

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๑๐๐ % ของโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมลำดับที่ ๑

กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของบุคลากร

คุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง

ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของบุคลากร (ค่าเป้าหมาย ๒ กิจกรรม)

๑. ผลการดำเนินงาน ดำเนินการได้ ๒ กิจกรรม ดังนี้

(๑) กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพทางการเงินของบุคลากร สป. และ สร.อว. เรื่อง “สร้างชีวิต สร้างสุข สร้างวินัยทางการเงิน”

กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพทางการเงินของบุคลากร สป. และ สร.อว. เรื่อง “สร้างชีวิต สร้างสุข สร้างวินัยทางการเงิน” จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้เรียนรู้การวางแผนการเงินส่วนบุคคล และด้านการลงทุน เพื่อสร้างวินัยการออมและรู้จักจ่ายอย่างถูกวิธี เสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้มีความสอดคล้องกับสภาพการทำงานให้บุคลากรมีความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเหมาบริการ ของ สป. และ สร.อว. จากการจัดกิจกรรมสามารถสรุปการประเมินผลการจัดกิจกรรมได้ ดังนี้

รูปแบบกิจกรรม

การบรรยาย และซักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาที่เกี่ยวข้องและปัญหาที่เกิดขึ้นจริง โดยวิทยากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการเงินการลงทุน ดร.ธนยวงศ์ กิรติวานิชย์

สรุปผลการดำเนินงาน

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการจัดกิจกรรมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว สรุปผลได้ดังนี้

(๑) ความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการเข้าร่วมโครงการฯ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจก่อนเข้ารับการอบรม เฉลี่ยร้อยละ ๕๖.๗๔ และหลังการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๘๓.๗๒

(๒) ด้านความเหมาะสมของการจัดโครงการฯ ผู้เข้ารับการอบรมพึงพอใจการดำเนินงานโดยภาพรวม และความเหมาะสมของสถานที่ฝึกอบรม มากที่สุด (ร้อยละ ๙๓.๐๒) รองลงมา คือ การดำเนินงานและการประสานงานของเจ้าหน้าที่โครงการ มากที่สุด (ร้อยละ ๙๑.๖๓)

(๓) ด้านความเหมาะสมของวิทยากรในภาพรวม (ดร.ธนยวงศ์ กิรติวานิชย์) ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจด้านความสามารถโน้มน้าวให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสนใจ มากที่สุด (ร้อยละ ๙๔.๔๒) รองลงมา คือ ด้านความสามารถยกตัวอย่างประกอบในการประยุกต์ใช้ มากที่สุด (ร้อยละ ๙๑.๖๓)

การประเมินผล

ประเมินผลการจัดโครงการฯ โดยการวัดความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล การลงทุน เพื่อสร้างวินัยการออมและรู้จักจ่ายอย่างถูกวิธี เพิ่มขึ้นสูงกว่าก่อนเข้าร่วมโครงการฯ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๓.๗๒
ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีต่อการจัดโครงการฯ ในภาพรวม	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๓.๐๒

สรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ

ผลการประเมินในการจัดอบรมฯ ครั้งนี้ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการได้ทุกตัวชี้วัด โดยผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจและเห็นความสำคัญของการวางแผนการเงิน รู้จักวิธีบริหารจัดการเงินของตนเอง มีวินัยในการใช้จ่ายเงินอย่างถูกวิธีมากขึ้น ในส่วนของความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ที่มีต่อการฝึกอบรมนั้น ในแต่ละประเด็นมีระดับความพึงพอใจ ที่เป็นไปตามเป้าหมาย

ภาพกิจกรรม



(๒) กิจกรรมการประหยัดพลังงานและการใช้วัสดุในสำนักงาน

พลังงานเป็นปัจจัยสำคัญต่อการดำรงชีวิตประจำวันของประชาชน และการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของทุกประเทศ รัฐบาลจึงได้กำหนดเป็นนโยบายที่จะให้คนไทยมีการใช้ทรัพยากร รวมถึงใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประหยัด รัฐบาลจึงมีมาตรการเข้มงวดให้ภาคราชการ เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ภาคเอกชนและประชาชน ในการประหยัดพลังงาน และวัสดุสำนักงานเป็นวาระแห่งชาติ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรใช้พลังงาน วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด เกิดประโยชน์สูงสุด ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เพื่อเป็นการลดปริมาณการใช้พลังงาน

๓. เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการใช้พลังงาน และวัสดุสำนักงาน

วิธีดำเนินการ

การรณรงค์การลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ลดการใช้กระดาษ ใช้วัสดุสำนักงาน ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดภายใน บค. รวมถึงการคัดแยกขยะที่สามารถรีไซเคิลได้ก่อนนำไปทิ้งเป็นการลดการใช้พลังงานและทรัพยากรใหม่ของโลก

สรุปผลการดำเนินงาน

บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการประหยัดพลังงานและการใช้วัสดุในสำนักงานรวมถึงมีจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญของการใช้วัสดุสำนักงาน และพลังงานอย่างประหยัดคุ้มค่า ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



กิจกรรมลำดับที่ ๒

กิจกรรม บค. มีวินัย ใส่ใจตรงเวลา

คุณธรรมเป้าหมาย วินัย

ตัวชี้วัดที่ ๒ จำนวนบุคลากร บค. ที่มาสายไม่เกินร้อยละ ๕

ผลการดำเนินงาน บุคลากรมาปฏิบัติงานตรงเวลา ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๘.๘๙ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และบุคลากร บค. ที่มาสายค่าเฉลี่ยร้อยละ ๑.๑๑

กิจกรรม บค. มีวินัย ใส่ใจตรงเวลา

ส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมเรื่องการรักษาเวลาให้แก่บุคลากร บค. ในการเข้าปฏิบัติงาน หรือเข้าร่วมประชุม วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรรู้จักคุณค่าของการตรงต่อเวลา
๒. เพื่อให้บุคลากรจัดเวลาให้พอเหมาะกับการทำงาน หรือกิจกรรมต่าง ๆ
๓. เพื่อให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน
๔. เพื่อให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่

สรุปผลการดำเนินงาน

กิจกรรม บค. มีวินัย ใส่ใจตรงเวลาได้ดำเนินกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรเข้าปฏิบัติงาน หรือเข้าร่วมประชุมตรงต่อเวลา เพื่อลดการมาสาย ระหว่างเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยมีเป้าหมายให้จำนวนบุคลากร บค. ที่มาสายไม่เกินร้อยละ ๕ จากผลการสรุปการลงเวลาเข้างานของบุคลากร บค. ตั้งแต่เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยในเดือนเมษายนและมิถุนายน บุคลากร บค. จำนวนทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา ในเดือนพฤษภาคม บุคลากร บค. จำนวน ๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๓ และมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๗ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

สรุปการลงเวลาเข้างานของบุคลากร บค. ตั้งแต่เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗					
เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน	
ตรงต่อเวลา	มาสาย	ตรงต่อเวลา	มาสาย	ตรงต่อเวลา	มาสาย
๓๐ คน	๐ คน	๒๙ คน	๑ คน	๓๐ คน	๐ คน
ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๐	ร้อยละ ๙๖.๖๗	ร้อยละ ๓.๓๓	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๐
บุคลากรมาปฏิบัติงานตรงเวลา ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๘.๘๙					
บุคลากร บค. ที่มาสาย ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๑.๑๑					

กิจกรรมลำดับที่ ๓

กิจกรรมร่วมใจกันสะอาด ทำงานอย่างสดใส สะดวกและปลอดภัย สร้างนิสัยด้วย ๕ ส

คุณธรรมเป้าหมาย วินัย กตัญญู

ตัวชี้วัดที่ ๓ จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง

ผลการดำเนินงาน จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง

กิจกรรมร่วมใจกันสะอาด ทำงานอย่างสดใส สะดวกและปลอดภัย สร้างนิสัยด้วย ๕ ส

กิจกรรม ๕ ส เป็นหลักพื้นฐานของการบริหารคุณภาพที่จะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในหน่วยงาน ให้มีบรรยากาศที่น่าทำงาน ทำให้หน่วยงานเกิดความสะอาดเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ เป็นกิจกรรมที่บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพ เป็นกิจกรรมที่เห็นผลเร็วและชัดเจน มีส่วนร่วมในการดำเนินการอย่างจริงจัง เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป

วัตถุประสงค์

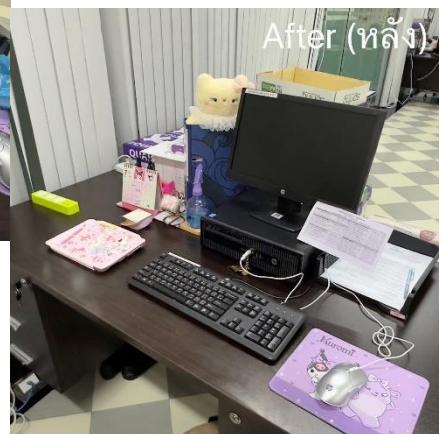
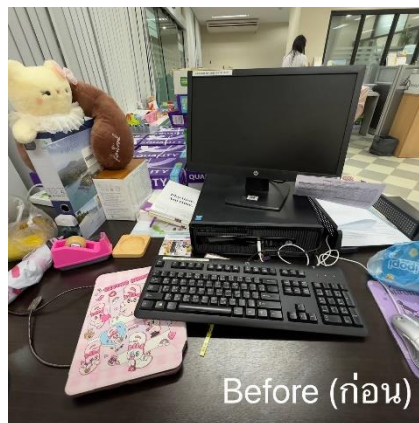
บุคลากร บค. สามารถทำงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในสถานที่ทำงานมีสภาพจิตใจแจ่มใสมีความปลอดภัยในการทำงานและทำให้หน่วยงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยมากขึ้น

วิธีดำเนินการ

บุคลากร บค. ร่วมกันปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติการ ๕ ส ในพื้นที่ส่วนตัวและส่วนกลางของ บค. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงและสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อยอยู่เสมอ

สรุปผลการดำเนินงาน

บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการประหยัดพลังงานและการใช้วัสดุในสำนักงาน รวมถึงมีจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญของการใช้วัสดุสำนักงาน และพลังงานอย่างประหยัดคุ้มค่า ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



กิจกรรมลำดับที่ ๔

กิจกรรมแบ่งปันความดี มีดีต้องแชร์

คุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา พอเพียง

ตัวชี้วัดที่ ๔ จำนวนกิจกรรมแบ่งปันความดี มีดีต้องแชร์ (ค่าเป้าหมาย ๒ กิจกรรม)

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการได้ ๒ กิจกรรม ดังนี้

(๑) การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร บค. ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

ประกาศยกย่อง เชิดชูและชื่นชมบุคลากร บค. ที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ได้แก่ นางสาวศิริรัตน์ นีสันเทียะ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้รับรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้ ๑. เข็มเชิดชูเกียรติ (ครุฑทองคำ) ๒. เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ และ ๓. ได้รับการบันทึกประวัติในหนังสือที่ระลึกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ นอกจากนี้ยังได้รับการยกย่องให้เป็นคนดีศรี อว. และคนดีศรี สป.อว. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศชื่นชมบุคลากร บค. คือ นางสาวกิตติดา สังข์เงิน ร่วมเป็นตัวแทนในการเข้าร่วมกิจกรรมกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และได้รับรางวัลเหรียญทองสร้างความภาคภูมิใจให้แก่บุคลากร บค.



(๒) กิจกรรม Sharing Happiness บค. ปั่นสุข

บุคลากร บค. ร่วมแบ่งปันความสุข โดยการแชร์เรื่องราวดีๆ กิจกรรมทำดี ที่ได้ทำเพื่อผู้อื่น ผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ google form โดยรายละเอียดประกอบด้วย ชื่อกิจกรรม/โครงการ ชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม รายละเอียดกิจกรรม ความรู้สึก ความประทับใจที่อยากจะบอกเล่า รูปภาพแห่งความประทับใจ



บค. ปั่นสุข

Sharing Happiness

รายละเอียดสิ่งที่ต้องส่งเข้าร่วมกิจกรรม

- ชื่อกิจกรรม/โครงการ
- ชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ
- รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ
- ความรู้สึกหรือความประทับใจที่อยากจะบอกเล่า
- รูปภาพแห่งความประทับใจ

จิตอาสา

บริจาคเลือด

จิตอาสา

ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงเดือนมิถุนายน 2567

เข้าร่วมมาแบ่งปันเรื่องราวดีๆ ได้ที่...

[HTTPS://FORMS.GLE/JEDXGLI2NMTRVYT48](https://forms.gle/JEDXGLI2NMTRVYT48) หรือ SCAN QR CODE



กิจกรรม "Sharing Happiness"
บค. ปั่นสุข



กิจกรรมลำดับที่ ๕

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตและต่อต้านการทุจริตของบุคลากร

คุณธรรมเป้าหมาย สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๕ จำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตและต่อต้านการทุจริตของบุคลากร (ค่าเป้าหมาย ๒ กิจกรรม)

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการได้ ๒ กิจกรรม ดังนี้

(๑) การเผยแพร่ความรู้การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ผ่านสื่ออินโฟกราฟิก เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตและต่อต้านการทุจริตของบุคลากร

ดำเนินการโดยการจัดทำหมีองคความรู้เกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ผ่านสื่ออินโฟกราฟิก และเผยแพร่ให้บุคลากร บค. รับทราบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก และความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๑ เรื่อง คือ “ของหลวง มิใช่ของเรา”

(๒) การเผยแพร่ความรู้และข่าวสารความเท่าเทียมกันและการไม่เลือกปฏิบัติ

ดำเนินการโดยการจัดทำหมีองคความรู้การเสริมสร้างทัศนคติเกี่ยวกับการสร้างความเท่าเทียม ทางเพศในสถานที่ทำงาน โดยการจัดทำหมีองคความรู้เกี่ยวกับความเท่าเทียม การไม่เลือกปฏิบัติ ผ่านสื่ออินโฟ กราฟิกและเผยแพร่ให้บุคลากร บค. รับทราบ จำนวน ๑ เรื่อง คือ “บค. ยึดหลักการความเท่าเทียม และไม่เลือก ปฏิบัติ พร้อมเต็มใจให้บริการ”



กิจกรรมลำดับที่ ๖

กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย

ตัวชี้วัดที่ ๖ สมาชิกในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรม

ผลการดำเนินงาน สมาชิกในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมสงฆ์น้ำพระและรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่
เนื่องในวันสงกรานต์ และกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในเทศกาลปีใหม่

(๑) กิจกรรมสงฆ์น้ำพระและรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่เนื่องในวันสงกรานต์

บค. จัดกิจกรรมสงฆ์น้ำพระและรดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่เนื่องในวันสงกรานต์ เพื่อความเป็นสิริมงคล
และร่วมสืบสานประเพณีอันดีงามของไทย และสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน

กิจกรรมดีๆ
ในเทศกาลสงกรานต์

ร่วมสืบสานประเพณีไทย

รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่

การรดน้ำผู้ใหญ่ หรือการล้างเท้าคุณพ่อคุณแม่ เป็นระบบเหมือนการแสดงความเคารพ การขอขมา ในเรื่องต่างๆ ที่เราเคยทำผิดพลาดไป หรือสิ่งที่คุณผู้ใหญ่น่าชื่นชม
ทั้งสิ่งดีและไม่ดี มี
อุปกรณ์ที่ต้องเตรียมสำหรับการรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่

- น้ำอบ
- น้ำสะอาด
- ดอกไม้สด หรือ พวงมาลัย ถ้าหากยังมีปวงพวงมาลัย

ก่อเจดีย์ทราย

การก่อเจดีย์ทรายเป็นกิจกรรมวันสงกรานต์ที่เก่าแก่ที่สุดอย่างหนึ่ง มีประวัติที่เก่าแก่ และมีประวัติการประกวดก่อเจดีย์ทราย หรือเจดีย์ทรายตามสวนสาธารณะ หรือตามวัดและวัดราษฎร์

การสงฆ์น้ำพระ

การสงฆ์น้ำพระจะมีด้วยกันทั้งหมด 2 แบบ คือ การสงฆ์น้ำพระสมัญ และพระพุทธรูป หรือไม่ว่าจะเป็นการนำพระพุทธรูปที่มีอยู่ประจำบ้านของเรามา มาสงฆ์น้ำพระด้วยน้ำอบ ดอกไม้ หรืออาจจะเป็นการนำพระพุทธรูปที่สงฆ์น้ำพระ เป็นการแสดงความดีใจที่มี การเคารพ และเป็นการสักการะสิ่งพระพุทธรูปตามบ้าน วัดกับยังมีเป็นการเริ่มต้นปีใหม่ด้วยความมงคลอีกด้วย ส่งผลให้เกิดความร่มเย็น เป็นสุขตลอดทั้งปี

ทำบุญตักบาตร

วันสงกรานต์ถือเป็นวันขึ้นปีใหม่ของไทย และถือว่าเป็นการเริ่มต้นปีราศะหรือทำสิ่งดีๆ เราควรไปทำบุญตักบาตร เพื่อรับสิริมงคล สำหรับสิ่งนี้ และยังเป็นการทำสิ่งดีกับบรรพบุรุษอีกด้วย อีกทั้งยังเป็นวันรวมญาติเพื่อให้ลูกหลานที่ไม่ค่อยได้พบปะกับได้เจอกับได้มาทำบุญมาร่วมด้วยกันในวันบุญอีกด้วย

ที่มา: บทความ กิจกรรมวันสงกรานต์
https://www.ourora.co.th/news_page_news

ความรู้เรื่องอื่น ๆ ติดตามได้ที่
<https://www.ops.go.th/lo>

งานพัฒนาบุคลากร
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สป.อว.



(๒) กิจกรรมทำบุญปีใหม่ (สากล/ไทย)

บุคลากร บค. เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่เพื่อเป็นสิริมงคล และเป็นการ ส่งเสริม สืบสาน อนุรักษ์ประเพณีอันดีงามของไทย

นอกจากนี้ ยังได้จัดกิจกรรมเลี้ยงสังสรรค์ด้วยการรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน เพื่อเป็นการส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ จัดขึ้นเพื่อเป็นการขอบคุณบุคลากร บค. ทุกคน ที่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่กันอย่างเต็มความสามารถตลอดทั้งปีที่ผ่านมา ทั้งนี้ยังมีกิจกรรมการจับฉลาก แจกของรางวัลเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร เพื่อเป็นการกระชับความสัมพันธ์ และเป็นการสร้างความสนุกสนานให้กับบุคลากร

