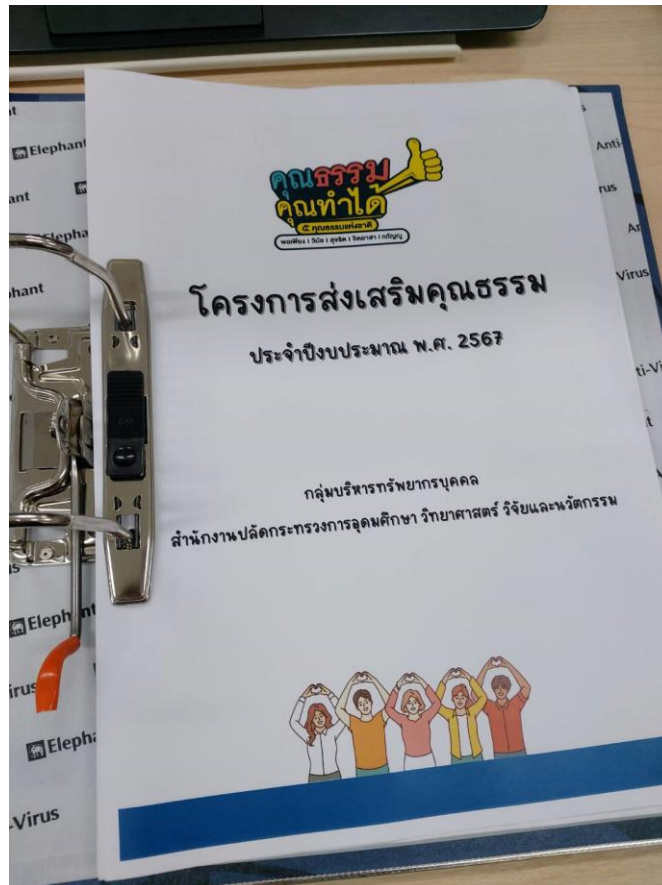


การรวบรวมผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เอกสารองค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม
 - แฟ้ม โครงการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๒. สื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ

๒.๑ PowerPoint โครงการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๒.๒ Infographic รายละเอียดกิจกรรมหรือสรุปผลการดำเนินการ จำนวน ๖ กิจกรรม

ลำดับที่	สรุปกิจกรรม/ผลความสำเร็จ
๑	<p>กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของบุคลากร</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 48%;"> <p>กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพทางการเงินของบุคลากร สป. และ สร.อ. เรื่อง "สร้างชีวิต สร้างสุข สร้างวินัยทางการเงิน"</p> <p>กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพทางการเงินของบุคลากร สป. และ สร.อ. เรื่อง "สร้างชีวิต สร้างสุข สร้างวินัยทางการเงิน" โดยวัตถุประสงค์เพื่อให้อำนาจบริหารฯ ได้เรียนรู้การวางแผนการเงินส่วนบุคคลและเข้าทางลงทุน เพื่อสร้างวินัยทางการเงินและรู้จักใช้จ่ายอย่างถูกต้อง และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านความซื่อสัตย์ ความซื่อสัตย์และสร้างวินัยทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเหมาบริการ สปอ. สป. และ สร.อ. ราชการถือสิทธิ์ตามแผนการปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับ ๓ ปี</p> <p>รูปแบบกิจกรรมโครงการ</p> <p>การบรรยาย และศึกษาศึกษาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับเรื่องการเงินส่วนบุคคลที่ทันสมัย โดยวิทยากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการเงิน การลงทุน ณ โรงแรม ๓ มิติ (๓ มิติ)</p> <p>สรุปผลการดำเนินงาน</p> <p>กลุ่มกิจกรรมของงานส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ความสำเร็จของกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ผู้เข้าร่วมอบรมเป็นข้าราชการ ข้าราชการ พนักงานจ้างเหมาบริการ สปอ. สป. และ สร.อ. ๘๓๒ คน) 2) จำนวนการแนะนำของโครงการโครงการฯ ผู้เข้าร่วมอบรมพึงพอใจต่อการดำเนินงานโดยภาพรวม และมีความเหมาะสมของสถานที่ฝึกอบรม มากที่สุด (ร้อยละ 93.02) รองลงมา คือ การดำเนินงานของประธานของจังหวัดที่โครงการ มากที่สุด (ร้อยละ 91.63) 3) จำนวนความเหมาะสมของวิทยากรในภาพรวม (สร.อ.เมืองฯ ศรีสะเกษ) ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจในการอบรมในหัวข้อที่ผู้เข้าร่วมอบรมสนใจมากที่สุด (ร้อยละ 94.42) รองลงมา คือ จำนวนความเหมาะสมของหัวข้อการบรรยายที่ผู้เข้าร่วมอบรมให้ความสนใจมากที่สุด (ร้อยละ 91.63) <p>สรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ</p> <p>ผลการประเมินการดำเนินงานครั้งนี้ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการได้ทั้งหมด โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้ความเข้าใจและมีความสำคัญของการวางแผนการเงิน รู้วิธีการบริหารจัดการเงินของตนเองเป็นอย่างดีและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติได้จริง ในเรื่องของการวางแผนทางการเงิน ผู้เข้าร่วมอบรมสนใจ คดีสิทธิการฝึกอบรมใน ๖ เดือนประเมินผลโดยความพึงพอใจ ที่เป็นไปตามเป้าหมาย</p> </div> <div style="width: 48%;"> <p>กิจกรรมการประหยัดพลังงานและการใช้วัสดุในสำนักงาน</p> <p>พลังงานเป็นสิ่งสำคัญในการดำรงชีวิตประจำวันของประชาชน สถานการณ์สิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้กำหนดนโยบายที่จะพัฒนาการใช้ทรัพยากร วมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประหยัด รัฐบาลจึงมีนโยบายเป็นองค์กรราชการ เป็นตัวอย่างให้แก่ภาคเอกชนและประชาชน ในการประหยัดพลังงาน และลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงาน รับผิดชอบและประหยัดพลังงาน 2. เพื่อเป็นการลดปริมาณการสิ้นเปลือง 3. เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการใช้พลังงาน และลดค่าใช้จ่าย <p>วิธีดำเนินการ</p> <p>การรณรงค์การประหยัดพลังงานในสำนักงาน โดยการประชาสัมพันธ์ ๓ มิติ สำนักงาน วิทยากรของกรมการช่างประปาจังหวัดศรีสะเกษ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัดศรีสะเกษ</p> <p>สรุปผลการดำเนินงาน</p> <p>การรณรงค์การประหยัดพลังงานในสำนักงาน โดยการประชาสัมพันธ์ ๓ มิติ สำนักงาน วิทยากรของกรมการช่างประปาจังหวัดศรีสะเกษ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัดศรีสะเกษ</p> <p>พลังงานเป็นสิ่งสำคัญในการดำรงชีวิตประจำวันของประชาชน สถานการณ์สิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้กำหนดนโยบายที่จะพัฒนาการใช้ทรัพยากร วมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประหยัด รัฐบาลจึงมีนโยบายเป็นองค์กรราชการ เป็นตัวอย่างให้แก่ภาคเอกชนและประชาชน ในการประหยัดพลังงาน และลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน</p> <p>คน นก. รวบรวมพลังงานประหยัดพลังงาน</p> </div> </div>

ลำดับที่ **สรุปกิจกรรม/ผลความสำเร็จ**

๒

กิจกรรม บค. มีวินัย ใส่ใจตรงเวลา

ส่งเสริมสร้างวัฒนธรรม (เชิงการรักษาวินัย)บุคลากร บค. ในการเข้าปฏิบัติงาน หรือเข้าร่วมประชุม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้นักการรัฐวิสาหกิจของกรมตรงต่อเวลา
2. เพื่อให้นักการรัฐวิสาหกิจพัฒนาการทำงาน หรือกิจกรรมต่าง ๆ
3. เพื่อให้นักการประพฤติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างดีในการปฏิบัติงาน
4. เพื่อให้นักการมีความภูมิใจในการปฏิบัติงาน

สรุปผลการดำเนินงาน

กิจกรรม บค. มีวินัย ใส่ใจตรงเวลาได้ดำเนินการครบถ้วนทั้งบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน หรือเข้าร่วมประชุมตรงต่อเวลา เพื่อลดการมาสาย ระหว่างเดือนเมษายน - มิถุนายน 2567 โดยมีเป้าหมายจำนวนบุคลากร บค. ที่มาสายไม่เกินร้อยละ 5 จากผลการสรุปการลงเวลาเข้ามาของบุคลากร บค. ตั้งแต่เดือน เมษายน - มิถุนายน 2567 70 คนในเดือนเมษายนและมิถุนายน บุคลากร บค. จำนวนทั้งสิ้น คิดเป็น ร้อยละ 100 ของบุคลากรตรงต่อเวลา ไม่เกินเวลาที่กำหนด บุคลากร บค. จำนวน 1 คน มาปฏิบัติงานมาสาย คิดเป็นร้อยละ 3.33 และมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา คิดเป็นร้อยละ 96.67 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

สรุปการลงเวลาเข้ามาของบุคลากร บค. ตั้งแต่เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗					
เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน	
ตรงต่อเวลา	มาสาย	ตรงต่อเวลา	มาสาย	ตรงต่อเวลา	มาสาย
30 คน ร้อยละ 100	0 คน ร้อยละ 0	29 คน ร้อยละ 96.67	1 คน ร้อยละ 3.33	30 คน ร้อยละ 100	0 คน ร้อยละ 0

บุคลากร บค. มาปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลา ค่าเฉลี่ยร้อยละ 98.89
บุคลากร บค. ที่มาสาย ค่าเฉลี่ยร้อยละ 1.11

๓

กิจกรรมร่วมใจกันสะอาด ทำงานอย่างสดใส สะอาดและปลอดภัย สร้างนิสัยด้วย ๕ ส

กิจกรรม 5 ส เป็นหลักพื้นฐานของการบริหารคุณภาพที่จะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ในหน่วยงาน ใ้มีบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ทำให้หน่วยงานเกิดความสะอาดเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ เป็นกิจกรรมที่บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพ เป็นกิจกรรมที่เห็นผลเร็วและชัดเจน มีส่วนร่วมในการดำเนินการอย่างจริงจัง เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

บุคลากร บค. สามารถทำงานได้อย่างสะอาดรวดเร็ว เติบโตเชิงบรรยากาศที่ดีในสถานที่ทำงานมีสภาพที่ปลอดภัยไม่มีความเสี่ยงในการทำงานและทำให้หน่วยงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยมากขึ้น

วิธีดำเนินการ

บุคลากร บค. ร่วมกันปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติการ 5 ส ในพื้นที่ส่วนต้นและส่วนกลางของ บค. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงและสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มี ความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อยอยู่เสมอ

สรุปผลการดำเนินงาน

บุคลากร บค. ร่วมปฏิบัติตามกิจกรรม 5 ส อย่างสม่ำเสมอจนกลายเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน เติบโตเชิงบรรยากาศที่ดีในสถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย และจึงเกิดเป็นระบบ ทำดีการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ลำดับที่ **สรุปกิจกรรม/ผลความสำเร็จ**

๔

กิจกรรมแบ่งปันความดี มีดีต้องแชร์

(1) การขอช่วยเหลือผู้ที่ยากลำบาก **ทำความดีเป็นแบบอย่างดี**
 บริษัทฯ ขอ เชิญชวนและขอเชิญชวน พนักงาน บริษัทฯ ขอเชิญชวนให้ทำความดีเป็นแบบอย่างดี โดยทำ
 ความดีที่มีคุณประโยชน์ โดยไม่หวังผลตอบแทน โดยขอเชิญชวนให้พนักงานทุกท่านช่วยกัน
 ปี พ.ศ. 2566 โดยให้พนักงานทุกคนช่วยกันทำความดีที่มีคุณประโยชน์ โดยขอเชิญชวนให้พนักงานทุกท่านช่วยกัน
 ปี พ.ศ. 2566 โดยให้พนักงานทุกคนช่วยกันทำความดีที่มีคุณประโยชน์ โดยขอเชิญชวนให้พนักงานทุกท่านช่วยกัน
 ปี พ.ศ. 2566 โดยให้พนักงานทุกคนช่วยกันทำความดีที่มีคุณประโยชน์ โดยขอเชิญชวนให้พนักงานทุกท่านช่วยกัน

(2) กิจกรรม SHARING HAPPINESS **ดีต้องแชร์**
 บริษัทฯ ขอ เชิญชวนและขอเชิญชวน พนักงาน บริษัทฯ ขอเชิญชวนให้ทำความดีเป็นแบบอย่างดี โดยทำ
 ความดีที่มีคุณประโยชน์ โดยไม่หวังผลตอบแทน โดยขอเชิญชวนให้พนักงานทุกท่านช่วยกัน
 ปี พ.ศ. 2566 โดยให้พนักงานทุกคนช่วยกันทำความดีที่มีคุณประโยชน์ โดยขอเชิญชวนให้พนักงานทุกท่านช่วยกัน
 ปี พ.ศ. 2566 โดยให้พนักงานทุกคนช่วยกันทำความดีที่มีคุณประโยชน์ โดยขอเชิญชวนให้พนักงานทุกท่านช่วยกัน

๕ **กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตและต่อต้านการทุจริตของบุคลากร**

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตและต่อต้านการทุจริตของบุคลากร

(1) การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม
 เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตและต่อต้านการทุจริตของบุคลากร ดำเนินการโดยการจัดทำ
 วงความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในรูปแบบของโปสเตอร์ แผ่นพับและสื่อประชาสัมพันธ์
 นก. 5 มกราคม โดยวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก และความซื่อสัตย์สุจริต
 จำนวน 1 เรื่อง คือ "ของหลวง มีใจของเรา"

(2) การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต
 ดำเนินการโดยการจัดทำโปสเตอร์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในรูปแบบของโปสเตอร์ แผ่นพับและสื่อประชาสัมพันธ์
 ในสถานที่ทำงาน โดยวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก และความซื่อสัตย์สุจริต
 และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ
 นก. 5 มกราคม จำนวน 1 เรื่อง คือ "บด เติมน้ำใจ" โดยส่งผลกระทบต่อคุณธรรม และจริยธรรม
 พร้อมเป็นต้นแบบ"

สรุปผลการดำเนินงาน

1. บุคลากร นก. ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในรูปแบบของโปสเตอร์ แผ่นพับและสื่อประชาสัมพันธ์
 ต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม 5 ข้อ และ 5 ข้อ
2. บุคลากร นก. ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
 ทำหน้าที่ ปรากฏการณ์ดี ดีนกรหรือด้วยความดี

ลำดับที่	สรุปกิจกรรม/ผลความสำเร็จ
๖	<p>กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย</p>  <p>(1) กิจกรรมรณรงค์อนุรักษ์วิถีของวิถีชีวิตดั้งเดิมในลุ่มน้ำเจ้าพระยา กลุ่มนิสิตระดับปริญญาตรี คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้ร่วมกันอนุรักษ์และส่งเสริมวิถีชีวิตดั้งเดิมในลุ่มน้ำเจ้าพระยา โดยทำกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย เช่น การทำกระทง การทำบายศรี และการทำบายศรีสู่ขวัญ เป็นต้น กิจกรรมนี้ยังช่วยส่งเสริมให้นักศึกษามีจิตสำนึกในการอนุรักษ์และส่งเสริมวิถีชีวิตดั้งเดิมในลุ่มน้ำเจ้าพระยา</p> <p>(2) กิจกรรมปลูกบุญบั้งไฟ (บั้งไฟโก้) บุคลากร และ นิสิตเข้าร่วมกิจกรรมปลูกบุญบั้งไฟโก้ ณ วัดสุทัศน์สุทนต์วรวิหาร กรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการส่งเสริมและอนุรักษ์วิถีชีวิตดั้งเดิมในลุ่มน้ำเจ้าพระยา</p>