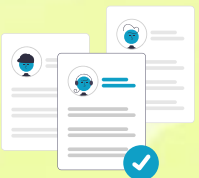


Future Skills & Opportunities for New Gen



ดร. รัชฎา ศาสตร์ ปิรสุต



2030: 74% ของแรงงานโลกคือ Gen Z (1995 – 2006) และ Millennial”(1983 -1994)

1. Gen Z & Millennial = Majority Workforce
2. Impact to organization
3. Implications for Thailand



**Deloitte Gen Z & Millennial Survey 2025, PwC Workforce of the Future 2030 และ
WEF Future of Jobs 2025*

Global Megatrends Shaping 2030

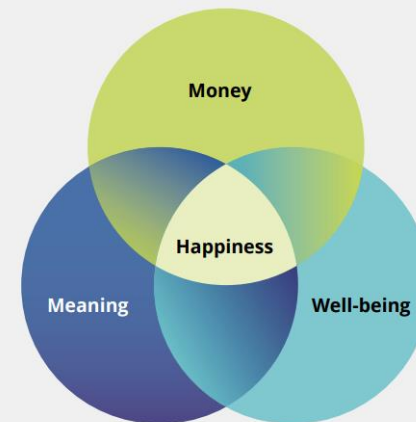


Workforce in 2030: Gen Z & Millennials



Workforce in 2030: Gen Z & Millennial

- 74% of global workforce will be Gen Z & Millennial
- Only 6% Gen Z aim for senior leadership
- Priorities: Work-life balance, Learning, Meaningful Work.



Money

60%
of financially secure
Gen Zs say they
are happy

vs

28%
of financially insecure
Gen Zs who say they
are happy

68%
of financially secure
millennials say they
are happy

vs

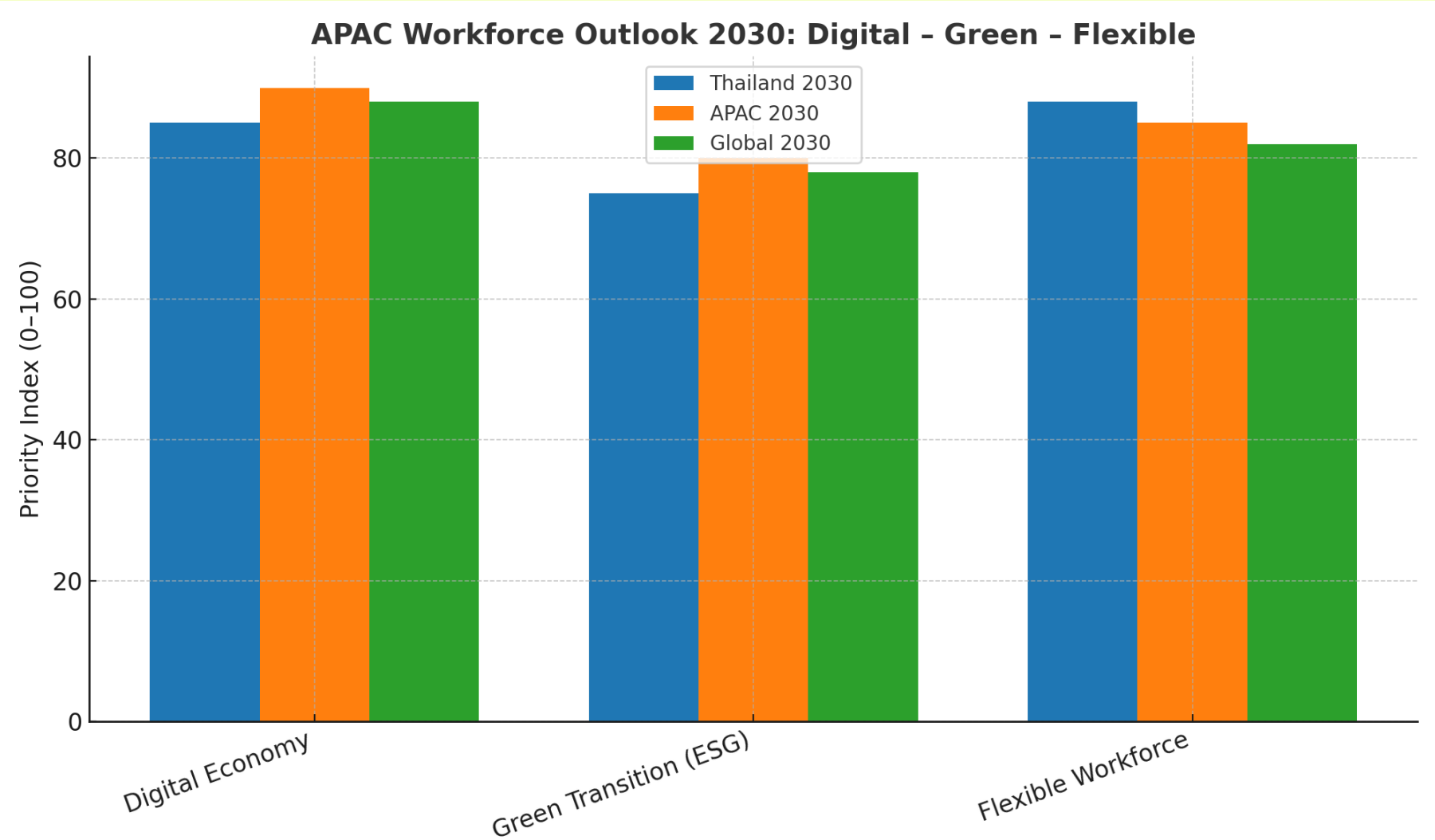
31%
of financially insecure
millennials who say
they are happy



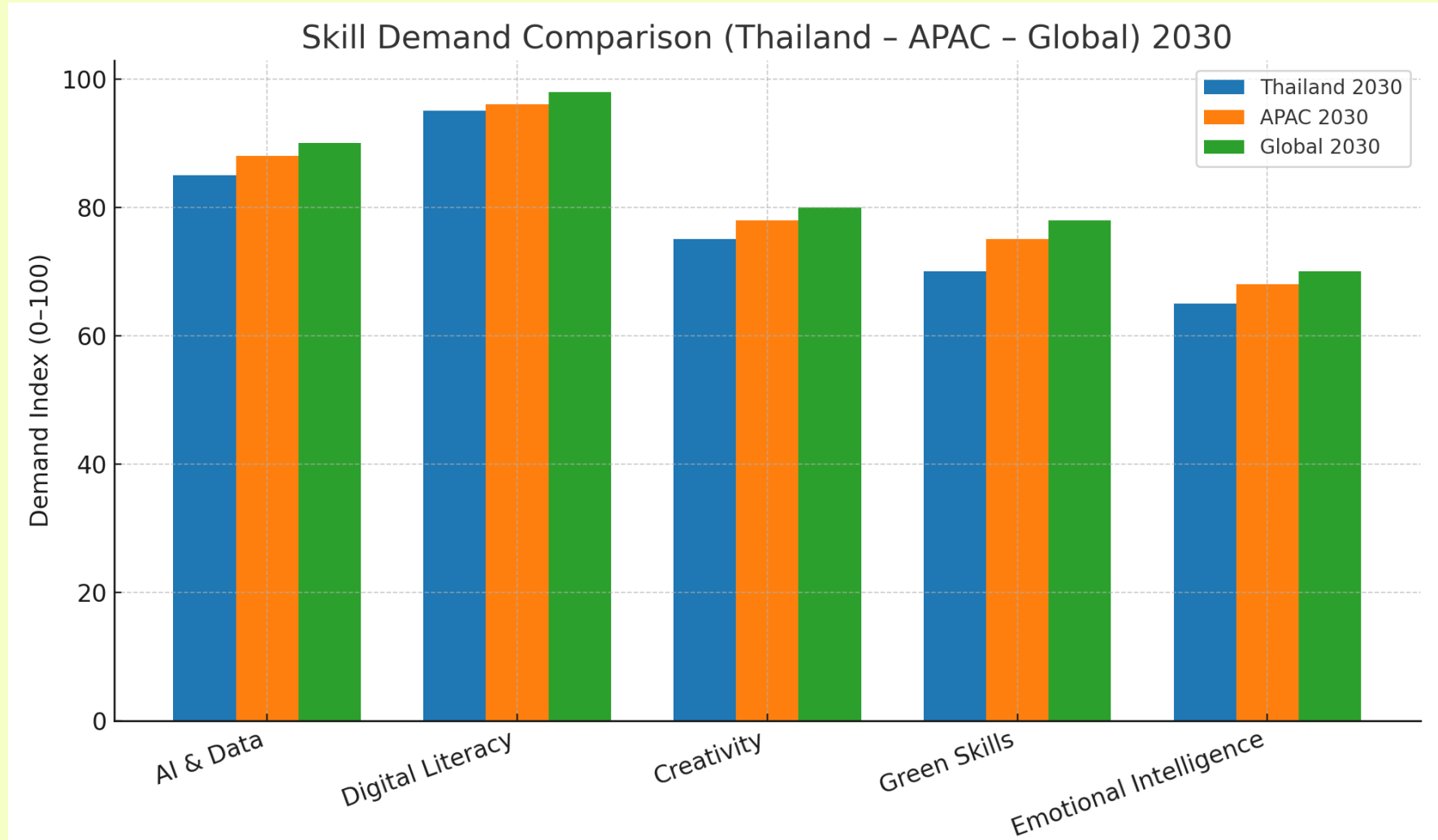
Asia-Pacific & Thailand Outlook

- Asia-Pacific = Global Growth Engine
- Thailand: Digital Economy, Green Transition, Flexible Workforce
- Demand in AI, Data, Healthcare, Logistics, Creative Economy

APAC Workforce Outlook 2030



Skill Demand Comparison (Thailand – APAC – Global) 2030





Top 10 Skills of the Future (2025-2030)

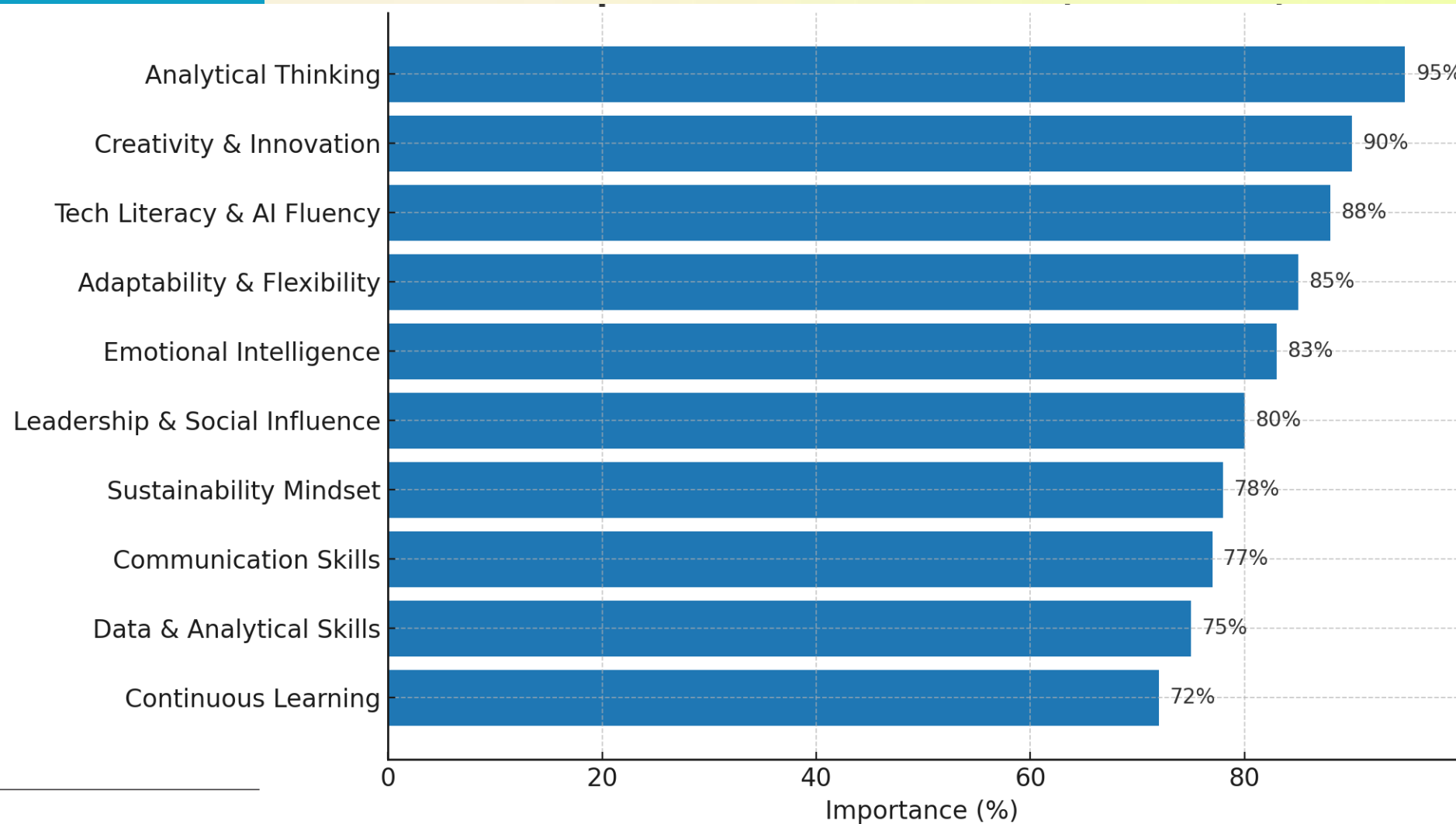
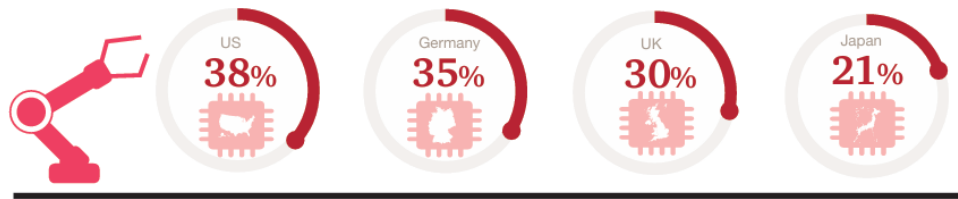


Figure 2: Jobs at risk of automation by country⁶



1) เลือกทักษะ 3 ข้อ

จาก Top 10 Skills of the Future → เลือก 3 ข้อ ที่ “จำเป็นต่อคุณที่สุด”

2) ตั้งเป้าหมายทดลอง (Experiment Goal)

ทำโปรเจกต์เล็ก ภายใน 90 วัน

ใช้กติกา เล็ก-เร็ว-เห็นผลจริง

Analytical Thinking → เขียน 1 หน้ากระดาษตัดสินใจ
Creativity → จัด Innovation Sprint 2 สัปดาห์
AI Fluency → ทดลองใช้ AI ในงานจริงอย่างน้อย 3 งาน

3) วัดผล & เล่าเรื่อง

วัดผล ด้วยตัวเลขง่าย ๆ (เวลา, ต้นทุน, คะแนนพึงพอใจ)



เมื่อหุ่นยนต์และ AI ทำงานแทนมนุษย์
ได้มากขึ้น รัฐบาลทั่วโลกเริ่มตั้งคำถาม
สำคัญว่า ‘ใครจะดูแลคนที่ถูกแทนที่?’

- ฟินแลนด์เคยทดลองระบบรายได้พื้นฐานถ้วนหน้า (UBI) แม้ผลไม่ชัดเจน แต่เป็นบทเรียนสำคัญ ว่าการออกแบบสวัสดิการต้องละเอียดและยืดหยุ่น

- หลายประเทศกำลังพิจารณาภาษีหุ่นยนต์หรือการจัดเก็บจากกำไร AI เพื่อนำมาสนับสนุนผู้ได้รับผลกระทบและระบบการรีสกิล
- ไทยเองกำลังพัฒนากฎหมาย AI และมีข้อเสนอเรื่องการปรับปรุงกฎหมายแรงงาน เพื่อรองรับคนที่ถูกเลิกจ้างจากระบบอัตโนมัติ



อนาคตแรงงาน
กฎหมาย
และ AI



Future of Work: Call to Action

- **Learn, Unlearn, Relearn**

- **Use AI as a tool, not a competitor**

- **Keep your values & adaptability**

- **Focus on collaboration and lifelong learning**

“

ทักษะที่สำคัญที่สุด คือความกล้าที่จะ
เริ่มต้นใหม่เสมอ

”

