

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลกับบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม บุคลากรได้ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตลอดการดำเนินการที่ผ่านมา การดำเนินกิจกรรมพบว่าสามารถยกระดับเปลี่ยนแปลงบรรยากาศในการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานที่ดี บรรยากาศในการทำงานกระตุ้นให้บุคลากรมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันมากขึ้น ส่งผลให้พฤติกรรมของบุคลากรในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น

