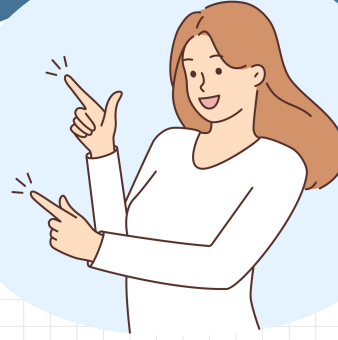


Checklist

ช่วยสร้าง "พื้นที่ของคนทุกเพศ"



- ใช้ภาษาที่เป็นกลางทางเพศ

ไม่ใช้ภาษาที่แบ่งแยกทางเพศ คำนึงถึงการใช้ภาษาที่ไม่กีดกันคนหลากหลายทางเพศ

- ใช้สรรพนามตามอัตลักษณ์ทางเพศของบุคคล

ตามสรรพนามทางเพศที่พนักงานแต่ละคนสบายใจที่จะใช้แทนตนเอง

- ให้นักงานแต่งกายตามอัตลักษณ์ทางเพศ

ไม่แบ่งแยกการแต่งกายเป็นระบบหญิง-ชาย ให้นักงานสามารถเลือกแต่งกายตามตัวตนทางเพศของตน

- มีห้องน้ำที่ไม่แบ่งแยกทางเพศ

มีห้องน้ำไม่แบ่งแยกทางเพศ (GENDER-NEUTRAL) เมื่อเป็นทางเลือกให้แก่คนหลากหลายทางเพศ อาทิ คนนอนไบนารีที่ไม่ได้ยึดอัตลักษณ์ชายหรือหญิงตามชนบ หรือคนข้ามเพศ

- ไม่กีดกันทางเพศในการรับสมัครงาน

ไม่กีดกันผู้คนออกไปจากที่ทำงานเพราะเพศ โอบรับคนหลากหลายทางเพศเข้ามาทำงาน สนับสนุนให้มีดุลยภาพทางเพศ (GENDER BALANCE)

- อบรมพนักงานเรื่องความเท่าเทียมทางเพศ

มีการอบรมทำความเข้าใจให้นักงานเคารพความหลากหลายทางเพศ

- มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนการล่วงละเมิดทางเพศ

มีพื้นที่และกระบวนการรองรับเพื่อให้ความช่วยเหลือและความเป็นธรรมแก่ผู้ถูกล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน

- มีสวัสดิการที่ส่งเสริมความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศ

มีสวัสดิการที่ตอบสนองความต้องการและประสบการณ์ของคนแต่ละเพศอย่างเหมาะสม

