



ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน

โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่องการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน กำหนดให้ส่วนราชการที่มีการกัณวงเงินไว้เพื่อการบริหาร ให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กัณไว้แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด จึงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงิน เพื่อการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังนี้

๑. การจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน จัดสรรวงเงิน ดังนี้

การแบ่งกลุ่มตามหลักเกณฑ์	กลุ่มในการบริหารวงเงิน	จัดสรรวงเงินเพื่อบริหารภายในกลุ่ม	กัณไว้บริหารส่วนกลางรายบุคคล
กลุ่มที่ ๑ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร	๑. กลุ่มประเภทบริหาร		
กลุ่มที่ ๒ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ	๒. กลุ่มประเภทอำนวยการ		
กลุ่มที่ ๓ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป	๓. กลุ่มประเภทวิชาการและทั่วไป ๓.๑ ระดับทรงคุณวุฒิและเชี่ยวชาญ ๓.๒ ระดับชำนาญการพิเศษตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ข้อ ๒.๓ ๓.๓ ผู้ปฏิบัติงานตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ข้อ ๒.๔ และ ข้อ ๒.๕	ร้อยละ ๒.๙๕	ร้อยละ ๐.๐๕
กลุ่มสำนักงานรัฐมนตรี	๔. กลุ่มสำนักงานรัฐมนตรี	ร้อยละ ๒.๙๕	ร้อยละ ๐.๐๕

วงเงินสำหรับกันไว้บริหารส่วนกลางรายบุคคล ร้อยละ ๐.๐๕ จัดสรร ดังนี้

(๑) กลุ่มที่ ๑ - ๓ จัดสรรให้กับข้าราชการที่ปฏิบัติงานตามนโยบายที่สำคัญของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นกรณีพิเศษ หรือช่วยราชการตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลหรือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

(๒) กลุ่มที่ ๔ จัดสรรให้กับข้าราชการที่ปฏิบัติงานตามนโยบายที่สำคัญของสำนักงานรัฐมนตรี หรือตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นกรณีพิเศษ หรือช่วยราชการตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลหรือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๒. ผู้บริหารที่กำกับดูแลกอง/กลุ่ม/ศูนย์ มีอำนาจในการพิจารณาและจัดสรรวงเงินสำหรับกันไว้บริหารส่วนกลางรายบุคคล โดยผู้อำนวยการกอง/กลุ่ม/ศูนย์ สามารถเสนอชื่อข้าราชการที่มีความเหมาะสมดังกล่าวในข้อ ๑ (๑) เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้บริหารที่กำกับดูแลกอง/กลุ่ม/ศูนย์

๓. ปลัดกระทรวงมีอำนาจในการพิจารณาและจัดสรรวงเงินสำหรับกันไว้บริหารส่วนกลางรายบุคคล กลุ่มประเภทบริหาร

๔. เลขาธิการรัฐมนตรี มีอำนาจในการพิจารณาและจัดสรรวงเงินสำหรับกันไว้บริหารส่วนกลางรายบุคคลของสำนักงานรัฐมนตรี โดยหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรีสามารถเสนอชื่อข้าราชการที่มีความเหมาะสมดังกล่าวในข้อ ๑ (๒) เพื่อประกอบการพิจารณาของเลขาธิการรัฐมนตรี

ทั้งนี้ ให้ใช้ประกาศนี้ในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์ศุภชัย ปทุมนากุล)

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม