



รายงานผลการดำเนินงาน
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

คำนำ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ดำเนินการจัดทำรายงานฉบับนี้เพื่อสรุปผลการดำเนินงานขององค์กรในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ตามแนวทางที่สอดคล้องกับตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) รายงานฉบับนี้จึงเป็นการสรุปภาพรวมของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ พร้อมทั้งผลสำเร็จตามตัวชี้วัด แนวทางการปรับปรุงพัฒนา และข้อเสนอแนะ เพื่อให้การส่งเสริมองค์กรคุณธรรมสามารถดำเนินต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพในอนาคต และกลายเป็นส่วนหนึ่งของการทำงานและการใช้ชีวิตของบุคลากรอย่างยั่งยืน

ขอขอบคุณทุกกลุ่มงานทุกภาคส่วนที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้เป็นรูปธรรมและเป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีต่อไป

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
มิถุนายน ๒๕๖๘

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนกองยุทธศาสตร์และแผนงานเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม	๑
ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	๒
โครงการโต๊ะปิ่นสุข (การส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง)	๔
โครงการ ๕ ส กยผ. สู้สู้ (การส่งเสริมคุณธรรม วินัย)	๖
โครงการงดเหล้าเข้าพรรษา (การส่งเสริมคุณธรรม วินัย และ มิติหลักธรรมคำสอนของศาสนา)	๑๔
โครงการ No Gift Policy (การส่งเสริมคุณธรรม สุจริต)	๑๖
โครงการบริจาคสิ่งของช่วยเหลือสังคม (การส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา)	๑๘
โครงการรักษาสีเสื้อแวมวอล (การส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย กตัญญู)	๒๑
โครงการสืบสานวัฒนธรรมไทย (การส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และมิติหลักธรรมคำสอนของศาสนา)	๒๙
การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	๓๕
ข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุงพัฒนา	๓๙
ภาคผนวก	๔๑



ประกาศเจตนารมณ์

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

พวกเรา บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนเป็น “องค์กรพัฒนาคุณธรรม” โดยยึดมั่นคุณธรรมเป็นพื้นฐาน ทั้งในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต โดยปฏิบัติตามหลักธรรมศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และยึดถือหลักธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นคุณธรรมสำคัญที่จะบรรณรงค์ที่เกิดขึ้นในองค์กรอย่างยั่งยืน โดยมีเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

ข้อหนึ่ง พวกเราจะจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ เคารพ รู้คุณและตอบแทนคุณ และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

ข้อสอง พวกเราจะปฏิบัติตามกฎ กติกา ระเบียบปฏิบัติ และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามขององค์กรอย่างเคร่งครัด

ข้อสาม พวกเราจะรับผิดชอบต่องานในหน้าที่และงานขององค์กรอย่างเต็มความสามารถ ซื่อสัตย์ สุจริต และใช้ทรัพยากรของทางราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อสี่ พวกเราจะมีจิตสาธารณะ จิตสำนึกที่ดี เสียสละ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมขององค์กรเป็นสำคัญ

ข้อห้า พวกเราจะสามัคคี และช่วยเหลือเกื้อกูลกัน

ทั้งนี้ พวกเราจะร่วมกันขับเคลื่อนเป็น “องค์กรพัฒนาคุณธรรม” ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายสร้างจิตสำนึกและเป็นแบบอย่างตามคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และปลูกฝังเป็นค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย อันเป็นรากฐานในการสร้างคนดี คนเก่ง ที่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการขับเคลื่อน “องค์กรพัฒนาคุณธรรม” ดังกล่าว จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

(นายนิคม ปัญญาทวีกิจไพศาล)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

 ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ 

“ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ” ของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแนวทางที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ปัญหาที่ยากแก่	แนวทางแก้ไข	ความสอดคล้อง
เจ้าหน้าที่บางรายยังขาดการรับรู้ และขาดความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์	หลักธรรมทางศาสนา (การให้ความรู้) คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
เจ้าหน้าที่บางรายยังขาดจิตสำนึก ในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมสะท้อนแนวคิดความพอเพียง และการใช้ทรัพยากร	คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง)

ความดีที่ยากทำ	กิจกรรม/โครงการ	ความสอดคล้อง
กองทุนสำหรับช่วยเหลือบุคลากร	โต๊ะปันสุข (กิจกรรมใหม่)	คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง)
การทำ ๕ ส	"๕ ส กยพ. สู้อสู" (กิจกรรมใหม่)	คุณธรรม ๕ ประการ (วินัย)
บริจาคสิ่งของ	บริจาคสิ่งของ ๑. ผ้าอ้อมสำเร็จรูป (กิจกรรมใหม่) ๒. ปฏิทินเก่า	คุณธรรม ๕ ประการ (จิตอาสา)
ประหยัดพลังงาน, รักษาสิ่งแวดล้อม	รักษ์สิ่งแวดล้อม ๑. ลดการใช้กระดาษ (กิจกรรมต่อเนื่อง) ๒. เก็บขยะ (กิจกรรมต่อเนื่อง) ๓. ปล่อยปุ๋ย (กิจกรรมใหม่) ๔. สร้างความตระหนักในการใช้พลังงาน ไฟฟ้า น้ำประปา (กิจกรรมใหม่) ๕. รณรงค์ลดใช้แก้วพลาสติก (กิจกรรมใหม่)	คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย กตัญญู)

การระดมความเห็น “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”



โครงการโตะปันสุข

(การส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง)

๑. รายละเอียดโครงการ

หลักการและเหตุผล

กองทุนศาสตร์และแผนงาน (กยผ.) ดำเนินงานตามภารกิจหลักและโครงการที่ได้รับมอบหมาย ต่าง ๆ และได้จัดทำแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อร่วมขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งมีการประชุมในประเด็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรเสนอให้ตั้งกองทุนเพื่อเป็นสวัสดิการสำหรับการช่วยเหลือบุคลากรของ กยผ. ซึ่งเมื่อพิจารณาแล้วการตั้งกองทุนต้องดำเนินการด้วยความรอบคอบหลายประการ จึงตั้งโครงการ โตะปันสุข ขึ้นมานำร่องเพื่อช่วยลดค่าครองชีพบางส่วนของบุคลากร และเพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักถึงความพอเพียง พอประมาณ และการแบ่งปัน ดังคำกล่าวที่ว่า Take what you need. Give what you can. หยิบไปเท่าที่จำเป็น และแบ่งปันเท่าที่ทำได้ โดยมีแรงบันดาลใจจากแนวคิด ตูปันสุข ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือผู้ยากไร้ และประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากโรค โควิด-19 รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ใจบุญนำสิ่งของบริจาคใส่ในตู้เพื่อทำบุญแบ่งปันกัน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ตระหนักถึงความพอเพียง พอประมาณ การแบ่งปัน
๒. สร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรของ กยผ.

เป้าหมายและตัวชี้วัด

ระดับความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

วิธีการดำเนินงาน

แจ้งบุคลากร กยผ. ร่วมแบ่งปันสิ่งของเครื่องใช้ ขนม ผัก ผลไม้ ตามฤดูกาล

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวนันทนา ชาวไทย นักจัดการงานทั่วไป

นางสาวฐิติพร บุญเรือง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

นางสาวบุญปวีณ์ ชูชีพวงศ์วานิช นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากร กยผ. รู้จักแบ่งปัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ พอเพียง พอประมาณ
๒. กระชับความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของ กยผ.

