

ประโยชน์ ความหลากหลายทางเพศในที่ทำงาน

มีจำนวนบุคลากรมากทักษะให้เลือกมากขึ้น

องค์กรที่จำกัดเพศ อาจพลาดโอกาสในการรับประโยชน์จากทักษะและความสามารถมากมายของบุคคลเหล่านี้ ถ้าองค์กรให้โอกาสอาจเห็นประสิทธิภาพการทำงาน และการเปลี่ยนแปลงไปอย่างมากเลยทีเดียว

มีมุมมองที่แตกต่าง

ทีมที่มีความหลากหลายทางเพศ จะทำให้คุณได้ประโยชน์จากมุมมองและวิธีการที่ต่างจากกัน ซึ่งมาจากประสบการณ์ชีวิตที่ไม่เหมือนกัน ช่วยจุดประกายความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม รวมถึงช่วยให้องค์กรได้ค้นพบและคว้าโอกาสใหม่ๆ เอาไว้ได้ ทั้งยังส่งเสริมให้องค์กรต่างๆ ต่อสู้กับอคติเหมารวมทางเพศอีกด้วย

มีความร่วมมือที่ยอดเยียมกว่าเดิม

นักวิจัยสังเกตว่าผู้หญิงมีทักษะในการตีความอวัจนภาษาได้ดีกว่าและมีทักษะในการสนทนาแบบกลุ่มได้ดี เป็นการช่วยพัฒนาระบบการทำงานของทีมและเพิ่มความร่วมมือในกลุ่มได้ ซึ่งทำให้ถึงความรู้และทักษะที่มีอยู่ภายในกลุ่มมาใช้ได้เต็มที่ และบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ มีการใช้เครื่องมือการสื่อสารและการร่วมงานรูปแบบทันสมัยอย่างกลุ่ม Workplace ได้ดีกว่า

ทำให้พนักงานทำงานกับองค์กรนานขึ้น

วัฒนธรรมในสถานที่ทำงานที่ไม่มีการแบ่งแยกในที่ทำงานจะส่งเสริมขวัญกำลังใจ และเพิ่มโอกาสทำให้อัตราการลาออกต่ำไม่ต้องเสียเวลาและเงินไปกับการสรรหาคูหาบุคลากร

ช่วยสะท้อนภาพลักษณ์ของลูกค้าน่าเชื่อถือขึ้น

ความหลากหลายทางเพศของลูกค้าน่าเชื่อถือ มีองค์กรมีบุคลากรที่สะท้อนความหลากหลายทางเพศมากเท่าไร การสื่อสารกับลูกค้าจะมีประสิทธิภาพมากขึ้นเท่านั้น ซึ่งหมายความว่าเราจะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าทีมต่างๆ มีความหลากหลายทางเพศ รวมถึงภูมิหลังและชาติพันธุ์ที่หลากหลายด้วยเช่นกัน

การสรรหาคูหาบุคลากรและชื่อเสียงดียิ่งขึ้น

สถานที่ทำงานที่ไม่แบ่งแยกเป็นเครื่องมือสรรหาคูหาบุคลากรที่ทรงพลัง ยังแสดงให้เห็นถึงค่านิยมที่ดีของบริษัท และจะช่วยส่งเสริมชื่อเสียงขององค์กรในแวดวงการสรรหาคูหาบุคลากรอีกด้วย

มีความสามารถในการทำกำไรสูงขึ้น

ความหลากหลายทางเพศส่งผลดีต่อผลกำไรโดยรวม McKinsey ระบุว่าบริษัทส่วนใหญ่ที่มีความหลากหลายทางเพศจะมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น 21% ในการทำกำไรได้สูงกว่าค่าเฉลี่ย และรายงานจาก MSCI ยังชี้ให้เห็นว่าการมีผู้หญิงอยู่ในคณะกรรมการของบริษัท จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานได้