



เอกสารสถานภาพ

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปี พ.ศ.2565



สารบัญ

หน้า

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

วิสัยทัศน์	(ก)
อำนาจหน้าที่	(ก)
ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	(ก)
นโยบายและทิศทางการบริหารงานของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	(ข)
เงินงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	(จ)
กรอบอัตรากำลังในภาพรวมของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	(ณ)
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	
ภาพรวมกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนสามัญ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	
สภาพปัญหาและข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคลของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	

ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักงานรัฐมนตรี	1-1
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	2-1
กรมวิทยาศาสตร์บริการ	3-1
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	4-1
สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ	5-1



กระทรวงการอุดมศึกษา

วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

Ministry of Higher Education, Science, Research and Innovation

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรนำเพื่อขับเคลื่อนการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ไปสู่มาตรฐานในระดับสากลและเพิ่มอันดับความสามารถแข่งขันในระดับนานาชาติอย่างยั่งยืน ภายในปี พ.ศ. 2580

อำนาจหน้าที่

1. ส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลการอุดมศึกษาให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยมีความเป็นอิสระทางวิชาการและการบริหารจัดการให้มีการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ และให้ดำเนินการวิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชน สังคมและประเทศทั้งทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และสหวิทยาการ

2. ส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลการวิจัยและการสร้างสรรค์นวัตกรรมของสถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมที่อยู่ในสังกัดกระทรวงหรือกำกับดูแลของรัฐมนตรี รวมทั้งประสานงานกับหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมที่อยู่นอกกระทรวงเพื่อให้เกิดความร่วมมือ และดำเนินการไปในทิศทางที่มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ

3. จัดให้มีระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์วิจัย และนวัตกรรม รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือเพื่อผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทาง และความร่วมมือในด้านการวิจัยและการสร้างสรรค์นวัตกรรมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคคลหรือหน่วยงานในต่างประเทศ

4. ปฏิบัติการอื่นที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกระทรวง

ในการดำเนินการตาม 3. กระทรวงอาจมอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดหรือในกำกับเป็นผู้ดำเนินการ หรืออาจร่วมดำเนินการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานเอกชนหรือต่างประเทศก็ได้

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตกำลังคน และพัฒนาการจัดการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ของประเทศ และสร้างระบบนิเวศการวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพชีวิต และเศรษฐกิจฐานรากด้วยการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการและการปฏิรูประบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

นโยบายและทิศทางการบริหารงานของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศาสตราจารย์พิเศษ) ดร.เอนก เหล่าธรรมทัศน์) ในการขับเคลื่อนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) “อว. เป็นหน่วยงานที่พัฒนาประเทศโดยใช้ความรู้และพลังปัญญา” โดยจะขยายการดำเนินงานไปสู่พื้นที่ เน้นกลไกการทำงานเชิงรุกให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม บูรณาการด้านการอุดมศึกษาและด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชนอย่างรวดเร็วโดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อว.จะผลักดันกิจกรรมสำคัญเร่งด่วน 5 เรื่อง ดังนี้

1. ขับเคลื่อนโครงการมหาวิทยาลัยสู่ตำบล สร้างรากแก้วให้ประเทศ เพื่อเป็นกลไกสำคัญของ อว. ในการปฏิบัติงานในพื้นที่และให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยจะใช้ศักยภาพมหาวิทยาลัย (อาจารย์/ นิสิต/ นักศึกษา/ องค์ความรู้) และหน่วยงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ร่วมกับ “อว. ส่วนหน้า” ทำงานเชิงรุก ปฏิบัติงานในพื้นที่ ช่วยแก้ไขปัญหาในชุมชน สนับสนุนการพัฒนาประเทศตามแนวทางขับเคลื่อนไทยไปด้วยกันขยายผลจากฐานโครงการมหาวิทยาลัยสู่ตำบล ปี 2564 ยกระดับตำบลที่มีความพร้อมไปสู่ระดับยั่งยืน

นอกจากนี้ จะเน้นการมีส่วนร่วมและข้อเสนอของเยาวชนเป็นพลังในการพัฒนาประเทศผ่านกลไก Hackathon และจะผลักดันเพื่อให้เกิดการกระตุ้นเศรษฐกิจในชุมชน/พื้นที่ โดยกลไก “มหาวิทยาลัยให้เป็นตลาด (University as Marketplace)” ให้มหาวิทยาลัยและหน่วยงานต่าง ๆ ของ อว. เป็นหน่วยกระตุ้นเศรษฐกิจที่สำคัญ สนับสนุนและเปิดโอกาสให้ผู้ประกอบการ ประชาชนในพื้นที่สามารถสร้างรายได้

2. จัดตั้งวิทยสถานด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย (ธัชชา) เน้นขับเคลื่อนพัฒนาวิชาการ วิจัยและพัฒนาบุคลากรด้านสังคมศาสตร์ครั้งสำคัญของประเทศ ควบคู่ไปกับการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยจะบูรณาการขับเคลื่อนและขยายผลธัชชาให้เกิดความยั่งยืนสร้างสมดุลทางวิชาการและเพื่อใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ งานวิจัยแบบสหวิทยาการ เชื่อมโยงสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของโลกในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งในเบื้องต้นประกอบด้วย 5 สถาบัน คือ สุวรรณภูมิศึกษา เศรษฐกิจพอเพียง โลกคดีศึกษา ศูนย์พิพิธภัณฑ์ศิลปกรรมแห่งชาติ และศูนย์ช่างศิลป์ท้องถิ่น

3. สนับสนุนและขับเคลื่อนการวิจัยที่สามารถแก้ไขปัญหาเร่งด่วน และลดความเหลื่อมล้ำในสังคมเพื่อขับเคลื่อนการวิจัยแบบมุ่งเป้าที่เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงประจักษ์ และนำองค์ความรู้ผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้แก้ไขปัญหาเร่งด่วน

3.1 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อรองรับสถานการณ์การระบาดของ COVID-19 และเดินทางสร้างความมั่นคงของประเทศด้านสุขภาพ สามารถพัฒนาเพื่อผลิตยา วัคซีน และนวัตกรรมทางการแพทย์ได้เอง มีอุตสาหกรรมทางการแพทย์ สาธารณสุขที่พึ่งพาตัวเองได้ โดยมีตัวอย่างผลงานวิจัยที่เป็นรูปธรรมที่ผ่านมา เช่น วัคซีน ชุดตรวจนวัตกรรมทางการแพทย์

3.2 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ท้าทายของสังคมเช่น PM 2.5 ภัยแล้ง การอยู่กันของคนทุกช่วงวัย พลังจากผู้สูงอายุ-เปลี่ยนคนเกษียณเป็นพลัง

3.3 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ส่งเสริม Bio-Circular-Green (BCG) Economy โดยมุ่งเน้นการบริการที่เป็นเอกลักษณ์ของไทย และเน้นอุตสาหกรรมที่ประเทศไทยมีความเข้มแข็ง คือเกษตรและอาหารสุขภาพและการแพทย์

3.4 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และลดความเหลื่อมล้ำยกระดับการพึ่งพาตนเองแปลงทุนวัฒนธรรมสู่สินค้าและบริการเชิงวัฒนธรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

4. ผลักดันการลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อสร้างองค์ความรู้ขั้นสูง พันธมิตรทางยุทธศาสตร์ และวางรากฐานให้ประเทศ มุ่งให้เกิดการร่วมลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐาน การใช้ทรัพยากรโครงสร้างพื้นฐานร่วมกัน และการเชื่อมโยงประเทศไทยกับนานาชาติ ผ่านกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการของศูนย์ความเป็นเลิศทางการวิจัยในภูมิภาคต่างๆ ของประเทศ เช่น ความร่วมมืออวกาศไทย (Thai Space Consortium) เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีด้านการสำรวจอวกาศและดาราศาสตร์ โครงการสร้างเครื่องกำเนิดแสงซินโครตรอนระดับพลังงาน 3 GeV ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางวิจัยด้านแสงซินโครตรอนชั้นนำของโลก เมืองนวัตกรรมอาหารคลังข้อมูลสารสนเทศการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาค

5. พลิกโฉมระบบการอุดมศึกษาของไทยและสร้างแรงจูงใจ สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับและทุกระบบ เพื่อขับเคลื่อนและปลดล็อกข้อจำกัด และส่งเสริมระบบนิเวศของการเรียนรู้ตลอดชีวิต

5.1 พลิกโฉมระบบอุดมศึกษาของไทย(Reinventing University) โดยผลักดันมหาวิทยาลัยให้สามารถพัฒนาความเป็นเลิศตามความชำนาญและจุดมุ่งเน้นของแต่ละกลุ่มมหาวิทยาลัย ผ่าน 5กลไก ได้แก่ การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน การพัฒนาและแสวงหาบุคลากร ความเป็นนานาชาติ การบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีความชัดเจนในภารกิจและสามารถดำเนินการให้เกิดผลตามที่มุ่งไว้

5.2 สร้างแรงจูงใจและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับและทุกระบบโดยผลักดันระบบตำแหน่งทางวิชาการในรูปแบบใหม่ (ศาสตราจารย์ปฏิบัติ/ศาสตราจารย์วิจัย/ศาสตราจารย์ด้านการสอน) ให้ทุนพัฒนาบุคลากรและเส้นทางอาชีพ สนับสนุนให้ภาคประชาชนและสังคมมีส่วนสำคัญในการพัฒนาการอุดมศึกษาและสนับสนุนให้เกิดประชาชนนักวิจัยบูรณาการการให้ทุนการศึกษา/ทุนวิจัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติสนับสนุนและขยายโอกาสทางการศึกษาให้กับกลุ่มผู้ด้อยโอกาส เช่น นักศึกษาในจังหวัดชายแดนใต้จังหวัดชายขอบ และนักศึกษาผู้พิการ

5.3 พัฒนาคณาจารย์ การเรียนการสอน โดยเฉพาะการสร้างและพัฒนาครูในทุกระดับรวมทั้งครูอาชีวะ และสนับสนุนการเตรียมเยาวชน เช่น จัดตั้งสภิตอาชีวะ เป็นต้น

5.4 พัฒนากำลังคนทุกช่วงวัยผ่านระบบการอุดมศึกษาที่ทันสมัย มีคุณภาพพัฒนารูปแบบการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับทุกกลุ่มคน พัฒนาเยาวชน นิสิต นักศึกษาให้เป็นพลังของชาติ เสริมสร้างทักษะเพื่อสร้างโอกาสให้ประชาชนมีอาชีพและรายได้ สร้างความพร้อมในการเข้าสู่ตลาดแรงงานโดยสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ โดยพัฒนาการศึกษาแบบผสมผสานในสถานการณ์ COVID-19, จัดทำหลักสูตร Upskill/Reskill ในลักษณะ non-degree เพื่อพัฒนาทักษะ และสร้างความพร้อมให้กับประชาชนให้ตรงกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม เกษตรกรรม และการบริการ

5.5 สร้างแรงบันดาลใจให้กับเยาวชน นิสิต นักศึกษา และประชาชน โดยเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ทั้งทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสังคมศาสตร์ มนุษย์ศาสตร์ และศิลปกรรมศาสตร์ อย่างทั่วถึงส่งเสริมให้ชุมชนและประชาชนมีส่วนร่วมในการศึกษาข้อมูลในท้องถิ่น สร้างแรงบันดาลใจที่จะนำไปปรับใช้ให้เข้ากับบริบทของแต่ละพื้นที่ แต่ละวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดประโยชน์ส่งผลต่อการพัฒนาประเทศ

(ง)

5.6 เสริมบทบาทของประเทศไทยในเวทีนานาชาติ โดยเฉพาะใน CLMV ทั้งด้าน การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้เกิดการพัฒนาของภูมิภาคอย่างเป็นรูปธรรม และ เสริมสร้างความสัมพันธ์กับต่างประเทศโดยเฉพาะสาธารณรัฐประชาชนจีน ญี่ปุ่น เกาหลี อินเดีย สหรัฐอเมริกาและยุโรป

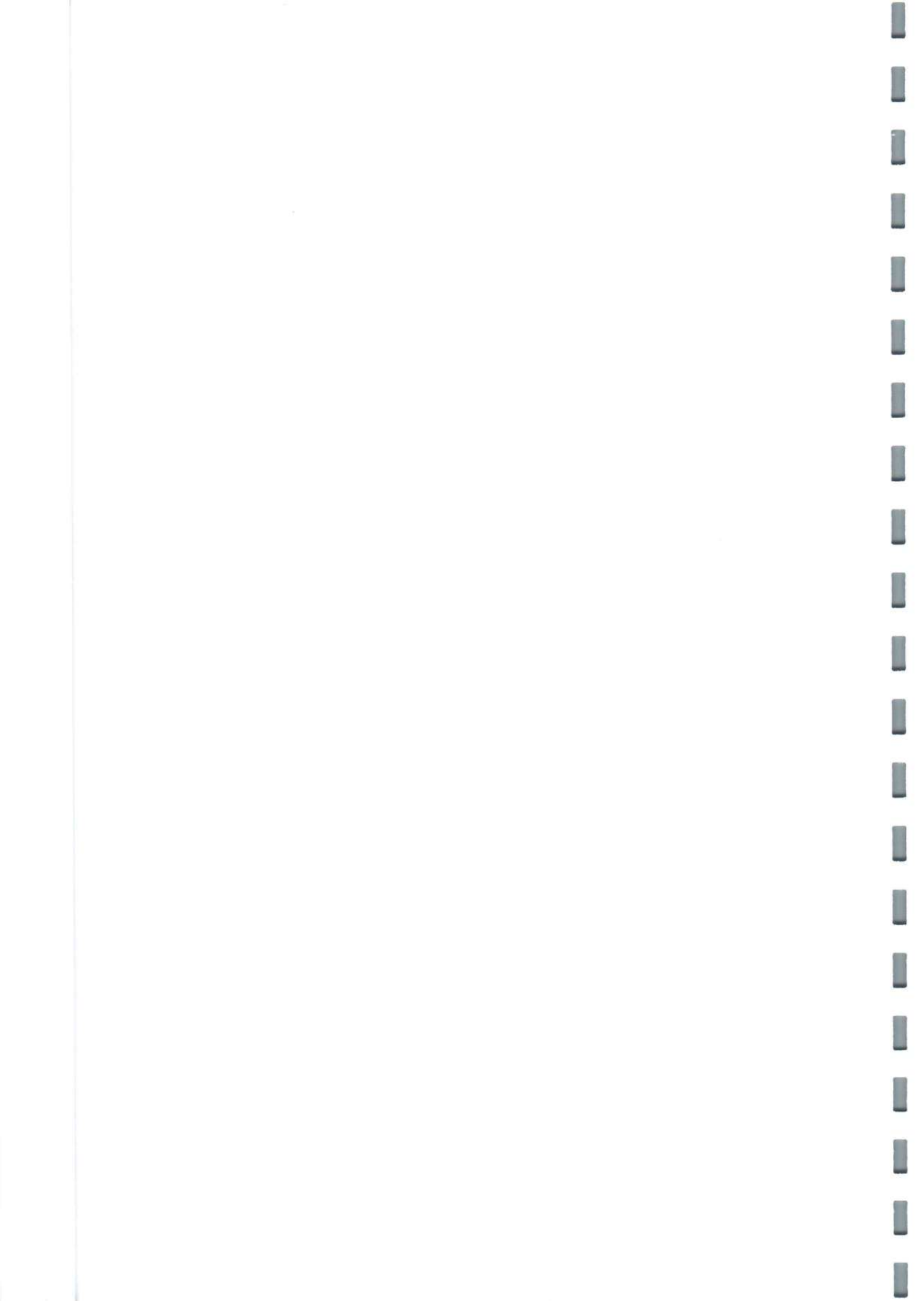
(จ)

เงินงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564- 2565

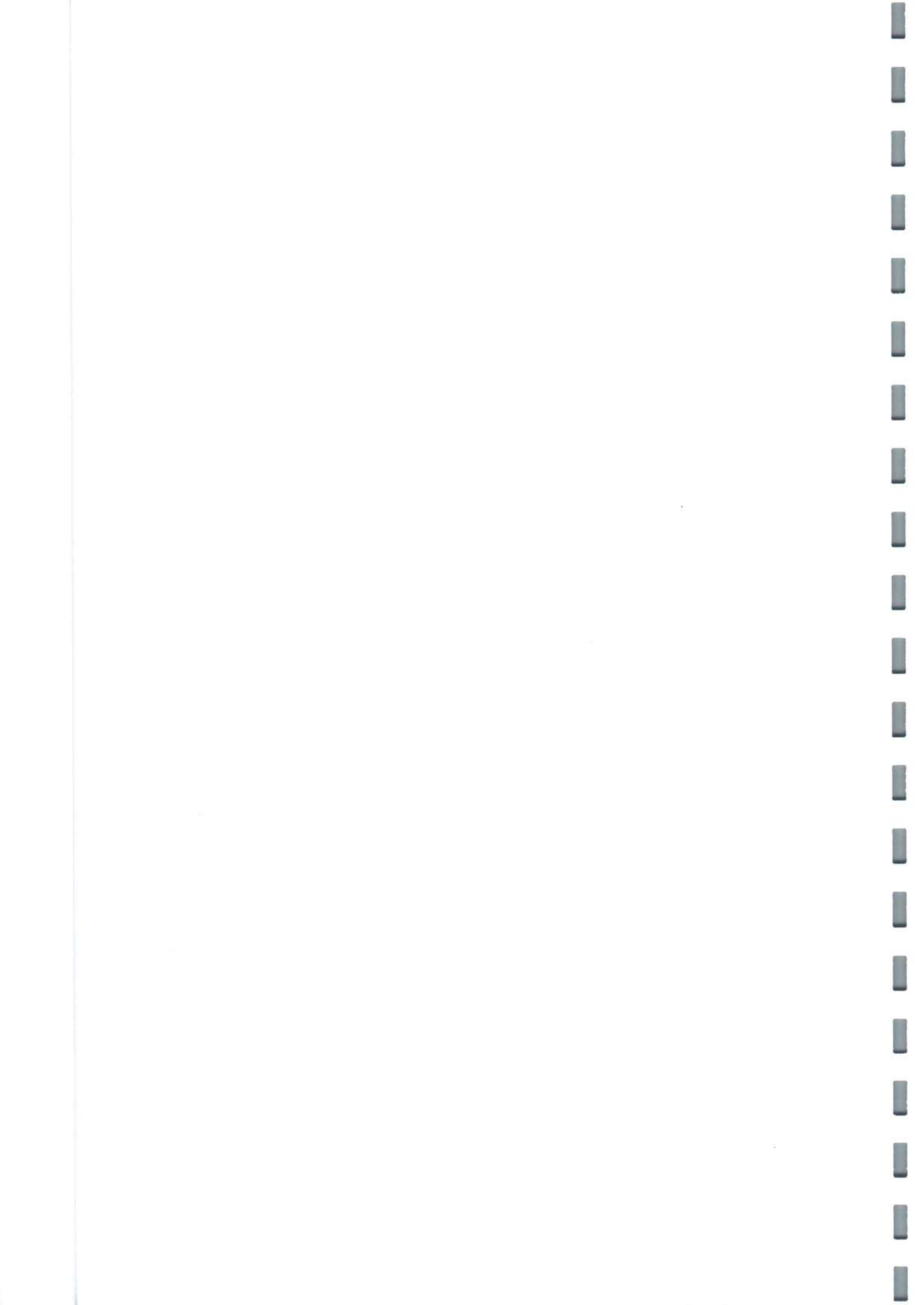
หน่วย : ล้านบาท

กระทรวง - หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		
	งบรายจ่าย ประจำปี	งบบุคลากร		งบรายจ่าย ประจำปี	งบบุคลากร	
		จำนวน	%		จำนวน	%
ส่วนราชการ	9,762.9103	1,169.3171	11.98	9,093.3293	1,193.3369	13.12
1. สำนักงานปลัดกระทรวง (สป.)	8,124.2458	747.7555	9.20	7,634.9224	784.0372	10.27
2. กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.)	405.2421	191.6840	47.30	463.4422	180.6281	38.98
3. สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)	443.5244	120.3096	27.13	401.1392	120.6114	30.07
4. สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)	789.8980	109.5680	13.87	593.8255	108.0602	18.20
หน่วยงานในกำกับ	26,024.1226	1,736.3105	6.67	19,857.0335	1,795.7384	9.04
5. สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สอวช.)	215.1564	85.2518	39.62	154.4762	88.5136	57.30
6. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สทสว.)	20,142.4644	128.0356	0.64	14,376.6680	123.6669	0.86
- สำนักงานฯ	225.8339	128.0356	56.69	200.6142	123.6669	61.64
- กองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม	19,916.6305	-	-	14,176.0538	-	-
7. สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีแห่งชาติ (พว.)	5,181.6198	1,389.8078	26.82	4,925.2424	1,445.2201	29.34
8. สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.)	484.8820	133.2153	27.47	400.6469	138.3378	34.53
องค์การมหาชน	4,391.8400	707.2639	16.10	2,949.0036	736.0581	24.96
9. สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศ และภูมิสารสนเทศ (สทอภ.)	2,360.7222	175.7122	7.44	1,110.0708	181.0432	16.31
10. สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติ แห่งชาติ (สทน.)	403.0648	177.0580	43.93	344.3476	184.9884	53.72
11. สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (สซ.)	371.8822	101.4441	27.28	329.8742	106.3118	32.23
12. สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (สดร.)	576.1726	73.4892	12.75	471.8583	77.0518	16.33
13. สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ และการเกษตร (สสน.)	251.8483	97.7181	38.80	239.7741	101.0268	42.13
14. สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (สนช.)	308.8475	38.5593	12.48	337.1620	39.9613	11.85
15. ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (คลช.)	119.3024	43.2830	36.28	115.9166	45.6748	39.40
รัฐวิสาหกิจ	1,652.0637	534.3182	32.34	1,977.0693	536.3520	27.13
16. สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)	699.1792	436.8206	62.48	617.7716	432.7058	70.04
17. องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์ แห่งชาติ (อพว.)	952.8845	97.4976	10.23	1,359.2977	103.6462	7.62
สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ (ส่วนราชการ)	35,637.5367	22,032.2167	61.82	34,968.9449	22,217.2366	63.53
18. สถาบันวิทยาลัยชุมชน	651.6725	261.4200	40.12	667.6230	269.5754	40.38
19. มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	499.3560	245.8632	49.24	383.1448	261.7482	68.32
20. มหาวิทยาลัยนครพนม	733.2077	369.6776	50.42	636.6871	374.4339	58.81



(จ)

กระทรวง - หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		
	งบรายจ่าย ประจำปี	งบบุคลากร		งบรายจ่าย ประจำปี	งบบุคลากร	
		จำนวน	%		จำนวน	%
21. มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์	661.3950	314.4528	47.54	643.9175	318.7577	49.50
22. มหาวิทยาลัยนครสวรรค์	2,346.5224	1,664.0509	70.92	2,328.9603	1,737.8387	74.62
23. มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	1,080.3622	771.5272	71.41	1,092.0573	790.0453	72.34
24. มหาวิทยาลัยรามคำแหง	1,165.8802	930.0924	79.78	1,125.2838	934.7147	83.06
25. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	813.5995	672.3880	82.64	848.1702	632.7704	74.60
26. มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	789.6322	534.8730	67.74	744.0345	537.3673	72.22
27. สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน	317.4202	102.8662	32.41	281.3132	105.4229	37.48
28. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ	675.8615	394.7359	58.40	587.5260	385.2378	65.57
29. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก	619.2078	423.5414	68.40	644.9225	436.1540	67.63
30. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี	1,200.3540	781.7104	65.12	1,331.5572	788.3162	59.20
31. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พระนคร	708.7070	523.7457	73.90	658.0121	502.2602	76.33
32. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล รัตนโกสินทร์	729.9707	431.1679	59.07	766.9249	437.8889	57.10
33. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา	1,101.1963	770.3789	69.96	1,057.9728	777.5487	73.49
34. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ศรีวิชัย	835.0008	599.2752	71.77	832.3216	604.7565	72.66
35. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สุวรรณภูมิ	790.6763	525.3176	66.44	803.6827	515.7005	64.17
36. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	1,352.2825	832.8752	61.59	1,339.2998	843.9326	63.01
37. มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี	385.4792	190.0843	49.31	392.0741	194.1622	49.52
38. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	442.6753	235.2065	53.13	433.6099	237.2190	54.71
39. มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	480.3979	297.7915	61.99	443.4582	272.9760	61.56
40. มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	291.8416	100.6310	34.48	293.6675	99.5379	33.89
41. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	603.2360	376.3231	62.38	602.8544	383.8268	63.67
42. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	677.9918	444.5836	65.57	674.4056	454.5444	67.40
43. มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	418.7930	252.1275	60.20	409.7822	249.6474	60.92
44. มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	436.6802	214.1420	49.04	346.5536	215.4274	62.16
45. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม	528.2996	319.7187	60.52	534.0545	333.4527	62.44
46. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	584.7674	339.5637	58.07	493.1166	347.2960	70.43
47. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช	470.9147	283.4704	60.20	430.0456	291.1799	67.71
48. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	661.9298	345.8771	52.25	636.3838	344.4745	54.13
49. มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยา	617.0074	408.1216	66.15	573.4074	412.5519	71.95
50. มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	496.1601	256.6560	51.73	483.0754	263.0640	54.46
51. มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร	546.9442	361.3308	66.06	551.3257	364.7353	66.16
52. มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	427.2912	267.0100	62.49	400.8650	270.9614	67.59
53. มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูล สงคราม	548.5049	350.4524	63.89	533.5486	355.6909	66.67
54. มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี	504.9574	280.2501	55.50	622.2001	283.3241	45.54
55. มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	364.0649	254.1835	69.82	376.5133	256.2980	68.07



(ข)

กระทรวง - หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		
	งบรายจ่าย ประจำปี	งบบุคลากร		งบรายจ่าย ประจำปี	งบบุคลากร	
		จำนวน	%		จำนวน	%
56. มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต	377.9450	235.5393	62.32	390.8812	237.2633	60.70
57. มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	440.9551	249.8254	56.66	444.2436	250.1245	56.30
58. มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา	480.5801	264.3760	55.01	456.4552	263.9761	57.83
59. มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด	272.7162	98.0821	35.96	268.1961	100.9601	37.64
60. มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์	392.1004	227.1739	57.94	379.9601	226.7565	59.68
61. มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	483.2075	255.8649	52.95	473.5160	263.4719	55.64
62. มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	425.0639	273.9320	64.44	435.8539	280.5942	64.38
63. มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	372.9205	264.0143	70.80	386.7457	263.0736	68.02
64. มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	581.7773	340.0267	58.45	561.0187	315.4495	56.23
65. มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ	392.8119	110.4291	28.11	290.9393	115.3906	39.66
66. มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	464.8072	322.8301	69.45	472.3845	327.3534	69.30
67. มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา	541.6765	337.7033	62.34	539.4795	332.3926	61.61
68. มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	746.5369	440.3432	58.98	769.9268	444.7288	57.76
69. มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	705.0540	361.5583	51.28	703.5407	377.4035	53.64
70. มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์	503.5546	287.4376	57.08	477.4340	290.6012	60.87
71. มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	315.2849	201.3755	63.87	316.8749	193.9921	61.22
72. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	514.4800	404.3719	78.60	563.4909	396.9691	70.45
73. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์	522.7564	263.8057	50.46	475.5829	274.7380	57.77
74. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	543.0669	366.0441	67.40	558.0681	377.1579	67.58
สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ	72,227.2414	49,755.9333	68.89	70,754.3378	49,794.9104	70.38
75. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	5,190.0883	4,197.0592	80.87	5,249.0137	4,068.9241	77.52
76. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	5,119.2726	3,477.4885	67.93	5,032.0843	3,489.7109	69.35
77. มหาวิทยาลัยขอนแก่น	5,335.9718	4,032.7622	75.58	5,000.8817	3,895.7665	77.90
78. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	5,467.0993	4,629.5110	84.68	5,788.0993	4,591.0828	79.32
79. มหาวิทยาลัยทักษิณ	1,280.7393	775.8964	60.58	1,183.5827	802.7151	67.82
80. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พระนครเหนือ	2,119.8619	1,500.2018	70.77	1,972.0921	1,465.2514	74.30
81. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี	1,501.6614	1,058.7318	70.50	1,496.6601	1,083.4749	72.39
82. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	2,089.7551	971.3916	46.48	1,955.5239	994.1108	50.84
83. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	4,845.8762	2,957.9661	61.04	4,672.4754	3,014.5186	64.52
84. มหาวิทยาลัยบูรพา	1,847.1088	1,243.4272	67.32	1,752.7308	1,231.7788	70.28
85. มหาวิทยาลัยพะเยา	1,238.9477	726.4783	58.64	1,192.8371	757.6362	63.52
86. มหาวิทยาลัยมหิดล	13,131.4932	9,705.2192	73.91	13,169.9394	10,006.2186	75.98
87. มหาวิทยาลัยแม่โจ้	1,437.5584	1,003.1074	69.78	1,406.5190	1,012.4835	71.99
88. มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	1,932.2175	1,061.6865	54.95	1,890.3737	1,132.7705	59.92
89. มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	1,765.1332	758.5332	42.97	1,787.3990	797.4204	44.61
90. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	3,879.5750	2,461.7751	63.45	3,812.0926	2,458.5938	64.49
91. มหาวิทยาลัยศิลปากร	1,678.0309	1,331.0726	79.32	1,581.4278	1,267.4453	80.15
92. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	5,597.8366	4,322.1323	77.21	5,185.9958	4,077.3288	78.62
93. มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	1,019.6411	605.9352	59.43	1,043.6728	614.8912	58.92
94. สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	281.3365	137.3833	48.83	336.4703	137.6932	40.92
95. สถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา	118.7579	27.5469	23.20	126.6682	25.5090	20.14
96. สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา	303.9825	83.8213	27.57	230.8937	84.3151	36.52

(ซ)

กระทรวง - หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		
	งบรายจ่าย ประจำปี	งบบุคลากร		งบรายจ่าย ประจำปี	งบบุคลากร	
		จำนวน	%		จำนวน	%
97. สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง	2,081.4382	1,414.4465	67.96	2,060.4577	1,457.2131	70.72
98. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	505.1046	394.0343	78.01	543.5530	402.7487	74.10
99. มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ์ ราชวิทยาลัย	1,637.1522	592.2623	36.18	1,591.2343	620.7894	39.01
100. มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย	821.6012	286.0631	34.82	691.6594	304.5197	44.03
รวมกระทรวง	149,695.7147	75,935.3597	50.73	139,599.7184	76,273.6324	54.64

หมายเหตุ - ค่า % เป็นร้อยละที่เกิดจากการเทียบระหว่างงบบุคลากรกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีภาพรวมของแต่ละหน่วยงาน
- งบบุคลากร หมายถึง งบประมาณในแผนงานบุคลากรภาครัฐตามการจัดแบ่งของสำนักงบประมาณ

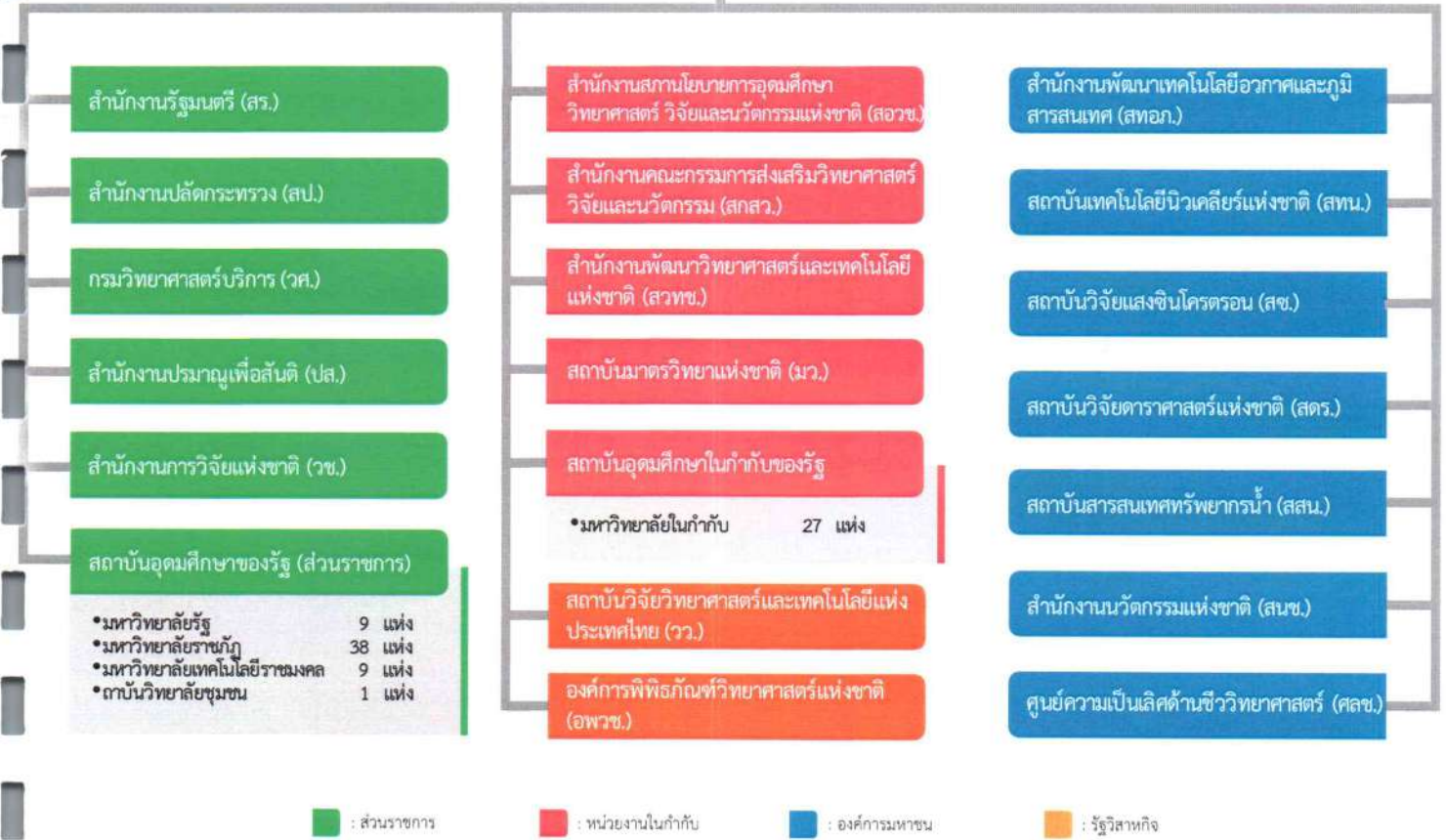
(ณ)

กรอบอัตรากำลังในภาพรวมของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ (ระดับกรม)	รวม	ข้าราชการ (ตำแหน่ง)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานราชการ (อัตรา)	ลูกจ้างชั่วคราว	
						เงิน งบประมาณ (อัตรา)	เงินนอก งบประมาณ (อัตรา)
1	สำนักงานรัฐมนตรี	16	15	0	1	0	0
2	สำนักงานปลัดกระทรวง	669	560	33	51	25	0
3	กรมวิทยาศาสตร์บริการ	632	370	39	223	0	0
4	สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	377	248	19	110	0	0
5	สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ	356	227	22	107	0	0
	รวม	2,050	1,420	113	492	25	0

ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2564

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

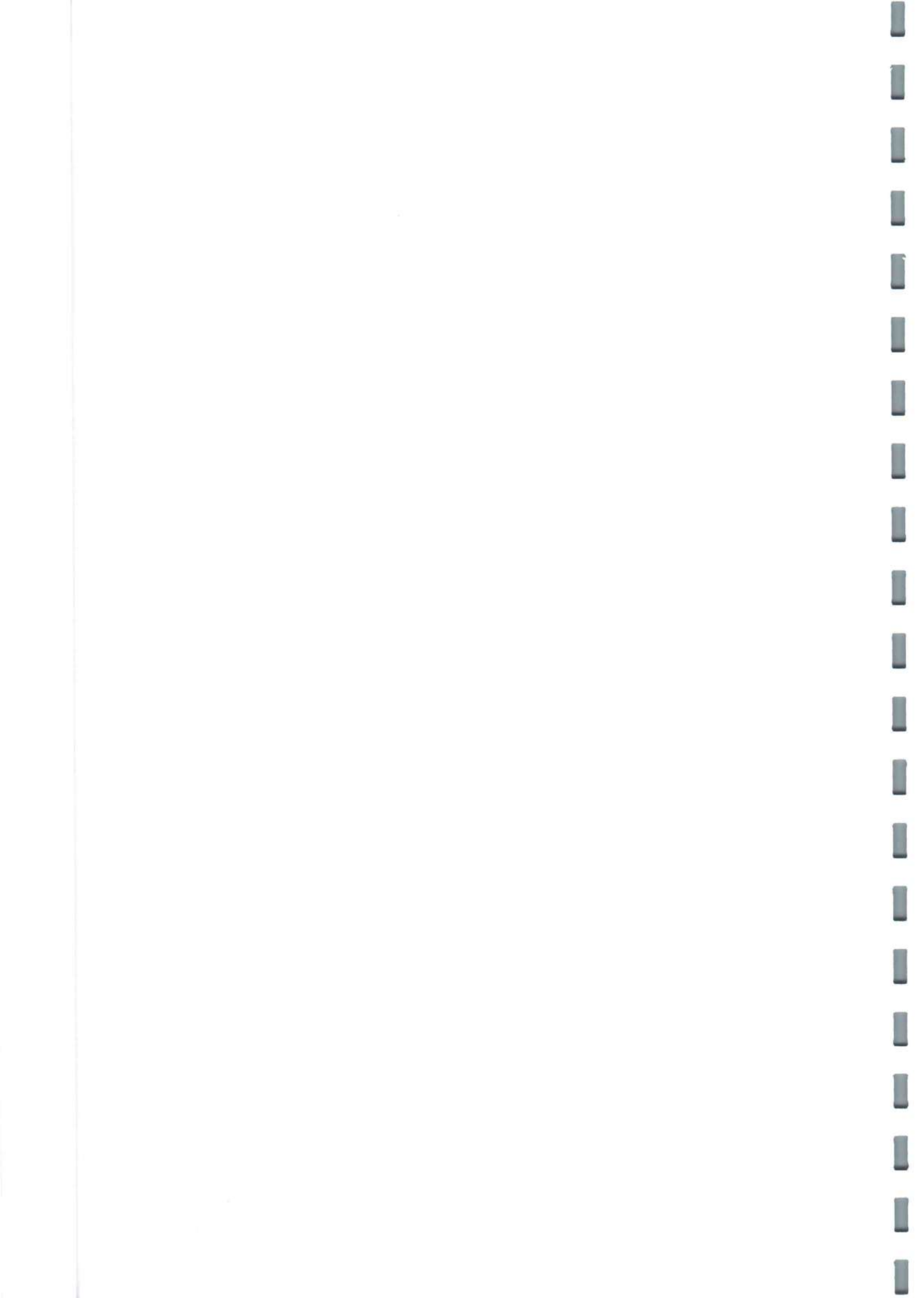


■ : ส่วนราชการ

■ : หน่วยงานในกำกับ

■ : องค์การมหาชน

■ : รัฐวิสาหกิจ



กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

- สำนักงานรัฐมนตรี (สร.)
- สำนักงานปลัดกระทรวง (สป.)
- กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.)
- สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)
- สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)
- สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ (ส่วนราชการ)

- สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)
- สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)
- สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (พว.)
- สถาบันมาตรฐานแห่งชาติ (มาว.)
- สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ

*มหาวิทยาลัยรัฐ 9 แห่ง

- มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
- มหาวิทยาลัยนครสวรรค์
- มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

9 แห่ง

- มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
- สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน
- มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
- มหาวิทยาลัยนครพนม

*มหาวิทยาลัยราชภัฏ 38 แห่ง

- มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
- มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
- มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
- มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
- มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
- มหาวิทยาลัยราชภัฏพิจิตร
- มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
- มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
- มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
- มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
- มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
- มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
- มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
- มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
- มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
- มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์
- มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
- มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

38 แห่ง

- มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
- มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์
- มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์จังหวัดปทุมธานี
- มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
- มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
- มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
- มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
- มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
- มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
- มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
- มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
- มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
- มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
- มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
- มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
- มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
- มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
- มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

*มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง

- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

*สถาบันวิทยาลัยชุมชน 1 แห่ง

- สถาบันวิทยาลัยชุมชน

1 แห่ง

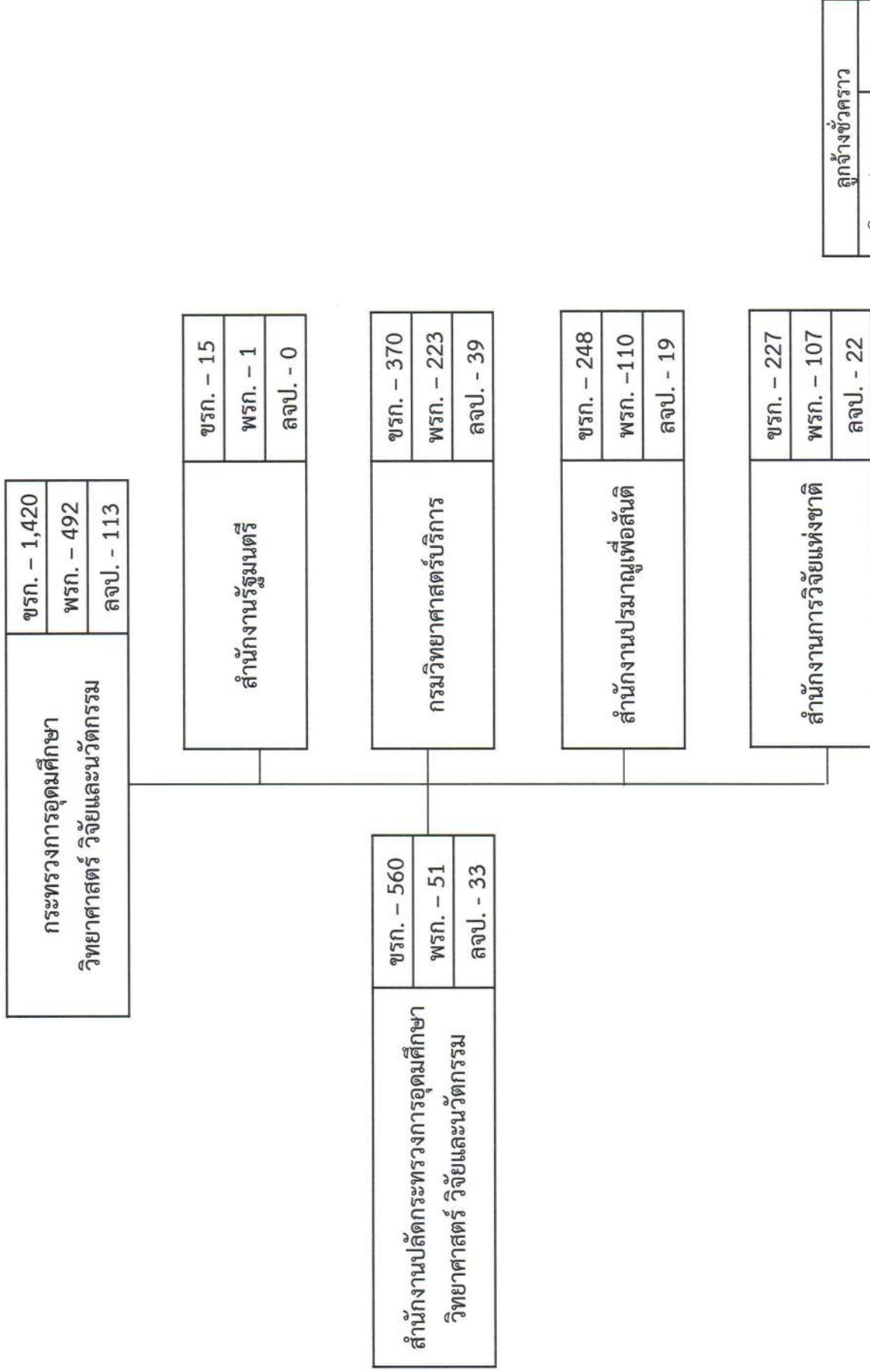
*มหาวิทยาลัยในกำกับ 27 แห่ง

- จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- มหาวิทยาลัยแม่โจ้
- มหาวิทยาลัยพะเยา
- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
- มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
- มหาวิทยาลัยมหิดล
- มหาวิทยาลัยบูรพา
- มหาวิทยาลัยทักษิณ
- มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
- สถาบันดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
- มหาวิทยาลัยศิลปากร
- มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
- สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
- สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา
- สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
- มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

- สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (สทอภ.)
- สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (สทน.)
- สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (สข.)
- สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (สดร.)
- สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (สสน.)
- สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (สนช.)
- ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (สสช.)
- สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)
- องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.)

■ : ส่วนราชการ ■ : หน่วยงานในกำกับ ■ : องค์การมหาชน ■ : รัฐวิสาหกิจ

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 25
เงินนอกงบประมาณ	- 0

ภาพรวมกรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการพลเรือนสามัญ จำแนกตามส่วนราชการ ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ประเภทตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง																			รวม						
		บริหาร		อำนวยความสะดวก		วิชาการ										ทั่วไป											
		สูง	ต้น	สูง	ต้น	ทว	ทว/ชช	ชช	ชพ	ชก/ชพ	ชก	ปก/ชก/ชพ	ปก/ชก	ปก	ทพ	อว	ชง	ปง	ปง/ชง								
1	สำนักงานรัฐมนตรี	0	0	1	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	15	
2	สำนักงานปลัดกระทรวง	9	2	9	3	5	1	11	83	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	63	560
3	กรมวิทยาศาสตร์บริการ	1	2	5	0	2	0	7	41	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	42	370
4	สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	1	2	4	1	0	0	5	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	55	248
5	สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ	1	2	4	3	0	2	2	66	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	55	227
	รวม	12	8	23	7	7	3	25	215	0	0	0	281	613	0	0	9	0	1	0	0	0	0	0	0	216	1,420

ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2564

สภาพปัญหาและข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคล ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

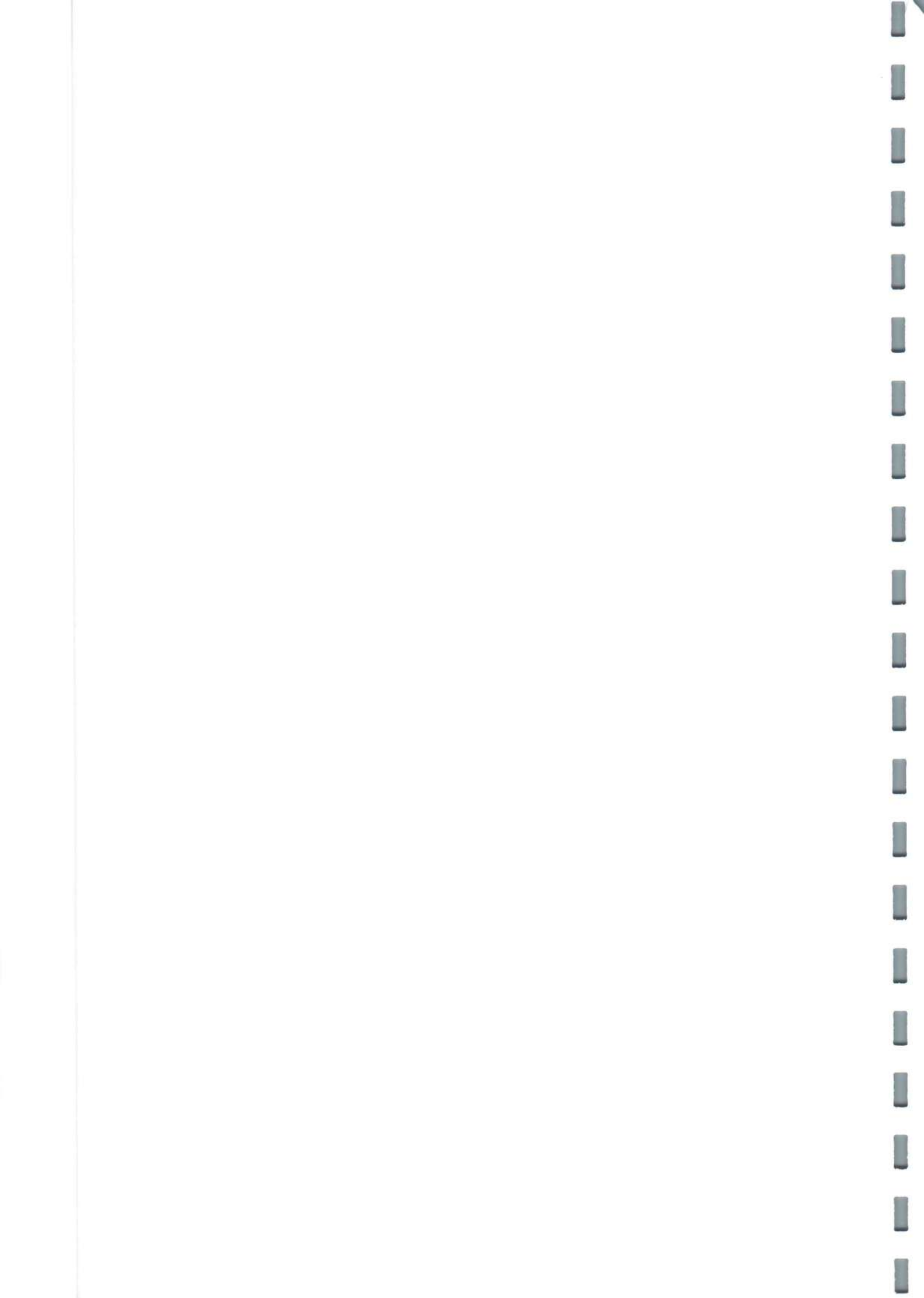
1. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

1.1 พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 19) พ.ศ. 2562 ทำให้มีส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวงขึ้นใหม่ คือ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยรวบรวมสำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เป็นสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานปลัดกระทรวง ต้องดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งหน่วยงานภายใน การจัดตำแหน่ง การเกลี้ยอัตรากำลัง ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวง จะต้องชะลอการดำเนินการสรรหาบุคลากร โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ จนกว่าการจัดตำแหน่งแล้วเสร็จ ทำให้การสรรหาบุคลากร ไม่ทันต่อภาวะการขาดแคลนบุคลากร ส่งผลให้เกิดปัญหาบุคลากรไม่เพียงพอต่อความต้องการของกอง/ศูนย์/กลุ่ม ซึ่งมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น

1.2 สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) การดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาบุคลากร ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดประชุม หรือฝึกอบรม เป็นระบบ online ส่งผลต่อจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย รวมถึงการดำเนินกิจกรรม เช่น การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการโต้ตอบระหว่างการฝึกอบรม ได้รับการตอบสนองจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมค่อนข้างน้อย เนื่องจากติดปัญหาเรื่องเครื่องมือ อุปกรณ์ ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตในการเข้าร่วมการฝึกอบรม

1.3 การปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานข้อมูลบุคลากรในระบบ DPIS และระบบ ERP ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด และไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริง เนื่องจากปัจจุบันมีฐานข้อมูล DPIS ของสำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ยังไม่สามารถรวมให้เป็นฐานข้อมูลเดียวกัน เป็นสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้ ทำให้ส่งผลกระทบต่อประมวลผล และการสืบค้นข้อมูล ประกอบกับการชะลอการดำเนินการพัฒนาระบบ ERP ให้สอดคล้องกับข้อมูลปัจจุบัน

1.4 สำนักงาน ก.พ. มีการปรับปรุงระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลใหม่ จึงต้องปรับปรุงประกาศหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องภายในส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับระเบียบที่กำหนด ซึ่งเจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจที่ชัดเจน จึงจำเป็นต้องใช้ระยะเวลาในการศึกษาข้อมูล ทำความเข้าใจเพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ



2. กรมวิทยาศาสตร์บริการ

ปัจจุบันข้าราชการมีการลาออก โอน ย้าย ทำให้เกิดความเคลื่อนไหวอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากกรมวิทยาศาสตร์บริการ อยู่ระหว่างการเตรียมปรับเปลี่ยนสถานะจากส่วนราชการไปเป็นองค์การมหาชน จึงจำเป็นต้องบริหารจัดการบุคคลภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรพร้อมปรับเปลี่ยนสถานะ โดยเฉพาะจากข้าราชการเป็นพนักงานราชการขององค์การมหาชนให้มากที่สุด และให้มีข้าราชการที่ไม่ประสงค์จะปรับเปลี่ยนสถานภาพน้อยที่สุด เพื่อการบริหารงานบุคคลของกรมวิทยาศาสตร์บริการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

3. สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

3.1 ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน เนื่องจากมีการลาออกและโอนไปยังส่วนราชการอื่น ด้วยเหตุผลบรรจุที่ใหม่ได้หรือกลับภูมิลำเนา ซึ่งทำให้กลุ่มงานขาดกำลังในการปฏิบัติงาน และกลุ่มงานเจ้าหน้าที่ต้องเร่งรัดการดำเนินการสรรหาบุคคล ซึ่งเป็นการดำเนินการที่มีกำหนดระยะเวลาพอสมควร

3.2 เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้แผนการสรรหาบุคลากรโดยการสอบแข่งขัน ต้องชะลอการดำเนินการไปเป็นเวลานาน ไม่ทันต่อความต้องการของกลุ่มงาน

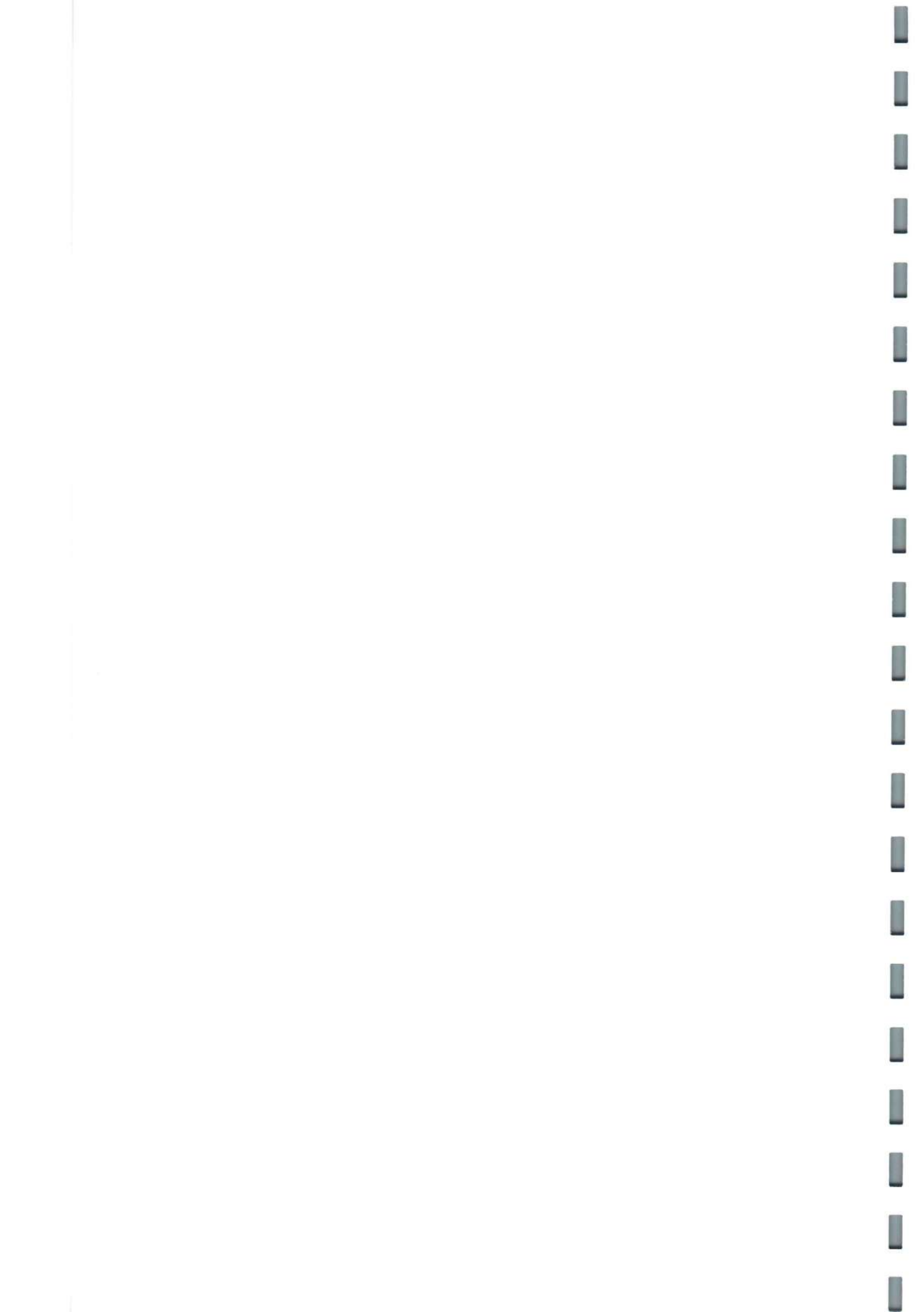
3.3 ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด มีการปรับปรุงใหม่ ทำให้กลุ่มงานเจ้าหน้าที่ต้องมีการปรับปรุงประกาศหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกัน โดยต้องใช้ความละเอียดรอบคอบและเข้าใจระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี จึงจำเป็นต้องใช้ระยะเวลาในการทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันด้วย

4. สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติอยู่ระหว่างปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายใน การจัดตำแหน่ง และการกำหนดตำแหน่ง ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๘ ตอนที่ ๑๕ ก ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔



สำนักงาน
รัฐมนตรี



สำนักงานรัฐมนตรี
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

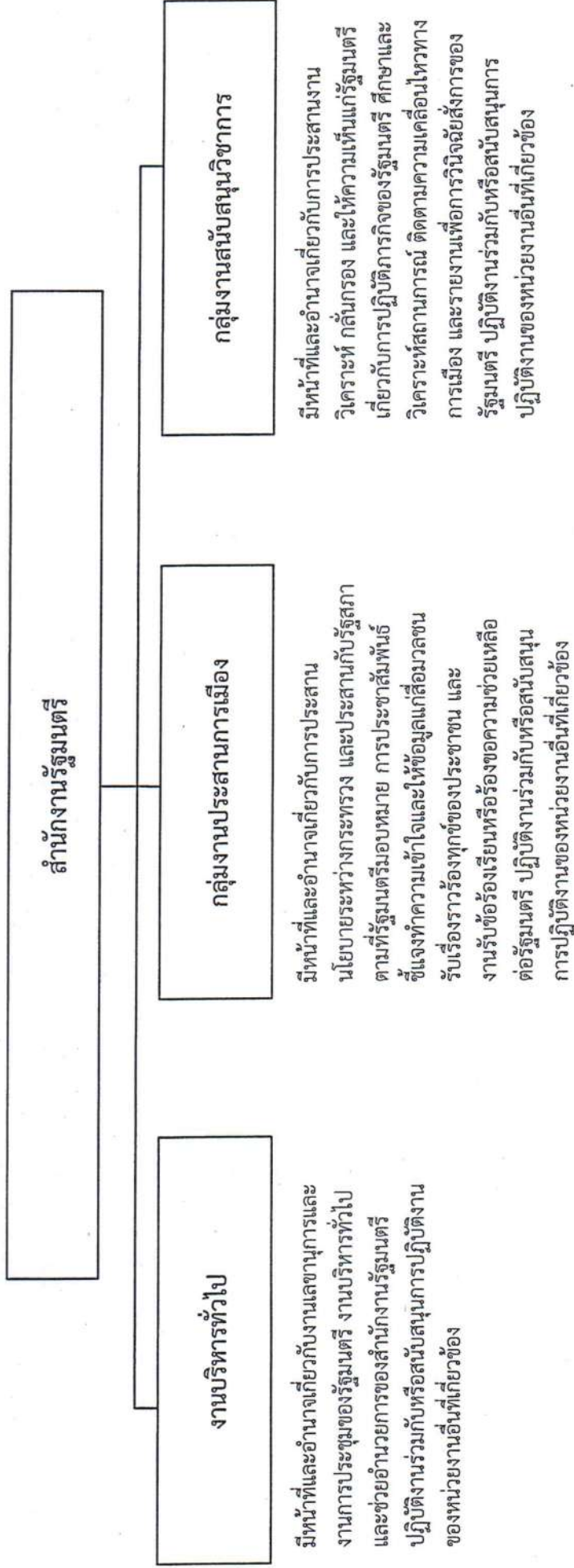
ภารกิจหลัก

สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมมีภารกิจเกี่ยวกับราชการทางการเมือง เพื่อสนับสนุนภารกิจของรัฐมนตรี ประสานนโยบายระหว่างกระทรวง

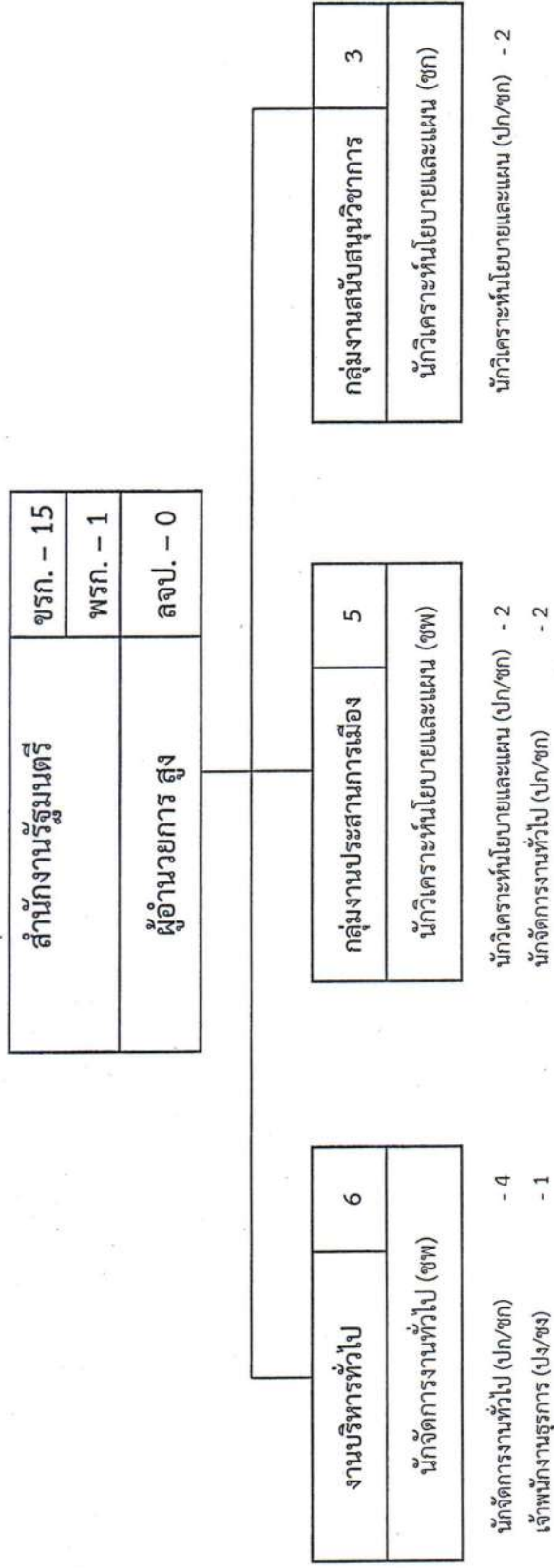
อำนาจหน้าที่

1. รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ กลับกรองเรื่องเพื่อเสนอต่อรัฐมนตรี รวมทั้งเสนอความเห็นประกอบการวินิจฉัยสั่งการของรัฐมนตรี
2. สนับสนุนการทำงานของรัฐมนตรีในการดำเนินงานทางการเมืองระหว่างรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี รัฐสภา และประชาชน
3. ประสานงานการตอบกระทู้ ชี้แจงญัตติ ร่างพระราชบัญญัติและกิจการอื่นทางการเมือง
4. ดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน หรือร้องขอความช่วยเหลือต่อรัฐมนตรี
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานรัฐมนตรี หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานรัฐมนตรี
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานรัฐมนตรี
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0



สำนักงาน
ปลัดกระทรวง

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานบูรณาการงานด้านอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ภารกิจหลัก

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมมีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติการ บริหารจัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง อย่างมีประสิทธิภาพและบูรณาการ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงบรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง

อำนาจหน้าที่

1. จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวง จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านต่างประเทศและความร่วมมือระหว่างประเทศด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของกระทรวง รวมทั้งการถ่ายทอดและแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นแนวทางและแผนปฏิบัติการ
2. บริหารจัดการทรัพยากรของกระทรวงให้มีการใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า
3. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการ รับเรื่องราวร้องทุกข์ รวมทั้งกำกับ เร่งรัด ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
4. พัฒนาและปรับปรุงแก้ไขกฎหมายในความรับผิดชอบของกระทรวง
5. จัดทำ พัฒนา และเชื่อมโยงฐานข้อมูลการอุดมศึกษาและมาตรฐานการอุดมศึกษา และฐานข้อมูลของกระทรวง รวมทั้งพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีดิจิทัลของกระทรวง
6. จัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนด้านการอุดมศึกษา เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ และแผนการผลิต พัฒนา และส่งเสริมการผลิตกำลังคนคุณภาพที่มีศักยภาพสูง การจัดสรรและการบริหารจัดการ การทรัพยากรในการจัดการอุดมศึกษาให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาระดับอุดมศึกษาและการศึกษาตลอดชีวิต
7. จัดทำมาตรฐานการอุดมศึกษาและการประกันคุณภาพการศึกษา ดำเนินการเกี่ยวกับการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับคุณภาพการศึกษาของประเทศ
8. ส่งเสริม สนับสนุน ประสาน และบริหารจัดการการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ งานวิจัยและนวัตกรรมแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมบนฐานนวัตกรรมทั้งในระดับชุมชน จังหวัด และประเทศ รวมทั้งการเข้าถึงองค์ความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรมของผู้ประกอบการ ชุมชน ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

9. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาเอกชน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
10. สนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง
11. รับผิดชอบราชการที่คณะรัฐมนตรีมีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการใดส่วนราชการหนึ่งในสังกัดกระทรวงโดยเฉพาะ รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่อำนาจของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่รัฐมนตรี คณะรัฐมนตรีหรือปลัดกระทรวงมอบหมาย

ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. การส่งเสริมการผลิตและพัฒนากำลังคน ให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ
2. การส่งเสริม ต่อยอดองค์ความรู้ และยกระดับระบบนิเวศ ให้เอื้อต่อการพัฒนาอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนาประเทศ
3. การขับเคลื่อนบูรณาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายและทิศทางการบริหารงานของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศาสตราจารย์พิเศษ) ดร.เอนก เหล่าธรรมทัศน์) ในการขับเคลื่อนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม “อว. เป็นหน่วยงานที่พัฒนาประเทศโดยใช้ความรู้และพลังปัญญา” โดยจะขยายการดำเนินงานไปสู่พื้นที่ เน้นกลไกการทำงานเชิงรุกให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม บูรณาการด้านการอุดมศึกษาและด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชนอย่างรวดเร็ว โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อว. จะผลักดันกิจกรรมสำคัญเร่งด่วน 5 เรื่อง ดังนี้

1. ขับเคลื่อนโครงการมหาวิทยาลัยสู่ตำบล สร้างรากแก้วให้ประเทศ เพื่อเป็นกลไกสำคัญของอว. ในการปฏิบัติงานในพื้นที่และให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยจะใช้ศักยภาพมหาวิทยาลัย (อาจารย์/ นิสิต/ นักศึกษา/ องค์ความรู้) และหน่วยงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ร่วมกับ “อว. ส่วนหน้า” ทำงานเชิงรุก ปฏิบัติงานในพื้นที่ ช่วยแก้ไขปัญหาในชุมชน สนับสนุนการพัฒนาประเทศตามแนวทางขับเคลื่อนไทยไปด้วยกันขยายผลจากฐานโครงการมหาวิทยาลัยสู่ตำบล ปี 2564 ยกระดับตำบลที่มีความพร้อมไปสู่ระดับยั่งยืน

นอกจากนี้ จะเน้นการมีส่วนร่วมและข้อเสนอของเยาวชนเป็นพลังในการพัฒนาประเทศผ่านกลไก Hackathon และจะผลักดันเพื่อให้เกิดการกระตุ้นเศรษฐกิจในชุมชน/พื้นที่ โดยกลไก “มหาวิทยาลัยให้เป็นตลาด (University as Marketplace)” ให้มหาวิทยาลัยและหน่วยงานต่าง ๆ ของ อว. เป็นหน่วยกระตุ้นเศรษฐกิจที่สำคัญ สนับสนุนและเปิดโอกาสให้ผู้ประกอบการ ประชาชนในพื้นที่สามารถสร้างรายได้

2. จัดตั้งวิเทศสถานด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย (ธัชชา) เน้นขับเคลื่อนพัฒนาวิชาการ วิจัยและพัฒนาบุคลากรด้านสังคมศาสตร์ครั้งสำคัญของประเทศ ควบคู่ไปกับการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยจะบูรณาการขับเคลื่อนและขยายผลธัชชาให้เกิด

ความยั่งยืนสร้างสมดุลทางวิชาการและเพื่อใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ งานวิจัยแบบสหวิทยาการ เชื่อมโยง สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของโลกในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งในเบื้องต้นประกอบด้วย 5 สถาบัน คือ สุวรรณภูมิศึกษา เศรษฐกิจพอเพียง โลกคดีศึกษา ศูนย์พิพิธภัณฑศิลปกรรมแห่งชาติ และ ศูนย์ช่างศิลป์ท้องถิ่น

3. สนับสนุนและขับเคลื่อนการวิจัยที่สามารถแก้ไขปัญหาเร่งด่วน และลดความเหลื่อมล้ำ ในสังคม เพื่อขับเคลื่อนการวิจัยแบบมุ่งเป้าที่เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงประจักษ์ และนำองค์ความรู้ ผลงานวิจัย และนวัตกรรมไปใช้แก้ไขปัญหาเร่งด่วน

3.1 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อรองรับสถานการณ์การระบาดของ COVID-19 และ เดินหน้าสร้างความมั่นคงของประเทศด้านสุขภาพ สามารถพัฒนาเพื่อผลิตยา วัคซีน และนวัตกรรมทางการแพทย์ได้เอง มีอุตสาหกรรมทางการแพทย์ สาธารณสุขที่พึ่งพาตัวเองได้ โดยมีตัวอย่างผลงานวิจัยที่เป็น รูปธรรมที่ผ่านมา เช่น วัคซีน ชุดตรวจวินิจฉัยทางการแพทย์

3.2 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ท้าทายของสังคม เช่น PM 2.5 ภัยแล้ง การอยู่กัน ของคนทุกช่วงวัย พลังจากผู้สูงอายุ-เปลี่ยนคนเกษียณเป็นพลัง

3.3 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ส่งเสริม Bio-Circular-Green (BCG) Economy โดยมุ่งเน้นการบริการที่เป็นเอกลักษณ์ของไทย และเน้นอุตสาหกรรมที่ ประเทศไทย มีความเข้มแข็ง คือ เกษตรและอาหาร สุขภาพและการแพทย์

3.4 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และลดความเหลื่อมล้ำ ยกระดับ การพึ่งพาตนเอง แปลงทุนวัฒนธรรมสู่สินค้าและบริการเชิงวัฒนธรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนา เศรษฐกิจชุมชน

4. ผลักดันการลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อสร้างองค์ความรู้ขั้นสูง พันธมิตรทางยุทธศาสตร์ และวางรากฐานให้ประเทศ มุ่งให้เกิดการร่วมลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐาน การใช้ทรัพยากรโครงสร้าง พื้นฐานร่วมกัน และการเชื่อมโยงประเทศไทยกับนานาชาติ ผ่านกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการของศูนย์ ความเป็นเลิศทางการวิจัยในภูมิภาคต่างๆ ของประเทศ เช่น ความร่วมมืออวกาศไทย (Thai Space Consortium) เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีด้านการสำรวจอวกาศและดาราศาสตร์, โครงการสร้างเครื่องกำเนิด แสงซินโครตรอนระดับพลังงาน 3 GeV ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางวิจัยด้านแสงซินโครตรอน ชั้นแนวหน้าของโลก, เมืองนวัตกรรมอาหาร, คลังข้อมูลสารสนเทศการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม และอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาค

5. พลิกโฉมระบบการอุดมศึกษาของไทย และสร้างแรงจูงใจ สนับสนุนการพัฒนาบุคลากร ในทุกระดับและทุกระบบ เพื่อขับเคลื่อนและปลดล็อกข้อจำกัด และส่งเสริมระบบนิเวศของการเรียนรู้ ตลอดชีวิต

5.1 พลิกโฉมระบบอุดมศึกษาของไทย (Reinventing University) โดยผลักดันมหาวิทยาลัยให้ สามารถพัฒนาความเป็นเลิศตามความชำนาญและจุดมุ่งเน้นของแต่ละกลุ่มมหาวิทยาลัย ผ่าน 5 กลไก ได้แก่ การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน การพัฒนาและแสวงหาบุคลากร ความเป็นนานาชาติ การบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีความชัดเจน ในภารกิจและสามารถดำเนินการให้เกิดผลตามที่มุ่งไว้

5.2 สร้างแรงจูงใจและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับและทุกระบบโดยผลักดันระบบ ตำแหน่งทางวิชาการในรูปแบบใหม่ (ศาสตราจารย์ปฏิบัติ/ศาสตราจารย์วิจัย/ศาสตราจารย์ด้านการสอน) ให้ทุนพัฒนาบุคลากรและเส้นทางอาชีพ สนับสนุนให้ภาคประชาชนและสังคมมีส่วนสำคัญในการพัฒนา การอุดมศึกษา และสนับสนุนให้เกิดประชาชนนักวิจัย บูรณาการการให้ทุนการศึกษา/ทุนวิจัยที่สอดคล้อง

กับยุทธศาสตร์ชาติ สนับสนุนและขยายโอกาสทางการศึกษาให้กับกลุ่มผู้ด้อยโอกาส เช่น นักศึกษาในจังหวัดชายแดนใต้จังหวัดชายขอบ และนักศึกษาผู้พิการ

5.3 พัฒนาบุคลากร การเรียนการสอน โดยเฉพาะการสร้างและพัฒนาครูในทุกระดับ รวมทั้งครูอาชีวะ และสนับสนุนการเตรียมเยาวชน เช่น จัดตั้งสาธิตอาชีวะ เป็นต้น

5.4 พัฒนากำลังคนทุกช่วงวัยผ่านระบบการอุดมศึกษาที่ทันสมัย มีคุณภาพ พัฒนารูปแบบการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับทุกกลุ่มคน พัฒนาเยาวชน นิสิต นักศึกษาให้เป็นพลังของชาติ เสริมสร้างทักษะเพื่อสร้างโอกาสให้ประชาชนมีอาชีพและรายได้ สร้างความพร้อมในการเข้าสู่ตลาดแรงงานโดยสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ โดยพัฒนาการศึกษาแบบผสมผสานในสถานการณ์ COVID-19, จัดทำหลักสูตร Upskill/Reskill ในลักษณะ non-degree เพื่อพัฒนาทักษะ และสร้างความพร้อมให้กับประชาชน ให้ตรงกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม เกษตรกรรม และการบริการ

5.5 สร้างแรงบันดาลใจให้กับเยาวชน นิสิต นักศึกษา และประชาชน โดยเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ทั้งทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสังคมศาสตร์ มนุษย์ศาสตร์ และศิลปกรรมศาสตร์ อย่างทั่วถึง ส่งเสริมให้ชุมชนและประชาชนมีส่วนร่วมในการศึกษาข้อมูลในท้องถิ่น สร้างแรงบันดาลใจที่จะนำไปปรับใช้ให้เข้ากับบริบทของแต่ละพื้นที่ แต่ละวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดประโยชน์ส่งผลต่อการพัฒนาประเทศ

5.6 เสริมบทบาทของประเทศไทยในเวทีนานาชาติ โดยเฉพาะใน CLMV ทั้งด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้เกิดการพัฒนาของภูมิภาคอย่างเป็นรูปธรรม และเสริมสร้างความสัมพันธ์กับต่างประเทศโดยเฉพาะสาธารณรัฐประชาชนจีน ญี่ปุ่น เกาหลี อินเดีย สหรัฐอเมริกาและยุโรป

แผนงาน/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามผลผลิต/โครงการ

ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณ พ.ศ. 2565 (ล้านบาท)
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน)	119.6192
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)	664.4180
ผลผลิตการถ่ายทอดเทคโนโลยี	90.0000
ผลผลิตการให้บริการเผยแพร่ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม	33.4466
ผลผลิตข้อเสนอแนะด้านนโยบายและแผน	93.2226
ผลผลิตความร่วมมือระหว่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม	29.5568
ผลผลิตโครงการเครือข่ายกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาจังหวัด	8.0000
ผลผลิตนโยบายและแผนด้านการศึกษา	40.0000
ผลผลิตมาตรฐานการพัฒนาอุดมศึกษา	170.3403
ผลผลิตสถาบันการศึกษาได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา	1,233.3927
โครงการความร่วมมือเพื่อการเป็นประชาคมแห่งนวัตกรรมอาเซียน	5.1000
โครงการผลักดันความร่วมมือระหว่างประเทศไทย และสาธารณรัฐประชาชนจีน	7.3000
โครงการเสริมสร้างศักยภาพและขับเคลื่อนความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์ระหว่างประเทศระดับทวิภาคีและพหุภาคี	10.1000
โครงการพัฒนาศักยภาพทางการแข่งขันด้วยความร่วมมือเทคโนโลยีและนวัตกรรม	2.0000
โครงการความร่วมมือความเป็นหุ้นส่วนด้านนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ภายใต้กรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก (เอเปค)	18.1758
โครงการสนับสนุนนักเรียนทุนรัฐบาลทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะที่ 3	56.4030
โครงการสนับสนุนนักเรียนทุนรัฐบาลทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะที่ 3+	505.1181
โครงการส่งเสริมกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ (นิคมธุรกิจวิทยาศาสตร์ภูมิภาค)	221.2000
โครงการสนับสนุนการจัดตั้งห้องเรียนวิทยาศาสตร์ในโรงเรียน โดยกำกับดูแลของมหาวิทยาลัย (ระยะที่ 2)	257.7896
โครงการสนับสนุนนักเรียนทุนรัฐบาลทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะที่ 4	666.0277
โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยี เพื่อรองรับการบริการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม	73.4925

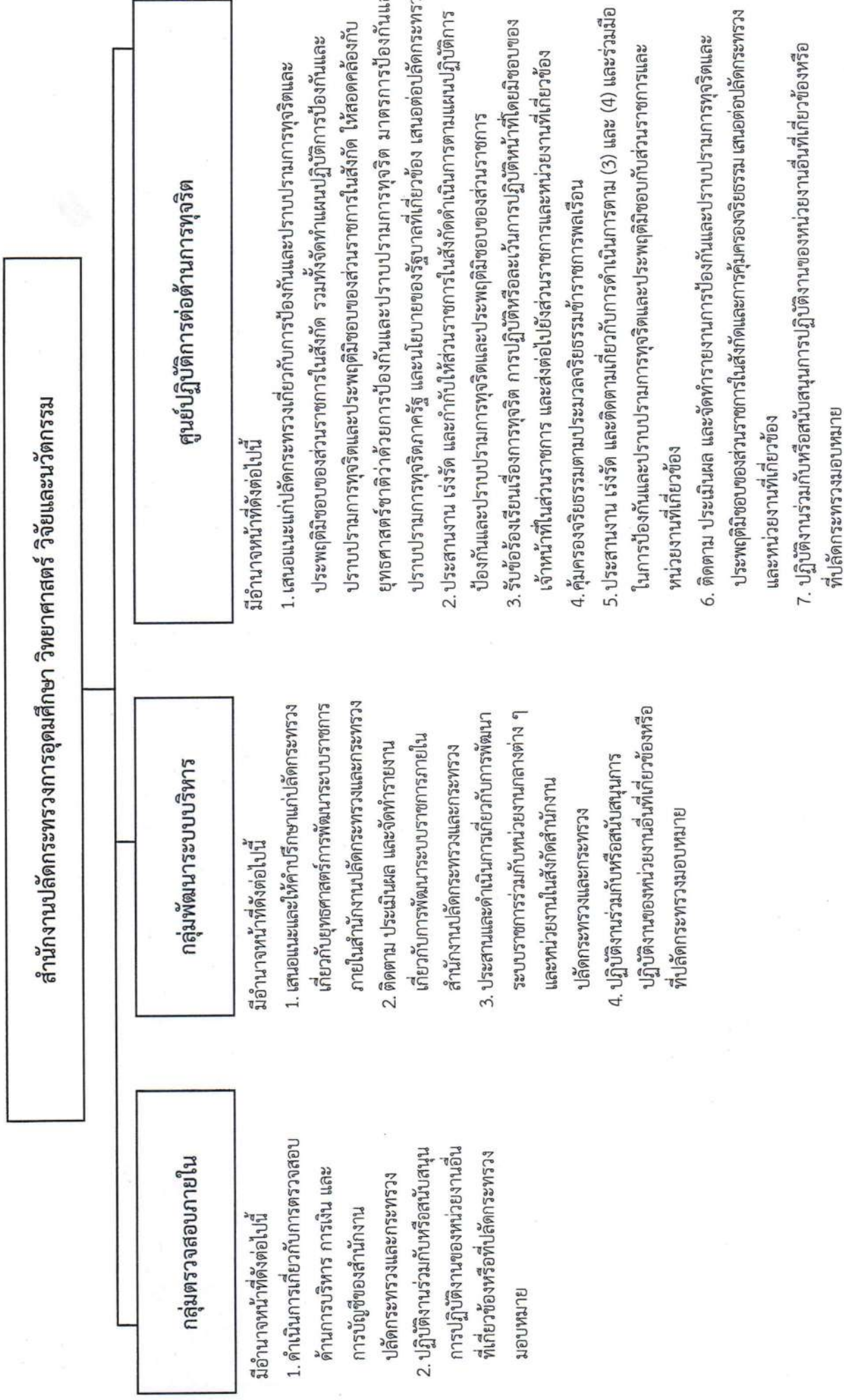
ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณ พ.ศ. 2565 (ล้านบาท)
โครงการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	419.1877
โครงการห้องเรียนวิทยาศาสตร์ในโรงเรียน โดยกำกับดูแลของมหาวิทยาลัย (โครงการ รวม.) ระยะที่ 2	366.3708
โครงการส่งเสริมการดำเนินงานโครงการพระราชดำริ	5.0000
โครงการศูนย์พัฒนาผู้ประกอบการนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี อุทยาน วิทยาศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา	71.9680
โครงการจัดตั้งวิทยสถานด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ แห่งประเทศไทย	15.0000
โครงการพัฒนาเมืองศูนย์กลางจังหวัดเป็นเมืองน่าอยู่	143.4600
โครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อการพัฒนาภาค	11.8243
โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนอุดมศึกษา เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศ	224.8767
โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยไซเบอร์ไทยเพื่อการจัดการเรียนการสอนในระบบเปิด (Thai-MOOC)	20.0000
โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาการศึกษา	284.9180
โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรอุดมศึกษา	10.0848
โครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่	1,046.8375
โครงการยุวชนสร้างชาติ	20.40000
โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ	57.0000
โครงการปัญญาประดิษฐ์สำหรับทุกคน (AI for all)	10.0000
โครงการพัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อพัฒนาคุณภาพอุดมศึกษาสำหรับ อววน. (Big Data)	28.6000
โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น	135.5270
โครงการสนับสนุนทุนเพื่อสร้างโอกาสทางการศึกษาระดับอุดมศึกษา	128.9847
โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมในการเริ่มต้นธุรกิจ	13.5000
โครงการสร้างและพัฒนาวิสาหกิจในระยะเริ่มต้น	58.0000
โครงการจัดตั้งสถาบันไทยโคเซ็น	81.5002

ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณ พ.ศ. 2565 (ล้านบาท)
โครงการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	116.7426
โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา	4.0000
โครงการปฏิรูปการศึกษาในรูปแบบสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานเพื่อรองรับความต้องการของตลาดงาน	2.5000
โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน	46.0000
โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	0.4425
รวมทั้งสิ้น	7,634.9224

กรอบอัตรากำลังในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กอง/กลุ่ม	ข้าราชการ/พนักงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม
ผู้บริหาร/ที่ปรึกษา/อัครราชทูตที่ปรึกษา	17	0	0	0	17
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	8	0	2	0	10
กลุ่มตรวจสอบภายใน	8	0	0	0	8
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	7	0	0	0	7
กองกลาง	97	33	29	0	159
กองกฎหมาย	30	0	0	0	30
กองการต่างประเทศ	45	0	0	1	46
กองขับเคลื่อนและพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	46	0	1	2	49
กองยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา	50	0	1	0	51
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	62	0	1	0	63
กองระบบและบริหารข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	26	0	3	0	29
กองส่งเสริมและประสานเพื่อประโยชน์ทางวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	55	0	9	22	86
กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน	60	0	4	0	64
กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา	45	0	1	0	46
อยู่ระหว่างการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง รองเลขาธิการ (นักบริหาร สูง) - 3 และ ผู้ช่วยเลขาธิการ (นักบริหาร ต้น) - 1	4	0	0	0	0
รวม	560	33	51	25	669

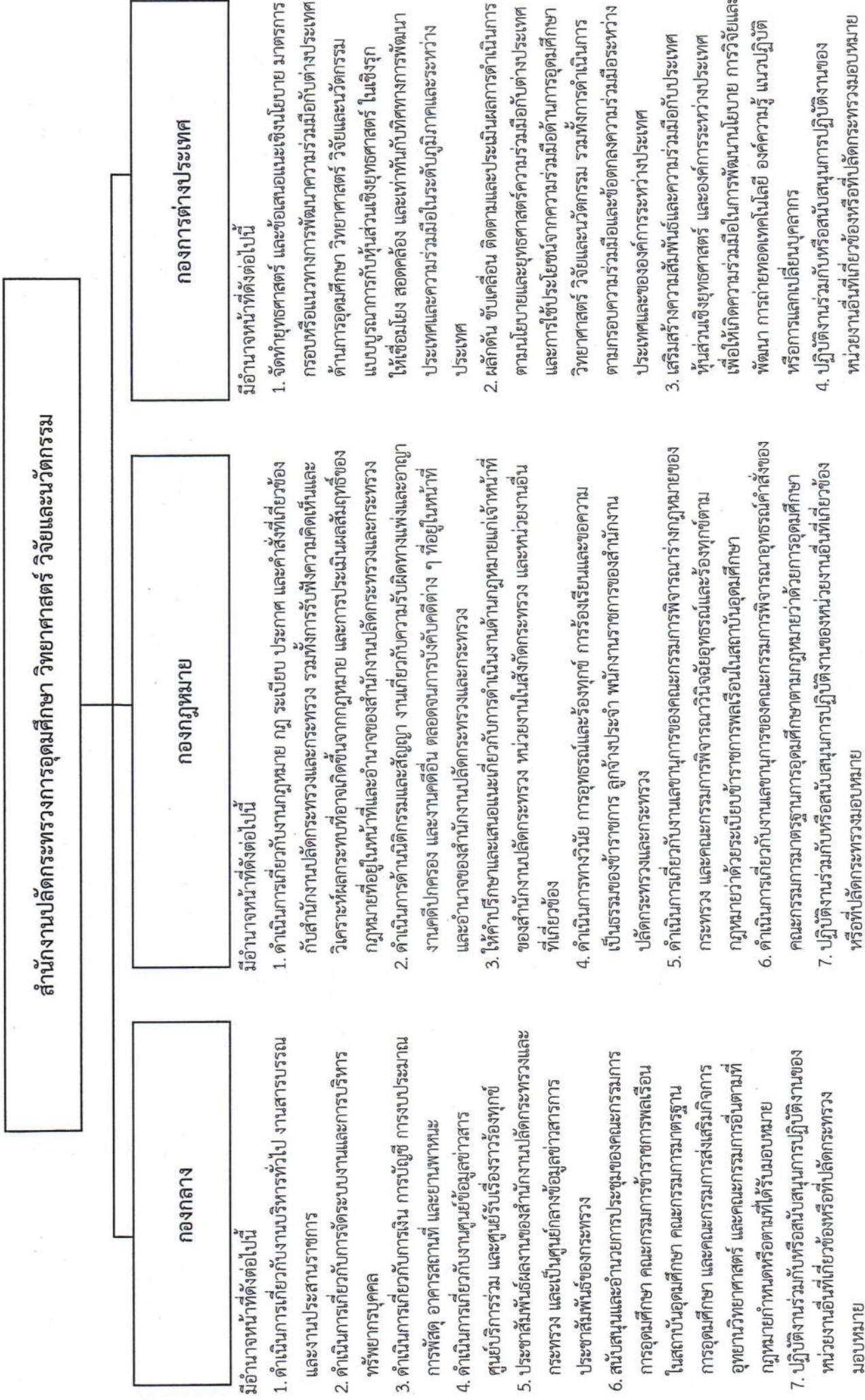
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



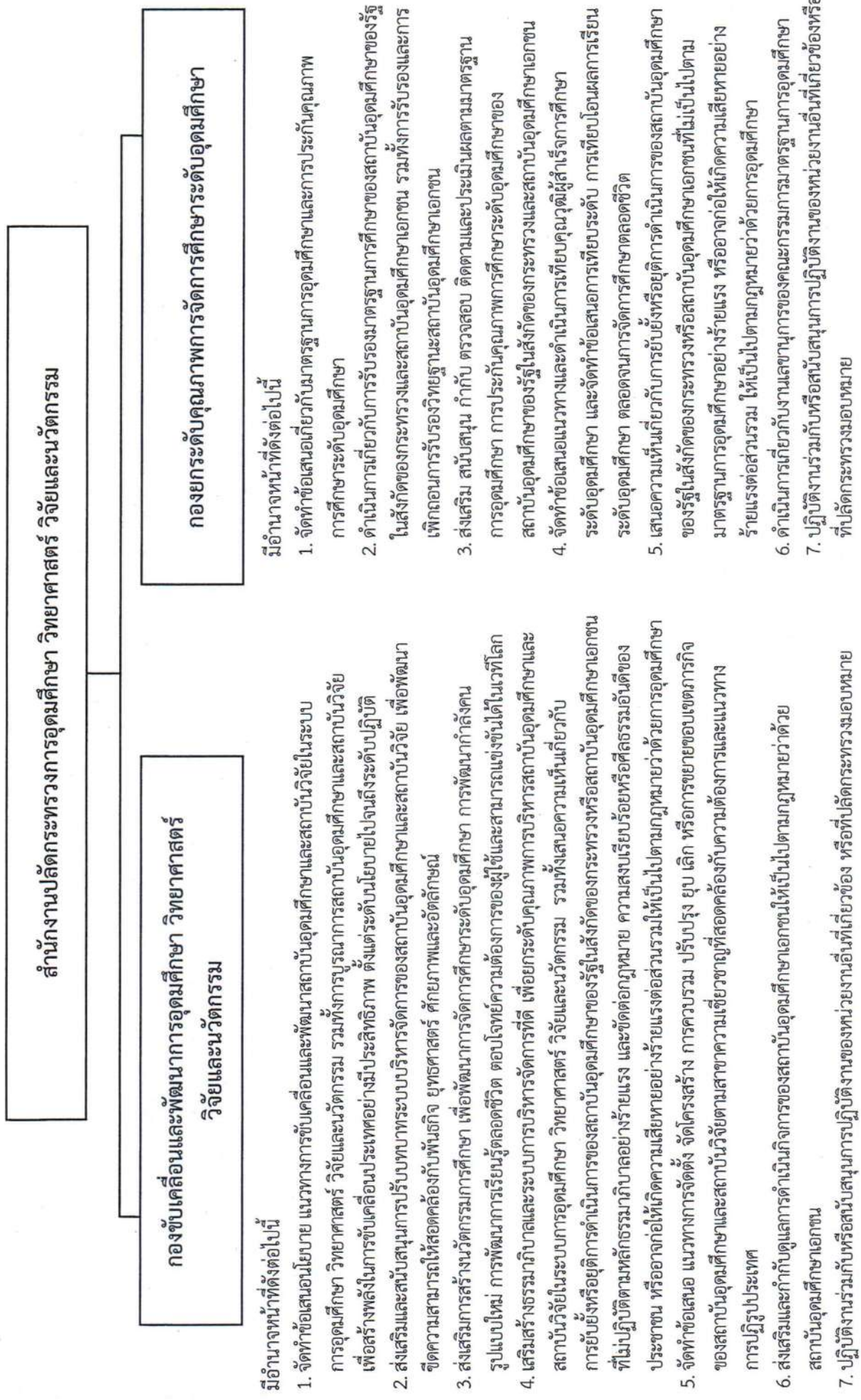
หมายเหตุ : โครงสร้างตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2564

แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



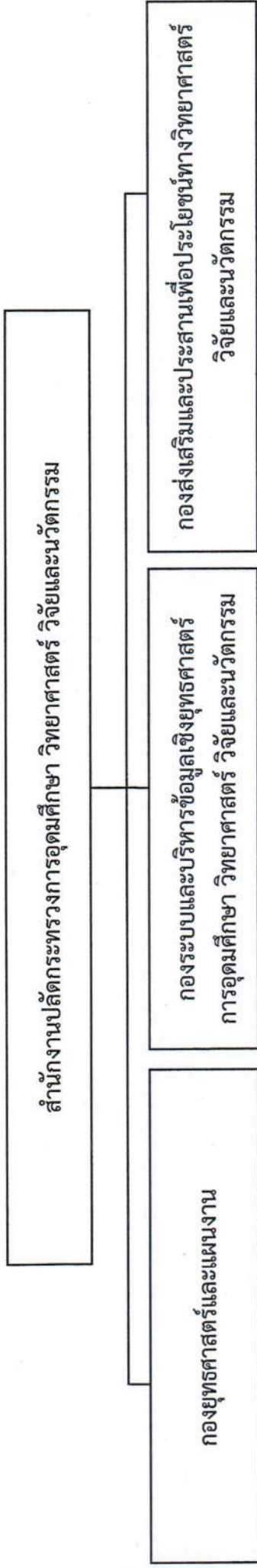
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



หมายเหตุ : โครงสร้างตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2564

ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2564

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงและแผนการปฏิบัติการของกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวงให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศไทย และนโยบายรัฐบาล
2. สนับสนุน ส่งเสริม ประสาน และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย รัฐบาล นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวง และแผนการปฏิบัติการของ กระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวงไปสู่การปฏิบัติ
3. กำหนดและพัฒนาตัวชี้วัด ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์ และแผนการปฏิบัติการของกระทรวงและสำนักงาน ปลัดกระทรวง
4. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงและ กระทรวง
5. ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการพิจารณา งบประมาณ ด้านการอุดมศึกษา
6. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการ รวมทั้งกำกับ เร่งรัด ติดตาม และ ประเมินผลการปฏิบัติการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
7. ประสานงานการดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา และติดตามผลการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับกระทรวง
8. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ปลัดกระทรวงมอบหมาย

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลของสำนักงาน ปลัดกระทรวงและกระทรวง ให้สอดคล้องกับ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนา ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานภายใต้ แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล
2. จัดทำ พัฒนา และเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้าน การ อุดมศึกษา ฐานข้อมูลมาตรฐานการอุดมศึกษา ของประเทศ ฐานข้อมูลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่ข้อมูลต่อผู้บริหารและสาธารณชน
3. พัฒนาระบบสารสนเทศ ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล และโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีดิจิทัล ของ กระทรวง รวมทั้งระบบความมั่นคงปลอดภัยทาง เทคโนโลยีดิจิทัลของกระทรวง
4. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับ บุคลากรในสังกัดกระทรวง
5. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ ปลัดกระทรวงมอบหมาย

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. จัดทำกลยุทธ์ ประสานและเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กระทรวง ยุทธศาสตร์ ภูมิภาค ยุทธศาสตร์เชิงพื้นที่ และยุทธศาสตร์อื่น ๆ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รวมถึงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน และส่งเสริมการพัฒนาในรูปแบบความร่วมมือ กลไกการทำงานร่วมกันระหว่าง สถาบันอุดมศึกษากับหน่วยงานของภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และ หน่วยงานภาคีในพื้นที่ ในการถ่ายทอดองค์ความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพย์สินทางปัญญา และการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรมแบบมีส่วนร่วมในเชิงพาณิชย์และเชิงสังคม
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์ ผลการวิจัยและนวัตกรรม ระหว่างสถาบันอุดมศึกษาและเครือข่ายวิจัย ในพื้นที่ที่บ่งชี้ศักยภาพของส่วนท้องถิ่น หน่วยงานอื่นของรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมบนฐานนวัตกรรม
4. เสนอแนะมาตรการและแรงจูงใจ และปรับปรุงกฎหมายให้เอื้อต่อ การดำเนินธุรกิจนวัตกรรมของผู้ประกอบการ
5. ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการอุทยาน วิทยาศาสตร์และคณะกรรมการอื่นที่เกี่ยวข้อง
6. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ปลัดกระทรวงมอบหมาย

หมายเหตุ : โครงสร้างตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2564

ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2564

แผนภูมิโครงการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

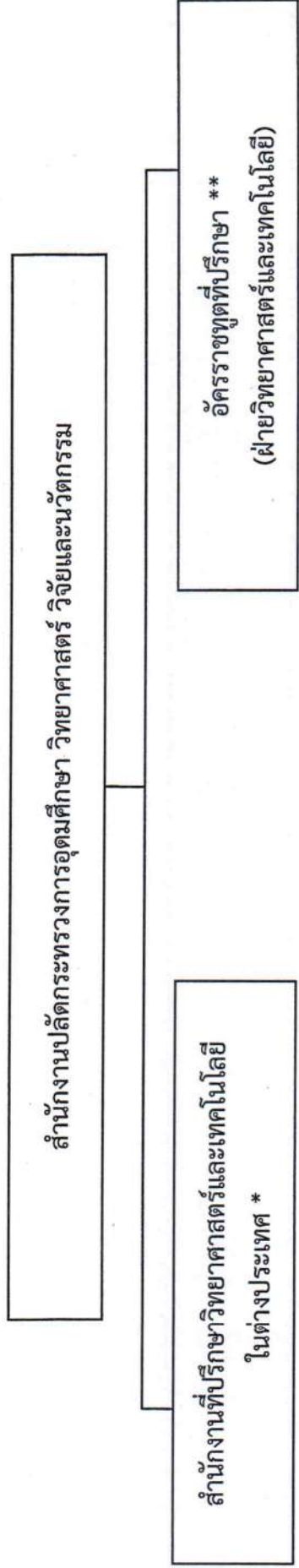
กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน

- มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้
1. จัดทำข้อเสนอนโยบายและแผนด้านการศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ แผนปฏิบัติการการอุดมศึกษา และแผนปฏิบัติการการพัฒนานักำลังคนของประเทศและการจัดการศึกษาดูตัวอย่าง
 2. จัดทำข้อเสนอแนะกรอบวงเงินงบประมาณประจำปีด้านการศึกษา รวมทั้งข้อเสนอระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามกรอบวงเงินให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนด้านการศึกษา
 3. จัดทำกลไกการผลิตและพัฒนากำลังคนที่ตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาทักษะ ความสามารถกำลังคนให้มีความสมบูรณ์พร้อมทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สติปัญญา มีความรู้คู่คุณธรรม รวมทั้งมีศักยภาพที่สามารถแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ
 4. ส่งเสริม สนับสนุน และบริหารจัดการการศึกษาระดับอุดมศึกษาในความรับผิดชอบ
 5. ดำเนินการเกี่ยวกับงานแผนงานของคณะกรรมการการอุดมศึกษา
 6. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ปลัดกระทรวงมอบหมาย

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

- มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้
1. จัดทำแผนการผลิต พัฒนา และส่งเสริมการผลิตกำลังคนคุณภาพที่มีศักยภาพสูง
 2. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรอุดมศึกษา สร้างกำลังคนคุณภาพสูงรุ่นใหม่ และส่งเสริม พัฒนา และใช้ประโยชน์กำลังคนคุณภาพที่มีศักยภาพสูงให้สามารถทำงานตอบสนองการพัฒนาประเทศได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ
 3. พัฒนากลไก ระบบ การถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนบุคลากร องค์ความรู้ และเทคโนโลยีระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งสถาบันอุดมศึกษา สถาบันวิจัย ภาคอุตสาหกรรม และต่างประเทศ รวมทั้งการทำวิจัยร่วมกันระหว่างนักวิจัยไทยกับนักวิจัยและภาคเอกชนต่างประเทศ
 4. เสนอมาตรการเกี่ยวกับการดึงดูดและสร้างแรงจูงใจ เส้นทางอาชีพ ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ รวมทั้งดึงดูดบุคคลผู้มีศักยภาพสูงทั้งในประเทศและนอกประเทศให้เข้าสู่อาชีพวิจัยและนวัตกรรมในประเทศไทย
 5. เสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงกฎหมายให้เอื้อต่อการผลิตและพัฒนากำลังคนคุณภาพที่มีศักยภาพสูง
 6. จัดทำฐานข้อมูลกำลังคนคุณภาพที่มีศักยภาพสูง และสร้างเครือข่ายทุนทางปัญญา ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ
 7. จัดทำข้อเสนอมาตรฐานการบริหารงานบุคคลอุดมศึกษา มาตรฐานตำแหน่งวิชาการ และดำเนินการเกี่ยวกับงานแผนงานของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
 8. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ปลัดกระทรวงมอบหมาย

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงวอชิงตัน

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. เป็นตัวแทนของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในต่างประเทศในการติดต่อประสานงานและสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในเขตอาณาที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนานโยบายด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม การสร้างความร่วมมือวิจัย และพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี การแลกเปลี่ยนบุคลากร องค์ความรู้ ข้อมูล การฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

2. ร่วมทำงานกับทีมประเทศไทยของเขตอาณาที่รับผิดชอบและหน่วยงานในต่างประเทศของส่วนราชการอื่น และร่วมเป็นคณะผู้แทนไทยในการประชุมระหว่างประเทศ เพื่อเจรจาความร่วมมือการพัฒนาทางเศรษฐกิจ การค้า การลงทุนที่มีเนื้อหาด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องร่วมมือการเจรจาเพื่อสร้างความร่วมมือในการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม

3. ติดตามความเคลื่อนไหว ศึกษาวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงทางการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ภาวะเสี่ยงและมาตรการทางการค้าและการผลิตของประเทศในเขตอาณาที่รับผิดชอบ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการส่งออกของอุตสาหกรรมไทย เพื่อเป็นการเตือนภัย ล่วงหน้า และรวมคณะเจรจาเพื่อศึกษาในการนำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการ ร่วมแก้ไขปัญหาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

4. ศึกษาวิเคราะห์ ติดตาม และรายงานความคืบหน้าข้อมูลด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของ ประเทศต่าง ๆ ในเขตอาณาที่รับผิดชอบเพื่อใช้ประโยชน์ในการสนับสนุน การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด
5. ปฏิบัติการร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

หมายเหตุ : * โครงสร้างตามมติ ค.ร.ม. เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2531 และ 2 มกราคม 2533

** โครงสร้างตามมติคณะอนุกรรมการโครงสร้างบุคลากรของไทยที่ประกาศใช้ในต่างประเทศ เห็นชอบให้ส่งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไปประจำการที่สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงปักกิ่ง

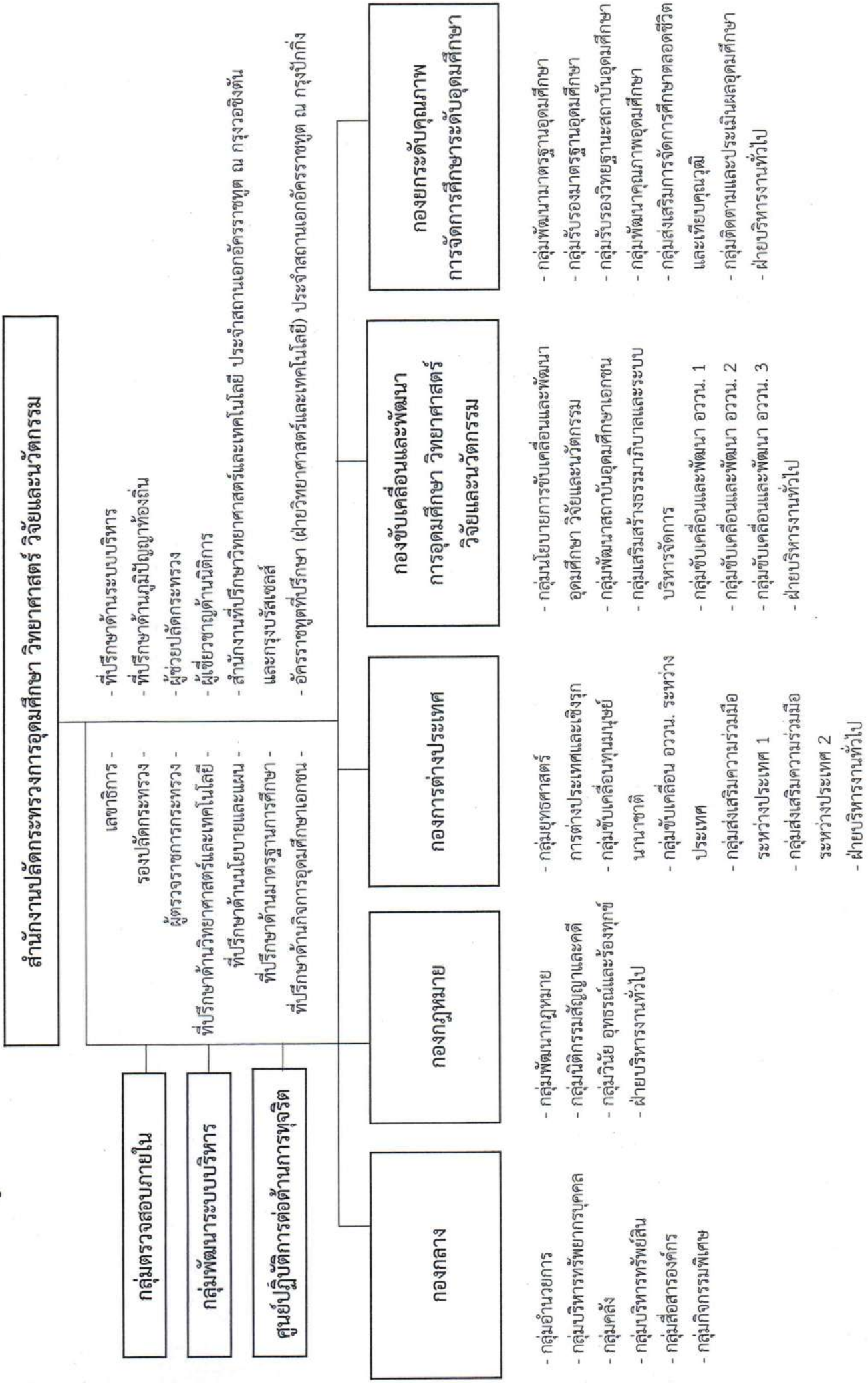
ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงปักกิ่ง

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

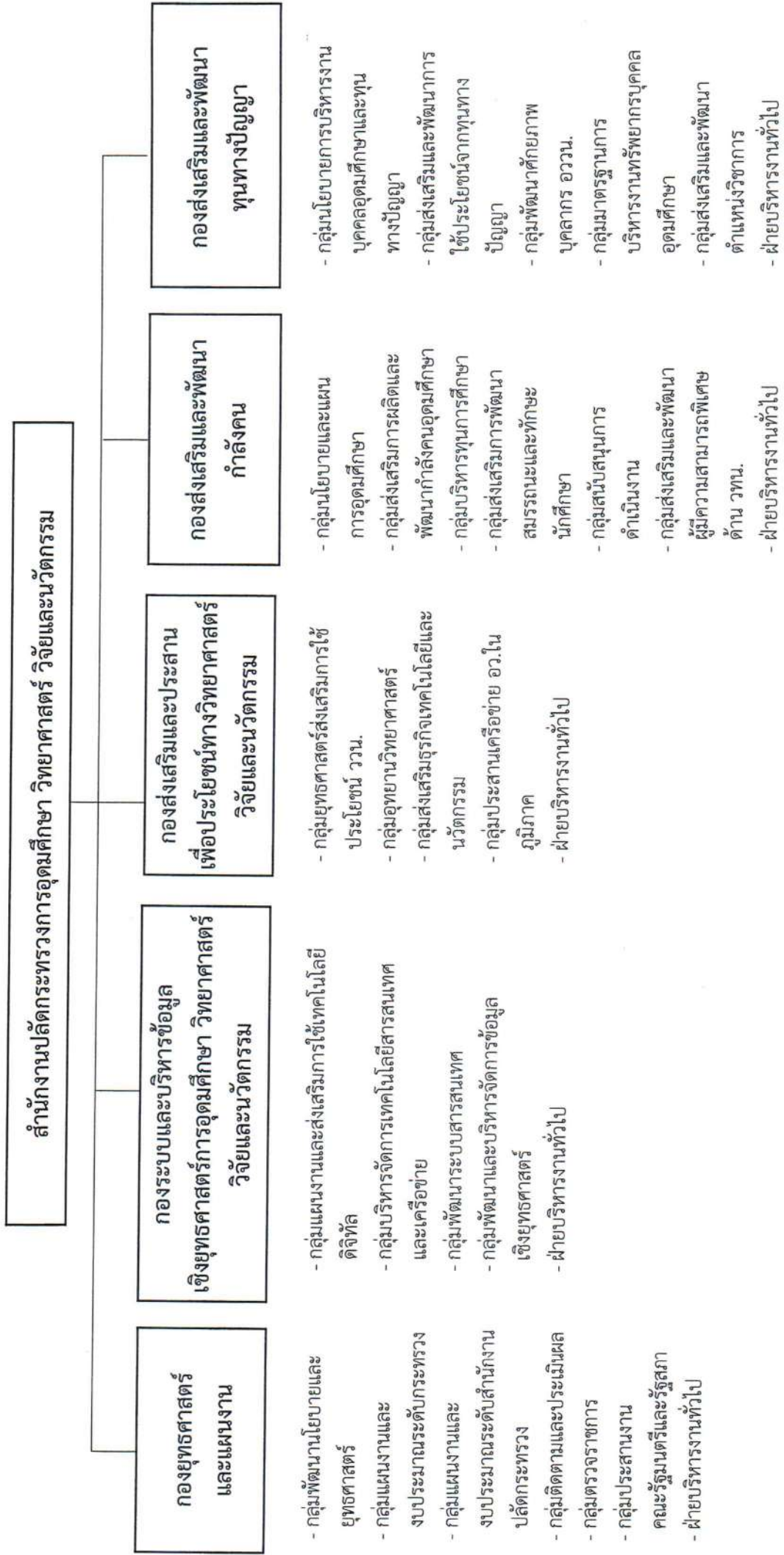
1. ติดตามความก้าวหน้า ภาวะความเคลื่อนไหว การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของสาธารณรัฐประชาชนจีน
2. เสริมสร้างความร่วมมือที่จะนำองค์ความรู้ด้านการวิจัยและพัฒนา ในด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่จะเป็นประโยชน์ต่อไทย
3. ติดตามการใช้มาตรการทางการค้า โดยใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และ นวัตกรรม เป็นตัวกำหนด
4. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสาร และสารสนเทศเชิงลึกที่เกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

5. เป็นผู้แทนประเทศไทยในการเข้าร่วมประชุม เจริญกิจองค์กรระหว่าง ประเทศ ที่เกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม
6. ผลักดันและประสานงานเพื่อสร้างเครือข่าย ระหว่างนักวิทยาศาสตร์และ นักเทคโนโลยีไทยในต่างประเทศ ผู้เชี่ยวชาญของสาธารณรัฐประชาชนจีน กับส่วนราชการและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องในประเทศไทย

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



แผนภูมิโครงสร้างและอัตราค่าจ้าง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม		ชรก. - 560	
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม		พรก. - 51	
ปลัดกระทรวง (นักบริหาร สูง)		ลจป. - 33	
<ul style="list-style-type: none"> - เลขธิการ (นักบริหาร สูง) - 1 (ตำแหน่งตามมาตรา 35 แห่งพรบ.ระเบียบบริหารราชการ กระทรวงการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562) - รองปลัดกระทรวง (นักบริหาร สูง) - 2 - ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ตรวจราชการกระทรวง สูง) - 2 - ที่ปรึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - 1 (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชช / ทว) - ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน (นักวิชาการศึกษา ทว) - 1 - ที่ปรึกษาด้านมาตรฐานการศึกษา (นักวิชาการศึกษา ทว) - 1 - ที่ปรึกษาด้านกิจการอุดมศึกษาเอกชน (นักวิชาการศึกษา ทว) - 1 - ที่ปรึกษาด้านระบบบริหาร (นักทรัพยากรบุคคล ทว) - 1 - ที่ปรึกษาด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น (นักวิชาการศึกษา ทว) - 1 - ผู้ช่วยปลัดกระทรวง (นักบริหาร ต้น) - 1 - ผู้เชี่ยวชาญด้านนิติการ (นิติกร ชช) - 1 			
สำนักงานที่ปรึกษาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		ชรก.- 2	
ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงวอชิงตัน และกรุงบรัสเซลส์ (ผู้อำนวยการ ต้น) **		พรก. - 0	
อัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)		ชรก.- 1	
ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงปักกิ่ง (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชพ) **		พรก. - 0	
กองกลาง	ชรก. - 97	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ชรก. - 62
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 29	ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 1
กองกฎหมาย	ลจป. - 33	กองระบบและบริหารข้อมูล	ชรก. - 26
ผู้อำนวยการ ต้น	พรก. - 0	เชิงยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา	พรก. - 3
กองการต่างประเทศ	ลจป. - 45	วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	ลจป. - 0
ผู้อำนวยการ สูง	ชรก. - 45	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการคอมพิวเตอร์) สูง	ชรก. - 55
กองขับเคลื่อนและพัฒนา	พรก. - 0	กองส่งเสริมและประสาน	พรก. - 9
การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	ลจป. - 0	เพื่อประโยชน์ทางวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	ลจป. - 0
ผู้อำนวยการ สูง	ชรก. - 46	ผู้อำนวยการ สูง	ชรก. - 60
กองยกระดับคุณภาพ	พรก. - 1	กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน	พรก. - 4
การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา	ลจป. - 0	ผู้อำนวยการ สูง	ลจป. - 0
ผู้อำนวยการ สูง	ชรก. - 50	กองส่งเสริมและพัฒนา	ชรก. - 45
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 1	ทุนทางปัญญา	พรก. - 1
	ลจป. - 0	ผู้อำนวยการ สูง	ลจป. - 0
กลุ่มตรวจสอบภายใน		ชรก. - 8	
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชช		พรก. - 0	
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		ลจป. - 0	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชช		ชรก. - 8	
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต		พรก. - 2	
นักวิชาการศึกษา ชช		ลจป. - 0	

หมายเหตุ : อยู่ระหว่างการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง 4 ตำแหน่ง ดังนี้

รองเลขธิการ (นักบริหาร สูง) - 3 และ ผู้ช่วยเลขธิการ (นักบริหาร ต้น) - 1

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กลุ่มตรวจสอบภายใน	ขรก. - 8
	พรก. - 0
	ลจป. - 0
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชช	

นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ชพ) - 3
 นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก) - 4

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ขรก. - 8
	พรก. - 2
	ลจป. - 0
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชช	

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชพ) - 2
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) - 4
 เจ้าหน้าที่งานธุรการ (ปง/ชง) - 1

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ขรก. - 7
	พรก. - 0
	ลจป. - 0
นักวิชาการศึกษา ชช	

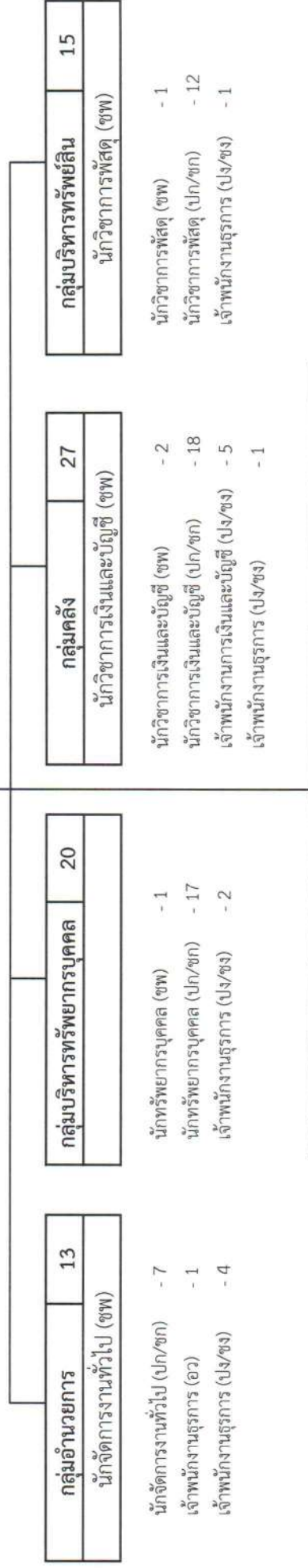
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชพ) - 1
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) - 4
 เจ้าหน้าที่งานธุรการ (ปง/ชง) - 1

ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองกลาง	ชรก. - 97
	ลจป. - 33
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 29

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (นักทรัพยากรบุคคล ชช) - 1



กลุ่มสื่อสารองค์กร	12
นักประชาสัมพันธ์ (ชพ)	

- นักประชาสัมพันธ์ (ชพ) - 1
- นักประชาสัมพันธ์ (ปก/ชก) - 7
- นายช่างภาพ (ปง/ชง) - 1
- เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา (ปง/ชง) - 1
- เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ (ปง/ชง) - 1

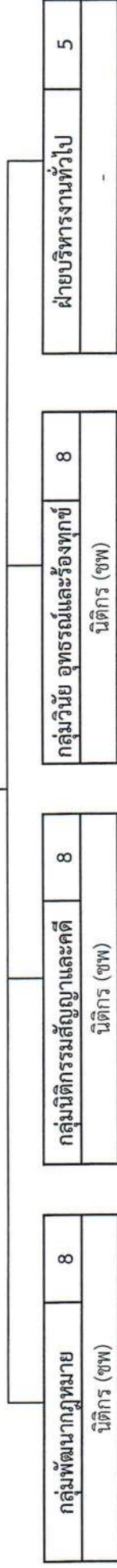
กลุ่มกิจกรรมพิเศษ	8
นักจัดการงานทั่วไป (ชพ)	

- นักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก) - 6
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) - 1

ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองกฎหมาย	ขรก. - 30
	พรง. - 0
	ลจป. - 0
ผู้อำนวยการ ต้น	



นิติกร (ชพ) - 1
 นิติกร (ปก/ชก) - 6

นิติกร (ปก/ชก) - 7

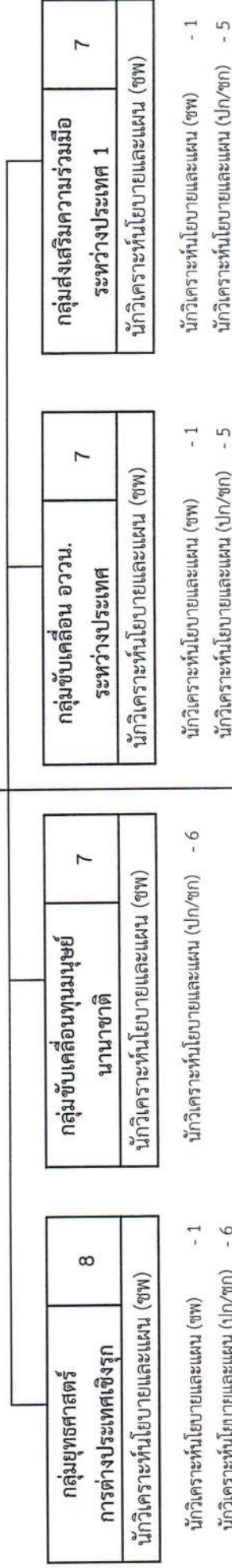
นิติกร (ปก/ชก) - 7

เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) - 5

ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองการต่างประเทศ	ชรก. - 45
	พรก. - 0
ผู้อำนวยการ สูง	ลจป. - 0



กลุ่มส่งเสริมความร่วมมือ ระหว่างประเทศ 2	7
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชพ)	

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชพ) - 1
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) - 5

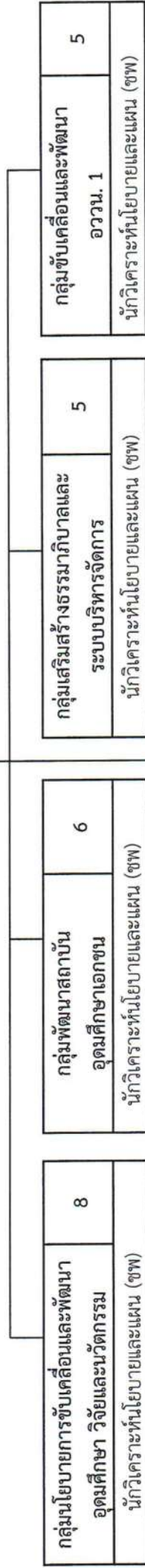
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	8

นักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก) - 2
เจ้าพนักงานธุรการ (อว) - 1
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) - 5

ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 1
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองขับเคลื่อนและพัฒนา การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	ขรก. - 46 พรงก. - 1 ลจป. - 0
ผู้อำนวยการ สูง	



นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) - 7

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) - 5

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) - 4

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) - 4

กลุ่มขับเคลื่อนและพัฒนา อววน. 2 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชพ)	8
---	---

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) - 7

กลุ่มขับเคลื่อนและพัฒนา อววน. 3 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชพ)	6
---	---

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) - 5

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	7
---------------------	---

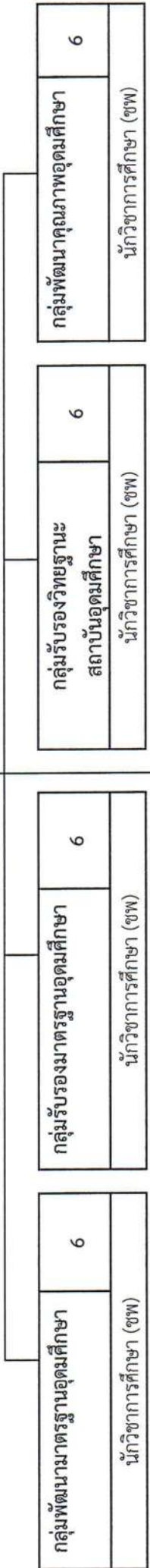
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ/ชง) - 7

ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 2
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองยกระดับคุณภาพ การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา	ชรก. - 50
	พรก. - 1
	ลจป. - 0
ผู้อำนวยการ สูง	

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการศึกษาตามและประเมินผลอุดมศึกษา (นักวิชาการศึกษา ชช) - 1



นักวิชาการศึกษา (ปก/ชก) - 5

นักวิชาการศึกษา (ปก/ชก) - 5

นักวิชาการศึกษา (ปก/ชก) - 5

นักวิชาการศึกษา (ปก/ชก) - 5

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาตลอดชีวิต และเทียบคุณวุฒิ	8
นักวิชาการศึกษา (ชพ)	

นักวิชาการศึกษา (ชพ) - 1

นักวิชาการศึกษา (ปก/ชก) - 6

กลุ่มติดตามและประเมินผล อุดมศึกษา	9
นักวิชาการศึกษา (ชพ)	

นักวิชาการศึกษา (ชพ) - 1

นักวิชาการศึกษา (ปก/ชก) - 7

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	7

เจ้านักงานธุรการ (ปง/ชง) - 7

ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ขรก. - 62
	พรก. - 1
ผู้อำนวยการ สูง	ลจป. - 0

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชข) - 1

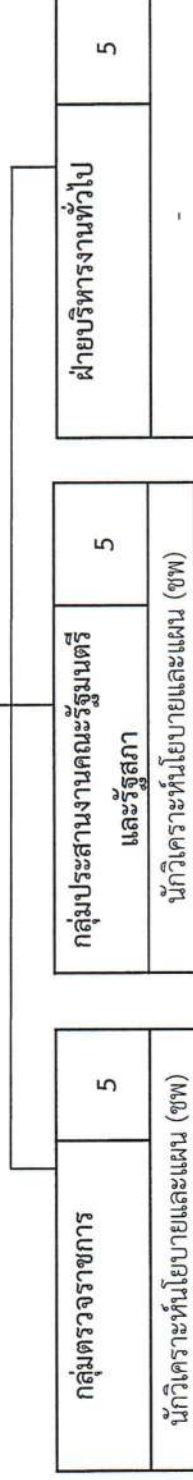


นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชพ) - 2
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) - 9
 เจ้าหน้าที่งานธุรการ (ปง/ชง) - 3

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชพ) - 1
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) - 13

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชพ) - 1
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) - 4

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชพ) - 1
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) - 7



นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) - 4

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) - 4

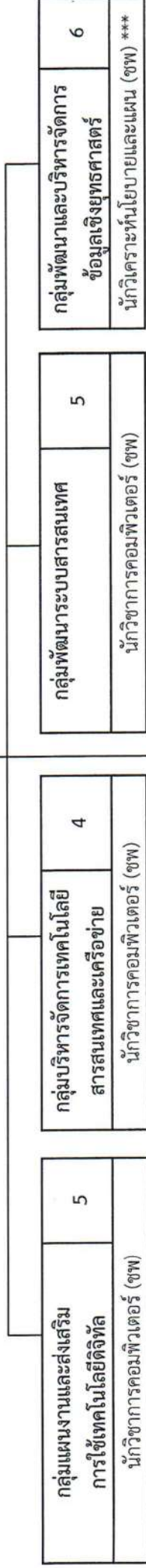
นักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก) - 3
 เจ้าหน้าที่งานธุรการ (ปง/ชง) - 2

ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองระบบและบริหารข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	ขรก. - 26
	พรก. - 3
	ลจป. - 0

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเทคโนโลยีระบบสารสนเทศ (นักวิชาการศึกษา ขช) * - 1



นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก/ชก) - 4

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก/ชก) - 2

เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ (ปง/ชง) - 1

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ขพ) ** - 1

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก/ชก) - 3

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) *** - 4

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก/ชก) - 1

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	4
	-

นักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก) - 2

เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) - 2

* เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นไป หรือจะแต่งตั้งผู้มีความสมบัติให้กำหนดเป็นนักวิชาการคอมพิวเตอร์

** ตำแหน่งเฉพาะครว สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นไป ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ

*** อยู่ระหว่างเสนอ ก.พ. ขอปรับวุฒิชั่วคราวจากนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นนักวิชาการคอมพิวเตอร์ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นไป หรือจะ

แต่งตั้งผู้มีความสมบัติให้กำหนดเป็นนักวิชาการคอมพิวเตอร์

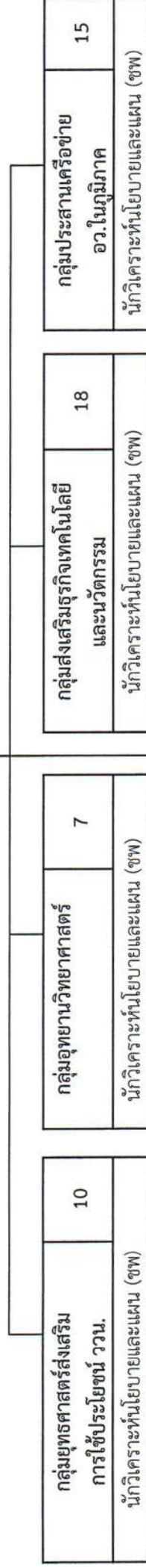
ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2564

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและประสานเพื่อประโยชน์ทางวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	ขรก. - 55
	พวก. - 9
	ลจป. - 0

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยี (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชพ) - 1



นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชพ) - 1
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) - 8

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชพ) - 1
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) - 5

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชพ)* - 2
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) - 15

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชพ) - 2
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) - 12

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	3
---------------------	---

นักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก) - 2
เจ้านักงานธุรการ (ปง/ชง) - 1

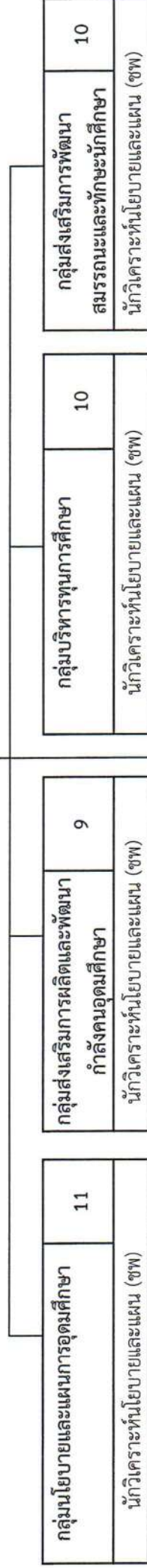
ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 22
เงินนอกงบประมาณ	- 0

* ตำแหน่งเฉพาะคร่าว สำหรับข้าราชการผู้มีส่วนสูงเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งขึ้นไป ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ จำนวน 1 ตำแหน่ง

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน	ขรก. - 60
	พรก. - 4
	ลจป. - 0
ผู้อำนวยการ สูง	

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชช) - 1



นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) - 10

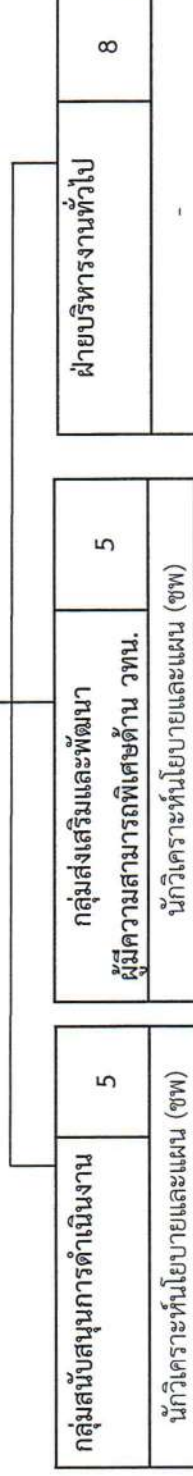
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชพ) * - 1

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) - 7

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชพ) - 1

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) - 8

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) - 9



นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) - 4

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) - 4

เจ้าพนักงานธุรการ (อว)

- 1

เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง)

- 7

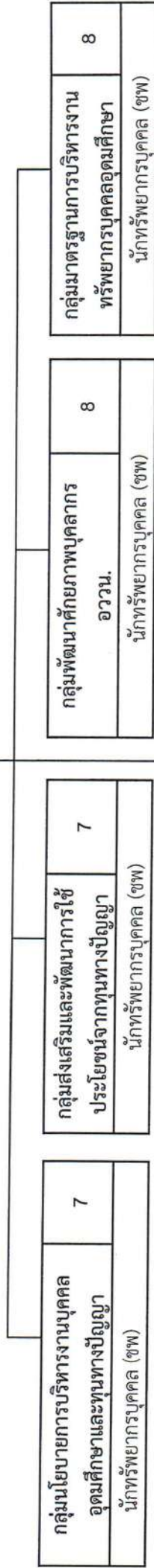
ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

* ตำแหน่งเฉพาะคร่าว สำหรับข้าราชการผู้มีความสามารถสูง
เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นไป ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนา ทุนทางปัญญา ผู้อำนวยการ สูง	ขรก. - 45
	พรก. - 1
	ลจป. - 0

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (นักทรัพยากรบุคคล ชช) - 1



นักทรัพยากรบุคคล (ปก/ชก) - 6

นักทรัพยากรบุคคล (ปก/ชก) - 6

นักทรัพยากรบุคคล (ปก/ชก) - 7

นักทรัพยากรบุคคล (ปก/ชก) - 7

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา ตำแหน่งวิชาการ นักทรัพยากรบุคคล (ชพ)	8
--	---

นักทรัพยากรบุคคล (ปก/ชก) - 7

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	5
---------------------	---

นักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก) - 1

เจ้าหน้าที่งานธุรการ (ปง/ชง) - 4

ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง										รวม					
		บริหาร		อำนาจการ		วิชาการ							ทั่วไป				
		สูง	ต้น	สูง	ต้น	ทว	ทว/ชช	ชช	ชพ	ปก/ชก	ทพ		อว	ชง	ปจ/ชง		
1	ผู้บริหาร	4															4
2	ผู้ช่วยปลัดกระทรวง		1														1
3	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	2															2
4	ที่ปรึกษาด้านวิทยาศาสตร์ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ทว)						1										1
5	ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน (นักวิชาการศึกษาศงคณวุฒิ)					1											1
6	ที่ปรึกษาด้านมาตรฐานการศึกษา (นักวิชาการศึกษาศงคณวุฒิ)					1											1
7	ที่ปรึกษาด้านกิจการอุดมศึกษาเอกชน (นักวิชาการศึกษาศงคณวุฒิ)					1											1
8	ที่ปรึกษาด้านระบบบริหาร (นักทรัพยากรบุคคลรณวุฒิ)					1											1
9	ที่ปรึกษาด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น (นักวิชาการศึกษาศงคณวุฒิ)					1											1
10	อัครราชทูตที่ปรึกษาประจำกรุงเทพฯ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)								1								1
11	อัครราชทูตที่ปรึกษา ประจำกรุงเทพฯ (อำนาจการต้น)				1												1
12	อัครราชทูตที่ปรึกษา ประจำกรุงเทพฯ (อำนาจการต้น)				1												1
13	ผู้อำนวยการ			8	1												9
14	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการคอมพิวเตอร์)				1												1
15	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยี									1							1
16	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและยุทธศาสตร์									1							1
17	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล									1							1
18	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนิติการ									1							1
19	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการศึกษาและประเมินผลอุดมศึกษา									1							1
20	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเทคโนโลยีระบบสารสนเทศ									1							1
21	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน									1							1
22	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล									1							1
23	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน									1							1
24	นักวิชาการคอมพิวเตอร์										48					194	243
25	นักจัดการงานทั่วไป										4					10	14
26	นักทรัพยากรบุคคล										2					23	25
27	เจ้าหน้าที่งานธุรการ										6					50	56
28	นักวิชาการพิเศษ										2					12	14

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	บริหาร		อำนาจการ		วิชาการ						ทั่วไป				รวม		
		สูง	ต้น	สูง	ต้น	ทว	ทว/ชช	ชช	ชพ	ปก/ชก	ทพ	อว	ชง	ปง/ชง				
															สูง		ต้น	สูง
29	นักวิชาการศึกษา							1	8	33								42
30	นิติกร								4	20								24
31	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี																	5
32	นักวิชาการเงินและบัญชี								3	18								21
33	นักวิชาการตรวจสอบภายใน							1	3	4								8
34	นักประชาสัมพันธ์								2	7								9
35	เจ้าพนักงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์																1	1
36	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์																1	1
37	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา																1	1
38	นายช่างภาพ																1	1
39	อยู่ระหว่างการปรับปรุงตำแหน่ง	3	1															4
	รวม	9	2	9	3	5	1	11	83	371	0	3	0	63				560

ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2564

สภาพปัญหาและข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

1. พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 19) พ.ศ. 2562 ทำให้มีส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวงขึ้นใหม่ คือ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยควรวรรณสำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เป็นสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานปลัดกระทรวง ต้องดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งหน่วยงานภายใน การจัดตำแหน่ง การเกลี่ยอัตรากำลัง ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวง จะต้องชะลอการดำเนินการสรรหาบุคลากร โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ จนกว่าการจัดตำแหน่งแล้วเสร็จ ทำให้การสรรหาบุคลากรไม่ทันต่อภาวะการขาดแคลนบุคลากร ส่งผลให้เกิดปัญหาบุคลากรไม่เพียงพอต่อความต้องการของกอง/ศูนย์/กลุ่ม ซึ่งมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น

2. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) การดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาบุคลากร ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดประชุม หรือฝึกอบรมเป็นระบบ online ส่งผลต่อจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย รวมถึงการดำเนินกิจกรรม เช่นการประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการโต้ตอบระหว่างการฝึกอบรม ได้รับการตอบสนองจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมค่อนข้างน้อย เนื่องจากติดปัญหาเรื่องเครื่องมือ อุปกรณ์ ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตในการเข้าร่วมการฝึกอบรม

3. การปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานข้อมูลบุคลากรในระบบ DPIS และระบบ ERP ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด และไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริง เนื่องจากปัจจุบันมีฐานข้อมูล DPIS ของสำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ยังไม่สามารถรวมให้เป็นฐานข้อมูลเดียวกัน เป็นสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้ ทำให้ส่งผลกระทบต่อประมวลผล และการสืบค้นข้อมูล ประกอบกับการชะลอการดำเนินการพัฒนาระบบ ERP ให้สอดคล้องกับข้อมูลปัจจุบัน

4. สำนักงาน ก.พ. มีการปรับปรุงระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลใหม่ จึงต้องปรับปรุงประกาศหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องภายในส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับระเบียบที่กำหนด ซึ่งเจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจที่ชัดเจน จึงจำเป็นต้องใช้ระยะเวลาในการศึกษาข้อมูลทำความเข้าใจเพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ



กรมวิทยาศาสตร์
บริการ

กรมวิทยาศาสตร์บริการ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรนำในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพเพื่อขับเคลื่อนนวัตกรรมสู่ระบบเศรษฐกิจ

ภารกิจหลัก

1. บริหารจัดการระบบเชื่อมโยงองค์กร (System integration) โครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพให้ได้มาตรฐานสากล
2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรในระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านคุณภาพ
3. พัฒนาหน่วยตรวจสอบและรับรองให้เกิดการยอมรับทั้งในและต่างประเทศ
4. วิจัยพัฒนาเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์นวัตกรรม พัฒนาระบบการวัด และพัฒนาระบบมาตรฐานผลิตภัณฑ์นวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่เชิงพาณิชย์
5. ตรวจสอบและรับรองสินค้าและบริการตามมาตรฐานสากล และสนับสนุนหน่วยตรวจสอบและรับรองให้เป็นไปตามมาตรฐาน
6. ถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานราก ให้มีคุณภาพและมาตรฐาน
7. เป็นศูนย์กลางการเชื่อมโยงข้อมูลเป็นคลังข้อมูลขนาดใหญ่ บริหารจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานด้านคุณภาพของประเทศ

อำนาจหน้าที่

1. พัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการ โดยการส่งเสริมสนับสนุนและดำเนินการรับรองระบบงานห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์ตามมาตรฐานสากล เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถห้องปฏิบัติการให้เป็นที่ยอมรับของนานาชาติประเทศ ทำให้ผลิตภัณฑ์มีคุณภาพ
2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรห้องปฏิบัติการ โดยการบริหารจัดการฝึกอบรมทางวิชาการและเทคนิคปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และทักษะให้แก่บุคลากรห้องปฏิบัติการของภาครัฐและภาคเอกชนให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ
3. พัฒนาหอสมุดและศูนย์สารสนเทศวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยการจัดหา จัดระบบ และจัดบริการสารสนเทศทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และดำเนินการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเป็นแหล่งกลางของข้อมูลทางวิชาการและข้อมูลสารสนเทศวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ
4. วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีชุมชน โดยการศึกษา วิจัย และพัฒนาทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในสาขาที่สำคัญและจำเป็น รวมทั้งการถ่ายทอดไปสู่การใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
5. เป็นสถานปฏิบัติการกลางทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ โดยให้บริการทดสอบวัดดูติบและผลิตภัณฑ์ทางด้านฟิสิกส์ เคมี เคมีเชิงฟิสิกส์ ฟิสิกส์เชิงกลและวิศวกรรม และวิทยาศาสตร์ชีวภาพ รวมทั้งสอบเทียบความถูกต้องเที่ยงตรงของเครื่องมืออุปกรณ์วัดแก่งานของภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนประชาชนโดยทั่วไป
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

โครงการพัฒนาเกณฑ์กำหนดและมาตรฐานเพื่อรองรับคุณภาพผลิตภัณฑ์

กิจกรรม : พัฒนาเกณฑ์กำหนดและมาตรฐานเพื่อรับรองคุณภาพผลิตภัณฑ์

โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงเครือข่ายด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านคุณภาพของประเทศ

กิจกรรม : พัฒนาระบบเชื่อมโยงเครือข่ายด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านคุณภาพของประเทศ

โครงการส่งเสริมการนำ ววน. เพื่อพัฒนางานตามโครงการพระราชดำริ

กิจกรรม : ส่งเสริมการนำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อพัฒนางานตามโครงการพระราชดำริ

โครงการพัฒนาศักยภาพหน่วยตรวจสอบและรับรองเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพหน่วยตรวจสอบและรับรองเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

ของประเทศ

กิจกรรม : รับรองผลิตภัณฑ์นวัตกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจของประเทศ

แผนงานบูรณาการ

แผนบูรณาการ : พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

โครงการเมืองนวัตกรรมอาหาร (Food Innopolis) และการพัฒนานักרבอุตสาหกรรมอาหารพันธุ์ใหม่ (Food Warrior)

กิจกรรม : การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตอาหารในเมืองนวัตกรรมอาหารเพื่อตอบสนองความ

ต้องการผู้บริโภคยุค New Normal

โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคุณภาพและการตรวจสอบทางการแพทย์

กิจกรรม : พัฒนาห้องปฏิบัติการตรวจสอบมาตรฐานและรับรองคุณภาพของวัสดุอุปกรณ์ทาง

การแพทย์

แผนบูรณาการ : พัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

โครงการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม

กิจกรรม : เพิ่มคุณภาพผลิตภัณฑ์วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

แผนบูรณาการ : เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

โครงการสร้างมาตรฐานการทดสอบเพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ การบิน และหุ่นยนต์

กิจกรรม : สร้างมาตรฐานการทดสอบเพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ การบิน และหุ่นยนต์

โครงการสร้างสนามทดสอบรถอัตโนมัติ CAV Proving Ground

กิจกรรม : สร้างสนามทดสอบ CAV Proving Ground

แผนบูรณาการ : พัฒนาและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก

โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน

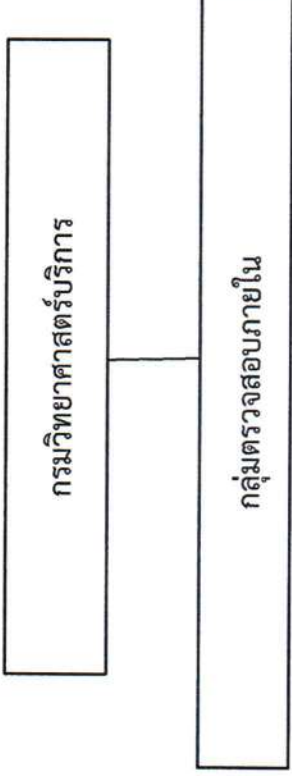
กิจกรรม : ยกระดับคุณภาพสินค้าชุมชนให้ได้มาตรฐาน

กรอบอัตรากำลังในภาพรวมของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	รวม	ข้าราชการ (ตำแหน่ง)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงาน ราชการ (อัตรา)	ลูกจ้างชั่วคราว	
						เงิน งบประมาณ (อัตรา)	เงินนอก งบประมาณ (อัตรา)
1	ส่วนกลาง	5	5	-	-	-	-
2	กลุ่มตรวจสอบภายใน	3	2	-	1	-	-
3	สำนักงานเลขานุการกรม	115	60	13	42	-	-
4	กองเทคโนโลยีชุมชน	106	53	13	40	-	-
5	กองบริหารและรับรองห้องปฏิบัติการ	45	28	1	16	-	-
6	กองพัฒนาศักยภาพนักวิทยาศาสตร์ ห้องปฏิบัติการ	45	25	5	15	-	-
7	กองทดสอบและศูนย์สารสนเทศ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	48	33	1	14	-	-
8	โครงการเคมี	82	49	2	31	-	-
9	โครงการฟิสิกส์และวิศวกรรม	116	77	3	36	-	-
10	โครงการวิทยาศาสตร์ชีวภาพ	67	38	1	28	-	-
	รวม	632	370	39	223	-	-

ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2564

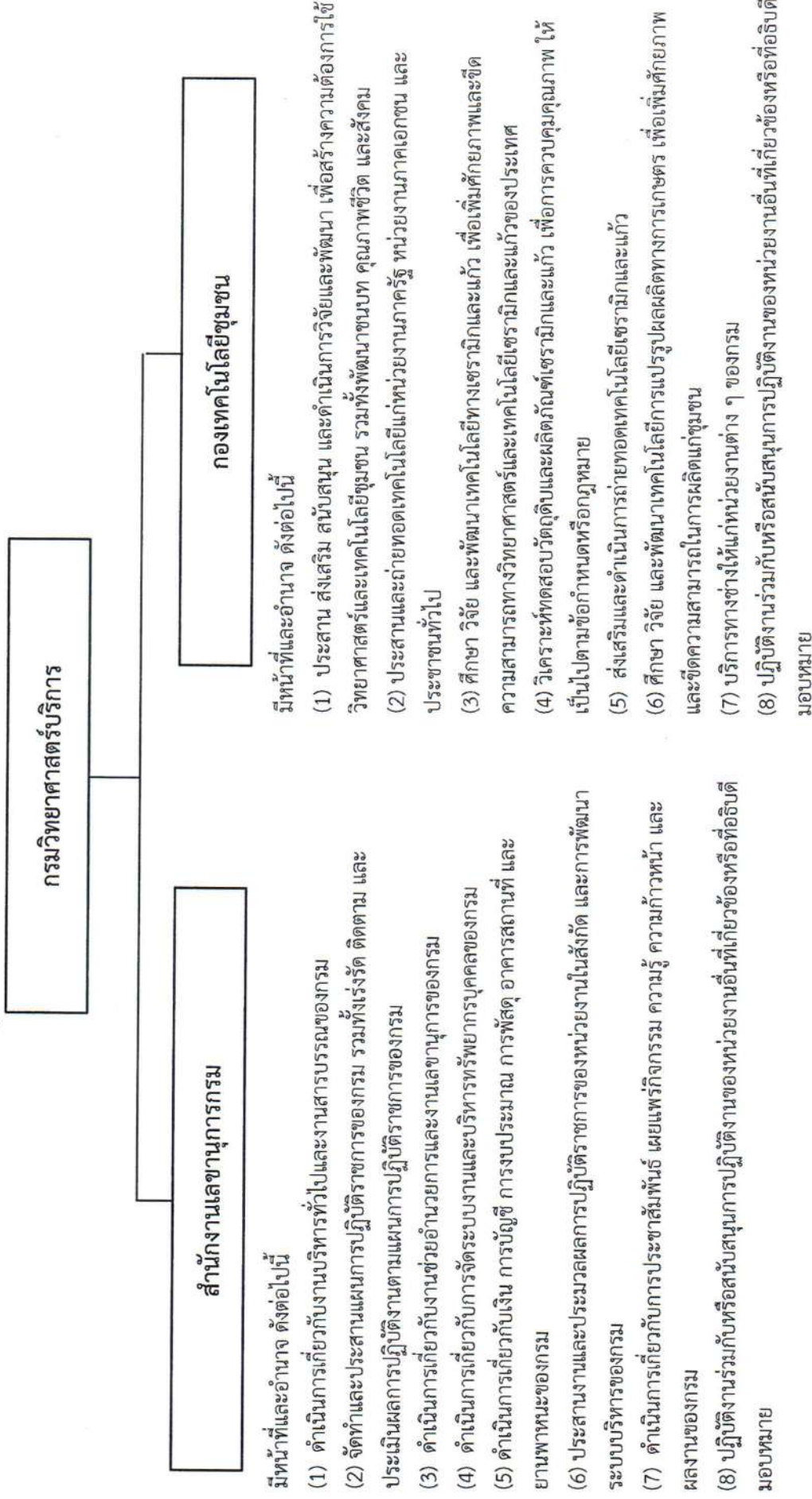
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ กรมวิทยาศาสตร์บริการ

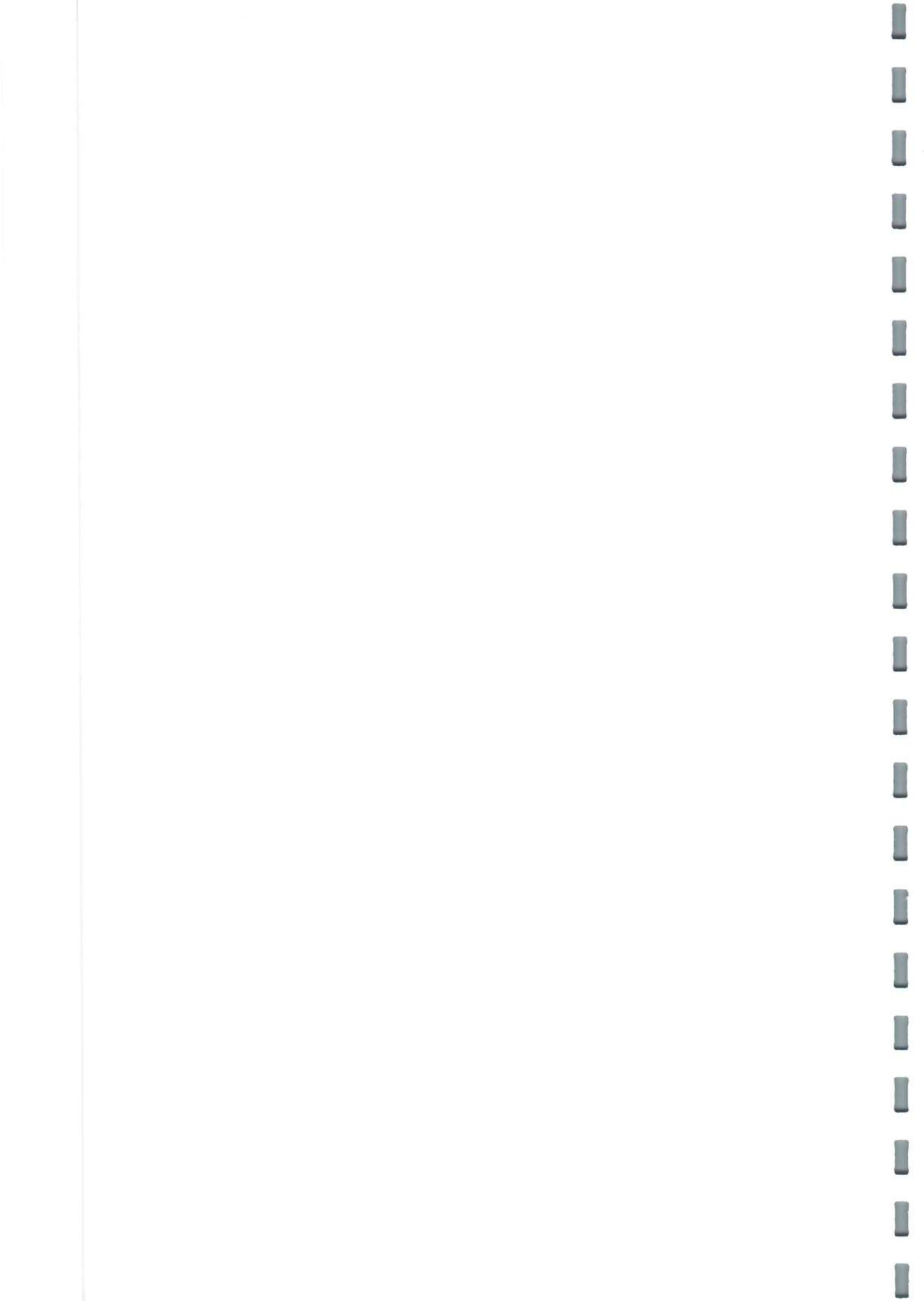


มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

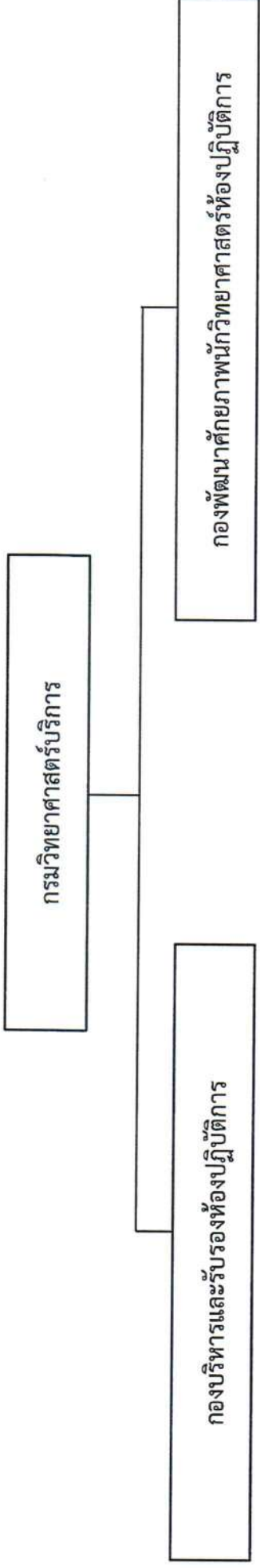
- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของกรม
- (2) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่อธิบดีมอบหมาย

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ กรมวิทยาศาสตร์บริการ





แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการ กรมวิทยาศาสตร์บริการ



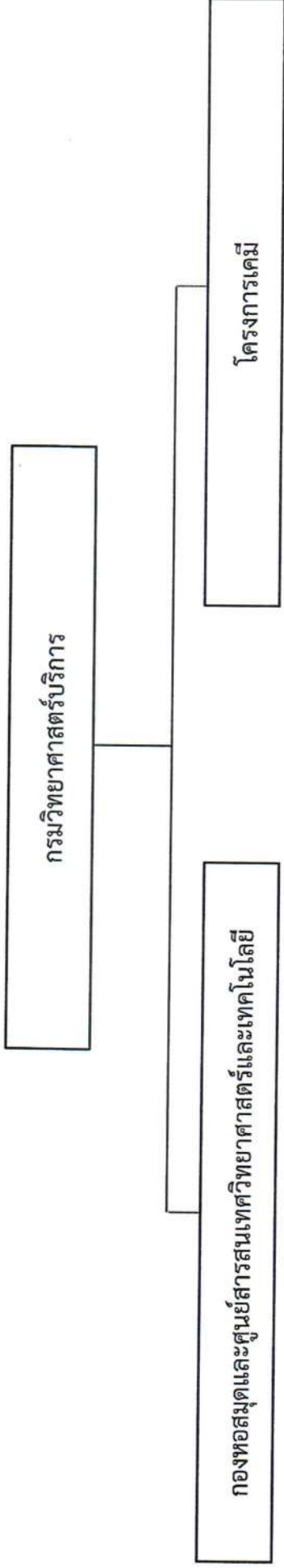
มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับการรับรองระบบงานห้องปฏิบัติการทดสอบและสอบเทียบ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งดำเนินการประสานงานกับต่างประเทศและองค์การระหว่างประเทศเพื่อให้เกิดการยอมรับซึ่งกันและกันในเรื่องดังกล่าว
- (2) บริหารจัดการทดสอบความชำนาญห้องปฏิบัติการทดสอบและสอบเทียบ
- (3) จัดทำทะเบียนและดัชนีความสามารถห้องปฏิบัติการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาห้องปฏิบัติการของประเทศ
- (4) ติดตามและประเมินผลความสามารถห้องปฏิบัติการทดสอบและสอบเทียบ
- (5) ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบและสอบเทียบ โดยการให้คำแนะนำทางวิชาการและเผยแพร่ความรู้ด้านเทคนิคเกี่ยวกับห้องปฏิบัติการ
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่อธิบดีมอบหมาย

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางวิชาการและเทคนิคปฏิบัติ เพื่อเพิ่มความสามารถของกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- (2) ให้การเพิ่มพูนความรู้และทักษะ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในระดับประเทศและระดับนานาชาติ
- (3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่อธิบดีมอบหมาย

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ กรมวิทยาศาสตร์บริการ



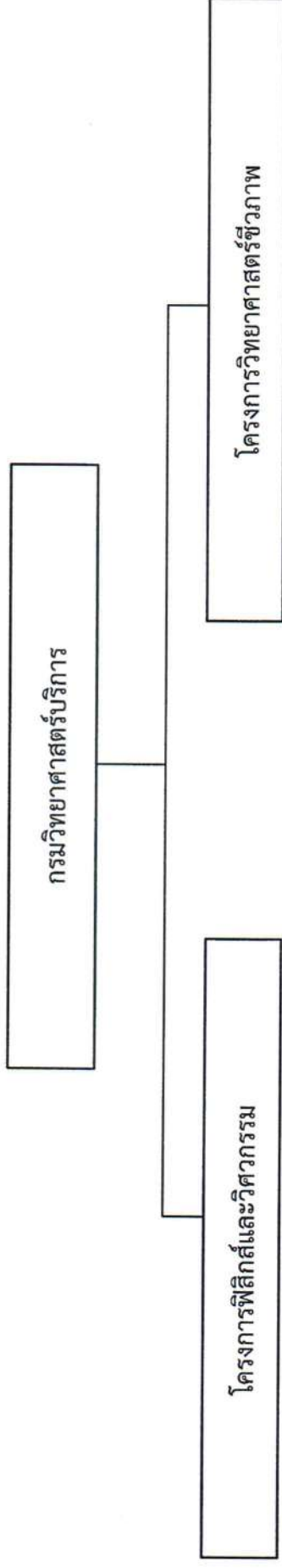
มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) เป็นหอสมุดวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ
- (2) เป็นศูนย์สารสนเทศศาสตร์และเทคโนโลยี จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลเฉพาะทางเพื่อการศึกษา วิจัยและพัฒนา และอุตสาหกรรมของประเทศ
- (3) เป็นศูนย์ประสานงานสารนิเทศสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในระบบสารสนเทศทางวิชาการแห่งชาติ และจัดทำและพัฒนาระบบสารสนเทศและเครือข่าย เพื่อการร่วมใช้ทรัพยากรสารสนเทศวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- (4) ดำเนินการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารงานของกรมและเพื่อการจัดการทรัพยากรสารสนเทศวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- (5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่อธิบดีมอบหมาย

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) วิเคราะห์ทดสอบวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ด้านเคมีและเคมีเชิงฟิสิกส์ เพื่อหาคองค์ประกอบของวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ เพื่อประโยชน์สำหรับการพัฒนาและควบคุมคุณภาพให้เป็นไปตามมาตรฐาน และวิเคราะห์ทดสอบพิษในสิ่งแวดล้อม
- (2) วิจัยและพัฒนา เพื่อเพิ่มขีดความสามารถด้านการทดสอบ การพัฒนาคุณภาพ และความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ด้านเคมีและเคมีเชิงฟิสิกส์ รวมถึงสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนามาตรฐานผลิตภัณฑ์ตอบสนองความต้องการของภาคอุตสาหกรรม
- (3) ให้การตรวจสอบและรับรองคุณภาพผลิตภัณฑ์และบริการด้านเคมี และเคมีเชิงฟิสิกส์ เพื่อส่งเสริมคุณภาพผลิตภัณฑ์และบริการให้ได้มาตรฐาน ปลอดภัยต่อผู้บริโภค และสนับสนุนการส่งออก
- (4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่อธิบดีมอบหมาย

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ กรมวิทยาศาสตร์บริการ



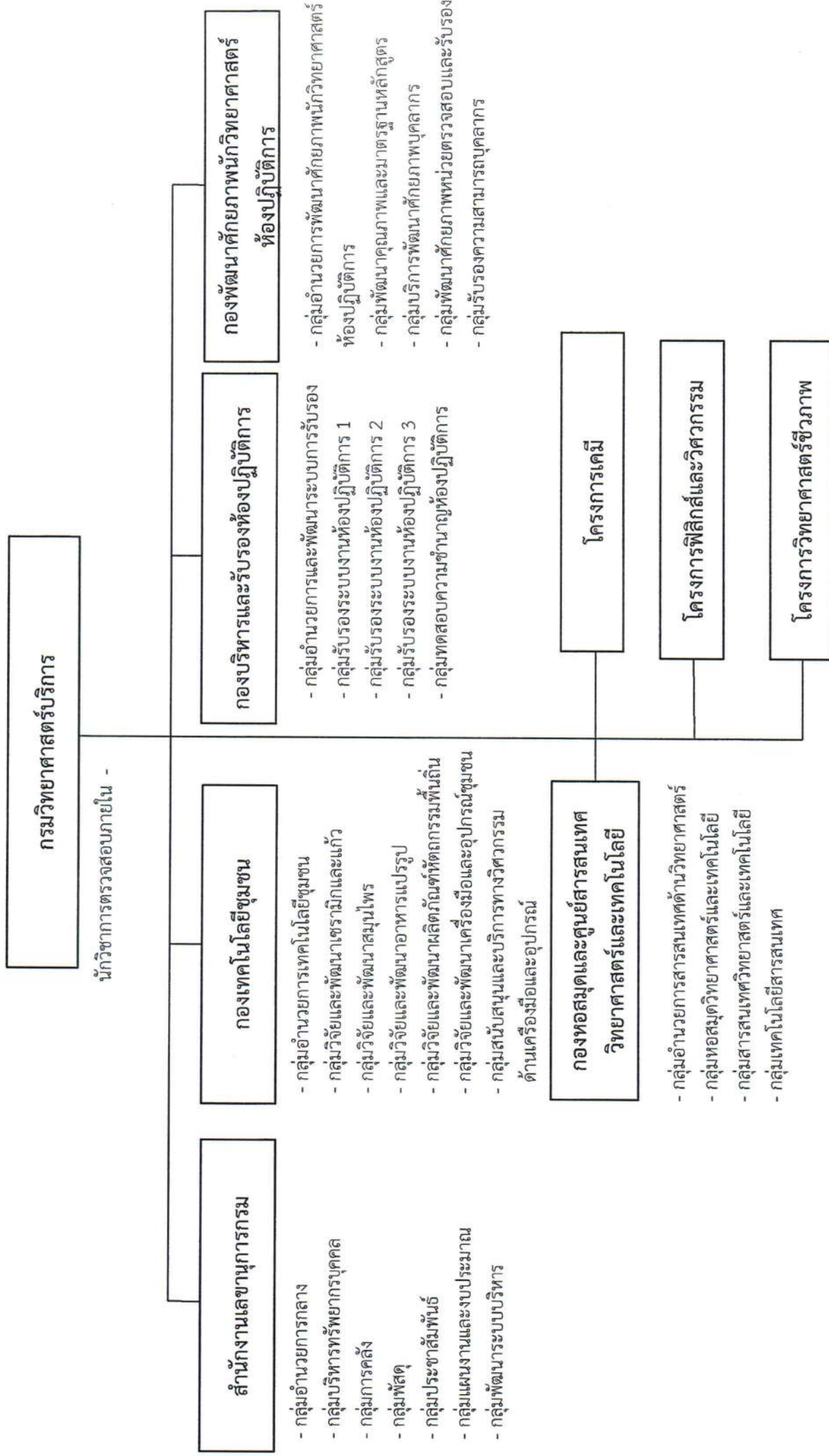
มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) วิเคราะห์ทดสอบวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ด้านฟิสิกส์ พอลิเมอร์เชิงกล และวิศวกรรม เพื่อหาองค์ประกอบของวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ เพื่อประโยชน์สำหรับการพัฒนา และควบคุมคุณภาพให้เป็นไปตามมาตรฐาน และวิเคราะห์ทดสอบผลิตภัณฑ์เชิงสิ่งแวดล้อม
- (2) วิจัยและพัฒนา เพื่อเพิ่มขีดความสามารถด้านการทดสอบ การพัฒนาคุณภาพ และความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ด้านฟิสิกส์ พอลิเมอร์เชิงกล และวิศวกรรม เพื่อการพัฒนามาตรฐานผลิตภัณฑ์และตอบสนองความต้องการของภาคอุตสาหกรรม
- (3) สอบเทียบความถูกต้องเที่ยงตรงของเครื่องมือและอุปกรณ์วัดตามมาตรฐานสากล ให้กับภาคอุตสาหกรรม
- (4) ให้การตรวจสอบและรับรองคุณภาพผลิตภัณฑ์และบริการด้านฟิสิกส์ พอลิเมอร์เชิงกลและวิศวกรรม เพื่อส่งเสริมคุณภาพผลิตภัณฑ์และบริการให้ได้มาตรฐาน ตลอดจนถ่ายทอดผู้บริโภค และสนับสนุนการส่งออก
- (5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่อธิบดีมอบหมาย

มีหน้าที่และอำนาจ

- (1) วิเคราะห์ทดสอบวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ทางด้านวิทยาศาสตร์ชีวภาพ เพื่อหาองค์ประกอบของวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ เพื่อประโยชน์สำหรับการพัฒนาและควบคุมคุณภาพให้เป็นไปตามมาตรฐาน
- (2) วิจัยและพัฒนา เพื่อเพิ่มขีดความสามารถด้านการทดสอบ การพัฒนาคุณภาพ และความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ ด้านวิทยาศาสตร์ชีวภาพ เพื่อการพัฒนาฐานผลิตภัณฑ์ และตอบสนองความต้องการของภาคอุตสาหกรรม
- (3) ให้การตรวจสอบและรับรองคุณภาพผลิตภัณฑ์และบริการ ด้านวิทยาศาสตร์ชีวภาพ เพื่อส่งเสริมคุณภาพผลิตภัณฑ์และบริการที่ได้มาตรฐาน ตลอดจนถ่ายทอดผู้บริโภค และสนับสนุนการส่งออก
- (4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่อธิบดีมอบหมาย

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการ กรมวิทยาศาสตร์บริการ



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง กรมวิทยาศาสตร์บริการ

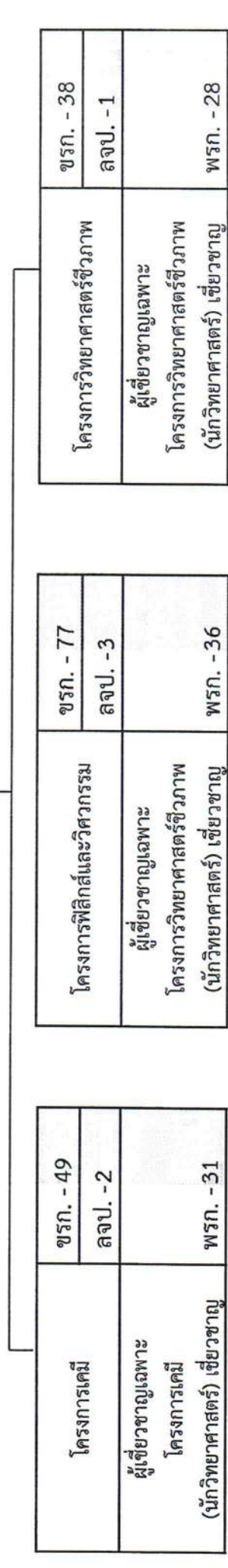
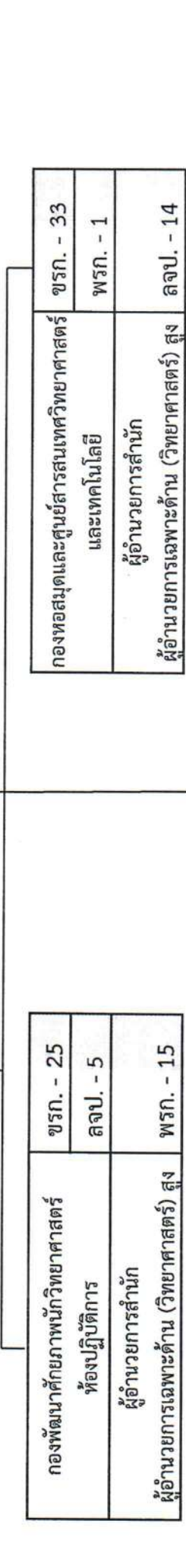
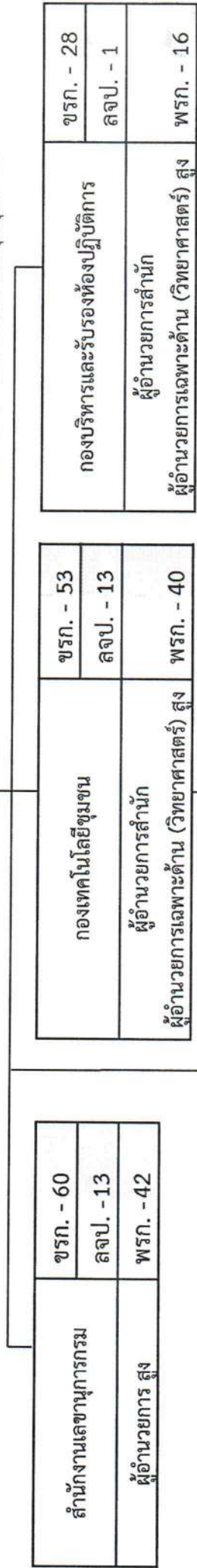
กรมวิทยาศาสตร์บริการ	ขรก. - 370
	ลจป. - 39
อธิบดี	พรก. - 223

- รองอธิบดี (นักบริหาร ต้น) - 2

- นักวิทยาศาสตร์เฉพาะด้านวิจัยและพัฒนา (นักวิทยาศาสตร์ ทรงคุณวุฒิ) - 1

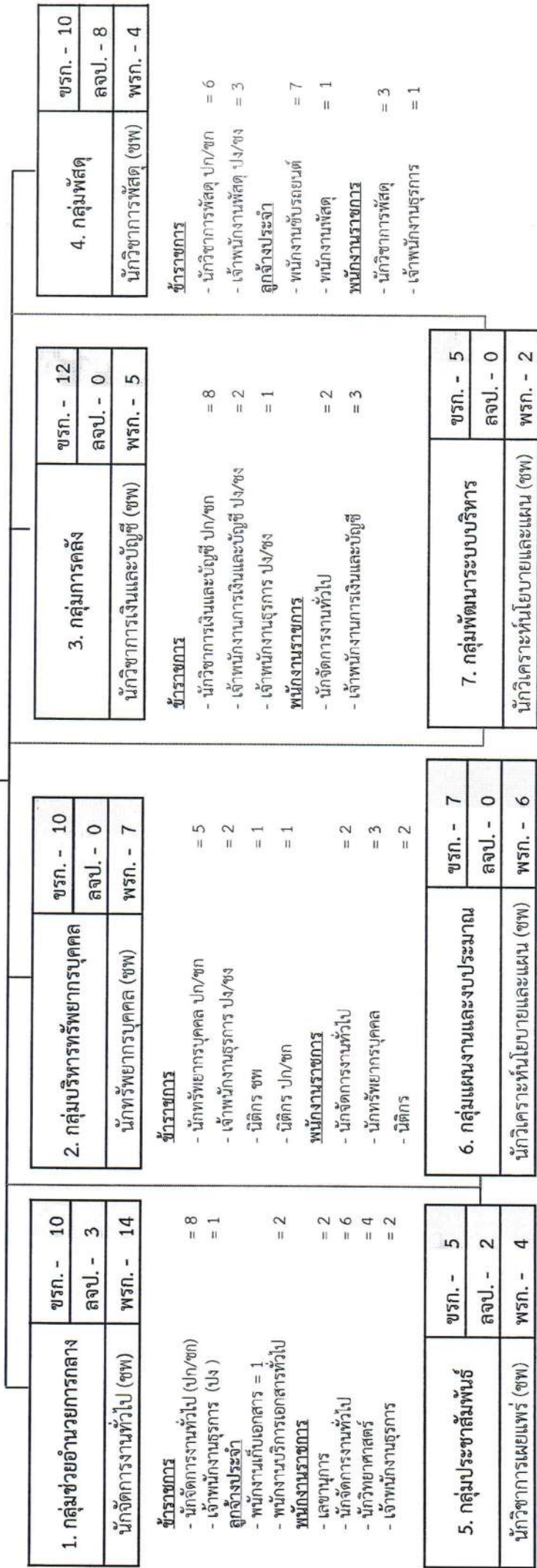
- นักวิทยาศาสตร์เฉพาะด้านวิเคราะห์ทดสอบ (นักวิทยาศาสตร์ ทรงคุณวุฒิ) - 1

กลุ่มตรวจสอบภายใน - ขรก. 2 พรก. 1



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง กรมวิทยาศาสตร์บริการ

สำนักงานเลขาธิการกรม	ขรก. - 60
	ลจป. - 13
ผู้อำนวยการสูง	พรก. - 42



- ข้าราชการ**
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก) = 8
 - เจ้าพนักงานธุรการ (ปง) = 1
 - นักวิชาการแผนกเอกสาร = 1
 - พนักงานบริการเอกสารทั่วไป = 2
 - เลขานุการ = 2
 - นักจัดการงานทั่วไป = 6
 - นักวิทยาศาสตร์ = 4
 - เจ้าพนักงานธุรการ = 2
- ลูกจ้างประจำ**
- พนักงานเก็บเอกสาร = 1
 - พนักงานบริการเอกสารทั่วไป = 2
- พนักงานราชการ**
- เลขานุการ = 2
 - นักจัดการงานทั่วไป = 6
 - นักวิทยาศาสตร์ = 4
 - เจ้าพนักงานธุรการ = 2
- ข้าราชการเผยแพร่ (ชพ)**
- นักวิชาการเผยแพร่ ปก/ชก = 3
 - เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง = 1
 - นักวิชาการโสตทัศนูปกรณ์ = 1
 - นักวิชาการบริการเอกสารทั่วไป = 1
 - พนักงานราชการ = 1
 - นักวิชาการโสตทัศนูปกรณ์ = 1
 - นักวิชาการเผยแพร่ = 3
- ข้าราชการแผนกเผยแพร่ ปก/ชก**
- นักวิชาการเผยแพร่ ปก/ชก = 6
- พนักงานราชการ**
- นักจัดการงานทั่วไป = 2
 - นักวิชาการโสตทัศนูปกรณ์ = 3
 - นักวิชากรสัมพันธ์ = 1
- ข้าราชการเผยแพร่ ปก/ชก**
- นักวิชาการเผยแพร่ ปก/ชก = 4
- พนักงานราชการ**
- นักจัดการงานทั่วไป = 1
 - นักวิชาการโสตทัศนูปกรณ์ = 1
- ข้าราชการ**
- นักวิชาการเงินและบัญชี ปก/ชก = 8
 - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง = 2
 - เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง = 1
 - พนักงานราชการ = 1
 - นักจัดการงานทั่วไป = 2
 - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี = 3
- ข้าราชการ**
- นักวิชาการพัสดุ ปก/ชก = 6
 - เจ้าพนักงานพัสดุ ปง/ชง = 3
 - ลูกจ้างประจำ = 7
 - พนักงานช่วยบรรณคดี = 1
 - พนักงานพัสดุ = 1
 - พนักงานราชการ = 3
 - นักวิชาการพัสดุ = 3
 - เจ้าพนักงานธุรการ = 1
- ข้าราชการ**
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก/ชก = 4
 - พนักงานราชการ = 1
 - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน = 1
- ข้าราชการ**
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก/ชก = 6
 - พนักงานราชการ = 2
 - นักวิชาการโสตทัศนูปกรณ์ = 3
 - นักวิชากรสัมพันธ์ = 1
- ข้าราชการ**
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก/ชก = 4
 - พนักงานราชการ = 1
 - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน = 1
- ข้าราชการ**
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก/ชก = 4
 - พนักงานราชการ = 1
 - นักวิชาการโสตทัศนูปกรณ์ = 1
 - นักวิชาการเผยแพร่ = 3

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง กรมวิทยาศาสตร์บริการ

กองเทคโนโลยีชุมชน	ขรก. - 53
	ลจป. - 13
ผู้อำนวยการสำนัก	
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิทยาศาสตร์) สูง	พรก. - 40

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิจัยพัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยี (นักวิทยาศาสตร์ ชย) - 1

1. กลุ่มอำนาจการเทคโนโลยีชุมชน	ขรก. - 4
	ลจป. - 2
	พรก. - 8
นักวิทยาศาสตร์ (ชพ)	

- ข้าราชการ**
- นักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก = 3
 - **อุ้งช้างประจำ**
 - พนักงานธุรการ
- พนักงานราชการ**
- นักจัดการงานทั่วไป = 5
 - เจ้าพนักงานธุรการ = 3

4. กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารแปรรูป	ขรก. - 10
	ลจป. - 0
	พรก. - 2
นักวิทยาศาสตร์ (ชพ)	

- ข้าราชการ**
- นักวิทยาศาสตร์ ปก/ชก/ชพ = 7
 - นักวิทยาศาสตร์ ปก/ชก = 1
 - เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ ปง/ชง = 1
- พนักงานราชการ**
- นักวิทยาศาสตร์ = 2

5. กลุ่มวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์นวัตกรรมพืชน้ำ	ขรก. - 7
	ลจป. - 0
	พรก. - 4
นักวิทยาศาสตร์ (ชพ)	

- ข้าราชการ**
- นักวิทยาศาสตร์ ปก/ชก/ชพ = 4
 - เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ ปง/ชง = 2
- พนักงานราชการ**
- นักวิทยาศาสตร์ = 2
 - นักจัดการงานทั่วไป = 1
 - เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ = 1

2. กลุ่มวิจัยและพัฒนาเซรามิกและแก้ว	ขรก. - 10
	ลจป. - 2
	พรก. - 10
นักวิทยาศาสตร์ (ชพ)	

- ข้าราชการ**
- นักวิทยาศาสตร์ ปก/ชก/ชพ = 7
 - นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ ชพ = 1
 - เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ ปง/ชง = 1
- อุ้งช้างประจำ**
- ผู้สอนงานเครื่องปั้นดินเผา = 2
- พนักงานราชการ**
- นักวิทยาศาสตร์ = 5
 - นายช่างเทคนิค = 1
 - นายช่างศิลปกรรม = 1
 - นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ = 1
 - เจ้าพนักงานธุรการ = 1
 - เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ = 1

6. กลุ่มวิจัยและพัฒนาเครื่องมือและอุปกรณ์ชุมชน	ขรก. - 8
	ลจป. - 0
	พรก. - 4
อุปกรณ์ชุมชน	

- ข้าราชการ**
- นักวิทยาศาสตร์ ปก/ชก/ชพ = 3
 - นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ ปก/ชก = 1
 - เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ ปง/ชง = 2
 - นายช่างเครื่องกล ปง/ชง = 2
- พนักงานราชการ**
- นักวิทยาศาสตร์ = 2
 - เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ = 2

3. กลุ่มวิจัยและพัฒนาสมุนไพร	ขรก. - 7
	ลจป. - 0
	พรก. - 6
นักวิทยาศาสตร์ (ชพ)	

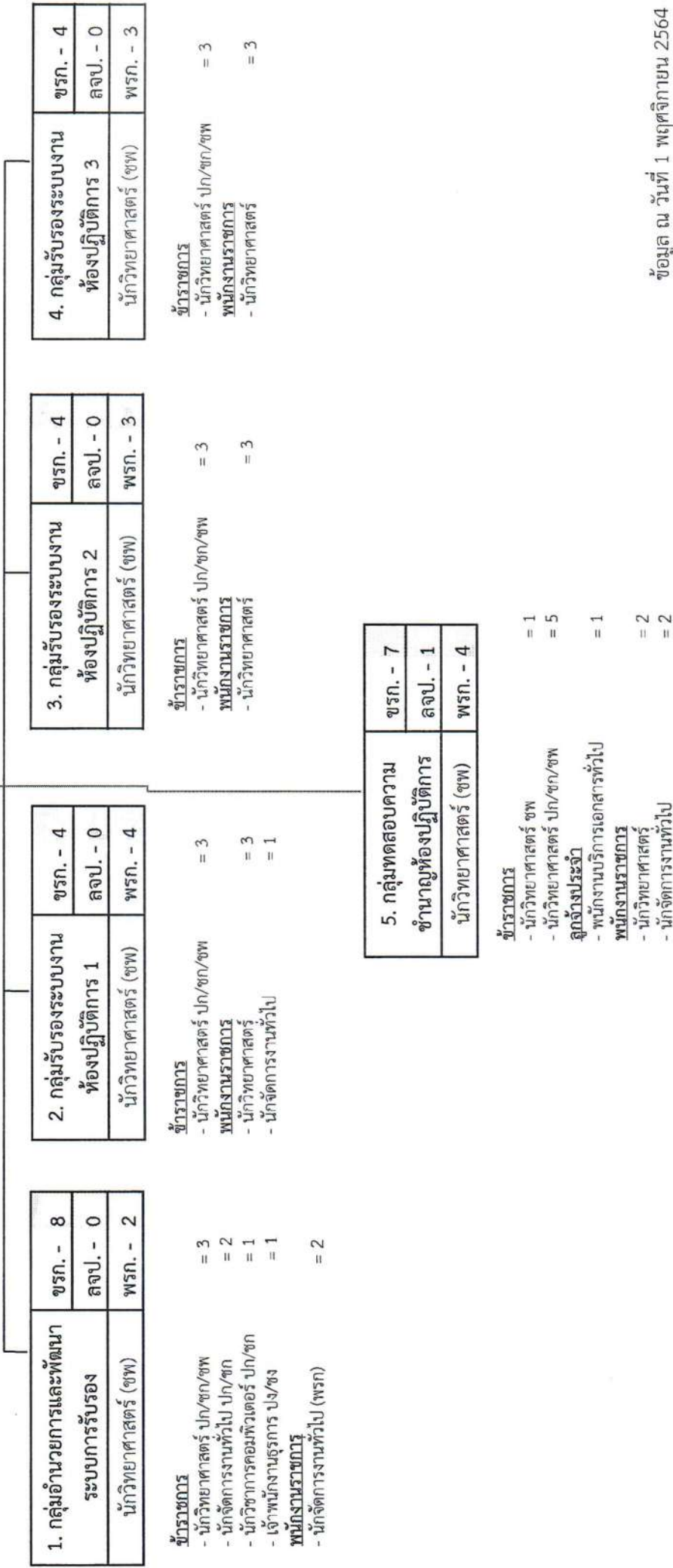
- ข้าราชการ**
- นักวิทยาศาสตร์ ปก/ชก/ชพ = 6
- พนักงานราชการ**
- นักวิทยาศาสตร์ = 4
 - นายช่างเทคนิค = 1
 - นักจัดการงานทั่วไป = 1

7. กลุ่มสนับสนุนและบริการทางวิศวกรรม ด้านเครื่องมือและอุปกรณ์	ขรก. - 5
	ลจป. - 9
	พรก. - 6
นายช่างเครื่องกล (อาวุโส)	

- ข้าราชการ**
- นายช่างเครื่องกล ปง/ชง = 3
 - นายช่างไฟฟ้า ปง/ชง = 1
- อุ้งช้างประจำ**
- ช่างซ่อมบำรุง = 5
 - ช่างไม้ = 1
 - ช่างเป่าแก้ว = 2
 - พนักงานธุรการ = 1
- พนักงานราชการ**
- นายช่างเครื่องกล = 1
 - ช่างฝีมือ = 3
 - ช่างไฟฟ้า = 1
 - นายช่างเทคนิค = 1

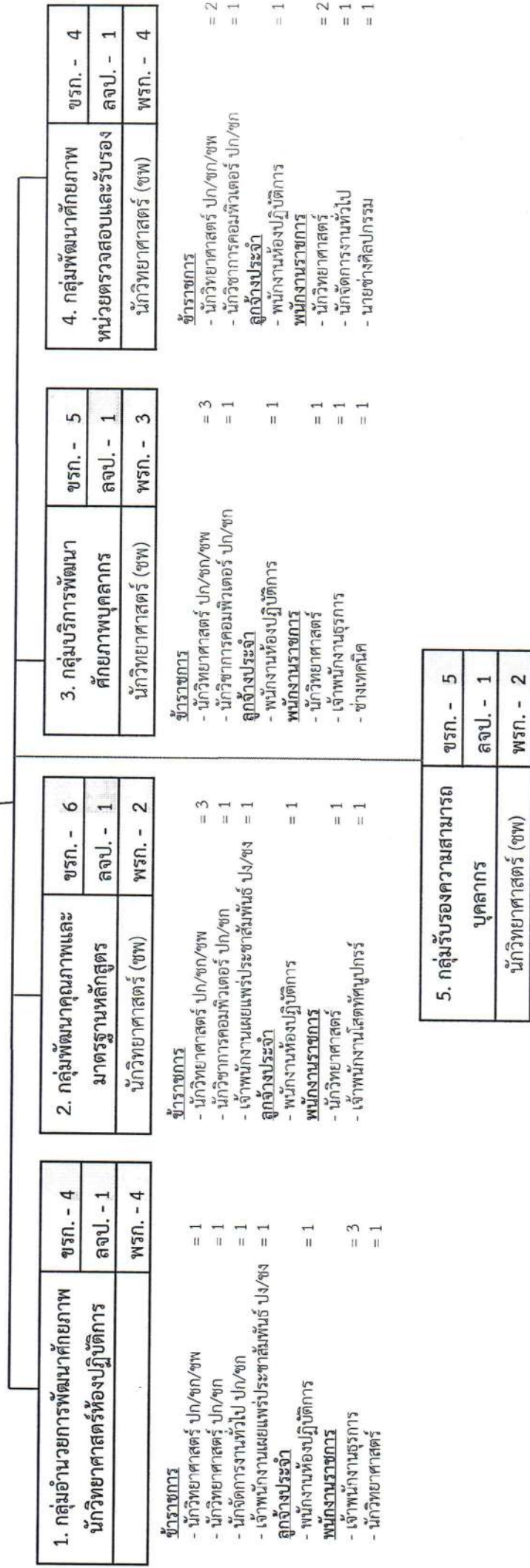
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง กรมวิทยาศาสตร์บริการ

กองบริหารและรับรองห้องปฏิบัติการ	ขรก. - 28
	ลจป. - 1
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิทยาศาสตร์) สูง	พรก. - 16



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง กรมวิทยาศาสตร์บริการ

กองพัฒนาศึกยภาพนักวิทยาศาสตร์	ขรก. - 25
ห้องปฏิบัติการ	ลจป. - 5
ผู้อำนวยการสำนัก	
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิทยาศาสตร์) สูง	พรก. - 15



1. กลุ่มอำนวยการพัฒนาศึกยภาพ นักวิทยาศาสตร์ห้องปฏิบัติการ	ขรก. - 4
	ลจป. - 1
	พรก. - 4

- ข้าราชการ**
- นักวิทยาศาสตร์ ปก/ชก/ชพ = 1
 - นักวิทยาศาสตร์ ปก/ชก = 1
 - นักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก = 1
 - เจ้าหน้าที่งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ปง/ชง = 1
- ลูกจ้างประจำ**
- พนักงานห้องปฏิบัติการ = 1
- พนักงานราชการ**
- เจ้าหน้าที่งานธุรการ = 3
 - นักวิทยาศาสตร์ = 1

2. กลุ่มพัฒนาคุณภาพและ มาตรฐานหลักสูตร	ขรก. - 6
	ลจป. - 1
	พรก. - 2

- ข้าราชการ**
- นักวิทยาศาสตร์ ปก/ชก/ชพ = 3
 - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก/ชก = 1
 - เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ปง/ชง = 1
- ลูกจ้างประจำ**
- พนักงานห้องปฏิบัติการ = 1
- พนักงานราชการ**
- นักวิทยาศาสตร์ = 1
 - เจ้าพนักงานโสตทัศนอุปกรณ์ = 1

3. กลุ่มบริการพัฒนา ศึกยภาพบุคลากร	ขรก. - 5
	ลจป. - 1
	พรก. - 3

- ข้าราชการ**
- นักวิทยาศาสตร์ ปก/ชก/ชพ = 3
 - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก/ชก = 1
- ลูกจ้างประจำ**
- พนักงานห้องปฏิบัติการ = 1
- พนักงานราชการ**
- นักวิทยาศาสตร์ = 1
 - เจ้าพนักงานธุรการ = 1
 - ช่างเทคนิค = 1

4. กลุ่มพัฒนาศึกยภาพ หน่วยตรวจสอบและรับรอง	ขรก. - 4
	ลจป. - 1
	พรก. - 4

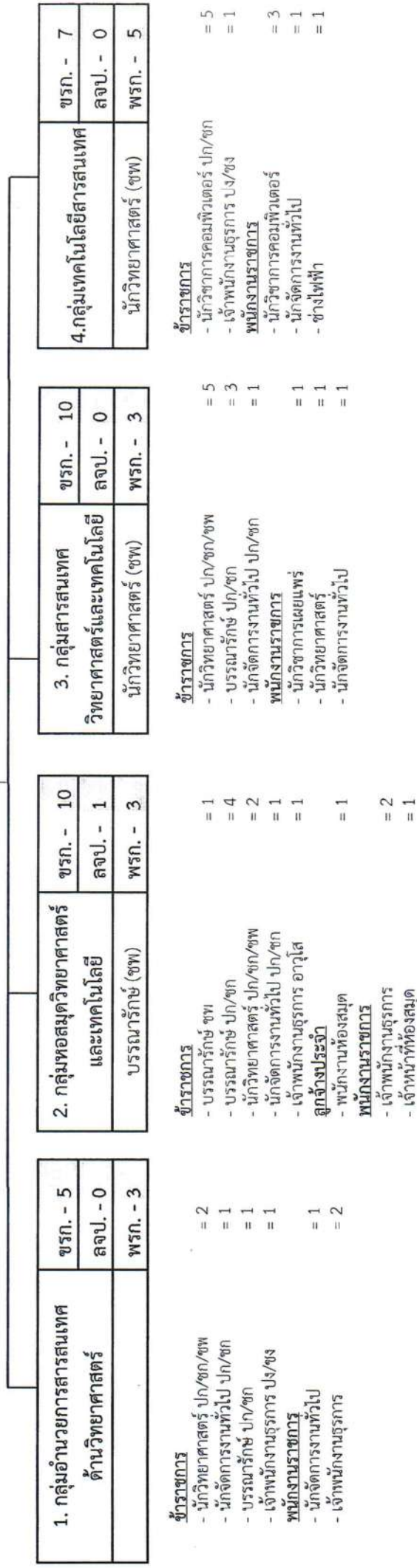
- ข้าราชการ**
- นักวิทยาศาสตร์ ปก/ชก/ชพ = 2
 - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก/ชก = 1
- ลูกจ้างประจำ**
- พนักงานห้องปฏิบัติการ = 1
- พนักงานราชการ**
- นักวิทยาศาสตร์ = 2
 - นักจัดการงานทั่วไป = 1
 - นายช่างศิลปกรรม = 1

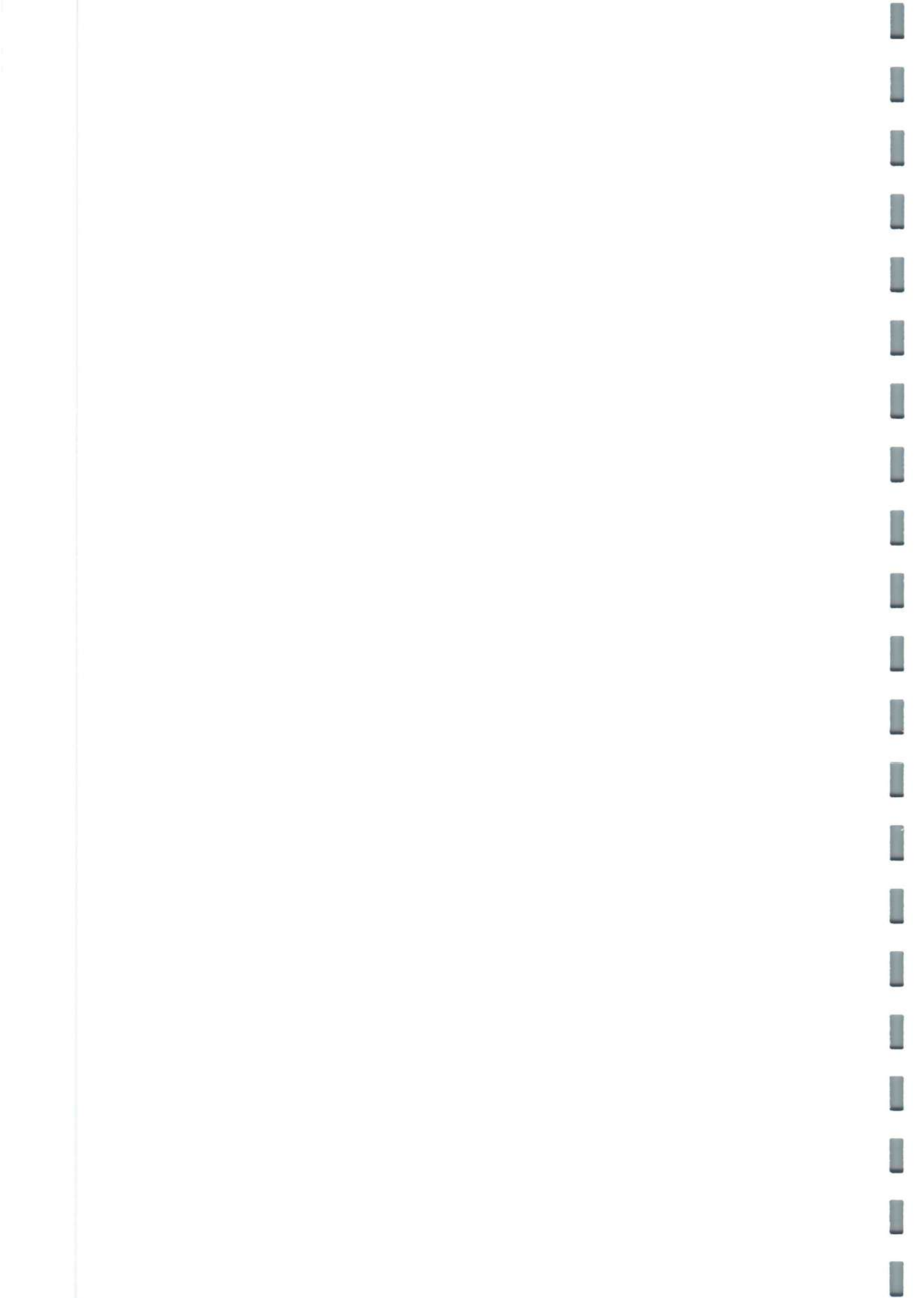
5. กลุ่มรับรองความสามารถ บุคลากร	ขรก. - 5
	ลจป. - 1
	พรก. - 2

- ข้าราชการ**
- นักวิทยาศาสตร์ ปก/ชก/ชพ = 3
 - เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ ปง/ชง = 1
- ลูกจ้างประจำ**
- พนักงานห้องปฏิบัติการ = 1
- พนักงานราชการ**
- นักวิทยาศาสตร์ = 1
 - เจ้าพนักงานธุรการ = 1

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง กรมวิทยาศาสตร์บริการ

กองหอสมุดและศูนย์สารสนเทศวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	ขรก. - 33
	ลจป. - 1
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิทยาศาสตร์/บรรณารักษ์) สูง	พรก. - 14





สภาพปัญหาและข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคลของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

ปัจจุบันข้าราชการมีการลาออก โอน ย้าย ทำให้เกิดความเคลื่อนไหวอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากกรมวิทยาศาสตร์บริการ อยู่ระหว่างการเตรียมปรับเปลี่ยนสถานะจากส่วนราชการไปเป็น องค์การมหาชน จึงจำเป็นต้องบริหารจัดการบุคคลภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรพร้อมปรับเปลี่ยนสถานะ โดยเฉพาะจากข้าราชการเป็นพนักงานราชการขององค์การมหาชนให้มากที่สุด และให้มีข้าราชการที่ไม่ประสงค์จะปรับเปลี่ยนสถานภาพน้อยที่สุด เพื่อการบริหารงานบุคคลของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2564



สำนักงาน
ปรมาณูเพื่อสันติ

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กร Smart ด้านการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์ในระดับสากล เพื่อความปลอดภัยของประชาชนและสิ่งแวดล้อม

ภารกิจหลัก

1. กำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ด้านความปลอดภัย ความมั่นคงปลอดภัย และการพิทักษ์ความปลอดภัย
2. เฝ้าระวังภัย เตรียมพร้อม และรับมือเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีอย่างมีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยทางนิวเคลียร์และรังสีเพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลความปลอดภัย
4. เสริมสร้างเครือข่าย พันธกรณี และความตกลงระหว่างประเทศด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสี
5. เผยแพร่ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีให้แก่ประชาชน

อำนาจหน้าที่

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 กำหนดให้สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ มีภารกิจเป็นหน่วยงานหลักในการเสนอแนะนโยบาย แนวทาง และแผนยุทธศาสตร์ด้านพลังงานนิวเคลียร์ในทางสันติ และกำกับให้เกิดความปลอดภัยแก่ผู้ใช้ ประชาชนและสิ่งแวดล้อม โดยการบริหารจัดการด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสี กำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี เพื่อให้มีนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ด้านพลังงานนิวเคลียร์ในทางสันติ ให้เป็นไปตามพันธกรณีหรือความตกลงระหว่างประเทศและมาตรฐานสากล โดยให้มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (2) รับผิดชอบงานเลขานุการของคณะกรรมการพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ
- (3) กำกับดูแลความปลอดภัยและความมั่นคงปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี รวมทั้งพิทักษ์ความปลอดภัยทางนิวเคลียร์
- (4) เสนอแนะนโยบาย แนวทาง และแผนยุทธศาสตร์ด้านพลังงานนิวเคลียร์ในทางสันติ
- (5) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยีและมาตรฐานด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยและความมั่นคงปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี และพิทักษ์ความปลอดภัยทางนิวเคลียร์
- (6) ประสานและดำเนินการความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ และดำเนินการให้เป็นไปตามพันธกรณีหรือความตกลงระหว่างประเทศ
- (7) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

นโยบายและทิศทางการบริหารงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

1. การพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพด้านกำกับดูแลตามมาตรฐานสากล
2. การวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์
3. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคุณภาพด้านกำกับดูแลทางนิวเคลียร์
4. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านกำกับดูแลทางนิวเคลียร์
5. การพัฒนาการบริหารองค์กรไปสู่ Smart OAP

แผนงาน/โครงการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)

แผนงาน/โครงการ ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณจาก สำนักงานงบประมาณ

แผนงานพื้นฐาน

1) แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

1.1 ผลผลิต : การผลักดันข้อเสนอแนะ นโยบาย แผนและมาตรการด้านนิวเคลียร์และรังสี

1. โครงการขับเคลื่อนนโยบายและแผนด้านนิวเคลียร์และรังสีไปสู่การปฏิบัติ
2. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการตามพันธกรณีและพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศด้านนิวเคลียร์และรังสีของประเทศไทย

แผนงานยุทธศาสตร์

1) แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

1.1 ผลผลิต : โครงการพัฒนาศักยภาพในการรับมือภัยคุกคามทางนิวเคลียร์และเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี

1. โครงการเตรียมพร้อมรับมือเหตุด้านความมั่นคงปลอดภัยทางนิวเคลียร์ และเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี
2. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตวิทยาศาสตร์นิวเคลียร์สู่ภูมิภาคอาเซียน
3. โครงการระบบเฝ้าตรวจนิวเคลียร์และรังสีบนแพลตฟอร์มดิจิทัล (Digital Radiation Monitoring Systems)
4. โครงการพัฒนาศักยภาพการตรวจจัดการลักลอบขนส่งวัสดุนิวเคลียร์และวัสดุกัมมันตรังสี

2) แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

2.1 ผลผลิต : การสร้างมาตรการความปลอดภัยในการกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี

1. โครงการดำเนินการศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติประจำภูมิภาค
2. โครงการพัฒนาการกำกับดูแลการใช้ประโยชน์รังสีทางการแพทย์
3. โครงสร้างพื้นฐานด้านอาคารสถานที่ของ ปส.
4. โครงการศูนย์การคำนวณเพื่อประเมินความปลอดภัยสถานประกอบการทางนิวเคลียร์
5. โครงการขับเคลื่อนนโยบายและแผนด้านนิวเคลียร์และรังสีไปสู่การปฏิบัติ
6. โครงการสนับสนุนการกำกับดูแลความปลอดภัยจากพลังงานนิวเคลียร์และรังสี
7. โครงการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีด้านความปลอดภัยจากพลังงานนิวเคลียร์และรังสี
8. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการตามพันธกรณีและพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศ

ด้านนิวเคลียร์และรังสีของประเทศไทย

2.2 ผลผลิต : ประชาชนได้รับความรู้ความเข้าใจด้านนิวเคลียร์และรังสี

1. โครงการสร้างความตระหนักด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีนิวเคลียร์
2. โครงการเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี

2.3 โครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพด้านมาตรวิทยารังสีของประเทศ

1. โครงการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการวัดปริมาณรังสีในระดับปฐมภูมิ

2.4 โครงการ : โครงการพัฒนาความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลด้านกำกับดูแลทางนิวเคลียร์และรังสี

1. โครงการจัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านนิวเคลียร์และรังสีของประเทศ เพื่อความมั่นคงปลอดภัยของประชาชน
2. โครงการพัฒนาโครงสร้างด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รองรับอาคารปฏิบัติการด้านนิวเคลียร์และรังสี

2.5 โครงการ : โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี

1. โครงการโครงสร้างพื้นฐานด้านนิวเคลียร์และรังสี

แผนงาน/โครงการ ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณจาก

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนงานด้านการวิจัยและพัฒนา

1. โครงการวิจัยและพัฒนาเพื่อการเฝ้าระวัง เตรียมความพร้อม และระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี และการเฝ้าระวังผลกระทบทางรังสีต่อสุขภาพประชาชนและสิ่งแวดล้อม
2. โครงการกำกับดูแลความปลอดภัยในสินค้าอุปโภคบริโภคที่มีวัสดุกัมมันตรังสีเป็นส่วนประกอบ
3. โครงการพัฒนาระบบวัดรังสีเพื่อเพิ่มศักยภาพในการตรวจวัดและการประเมินรังสีในสิ่งแวดล้อมสำหรับพื้นที่ที่มีความเสี่ยง
4. โครงการศึกษาพฤติกรรมการณ์การเคลื่อนย้ายของ NORM เพื่อการบริหารจัดการพื้นที่ที่มีความเสี่ยง
5. โครงการกำกับดูแลความปลอดภัยการจัดการกากกัมมันตรังสีในอุตสาหกรรมเคหะโลหะ
6. โครงการเสริมสร้างศักยภาพในการกำกับดูแลทางนิวเคลียร์ด้านการประเมินความปลอดภัยของเครื่องปฏิกรณ์นิวเคลียร์วิจัย
7. โครงการประเมินผลการได้รับรังสีของผู้ปฏิบัติงานทางนิวเคลียร์และรังสีที่อาจเกิดจากเครื่องปฏิกรณ์นิวเคลียร์วิจัย

กรอบอัตรากำลังในภาพรวมของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	รวม	ข้าราชการ (ตำแหน่ง)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงาน ราชการ (อัตรา)	ลูกจ้างชั่วคราว	
						เงิน งบประมาณ (อัตรา)	เงินนอก งบประมาณ (อัตรา)
1	ส่วนกลาง	15	4	-	11	-	-
2	กลุ่มกฎหมาย	12	5	-	7	-	-
3	กลุ่มตรวจสอบภายใน	4	2	-	2	-	-
4	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	8	4	-	4	-	-
5	สำนักงานเลขานุการกรม	88	47	12	29	-	-
6	กองตรวจสอบทางนิวเคลียร์และรังสี	61	48	1	12	-	-
7	กองพัฒนาระบบและมาตรฐานความปลอดภัย	70	56	2	12	-	-
8	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	63	39	2	22	-	-
9	กองอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี	56	43	2	11	-	-
	รวม	377	248	19	110	-	-

ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2564

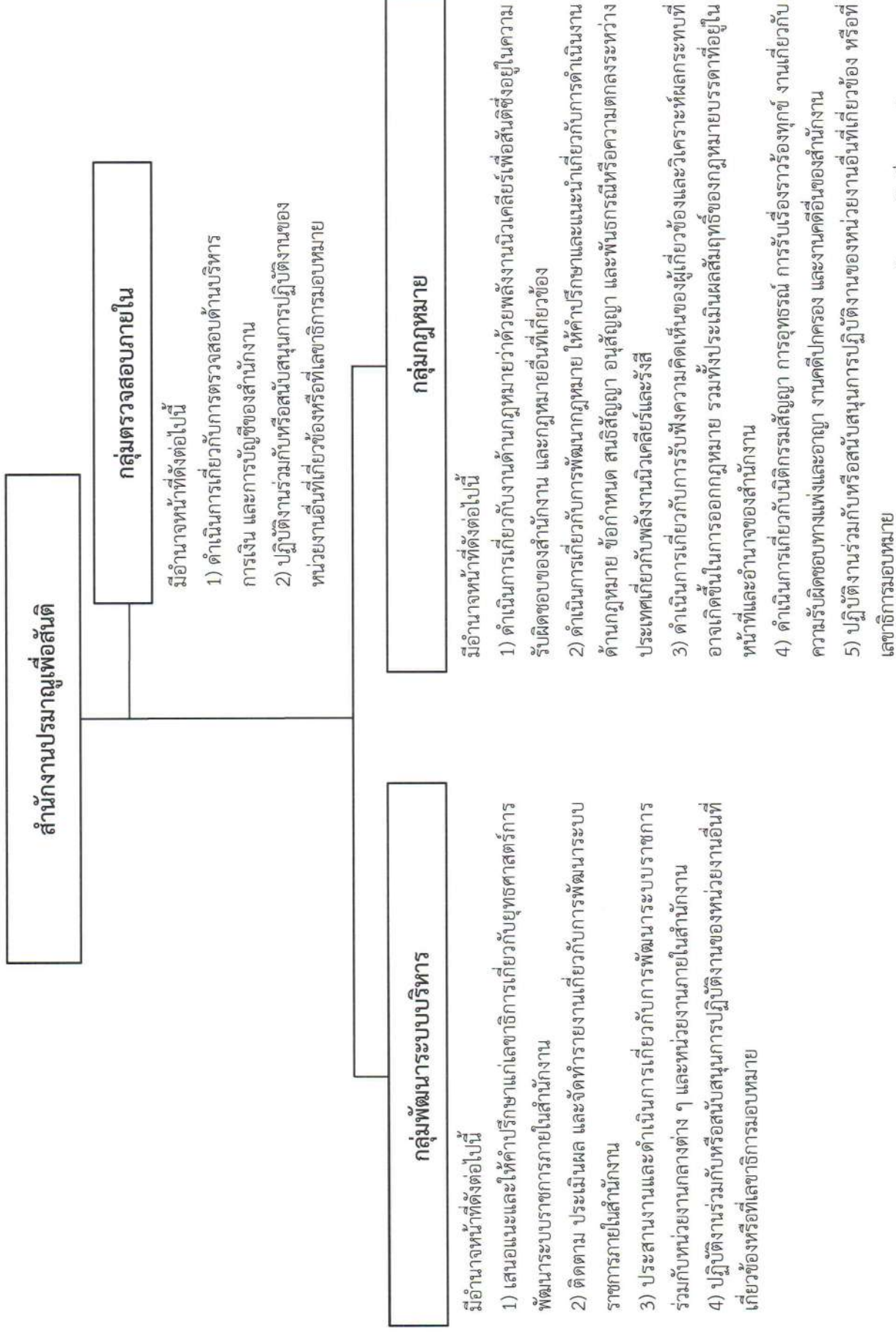


อำนาจหน้าที่ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

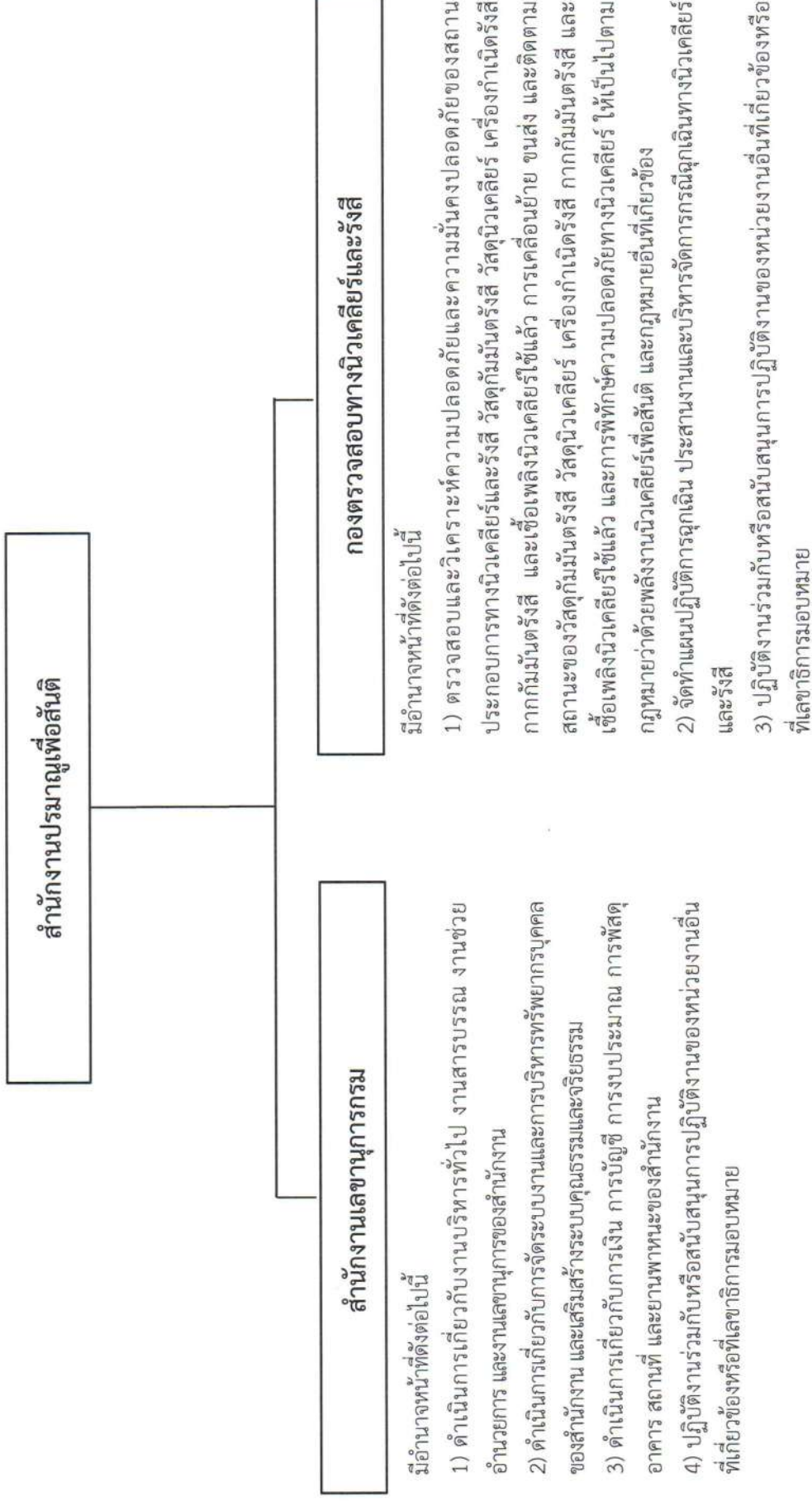
เป็นหน่วยงานหลักในการเสนอแนะนโยบาย แนวทาง และแผนยุทธศาสตร์ด้านพลังงานนิวเคลียร์ในทางสันติ และกำกับให้เกิดความปลอดภัยแก่ผู้ใช้ ประชาชน และสิ่งแวดล้อม โดยการบริหารจัดการด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสี กำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี เพื่อให้มีนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ด้านพลังงานนิวเคลียร์ในทางสันติ ให้เป็นไปตามพันธกรณีหรือความตกลงระหว่างประเทศและมาตรฐานสากล โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๒. รับผิดชอบงานเลขานุการของคณะกรรมการพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ
๓. กำกับดูแลความปลอดภัยและความมั่นคงปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี รวมทั้งพิทักษ์ความปลอดภัยทางนิวเคลียร์
๔. เสนอแนะนโยบาย แนวทาง และแผนยุทธศาสตร์ด้านพลังงานนิวเคลียร์ในทางสันติ
๕. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยีและมาตรฐานด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยและความมั่นคง ปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี และพิทักษ์ความปลอดภัยทางนิวเคลียร์
๖. ประสานและดำเนินการความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ และดำเนินการให้เป็นไปตามพันธกรณี หรือความตกลงระหว่างประเทศ
๗. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงานหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

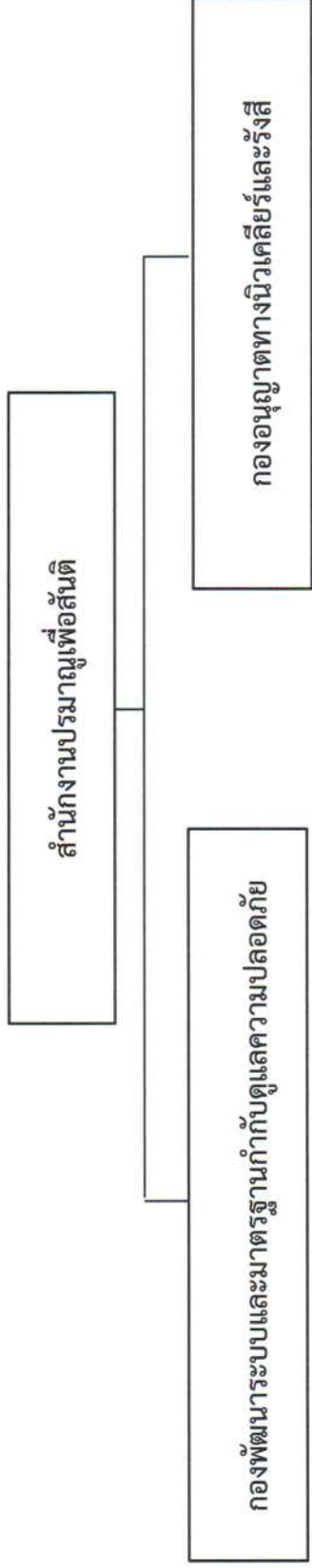
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปรมานูเพื่อสันติ



แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ



แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปรมานูเพื่อสันติ



มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

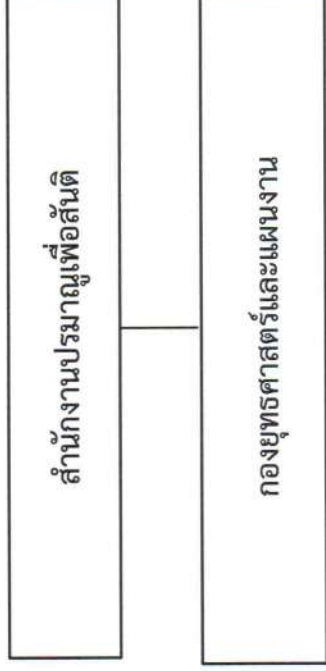
- 1) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยีและมาตรฐานด้านการวัดทางนินวเคลียร์และรังสี
- 2) ดำเนินการตรวจวัด ติดตาม เฝ้าระวัง และประเมินผลกระทบทางรังสีเพื่อความปลอดภัยของประชาชนและสิ่งแวดล้อม
- 3) ดำเนินการประเมินค่าการได้รับรังสีของผู้ปฏิบัติงานทางรังสีและผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำฐานข้อมูลการได้รับรังสี เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแล
- 4) ศึกษา พัฒนา และให้ข้อเสนอแนะทางด้านเทคนิค ในการจัดทำและดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยทางนินวเคลียร์และรังสี ความมั่นคงปลอดภัยทางนินวเคลียร์และรังสี และการพิทักษ์ความปลอดภัยทางนินวเคลียร์
- 5) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยีและมาตรฐานด้านความปลอดภัยทางนินวเคลียร์และรังสี
- 6) ดำเนินการตรวจพิสูจน์เอกลักษณ์ทางนินวเคลียร์
- 7) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานงานด้านวิศวกรรมนินวเคลียร์
- 8) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่เลขาธิการมอบหมาย

กองอนุญาตทางนินวเคลียร์และรังสี

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- 1) ดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตทางนินวเคลียร์และรังสี ตามกฎหมายว่าด้วยพลังงานนินวเคลียร์เพื่อสันติ รวมทั้งการเปลี่ยนแปลง และ การแจ้งเตือนเกี่ยวกับการอนุญาตดังกล่าว
- 2) ดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี เจ้าหน้าที่ดำเนินการทางเทคนิคเกี่ยวกับวัสดุ นินวเคลียร์ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเดินเครื่องปฏิกรณ์นินวเคลียร์ ตามกฎหมายว่าด้วยพลังงานนินวเคลียร์เพื่อสันติ
- 3) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำฐานข้อมูลด้านการกำกับดูแลทางนินวเคลียร์และรังสี
- 4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่เลขาธิการมอบหมาย

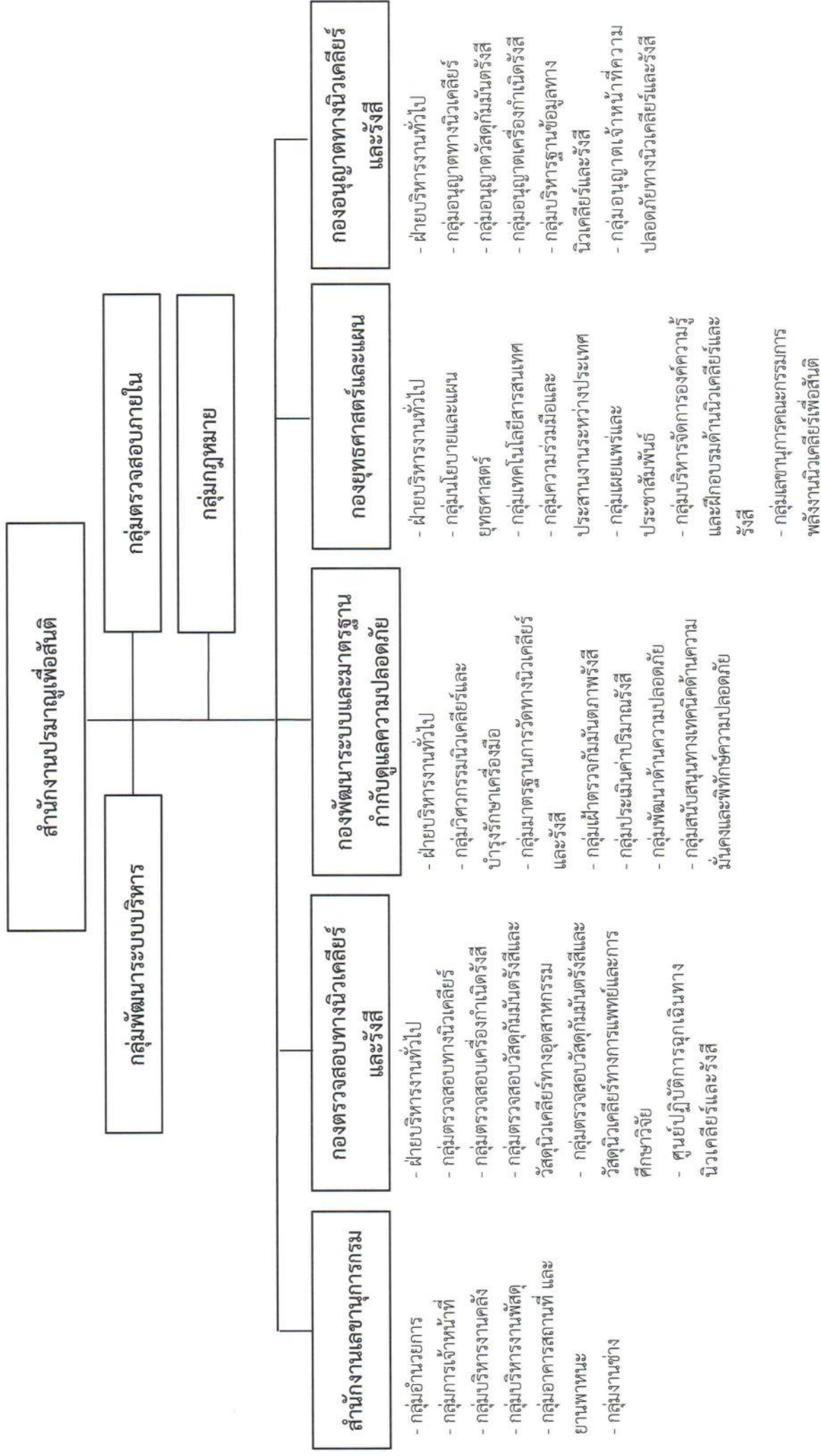
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ



มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- 1) ศึกษา พัฒนา เสนอแนะ และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านพลังงานนิวเคลียร์ของประเทศ รวมทั้งติดตาม กำกับ และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว
- 2) จัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของสำนักงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกระทรวง
- 3) จัดทำแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล รวมถึงพัฒนาและบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีดิจิทัล ระบบงานคอมพิวเตอร์และเครือข่ายของสำนักงาน ตลอดจนสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในสังกัด
- 4) ประสานและดำเนินการความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ และดำเนินการให้เป็นไปตามพันธกรณีและความตกลงระหว่างประเทศ
- 5) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักเกี่ยวกับพลังงานนิวเคลียร์และรังสี
- 6) ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริม และฝึกอบรมด้านความปลอดภัยจากพลังงานนิวเคลียร์และรังสี
- 7) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศของสำนักงาน
- 8) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ
- 9) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่เลขาธิการมอบหมาย

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานปริมาณเพื่อสันติ

สำนักงานปริมาณเพื่อสันติ	ขรก. - 248
เลขานุการ	พรก. - 110
	ลปจ. - 19

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ขรก. - 4
	พรก. - 4
	ลปจ. - 0
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก)	

- รองเลขาธิการสำนักงานปริมาณเพื่อสันติ (นักบริหาร ต้น) - 2
- ผู้เชี่ยวชาญด้านพลังงานปริมาณ (นักวิทยาศาสตร์นิวเคลียร์ ชช) - 1
- พนักงานราชการ - 11

กลุ่มตรวจสอบภายใน	ขรก. - 2
	พรก. - 2
	ลปจ. - 0
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชพ	

กลุ่มกฎหมาย	ขรก. - 5
	พรก. - 7
	ลปจ. - 0
นิติกร ชพ	

สำนักงานเลขานุการกรม	ขรก. - 47
	พรก. - 29
	ลปจ. - 12
ผู้อำนวยการ ต้น	

กองตรวจสอบทางนิวเคลียร์และรังสี	ขรก. - 48
	พรก. - 12
	ลปจ. - 1
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิทยาศาสตร์นิวเคลียร์) สูง	

กองพัฒนาระบบและมาตรฐานกำกับดูแล	ขรก. - 56
	พรก. - 12
	ลปจ. - 2
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิทยาศาสตร์นิวเคลียร์) สูง	

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านความปลอดภัยทางรังสี (นักวิทยาศาสตร์นิวเคลียร์ ชช) - 1

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านความปลอดภัยทางรังสี (นักวิทยาศาสตร์นิวเคลียร์ ชช) - 1

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ขรก. 39
	พรก. 22
	ลปจ. 2
ผู้อำนวยการ สูง	

กองอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี	ขรก. 43
	พรก. 11
	ลปจ. 2
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิทยาศาสตร์นิวเคลียร์) สูง	

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านพลังงานปริมาณ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชช) - 1

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์ (วิศวกรนิวเคลียร์ ชช) - 1

ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	ชรก. - 248
	พรก. - 110
	ลจป. - 19
สาขาธิการ	

<ul style="list-style-type: none"> - รองเลขาธิการ (นักบริหาร ต้น) - 2 - ผู้เชี่ยวชาญด้านพลังงานปรมาณู (นักวิทยาศาสตร์นิวเคลียร์ ชช) - 1 - พนักงานราชการ - 11



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ชรก. - 4
	พรก. - 4
	ลจป. - 0
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก)	

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) - 2
 นักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก) - 1

กลุ่มตรวจสอบภายใน	ชรก. - 2
	พรก. - 2
	ลจป. - 0
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชพ	

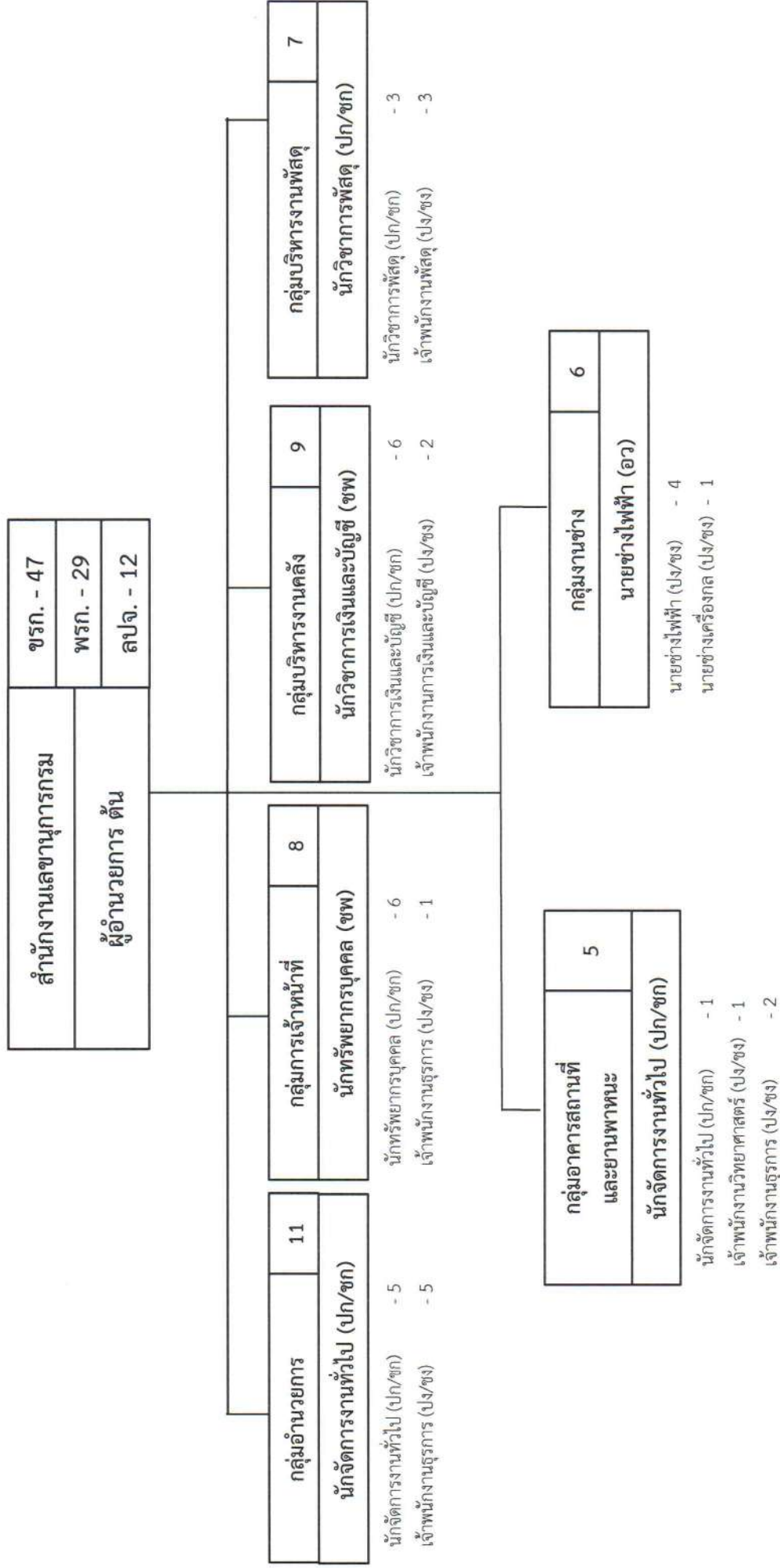
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปจ/ชง) - 1

กลุ่มกฎหมาย	ชรก. - 5
	พรก. - 7
	ลจป. - 0
นิติกร ชพ	

นิติกร (ปก/ชก) - 4

ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

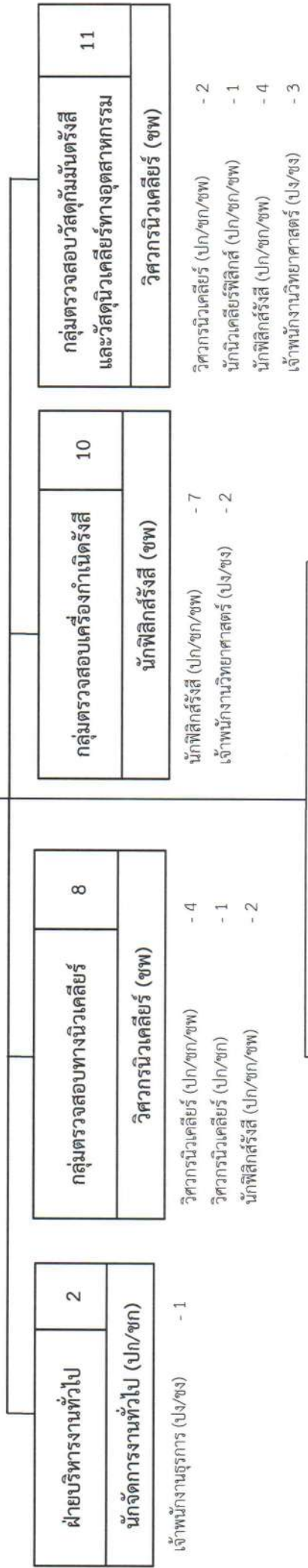


ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานปริมาณเพื่อสันติ

กองตรวจสอบทางนิวเคลียร์และรังสี	ขรก. - 48
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิทยาศาสตร์นิวเคลียร์) สูง	พรก. - 12
	ลปจ. - 1

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านความปลอดภัยทางรังสี (นักวิทยาศาสตร์นิวเคลียร์ ชข) - 1

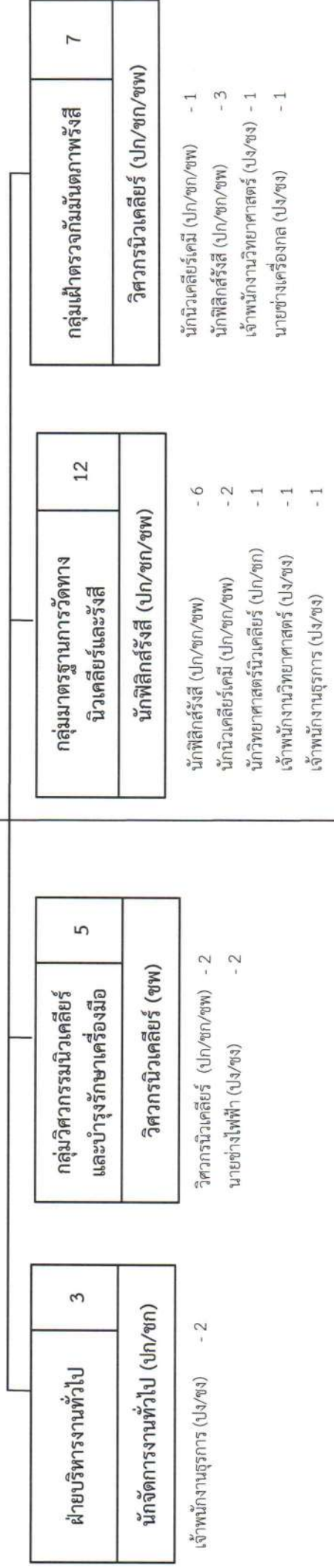


ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

กองพัฒนาระบบและมาตรฐานกำกับดูแล ความปลอดภัย	ขรก. - 56
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิทยาศาสตร์นิวเคลียร์) สูง	พรก. - 12
	ลปจ. - 2

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการประเมินค่ากัมมันตภาพรังสี (นักวิทยาศาสตร์นิวเคลียร์ ชข) - 1



กลุ่มประเมินค่าปริมาณรังสี 8	กลุ่มสนับสนุนทางเทคนิคด้านความมั่นคง และพิทักษ์ความปลอดภัย 9
นักชีววิทยารังสี (ปก/ชก/ชพ) - 2 นักฟิสิกส์รังสี (ปก/ชก/ชพ) - 2 นักวิทยาศาสตร์นิวเคลียร์ (ปก/ชก) - 1 เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์ (ปง/ชง) - 2	นักนิวเคลียร์เคมี (ชพ) - 1 นักนิวเคลียร์เคมี (ปก/ชก/ชพ) - 5 นักฟิสิกส์รังสี (ปก/ชก/ชพ) - 2

กลุ่มพัฒนาด้านความปลอดภัย 10	นักนิวเคลียร์เคมี (ชพ) - 3 นักชีววิทยารังสี (ปก/ชก/ชพ) - 3 นักฟิสิกส์รังสี (ปก/ชก/ชพ) - 3
นักนิวเคลียร์เคมี (ชพ)	

นักนิวเคลียร์เคมี (ชพ)	นักนิวเคลียร์เคมี (ชพ) - 1
นักนิวเคลียร์เคมี (ปก/ชก/ชพ)	นักนิวเคลียร์เคมี (ปก/ชก/ชพ) - 5
นักฟิสิกส์รังสี (ปก/ชก/ชพ)	นักฟิสิกส์รังสี (ปก/ชก/ชพ) - 2

ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 000
เงินนอกงบประมาณ	- 000

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานปริมาณเพื่อสันติ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ขรก. - 39
ผู้อำนวยการสูง	พรก. - 22
	สพจ. - 2

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านพลังงานปรมาณู
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชช) - 1

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	2	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชพ)	11	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ	7	กลุ่มความร่วมมือและ ประสานงานระหว่างประเทศ	6
นักจัดการงานทั่วไป	(ปก/ชก)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชพ)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชพ)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก/ชก/ชพ)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก/ชก/ชพ)	นักวิทยาศาสตร์ (ชพ)	นักวิทยาศาสตร์ (ชพ)

เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ/ชง) - 1
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก/ชก/ชพ) - 1
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) - 8
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ/ชง) - 1
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก/ชก/ชพ) - 1
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก/ชก) - 3
นายช่างเครื่องกล (ปจ/ชง) - 1
นายช่างไฟฟ้า (ปจ/ชง) - 1

กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	4	นักวิชาการเผยแพร่ (ชพ)	3	กลุ่มบริหารจัดการองค์ความรู้และ ฝึกอบรมด้านนิวเคลียร์และรังสี	4
นักวิชาการเผยแพร่ (ชพ)	นักวิชาการเผยแพร่ (ชพ)	นักวิชาการเผยแพร่ (ชพ)	นักวิชาการเผยแพร่ (ชพ)	นักวิชาการเผยแพร่ (ชพ)	นักวิชาการเผยแพร่ (ชพ)

นักวิชาการเผยแพร่ (ปก/ชก) - 2
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ/ชง) - 1
นักวิชาการเผยแพร่ (ปก/ชก) - 2
นักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก) - 1

ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 000
เงินนอกงบประมาณ	- 000

สภาพปัญหาและข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคลของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

๑. ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน เนื่องจากมีการลาออกและโอนไปยังส่วนราชการอื่น ด้วยเหตุสอบบรรจุที่ใหม่ได้หรือกลับภูมิลำเนา ซึ่งทำให้กลุ่มงานขาดกำลังในการปฏิบัติงาน และกลุ่มการเจ้าหน้าที่ต้องเร่งรัดการดำเนินการสรรหาบุคคล ซึ่งเป็นการดำเนินการที่มีกำหนดระยะเวลาพอสมควร

๒. เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ทำให้แผนการสรรหาบุคลากรโดยการสอบแข่งขัน ต้องชะลอการดำเนินการไปเป็นเวลานาน ไม่ทันต่อความต้องการของกลุ่มงาน

๓. ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด มีการปรับปรุงใหม่ ทำให้กลุ่มการเจ้าหน้าที่ต้องมีการปรับปรุงประกาศหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกัน โดยต้องใช้ความละเอียดรอบคอบและเข้าใจระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี จึงจำเป็นต้องใช้ระยะเวลาในการทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันด้วย



สำนักงาน
การวิจัยแห่งชาติ

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

วิสัยทัศน์

"วช. เป็นผู้นำการสร้างสรรค้งานวิจัยและนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์ในทุกมิติ พร้อมขับเคลื่อนและยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศให้ทันต่อสถานการณ์โลก"

พันธกิจ

1. การให้ทุนวิจัยและนวัตกรรม
2. การจัดทำฐานข้อมูลและดัชนีวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ
3. การริเริ่ม ขับเคลื่อนและประสานการดำเนินงานโครงการวิจัยและนวัตกรรมที่สำคัญของประเทศ
4. การจัดทำมาตรฐานและจริยธรรมการวิจัย
5. การส่งเสริมและถ่ายทอดความรู้เพื่อใช้ประโยชน์
6. การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านวิจัยและนวัตกรรม
7. การให้รางวัล ประกาศเกียรติคุณหรือยกย่องบุคคลหรือหน่วยงานด้านวิจัยและนวัตกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การยกระดับระบบการบริหารทุนวิจัยและนวัตกรรมไทยแบบครบวงจร
2. การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนระบบนิเวศวิจัยให้เข้มแข็ง
3. การปรับรูปแบบการบริหารองค์กรให้มีความคล่องตัว พร้อมขับเคลื่อนสู่นาคต
4. การพัฒนาและบูรณาการ ระบบข้อมูลกลางด้าน ววน. ของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายคุณภาพ

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติมุ่งมั่นการนำองค์กรสู่การเป็นหน่วยงานกลางด้านการบริหารงานวิจัยของประเทศ ที่ทุกภาคส่วนในระบบวิจัยยอมรับในบทบาทการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ การส่งเสริมการวิจัยอย่างมีทิศทาง การประเมินผลและการจัดการความรู้จากการวิจัย การวางมาตรฐานด้านการวิจัย การเป็นศูนย์กลางเชื่อมโยงฐานข้อมูลการวิจัยของประเทศโดยการบริหารจัดการอย่างมืออาชีพ

ภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบ

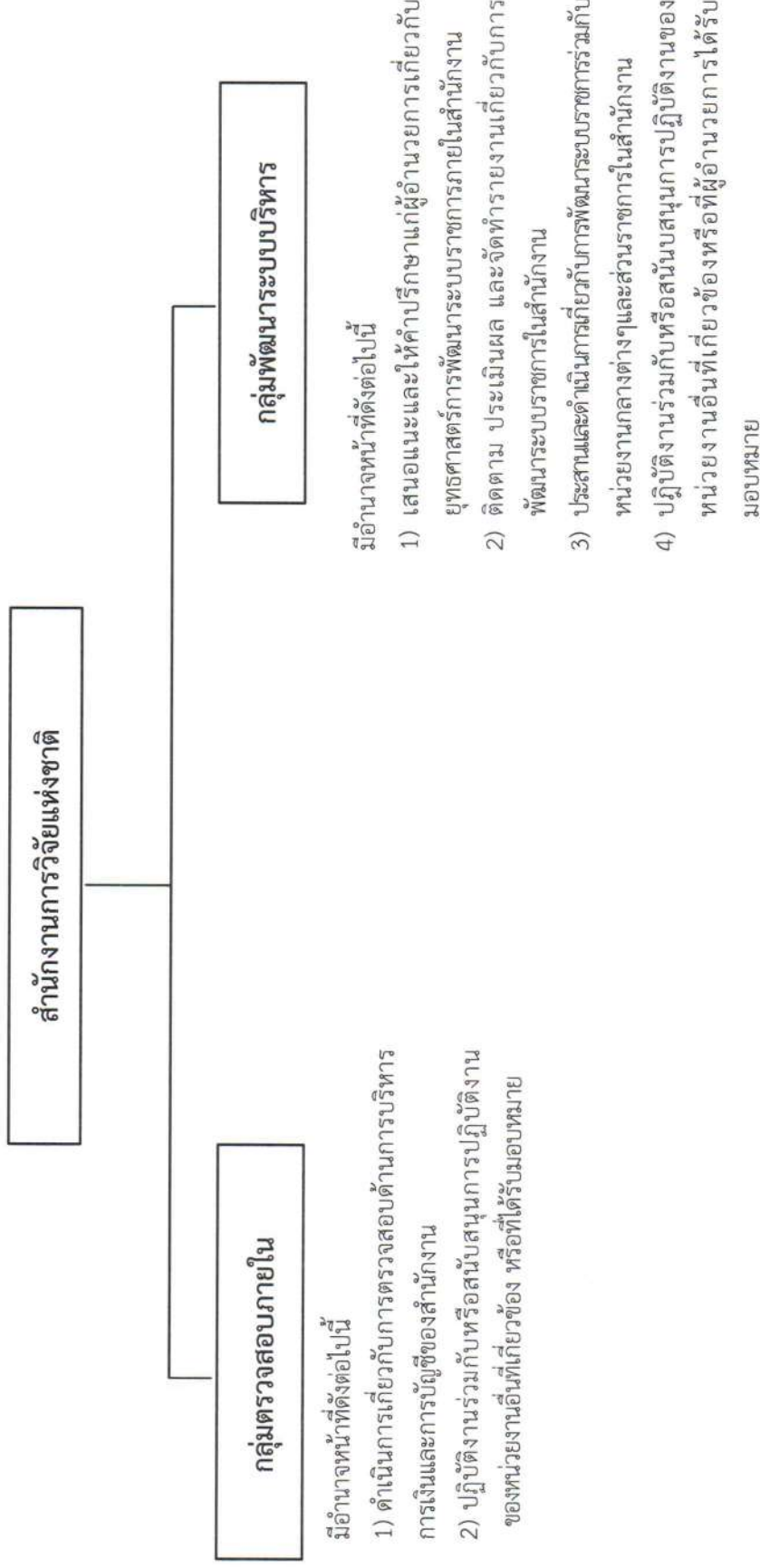
ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 13 สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการให้ทุนวิจัยและนวัตกรรม การจัดทำฐานข้อมูลและดัชนีด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ การริเริ่ม ขับเคลื่อนและประสานการดำเนินงานโครงการวิจัยและนวัตกรรมที่สำคัญของประเทศ การจัดทำมาตรฐานและจริยธรรมการวิจัย การส่งเสริมและถ่ายทอดความรู้เพื่อใช้ประโยชน์ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรมและการให้รางวัล ประกาศเกียรติคุณ หรือยกย่องบุคคลหรือ หน่วยงานด้านการวิจัยและนวัตกรรม

กรอบอัตรากำลังในภาพรวมของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

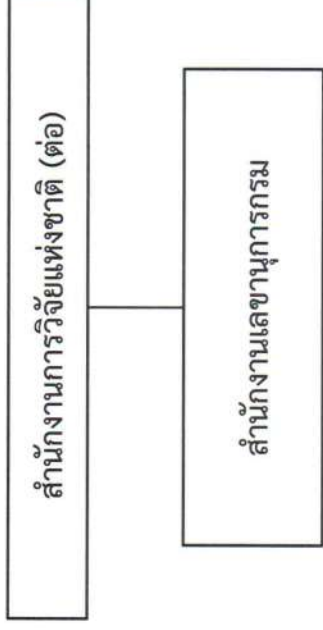
ลำดับที่	หน่วยงาน	รวม	ข้าราชการ (ตำแหน่ง)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงาน ราชการ (อัตรา)	ลูกจ้างชั่วคราว	
						เงิน งบประมาณ (อัตรา)	เงินนอก งบประมาณ (อัตรา)
1	ส่วนกลาง	7	7	-	-	-	-
2	กลุ่มตรวจสอบภายใน	4	4	-	-	-	-
3	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	8	5	-	3	-	-
4	สำนักงานเลขานุการกรม	110	62	22	26	-	-
5	กองบริหารทุนวิจัยและนวัตกรรม 1	26	17	-	9	-	-
6	กองบริหารทุนวิจัยและนวัตกรรม 2	40	28	-	12	-	-
7	กองบริหารทุนวิจัยและนวัตกรรม 3	25	17	-	8	-	-
8	กองมาตรฐานการวิจัยและสถาบันพัฒนาการ ดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์	43	29	-	14	-	-
9	กองระบบและบริหารข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์ ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	45	30	-	15	-	-
10	กองส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและ นวัตกรรม	48	28	-	20	-	-
	รวม	356	227	22	107	-	-

ข้อมูล ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน 2564

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ



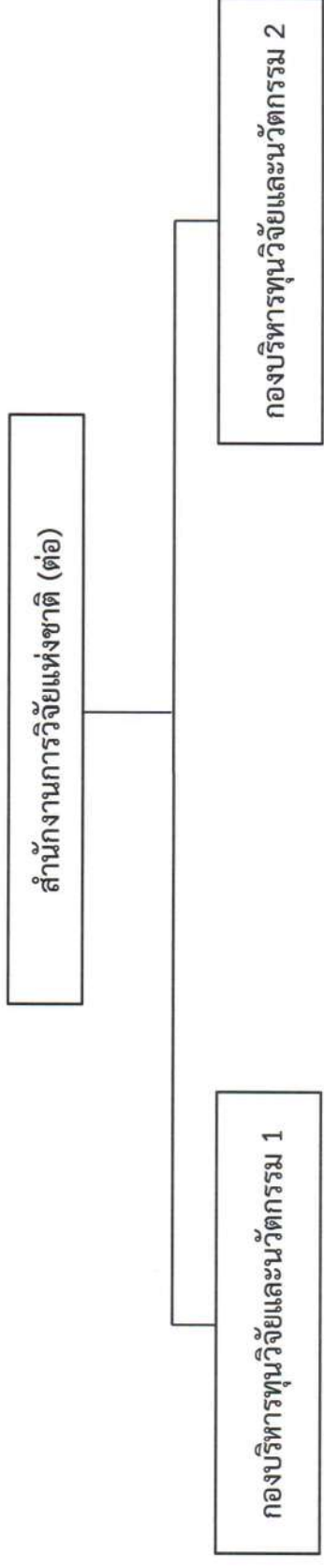
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ



มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- 1) ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป งานสารบรรณ และงานประสานราชการของสำนักงาน
- 2) จัดทำและประสานแผนปฏิบัติการของสำนักงาน รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติการของสำนักงาน
- 3) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดระบบงานและการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน
- 4) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะของสำนักงาน
- 5) ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมาย งานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบและความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และคดีปกครองของสำนักงาน
- 6) ดำเนินการเกี่ยวกับงานวิทยาศาสตร์สัมพันธ์ของสำนักงาน
- 7) ดำเนินการเกี่ยวกับงานประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงาน ผลการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อสังคมในหน้าที่ของสำนักงาน
- 8) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ



สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (ต่อ)

กองบริหารทุนวิจัยและนวัตกรรม 1

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

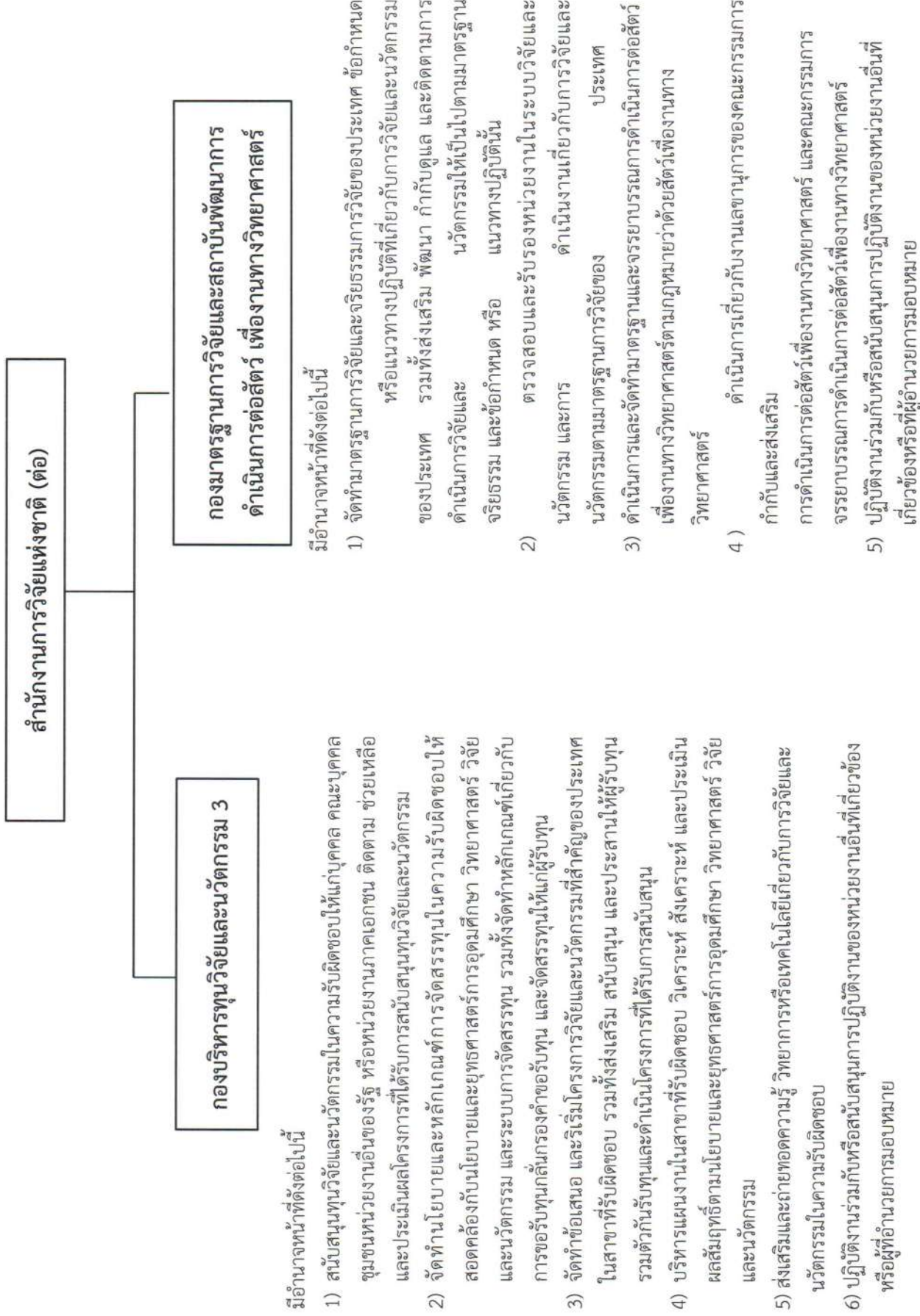
- 1) สนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมในความรู้และนวัตกรรมให้แก่บุคคล คณะบุคคล ชุมชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือหน่วยงานภาคเอกชน ติดตามช่วยเหลือ และประเมินผลโครงการที่ได้รับ การสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมให้ประสบผลสำเร็จ
- 2) จัดทำนโยบายและหลักเกณฑ์การจัดสรรทุนในความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และระบบการจัดสรรทุน รวมทั้งจัดทำหลักเกณฑ์วิจัยและนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการขอรับทุน ก่อนการองค์ำขอรับทุน และจัดสรรทุนให้แก่ผู้รับทุน
- 3) จัดทำข้อเสนอ และริเริ่มโครงการวิจัยและนวัตกรรมที่สำคัญของประเทศในสาขาที่รับผิดชอบ รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน และประสานให้ผู้รับทุนรวมตัวกันรับทุน และดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุน
- 4) บริหารแผนงานในสาขาที่รับผิดชอบ วิเคราะห์ สังเคราะห์ และประเมินผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- 5) ส่งเสริมและถ่ายทอดความรู้ วิทยาการหรือเทคโนโลยีเกี่ยวกับการวิจัย และนวัตกรรมในความรู้ วิทยาการหรือเทคโนโลยีเกี่ยวกับการวิจัย และนวัตกรรม
- 6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

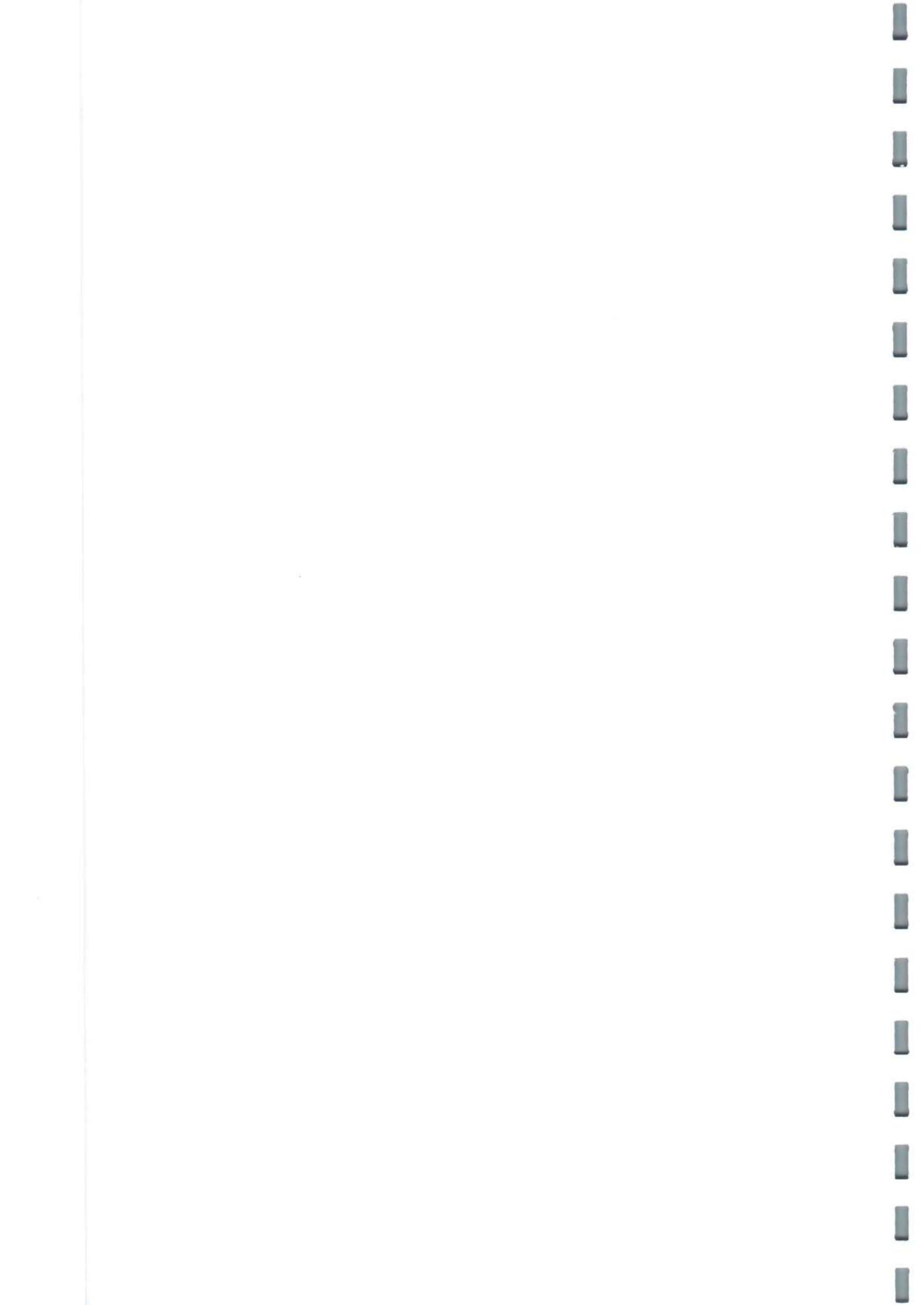
กองบริหารทุนวิจัยและนวัตกรรม 2

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

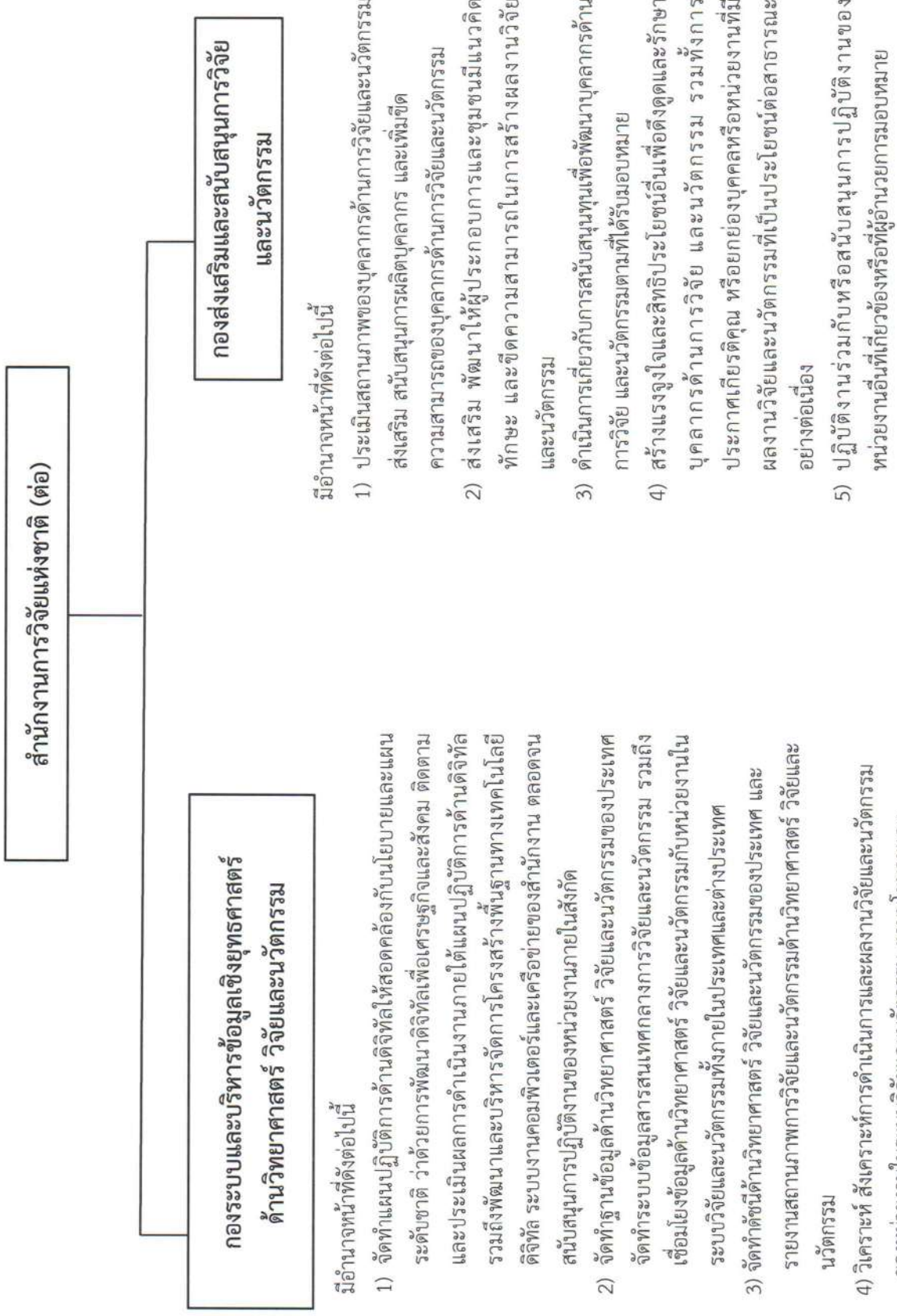
- 1) สนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมให้แก่บุคคล คณะบุคคลชุมชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือหน่วยงานภาคเอกชน ติดตามช่วยเหลือ และประเมินผลโครงการที่ได้รับ การสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรม
- 2) จัดทำนโยบายและหลักเกณฑ์การจัดสรรทุนในความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และระบบการจัดสรรทุน รวมทั้งจัดทำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการขอรับทุนก่อนการองค์ำขอรับทุน และจัดสรรทุนให้แก่ผู้รับทุน
- 3) จัดทำข้อเสนอ และริเริ่มโครงการวิจัยและนวัตกรรมที่สำคัญของประเทศในสาขาที่รับผิดชอบ รวมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุน และประสานให้ผู้รับทุนรวมตัวกันรับทุน และดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุน
- 4) บริหารแผนงานในสาขาที่รับผิดชอบ วิเคราะห์ สังเคราะห์ และประเมินผลสัมฤทธิ์ ตามนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- 5) ส่งเสริมและถ่ายทอดความรู้ วิทยาการหรือเทคโนโลยีเกี่ยวกับการวิจัยและนวัตกรรมในความรู้ วิทยาการหรือเทคโนโลยีเกี่ยวกับการวิจัยและนวัตกรรม
- 6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

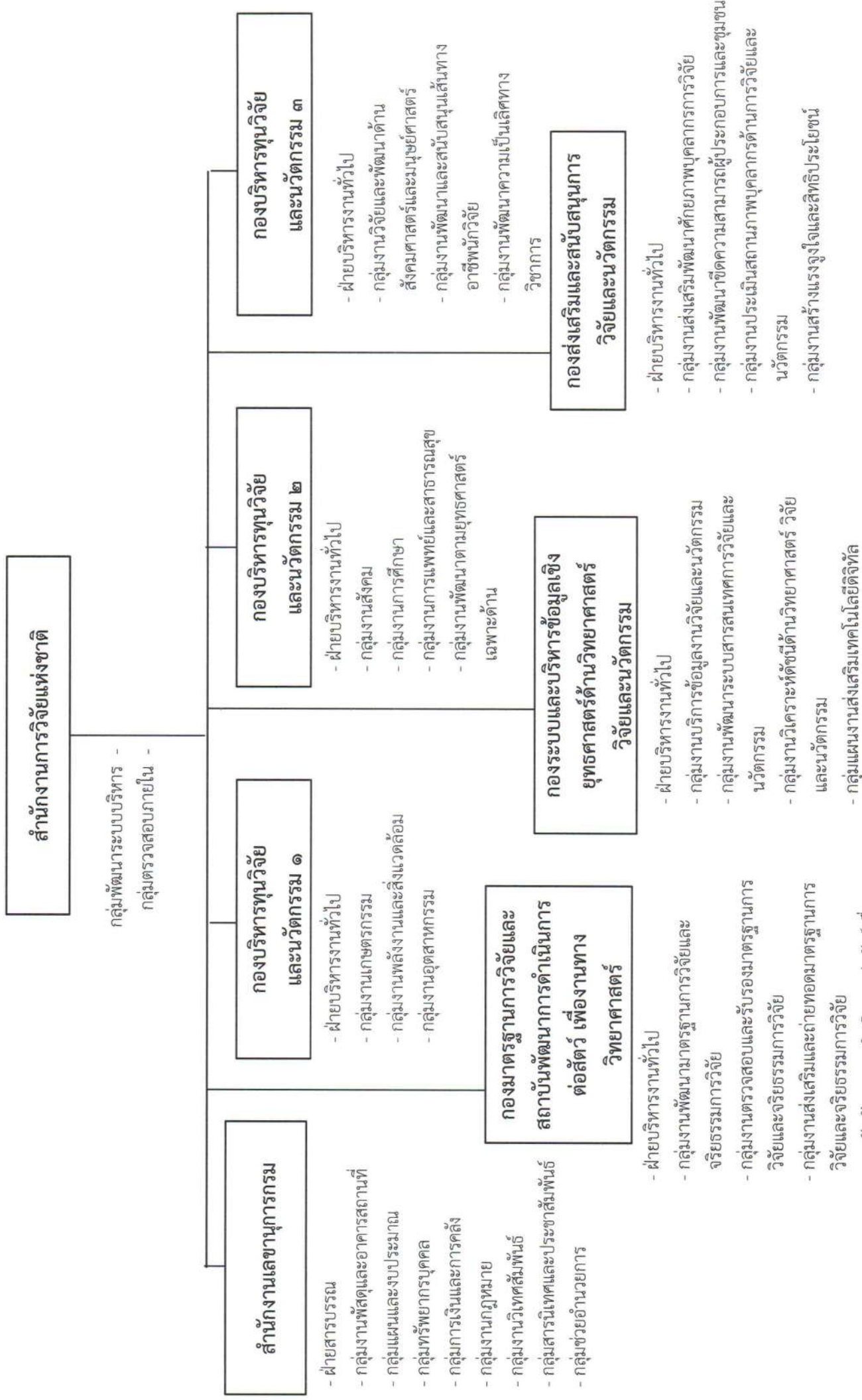




แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ



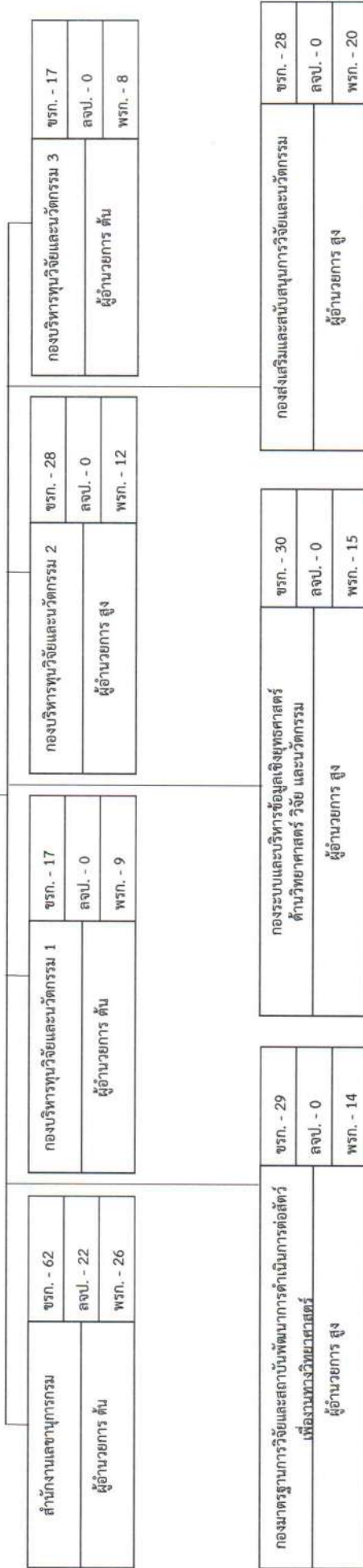
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ	ขรก. - 227
ผู้อำนวยการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ	ลจป. - 22
(นักบริหาร สูง) 1	พรก. - 107

- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - 5
 กลุ่มตรวจสอบภายใน - 4
- รองผู้อำนวยการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (นักบริหาร ตม) 2
 - ที่ปรึกษาด้านการวิจัย (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชย/ทว) 2
 -ผู้เชี่ยวชาญด้านระบบวิจัย (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชช) 2



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ขรก. - 5
	ลจป. - 0
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ขพ)	พรง. - 3

ข้าราชการ

- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ขพ) - 1
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) - 2
- เจ้าหน้าที่งานธุรการ (ป.ร/ชง) - 1

พนักงานราชการ

- 3

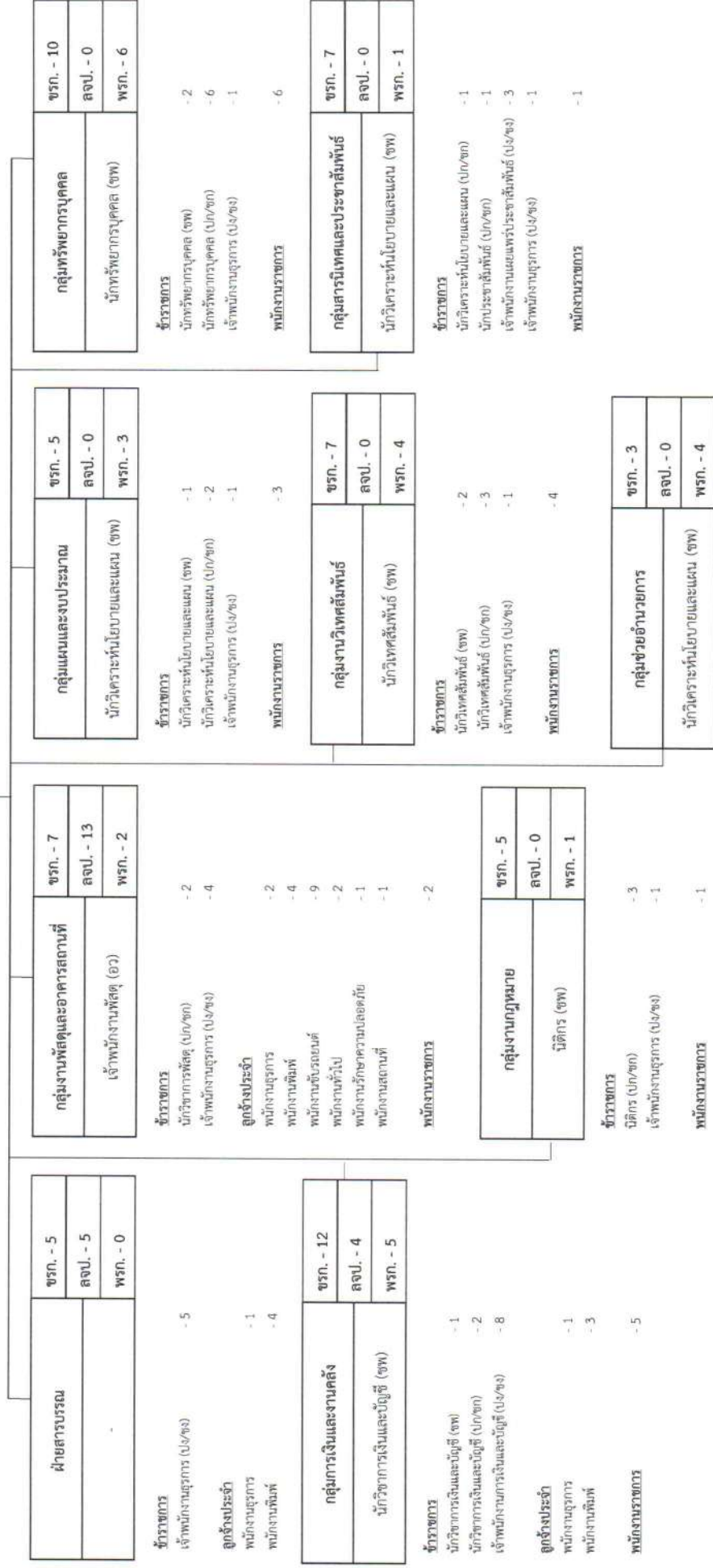
กลุ่มตรวจสอบภายใน	ขรก. - 4
	ลจป. - 0
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ขพ)	พรง. - 0

ข้าราชการ

- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ป.ร/ชก) - 2
- เจ้าพนักงานธุรการ (ป.ร/ชง) - 1

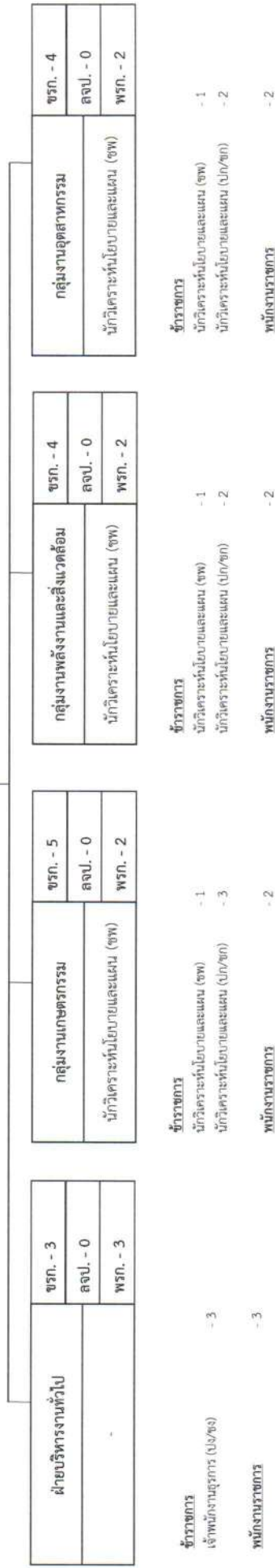
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

สำนักงานเลขาธิการกรม	ขรก. - 62
ผู้อำนวยการ ต้น	ลจป. - 22
	พรก. - 26



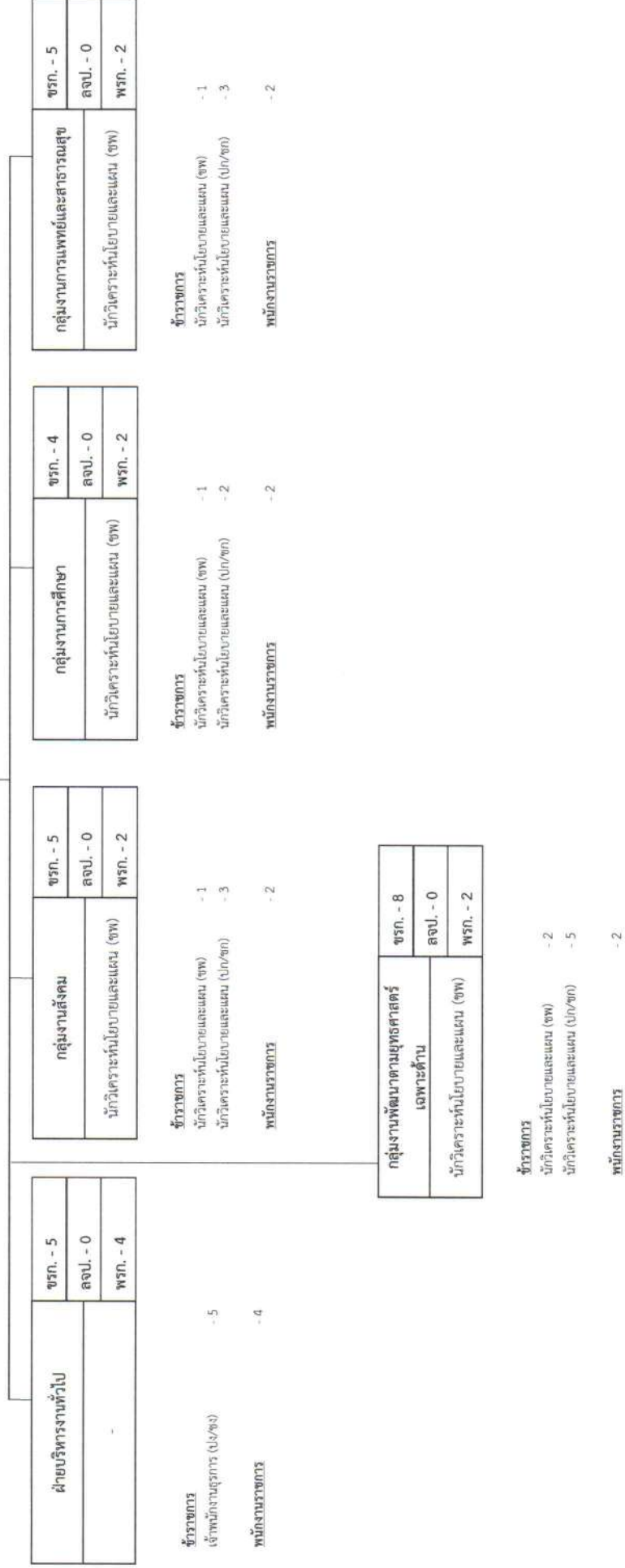
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

กองบริหารทุนวิจัยและนวัตกรรม 1	ขรก. - 17
	ลจป. - 0
	พรก. - 9
ผู้อำนวยการ ต้น	



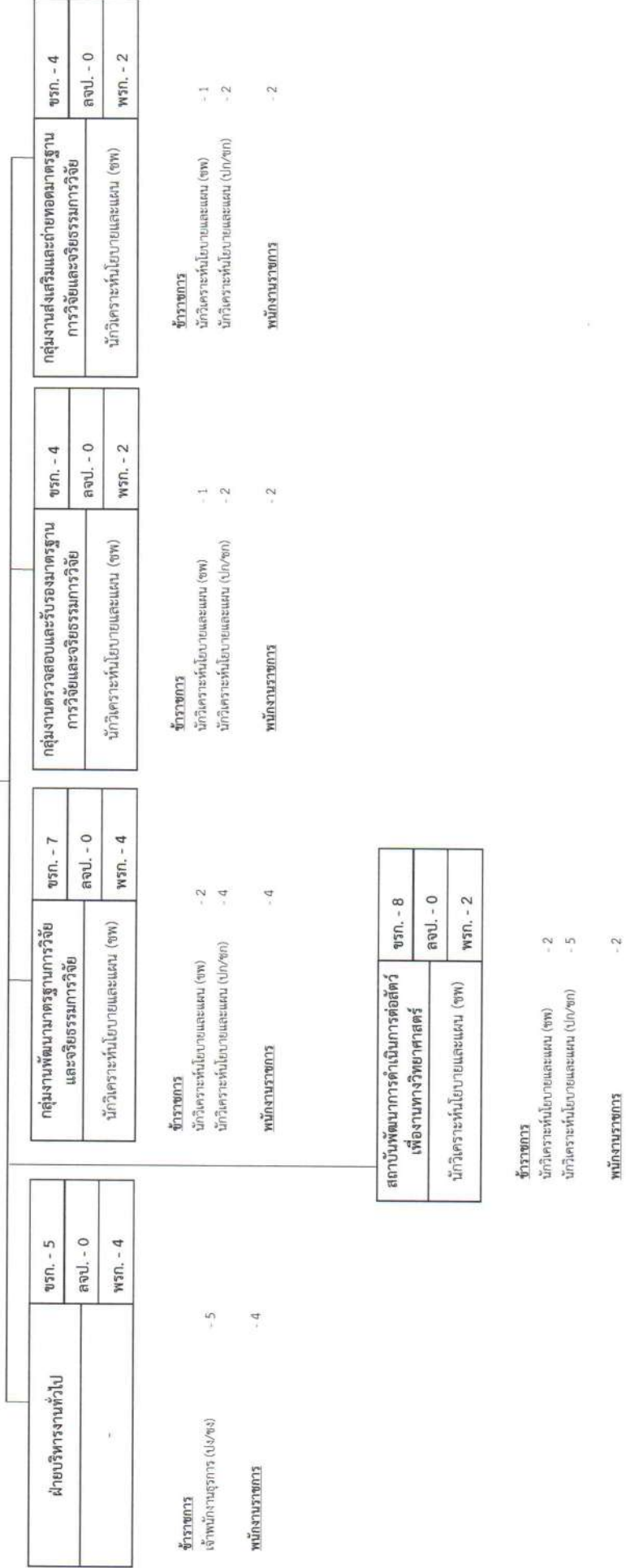
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

กองบริหารทุนวิจัยและนวัตกรรม 2 ผู้อำนวยการ สูง	ขรก. - 28
	ลจป. - 0
	พรก. - 12

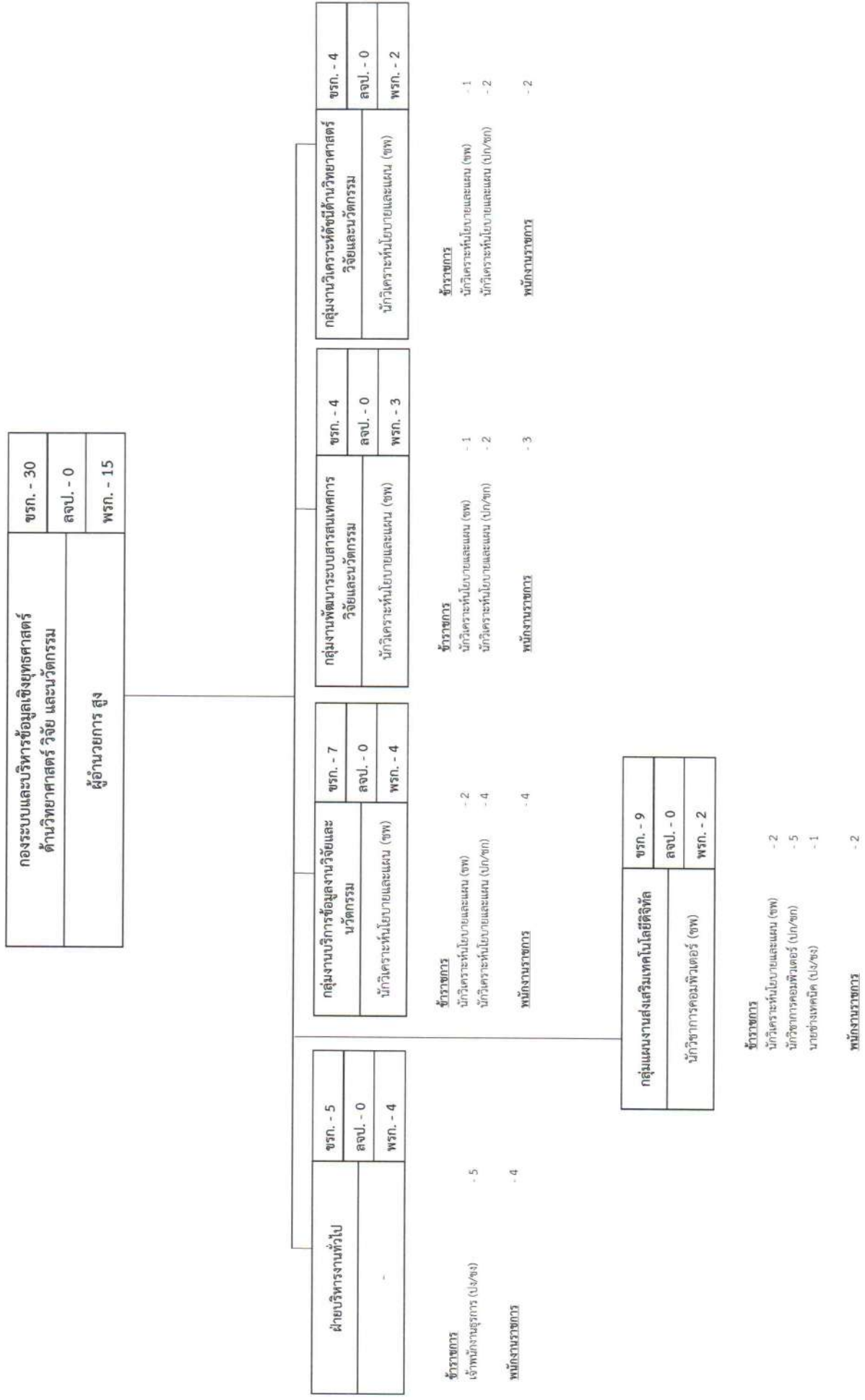


แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

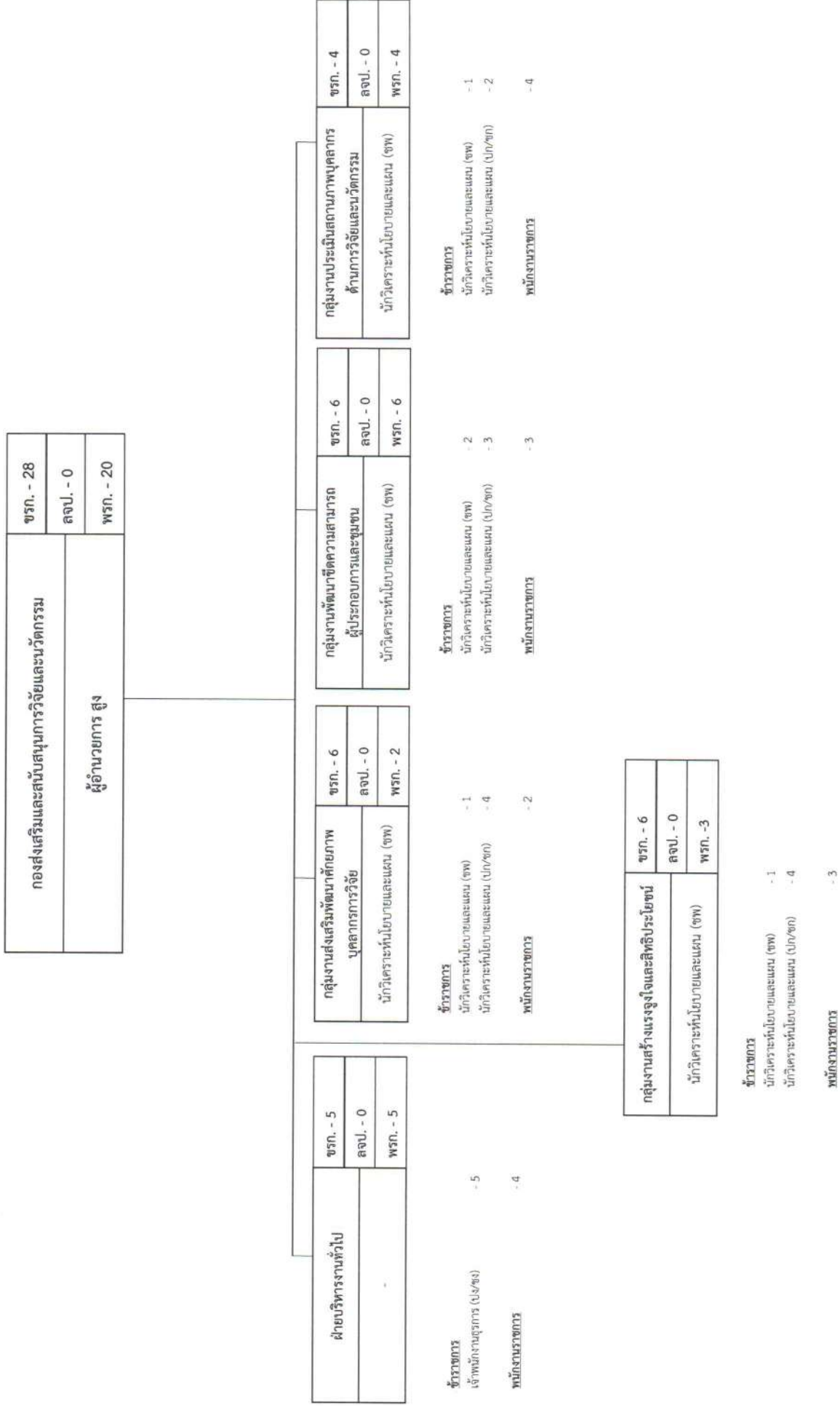
กองมาตฐานการวิจัยและสถาบันพัฒนาการดำเนินการต่อสัตว์ เพื่องานทางวิทยาศาสตร์	ขรก. - 29
	ลจป. - 0
	พรก. - 14
ผู้อำนวยการ สูง	



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ



สภาพปัญหาและข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคล

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติอยู่ระหว่างปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายใน การจัดตำแหน่ง และการกำหนดตำแหน่ง ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ กระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๘ ตอนที่ ๑๕ ก ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