๒. ผลการดำเนินงานโครงการ

บุคลากร กยผ. ร่วมกันแบ่งปันอาหาร ขนม และผลไม้ตามฤดูกาล โดยมีความพึงพอใจร้อยละ ๗๗.๙๔



โครงการ ๕ ส กยผ. สู้อู้

(การส่งเสริมคุณธรรม วินัย)

๑. รายละเอียดโครงการ

หลักการและเหตุผล

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยผ.) ดำเนินงานตามภารกิจหลักและโครงการที่ได้รับมอบหมาย ต่าง ๆ และได้จัดทำแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อร่วมขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งมีการประชุมในประเด็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรเสนอทำ ๕ ส อีก จึงตั้งโครงการ ๕ ส กยผ. สู้อู้ ขึ้น เนื่องจาก ๕ ส เป็นแนวทางในการบริหารจัดการสถานที่ทำงานและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ลดความสูญเปล่า และสร้างวินัยในการทำงานร่วมกัน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กร ด้วยแนวคิดง่าย ๆ แต่ทรงพลัง ซึ่งประกอบด้วย:

- ๑) สะสาง (Seiri) – แยกของที่จำเป็นและไม่จำเป็นออกจากกัน กำจัดสิ่งที่ไม่จำเป็น
- ๒) สะดวก (Seiton) – จัดวางสิ่งของให้เป็นระเบียบ ใช้งานง่าย หยิบใช้สะดวก
- ๓) สะอาด (Seiso) – ทำความสะอาดสถานที่ทำงานอย่างสม่ำเสมอ
- ๔) สุขลักษณะ (Seiketsu) – รักษามาตรฐานความสะอาดและระเบียบเรียบร้อย
- ๕) สร้างนิสัย (Shitsuke) – ปลูกฝังวินัยในการปฏิบัติตาม ๔ ส. ข้างต้นจนเป็นนิสัย

วัตถุประสงค์

๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ลดเวลาค้นหา ลดความผิดพลาด และลดอุบัติเหตุ
๒. สร้างสถานที่ทำงานที่น่าทำงาน สภาพแวดล้อมสะอาด ปลอดภัย เป็นระเบียบ ลดการสูญเสียน้ำหนักจากของที่ไม่จำเป็น
๓. ส่งเสริมวินัยและความร่วมมือ สร้างความร่วมมือในทีมงาน และปลูกฝังพฤติกรรมที่ดี

เป้าหมายและตัวชี้วัด

ด้านสะสาง (Seiri)

- พื้นที่ใช้งานถูกจัดให้โล่ง โปร่ง สะอาด ในระดับพึงพอใจ

ด้านสะดวก (Seiton)

- ระยะเวลาที่ใช้ในการค้นหาอุปกรณ์ลดลง ในระดับพึงพอใจ

ด้านสะอาด (Seiso)

- สภาพความสะอาดของโต๊ะทำงาน/พื้นที่ส่วนรวมดีขึ้น ในระดับพึงพอใจ

ด้านสุขลักษณะ (Seiketsu)

- มีจุดบริการแอลกอฮอล์ สถานที่สะอาด ในระดับความพึงพอใจ

ด้านสร้างนิสัย (Shitsuke)

- ดำเนินการ ๕ส ปีละ ๒ ครั้ง

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

วิธีการดำเนินงาน

๑. ตรวจสอบสิ่งของทั้งหมดในพื้นที่ทำงาน แยกสิ่งที่จำเป็นกับไม่จำเป็น ทิ้ง/เก็บ/จำหน่ายของที่ไม่จำเป็น
๒. จัดระเบียบสิ่งของให้ง่ายต่อการใช้งาน ทำความสะอาดพื้นที่ทำงาน อุปกรณ์ โต๊ะทำงาน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวจิตติพร บุญเรือง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
นางสาวนันทนา ชาวไทย นักจัดการงานทั่วไป
นางสาวบุญปวีณ์ ชูชีพวงศ์วานิช นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
นางสาววิมลลาลี ชินศรี นักจัดการงานทั่วไป
นายกิตติศักดิ์ พลบุพผา นักจัดการงานทั่วไป
นางสาวชญัญญา สุขเจริญ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สถานที่ทำงานสะอาด เป็นระเบียบ สภาพแวดล้อมในการทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน ลดความรกรุงรัง ลดฝุ่น สิ่งสกปรก และเชื้อโรค ทำให้บุคลากรมีความสุขและภูมิใจในสถานที่ทำงาน
๒. เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน หยิบใช้อุปกรณ์หรือเอกสารต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว ลดเวลาในการค้นหาสิ่งของ ลดความผิดพลาดและเพิ่มความแม่นยำในการทำงาน
๓. ลดอุบัติเหตุและความเสี่ยง ทางเดินโล่ง ปลอดภัย ไม่มีสิ่งกีดขวาง เครื่องมือถูกจัดเก็บอย่างเหมาะสม ลดความเสี่ยงต่ออุบัติเหตุในที่ทำงาน
๔. พัฒนาบุคลากรมีความรับผิดชอบและวินัยในการทำงานมากขึ้น มีจิตสำนึกในความสะอาดและการรักษาสิ่งแวดล้อม สร้างการทำงานเป็นทีมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

๒. ผลการดำเนินงานโครงการ

- ด้านสะอาด พื้นที่ใช้งานถูกจัดให้โล่ง โปร่ง สะอาด อยู่ในระดับพึงพอใจมาก
- ด้านสะดวก ระยะเวลาที่ใช้ในการค้นหาอุปกรณ์ลดลง อยู่ในระดับพึงพอใจ
- ด้านสะอาด สภาพความสะอาดของโต๊ะทำงาน/พื้นที่ส่วนรวมดีขึ้น อยู่ในระดับพึงพอใจมาก
- ด้านสุขลักษณะ มีจุดบริการแอลกอฮอล์ สถานที่สะอาด ในระดับพึงพอใจ
- ด้านสร้างนิสัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการแล้ว ๒ ครั้ง
ครั้งที่ ๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘

รวมภาพการดำเนินงาน













โครงการงดเหล้าเข้าพรรษา

(การส่งเสริมคุณธรรม วินัย และ มิติหลักธรรมคำสอนของศาสนา)

๑. รายละเอียดโครงการ

หลักการและเหตุผล

จากการที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบกำหนดให้วันเข้าพรรษาเป็น “วันงดดื่มสุราแห่งชาติ” ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง วันงดดื่มสุราแห่งชาติ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เพื่อส่งเสริมธรรมเนียมปฏิบัติอันดีงามของชาวพุทธ ที่เมื่อถึงช่วงเวลาเข้าพรรษาลด ละ เลิก ๓ เดือน จะมีการปฏิญาณตนงดดื่มสุราเนื่องในวัน เข้าพรรษา ลด ละ เลิก เหล้าเบียร์ ทั้งยังเป็นการส่งเสริมวิถีความพอเพียง ละ เลิก อบายมุขและรายจ่าย ฟุ่มเฟือย ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง อันเป็นการลดปัญหาความสูญเสียทางเศรษฐกิจ สังคม ความ รุนแรงในครอบครัว ซึ่งมีต้นเหตุมาจากการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์จึงได้จัดทำ **โครงการงดเหล้าเข้าพรรษา** เพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้ตระหนักถึงโทษของการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อร่วมรณรงค์ลด ละ เลิก เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ทุกชนิด ช่วงวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร กยผ. มีสุขภาพที่ดี เนื่องจากการงดดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์

เป้าหมายและตัวชี้วัด

บุคลากร กยผ. ร่วมประกาศเจตนารมณ์งดเหล้าเข้าพรรษาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ระยะเวลาดำเนินการ

กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๘ - กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำประกาศโครงการงดเหล้าเข้าพรรษา
๒. ประชาสัมพันธ์การรณรงค์ งดเหล้าช่วงวันเข้าพรรษา
๓. บุคลากร กยผ. ร่วมลงนามปฏิญาณตนงดเหล้าช่วงวันเข้าพรรษา

