

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขรับ.....๕๑๙
วันที่ ๑๗ ม.ค. ๖๙
เวลา.....๑๔:๐๖น.

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เลขรับ.....๒๙๖๖
ร.ด. ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๘
เวลา.....๗:๒๙ น.



ที่ อว ๐๖๒๓/ว ๐๔๐๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๓๔๐ ถนนสุรนารายณ์
ตำบลในเมือง อำเภอเมือง
จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณี
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ

เรียน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ
พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณี
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ฉบับที่ ๑ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และระยะเวลาดำเนินการสรรหา
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ
และกำหนดการแนบท้าย

๓. ใบสมัคร แบบประวัติและผลงานของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ
สถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ

ด้วยคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณี
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จะดำเนินการรับสมัครบุคคล
เพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
เฉลิมพระเกียรติ โดยมีกำหนดการรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม - ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณี
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จึงขอความอนุเคราะห์ท่าน
ประชาสัมพันธ์การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
เฉลิมพระเกียรติ ให้มหาวิทยาลัยและหน่วยงานในสังกัดปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ
นวัตกรรม ได้รับทราบโดยทั่วกัน และขอขอบคุณในความอนุเคราะห์มา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาประชาสัมพันธ์

/ขอแสดง ...

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์ ดร.อดิศร เนาวนนท์)
อธิการบดี

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

โทรศัพท์ ๐ ๕๕๐๐ ๙๐๐๙ ต่อ ๓๑๓๐ ๓๑๓๑

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภณิดา แก้วกูร กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสรรหา

โทร. ๐๘ ๖๖๘๐ ๐๘๒๙



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหิน
และทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เห็นสมควรให้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณี ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในข้อ ๑๑ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย การบริหารงานสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ

“คณะกรรมการอำนาจการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนาจการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการอาจเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปี ในวันยื่นใบสมัคร
- (๓) สามารถทำงานให้กับสถาบันได้เต็มเวลา
- (๔) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๕) ไม่เป็นหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือข้าราชการการเมือง
- (๘) ไม่เคยถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก
- (๙) ไม่เคยเป็นผู้บริหาร หรือกรรมการ หรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสถาบัน หรือหากเคยเป็นต้องพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันสมัครเข้ารับการสรรหา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
- (๒) มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์งานบริหารจัดการในระดับนานาชาติ หรืองานที่เกี่ยวข้องกับบรรพชีวินวิทยาหรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
- (๓) เป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการด้านบริหารจัดการหรือด้านบรรพชีวินวิทยาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ มีความสามารถและประสบการณ์ในการประสานงานกับองค์กรทั้งระดับชาติและนานาชาติ เพื่อประโยชน์ขององค์กรที่ได้บริหารหรือปฏิบัติงาน โดยมีผลงานในอดีตที่เป็นข้อมูลบ่งชี้อย่างเด่นชัดได้ว่าจะสามารถปฏิบัติภารกิจในฐานะผู้อำนวยการได้เป็นอย่างดี

ข้อ ๕ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวาระหนึ่งแล้ว ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ
- (๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทิน หรือมีหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

/(๖) ...

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) ไม่ผ่านการประเมินตามข้อ ๖ วรรคสอง

การให้ออกจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๖ ค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ให้ได้รับค่าตอบแทนตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย เงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งและการจ่ายเงินตำแหน่งและการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดไว้

การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประเมินที่แต่งตั้งขึ้นเป็นผู้ประเมิน

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ภายในระยะเวลาอันสมควรก่อนที่ผู้อำนวยการจะครบวาระ หรือหลังจากผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งภายใน ๙๐ วัน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหา มีจำนวน ๗ คน โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

(๔) รองอธิการบดี ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) คณบดีและผู้อำนวยการสำนักหรือสถาบัน ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกที่มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสถาบัน คัดเลือกโดยคณะกรรมการอำนาจการ จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ โดยให้ทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้สมัครทั้งจากภายนอกและภายในมหาวิทยาลัยมีโอกาสเท่าเทียมกันในการได้รับการพิจารณาคุณสมบัติ ประสบการณ์ และวิสัยทัศน์ที่เป็นประโยชน์ต่อสถาบันมากที่สุด

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับจากวันที่ได้รับแต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาขอขยายระยะเวลาในการสรรหาต่อประธานคณะกรรมการอำนาจการได้ครั้งละไม่เกิน ๓๐ วัน โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

/ข้อ ๑๐ ...

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาและจัดทำรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการไม่เกิน ๓ คน โดยจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษร พร้อมประวัติและข้อมูล
รายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณา เพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๑๐
เป็นผู้อำนวยการภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้ง

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการตีความตาม
ข้อบังคับนี้ หรือการดำเนินการอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและ
วินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายสุวิจน์ ลิปตพัลลภ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหิน
และทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในข้อ ๑๑ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย การบริหารงานสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ พ.ศ. ๒๕๕๗ นโยบายของสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการสรรหา และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการอาจเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย และต้องมีคุณสมบัติดังนี้

คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปี ในวันวันยื่นใบสมัคร
- (๓) สามารถทำงานให้กับสถาบันได้ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๔) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๕) ไม่เป็นหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือข้าราชการการเมือง
- (๘) ไม่เคยถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก

(๙) ไม่เคยเป็นผู้บริหารหรือกรรมการหรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุนหรือมีประโยชน์ได้เสียที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสถาบันหรือหากเคยเป็นต้องพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันสมัครเข้ารับการสรรหา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์งานบริหารจัดการในระดับนานาชาติ หรืองานที่เกี่ยวข้องกับบรรพชีวินวิทยาหรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง หรือได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) เป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการด้านบริหารจัดการหรือด้านบรรพชีวินวิทยา ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ มีความสามารถและประสบการณ์ในการประสานงานกับองค์กรทั้งระดับชาติและนานาชาติ เพื่อประโยชน์ขององค์กรที่ได้บริหารหรือปฏิบัติงาน โดยมีผลงานในอดีตที่เป็นข้อมูลบ่งชี้ อย่างเด่นชัดได้ว่าจะสามารถปฏิบัติภารกิจในฐานะผู้อำนวยการได้เป็นอย่างดี”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ให้ได้รับค่าตอบแทนตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย เงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประเมินที่แต่งตั้งขึ้นเป็นผู้ประเมิน”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ ฉบับที่ ๑
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และระยะเวลาดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ

เพื่อให้การได้มาซึ่งบุคคลที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหิน และทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย ตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ของมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และระยะเวลาดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย ไม้กลายเป็นหินฯ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์

๑.๑ การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ ได้มาจากการสมัคร

๑.๒ ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามข้อ ๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปี ในวันที่ยื่นใบสมัคร
- (๓) สามารถทำงานให้สถาบันได้ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๔) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๕) ไม่เป็นหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) ไม่เคยถูกจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือข้าราชการการเมือง
- (๘) ไม่เคยถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก
- (๙) ไม่เคยเป็นผู้บริหาร หรือกรรมการ หรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้เสีย ในนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสถาบัน หรือหากเคยเป็นต้องพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันสมัครเข้ารับการสรรหา

/คุณสมบัติ ...

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) มีความรู้ ความเข้าใจและประสบการณ์งานบริหารจัดการในระดับนานาชาติ หรืองานที่เกี่ยวกับบรรพชีวินวิทยาหรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง หรือได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) เป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการด้านบริหารจัดการหรือด้านบรรพชีวินวิทยา ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ มีความสามารถและประสบการณ์ในการประสานงานกับองค์กรทั้งระดับชาติและนานาชาติ เพื่อประโยชน์ขององค์กรที่บริหารหรือปฏิบัติงาน โดยมีผลงานในอดีตที่เป็นข้อมูลบ่งชี้ อย่างเด่นชัดได้ว่าจะสามารถปฏิบัติภารกิจในฐานะผู้อำนวยการได้เป็นอย่างดี

๑.๓ ผู้สมัครจะต้องเข้ารับการสรรหาตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอน โดยผ่านการสัมภาษณ์ และกลั่นกรองตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด จึงจะได้รับการพิจารณาเพื่อเสนอรายชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย

๑.๔ อัตราเงินเดือนของผู้บริหารกรณีเป็นบุคคลภายนอก จะได้รับเงินเดือนในอัตรา ๔๐,๐๐๐ - ๘๐,๐๐๐ บาท ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมและดุลพินิจของมหาวิทยาลัย

๒. วิธีการและขั้นตอน

๒.๑ ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ ณ สำนักงานคณบดี สำนักงานผู้อำนวยการ รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่ทาง www.nrru.ac.th ภายในวันศุกร์ที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๒ รับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหิน ฯ

๑) สมัครด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม ถึงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ณ ห้องสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารยุพราช เบญจมงคล (อาคาร ๓๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

๒) สมัครทางไปรษณีย์ ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม ถึงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ www.nrru.ac.th และส่งเอกสารทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแบบด่วนพิเศษ (EMS) โดยถือวันที่ไปรษณีย์ประทับตราเป็นสำคัญ จ่าหน้าซองถึง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภณิดา แก้วกูร

(กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสรรหา)

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (สำนักงานสภามหาวิทยาลัย)

เลขที่ ๓๔๐ ถนนสุรนารายณ์ ตำบลในเมือง

อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐

วงเล็บมุมซองว่า “สมัครเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ”

๓) สมัครทาง email ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม ถึงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยส่งเอกสารการสมัครตามที่กรรมการสรรหากำหนด แล้วส่งมาที่ director_museum@nrru.ac.th

/ผู้สมัคร ...

ผู้สมัครต้องกรอกเอกสาร ประกอบด้วย (๑) ใบสมัครจำนวน ๑ ใบ และ (๒) แบบประวัติและผลงาน ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด จำนวน ๑๐ ชุด (หากต้องการแนบเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ให้จัดทำสำเนาและนำส่งในวันสมัครจำนวน ๑๐ ชุด) แล้วบรรจุซองปิดผนึกให้เรียบร้อย และนำส่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภณิดา แก้วกูร กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสรรหา ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารยุพราชเบญจมงคล (อาคาร ๓๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา หรือจัดส่งตามช่องทางที่ระบุไว้ใน ๒) - ๓)

๒.๓ คณะกรรมการสรรหาประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ และตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ และประกาศหมายเลขและรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๔ ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ นำเสนอวิสัยทัศน์และตอบคำถามคณะกรรมการสรรหา วันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม สุวัจน์ ลิปตพัลลภ ๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา หลังจากนั้นคณะกรรมการสรรหาประชุมพิจารณาสรุปผล โดยจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษรไม่เกิน ๓ คน พร้อมประวัติและข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณา เพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

๓. เกณฑ์การให้คะแนน

คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณาเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

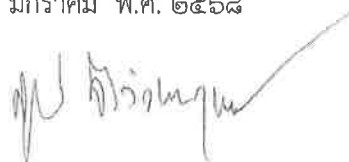
๓.๑ ความรู้ความสามารถ พิจารณาจากประวัติและผลงาน

๓.๒ แนวทางการบริหารและพัฒนาแผนธุรกิจของสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ รวมทั้งการนำเสนอวิสัยทัศน์และตอบคำถามคณะกรรมการสรรหา

ในกรณีที่ปัญหาจากการดำเนินการตามประกาศฉบับนี้ ให้ประธานคณะกรรมการสรรหา มีอำนาจตีความและวินิจฉัย โดยให้ถือคำวินิจฉัยของประธานคณะกรรมการสรรหาเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุวัฒน์ จีงวิวัฒนาภรณ์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ
สถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ

ที่ ๑/๒๕๖๘

กำหนดการแนบท้าย
ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ ฉบับที่ ๑

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	สถานที่/ผู้เกี่ยวข้อง
๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	คณะกรรมการสรรหาประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และ ระยะเวลาดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ	- ห้องประชุมรัตนเพียร ชั้น ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร ๙) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๙ มกราคม ๒๕๖๘	คณะกรรมการสรรหาประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒) - พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และ ระยะเวลาดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ	- ห้องประชุมสุวัจน์ ลิปตพัลลภ ๑ ชั้น ๓ อาคารยุพราชเบญจมงคล มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๑๐ มกราคม ๒๕๖๘	ประชาสัมพันธ์การสรรหา ดังนี้ (๑) ขอบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณี ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๗ (๒) ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย ไม้กลายเป็นหินฯ ฉบับที่ ๑ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และระยะเวลาดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ และกำหนดการแนบท้าย (๓) แบบฟอร์ม (๓.๑) ใบสมัคร (๓.๒) แบบประวัติและผลงาน	- คณะ สำนัก สถาบัน - เว็บไซต์ www.nrru.ac.th - ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ สรรหา
๒๗ มกราคม - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๕.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)	รับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ ด้วยตนเอง	- สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารยุพราชเบญจมงคล (อาคาร ๓๑) - ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ สรรหา
๒๗ มกราคม - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	รับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ - ทางไปรษณีย์ไทยลงทะเบียนแบบด่วนพิเศษ (EMS) โดยถือวันที่ไปรษณีย์ประทับตราเป็นสำคัญ - ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ พร้อมแนบไฟล์เอกสารที่ เกี่ยวข้อง ส่งมาที่ director_museum@nrru.ac.th	- ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ สรรหา

กำหนดการแนบท้าย
ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ ฉบับที่ ๑

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	สถานที่/ผู้เกี่ยวข้อง
๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	<p>คณะกรรมการสรรหาประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๓)</p> <ul style="list-style-type: none">- กำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ- ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ- ประกาศหมายเลขและรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ	<ul style="list-style-type: none">- ห้องประชุมสุวิจน์ ลิปตพัลลภ ๑ ชั้น ๓ อาคารยุพราชเบญจมงคล (อาคาร ๓๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา- คณะกรรมการสรรหา
๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป	<p>คณะกรรมการสรรหาประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๔)</p> <p>ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ นำเสนอวิสัยทัศน์และตอบคำถามคณะกรรมการ สรรหา</p> <p>จากนั้น คณะกรรมการสรรหาประชุมพิจารณาสรุปผลโดยจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษรไม่เกิน ๓ คน พร้อมประวัติและข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณา เพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p>	<ul style="list-style-type: none">- ห้องประชุมสุวิจน์ ลิปตพัลลภ ๑ ชั้น ๓ อาคารยุพราชเบญจมงคล (อาคาร ๓๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา- คณะกรรมการสรรหา

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหิน ฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ข้าพเจ้า มีความประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหิน ฯ ทั้งนี้ ได้จัดส่งแบบประวัติและผลงานจำนวน ๑๐ ชุดในวันสมัครเรียบร้อยแล้ว หรือทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ Email: director_museum@nrnu.ac.th พร้อมไฟล์แนบจำนวน ไฟล์ โดยข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ดังนี้

- มีสัญชาติไทย
มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปี ในวันยื่นใบสมัคร
สามารถทำงานให้สถาบันได้ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
ไม่เป็นหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
ไม่เคยถูกปลดออกหรือไล่ออก
ไม่เคยเป็นผู้บริหาร หรือกรรมการ หรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสถาบัน หรือหากเคยเป็นต้องพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันสมัครเข้ารับการสรรหา
สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
มีความรู้ ความเข้าใจและประสบการณ์งานบริหารจัดการในระดับนานาชาติ หรืองานที่เกี่ยวข้องกับบรรพชีวินวิทยาหรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง หรือได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
เป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการด้านบริหารจัดการหรือด้านบรรพชีวินวิทยาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ มีความสามารถและประสบการณ์ในการประสานงานกับองค์กรทั้งระดับชาติและนานาชาติ เพื่อประโยชน์ขององค์กรที่ได้บริหารหรือปฏิบัติงาน โดยมีผลงานในอดีตที่เป็นข้อมูลบ่งชี้อย่างเด่นชัดได้ว่าจะสามารถปฏิบัติภารกิจในฐานะผู้อำนวยการได้เป็นอย่างดี

ลงชื่อ ผู้สมัคร
(.....)
วันที่

ลงชื่อ ผู้รับสมัคร
(.....)
วันที่

เวลา น.

6

แบบประวัติและผลงานผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหิน ฯ
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ติดรูปถ่าย
๒ นิ้ว

๑. ประวัติส่วนตัว

- ๑.๑ ชื่อ-สกุล
- ๑.๒ วัน เดือน ปีเกิด
- ๑.๓ ระยะเวลาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือองค์กรอื่น ปี
- ๑.๔ ตำแหน่งทางวิชาการหรือเทียบเท่า
- ตำแหน่งบริหาร
- ๑.๕ วุฒิการศึกษาระดับปริญญา (เรียงลำดับจากวุฒิการศึกษาสูงสุด)
- | วุฒิการศึกษา | ปีสำเร็จการศึกษา | สถาบัน/มหาวิทยาลัย |
|--------------|------------------|--------------------|
| ๑.๕.๑ | | |
| ๑.๕.๒ | | |
| ๑.๕.๓ | | |
| ๑.๕.๔ | | |
| ๑.๕.๕ | | |

๒. ประวัติการทำงาน/ประสบการณ์การงานบริหารจัดการในระดับนานาชาติหรืองานที่เกี่ยวกับบรรพชีวินวิทยาหรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง/ประสบการณ์สอนหรือประสบการณ์ด้านการบริหาร

๒.๑ ประวัติการทำงาน

ตำแหน่ง	เริ่มต้น/สิ้นสุด	หน่วยงาน
๒.๑.๑
๒.๑.๒
๒.๑.๓
๒.๑.๔
๒.๑.๕

๒.๒ ประสบการณ์การงานบริหารจัดการในระดับนานาชาติหรืองานที่เกี่ยวกับบรรพชีวินวิทยาหรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ตำแหน่ง	เริ่มต้น/สิ้นสุด	หน่วยงาน
๒.๒.๑
๒.๒.๒
๒.๒.๓
๒.๒.๔
๒.๒.๕

๒.๓ ประสบการณ์ สอนหรือประสบการณ์ด้านการบริหารไม่น้อยกว่า ๓ ปี
ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

ตำแหน่ง	เริ่มต้น/สิ้นสุด	หน่วยงาน
๒.๓.๑.
๒.๓.๒.
๒.๓.๓.
๒.๓.๔.
๒.๓.๕.

๓. ผลงานหรือรางวัลที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ ด้านบริหารจัดการหรือด้านบรรพชีวินวิทยาระดับชาติ
และนานาชาติ/ความสามารถและประสบการณ์ในการประสานงานกับองค์กรระดับชาติและนานาชาติ/
ผลงานหรือรางวัลในอดีตที่เป็นข้อมูลบ่งชี้อย่างเด่นชัดว่าสามารถปฏิบัติการกิจในฐานะผู้อำนวยการ
ได้เป็นอย่างดี

๓.๑ ผลงานหรือรางวัลที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการด้านบริหารจัดการหรือด้านบรรพชีวิน
วิทยาระดับชาติและนานาชาติ

๓.๑.๑.
๓.๑.๒.
๓.๑.๓.
๓.๑.๔.
๓.๑.๕.

๓.๒ ความสามารถและประสบการณ์ในการประสานงานกับองค์กรระดับชาติและนานาชาติ

๓.๒.๑.
๓.๒.๒.
๓.๒.๓.
๓.๒.๔.
๓.๒.๕.

๓.๓ ผลงานหรือรางวัลที่เป็นข้อมูลบ่งชี้อย่างเด่นชัดว่าสามารถปฏิบัติการกิจในฐานะ
ผู้อำนวยการได้เป็นอย่างดี

๓.๓.๑.
๓.๓.๒.
๓.๓.๓.
๓.๓.๔.
๓.๓.๕.

๔. วิสัยทัศน์ แนวทางการบริหาร และแนวทางพัฒนาแผนธุรกิจ ในการบริหารสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ
(ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒)

(ให้จัดทำเป็นเอกสารแนบท้ายแบบประวัติและผลงานบนกระดาษขนาด A4) ไม่เกิน ๕ หน้า

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ ผู้สมัคร

(.....)

วันที่

กรณีผู้สมัครเป็นบุคคลภายนอก
กรณาระบุอัตราเงินเดือนที่ต้องการ
จำนวน.....บาท