร้างคุณค่าให้แก่องค์กร บุคลากร และการปฏิบัติงานประจำวัน) เพื่อนำผลไปปรับปรุงการให้บริการและการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

๒.๑.๒ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร่วมแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียน ผ่านหลากหลายช่องทางได้อย่างสะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

(๓) นโยบายด้านองค์การ

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านองค์การ โดยจะดำเนินการดังนี้

นโยบายหลัก

๓.๑ มุ่งพัฒนาการบริหารจัดการและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑.๑ กำหนดให้กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ในสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีการจัดการข้อมูลและพัฒนาระบบฐานข้อมูลตามภารกิจที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบ ให้สนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๓.๒ มุ่งส่งเสริมให้นำระบบบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายใน มาดำเนินการทั่วทั้งองค์กร เพื่อการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร

แนวทางปฏิบัติ

๓.๒.๑ กำหนดให้กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ในสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ดำเนินงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เพื่อแก้ไข ลด และป้องกันความเสี่ยงในทุกกระบวนการที่สำคัญ

๓.๓ มุ่งส่งเสริมให้การดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร

แนวทางปฏิบัติ

๓.๓.๑ กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม ที่กอง/กลุ่ม/ศูนย์ รับผิดชอบ ต่อผู้บริหารและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓.๓.๒ กำหนดให้มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานของกอง/กลุ่ม/ศูนย์ และรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของ สป.อว. ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ อาทิ เอกสารเผยแพร่ สื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ และเว็บไซต์ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (www.ops.go.th)

(๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านผู้ปฏิบัติงาน โดยจะดำเนินการดังนี้

นโยบายหลัก

๔.๑ มุ่งพัฒนาระบบการจัดการความรู้ เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

แนวทางปฏิบัติ

๔.๑.๑ กำหนดให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนการจัดการความรู้ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทักษะในการปฏิบัติงาน ทั่วทั้งองค์กร ทั้งในระดับกอง/กลุ่ม/ศูนย์ และระดับบุคคล

๔.๒ ให้ความสำคัญกับการวางแผนด้านทรัพยากรบุคคลในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและบรรลุประสิทธิผลสูงสุด

แนวทางปฏิบัติ

๔.๒.๑ กำหนดให้หน่วยงานทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) และนำไปสู่การปฏิบัติ/ แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนการปฏิบัติตามเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์หลักและแผนปฏิบัติการของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๒.๒ โครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง ๔ ด้าน

เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม เพื่อรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ที่มีความสำคัญ และจะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

(๑) นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.๑ การส่งเสริมและพัฒนา กำลังคนให้สอดคล้องกับ ความต้องการของประเทศ	๑.๑.๑ จัดทำและขับเคลื่อนแผนด้านการอุดมศึกษาสู่การปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมและพัฒนา กำลังคนให้สอดคล้องกับ ความต้องการของประเทศ	จัดทำและขับเคลื่อนแผนด้านการอุดมศึกษาสู่การปฏิบัติ และติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนให้บรรลุเป้าประสงค์และจุดหมายที่กำหนด	กยผ.
	๑.๑.๒ ผลិតครูที่มีความรู้ทางวิชาการ เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ และมีอุดมการณ์ในการวิชาชีพครูด้วยหลักสูตรและกระบวนการที่เน้นการปฏิบัติและการฝึกอบรมที่เข้มข้น และผลិតครูระบบจำกัดรับในสาขาและพื้นที่ที่ขาดแคลนและจำเป็นต่อการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานและอาชีวศึกษาของประเทศไทย โดยมีงานวิจัยเป็นพื้นฐานรองรับการดำเนินงาน	โครงการผลិតครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น	กสศ.
	๑.๑.๓ ปรับบริบทของมหาวิทยาลัยให้สามารถรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต Life Long Learning ผลิตกำลังคนเพื่อขับเคลื่อนประเทศ	โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ	กชค.
	๑.๑.๔ สร้างความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและอุตสาหกรรมที่เป็นเป้าหมายของการพัฒนา ตามนโยบาย เศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรที่อยู่ในอุตสาหกรรม และจัดการเรียนการสอนออนไลน์ในระบบเปิดสำหรับมหาชน (MOOC) บุคลากรในองค์กรที่อยู่ในอุตสาหกรรม รวมทั้งพนักงาน	โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยเซเบอร์ไทย เพื่อการจัดการเรียนการสอนในระบบปิด (Thai-MOOC)	คชท.
	๑.๑.๕ สร้างบัณฑิตพันธุ์ใหม่และกำลังคนที่มีสมรรถนะ และศักยภาพสูง สำหรับการทำงานในอุตสาหกรรมใหม่สู่ New S-Curve และสร้างฐาน (Platform) การพัฒนา การศึกษาระดับอุดมศึกษาแห่งอนาคต โดยปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิตบัณฑิต และสร้างต้นแบบของหลักสูตรและการเรียนการสอนโดยเน้นการปรับเปลี่ยนเนื้อหาสาระโครงสร้างหลักสูตร และกระบวนการจัดการเรียน การสอน สร้างประสบการณ์การเรียนรู้ด้วยการปฏิบัติ ในสภาพจริงเป็นสำคัญ พัฒนาการศึกษาเพื่อสร้างให้ ผู้เรียนมีสมรรถนะและศักยภาพสูง รวมทั้งการร่วมมือกับ สถานประกอบการ หรือภาคอุตสาหกรรมในการผลิต บัณฑิตและกำลังคน	โครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่	กสศ.
	๑.๑.๖ สนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับผู้มีศักยภาพสูง ในสาขาที่ตรงตามความต้องการของประเทศทั้งสาขา ทางด้านวิทยาศาสตร์และสังคมศาสตร์	โครงการผลิตและพัฒนา กำลังคนอุดมศึกษาเพื่อ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	กสศ.
	๑.๑.๗ เพิ่มจำนวนนักวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ ๑๐ กลุ่ม และเพิ่มจำนวนนักวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้กับ EEI (Eastern Economic)	โครงการสนับสนุนักเรียนทุนรัฐบาลทางด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กสศ.

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
	๑.๑.๘ พัฒนาระบบการศึกษาในด้านวิศวกรรมศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม และพัฒนาหลักสูตรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านการผลิตวิศวกรนักปฏิบัติ และนวัตกรรม ที่มีทักษะความเชี่ยวชาญในการสร้างและพัฒนา เทคโนโลยีและนวัตกรรม	โครงการจัดตั้งสถาบันไทยโคเซ็น	สคช.
	๑.๑.๙ จัดทำหลักสูตรที่ดำเนินการตามรูปแบบ Demand Driven Education : CWIE+EEC Model Type A ที่สามารถผลิตกำลังคนตามความต้องการของกลุ่ม อุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ EEC	โครงการเร่งรัดและขยายผลการจัดหลักสูตรพัฒนา บุคลากรตามแนวทาง CWIE+EEC Model Type A (CWIE+EEC Model Type A Master Class) ในสถาบันอุดมศึกษา	กคอ.
	๑.๑.๑๐ จัดให้มีการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนา หลักสูตร วิธีการเรียนรู้ วิธีสอนและการประเมินผล การเรียนการสอนสำหรับผู้มีความสามารถพิเศษทางด้าน วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ระดับมัธยมศึกษา ตอนปลาย	โครงการห้องเรียนวิทยาศาสตร์ในโรงเรียนโดยการ กำกับดูแลของมหาวิทยาลัย (โครงการ รวมว.) ระยะที่ ๓	กสค.
	๑.๑.๑๑ ให้บริการระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อพัฒนาการศึกษา (Inter University Network : UniNet) อินเทอร์เน็ตเพื่อการศึกษาวิจัยวงจรรีเสอร์ช ภายในประเทศ ระหว่างประเทศ เป็นเครือข่ายเพื่อการ ศึกษาวิจัย (Research and Education Network : REN) เดียวของประเทศแก่สถาบันอุดมศึกษา สถาบัน อาชีวศึกษา หน่วยงานศึกษาวิจัย และอื่นๆ	การให้บริการวงจรรีเสอร์ชอินเทอร์เน็ต ระหว่าง ประเทศ (IIG) และวงจรรีเสอร์ช ภายในประเทศ (NIX)	สบทศ.
	๑.๑.๑๒ ให้บริการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการสืบค้น ออนไลน์ (Reference Database) ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อการสืบค้นต่างประเทศ บริการทรัพยากรการเรียนรู้ Knowledge Network บนระบบเครือข่ายเทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อพัฒนาการศึกษา (UniNet) แก่ สถาบันอุดมศึกษาในสังกัด อว. และหน่วยงานศึกษาวิจัย อื่นๆ สืบค้นข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัยของนิสิต นักศึกษา คณาจารย์ บุคลากรทางการศึกษา การวิจัย ให้ใช้ ประโยชน์ได้อย่างสะดวกรวดเร็วผ่านระบบออนไลน์	การบอกรับฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการสืบค้น (Reference Database)	สบทศ.
	๑.๑.๑๓ กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรฐานเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล มาตรฐานการพิจารณาตำแหน่ง วิชาการ และมาตรฐานการพัฒนาบุคลากรของข้าราชการ พลเรือน/พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งคณาจารย์ ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน	๑. กำหนดมาตรฐานการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ - ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผศ. รศ. และ ศ. พ.ศ.๒๕๖๔ - ระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ พ.ศ.๒๕๖๕	กสป.
		๒. การฝึกอบรม “หลักสูตรการบริหารงาน อุดมศึกษาสายสนับสนุนระดับสูง (นบสส.)”	กสป.
๒.๑ การส่งเสริมระบบนิเวศ วิจัย ยกระดับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อต่อยอดองค์ ความรู้ในการพัฒนาประเทศ	๒.๑.๑ เชื่อมโยงอุทยานวิทยาศาสตร์กับการพัฒนา เศรษฐกิจของพื้นที่ให้เกิดการจ้างงานในพื้นที่ การกระจาย รายได้ และสร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจภูมิภาค	โครงการการส่งเสริมกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์	กปว.
	๒.๑.๒ พัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการ OTOP ให้มี ชีตความสามารถในการแข่งขัน โดยใช้ประโยชน์จาก ผลงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม ร่วมกับการพัฒนา รูปแบบกลยุทธ์ด้านการตลาด และยกระดับผลิตภัณฑ์ OTOP ด้วยวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ เพิ่มรายได้และต่อยอด	โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน	กปว.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
	การส่งออกสู่เชิงพาณิชย์		
	๒.๑.๓ สร้างแรงบันดาลใจ ความตระหนัก และส่งเสริมจิตวิญญาณผู้ประกอบการ (Entrepreneurial Spirit) ให้แก่ นักเรียน นิสิต นักศึกษา คณาจารย์ และศิษย์เก่า ให้มีส่วนร่วมในกิจกรรม การฝึกอบรม แลกเปลี่ยนความรู้ ด้านบ่มเพาะธุรกิจในสถาบันอุดมศึกษา และพัฒนาสู่การเป็นผู้ประกอบการที่มีศักยภาพโดยเน้นผลิตภัณฑ์ที่มาจาก ผลงานวิจัย/เทคโนโลยี/องค์ความรู้จากสถาบันอุดมศึกษา และส่งเสริมให้นิสิต นักศึกษา คณาจารย์และนักวิจัยของสถาบันอุดมศึกษา ให้มีการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีทางด้านอุตสาหกรรม และสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ร่วมกับภาคอุตสาหกรรมเอกชน และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (Core Culture) ของสถาบันอุดมศึกษาในการพัฒนาผลงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม และองค์ความรู้ที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม - เศรษฐกิจ และสามารถยกระดับขีดความสามารถเชิงการแข่งขันของประเทศ	โครงการสร้างและพัฒนาวิสาหกิจในระยะเริ่มต้น	กปว.
	๒.๑.๔ สร้างความรู้คลังข้อมูลสำคัญ ด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์จากการขับเคลื่อนและผลักดันผลงานวิชาการ และวิจัยไปสู่การสร้างประโยชน์ได้จริงทางเศรษฐกิจและสังคม สร้างการรับรู้ของสังคมอย่างต่อเนื่อง	โครงการการจัดตั้งวิทยสถานด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย	สพว.
๓.๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเครือข่ายระบบสารสนเทศ ตลอดจนขับเคลื่อนนโยบายและการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	๓.๑.๑ การจัดทำนโยบาย แผน มาตรการ กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ที่นำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง	การจัดทำนโยบาย แผน มาตรการ กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ	กยผ. กพร. กตร. กตท. กสศ. กสป. ศปท. บค. สอ.
	๓.๑.๒ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากความร่วมมือกับต่างประเทศเพื่อพัฒนาอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งทักษะการทำวิจัย การนำเสนอผลงานวิชาการและทำโครงการร่วมกับต่างประเทศ	โครงการดำเนินงานความร่วมมือด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	กกต.
	๓.๑.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาสนับสนุนการบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษาที่ครอบคลุมข้อมูลด้านการผลิตกำลังคนของประเทศโดยพัฒนาระบบและกลไก เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาจัดส่งข้อมูลที่ถูกต้องและตรงเวลา และลดความซ้ำซ้อนในการจัดทำข้อมูลอุดมศึกษา โดยพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานของสารสนเทศอุดมศึกษาเชื่อมโยงแลกเปลี่ยน และใช้งานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกได้	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อพัฒนาคุณภาพอุดมศึกษาสำหรับ อววน. (Big Data)	กรข.
	๓.๑.๔ จัดทำแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพให้บรรลุตามเป้าหมาย	โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ศปท.
	๓.๑.๕ ก่อสร้างอาคารที่ใช้เป็นศูนย์กลางการให้บริการอย่างครบวงจรแก่ภาคอุตสาหกรรมในพื้นที่ และให้บริการสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม การถ่ายทอดเทคโนโลยี การนำผลงานวิจัยไปสู่เชิงพาณิชย์ การปรับปรุงพัฒนาเทคโนโลยีให้พร้อมจะดำเนินการในเชิงธุรกิจ	โครงการพัฒนาจังหวัดเป็นเมืองน่าอยู่	กปว.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
	๓.๑.๖ สร้างอาคารศูนย์พัฒนาผู้ประกอบการนวัตกรรม (จังหวัดอุบลราชธานี) สำหรับเป็นอาคารอำนวยการในการให้บริการการผลิตแก่ เกษตรกร วิสาหกิจชุมชน Startup และ SMEs ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนล่าง ๒ และจังหวัดใกล้เคียง และผลักดันให้พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ เป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจของภูมิภาค	โครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อการพัฒนาภาค	กปว.
	๓.๑.๗ พัฒนาผู้ประกอบการนวัตกรรมด้านการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการวิสาหกิจรายย่อย วิสาหกิจชุมชน ผู้ประกอบการ SME และผู้ประกอบการธุรกิจฐานนวัตกรรม ตลอดจนยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ของภาคเหนือ	โครงการพัฒนาศูนย์พัฒนาผู้ประกอบการนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีอุทยานวิทยาศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา	กปว.
	๓.๑.๘ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่เทคโนโลยี รองรับ การเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาด้านการวิจัย พัฒนา เทคโนโลยี และนวัตกรรม การถ่ายทอดเทคโนโลยี การพัฒนากำลังคนและความตระหนัก	โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยี เพื่อรองรับการบริการด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	กอก.
	๓.๑.๙ การให้บริการพื้นที่สำหรับรับฝากวางเครื่องแม่ข่าย Co - Location ณ ศูนย์ Data Center สป.อว. ชั้น ๙ อาคารอุดมศึกษา ๑ บริหารจัดการโดย UniNet เพื่อให้บริการรับฝากอุปกรณ์สำหรับใช้จัดเก็บข้อมูล (Server) ของสถาบัน อุดมศึกษาในสังกัด อว. และหน่วยงานภาครัฐโดยการทำงานของศูนย์ Data Center สป.อว. สามารถรองรับการทำงานจากระบบต่างๆ Web Server และ Database Server	คำบำรุงรักษาซ่อมแซมแม่ข่ายห้อง Data Center สปทศ.	สปทศ.

(๒) นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒.๑ มุ่งเน้นให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและแผนของหน่วยงาน ให้ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของกระทรวงและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ	๒.๑.๑ กำหนดให้หน่วยงานมีการสำรวจความคิดเห็นและความคาดหวัง/ความต้องการจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งมุมมองด้านจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัด เพื่อนำข้อมูลมาประกอบการพิจารณา ทบทวนและปรับปรุงในการกำหนดนโยบายและแผนของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป และตอบสนองต่อความต้องการและคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผล	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว.	บค.
		การนำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเตรียมการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานใน อว. ทราบ และนำไปปรับให้สอดคล้องกัน	สปท.
		การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สปท.
		การจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี	กตณ.
		การจัดทำกฎบัตรการตรวจสอบภายในและกรอบคุณธรรม	กตณ.
		การปฏิบัติงานการตรวจสอบ	กตณ.
	การจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ	กตณ.	
	๒.๑.๒ ให้บริการระบบจัดเก็บข้อมูลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Thai Digital Collection ย่อว่า TDC) เป็นการนำวิทยานิพนธ์ บทความวิชาการ หนังสือหายาก จัดเก็บในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อสะดวกและง่าย	ระบบฐานข้อมูลจัดเก็บเอกสารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Thai Digital Collection)	สปทศ.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	
	ในการสืบค้นผ่านระบบเครือข่าย ทำให้สถาบัน การศึกษา ที่ร่วมโครงการสามารถใช้งาน พร้อมทั้งเปิดระบบให้ ประชาชนสามารถค้นหาและดาวน์โหลดข้อมูลได้ โดยสะดวกรวดเร็ว เพื่อประโยชน์ทางการศึกษาวิจัย			
	๒.๑.๓ มีการบำรุงรักษาระบบเครือข่ายสัญญาณเคเบิลใยแก้วนำแสง เครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนา การศึกษา (UniNet) เพื่อให้บริการระบบอินเทอร์เน็ต แก่สถาบันอุดมศึกษา สถาบันอาชีวศึกษา หน่วยงานการศึกษา วิจัย และอื่น ๆ เพื่อประโยชน์ด้านการศึกษา วิจัยร่วมกัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การบำรุงรักษาซ่อมแซมแก้ไขและปรับเปลี่ยน โครงข่ายสายเคเบิลใยแก้วนำแสง	สบทศ.	
๒.๒ มุ่งมั่นให้บริการด้วยความโปร่งใส สุจริต	๒.๒.๑ กำหนดให้หน่วยงานมีการสำรวจความพึงพอใจ และไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการดำเนินงาน กระบวนการสร้างคุณค่าและ กระบวนการสนับสนุนเพื่อนำผลไปปรับปรุงการให้บริการ และการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ	การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของกลุ่ม บริหารทรัพยากรบุคคล	บค.	
		การสำรวจความพึงพอใจในการติดต่อประสานงาน กับ กตธ.	กตธ.	
		การบริหารจัดการและบริการด้านข้อมูล สารสนเทศและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรข.	
		การบริการความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม	กรข.	
		โครงการพัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อพัฒนา คุณภาพ อุดมศึกษา สำหรับการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	กรข.	
		การประเมินความพึงพอใจโครงการศิลปวัฒนธรรม อุดมศึกษา	กสค.	
		ประเมินความพึงพอใจและไม่พึงพอใจ ของ กตณ.	กตณ.	
		การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการในการให้ คำปรึกษา แนะนำ ภาวะเทียบที่เกี่ยวข้องกับ สถาบันอุดมศึกษาเอกชน	กขค.	
		๒.๒.๒ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร่วมแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียน ผ่านหลากหลายช่องทางได้อย่างสะดวก รวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	การพัฒนาเว็บไซต์ของ กตธ. (เว็บไซต์ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์กลางและสื่อสังคม ออนไลน์)	กตธ.
			การพัฒนารูปแบบกระบวนการคัดเลือกบุคคลที่มี คุณลักษณะพึงประสงค์เข้าเรียนครูและการพัฒนา เครื่องมือวัดและประเมินคุณลักษณะความเป็นครู (Big Rock ๑๒๐๓)	กสค.
โครงการ รวมว. ระยะที่ ๓ (บริการให้คำปรึกษา คำแนะนำ ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมต่าง ๆ ใน โครงการ รวมว. ผ่านช่องทางต่าง ๆ)	กสค.			
การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียร่วมแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และ ข้อร้องเรียน ผ่านการประเมินความพึงพอใจการ ให้บริการ	บค.			
จัดประชุมสัมมนา สร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับ บุคลากรของ สป.อว. สร.อว หน่วยงานในสังกัด กระทรวง อว. และสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ และ ในกำกับของรัฐ พร้อมทั้งให้ร่วมแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และปัญหาที่เกิดจากเรื่อง การ ร้องเรียนต่าง ๆ	ศปท.			
	การจัดทำ (ร่าง) รายงานผลการตรวจสอบ	กตณ.		

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
	๒.๒.๓ กำหนดให้หน่วยงานมีการสำรวจความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานกระบวนการสร้างคุณค่าและกระบวนการสนับสนุนเพื่อนำผลไปปรับปรุงการให้บริการและการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ	การสำรวจประเมินความพึงพอใจผู้ใช้บริการเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาการศึกษา (UniNet)	สบทศ.

(๓) นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓.๑ มุ่งพัฒนาการบริหารจัดการและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด	๓.๑.๑ กำหนดให้กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ในสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีการจัดการข้อมูลและพัฒนาระบบฐานข้อมูลตามภารกิจที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบ ให้สนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	การบริหารจัดการและบริการด้านข้อมูลสารสนเทศและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรข.
		โครงการพัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อพัฒนาคุณภาพอุดมศึกษาสำหรับการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	กรข.
		การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	กอก.
		การใช้งานระบบ ERP ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	กอก.
		การจัดเก็บข้อมูลนักศึกษาต่างชาติที่ศึกษาอยู่ในสถาบัน อุดมศึกษาไทยและข้อมูลหลักสูตรนานาชาติในสถาบัน อุดมศึกษาไทย	กกด.
		การจัดทำรายชื่อผู้ประสานงานด้านต่างประเทศของสถาบันอุดมศึกษาไทย	กกด.
		ปรับปรุงเว็บไซต์และฐานข้อมูล โครงการ วมว. (http://scius.most.go.th)	กสค.
		โครงการบริหารจัดการอัตราค่าสิ่ง สป.และสร. อว.	บค.
		โครงการยกระดับงานบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	บค.
		การใช้งานระบบตรวจราชการ	กตร.
		โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย) กิจกรรม การนำฐานข้อมูลชุมชนขนาดใหญ่ของประเทศไปใช้ประโยชน์	กชน. (ภย.)
		ระบบการรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตรวจสอบภายใน (IAUDIT)	กตบ.
		การจัดทำฐานข้อมูลข้อกำหนดของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน	กชค.
		ปรับปรุงและพัฒนาระบบฐานข้อมูลของ อร. เพื่อให้รองรับสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	อร.
การพัฒนาโปรแกรมห้องสมุดอัตโนมัติ (Auto LIB)	สบทศ.		
๓.๒ มุ่งส่งเสริมให้นำระบบบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายใน มาดำเนินการทั่วทั้งองค์การเพื่อการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายขององค์การ	๓.๒.๑ กำหนดให้กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ในสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ดำเนินงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เพื่อแก้ไข ลด และป้องกันความเสี่ยงในทุกกระบวนการที่สำคัญ	จัดทำการควบคุมภายใน สป.อว. ประจำปี	กพร.
		รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน (ปค.๖)	กตบ.

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓.๓ มุ่งส่งเสริมให้ การดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและมุ่งผลสัมฤทธิ์ ขององค์กร	๓.๓.๑ กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานและผล การใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม ที่กอง/กลุ่ม/ ศูนย์ รับผิดชอบ ต่อผู้บริหารและหน่วยงานอื่นที่ เกี่ยวข้อง	การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามเอกสาร งบประมาณรายจ่ายประจำปี	กยผ.
		จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ โครงการ/กิจกรรม ของ สป.อว.	กอก.
		รายงานผลการดำเนินงานโครงการ วมว. ระยะที่ ๓	กสศ.
		รายงาน การใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณการให้กับ สำนักงาน ป.ป.ช รายไตรมาส	ศปท.
		รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	กตน.
	๓.๓.๒ กำหนดให้มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานของ กอง/กลุ่ม/ศูนย์ และรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ของ สป.อว. ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบผ่านช่องทาง ที่หลากหลาย อาทิ เอกสารเผยแพร่ สื่อสังคมออนไลน์ ต่าง ๆ และเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (www.ops.go.th)	จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานของ สป.อว.	กยผ.
		เผยแพร่ข้อมูลรายงานการเงินและการจัดซื้อจัด จ้าง	กอก. (กค./กท.)
		เผยแพร่ข้อมูล โครงการครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น และ โครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่	กสศ.
		เผยแพร่ข้อมูลโครงการ วมว. ระยะที่ ๓	กสศ.
		การเผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	บค.
การใช้งานรายงานการตรวจราชการประจำปี	กตร.		
เผยแพร่ผลการดำเนินงานของ ศปท.	ศปท.		

(๔)นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๔.๑ มุ่งพัฒนาหน่วยงานให้ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อยกระดับ มาตรฐานการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๔.๑.๑ กำหนดให้มีการสร้างวัฒนธรรมของหน่วยงานให้ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากร พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และมีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทักษะในการปฏิบัติงาน ทั้งทั้งองค์กร ทั้งในระดับกอง/กลุ่ม/ศูนย์ และระดับบุคคล	โครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้	บค.
๔.๒ ให้ความสำคัญกับการ วางแผนด้านทรัพยากร บุคคลในการขับเคลื่อนการ ปฏิบัติงานขององค์กร ให้เกิดประสิทธิภาพและ บรรลุประสิทธิผลสูงสุด	๔.๒.๑ กำหนดให้หน่วยงานทบทวนและจัดทำแผน กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) และนำไปสู่การปฏิบัติ/แผนปฏิบัติการประจำปี และ แผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนการปฏิบัติ ตามเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์หลักและ แผนปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	แผนปฏิบัติการด้านการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล สป. และ สร.อว. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	บค.

หมวดที่ ๓

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

- ๑) สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง
- ๒) สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่งที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวันและไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้
- ๓) สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีอาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง โดยข้อมูลที่ให้นำนั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้
- ๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- ๕) สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โทร ๐๒-๓๓๓ ๓๙๗๑-๔

ภาคผนวก

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มีธรรมาภิบาลต่อไป

นางนงนภัส

(ลงชื่อ)

(นางนงนภัส หมวดเดช)

ผู้อำนวยการกองกลาง

วันที่ 20 เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

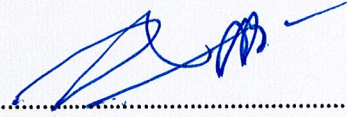
ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ)



(นายวันนี นนท์ศิริ)

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองกฎหมาย

วันที่ ๑๖ เดือน พ.ค. พ.ศ. ๒๕๖๖

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวลักษมณ สมานสินธุ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ ๒

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ

วันที่ 10 เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายพันธุเพิ่มศักดิ์ อารุณี)
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วันที่ เดือน รรท.ผอ.กขค. พ.ศ. ๒๕๖๖

24 เม.ย. 2566

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายสมบัติ รุ่งรัมย์)

ผู้อำนวยการกองยกระดับคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา

วันที่ ...๑๙... เดือนพฤษภาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๖

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวจันทนา วงศ์เยาว์ฟ้า)

ผู้อำนวยการกองระบบและบริหารข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์

การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

วันที่ ๒๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายนิคม ปัญญาทวีกิจไพศาล)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วันที่ ..๓๑... เดือน๒๕๖๖..... พ.ศ. ๒๕๖๖

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ) *ศสจ ฐนท๑๑*

()

ตำแหน่ง *สอ กปอ*

วันที่ *๒๕* เดือน *เมษายน* พ.ศ. ๒๕๖๖

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ)

22

(นางสาววารภรณ์ รุ่งตระกูล)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน

วันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางการปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ) ดิ.ก.ช.กท.

((นางสาวลักขณา ดอกเขียว))

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

วันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ) *จ.น.ค.*

(นางสาวจินดา นริศรานุกูล)

ตำแหน่ง..... *ผู้มีอำนาจที่ ออ.กอน.*

วันที่ *21* เดือน *เชษ.* พ.ศ. ๒๕๖๖

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางวิรัชณี แข็งแรง)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่๑๘.... เดือน ...พฤษภาคม... พ.ศ. ๒๕๖๖

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายสุทิน เขยชม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาววรรณพร ปิงวัชรสมิทธิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจราชการ

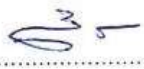
วันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

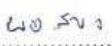
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม


๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ) 

()

ตำแหน่ง..... 

วันที่ 3 เดือน  พ.ศ. ๒๕๖๖

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ)



(นางสาวศิษณุฐ์ มานวงค์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
วันที่ ๒๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มีธรรมาภิบาลต่อไป

สุตฉานันท์ อวจำปา

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุตฉานันท์ อวจำปา)

ผู้อำนวยการกลุ่มที่ ๐๔/๕๕๖๕

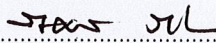
วันที่ ..๒๐.. เดือน ..เมษายน..... พ.ศ. ๒๕๖๖

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ) 

(นายสมควร วงษ์มา)

ผู้อำนวยการกลุ่มวินัย อุทธรณ์และร้องทุกข์

วันที่ 18 เดือน พ.ค. พ.ศ. ๒๕๖๖

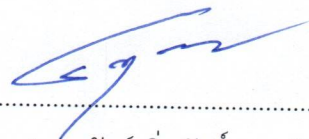
ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ)



(นายพันธุ์เพิ่มศักดิ์ อารุณี)

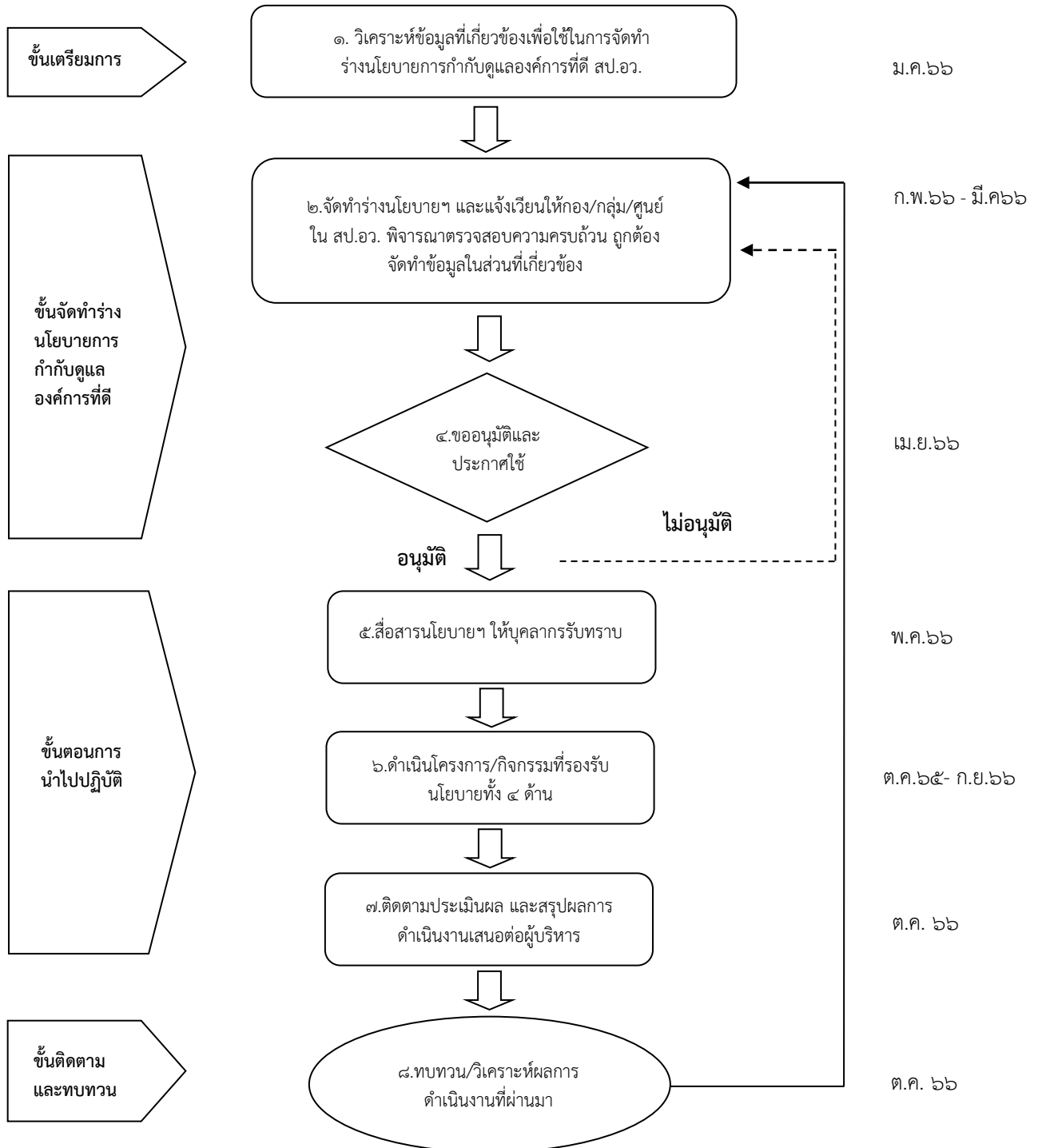
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลุ่มขับเคลื่อนภารกิจสำคัญตามนโยบาย ข้อสั่งการและมติคณะรัฐมนตรี

กลุ่มภารกิจบริหารยุทธศาสตร์

วันที่ ๐๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ขั้นตอนการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.)



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรมที่มีความสำคัญ เพื่อรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. มุ่งพัฒนาการอุดมศึกษา เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนและทุนทางปัญญาของประเทศ				
๑.๑ การส่งเสริมและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ	๑.๑.๑ จัดทำและขับเคลื่อนแผนด้านการอุดมศึกษาสู่การปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ	จัดทำและขับเคลื่อนแผนด้านการอุดมศึกษาสู่การปฏิบัติ และติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนให้บรรลุเป้าประสงค์และจุดหมายที่กำหนด	กยผ.	๑. คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดลำดับความสำคัญเร่งด่วนในการดำเนินงาน และติดตามความก้าวหน้าให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด ๒. สป.อว. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนด้านการอุดมศึกษา โดยจัดประชุมชี้แจงแนวทางและกลไกการขับเคลื่อนแผนต่อประชาคมอุดมศึกษา เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ พิมพ์และจัดส่งเล่มแผนไปยังหน่วยงานในสังกัด สป.อว. สถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเผยแพร่แผนผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของกระทรวงอว. เพื่อให้เกิดการร่วมขับเคลื่อน กำกับ และติดตามการดำเนินงานตามแผน ๓. ประมวล วิเคราะห์ และเชื่อมโยงโครงการ/กิจกรรม รวมทั้งนโยบายของ สป.อว. กับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของแผน เพื่อส่งมอบผลผลิตและผลลัพธ์

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑.๑.๒ ผลិតครูที่มีความรู้ทางวิชาการ เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ และมีอุดมการณ์ในการวิชาชีพครูด้วยหลักสูตรและกระบวนการที่เน้นการปฏิบัติและการฝึกอบรมที่เข้มข้น และผลิตครูระบบจำกัดรับในสาขาและพื้นที่ที่ขาดแคลนและจำเป็นต้องการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานและอาชีวศึกษาของประเทศไทย โดยมีงานวิจัยเป็นพื้นฐานรองรับการดำเนินงาน</p>	<p>โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น</p>	<p>กสค.</p>	<p>ต่อการขับเคลื่อนแผนให้บรรลุเป้าหมาย และจัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัดของแผนตามกรอบระยะเวลา รวมทั้งนำแผนเข้าระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</p> <p>๑. จัดสรรงบประมาณพัฒนาครูบรรจุใหม่ในโครงการ (Induction Program) รุ่นบรรจุปี ๒๕๖๔ (ปีสอง) ให้กับเครือข่ายสถาบันฝ่ายผลิตทั้ง ๑๐ เครือข่าย และกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ให้แก่นิสิตนักศึกษาครูในโครงการฯ (Enrichment Program) ให้กับสถาบันฝ่ายผลิตที่มีนิสิตนักศึกษาในโครงการ</p> <p>๒. จัดทำประกาศส่งหลักฐานยืนยันการเข้าร่วมโครงการฯ กรณีคัดเลือกบุคคลเข้าร่วมโครงการฯ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร และตรวจสอบผลการทดสอบภาษาอังกฤษร่วมกับศูนย์สอบก่อนส่งรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์ที่โครงการกำหนด ให้กับหน่วยงานผู้ใช้ครู เพื่อบรรจุเป็นข้าราชการครูในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖</p>
	<p>๑.๑.๓ ปรับบริบทของมหาวิทยาลัยให้สามารถรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต Life Long Learning ผลิตกำลังคนเพื่อขับเคลื่อนประเทศ</p>	<p>โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ</p>	<p>กชค.</p>	<p>ส่งเสริมสนับสนุนให้สถาบันอุดมศึกษาพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต (Upskill/Reskill) บนระบบ ปฏิบัติการ (Platform) ที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ กำหนด พร้อมยกระดับทักษะฝีมือแรงงานของประเทศไทยให้มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน อันจะเป็นการเพิ่มโอกาสในการมีงานทำ พร้อมกันนี้ยังเป็นการปรับบริบทของสถาบันอุดมศึกษาให้สามารถรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) สามารถผลิตกำลังคนเพื่อขับเคลื่อนประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ</p>

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				<p>ฐานความรู้ด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมของประเทศ</p>
	<p>๑.๑.๔ สร้างความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและอุตสาหกรรมที่เป็นเป้าหมายของการพัฒนา ตามนโยบายเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรที่อยู่ในอุตสาหกรรม และจัดการเรียนการสอนออนไลน์ในระบบเปิดสำหรับมหาชน (MOOC) บุคลากรในองค์กรที่อยู่ในอุตสาหกรรม รวมทั้งพนักงาน</p>	<p>โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยไซเบอร์ไทย เพื่อการจัดการเรียนการสอนในระบบปิด (Thai-MOOC)</p>	<p>คชท.</p>	<p>โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยไซเบอร์ไทย เพื่อการจัดการเรียนการสอน ในระบบเปิด (Thailand Massive Open Online Course: Thai-MOOC) เป็นการให้บริการการเรียนออนไลน์บนระบบ Thai MOOC Platform ผ่านทางเว็บไซต์ https://thaimooc.org ส่งเสริมการศึกษาแบบเปิดเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งเน้นการขยายโอกาสทางการเรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประชาชน นักเรียน นิสิต นักศึกษาให้สามารถเรียนรู้ได้ทุกที่ทุกเวลา มีระบบฐานข้อมูลผู้เรียน ประวัติการเรียนและหน่วยกิตสะสม (Credit Bank and credit transfer) พร้อมระบบการถ่ายโอนหน่วยกิต และรองรับตามความต้องการของผู้เรียนรองรับการ Upskill และ Reskill ให้กับผู้เรียนได้เพิ่มทักษะความรู้ในการทำงาน และพัฒนาคนไทยทุกคนให้มีความพร้อมไปสู่ศตวรรษใหม่แห่งการเปลี่ยนแปลง โดยได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานทั้งของรัฐและเอกชน สถาบันการศึกษา ซึ่งมีองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ จำนวนกว่า ๑๒๐ แห่ง ในการพัฒนารายวิชาออนไลน์ เพื่อให้บริการบน Thai MOOC ปัจจุบันมีรายวิชาออนไลน์ จำนวน ๖๕๐ รายวิชา โดยที่รายวิชาทั้งหมด แบ่งออกเป็น ๑๒ หมวดหมู่ เนื้อหารายวิชาที่มีเนื้อหาครอบคลุมเกือบทุกสาขาวิชาซีพ มีจำนวนผู้เรียนมากถึง ๑,๗๕๕,๓๐๐ คน และมีผู้เรียนจบจนได้รับใบประกาศนียบัตรมากกว่า ๑,๘๑๓,๖๕๐ ใบ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖)</p>
	<p>๑.๑.๕ สร้างบัณฑิตพันธุ์ใหม่และกำลังคนที่มีสมรรถนะและศักยภาพสูง สำหรับการทำงานในอุตสาหกรรมใหม่สู่ New S-Curve และสร้างฐาน (Platform) การพัฒนา</p>	<p>โครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่</p>	<p>กสค.</p>	<p>๑. โครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่ฯ มีสถาบันอุดมศึกษา ทั้งในและนอกสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๙๐ แห่ง ซึ่งได้จัดทำหลักสูตรที่เป็น</p>

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	<p>การศึกษาระดับอุดมศึกษาแห่งอนาคต โดยปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิตบัณฑิต และสร้างต้นแบบของหลักสูตรและการเรียนการสอนโดยเน้นการปรับเปลี่ยนเนื้อหาสาระโครงสร้างหลักสูตร และกระบวนการจัดการเรียนการสอน สร้างประสบการณ์การเรียนรู้ด้วยการปฏิบัติในสภาพจริงเป็นสำคัญ พัฒนาการศึกษเพื่อสร้างให้ผู้เรียนมีสมรรถนะและศักยภาพสูง รวมทั้งการร่วมมือกับสถานประกอบการ หรือภาคอุตสาหกรรม ในการผลิตบัณฑิตและกำลังคน</p>			<p>ความร่วมมือกับภาคเอกชน สถานประกอบการ อุตสาหกรรมและชุมชนสังคม แบ่งเป็นหลักสูตรปริญญาบัตร (Degree) จำนวน ๙๑ หลักสูตร จำนวน ๑๘,๕๓๙ คน และหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non Degree) จำนวน ๔๘๔ หลักสูตร จำนวน ๓๘,๔๑๗ คน</p> <p>๒. มีหลักสูตรที่เป็นความร่วมมือและความต้องการจากภาคเอกชน สถานประกอบการ อุตสาหกรรมและชุมชนสังคมที่แท้จริง ซึ่งมีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการฯ จำนวนมากกว่า ๑,๕๐๐ แห่ง และผลผลิตของโครงการฯ (ผู้เรียน) ได้รับการผลตอบแทนที่ดีจากสถานประกอบการทุกแห่งที่เข้าร่วมการลงพื้นที่ โดยสถานประกอบการบางแห่งมีการสนับสนุนงบประมาณในการสร้างบัณฑิตและพัฒนากำลังแรงงาน</p> <p>๓. สังคม ชุมชน สามารถลดต้นทุนและเพิ่มผลผลิตนำไปสู่การสร้างรายได้ที่เพิ่มขึ้น สามารถปลดหนี้ให้กับครัวเรือน มีอาชีพความเป็นอยู่ที่มั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดให้คนในชุมชน ทำให้คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนดีขึ้น</p>
	<p>๑.๑.๖ สนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับผู้มีศักยภาพสูงในสาขาที่ตรงตามความต้องการของประเทศทั้งสาขาทางด้านวิทยาศาสตร์และสังคมศาสตร์</p>	<p>โครงการผลิตและพัฒนาากำลังคนอุดมศึกษาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ</p>	<p>กสศ.</p>	<p>๑. โครงการพัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ (ทุนเรียนดีวิทยาศาสตร์แห่งประเทศไทย) จำนวน ๕๓ ทุน</p> <p>๒. โครงการพัฒนากำลังคนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ทุนเรียนดีมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย) ได้ผู้รับทุนโครงการฯ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน ๕๘ ทุน</p>

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑.๑.๗ เพิ่มจำนวนนักวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ ๑๐ กลุ่ม และเพิ่มจำนวนนักวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้กับ EECi (Eastern Economic)</p>	<p>โครงการสนับสนุนนักเรียนทุนรัฐบาลทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</p>	<p>กสศ.</p>	<p>โครงการสนับสนุนนักเรียนทุนรัฐบาลทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีระยะ ๓+ และระยะ ๔ มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มจำนวนนักวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ ๑๐ กลุ่ม และเพิ่มจำนวนนักวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้กับ EECi (Eastern Economic) โดยมีการจัดสรรทุนแล้วทั้งหมดจำนวน ๑,๙๕๖ ทุน (นับแบบสะสม) แบ่งเป็น</p> <p>๑. ระยะ ๓+ มีจำนวนทุนของโครงการ ๑,๑๐๐ ทุน แบ่งเป็นทุนต่างประเทศ ๑,๐๐๐ ทุน และทุนในประเทศ ๑๐๐ ทุน มีรายละเอียดดังนี้</p> <p>๑.๑) มีการจัดสรรทุนและมีนักเรียนทุนแล้ว ๑,๑๐๐ คน แบ่งเป็นทุนต่างประเทศ ๑,๐๐๐ ทุน และทุนในประเทศ ๑๐๐ ทุน</p> <p>๑.๒) นักเรียนทุนสำเร็จการศึกษาแล้วและทำงานตรงตามสาขาวิชาแล้วจำนวน ๕๗๒ คน แบ่งเป็นทุนต่างประเทศ ๔๙๓ คน และทุนในประเทศ ๗๙ คน</p> <p>๑.๓) นักเรียนทุนยังไม่สำเร็จตามโครงการจำนวน ๓๙ คน แบ่งเป็น ทุนต่างประเทศ ๓๒ คน และทุนในประเทศ ๗ คน</p> <p>๑.๔) นักเรียนทุนอยู่ระหว่างการศึกษจำนวน ๔๗๓ คน แบ่งเป็นทุนต่างประเทศ ๔๖๒ คน และทุนในประเทศ ๑๑ คน โดยมีนักเรียนทุนที่กำลังศึกษาและคาดว่าจะสำเร็จการศึกษาในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๒ คน</p> <p>๑.๕) นักเรียนทุนลาออก/ชดใช้ทุนครบและไปปฏิบัติงานภาคเอกชน/อื่นๆ ๑๖ คน (ต่างประเทศ ๑๓ คน ในประเทศ ๓ คน)</p> <p>๒. ระยะที่ ๔ มีจำนวนทุนของโครงการ ๑,๕๐๐ ทุน แบ่งเป็นทุนต่างประเทศ ๑,๔๐๐ ทุน และทุนใน</p>

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				<p>ประเทศ ๑๐๐ ทุน มีรายละเอียดดังนี้</p> <p>๒.๑) มีการจัดสรรทุนและมีนักเรียนทุนแล้วจำนวน ๘๔๖ คน แบ่งเป็นทุนต่างประเทศ ๗๕๙ คน และทุนในประเทศ ๘๗ คน</p> <p>๒.๒) นักเรียนทุนสำเร็จการศึกษาแล้วและทำงานตรงตามสาขาวิชาแล้วจำนวน ๒๙ คน แบ่งเป็นทุนต่างประเทศ ๒๔ คน และทุนในประเทศ ๕ คน</p> <p>๒.๓) นักเรียนทุนอยู่ระหว่างการศึกษามีจำนวน ๕๒๕ คน แบ่งเป็นทุนต่างประเทศ ๔๖๕ คน และทุนในประเทศ ๖๐ คน โดยเป็นนักเรียนทุนที่กำลังศึกษาและคาดว่าจะสำเร็จการศึกษาในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๓๓ คน</p> <p>๒.๔) นักเรียนทุนอยู่ระหว่างเตรียมตัวเดินทางไปศึกษา ๒๘๙ คน แบ่งเป็นทุนต่างประเทศ ๒๖๘ คน และทุนในประเทศ ๒๑ คน</p> <p>๒.๕) นักเรียนทุนลาออก/ขาดใช้ทุนครบและไปปฏิบัติงานภาคเอกชน/อื่นๆ ๒ คน (ทุนต่างประเทศ ๒ คน)</p> <p>๒.๖) นักเรียนทุนถึงแก่กรรม ๑ คน (ทุนในประเทศ ๑ คน)</p>
	<p>๑.๑.๘ พัฒนาระบบการศึกษาในด้านวิศวกรรมศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม และพัฒนาหลักสูตรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านการผลิตวิศวกรนักปฏิบัติ และนวัตกรรมที่มีทักษะความเชี่ยวชาญในการสร้างและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม</p>	<p>โครงการจัดตั้งสถาบันไทยโคเซ็น</p>	<p>สศช.</p>	<p>โครงการสถาบันไทยโคเซ็น มีสถาบันอุดมศึกษาที่อยู่ในโครงการ จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่</p> <p>๑. สถาบันโคเซ็นแห่งสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (สจล.) และ</p> <p>๒. สถาบันโคเซ็นแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.)</p> <p>โดยเป็นการพัฒนาหลักสูตรโคเซ็น ๕ ปีที่สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมาย มีคุณภาพเทียบเท่ากับหลักสูตรของสถาบันโคเซ็น ประเทศญี่ปุ่น ที่มุ่งเน้นการเรียนรู้ควบคู่การปฏิบัติงานจริงกับภาคอุตสาหกรรม เพื่อผลิตวิศวกร นักปฏิบัติที่มี</p>

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				<p>ความสามารถในการวิจัย ออกแบบ และพัฒนา เทคโนโลยีและนวัตกรรมรวมถึงการพัฒนาอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาของสถาบันไทยโคเซ็น ให้มีคุณภาพเทียบเท่ากับบุคลากรของสถาบันโคเซ็น ประเทศญี่ปุ่น โดยสามารถพัฒนานักศึกษา และ บุคลากรงานกับภาคอุตสาหกรรมได้ในปัจจุบัน สถานภาพของนักเรียนทุนของสถาบันไทยโคเซ็น มีดังต่อไปนี้</p> <p>๑. สถาบันโคเซ็นแห่ง สจล. มีจำนวนนักเรียนทุนรวม ทั้งสิ้น ๓๔๗ คน แบ่งเป็นนักเรียนทุนที่ศึกษา ณ สถาบันโคเซ็นแห่ง สจล. จำนวน ๓๒๗ คน และ นักเรียนทุนที่ศึกษา ณ สถาบันโคเซ็น ประเทศญี่ปุ่น จำนวน ๒๐ คน</p> <p>๒. สถาบันโคเซ็นแห่ง มจร. มีจำนวนนักเรียนทุนรวม ทั้งสิ้น ๒๒๐ คน แบ่งเป็นนักเรียนทุนที่ศึกษา ณ สถาบันโคเซ็นแห่ง มจร. จำนวน ๒๑๗ คน และ นักเรียนทุนที่ศึกษา ณ สถาบันโคเซ็น ประเทศญี่ปุ่น จำนวน ๓ คน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คาดว่า จะมีนักเรียนทุนรุ่นแรกที่จบการศึกษาหลักสูตร ๕ ปี จำนวนรวมทั้งสิ้น ๒๔ คน แบ่งเป็น</p> <p>๒.๑) นักเรียนทุนที่จบการศึกษา ณ สถาบันโคเซ็น แห่ง สจล. จำนวน ๒๐ คน โดยมีนักเรียนจำนวน ๑ ราย ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหาร สถาบันไทยโคเซ็น ให้สมัครเข้าศึกษาต่อในระดับ ที่สูงขึ้น ณ ประเทศญี่ปุ่น ด้วยทุนส่วนตัว</p> <p>๒.๒) นักเรียนทุนที่จบการศึกษา ณ สถาบันโคเซ็น ประเทศญี่ปุ่น จำนวน ๔ คน โดยมีนักเรียนจำนวน ๓ คน ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารฯ ให้สมัครเข้าศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ณ ประเทศญี่ปุ่น ด้วยทุนส่วนตัว และอีก ๑ ราย อยู่ระหว่างการ ดำเนินการสมัครเพื่อศึกษาต่อหลักสูตร Advanced</p>

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				Course ณ สถาบันโคเซ็นแห่ง สจล.
	๑.๑.๙ จัดทำหลักสูตรที่ดำเนินการตามรูปแบบ Demand Driven Education: CWIE+EEC Model Type A ที่สามารถผลิตกำลังคนตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ EEC	โครงการเร่งรัดและขยายผลการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง CWIE+EEC Model Type A (CWIE+EEC Model Type A Master Class) ในสถาบันอุดมศึกษา	กคอ.	๑. หลักสูตร ๑๙ หลักสูตร ๒. สถาบันอุดมศึกษา ๑๑ สถาบัน ๓. นักศึกษา ๑๕๖ คน ๔. สถานประกอบการในพื้นที่ EEC ๔๔ แห่ง
	๑.๑.๑๐ จัดให้มีการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนาหลักสูตรวิธีการเรียนรู้ วิธีสอนและการประเมินผลการเรียนการสอนสำหรับผู้มีความสามารถพิเศษทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	โครงการห้องเรียนวิทยาศาสตร์ในโรงเรียนโดยการกำกับดูแลของมหาวิทยาลัย (โครงการ รวมว.) ระยะที่ ๓	กสค.	๑. มีการพัฒนาหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนของคู่ศูนย์มหาวิทยาลัย ๑๖ แห่ง ๒. โครงการ รวมว. ระยะที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปี ๔ จำนวน ๘๘๓ คน นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปี ๕ จำนวน ๘๕๔ คนและนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปี ๖ จำนวน ๘๗๓ คน ๓. มีกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาผู้มีความสามารถพิเศษทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ๒ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมค่ายวิทยาศาสตร์สามสัมพันธ์ฉันทน์ รวมว. ครั้งที่ ๑๕ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และกิจกรรม SCIUS Forum ครั้งที่ ๑๓ ณ มหาวิทยาลัยพะเยา
	๑.๑.๑๑ ให้บริการระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาการศึกษา (Inter University Network: UniNet) อินเทอร์เน็ตเพื่อการศึกษาวิจัยวงจรรีสื่อสารภายในประเทศ/ระหว่างประเทศ เป็นเครือข่ายเพื่อการศึกษาวิจัย (Research and Education Network: REN) เดี่ยวของประเทศแก่สถาบันอุดมศึกษา สถาบันการอาชีวศึกษา หน่วยงานศึกษาวิจัยและอื่นๆ	การให้บริการวงจรรีสื่อสารอินเทอร์เน็ตระหว่างประเทศ (IIG) และวงจรรีสื่อสารภายในประเทศ (NIX)	สบทศ.	เครือข่าย UniNet ให้บริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงภายในประเทศและระหว่างประเทศ ให้บริการเครือข่ายเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาการศึกษาให้แก่สถาบันอุดมศึกษา สถาบันการอาชีวศึกษา หน่วยงานการศึกษาวิจัย และอื่นๆ ผลดำเนินการในปี ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๑. สื่อสัญญาณเครือข่ายเพื่อให้บริการอินเทอร์เน็ตระหว่างประเทศ อัตราความเร็ว ๑๘๐Gbps ๒. เชื่อมสัญญาณความเร็วสูงเข้ากับเครือข่ายอินเทอร์เน็ตเฉพาะกิจเพื่อการศึกษาวิจัยผ่าน Asi@Connect ซึ่งเชื่อมโยงทวีปยุโรปและทวีปเอเชีย และเครือข่ายเพื่อการศึกษาวิจัยประเทศญี่ปุ่น (JGNPlus) อัตราความเร็ว ๑.๖Gbps และ ๑Gbps ๓. ให้บริการสมาชิกเครือข่าย หน่วยงาน สป.อว.

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑.๑.๑๒ ให้บริการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการสืบค้นออนไลน์ (Reference Database) ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการสืบค้นต่างประเทศ บริการทรัพยากรการเรียนรู้ Knowledge Network บนระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาการศึกษา (UniNet) แก่สถาบันอุดมศึกษาในสังกัด อว. และหน่วยงานศึกษาวิจัย อื่นๆ สืบค้นข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัยของนิสิต นักศึกษาคณาจารย์ บุคลากรทางการศึกษา การวิจัย ให้ใช้ประโยชน์ได้อย่างสะดวกรวดเร็วผ่านระบบออนไลน์</p>	<p>การบอกรับฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการสืบค้น (Reference Database)</p>	<p>สบทศ.</p>	<p>สถาบันอุดมศึกษา สถาบันการอาชีวศึกษา หน่วยงานวิจัย อัตราความเร็ว ๑-๑๐Gbps ๔. จำนวนสถานศึกษาได้รับบริการระบบอินเทอร์เน็ตที่สามารถบริการทางการศึกษาและเรียนรู้ตลอดชีวิตผ่านเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวนมากกว่า ๘๖๔ แห่ง ๕. สถานศึกษาสามารถใช้บริการเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาการศึกษาได้อย่างต่อเนื่อง (เฉพาะเครือข่ายแกนหลัก) ร้อยละ ๙๘.๘๖ (ค่าเฉลี่ย ๑๒ เดือน (ต.ค.๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖)</p> <p>ปี ๒๕๖๖ สบทศ. ให้บริการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการสืบค้นฐานออนไลน์ในต่างประเทศเพื่อการใช้ทรัพยากรตามเกณฑ์มาตรฐานเดียวกัน และเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศตลอดจนเอกสารฉบับเต็มได้สะดวกรวดเร็ว ผ่านเครือข่ายสารสนเทศเพื่อพัฒนาการศึกษา (UniNet) ได้บริหารจัดการจัดหาเพื่อให้บริการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการสืบค้นอ้างอิง (Reference Database) ออนไลน์ จำนวน ๙ ฐาน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ACM Digital Library ๒. IEEE/IET Electronic Library (IEL) ๓. SpringerLink – Journal ๔. American Chemical Society Journal (ACS) ๕. Emerald ๖. Academic Search Ultimate ๗. EBSCO Discovery Service (EDS) Plus Full Text ๘. ScienceDirect ๙. Engineering Source
	<p>๑.๑.๑๓ กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล มาตรฐานการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ และมาตรฐานการพัฒนาบุคลากรของข้าราชการพลเรือน/</p>	<p>๑. กำหนดมาตรฐานการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ - ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์</p>	<p>กสป.</p>	<p>ดำเนินการจัดประชุมสัมมนาเพื่อซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา กำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้กับเลขานุการ</p>

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน	รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๔ - ระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วยมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๕		คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันอุดมศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณา กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๒ รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ ๑ สำหรับสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ในวันอังคารที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม ชั้น ๓ โรงแรมเซ็นจูรีพาร์ค กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา รวมทั้งสิ้น ๑๔๘ คน รุ่นที่ ๒ สำหรับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ในวันศุกร์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม ชั้น ๓ โรงแรมเซ็นจูรีพาร์ค กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา รวมทั้งสิ้น ๒๖๙ คน ทั้งนี้ มีการจัดทำเอกสารรวมหนังสือเวียนและหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้กับผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา
		๒. การฝึกอบรม “หลักสูตรการบริหารงาน อุดมศึกษาสายสนับสนุนระดับสูง (นบสส.)”	กสป.	ดำเนินการจัดฝึกอบรม “หลักสูตรการบริหารงาน อุดมศึกษาสายสนับสนุนระดับสูง (นบสส.)” ให้กับผู้บริหารสายสนับสนุนระดับสูงของสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๒ รุ่น ดังนี้ ๑. รุ่นที่ ๒๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ มีนาคม - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ซึ่งมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๑ คน ๒. รุ่นที่ ๒๓ ระหว่างวันที่ ๒๘ สิงหาคม - ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ซึ่งมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๐ คน ทั้งนี้ ผู้บริหารสายสนับสนุน จำนวน ๙๑ คน ที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเงื่อนไขของการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้บริหารสายสนับสนุน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่กำหนดให้ผู้เข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหารต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ. รับรอง

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒. มุ่งพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ				
<p>๒.๑ การส่งเสริมระบบนิเวศวิจัยยกระดับเศรษฐกิจ สังคมเพื่อต่อยอดองค์ความรู้ในการพัฒนาประเทศ</p>	<p>๒.๑.๑ เชื่อมโยงอุทยานวิทยาศาสตร์กับการพัฒนาเศรษฐกิจของพื้นที่ให้เกิดการจ้างงานในพื้นที่ การกระจายรายได้ และสร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจภูมิภาค</p>	<p>โครงการการส่งเสริมกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์</p>	<p>กปว.</p>	<p>๑. หน่วยงานที่รับการส่งเสริมกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ ๖ หน่วยงาน ๒. อุทยานวิทยาศาสตร์ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถในการให้บริการในพื้นที่ ๖ แห่ง ๓. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสร้างความตระหนักของอุทยานวิทยาศาสตร์ ๔๐๐ ราย ๔. คนที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๓๕ ราย ๕. ผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเป็นผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยี ๔๕ ราย ๖. โครงการส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยี ๘๕ โครงการ ๗. โครงการที่ผ่านความเห็นชอบและเครือข่ายนำไปดำเนินงาน ๒๐ โครงการ ๘. ผู้ใช้บริการพื้นที่อาคารอำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์ทั้ง ๔ แห่ง ๒๒,๑๐๐ ราย ๙. ผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตที่เกิดจากการนำผลงานวิจัยไปพัฒนาและใช้ประโยชน์ ๒๔๕ ล้านบาท ๑๐. ชุมชน ผู้ประกอบการ สถานประกอบการได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและยกระดับคุณภาพชีวิต ๒๗ ราย ๑๑. มูลค่าการลงทุนวิจัยของบริษัทที่มาใช้ประโยชน์ในเขตนวัตกรรม ๓๕ ล้านบาท ๑๒. ผู้ประกอบการที่มาใช้ประโยชน์ในเขตนวัตกรรม ๔๒ ราย ๑๓. เกิดการสร้างงานให้บุคลากรด้านการวิจัยพัฒนาในภูมิภาค ๔๘๖ ราย จากการสร้างงานทั้งหมด ๑,๕๒๖ ราย</p>

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๒.๑.๒ พัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการ OTOP ให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม ร่วมกับการพัฒนา รูปแบบกลยุทธ์ด้านการตลาด และยกระดับผลิตภัณฑ์ OTOP ด้วยวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ เพิ่มรายได้และต่อยอดการส่งออกสู่เชิงพาณิชย์</p>	<p>โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน</p>	<p>กปว.</p>	<p>๑. มีผู้ประกอบการ ชุมชน สถานประกอบการที่ได้รับ การถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมไปใช้ ประโยชน์ในการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและยกระดับ คุณภาพชีวิต จำนวน ๒๕๒ ราย/สถานประกอบการ</p> <p>๒. มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่ได้รับการยกระดับด้วย วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวน ๓๒๒ ผลิตภัณฑ์</p> <p>๓. ร้อยละของผลิตภัณฑ์ OTOP ที่ดำเนินการบรรลุ ตามแผนการยกระดับด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๔. ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นของผู้ประกอบการ OTOP ที่ได้รับการยกระดับด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (อยู่ระหว่างการประเมินผล)</p>
	<p>๒.๑.๓ สร้างแรงบันดาลใจ ความตระหนัก และส่งเสริม จิตวิญญาณผู้ประกอบการ (Entrepreneurial Spirit) ให้แก่นักเรียน นิสิต นักศึกษา คณาจารย์ และศิษย์เก่า ให้มีส่วนร่วม ในกิจกรรม การฝึกอบรม แลกเปลี่ยนความรู้ด้านบ่มเพาะธุรกิจ ในสถาบันอุดมศึกษา และพัฒนาสู่การเป็นผู้ประกอบการที่มี ศักยภาพโดยเน้นผลิตภัณฑ์ที่มาจากผลงานวิจัย/เทคโนโลยี/ องค์ความรู้จากสถาบันอุดมศึกษา และส่งเสริมให้นิสิต นักศึกษา คณาจารย์และนักวิจัยของสถาบันอุดมศึกษา ให้มีการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีทางด้านอุตสาหกรรม และ สร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม เอกชน และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (Core Culture) ของสถาบันอุดมศึกษาในการพัฒนาผลงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม และองค์ความรู้ที่ตอบสนองต่อความต้องการ ของสังคม – เศรษฐกิจ และสามารถยกระดับขีดความสามารถ แข็งการแข่งขันของประเทศ</p>	<p>โครงการสร้างและพัฒนาวิสาหกิจในระยะเริ่มต้น</p>	<p>กปว.</p>	<p>๑. มีจำนวนงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ใช้ในเชิง พณิชย์/อุตสาหกรรม ร้อยละ ๒๐</p> <p>๒. มีการจ้างงานเกิดขึ้น จำนวน ๑๕๐ ราย</p> <p>๓. เกิดมูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจ จำนวน ๗๘.๕๕๗๐ ล้านบาท</p> <p>๔. มีจำนวนผู้ประกอบการที่เข้ารับการบ่มเพาะ ความเป็นผู้ประกอบการในระดับ Pre-incubation จำนวน ๘๗๕ ราย</p> <p>๕. เกิดผู้ประกอบการที่เกิดขึ้นใหม่ (Startup companies) จำนวน ๑๑๐ ราย</p> <p>๖. เกิดจำนวนผู้ประกอบการของบริษัทเต็มรูปแบบ (Spin off companies) จำนวน ๑๐ ราย</p>
	<p>๒.๑.๔ สร้างความรู้คลังข้อมูลสำคัญ ด้านการนำความรู้ไปใช้ ประโยชน์จากการขับเคลื่อนและผลักดันผลงานวิชาการและ วิจัยไปสู่การสร้างประโยชน์ได้จริงทางเศรษฐกิจและสังคม</p>	<p>โครงการการจัดตั้งวิทยสถานด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย</p>	<p>สว.</p>	<p>สว. มีการสร้างคลังความรู้ข้อมูลสำคัญภายใต้แผนงาน ๕ สถาบัน ในรูปแบบเว็บไซต์ เพื่อเผยแพร่ผลงานวิชาการ และสร้างการรับรู้สู่การสร้างประโยชน์ด้านเศรษฐกิจและ</p>

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	สร้างการรับรู้ของสังคมอย่างต่อเนื่อง			<p>สังคม ดังนี้</p> <p>๑. สถาบันสุวรรณภูมิศึกษา จัดทำฐานข้อมูลในรูปแบบแพลตฟอร์มศูนย์กลาง WISE Platform จำนวน ๑ ฐานข้อมูลเพื่อเป็นฐานข้อมูลกลางสำหรับแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้ที่สนใจศึกษาด้านสุวรรณภูมิศึกษา suvamabhumi (psu.ac.th) ซึ่งเป็นระบบฐานข้อมูลในรูปแบบการรวบรวมข้อมูลการวิจัยเกี่ยวกับสุวรรณภูมิทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้</p> <p>๒. สถาบันโลกคดีศึกษาจัดทำระบบสารสนเทศเว็บไซต์ https://iws.mhesi.go.th/ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร และเป็นช่องทางหลักในการสื่อสารกับสาธารณชน และนำเสนอผลงานและกิจกรรมต่างๆ ของสถาบันโลกคดีศึกษา และผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรมด้านการเรียนรู้และการวิจัยต่อไป นอกจากนี้ยังเป็นการช่วยให้เกิดการสร้างภาคีเครือข่ายงานด้านโลกคดีศึกษา</p> <p>๓. สถาบันเศรษฐกิจพอเพียงจัดทำฐานข้อมูลดิจิทัลด้านเศรษฐกิจพอเพียง https://isethailand.org/ และ http://www.sepinnovation.com/ ซึ่งเป็นฐานข้อมูล/แพลตฟอร์มแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง ๒ ภาษา ในด้านต่างๆ ดังนี้ องค์ความรู้จากศาสตร์ของพระราชา เช่น หลักการทรงงาน, ฝนหลวง, แก่齡ดิน, เศรษฐกิจพอเพียง ฯลฯ ตัวอย่างโครงการโดยพระราชดำริ เช่น โครงการสวนจิตรลดา ตัวอย่างโครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริโดยกลุ่มเครือข่ายของสถาบันฯ เช่น มูลนิธิชัยพัฒนา, โครงการหลวง, ดอยคำ ตัวอย่างโครงการจากภาคส่วนอื่นๆ ที่นำพระราชดำริมาประยุกต์ใช้ บทความต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงคลิปวิดีโอและสื่อต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และข้อมูลอื่นๆ จากศาสตร์สากล เช่น การพัฒนาที่ยั่งยืนในมิติต่างๆ</p>

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				<p>๔. สถาบันพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติจัดทำฐานข้อมูลด้านศิลปกรรมของประเทศ https://namt.in.th/ เพื่อเป็นแหล่งรวบรวมผลงานศิลปะชิ้นสำคัญที่เป็นภาพสะท้อนการเปลี่ยนแปลงของสังคมไทยหรือส่งผลกระทบต่อความเปลี่ยนแปลงทางสังคมไทย และเผยแพร่ผลการวิจัยภายใต้แผนงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ</p> <p>๕. สถาบันช่างศิลป์ท้องถิ่นจัดทำฐานข้อมูลของช่างศิลป์ท้องถิ่นที่ถูกต้องระบบและแบ่งแยกประเภทอย่างชัดเจนในรูปแบบเว็บไซต์ https://thaiartisan.org ซึ่งเป็น Digital Platform ศิลปินช่างศิลป์ท้องถิ่นที่ครอบคลุมการใช้วิทยาทักษะดิจิทัลเพื่อจัดการเรียนการสอนออนไลน์และการปฏิสัมพันธ์ระหว่างช่างศิลป์และประชาชนหรือเยาวชนผู้สนใจ</p>
<p>๓. มุ่งพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) ให้สอดคล้องกับการปฏิรูประบบ อววน. และสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างทันการณ์</p>				
<p>๓.๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเครือข่ายระบบสารสนเทศตลอดจนขับเคลื่อนนโยบายและการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๓.๑.๑ การจัดทำนโยบาย แผน มาตรการ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่นำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง</p>	<p>การจัดทำนโยบาย แผน มาตรการ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ</p>	<p>กยผ. กตร. กตท. กสค. กสป. ศปท. บค. สอ.</p>	<p>กตร. จัดทำแผนการตรวจราชการตามคำสั่งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ ๑๗/๒๕๖๖ เรื่อง แผนการตรวจราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ศปท. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สป.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเซ็นจูรี่พาร์ค กรุงเทพฯ และระบบประชุมทางไกลออนไลน์ Zoom Cloud Meetings</p> <p>กตท. การจัดทำแผนการตรวจสอบและประเมินผลโครงการของ ค.ต.ป. ประจำปีกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยังไม่แล้วเสร็จเนื่องจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ระหว่างการพิจารณา</p> <p>กสค. กลุ่มส่งเสริมการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านอุดมศึกษา</p>

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				<p>๑. การดำเนินการแผนการขับเคลื่อนการผลิตและพัฒนากำลังคนตามปรัชญาการอุดมศึกษาไทย ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๑.๑) จัดทำประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง ทักษะที่พึงประสงค์ของกำลังคนในสาขาเกษตรสมัยใหม่ การตลาดดิจิทัล ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๒๙๓ ง เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ หน้า ๑๖</p> <p>๑.๒) จัดทำประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง ทักษะที่พึงประสงค์ของกำลังคนในสาขานักวิทยาศาสตร์ ข้อมูล และสาขายานยนต์ไฟฟ้า พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้เสนอ สลค. ดำเนินการลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>๑.๓) ติดตามการจัดทำหลักสูตรการเรียนการสอน โดยใช้ผลวิเคราะห์ Skill Mapping เพื่อนำไปสู่การจัดทำ Skill Transcript ของสถาบันอุดมศึกษา ๖ แห่ง โดย สถาบันอุดมศึกษาหลายแห่ง คาดว่าจะออก Skill Transcript ได้ภายในปีการศึกษา ๒๕๖๗</p> <p>๒. โครงการเพิ่มการผลิตบุคลากรสาขาพยาบาลศาสตร์ (ปีการศึกษา ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้มีการประชุมหารือของคณะกรรมการวางแผนกำลังคนสาขาพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อหาแนวทางการผลิตพยาบาลเพิ่มในระดับปริญญาตรี ให้สามารถรองรับการขยายศักยภาพการให้บริการด้านสาธารณสุขของประเทศในทุกภาคส่วน และเพิ่มกำลังคนสาขาพยาบาลโดยเฉพาะผู้ที่มีทักษะสูงในอนาคต โดยขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของคณะรัฐมนตรี</p>

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				<p>ปี ๒๕๖๖ เพื่อเสนอร่างโครงการฯ ต่อคณะรัฐมนตรี กลุ่มสนับสนุนการดำเนินงาน กกอ. การติดตาม นโยบาย flagships ๕ ด้านของคณะกรรมการ การอุดมศึกษา</p> <p>กยผ. จัดทำแผน นโยบาย และรายงานผลการ ติดตามและประเมินผลของ อว. และ สป.อว. เช่น แผนปฏิบัติราชการรายปี ๒๕๖๖ ของ อว. แผนปฏิบัติราชการรายปี ๒๕๖๖ ของ สป.อว. เป็นต้น</p> <p>สอ. จัดทำแผนปฏิบัติการประชาสัมพันธ์ระดับ กระทรวงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>กสป. มีการดำเนินงานดังนี้</p> <p>๑. จัดทำคู่มือการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เฉพาะด้าน ๕ ด้าน สำหรับผู้ประเมินและผู้ขอ รวม จำนวน ๙ ฉบับ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม จำนวน ๒ ฉบับ - ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ จำนวน ๑ ฉบับ - ด้านการสอน จำนวน ๒ ฉบับ - ด้านนวัตกรรม จำนวน ๒ ฉบับ - ด้านศาสนา จำนวน ๒ ฉบับ <p>๒. จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และแต่งตั้งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมิน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาการ รวมจำนวน ๑๔ ฉบับ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม จำนวน ๓ ฉบับ - ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ จำนวน ๓ ฉบับ - ด้านการสอน จำนวน ๒ ฉบับ - ด้านนวัตกรรม จำนวน ๓ ฉบับ - ด้านศาสนา จำนวน ๓ ฉบับ <p>๓. จัดทำประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้</p>

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				<p>ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>บค. มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลื่อนขั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเปลี่ยนแปลง ๕ กันยายน ๒๕๖๖
	<p>๓.๑.๒ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากความร่วมมือกับต่างประเทศ เพื่อพัฒนาอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาโดยเฉพาะอย่างยิ่งทักษะการทำวิจัย การนำเสนอผลงานวิชาการและทำโครงการร่วมกับต่างประเทศ</p>	<p>โครงการดำเนินงานความร่วมมือด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม</p>	<p>กกด.</p>	<ol style="list-style-type: none"> การดำเนินโครงการวิจัยร่วมระหว่างไทยและฝรั่งเศส (Franco-Thai Joint Research Program) โดยในปี ๖๖ มีบุคลากรและนักวิจัยของไทยไปทำวิจัยผ่านโครงการฯ เป็นจำนวนมากกว่า ๓๐ คน ในสาขาที่เป็นความต้องการของประเทศ ร่วมกับภาคีเครือข่ายดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอาจารย์ เช่น โครงการครูอาสาสมัครชาวจีน/ผู้เชี่ยวชาญเกาหลี การฝึกอบรมต่างๆ

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๓.๑.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาสนับสนุนการบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษาที่ครอบคลุมข้อมูลด้านการผลิตกำลังคนของประเทศโดยพัฒนาระบบและกลไกเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาจัดส่งข้อมูลที่ต้องการและตรงเวลา และลดความซ้ำซ้อนในการจัดทำข้อมูลอุดมศึกษา โดยพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานของสารสนเทศอุดมศึกษาเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนและใช้งานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกได้</p>	<p>โครงการพัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อพัฒนาคุณภาพอุดมศึกษาสำหรับ อววน. (Big Data)</p>	<p>กรข.</p>	<p>พัฒนาระบบ UniCon ระยะที่ ๒ สำหรับการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างสถาบันอุดมศึกษา กับ สป.อว. ครบทุกสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องและตรงเวลา และลดความซ้ำซ้อนในการจัดทำข้อมูลอุดมศึกษาและมีระบบเผยแพร่สารสนเทศการอุดมศึกษา เพื่อให้บริการสำหรับประชาชนทั่วไป นำไปใช้ประโยชน์มีระบบนำเสนอรายงานสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์ และระบบรายงานสำหรับผู้บริหาร เพื่อให้ผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานนำไปใช้ประโยชน์</p>
	<p>๓.๑.๔ จัดทำแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพให้บรรลุตามเป้าหมาย</p>	<p>โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>ศปท.</p>	<p>๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สป.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเซ็นจูรี่พาร์ค กรุงเทพฯ และระบบประชุมทางไกลออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ๒. ดำเนินการกำกับและติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อสำนักงาน ป.ป.ช. ภายใต้งบประมาณตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต ๓. ดำเนินการกำกับและติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม</p>
	<p>๓.๑.๕ ก่อสร้างอาคารที่ใช้เป็นศูนย์กลางการให้บริการอย่างครบวงจรแก่ภาคอุตสาหกรรมในพื้นที่ และให้บริการสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม การถ่ายทอดเทคโนโลยี การนำผลงานวิจัยไปสู่เชิงพาณิชย์ การปรับปรุงพัฒนาเทคโนโลยีให้พร้อมจะดำเนินการในเชิงธุรกิจ</p>	<p>โครงการพัฒนาจังหวัดเป็นเมืองน่าอยู่</p>	<p>กปว.</p>	<p>ดำเนินการก่อสร้างอาคารอำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง (จังหวัดนครราชสีมา)แล้วเสร็จ โดย สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมเสด็จพระราชดำเนินไปทรงเปิดอาคารฯ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ปัจจุบันสามารถ</p>

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				<p>ให้บริการแล้ว โดยมีผลลัพธ์ในการให้บริการถึง ก.ย. ๖๖ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> มีหน่วยงานบริษัทเข้าใช้งานในพื้นที่ ๔๑ องค์กร มีอัตราการใช้พื้นที่แล้ว ๗๘% มีการใช้พื้นที่จัดกิจกรรมไปแล้ว ๓๐๗ กิจกรรม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมกว่า ๑๗,๖๐๐ คน มีการสร้างงานให้กับบุคลากรด้าน R&D ๒๖๙ ราย สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม ๙๙ ล้านบาท
	<p>๓.๑.๖ สร้างอาคารศูนย์พัฒนาผู้ประกอบการนวัตกรรม (จังหวัดอุบลราชธานี) สำหรับเป็นอาคารอำนวยการในการให้บริการการผลิตแก่เกษตรกร วิสาหกิจชุมชน Startup และ SMEs ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ และจังหวัดใกล้เคียง และผลักดันให้พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ เป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจของภูมิภาค</p>	<p>โครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อการพัฒนาภาค</p>	<p>กปว.</p>	<p>งานก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาผู้ประกอบการนวัตกรรม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ร้อยละความสำเร็จของการก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาผู้ประกอบการนวัตกรรม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เท่ากับ ร้อยละ ๑๙.๕๐ มูลค่างานก่อสร้าง ๒๕๙.๖๖ ล้านบาท การดำเนินงานล่าช้ากว่าแผนงาน จึงได้มีการดำเนินงานปรับแผนงานเร่งรัดการดำเนินการก่อสร้าง ปัญหาและอุปสรรคในการก่อสร้าง ได้แก่ แรงงานยังไม่เพียงพอต่อแผนงานเร่งรัด เกิดอุทกภัยในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี ด้วยสภาพดินฟ้าอากาศไม่เอื้ออำนวยเนื่องจากมีฝนตกต่อเนื่องทำให้พื้นที่ก่อสร้างในโครงการมีสภาพเป็นโคลนเลน ดินอ่อนตัว เครื่องจักรกลในการก่อสร้างไม่สามารถทำงานได้ จึงเป็นสาเหตุให้เกิดงานล่าช้าสะสม
	<p>๓.๑.๗ พัฒนาผู้ประกอบการนวัตกรรมด้านการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการวิสาหกิจรายย่อย วิสาหกิจชุมชน ผู้ประกอบการ SME และผู้ประกอบการธุรกิจฐานนวัตกรรม ตลอดจนยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ของภาคเหนือ</p>	<p>โครงการพัฒนาศูนย์พัฒนาผู้ประกอบการนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีอุทยานวิทยาศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา</p>	<p>กปว.</p>	<ol style="list-style-type: none"> ระยะเวลาการก่อสร้าง ๙๐๐ วัน วันเริ่มสัญญาก่อสร้าง วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ วันสิ้นสุดสัญญาก่อสร้าง วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ดำเนินการก่อสร้างมาแล้ว ๑๓๓ วัน (ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖)

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				<p>๕. ระยะเวลาคงเหลือเวลาก่อสร้าง ๗๖๗ วัน</p> <p>๖. ผลงานสะสมที่ทำได้จริง ๑.๕๘% (คิดปริมาณงานตามแบบแก้ไขเปลี่ยนแปลงแล้ว)</p> <p>๗. เทียบตามแผนสัญญา (+เร็ว/-ช้า) ช้ากว่า ๗๕ วัน (คิดเทียบกับแผนงานก่อสร้างเดิม)</p> <p>๘. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานคือพื้นที่ก่อสร้างอยู่บนภูเขาที่มีก้อนหินขนาดใหญ่ในพื้นที่จำนวนมาก ทำให้งานฐานรากไม้ค้ำหน้าต้องเปลี่ยนแผนงานตามหน้างานเป็นเหตุให้ล่าช้า</p>
	<p>๓.๑.๘ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่เทคโนโลยี รองรับการเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาด้านการวิจัย พัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรม การถ่ายทอดเทคโนโลยี การพัฒนากำลังคนและความตระหนัก</p>	<p>โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยี เพื่อรองรับการบริการด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม</p>	<p>กอก.</p>	<p>จ้างปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานภายในเทคโนโลยี (ตำบลคลองห้า อำเภอคลองหลวงจังหวัดปทุมธานี) งบผูกพันข้ามปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ วงเงินค่าก่อสร้าง ๗๕,๘๔๖,๐๐๐ บาท (งบปี ๖๕) ๒๕,๓๔๒,๕๐๐ บาท เบิกจ่ายสะสมตั้งแต่ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ จำนวน ๔ งวด เป็นเงิน ๑๕,๙๒๗,๖๖๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เบิกจ่ายค่าจ้าง งวดที่ ๕ - ๑๐ และจาก ๑๒ งวด จำนวน ๔๐,๙๕๖,๘๔๐ บาท คงเหลือ ๑๘,๙๑๘,๕๐๐ บาท ณ วันที่ ๖ มิ.ย. ๖๖ ผู้รับจ้างส่งมอบงาน งวดที่ ๑๑ วันที่ ๑๘ เม.ย. ๖๖ ปรากฏผลการตรวจรับงานงวดที่ ๑๑ จำนวนเงิน ๗,๕๘๔,๖๐๐ บาท เรียบร้อยแล้ว เนื่องจากเป็นงบผูกพันข้ามปีจึงต้องเสนอ รมว.อว.อนุมัติขยายระยะเวลาก่อสร้างนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณก่อนดำเนินการเบิกจ่าย ซึ่ง รมว.อว.อนุมัติให้ขยาย เมื่อวันที่ ๖ มิ.ย. ๖๖ จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ เป็นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ และส่งเบิกจ่ายงวดที่ ๑๑ เรียบร้อยแล้ว คงเหลืองวดที่ ๑๒ งวดสุดท้าย เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๖๖ คณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาความคืบหน้าของงานจ้างก่อสร้างฯ ปรากฏว่าผู้รับจ้างไม่สามารถส่งมอบงานงวดสุดท้ายได้ทันเดือนกันยายน</p>

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				๒๕๖๖ กท. จึงได้ดำเนินการกันเงินงวดที่ ๑๒ ไว้เบิกเหลือในปี ปัจจุบันยังรอผู้รับจ้างส่งมอบงานงวดสุดท้าย คาดว่าจะแล้วเสร็จประมาณเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖
	<p>๓.๑.๙ การให้บริการพื้นที่สำหรับรับฝากวางเครื่องแม่ข่าย Co - Location ณ ศูนย์ Data Center สป.อว. ชั้น ๙ อาคาร อุดมศึกษา ๑ บริหารจัดการโดย UniNet เพื่อให้บริการรับฝาก อุปกรณ์สำหรับใช้จัดเก็บข้อมูล (Server) ของสถาบัน อุดมศึกษาในสังกัด อว. และหน่วยงานภาครัฐโดยการทำงาน ของศูนย์ Data Center สป.อว. สามารถรองรับการทำงาน ของระบบต่างๆ Web Server และ Database Server</p>	<p>การบำรุงรักษาซ่อมแซมแก้ไขห้อง Data Center สปทศ.</p>	<p>สปทศ.</p>	<p>ปี ๒๕๖๖ สปทศ. ให้บริการศูนย์ Data Center – Colocation ประกอบด้วย</p> <p>การให้บริการรับวางระบบแม่ข่าย ให้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. โครงการมหาวิทยาลัยไซเบอร์ไทย (TCU) ๒. สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพ การศึกษา (สมศ.) ๓. สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (สทศ.) ๔. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ๕. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม <p>การให้บริการรับวางระบบแม่ข่าย ให้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม <ol style="list-style-type: none"> ๑.๑) โครงการให้บริการการสืบค้นข้อมูลเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์ฉบับเต็ม (TDC) ของวิทยานิพนธ์ไทย ๑.๒) โครงการสหบรรณานุกรม ห้องสมุด สถาบันอุดมศึกษา (UC ThaiLIS) ๑.๓) โครงการห้องสมุดอัตโนมัติ (Auto LIB) ๑.๔) ระบบเฝ้ามองและบริหารจัดการเครือข่าย ๑.๕) โครงการให้บริการ eduroam ๑.๖) โครงการมหาวิทยาลัยสู่ตำบล: ระบบนำเข้า ข้อมูล U๒T ๑.๗) ระบบรับทราบหลักสูตร CHECO ๒. สมาคมที่ ประชุมอธิ การบดี แห่ง ประเทศไทย – หน้าเว็บไซต์ของสมาคม ๓. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี – สำหรับ การทำวิจัยบนเครือข่าย

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				๔. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก – สำหรับการเป็นเครื่องแม่ข่ายสำรอง ๕. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คณะวนศาสตร์ - เว็บไซต์เฝ้ามองและแสดงไฟฟ้า ๖. สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา – สำหรับให้นักศึกษาทำการทดลองต่างๆ ๗. สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ – แม่ข่ายในการจัดเก็บข้อมูล ๘. สำนักปลัดกระทรวงศึกษาธิการ – แม่ข่ายในการจัดเก็บข้อมูล ๙. ชมรมเครือข่ายด้านการศึกษาและการแพทย์ทางไกลแห่งประเทศไทย (Telemedicine) - เว็บไซต์ชมรม

(๒) นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒.๑ มุ่งเน้นให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและแผนของหน่วยงาน ให้ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของกระทรวงและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ	๒.๑.๑ กำหนดให้หน่วยงานมีการสำรวจความคิดเห็นและความคาดหวัง/ความต้องการจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งมุมมองด้านจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัด เพื่อนำข้อมูลมาประกอบการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงในการกำหนดนโยบายและแผนของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป และตอบสนองต่อความต้องการและคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผล	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว.	บค.	๑. ผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๑ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร แผน ๒๐ กิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)/ผล ๑๗ กิจกรรม (ร้อยละ ๘๕) ๑.๒ ด้านการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร แผน ๘ กิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)/ผล ๖ กิจกรรม (ร้อยละ ๗๕) ทั้งนี้ รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล (https://www.ops.go.th/personnel)

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				<p>๒. ผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างคุณภาพสูงและความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๖ - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๒.๑ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เป้าหมาย ร้อยละ ๗๕ ผลที่ได้ ร้อยละ ๖๙.๒๙ ซึ่งบุคลากรเห็นว่าการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับปานกลาง โดยพิจารณาความเห็นรายข้อคำถามที่ควรพัฒนาและปรับปรุงให้ดีขึ้น เรียงลำดับจากค่าคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด ดังนี้</p> <p>(๑) ด้านสภาพแวดล้อมการทำงานที่สร้างการมีส่วนร่วม การปฏิบัติที่เป็นธรรมและการยอมรับความแตกต่างหลากหลาย ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๖๒.๓๕</p> <p>(๒) ด้านนโยบายและการดำเนินการส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของบุคลากรที่สอดคล้องกับความต้องการ ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๖๘.๖๘</p> <p>(๓) ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๖๙.๖๕</p> <p>(๔) ด้านการยอมรับและชื่นชมบุคลากรจากผลงาน ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๖๙.๖๙</p> <p>(๕) ด้านการมีทรัพยากรที่สนับสนุนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๗๒.๑๙</p> <p>(๖) ด้านความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะในสถานที่ทำงาน ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๗๕.๒๗</p> <p>๒.๒ ด้านความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อ. เป้าหมาย ร้อยละ ๗๒.๑๘ ผลที่ได้ ร้อยละ ๗๒.๑๙ ซึ่งความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อ. อยู่ในระดับต่ำ โดยปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อ. เรียงจากมากไปน้อย ดังนี้</p> <p>(๑) ความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับต่ำ คะแนนค่าเฉลี่ยร้อยละ ๖๖.๕๖</p>

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				<p>(๒) ความผูกพันต่องาน อยู่ในระดับต่ำกว่าเกณฑ์ร้อยละ ๗๗.๘๑</p> <p>๒.๓ ด้านพฤติกรรมที่สอดคล้องตามค่านิยมองค์กร สป. และ สร.อว. พบว่า บุคลากร สป. และ สร.อว. ส่วนใหญ่มีความเห็นว่าพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กร พบเห็นบ่อยครั้ง คะแนนเฉลี่ยในภาพรวมร้อยละ ๗๔.๙๔ โดยมีคะแนนเฉลี่ยในแต่ละค่านิยม เรียงตามลำดับ ได้ดังนี้</p> <p>(๑) Mastery-มุ่งมั่นและทุ่มเทในการทำงาน คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๗.๙๗</p> <p>(๒) Service Mind – การให้บริการด้วยความเต็มใจ เข้าใจและเป็นมิตร คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๖.๔๖</p> <p>(๓) Result Focus – มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๔.๖๙</p> <p>(๔) Team Effort – การทำงานด้วยกันด้วยความเคารพ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๒.๘๑</p> <p>(๕) Agility-ความคล่องตัวในการทำงาน คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๒.๗๖</p> <p>- ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ</p> <p>๑. บุคลากรขาดการมีส่วนร่วมและยังไม่รับทราบถึงการดำเนินการในกิจกรรมบางประเภท จึงจำเป็นต้องจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรมากขึ้น</p> <p>๒. ข้อจำกัดด้านงบประมาณในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ รวมทั้งบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และข้อจำกัดเรื่องเวลา ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด</p>
		<p>การนำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเตรียมการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานใน อว. ทราบ และ</p>	<p>ศปท.</p>	<p>จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ อว. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เมื่อวันศุกร์ที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเซนจูร์พาร์ค</p>

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
		นำไปปรับให้สอดคล้องกัน		<p>โดยการประชุมดังกล่าว มีผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทั้ง ๑๗ หน่วยงาน เข้าร่วมประชุม มีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลและแลกเปลี่ยนผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานในมิติประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของปีงบประมาณที่ผ่านมา พร้อมปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะที่เกิดจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ผู้เข้าร่วมมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และเกิดการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในปีต่อไป</p>
		การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ศปท.	<p>การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของ สป.อว.</p> <p>๑. การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงแรม เซ็นจูร์พาร์ค กรุงเทพฯ</p> <p>๒. สป.อว. มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีงบประมาณสูงสุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตในการสกัดกั้นกระบวนการ/ขั้นตอนที่จะนำไปสู่การทุจริต</p> <p>๓. สป.อว. ได้เสนอ ปอว. ทราบผลการดำเนินการและได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานในสังกัด อว. ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้วผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์</p>
		การจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี	กตน.	จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามบันทึกที่ อว ๐๒๑๐/๓๑๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ และได้รับอนุมัติจาก ปอว.

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖
		การจัดทำกฎบัตรการตรวจสอบภายในและกรอบคุณธรรม	กตน.	อยู่ระหว่างการทบทวนกฎบัตรการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
		การปฏิบัติงานการตรวจสอบ	กตน.	ดำเนินการตรวจสอบพร้อมทั้งมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะให้แก่หน่วยรับตรวจ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ เรื่อง ครบถ้วน ตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
		การจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ	กตน.	<p>๑. รายงานการสอบทานรายงานการเงินของส่วนราชการในสังกัด ตามบันทึกที่ อว ๐๒๑๐/๓๒๐ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ได้รับอนุมัติจาก ปอว. เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. รายงานสอบทานรายงานการเงิน ตามบันทึกที่ อว ๐๒๑๐/๓๒๐ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ได้รับอนุมัติจาก ปอว. เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๓. รายงานการตรวจสอบบัญชีเงินทุนสวัสดิการ สป.อว. ตามบันทึก ที่ อว ๐๒๑๐/๓๒๐ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ได้รับอนุมัติจาก ปอว. เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๔. รายงานการตรวจสอบการบริหารทรัพย์สิน ตามบันทึกที่ อว ๐๒๑๐/๓๒๐ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ได้รับอนุมัติจาก ปอว. เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๕. รายงานการตรวจสอบการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง ตามบันทึกที่ อว ๐๒๑๐/๓๒๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ได้รับอนุมัติจาก ปอว. เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๖. รายงานการตรวจสอบความรับผิดทางละเมิดและแพ่ง ตามบันทึกที่ อว ๐๒๑๐/๓๒๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ได้รับอนุมัติจาก ปอว. เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๗. รายงานการตรวจสอบโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ตามบันทึกที่ อว ๐๒๑๐/๓๒๐ ลงวันที่</p>

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				<p>๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ได้รับอนุมัติจาก ปอว. เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๘. รายงานการตรวจสอบโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการพัฒนาท้องถิ่น โดยมีสถาบันอุดมศึกษาเป็นพี่เลี้ยง ตามบันทึกที่ อว ๐๒๑๐/๓๒๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ได้รับอนุมัติจาก ปอว. เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๙. รายงานการตรวจสอบโครงการพัฒนามหาวิทยาลัยไซเบอร์ไทยเพื่อการเรียนการสอนในระบบเปิด (Thai-MOOC) ตามบันทึกที่ อว ๐๒๑๐/๓๒๐ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ได้รับอนุมัติจาก ปอว. เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๑๐. รายงานการตรวจสอบเงินทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ตามบันทึกที่ อว ๐๒๑๐/๓๒๐ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ได้รับอนุมัติจาก ปอว. เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๑๑. รายงานการตรวจสอบโครงการให้ความช่วยเหลือบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาในช่วงการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ของ สป.อว. ตามบันทึกที่ อว ๐๒๑๐/๓๒๐ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ได้รับอนุมัติจาก ปอว. เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖</p>
	<p>๒.๑.๒ ให้บริการระบบจัดเก็บข้อมูลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Thai Digital Collection ย่อว่า TDC) เป็นการนำวิทยานิพนธ์ บทความวิชาการ หนังสือหายาก จัดเก็บในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อสะดวกและง่ายในการสืบค้นผ่านระบบเครือข่าย ทำให้สถาบันการศึกษาที่ร่วมโครงการสามารถใช้งาน พร้อมทั้งเปิดระบบให้ประชาชนสามารถค้นหาและดาวน์โหลดข้อมูลได้โดยสะดวกรวดเร็ว เพื่อประโยชน์ทางการศึกษาวิจัย</p>	<p>ระบบฐานข้อมูลจัดเก็บเอกสารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Thai Digital Collection)</p>	<p>สบทศ.</p>	<p>ระบบฐานข้อมูลจัดเก็บเอกสารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Thai Digital Collection) เป็นการจัดเก็บและแสดงเอกสารฉบับเต็ม (Full text) พร้อมภาพ โดยเฉพาะข้อมูลวิทยานิพนธ์ บทความ งานวิจัยของสถาบันอุดมศึกษาในประเทศไทย ตลอดจนให้บริการเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างห้องสมุดมหาวิทยาลัย / สถาบัน จำนวน ๒๑๒ แห่ง เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้ในการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศฉบับเต็มพร้อมภาพที่ต้องการได้ทันที โดยปัจจุบันในระบบมีจำนวนเอกสารฉบับเต็มในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ทั้งหมด ๖๒๗,๔๗๙</p>

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				รายการ ณ (๒๖ ต.ค. ๒๕๖๖)
	๒.๑.๓ มีการบำรุงรักษาระบบเครือข่ายสัญญาณเคเบิลใยแก้วนำแสง เครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาการศึกษา (UniNet) เพื่อให้บริการระบบอินเทอร์เน็ตแก่สถาบันอุดมศึกษา สถาบันอาชีววะ หน่วยงานการศึกษาวิจัย และอื่นๆ เพื่อประโยชน์ด้านการศึกษา วิจัยร่วมกัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การบำรุงรักษาซ่อมแซมแก้ไขและปรับเปลี่ยนโครงข่ายสายเคเบิลใยแก้วนำแสง	สบทศ.	๑. บำรุงรักษาระบบเครือข่ายสัญญาณเคเบิลใยแก้วนำแสง เพื่อบริหารจัดการให้บริการเครือข่ายสารสนเทศเพื่อพัฒนาการศึกษา แก่สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา สถาบันการอาชีวศึกษา หน่วยงานศึกษาวิจัย และหน่วยงานอื่นๆ ที่เชื่อมโยงอยู่บนเครือข่ายสามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ๒. จำนวนระยะทางในการบำรุงรักษาระบบเครือข่ายสัญญาณเคเบิลใยแก้วนำแสง ๖๗,๐๒๙ กม.
๒.๒ มุ่งมั่นให้บริการด้วยความโปร่งใส สุจริต	๒.๒.๑ กำหนดให้หน่วยงานมีการสำรวจความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานกระบวนการสร้างคุณค่าและกระบวนการสนับสนุนเพื่อนำผลไปปรับปรุงการให้บริการและการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ	การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	บค.	สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โดยคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗๔
		การสำรวจความพึงพอใจในการติดต่อประสานงานกับ กตร.	กตร.	ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการติดต่อประสานงานกับกตร. คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๕๖
		การบริหารจัดการและบริการด้านข้อมูลสารสนเทศและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรข.	ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการในการแก้ไขปัญหาการใช้งานอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการใช้งานระบบสารสนเทศ รวมถึงความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการอบรม/สัมมนาหลักสูตรด้านดิจิทัล คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๔
		การบริการความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม	กรข.	ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ร้อยละ ๙๑.๒๑
		โครงการพัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อพัฒนาคุณภาพอุดมศึกษาสำหรับการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	กรข.	ระบบฯ มีช่องทางในการติดต่อกับ สป.อว. เพื่อรายงานความพึงพอใจ ข้อผิดพลาดของการทำงานของระบบฯ และนำรายงานต่างๆ นำมาปรับปรุงให้ระบบสามารถทำงานได้ดีขึ้น โดยมีผลสรุปการสำรวจความพึงพอใจของการให้บริการ ข้อมูลสารสนเทศอุดมศึกษา ผ่านเว็บไซต์ info.mhesi.go.th โดยคิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๔
		การประเมินความพึงพอใจโครงการศิลปวัฒนธรรมอุดมศึกษา	กสค.	ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงานศิลปวัฒนธรรมอุดมศึกษา ครั้งที่ ๒๑ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ร้อยละ ๙๓.๖๐

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
		ประเมินความพึงพอใจและไม่พึงพอใจ ของ กตน.	กตน.	จัดส่งแบบประเมินความพึงพอใจและไม่พึงพอใจให้หน่วยรับตรวจแสดงความเห็น มีผลการประเมินความพึงพอใจระดับดีมาก และปอว. ได้รับทราบสรุปผลการประเมินความพึงพอใจ ตามบันทึก ที่ อว. ๐๒๑๐/๒๕๕ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
		การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการในการให้คำปรึกษา แนะนำกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับสถาบันอุดมศึกษาเอกชน	กชค.	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ทำการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการในการให้คำปรึกษา แนะนำกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับสถาบันอุดมศึกษาเอกชน โดยสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ได้ขอคำปรึกษาเกี่ยวกับเรื่อง รายงานงบการเงิน,เงินทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาเอกชน การโอนใบอนุญาตจัดตั้ง และการเลิกกิจการสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ซึ่งผลสรุปจากการสำรวจความพึงพอใจอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด
	๒.๒.๒ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร่วมแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียน ผ่านหลากหลายช่องทางได้อย่างสะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	การพัฒนาระบบสารสนเทศของ กกต. (เว็บไซต์ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์กลางและสื่อสังคมออนไลน์)	กกต.	๑. การให้ข้อมูลหน่วยงานต่างประเทศตามที่ร้องขอผ่านไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ เช่น หน่วยงาน Nuffic ของเนเธอร์แลนด์, Korea Academic Recognition Information Center (KARIC) ภายใต้ Korean Council for University Education (KCUE) ของเกาหลี, South African Qualifications Authority ของแอฟริกาใต้ เป็นต้น ๒. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลกิจกรรมโครงการของกองการต่างประเทศผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้เข้าถึงข้อมูล
		การพัฒนารูปแบบกระบวนการคัดเลือกบุคคลที่มีคุณลักษณะพึงประสงค์เข้าเรียนครูและพัฒนาเครื่องมือวัดและประเมินคุณลักษณะความเป็นครู (Big Rock ๑๒๐๓)	กสค.	ดำเนินการเสร็จสิ้นตั้งแต่เดือน มิถุนายน ๒๕๖๕
		โครงการ วมว. ระยะที่ ๓ (บริการให้คำปรึกษา คำแนะนำ ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมต่างๆ ในโครงการ วมว. ผ่านช่องทางต่างๆ)	กสค.	โครงการ วมว. ระยะที่ ๓ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร่วมแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียน ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้ https:// scius. mhesi.go.th/ https://www.facebook.com/scius.mhesi

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				โทรศัพท์สำนักงานปลัด ๐ ๒๐๓๙ ๕๖๐๒ ศูนย์มหาวิทยาลัย ๑๖ แห่ง
		การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร่วมแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียน ผ่านการประเมินความพึงพอใจการให้บริการ	บก.	การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร่วมแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียน ผ่านการประเมินความพึงพอใจการให้บริการผ่านทาง ช่องทางต่าง ๆ ทั้งในรูปแบบเอกสารและผ่านทาง เว็บไซต์กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงแต่งตั้ง เครือข่าย HR ระดับกองภายใน สป.และ สร.อว. และจัด กิจกรรมเพื่อร่วมขับเคลื่อนงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ยกกระดับความพึงพอใจต่อการ ให้บริการของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล รับฟัง ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากกลุ่มเครือข่าย HR เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ และ สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของ สป. และ สร.อว. สนับสนุนการขับเคลื่อน สป. และ สร.อว. ให้ เป็นองค์กรแห่งความสุขและสมรรถนะสูง เพื่อมุ่งสู่ เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และแผนด้าน วิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรมต่อไป
		จัดประชุมสัมมนา สร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับบุคลากร ของ สป.อว. สร.อว หน่วยงานในสังกัดกระทรวง อว. และสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ และในกำกับของรัฐ พร้อมทั้ง ให้ร่วมแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะและปัญหา ที่เกิดจากรื่องการร้องเรียนต่างๆ	ศปท.	การสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่อง การเสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนและการต่อต้านการ ททุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับ หน่วยงานในสังกัด อว. และสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ และในกำกับของรัฐ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สป.อว. (ศรีอยุธยา) และระบบประชุมทางไกล ออนไลน์ Zoom Cloud Meetings
		การจัดทำ (ร่าง) รายงานผลการตรวจสอบ	กตน.	จัดส่ง (ร่าง) รายงานผลการตรวจสอบให้หน่วยรับ ตรวจสอบเบื้องต้น และแสดงความคิดเห็นต่อผลการ ตรวจสอบ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของหลักเกณฑ์ การประเมินการประกันและการปรับปรุงคุณภาพ งานตรวจสอบภายในภาครัฐของกรมบัญชีกลาง และการรายงานผลการตรวจสอบครบถ้วน ตามรายงาน

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ผลการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
	๒.๒.๓ กำหนดให้หน่วยงานมีการสำรวจความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงาน กระบวนการสร้างคุณค่าและกระบวนการสนับสนุนเพื่อนำผลไปปรับปรุงการให้บริการและการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ	การสำรวจประเมินความพึงพอใจผู้ใช้บริการเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาการศึกษา (UniNet)	สบทศ.	ปี ๒๕๖๖ สบทศ. เป้าหมายผลสำรวจประเมินความพึงพอใจการให้บริการเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาการศึกษา (UniNet) ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ๑. การสำรวจประเมินความพึงพอใจการให้บริการเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาการศึกษา (UniNet) สำรวจจากสมาชิกผู้ใช้บริการเครือข่ายฯ ตอบแบบสำรวจประเมินผ่านระบบ Google Drive จำนวน ๑๒ ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการเครือข่ายฯ ๒. ผลสรุปตามแบบประเมินในปี ๒๕๖๖ คิดเฉลี่ยจากทั้งหมด ๑๒ ประเด็น ผลสำรวจคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๐

(๓) นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๓.๑ มุ่งพัฒนาการบริหารจัดการและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด	๓.๑.๑ กำหนดให้กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ในสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีการจัดการข้อมูลและพัฒนาระบบฐานข้อมูลตามภารกิจที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบ ให้สนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	การบริหารจัดการและบริการด้านข้อมูลสารสนเทศและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรข.	สป.อว. ได้นำระบบเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานและการให้บริการข้อมูล โดยได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. บริหารจัดการและบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง มีความมั่นคงปลอดภัย เป็นไปตามข้อกำหนดและมาตรฐานสากล ISO/IEC ๒๗๐๐๑:๒๐๑๓ ๒. พัฒนาและบริหารจัดการระบบ Back Office สนับสนุนการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการพัฒนาระบบบริหารจัดการสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Office) ที่มุ่งเน้นการอำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนลดระยะเวลา ลดการใช้ทรัพยากร และบริหารจัดการข้อมูลอย่างเป็นระบบ เช่น ระบบบริหารทรัพยากร

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				<p>(ERP) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบใบลาอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ บุคลากร สป.อว. สามารถลงนามด้วยลายมือชื่อดิจิทัล (Digital Signature) ภายใต้ Thai University Consortium (TUC) ในการรับรองความถูกต้อง นำเชื่อถือของเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์ที่สร้าง รับ หรือส่งภายใน สป.อว. และ อว. รวมถึงได้ดำเนินการพัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศ ดังนี้</p> <p>๒.๑) ระบบรายงานข้อมูลบุคลากร สป.อว. (OPS HRM Dashboard)</p> <p>๒.๒) ระบบทะเบียนคำสั่ง สป.อว. (iCommand)</p> <p>๒.๓) ระบบรายงานผลการประเมินด้านความคิดสร้างสรรค์และความฉลาดทางอารมณ์ ประกอบการพิจารณาการคัดเลือกการบรรจุข้าราชการ (HRM Aptitude Test Dashboard)</p> <p>๒.๔) ระบบอัตราค่าจ้างของ อว.</p> <p>๒.๕) เว็บไซต์กองระบบและบริหารข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สป.อว.</p> <p>๒.๖) เว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป.อว.</p> <p>๓. การเผยแพร่ข้อมูลขององค์กรผ่านทางเว็บไซต์ อว. และ สป.อว. โดยมีผู้เข้าเว็บไซต์ อว. จำนวน ๔๙๗,๐๐๐ ครั้ง และเว็บไซต์ สป.อว. จำนวน ๕๔๐,๘๔๕ ครั้ง</p> <p>๔. การส่งเสริมให้เกิดการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลภายในหน่วยงาน รวมถึงการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างรู้เท่าทันให้กับบุคลากร ดังนี้</p> <p>๔.๑) จัดอบรมและกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ด้านดิจิทัล ๑๐ ครั้ง</p> <p>๔.๒) เผยแพร่สื่อเพื่อสร้างความรู้ความตระหนักรู้ในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัยและรู้เท่าทันผ่าน Line Open Chat สป.อว. และ Website</p>

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				กองระบบและบริหารข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์ฯ จำนวน ๒๒ ครั้ง
		โครงการพัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อพัฒนาคุณภาพอุดมศึกษาสำหรับการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	กรข.	มีการจัดเก็บข้อมูลหลักของ สป.อว. จำนวน ๕ ชุด ข้อมูล ได้แก่ ข้อมูลนักศึกษา บุคลากร ผู้สำเร็จการศึกษา ภาวะการมีงานทำของบัณฑิต และข้อมูลสถานศึกษา เพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับให้บริการให้กับหน่วยงานภายในทั้งหมดของ สป.อว.
		การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	กอก.	การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สป.อว.เป็นกลไกสนับสนุน ผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามภารกิจของ กอง/กลุ่ม/ศูนย์ในสป.อว. โดยปัจจุบัน สป.อว. สามารถดำเนินการปฏิบัติงานในการรับ-ส่งหนังสือ ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ และสามารถดำเนินการนำเรื่องเสนอพิจารณาผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเชื่อมโยงเข้าสู่ระบบลงนามอิเล็กทรอนิกส์ (In tray) ของผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกอง/กลุ่ม/ศูนย์ใน สป.อว. อันจะทำให้การพิจารณาสั่งการมอบหมายภารกิจงานลงสู่ระดับกลุ่ม และระดับบุคคล ที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้อย่างคล่องตัวสะดวก รวดเร็ว ลดขั้นตอน และลดการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
		การใช้งานระบบ ERP ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	กอก.	กท.กอก. ได้ดำเนินการใช้ระบบ ERP ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุทุกวงเงินงบประมาณและทุกวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง และใช้ควบคุมวัสดุครุภัณฑ์สำนักงาน ของ สป.อว.
		การจัดเก็บข้อมูลนักศึกษาต่างชาติที่ศึกษาอยู่ในสถาบันอุดมศึกษาไทยและข้อมูลหลักสูตรนานาชาติในสถาบันอุดมศึกษาไทย	กกด.	การเผยแพร่ข้อมูล Study in Thailand ๒๐๒๒ ผ่านช่องทางการสื่อสารของกอง
		การจัดทำรายชื่อผู้ประกอบการด้านต่างประเทศของสถาบันอุดมศึกษาไทย	กกด.	การจัดทำรายชื่อผู้ประกอบการด้านต่างประเทศของสถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงานของ อว.

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
		ปรับปรุงเว็บไซต์และฐานข้อมูล โครงการ วมว. (http://scius.most.go.th)	กสค.	อยู่ระหว่างการดำเนินงานปรับปรุงเว็บไซต์และจัดทำฐานข้อมูล โครงการ วมว. หมายเหตุ ดำเนินการจัดประชุมการจัดทำฐานข้อมูลโครงการ วมว. เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างหารือการจัดฐานข้อมูลลงเว็บไซต์ (https://scius.mhesi.go.th)
		โครงการบริหารจัดการอัตราค่าจ้าง สป.และ สร. อว.	บค.	<p>โครงการบริหารจัดการอัตราค่าจ้าง สป. และ สร. อว. โดยได้ดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการ จำนวน ๕ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแผนปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ จำนวน ๑ แผน ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ ตามบันทึกข้อความที่ อว๐๒๐๐.๒/๑๙๑ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนฯ เพื่อ</p> <p>๑.๑ สป. และ สร.อว. มีการวางแผนอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมและ สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของ สป. และ สร.อว.</p> <p>๑.๒ สป. อว. มีกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการบริหารอัตราค่าจ้างอย่างเป็นระบบ มีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน</p> <p>๑.๓ สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารสร้างขวัญกำลังใจ และเก็บรักษาคนดีและคนเก่งไว้ในหน่วยงาน โดยมีแผนกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น เปิดโอกาสในการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่บุคลากรในองค์กรเพิ่มมากขึ้น</p> <p>๒. ปรับปรุงตำแหน่งตามแผนที่กำหนด โดยมีผลการดำเนินการตามแผนปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง สป. และ สร.อว. คิดเป็นร้อยละ ๗๕</p> <p>๓. อ.ก.พ.อว. พิจารณาการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการและลูกจ้างประจำ</p>

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				<p>ของ อว. เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ พร้อมทั้งรายงานผลให้ สำนักงาน ก.พ. ทราบตามหนังสือที่ อว. ๐๒๐๐.๒/๒๐๐๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๔. จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการรายกอง พร้อมทั้งตำแหน่งว่าง เพื่อใช้เป็นคู่มือในการทำงาน พร้อมทั้งปรับปรุงฐานข้อมูลบัญชีตำแหน่งบุคลากร ให้เป็นปัจจุบันเสมอ</p> <p>๕. จัดทำสรุปข้อมูลด้านอัตรากำลังในระบบสรุปอัตรากำลัง อว. รายงานผู้บริหารทราบข้อมูลอัตรากำลังในภาพรวมของกระทรวง และสามารถนำไปใช้ในการวางแผนและบริหารอัตรากำลังในภาพรวมกระทรวงได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
		โครงการยกระดับงานบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	บค.	<p>๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS ๖) จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่พุธที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๗ อาคารอเนกประสงค์ สป.อว. (โยธี)</p> <p>๒. จัดทำกรอบแนวทางการพัฒนา ปรับปรุง เทคโนโลยีสารสนเทศในงานบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Digital Transformation) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐</p> <p>๓. ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในงานบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ กระบวนงาน ดังนี้</p> <p>๓.๑ กระบวนงานให้บริการงานด้านบุคลากร โดยการนำเอาแพลตฟอร์ม Thai MOOC Academy มาใช้ในการพัฒนาบุคลากร โดยการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ และปรับปรุงเว็บไซต์กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓.๒ กระบวนงานสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้</p> <p>๓.๒.๑ ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบ DPIS ให้</p>

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				<p>เป็นปัจจุบัน เช่น ข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร ข้อมูลบุคลากรผู้รับทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ, ข้อมูลบุคลากร เช่น ชื่อ – สกุล และตำแหน่งภาษาอังกฤษ ที่อยู่</p> <p>๓.๒.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>๓.๒.๓ การสรรหาและคัดเลือก จัดทำแบบประเมินตนเองหรือแบบประเมินบุคลิกภาพออนไลน์ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ/หน่วยงานในการพิจารณาบุคคลเข้ารับราชการ</p>
		<p>การใช้งานระบบตรวจราชการ</p>	<p>กตร.</p>	<p>ดำเนินการบันทึกข้อมูลและผลการตรวจราชการ โครงการตามแผนการตรวจราชการกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย โครงการสำคัญตามประเด็นยุทธศาสตร์ อว.จำนวน ๒๒ โครงการ โครงการสำคัญแบบบูรณาการตามที่สำคัญนายกรัฐมนตรีกำหนดประเด็นนโยบายสำคัญ เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาลจำนวน ๑๗ โครงการ โครงการสำคัญตามนโยบายที่ปลัดกระทรวงมอบหมาย จำนวน ๑๐ โครงการผลการตรวจติดตามการดำเนินงานสนับสนุนมหาวิทยาลัยราชภัฏจำนวน ๕ โครงการและผลการตรวจเยี่ยมการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานสังกัด อว.จำนวน ๔ โครงการ</p>
		<p>โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย)</p> <p>กิจกรรม การนำฐานข้อมูลชุมชนขนาดใหญ่ของประเทศ ไปใช้ประโยชน์</p>	<p>กชน. (ภย.)</p>	<p>ฐานข้อมูลชุมชนขนาดใหญ่ (Thailand Community Big Data) ซึ่งเป็นข้อมูลแบบ Open Data ปัจจุบัน สป.อว. ได้เปิดให้เข้าใช้งานสาธารณะได้ที่ http://tcd.ulst.ac.th/ ทั้งนี้ คนใช้งานที่ใช้หลักปัจจุบัน จะเป็น อว.ส่วนหน้า ซึ่ง อว. ใช้เป็นกลไกเชื่อมโยงการพัฒนาจังหวัด และขณะนี้อยู่ระหว่างการส่งหนังสือถึง หน่วยงานอื่น ๑๙ แห่ง เพื่อยืนยันเห็นชอบร่าง MOU ความร่วมมือ เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกัน และจะได้จัดให้พิธีลงนาม</p>

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
		ระบบการรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตรวจสอบภายใน (IAUDIT)	กตณ.	<p>ร่วมกัน ซึ่งคาดภายในปีหรือต้นปีหน้า</p> <p>มีการนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบครบถ้วน ดังนี้</p> <p>๑. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้</p> <p>๑.๑) การตรวจสอบบัญชีเงินทุนสวัสดิการของ สป. (ได้แก่ สวัสดิการ สกอ. และสวัสดิการ สป. และ สร.อว.)</p> <p>๑.๒) โครงการให้ความช่วยเหลือบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาในช่วงการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ของ สป.อว.</p> <p>๑.๓) การตรวจสอบเงินหมุนเวียนเพื่อการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาเอกชน</p> <p>๒. รายงานผลการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวง จำนวน ๑๐ โครงการ</p> <p>๒.๑) โครงการวิเคราะห์คาดการณ์ปริมาณน้ำจากดาวเทียม THEOS-๒ และกลุ่มดาวเทียมรายละเอียดปานกลาง (สทอภ.)</p> <p>๒.๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพสถานีโทรมาตรอัตโนมัติ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการน้ำของประเทศ (สสน.)</p> <p>๒.๓) โครงการพัฒนาระบบติดตามและพยากรณ์ภัยแล้งจากข้อมูลดาวเทียม ระยะที่ ๒ (สสน.)</p> <p>๒.๔) โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน (สป.อว.)</p> <p>๒.๕) โครงการมหัศจรรย์เส้นทางวัฒนธรรมอาหารเมืองรอง (ม.เชียงใหม่)</p> <p>๒.๖) โครงการเพชรบูรณ์เที่ยวเต็มปอด (ม.เชียงใหม่)</p> <p>๒.๗) โครงการสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (สวทช.)</p> <p>๒.๘) โครงการพัฒนานวัตกรรมชุมชน และวิสาหกิจ</p>

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ขนาดกลางและขนาดย่อม (วว.) ๒.๙) โครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าและบริการ และโครงการทดสอบและพัฒนาบรรจุภัณฑ์สินค้าอันตราย (วว.) ๒.๑๐) โครงการส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์ (สนช.)
		การจัดทำฐานข้อมูลข้อกำหนดของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน	กชค.	กชค. ได้จัดทำฐานข้อมูลการแก้ไขข้อกำหนดของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เสร็จสิ้นแล้ว
		ปรับปรุงและพัฒนาระบบฐานข้อมูลของ อร. เพื่อให้รองรับสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	อร.	จัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลของ อร. ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อให้สนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร และเพื่อให้สามารถรองรับสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
		การพัฒนาโปรแกรมห้องสมุดอัตโนมัติ (Auto LIB)	สบทศ.	ให้บริการระบบห้องสมุดอัตโนมัติ ให้บริการแก่สถาบันอุดมศึกษา โดยไม่มีค่าใช้จ่ายด้านลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ จำนวน ๓ ระบบ ประกอบด้วย ๑. ระบบห้องสมุดอัตโนมัติ ALIST ๒. ระบบห้องสมุดอัตโนมัติ WALAI AutoLIB ๓. ระบบห้องสมุดอัตโนมัติ KMUTT-LM
๓.๒ มุ่งส่งเสริมให้นำระบบบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายใน มาดำเนินการทั่วทั้งองค์การ เพื่อการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายขององค์การ	๓.๒.๑ กำหนดให้กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ในสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ดำเนินงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เพื่อแก้ไข ลด และป้องกันความเสี่ยงในทุกกระบวนการที่สำคัญ	จัดทำการควบคุมภายใน สป.อว. ประจำปี รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน (ปค.๖)	กพร. กตน.	จัดทำรายงานการจัดวางระบบควบคุมภายในของ สป.อว. แล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖ จัดส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ ก.พ.ร. เรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกที่ อว ๐๒๑๐/๔๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๓.๓ มุ่งส่งเสริมให้การดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์การ	๓.๓.๑ กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม ที่กอง/กลุ่ม/ศูนย์ รับผิดชอบ ต่อผู้บริหารและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปี	กยผ.	๑. กยผ. รายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สป.อว. ต่อที่ประชุมผู้บริหาร สป.อว. เป็นรายเดือน ๒. กยผ. รายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปี

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบฐานข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (BB EvMis) ของสำนักงบประมาณ เป็นรายไตรมาส
		จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณโครงการ/กิจกรรม ของ สป.อว.	กอก.	จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามแผนงาน โครงการ/ผลผลิต กิจกรรม ของ สป.อว. ให้ กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ทราบเป็นประจำทุกเดือน
		รายงานผลการดำเนินงานโครงการ รวมว. ระยะที่ ๓	กสค.	รายงานผลการดำเนินงานโครงการ รวมว. ระยะที่ ๓ ให้แก่ผู้บริหารและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๙ เล่ม
		รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณการให้กับ สำนักงาน ป.ป.ช รายไตรมาส	ศปท.	ดำเนินการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณการให้กับ สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นรายไตรมาส ผ่านระบบประชุมทางไกลออนไลน์ Zoom Cloud Meetings
		รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	กตน.	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานครบถ้วนตามรายงานผลการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
	๓.๓.๒ กำหนดให้มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานของกอง/กลุ่ม/ศูนย์ และรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของ สป.อว. ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย อาทิ เอกสารเผยแพร่ สื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ และเว็บไซต์ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (www.ops.go.th)	จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานของ สป.อว.	กยผ.	กยผ. เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ สป.อว. ผ่านทางเว็บไซต์ สป.อว. เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ อยู่ระหว่างจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สป.อว. และจะเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖
		เผยแพร่ข้อมูลรายงานการเงินและการจัดซื้อจัดจ้าง	กอก. (กค./กท.)	กค. เผยแพร่ข้อมูลงบการเงินหลังจาก สตง.รับรองงบการเงินเรียบร้อยแล้ว ผ่านช่องทางเว็บไซต์ สป.อว. (www.ops.go.th) กท. กท.กอก. ได้มีการดำเนินการประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง, ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง, ประกาศเผยแพร่ราคากลาง และประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง และเว็บไซต์ของ สป.อว. เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
		เผยแพร่ข้อมูล โครงการครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น และโครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่	กสค.	จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ไปยังหน่วยงานผู้ใช้ครู และเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ผ่านช่องทาง Website ของ สป.อว.และ E-mail ถึงนักศึกษาทุนทุกคนที่บรรจุรุ่นที่ได้รับทุน
		เผยแพร่ข้อมูลโครงการ วมว. ระยะที่ ๓	กสค.	เผยแพร่ข้อมูลโครงการ วมว. ระยะที่ ๓ ดังนี้ ๑. จัดทำแผ่นพับและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ การรับสมัครของโครงการ วมว. ๒. การประกาศผลการสอบคัดเลือกนักเรียนเข้าในโครงการ วมว. ผ่านเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เว็บไซต์โครงการ วมว.และเพจ Facebook โครงการ วมว. ๓. การลงข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ ภายในโครงการ วมว. ผ่านเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เว็บไซต์โครงการ วมว.และเพจ Facebook โครงการ วมว. ๔. รายงานผลการดำเนินงานประจำปีของโครงการ วมว. เว็บไซต์โครงการ วมว.
		การเผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	บค.	บค. ได้มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. บันทึกแจ้งเวียนกอง/กลุ่ม/ศูนย์ ทราบ ๒. เผยแพร่ผ่านทางระบบสารบรรณ สป.อว. (mhesi.e-office.cloud) ๓. เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล https://www.ops.go.th/th/personnel ๔. เผยแพร่ผ่านทางแอปพลิเคชันไลน์ สป.อว. ทั้งนี้ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				กำหนดดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และจะเผยแพร่ผ่านทางช่องทางดังกล่าวข้างต้นต่อไป
		การใช้งานรายงานการตรวจราชการประจำปี	กตร.	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำเล่มรายงานการตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
		เผยแพร่ผลการดำเนินงานของ ศปท.	ศปท.	๑. ศปท. มีได้เผยแพร่ผลการดำเนินการ ผ่านเว็บไซต์ https://www.ops.go.th/vacc เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรมของ อว. ให้บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจ ๒. ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การอัปเดตและดูแลข้อมูลเว็บไซต์ของ กอง/กลุ่ม/ศูนย์ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลการอัปเดตข้อมูล และการดูแลเว็บไซต์ได้ถูกต้อง สอดคล้องตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ และเกณฑ์การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ตามแนวทางการประเมิน ITA

(๔)นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๔.๑ มุ่งพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๔.๑.๑ กำหนดให้มีการสร้างวัฒนธรรมของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และมีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทักษะในการปฏิบัติงาน ทั้งทั้งองค์กร ทั้งในระดับกอง/กลุ่ม/ศูนย์ และระดับบุคคล	โครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้	บค.	๑. โครงการ R&R (Routine to Research) จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคน พัฒนางาน ขับเคลื่อน สป.อว. ศูนย์องค์กรแห่งการเรียนรู้ ส่งเสริมให้บุคลากรทำงานประจำให้กลายเป็นการสร้างความรู้ด้วยงานวิจัย เพื่อการทำงานในภาพรวมขององค์กรดีขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ มีการจัดทำข้อเสนอการพัฒนางานและส่งเสริมการเรียนรู้จากกิจกรรมภายใต้โครงการฯ จำนวน ๒ เรื่อง คือ

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				<p>๑.๑ การศึกษาทางเลือกระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต สำรองในการเข้าถึงผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการวิจัยอย่างราบรื่น (กชค.)</p> <p>๑.๒ การปรับปรุงระบบการประมวลผลและแสดงผลการรับทราบหลักสูตร CHECO เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการขอรับทราบหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษา (กคอ.)</p> <p>๒. โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการส่งเสริมการพัฒนาตนเองผ่าน Thai MOOC ACADEMY จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สอดคล้องกับนโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร โดยมุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะเชี่ยวชาญในงานที่ตนรับผิดชอบและส่งเสริมการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. จัดกิจกรรม LEARN MORE GET MORE ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ (E-Learning) โดยมีการเรียนรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ ซึ่งสามารถนำมาพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และพัฒนาองค์กรต่อไป</p>
<p>๔.๒ ให้ความสำคัญกับการวางแผนด้านทรัพยากรบุคคลในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานขององค์การให้เกิดประสิทธิภาพและบรรลุประสิทธิผลสูงสุด</p>	<p>๔.๒.๑ กำหนดให้หน่วยงานทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) และนำไปสู่การปฏิบัติ/แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนการปฏิบัติตามเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์หลักและแผนปฏิบัติการของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม</p>	<p>แผนปฏิบัติการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>บค.</p>	<p>โครงการจัดทำแผนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สป.อว. ทาง บค. ได้ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สป. และ สร. อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สนองตอบต่อนโยบายเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของ สป. และ สร.อว. ซึ่งจะส่งผลต่อข้าราชการ และบุคลากร ของ สป. และ สร.อว. ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้รับการ</p>

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				<p>ปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ตลอดจนเพื่อเป็นกลไกในการยกระดับและพัฒนาระบบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล สามารถวัดผลการปฏิบัติงานได้อย่าง เป็นรูปธรรมนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. บันทึกลงแจ้งเวียนกอง/กลุ่ม/ศูนย์ ทราบ ๒. เผยแพร่ผ่านทางระบบระบบสารบรรณ สป.อว. (mhesi.e-office.cloud) ๓. เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล https://www.ops.go.th/th/personnel ๔. เผยแพร่ผ่านทางแอปพลิเคชันไลน์ สป.อว.



สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๗๕/๔๗ อาคารพระจอมเกล้า ถ.พระราม ๖ แขวงทุ่งพญาไท

เขตราชเทวี

กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์ ๐๒-๓๓๓-๓๗๐๐