

GENDER DIVERSITY IN THE WORKPLACE

“ความหลากหลายทางเพศในที่ทำงาน”

หมายถึง

การปฏิบัติต่อคนทุกเพศภายในบริษัทอย่างเท่าเทียมและยุติธรรม ไม่ว่าจะเป็นผู้ชาย ผู้หญิง คนข้ามเพศ และบุคคลที่เป็นนอนไบนารี โดยให้โอกาสกับคนทุกเพศอย่างเท่าเทียมกันในที่ทำงาน ไม่ว่าจะอยู่ในระดับใด

การปฏิบัติ

ไม่จำกัดความคิดนอกกรอบ

ในการทำงาน หรือ การสร้างสรรค์ผลงานต่าง ๆ ควรทำได้อย่างเปิดกว้าง Thinking outside the box ซึ่งวิธีการหรือวิธีแก้ไขปัญหาที่ไม่เป็นไปตามแบบแผนหรือข้อจำกัดที่คุ้นเคย เป็นการมองหามุมมองใหม่ ๆ และวิธีการที่สร้างสรรค์ เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ต่างจากเดิม ซึ่งมักจะนำไปสู่การค้นพบสิ่งใหม่ ๆ และการพัฒนาในด้านต่าง ๆ

มองที่ความสามารถ ไม่ใช่การแต่งกายหรือการแสดงออก

ทั้งกลุ่ม LGBTQ+ หรือ เพศสภาพใดก็ตาม หากเลือกมองศักยภาพ ผลสัมฤทธิ์ หรือผลลัพธ์ในการทำงานมากกว่า มองเครื่องแต่งกายและการแสดงออก มุ่งเน้นการประเมินไม่แบ่งไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เพียงแต่สร้างสภาพแวดล้อมที่ยุติธรรมและมีคุณธรรม แต่ยังเป็นเปิดโอกาสให้ทุกคนได้แสดงศักยภาพของตนอย่างเต็มที่ ส่งเสริมความหลากหลายและสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรหรือสังคม

เชื่อมั่นในตัวบุคคล เปิดโอกาสให้ได้แสดงความสามารถ

การสนับสนุนการทำงานของบุคลากรอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง มอบหมายงานให้เหมาะสมกับความสามารถแต่ละคน เพื่อให้ตัวบุคคลแสดงความสามารถออกมาได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ พร้อมทั้งได้รับการสนับสนุนจากองค์กร จะทำให้องค์กรได้พนักงานที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีความคิดสร้างสรรค์นำไปสู่ความสำเร็จที่เพิ่มขึ้น สร้างความแข็งแกร่งในทุก ๆ ด้านต่อไป