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวบุญปวีณ์ ชูชีวงศ์วานิช นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
นางสาวจิตติพร บุญเรือง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
นางสาววิซลาลี ชินศรี นักจัดการงานทั่วไป

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากร กยผ. ได้ตระหนักถึงโทษและภัยของการดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์
๒. บุคลากร กยผ. มีสุขภาพที่ดี เนื่องจากการลด ละ เลิก เครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์

๒. ผลการดำเนินงานโครงการ

บุคลากร กยผ. จำนวน ๖๘ คน ร่วมลงนามรับทราบในประกาศเจตนารมณ์งดเหล้าเข้าพรรษา จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ลงนามรับทราบร่วมประกาศเจตนารมย์ดเกล้าเข้าพรรษา



ประกาศเจตนารมย์ดเกล้าเข้าพรรษา
ขับเคลื่อนกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เป็น "องค์กรพัฒนาคุณธรรม"

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ทราบ
๑	นายนิคม ปัญญาทวีกิจไพศาล	ผู้อำนวยการ	<i>[Signature]</i>
๒	นางสาวฉัตรศิลา บุญโต	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและยุทธศาสตร์	<i>[Signature]</i>
๓	นางสาวอัญชลี มานิขพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. (ผยย.)	<i>[Signature]</i>
๔	นางสาววิภาดา ปิ่นเกษร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>
๕	นางสาวลลกาอุจน์ ศุภสุสิกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>
๖	นางสาวณัฐกานต์ ทรงกำพล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>
๗	นางสาวณิชาภัทรา แสงสิงคี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>
๘	นางสาวมาลีณี ขาววิเชียร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	<i>[Signature]</i>
๙	นางสาวสุภาวดี คุณศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. (นพท.)	<i>[Signature]</i>
๑๐	นางสาวจุฬารัตน์ สีหะรา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>
๑๑	นางสาวสุวนิตย์ ราชประดิษฐ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>
๑๒	นางสาวอนุรี เครือศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>
๑๓	นางสาวศิริบริ สุพรรณสมพร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	<i>[Signature]</i>
๑๔	นางสาวทิพภาภา กลิ่นคำหอม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>
๑๕	นางสาวฉัตรสิน เทพเกลี้ยง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>
๑๖	นางสาวหนึ่งนุช ธนาศุภวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>
๑๗	นางสาวภาณี มุขตารี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>
๑๘	นายภราดา ปัญญา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	<i>[Signature]</i>
๑๙	นางสาวอรุณี เทียงธรรม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>
๒๐	นายวัชรเว สัจจาลย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	<i>[Signature]</i>
๒๑	นายปณิธิ ยุทธวิสุทธิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	<i>[Signature]</i>

๒๒	นายทนะระพี ทองกัญญา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	<i>[Signature]</i>
๒๓	นางสาวสาวลิกษณ์ วิสุทธิแพทย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	<i>[Signature]</i>
๒๔	นายภาคเดช อธิรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	<i>[Signature]</i>
๒๕	นางสาวปวีติก เมลประเสริฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	<i>[Signature]</i>
๒๖	นางสาวสุพิชญ์ชา ปุระประเสริฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	<i>[Signature]</i>
๒๗	นายวิษณุ เกตุศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	<i>[Signature]</i>
๒๘	นางสาวอุษิตวรรณ จรุงจิโรจน์ชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. (นพป.)	<i>[Signature]</i>
๒๙	นางสาวนารากร ปัญญาวิจิตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>
๓๐	นางสาวณุกา ทิพย์กมล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>
๓๑	นายเกรียงชัย ทรัพย์อินทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>
๓๒	นายชัชวาลย์ ศิษย์วิสุทธิศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	<i>[Signature]</i>
๓๓	นางสาวนวมกศ ชยามาลี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	<i>[Signature]</i>
๓๔	นางสาวพรวิมลยา บำรุงทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. (นพป.)	<i>[Signature]</i>
๓๕	นางสาวลลิกษณ์ ชูศักดิ์ศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>
๓๖	นายอภิรักษ์ ศันยาวาร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>
๓๗	นางสาวขวัญดี จันทร์ทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>
๓๘	นางสาวอุษิตรา ทองเยี่ยม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>
๓๙	นางศิรา ลิ้มบุญทา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>
๔๐	นายสุวิทย์ อธิรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>
๔๑	นางสาวรวรรณี ฉัตรปัญญากร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	<i>[Signature]</i>
๔๒	นางสาวอนิทยา ศรีแสง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	<i>[Signature]</i>
๔๓	นางสาวนภลดา แซ่ช้อย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	<i>[Signature]</i>
๔๔	นางสาวกศิณี อุ่นเจริญดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	<i>[Signature]</i>
๔๕	นางสาววิภาวรรณ เข้มสุโขทัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	<i>[Signature]</i>
๔๖	นายวีร์ ศิวกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. (นพท.)	<i>[Signature]</i>
๔๗	นางสาวจินตนาส สุทธิชัยเมธี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>
๔๘	นางสาวปัทมาพร บุญหนุน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>

๔๙	นายนิทร สุปัญญาภิรักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>
๕๐	นางสาวอัญชลี เหล่ามูล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	<i>[Signature]</i>
๕๑	นางสาวติยา ศิริพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	<i>[Signature]</i>
๕๒	นายจักรกฤษณ์ สิมปีช้อย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. (นพอ.)	<i>[Signature]</i>
๕๓	นางสาวปัทมาภรณ์ รอดบาง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>
๕๔	นางวีณา รัตน์บุญกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>
๕๕	นางสาวปัทมา อุพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>
๕๖	นางสาวนั้เพชร ขางพ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>
๕๗	นางสาวบุณิกา พลอัมพร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>
๕๘	นางสาววิภาดา พรหมศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>
๕๙	นางสาวนันทิณี เห่งว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	<i>[Signature]</i>
๖๐	นางสาววิศยา รักชัยศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	<i>[Signature]</i>
๖๑	นางสาวสิริมา แสงสงคราม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	<i>[Signature]</i>
๖๒	นางสาวสิริอร ทองนาค	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	<i>[Signature]</i>
๖๓	นางสาวบุญประวีณ์ ชูพิงศ์วัฒนะ	นักจัดการงานทั่วไป ชก. (นพป.)	<i>[Signature]</i>
๖๔	นางสาวชัยณัฐชา ราชเจริญ	นักจัดการงานทั่วไป ปก.	<i>[Signature]</i>
๖๕	นางสาวฐิติพร บุญเรือง	นักจัดการงานทั่วไป ปก.	<i>[Signature]</i>
๖๖	นายกิตติศักดิ์ พลบุษมา	นักจัดการงานทั่วไป	<i>[Signature]</i>
๖๗	นางสาววิลาสิ จินศรี	นักจัดการงานทั่วไป	<i>[Signature]</i>
๖๘	นางสาวนันทนา ชาวไทย	นักจัดการงานทั่วไป	<i>[Signature]</i>



โครงการ No Gift Policy

(การส่งเสริมคุณธรรม สุจริต)

๑. รายละเอียดโครงการ

หลักการและเหตุผล

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูป ประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองยุทธศาสตร์และแผนงานเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วม จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยจัดทำโครงการ No Gift Policy ขึ้น เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจ หรือการ ตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตขององค์กร
๒. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริต ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ มีวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

เป้าหมายและตัวชี้วัด

บุคลากร กยผ. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ระยะเวลาดำเนินการ

มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ - กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำประกาศใช้ No Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ No Gift Policy
๒. เผยแพร่ประกาศใช้ No Gift Policy ให้แก่บุคลากรภายในองค์กรทราบ
๓. บุคลากร กยผ. ร่วมลงนามปฏิญาณตน No Gift Policy

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวบุญปวีณ์ ชูชีพวงศ์วานิช นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
นางสาวจิตติพร บุญเรือง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
นางสาววิรัชลาวัลย์ ชินศรี นักจัดการงานทั่วไป

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากร กยผ. ได้ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. ได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ กยผ. ในการป้องกันการทุจริต No Gift Policy

๒. ผลการดำเนินงานโครงการ

บุคลากร กยผ. จำนวน ๖๘ คน ร่วมลงนามรับทราบในประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ลงนามรับทราบร่วมประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy



ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ชั้นเรียนกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เป็น "องค์กรพัฒนาคุณธรรม"

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ทราบ
๑	นายนิคม ปัญญาทวีกิจไพศาล	ผู้อำนวยการ	
๒	นางสาวฉัตรดิศา บุญโค	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและยุทธศาสตร์	
๓	นางสาวอัญชลี มานิชพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชพ. (มขย.)	
๔	นางสาววิภาดา ปิ่นเกษร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	
๕	นางสาวชลกาญจน์ ศุภสุทธิกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	
๖	นางสาวณัฐกานต์ ทรงกำพล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	
๗	นางสาวณิชากรนต์ แสงสิงคี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	
๘	นางสาวมาลีณี ขยวีริยางกูร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	
๙	นางสาวสุภาวดี คุณศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชพ. (มผท.)	
๑๐	นางสาวจุฬารัตน์ สีหะรา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชพ.	
๑๑	นางสาวสุวิมลย์ ราชประดิษฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	
๑๒	นางสาวอนุรีย์ เครือศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	
๑๓	นางสาวศิริณี สุพรรณสมพร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	
๑๔	นางสาวทิพธาดา กลิ่นคำหอม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	
๑๕	นางสาวฉัตรสิริน เทพเกสียง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	
๑๖	นางสาวหนึ่งนุช ธนาศุภาวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	
๑๗	นางกุลวณี มุขตารี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	
๑๘	นายภราดา ปัญโญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	
๑๙	นางสาวอรุณี เทียงธรรม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	
๒๐	นายวัชรเว สัจจวาลย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	
๒๑	นายปณิธิ ยุทธวิสุทธิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ทราบ
๒๒	นายพจนรพี ทองกัญชร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	
๒๓	นางสาวเสาวลักษณ์ วิสุทธิแพทย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๔	นายภาณุเดช สติรพันธุ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๕	นางสาวนิฐิติก ผงประเสริฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๖	นางสาวสุพิชญา ภูประเสริฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๗	นายวิษณุ เกตุวี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๘	นางสาวอุทัยวรรณ จรุงโรจน์ชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชพ. (ผสป.)	
๒๙	นางสาวนารากร ปัญญาดวง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	
๓๐	นางสาวชญาภา ทิพย์กumar	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	
๓๑	นายไพโรจน์ ทรัพย์ยืนยง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	
๓๒	นายวิชาศักดิ์ ดิยะวิสุทธิศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	
๓๓	นางสาวนภมาศ ยามาณี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	
๓๔	นางสาววรรณาสา ป่ารุ่งไทย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชพ. (ผสป.)	
๓๕	นางสาวลักขณ์ พูลภักดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชพ.	
๓๖	นายไพโรจน์ ดันดาว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	
๓๗	นางสาววิญญูดี จันทร์ทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	
๓๘	นางสาวอนุสร่า ทองเอี่ยม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	
๓๙	นางอสิรา สิมปัญญา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	
๔๐	นายศรีภูมิ อิศรพันธุ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	
๔๑	นางสาววรรณี ฉัตรปัญญากร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	
๔๒	นางสาวนันทญา ศรีแสง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	
๔๓	นางสาวนภมาศดา แซ่มะน้อย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๔๔	นางสาวเกศินี อุ่นเจริญดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๔๕	นางสาววิภาวรรณ ปัทมศุโข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๔๖	นายวีร์ ติวกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชพ. (ผปร.)	
๔๗	นางสาวจินตมาศ สุทธิชัยเมธี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ทราบ
๔๘	นางสาวปัทมาพร บุญหนุน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	
๔๙	นายณิธร สุกัญญากริชย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	
๕๐	นางสาวอัญชลี เหมงมูล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๕๑	นางสาวติศยา ศิริพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๕๒	นายจักรกฤษณ์ สิมปัจเจียร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชพ. (หนอ.)	
๕๓	นางสาวปิยะภรณ์ รอดบาง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	
๕๔	นางปวีณา รัตนอัญกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	
๕๕	นางสาวปัทมา สุพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	
๕๖	นางสาวนันทพร ชาเทพ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	
๕๗	นางสาวปณิภา พลอัมพร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	
๕๘	นางสาววิภาดา พรหมศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	
๕๙	นางสาวนันทนลิน เฟ่งรอย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	
๖๐	นางสาววิศิศา วัชรศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	
๖๑	นางสาวสิริมา แสงสงคราม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	
๖๒	นางสาวสิริธร ทองนาคน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๖๓	นางสาวบุญรัตน์ ชูชีพวงศ์ชัย	นักจัดการงานทั่วไป ชก. (ผสป.)	
๖๔	นางสาวชญัญญาช ราชเจริญ	นักจัดการงานทั่วไป ปก.	
๖๕	นางสาวสุติพร บุญเวียง	นักจัดการงานทั่วไป ปก.	
๖๖	นายกิตติศักดิ์ พลบุผา	นักจัดการงานทั่วไป	
๖๗	นางสาววิมลาลี อินศรี	นักจัดการงานทั่วไป	
๖๘	นางสาวนันทนา ชาวไทย	นักจัดการงานทั่วไป	



โครงการบริจาคสิ่งของช่วยเหลือสังคม

(การส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา)

๑. รายละเอียดโครงการ

หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นกลไกสำคัญในการสร้างการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นบุคคลที่ สมบูรณ์ คือ เป็นคนเก่ง คนดี และมีคุณภาพ สร้างสังคมที่ปลอดการทุจริต นำไปสู่การพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ในมิติด้านคุณธรรม ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนการปฏิบัติการฯ ระยะที่ ๒ คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่ สะท้อนคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความ สมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม และประเทศไทย ปลอดทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามกติกา จรรยาบรรณวิชาชีพของ องค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี ภายใต้สุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดี จึงจัดทำ **โครงการบริจาคสิ่งของช่วยเหลือสังคม** เพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เห็นอกเห็นใจ เอื้ออาทรต่อความทุกข์ยากของคนอื่น รวมทั้งตระหนักถึงการทำความดีตามหลักทางศาสนาอันดั่งงาม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ เสียสละ บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม
๒. สร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรและชุมชน

เป้าหมายและตัวชี้วัด

บุคลากร กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ระยะเวลาดำเนินการ

มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ - กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

วิธีการดำเนินงาน

กำหนดให้บุคลากร กยผ. ร่วมบริจาคสิ่งของที่จำเป็นสำหรับผู้ป่วยยากไร้ เช่น ผ้าอ้อมสำเร็จรูป สำหรับผู้ป่วยติดเตียง ปฏิทินเก่าสำหรับผู้พิการทางสายตา

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวจิตติพร บุญเรือง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
นางสาวนันทนา ชาวไทย นักจัดการงานทั่วไป
นางสาวบุญปวีณ์ ชูชีพวงศ์วานิช นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากร กยผ. มีจิตอาสา เสียสละ และบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม
๒. เป็นประโยชน์และลดรายจ่ายต่อผู้ได้รับบริจาค

๒. ผลการดำเนินงานโครงการ

บุคลากร กยผ. จำนวน ๖๘ คน เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓๕

ถวายผ้าอ้อมสำเร็จรูปสำหรับผู้ป่วยติดเตียงและถวายปัจจัยร่วมสร้างอุโบสถ
ณ วัดถ้ำแจ่ง อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘



การนำสิ่งของจากการบริจาคของภาคส่วนต่าง ๆ สู่ชุมชน



พระสงฆ์จากวัดถ้ำแจ่ง นำโดยพระมหา ดร.วิชัย เตชธมโม เจ้าอาวาส มอบสิ่งของให้ ผู้มีปัญหาสุขาภาพ เช่น ปัญหาการเคลื่อนไหว สติปัญญา การมองเห็น ฯ ณ อบต.บ้านทาน อ.บ้านลาด จ.เพชรบุรี เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘



โครงการรักษ์สิ่งแวดล้อม

(การส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย กตัญญู)

๑. รายละเอียดโครงการ

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาสิ่งแวดล้อมถือเป็นประเด็นสำคัญระดับโลกที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ เศรษฐกิจ และคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างกว้างขวาง ไม่ว่าจะเป็นปัญหามลภาวะ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ขยะล้นเมือง หรือการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างสิ้นเปลือง องค์กรภาครัฐในฐานะหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนนโยบาย และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่สังคม จึงควรมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังและยั่งยืน จึงควรมีกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในองค์กรราชการนอกจากจะช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยตรงแล้ว ยังเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน ประกอบกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นกลไกสำคัญในการสร้างการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นบุคคลที่ สมบูรณ์ คือ เป็นคนเก่ง คนดี และมีคุณภาพ สร้างสังคมที่ปลอดการทุจริต นำไปสู่การพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ในมิติด้านคุณธรรม ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนการปฏิบัติการฯ ระยะที่ ๒ คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่ สะท้อนคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความ สมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทย ปลอดทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามกติกา จรรยาบรรณวิชาชีพของ องค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี ภายใต้สุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดี จึงจัดทำ **โครงการรักษ์สิ่งแวดล้อม** ขึ้น โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเกิดจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ปลูกฝังวินัยด้านสิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมในการลดผลกระทบจากกิจกรรมในสำนักงานที่อาจก่อให้เกิดมลภาวะ โดยมีกิจกรรมหลักของโครงการฯ จำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่ การลดการใช้กระดาษ การเก็บขยะในชุมชน การปล่อยปุ๋ยหมัก การสร้างความตระหนักต่อการใช้ไฟฟ้า-น้ำ รณรงค์ลดใช้แก้วพลาสติกและคัดแยกขยะ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความตระหนัก สร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้กับบุคลากร
๒. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการมีส่วนร่วมการฟื้นฟูธรรมชาติชายฝั่งกับชุมชน

กิจกรรมในโครงการ

- ๓.๑ ลดการใช้กระดาษ
- ๓.๒ เก็บขยะ
- ๓.๓ ปล่อยปุ๋ยหมัก
- ๓.๔ สร้างความตระหนักต่อการใช้ไฟฟ้า-น้ำ
- ๓.๕ รณรงค์การลดใช้แก้วพลาสติกและคัดแยกขยะ

เป้าหมายและตัวชี้วัด

กิจกรรม	ตัวชี้วัด
ลดการใช้กระดาษ	- การใช้เอกสารดิจิทัลผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ในการติดต่อระหว่างหน่วยงาน แทนการใช้กระดาษ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
เก็บขยะ	- ชายหาดสะอาดระยะทาง ๕๐๐ เมตร
ปล่อยปุ๋ยหมัก	- จำนวนปุ๋ยหมัก ๑๐๐ ตัน
สร้างความตระหนักต่อการใช้ไฟฟ้า-น้ำ	- พฤติกรรมการปิดไฟ-น้ำ อยู่ในระดับดี
รณรงค์การลดใช้แก้วพลาสติกและคัดแยกขยะ	- พฤติกรรมการลดใช้แก้วพลาสติกและคัดแยกขยะ อยู่ในระดับดี

ระยะเวลาดำเนินการ

มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ - กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน
ลดการใช้กระดาษ	๑. สร้างเอกสารดิจิทัลผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ในการติดต่อระหว่างหน่วยงาน แทนการใช้กระดาษ ๒. เก็บสถิติการเบิกใช้กระดาษในแต่ละเดือน ๓. คัดแยกกระดาษ (ใช้แล้วหน้าเดียว/ใช้แล้ว ๒ หน้า)
เก็บขยะ	๑. เตรียมอุปกรณ์ ๒. แบ่งทีมเก็บขยะ
ปล่อยปุ๋ยหมัก	ประสานจัดเตรียมปุ๋ยหมักที่เหมาะสมสำหรับการปล่อยสู่ธรรมชาติ
สร้างความตระหนักต่อการใช้ไฟฟ้า-น้ำ	แจ้งบุคลากรปิดไฟ-ปิดน้ำ เมื่อไม่ใช้งาน
รณรงค์การลดใช้แก้วพลาสติกและคัดแยกขยะ	๑. แจ้งบุคลากรให้ใช้แก้วน้ำ กระจกบ่อน้ำ แทนการใช้แก้วพลาสติก ๒. จัดเตรียมถังขยะแต่ละประเภท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. นางสาวนันทนา ชาวไทย นักจัดการงานทั่วไป
๒. นางสาวฐิติพร บุญเรือง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓. นางสาวบุญปวีณ์ ชูชีพวงศ์วานิช นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๔. นางสาววิมลลาสิ ชินศรี นักจัดการงานทั่วไป
๕. นางสาวชญัญญา นุชราชเจริญ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๖. นายกิตติศักดิ์ พลบุพผา นักจัดการงานทั่วไป

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากร กยผ. มีความตระหนัก จิตสำนึกด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
๒. บุคลากร กยผ. มีพฤติกรรมการทำงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๓. บุคลากร กยผ. มีส่วนร่วมฟื้นฟูธรรมชาติกับชุมชน

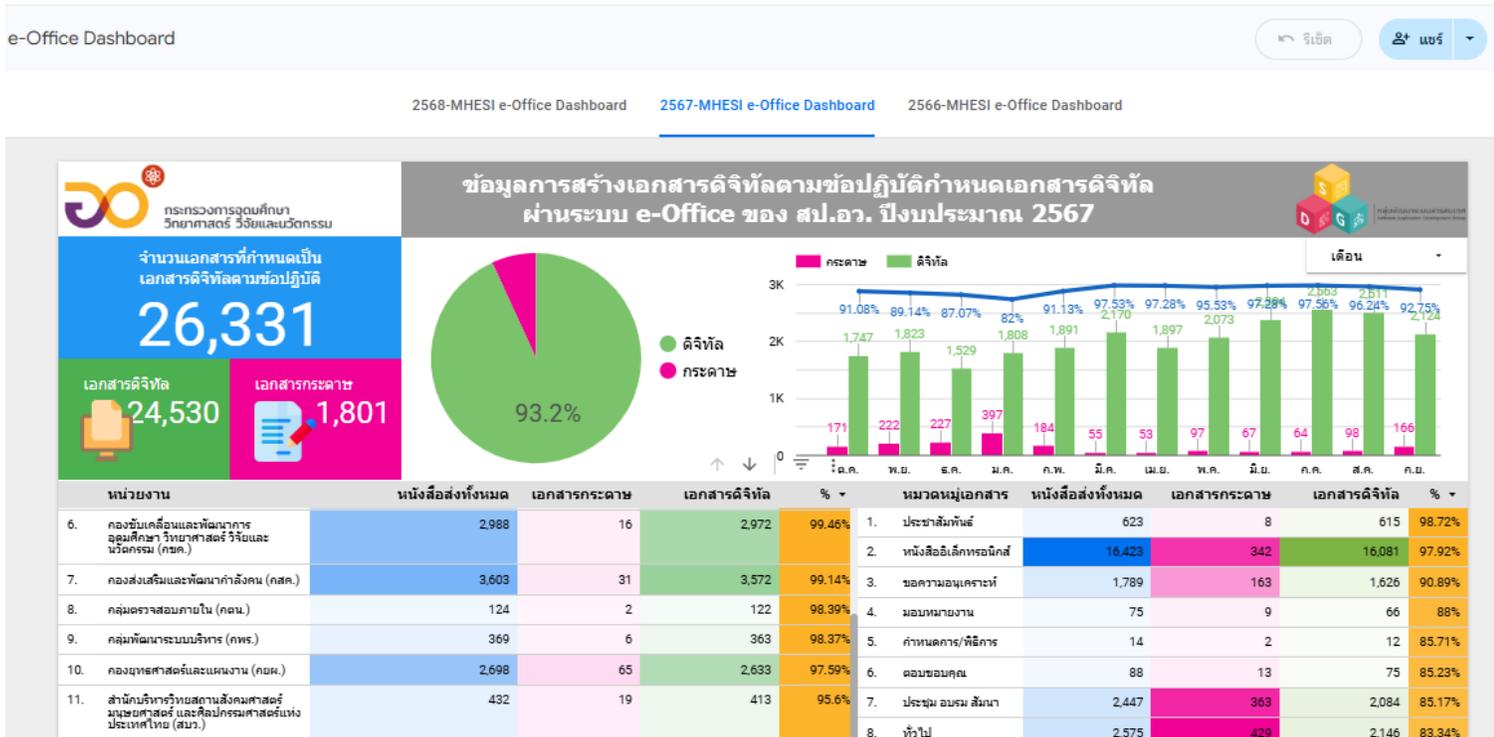
๒. ผลการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ลดการใช้กระดาษ	- ใช้เอกสารดิจิทัลผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ในการติดต่อระหว่างหน่วยงาน แทนการใช้กระดาษ ร้อยละ ๙๗.๕๙
เก็บขยะ	- ขยายขนาดสะอาดระยะทาง ๕๐๐ เมตร
ปล่อยปุ๋ย	- จำนวนปุ๋ย ๑๐๐ ตัน
สร้างความตระหนักต่อการใช้ไฟฟ้า-น้ำ	- พฤติกรรมการปิดไฟ-น้ำ อยู่ในระดับดี
รณรงค์การลดใช้แก้วพลาสติกและคัดแยกขยะ	- พฤติกรรมการลดใช้แก้วพลาสติกและคัดแยกขยะ อยู่ในระดับดี

ภาพการดำเนินงาน

๑. การลดการใช้กระดาษในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยพ.) สร้างเอกสารดิจิทัลผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๙ (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘)



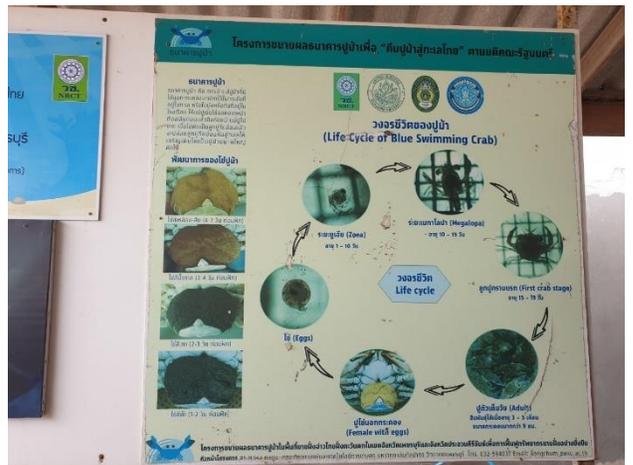
- การคัดแยกกระดาษ แบ่งเป็นกระดาษ ใช้แล้ว ๒ หน้า และกระดาษใช้แล้ว ๑ หน้า ซึ่งกระดาษใช้แล้ว ๑ หน้า สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้

๒. การเก็บขยะ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ บางทราย้อย ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี





๓. การปล่อยปูม้า รับฟังการบรรยายเกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการขยายผลธนาคารปูม้า และความเป็นมาของชุมชน โดยนายธานีธ สีคำ ประธานธนาคารปูม้าชุมชนบางไทรย้อย วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ บางไทรย้อย ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี





๔. การสร้างความตระหนักต่อการใช้ไฟฟ้า-น้ำ



๕. รณรงค์การลดใช้แก้วพลาสติกและคัดแยกขยะ



โครงการสืบสานวัฒนธรรมไทย

(การส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และมิติหลักธรรมคำสอนของศาสนา)

๑. รายละเอียดโครงการ

หลักการและเหตุผล

วัฒนธรรมเป็นสิ่งสะท้อนให้เห็นถึงคุณค่าวิถีชีวิตที่ชุมชนต่างๆ ได้พัฒนาและสร้างสรรค์ขึ้นเพื่อใช้ เป็นเครื่องมือในการดำเนินชีวิต โดยแสดงออกในรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย ทั้งในรูปแบบของวิถีชีวิต ขนบธรรมเนียมประเพณี ภูมิปัญญา ศิลปะการแสดง ฯลฯ และเพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้เกิดความตระหนัก และการเข้ามามีส่วนร่วมในการฟื้นฟูและเผยแพร่และสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่นและความหลากหลายของศิลปะและวัฒนธรรมไทย ทั้งที่เป็นวิถีชีวิต ค่านิยม และความเป็นไทย ซึ่งในปัจจุบันวัฒนธรรมต่างๆ ถูกกลืนและมีการถ่ายทอดไปสู่คนรุ่นใหม่บ่อย เช่น การแต่งกาย ภาษาพูด รวมทั้งประเพณีที่ดีงาม ดังนั้นเพื่อเป็นการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสืบสานวัฒนธรรมไทย จึงได้จัดทำ **โครงการสืบสานวัฒนธรรมไทย** เพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมไทยอันดีงามให้คงอยู่สืบไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมไทย
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกบุคลากรเกิดความตระหนัก และการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบสาน วัฒนธรรมไทย
๓. เพื่อให้บุคลากรได้เห็นคุณค่าของประวัติศาสตร์ความเป็นมาและวัฒนธรรมของไทย
เกิดความภาคภูมิใจและจิตสำนึกในการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีของไทย

เป้าหมายและตัวชี้วัด

บุคลากร กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

วิธีการดำเนินงาน

๑. บุคลากร กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมสงฆ์น้ำพระ เนื่องในวันสงกรานต์
๒. บุคลากร กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ เนื่องในวันสงกรานต์
๓. บุคลากร กยผ. สวมใส่ผ้าไทย ผ้าลายดอกในโอกาสต่าง ๆ เช่น วันสงกรานต์
วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา
๔. บุคลากร กยผ. เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เช่น วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา
งานสถาปนากระทรวง

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวบุญปวีณ์ ชูชีพวงศ์วานิช นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
นางสาวนันทนา ชาวไทย นักจัดการงานทั่วไป
นางสาวฐิติพร บุญเรือง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
นางสาววัลลวลี ชินศรี นักจัดการงานทั่วไป

👥 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ได้ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร กยผ. อนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมไทย
๒. ได้ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร กยผ. เกิดความตระหนัก และมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ และสืบสานวัฒนธรรมไทย
๓. บุคลากร กยผ. ได้เรียนรู้ และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมไทย เกิดความภาคภูมิใจและ จิตสำนึก ในการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีของไทยสืบไป

๒. ผลการดำเนินงานโครงการ

บุคลากร กยผ. จำนวน ๖๘ คน เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๙

ภาพรวมกิจกรรมสงฆ์พระ รตน์ดำหัวผู้ใหญ่ สวมใส่ผ้าไทย ผ้าลายดอก
เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘







ทำบุญตักบาตร
เนื่องในวันสถาปนากระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘
ณ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
(ศรีอยุธยา)



ถวายสังฆทาน วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘
ณ วัดไทรย้อย ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี



 การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ 

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยกรมการศาสนา และศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้จัดทำคู่มือการประเมิน ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” มีเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม จำนวน ๙ ข้อ โดยเกณฑ์ข้อที่ ๖ คือ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้คัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานภายในกองที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ได้แก่

บุคลากร : นางสาวอุทัยวรรณ จรุงจิโรจน์ชัย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หน่วยงานภายในกอง : กลุ่มแผนงานและงบประมาณระดับสำนักงานปลัดกระทรวง (ผป.)

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีการมอบใบประกาศนียบัตรเพื่อประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานภายในกองที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันจันทร์ที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยมีการประชาสัมพันธ์การประกาศ ยกย่อง เชิดชู ด้วยการติดประกาศที่บอร์ดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน แจ้งในไลน์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน และจะดำเนินการประกาศในเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เมื่อเว็บไซต์ปรับปรุงเสร็จเรียบร้อยแล้ว

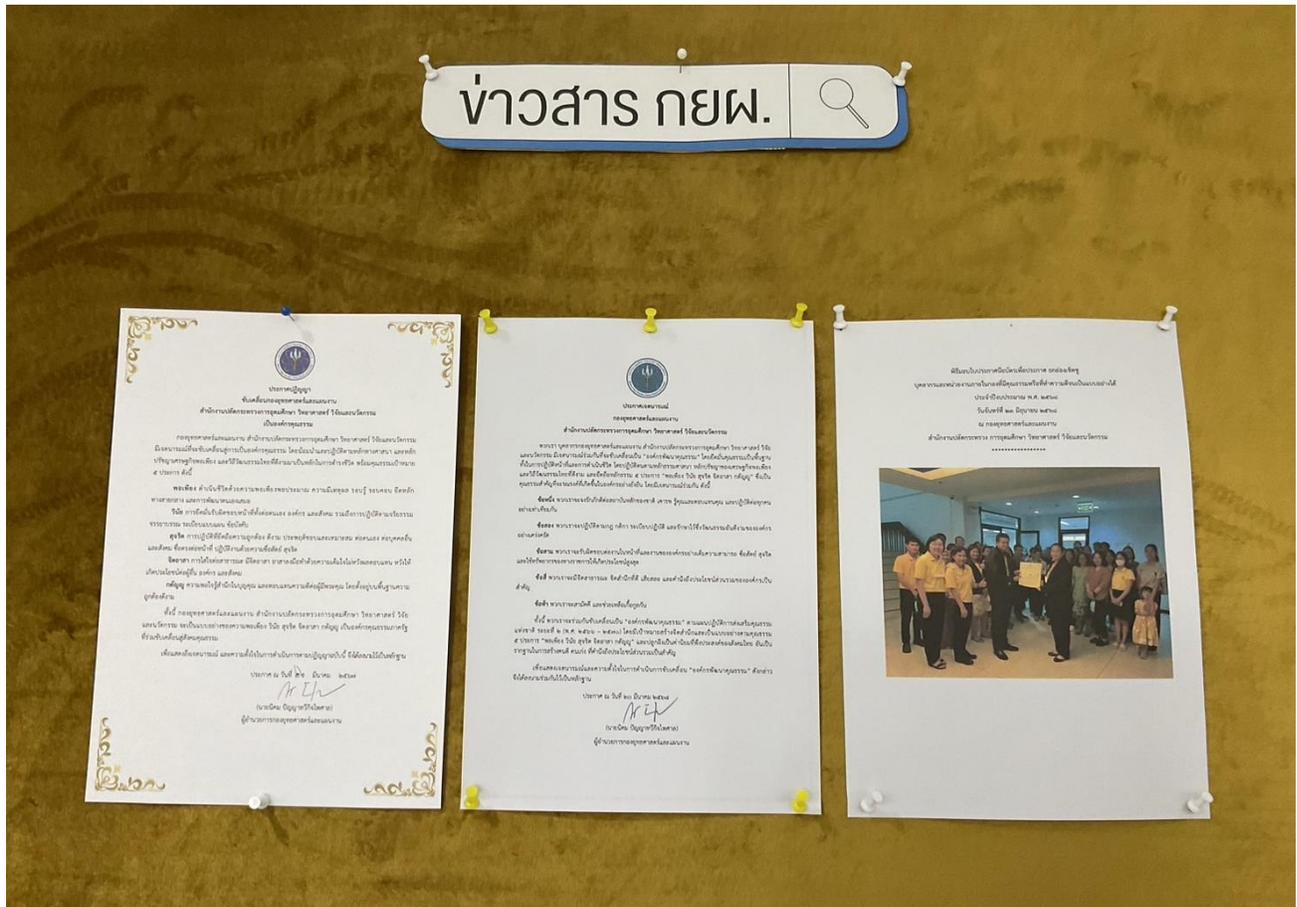


พิธีมอบใบประกาศนียบัตรเพื่อประกาศ ยกย่องเชิดชู
บุคลากรและหน่วยงานภายในกองที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันจันทร์ที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘
ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



**การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องเชิดชู
บุคลากรและหน่วยงานภายในกองที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. ทิตประกาศที่บอร์ดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



๒. แจ้งในไลน์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน



👥 ข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุงพัฒนา 👥

โครงการโต๊ะปันสุข

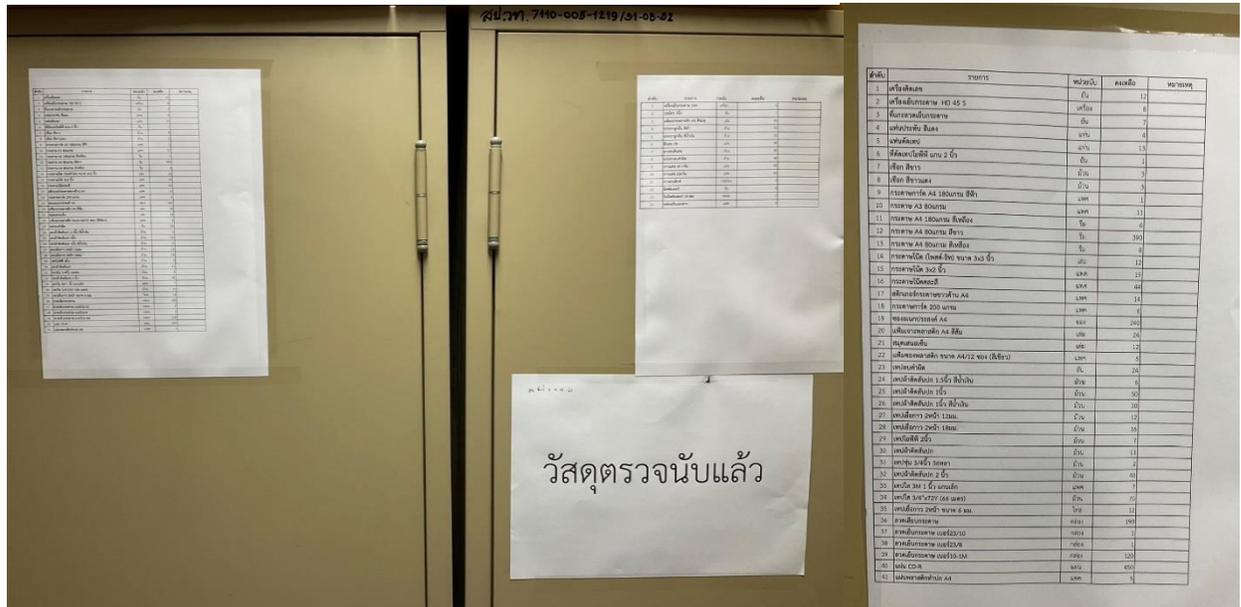
ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนา

- สร้างมาตรการสร้างความยั่งยืนของโครงการ เช่น เชิญผู้บริหารร่วมบริจาคประจำเดือน หรือ บุคลากร ๑ คน ๑ สิ่งของต่อเดือน

โครงการ ๕ส กยผ. สู้สู้

การปรับปรุงพัฒนา

๑. เพิ่มการติดป้ายรายการวัสดุอุปกรณ์แต่ละตู้ (เพื่อความสะดวกต่อการจัดเก็บและลดเวลาดค้นหาเมื่อต้องการนำออกมาใช้) การแขวงของในตู้เย็น และเพิ่มจุดบริการแอลกอฮอล์



เรียน ผู้ใช้บริการตู้เย็นทุกท่าน

มาตรการสุขอนามัยที่ดี

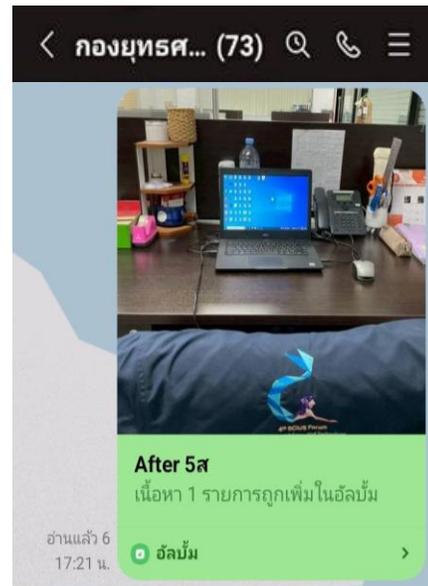
- รบกวานให้นำอาหาร ขนม และผลไม้ กลับบ้านทุกวัน (ฝากชั่วคราวไม่ค้างคืน) เพื่อไม่ให้เกิดการเน่าเสียในตู้เย็น เป็นแหล่งเพาะเชื้อโรค (โดยเฉพาะเชื้อรา/แบคทีเรีย ทำให้เกิดโรคมะเร็งได้)
- เนื่องจากขณะนี้ตู้เย็นจะมีอาหาร ขนม ผลไม้ ฯลฯ นำเสียบ่อยเป็นประจำทุกวัน ซึ่งเจ้าของไม่ได้นำกลับบ้าน และไม่เก็บทิ้งเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- รบกวานติดชื่อ และวันที่ เพื่อนำส่งเจ้าของได้ถูกต้อง
- เคลียร์ตู้เย็นทุกวันพุธ และวันศุกร์

ขอบคุณในความร่วมมือ

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรบนพื้นฐานของ ๕ ส ให้ ๕ ส เป็นส่วนหนึ่งของวิถีคิดและพฤติกรรมในชีวิตประจำวันของบุคลากร

- แนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรบนพื้นฐานของ ๕ ส

- ๑) ผู้นำต้องเป็นต้นแบบ “คำสั่ง” ไม่มีพลังเท่ากับ “การกระทำ” ที่คนอื่นเห็น
- ๒) สร้างกิจกรรมที่ทำให้ ๕ ส เป็นเรื่อง “สนุก” สร้างแรงจูงใจ เช่น การประกวด ๕ ส เช่น “พื้นที่ตัวอย่าง ๕ ส” หรือ “คนต้นแบบ ๕ ส”
ให้รางวัลหรือคำชื่นชมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร
- ๓) สื่อสารอย่างต่อเนื่อง แคร่ภาพถ่ายก่อน-หลังทำ ๕ ส เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ
เชิญชวนบุคลากรแชร์ “เคล็ดลับ ๕ ส ของฉัน”



โครงการบริจาคสิ่งของช่วยเหลือสังคม

การปรับปรุงพัฒนา

- ประสานมูลนิธิเพื่อขอทราบความต้องการสิ่งของ นำความต้องการเหล่านั้นมาแจ้งต่อบุคลากร กยผ. เพื่อเปิดรับบริจาค และควรมีช่วงเวลาในการเปิดรับบริจาคประมาณ ๑ เดือนขึ้นไป

โครงการรักษาสีสิ่งแวดล้อม

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนา

- ควรมีการอบรมหรือให้ความรู้เพิ่มเติม โดยเฉพาะเรื่อง “สำนักงานสีเขียว (Green Office)” เพื่อสร้างความเข้าใจเชิงลึกแก่บุคลากร
- เพิ่มระบบแรงจูงใจหรือรางวัล สำหรับกลุ่มงานที่มีผลงานโดดเด่นในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

โครงการสืบสานวัฒนธรรมไทย : กิจกรรมวันสงกรานต์

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนา

- ประชาสัมพันธ์บุคลากร นำงาน ชาม ซ้อน ไปใส่อาหารที่ซุ้มอาหารต่าง ๆ เพื่อลดการใช้พลาสติก

ภาคผนวก

คำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ที่ ๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายนิคม ปัญญาทวีกิจไพศาล)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
รักษาการในตำแหน่ง

ที่ปรึกษาด้านยุทธศาสตร์และแผนการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ตามที่ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ร่วมกับประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม อย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผนการอุดมศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและงบประมาณระดับกระทรวง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและงบประมาณระดับสำนักงานปลัดกระทรวง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา | คณะกรรมการ |
| ๙. หัวหน้าฝ่ายบริหารจัดการงานทั่วไป | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวชัญญาภาช ราชเจริญ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวฐิติพร บุญเรือง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

- จัดทำแผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน บรรลุวัตถุประสงค์

/ทั้งนี้ ...

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			
	๓	๒	๑	๐
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)				
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร
๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย หน่วยงาน และบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖)				
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%
๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			
	๓	๒	๑	๐
	-มีการถอดบทเรียนจาก ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓	ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓		๔๒
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดี จนแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริม การดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ -มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ -มีการประชาสัมพันธ์การ ประกาศ ยกย่องภายใน องค์กร และภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารที่ หลากหลาย เช่น โลกโซเชียล มีเดีย เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ -มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรมหรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ และ -มีการประชาสัมพันธ์ การ ประกาศ ยกย่อง ภายใน องค์กร	-มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	-ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรม หรือ ทำความ ดีจนเป็นแบบอย่างได้
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ – ๙)				
๗) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงานตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้น	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%
๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและ จัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบ ทุกกิจกรรม และ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็น เอกสารครบ ทุกกิจกรรม และ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็น เอกสารครบ ทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			
	๓	๒	๑	๐
	- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณา บนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณา บนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น		๔๓
๙) องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ใน ข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทาง สื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินงาน และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ ใน ข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินงาน และสื่อ ต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	-ไม่มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร

เกณฑ์การประเมินคะแนนทั้ง ๓ ระดับ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ต้องดำเนินการข้อ ๑-๓ ทุกข้อ คะแนนไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน (หากจะพัฒนาไปสู่ระดับที่สูงขึ้นต้องไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน)

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ต้องดำเนินการข้อ ๑-๖ ทุกข้อ คะแนนไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ต้องดำเนินการข้อ ๑-๙ ทุกข้อ คะแนนไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน