

รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมองค์คุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมชั้น ๑๖ กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน อาคารอุดมศึกษา ๒

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ถนนศรีอยุธยา)

\*\*\*\*\*

รายชื่อคณะทำงานผู้เข้าร่วมประชุม

- |   |                             |
|---|-----------------------------|
| ๑. นายสุทนต์ ฉื่อยพุก<br>ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน    | ประธานคณะทำงาน              |
| ๒. นางสาวอุทุมพร ธีญญเจริญ<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ    | คณะทำงาน                    |
| ๓. นางสาวสุภาวดี ธรรมเกต<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      | คณะทำงาน                    |
| ๔. นางสาวมินตรา สิริวันต์<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ     | คณะทำงาน                    |
| ๕. นางสาวบงกชวรรณ จวงจันทร์<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะทำงาน                    |
| ๖. นางสาวจตุพร สร้อยทอง<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ     | คณะทำงาน                    |
| ๗. นางสาวศรีประภาพร ปฏิภาณจำรัส<br>เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส        | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๘. นางจีราวัฒน์ ชูฤทธิ์<br>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน              | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาววรรณช กระจงแก้ว<br>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน             | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- |  |           |
|--|-----------|
| ๑. นางสาวรักชนก สีตาโคตร<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | ติดภารกิจ |
|--|-----------|

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๑ เรื่องเพื่อทราบ

วาระที่ ๑.๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

วาระที่ ๑.๒ เรื่องฝ่ายเลขานุการแจ้งที่ประชุมทราบ

## วาระที่ ๑.๒.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน

### สรุปเรื่อง

ฝ่ายเลขานุการ รายงานต่อที่ประชุมว่า ตามที่กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน สำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคนเป็นองค์กรคุณธรรม โดยการมีส่วนร่วม ของบุคลากรในหน่วยงานที่สอดคล้องกับแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรมที่กำหนด ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อน การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรมของกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

#### ๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายสุทนต์ ฉื้อยพุก	ประธานคณะกรรมการ
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน	
๑.๒ นางสาวอุทุมพร ธัญญเจริญ	คณะกรรมการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑.๓ นางสาวสุภาวดี ธรรมเกต	คณะกรรมการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑.๔ นางสาวมินตรา สิริวัฒน์	คณะกรรมการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑.๕ นางสาวบงกชวรรณ จวงจันทร์	คณะกรรมการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑.๖ นางสาวรักชนก สีดาโคตร	คณะกรรมการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑.๗ นางสาวจตุพร สร้อยทอง	คณะกรรมการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑.๘ นางสาวศรีประภาพร ปฏิภาณจำรัส	คณะกรรมการและเลขานุการ
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑.๙ นางจีราวัฒน์ ชูฤทธิ์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑.๑๐ นางสาววรรณุช กระโจมแก้ว	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	

#### ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ จัดทำแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรมของกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคนอย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากรให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

๒.๒ ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรมของกองส่งเสริมและพัฒนา กำลังคนที่กำหนด

๒.๓ รวบรวม และจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจแก่บุคลากรและขยายผลสู่หน่วยงานอื่น ๆ

๒.๔ กำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน รวมทั้งวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุง พัฒนา ถอดบทเรียน ให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนส่งเสริมองค์กร คุณธรรมของกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน

๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**มติ** ที่ประชุมรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน

**วาระที่ ๑.๒.๒ ประกาศปฏิญญา “ขับเคลื่อนกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน สำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นองค์กรคุณธรรม”**

**สรุปเรื่อง**

ฝ่ายเลขานุการ รายงานต่อที่ประชุมว่า กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน สำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยน้อมนำ และปฏิบัติตามหลักทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเอง ตามคุณธรรม ๕ ประการ ดังนี้

**พอเพียง** ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สัจคม และสิ่งแวดล่อม มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

**วินัย** ปฏิบัติตนตามกติกากจรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองที่ดี และ เคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล่อม

**สุจริต** มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

**จิตอาสา** การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม

**กตัญญู** สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล่อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ

ทั้งนี้ กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม จะเป็นแบบอย่างของความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นองค์กรคุณธรรมภาครัฐที่ร่วม ขับเคลื่อนสู่สังคมคุณธรรม

โดยบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคนได้ร่วมกันลงนามไว้เป็นหลักฐาน เพื่อแสดงถึง เจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการตามปฏิญญา จำนวน ๘๓ คน

**มติ** ที่ประชุมรับทราบการลงนามเพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการตามปฏิญญา “ขับเคลื่อนกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม เป็นองค์กรคุณธรรม”

## ระเบียบวาระการประชุมที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๒.๑ แนวทางการขับเคลื่อนกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### สรุปเรื่อง

ฝ่ายเลขานุการ รายงานต่อที่ประชุมว่า แนวทางการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยกรมการศาสนา และศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้จัดทำคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม และระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

#### ๑.๑ ตัวชี้วัด

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการ ข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการ ข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการ ข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

#### ๑.๒ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ยกร่างแนวทางการขับเคลื่อนกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ร่าง แนวทางการขับเคลื่อนกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ – ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ – ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงานและ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน	๓
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมาย และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมาย และมีผลสำเร็จ ๖๐ – ๖๙.๙๙% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมาย และมีผลสำเร็จ ๕๐ – ๕๙.๙๙% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมาย และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐% ขึ้นไป	๓
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน	๒
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร และ	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร และ	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร	- ไม่มีการประกาศ	๒

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กรผ่าน ช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการ ประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือ ภายนอก องค์กร และ - มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่องภายใน องค์กร			
คะแนนรวม						๑๖

**การพิจารณา** ที่ประชุมพิจารณาแนวทางการขับเคลื่อนกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ โดยคณะทำงานมีข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น ให้ดำเนินการระดับเป้าหมายการเป็นองค์กรคุณธรรม ของกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน เป็นระดับที่ ๒ “องค์กรพัฒนาคุณธรรม” โดยมีเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานตามแผน ต้องดำเนินการข้อ ๑-๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

**มติ** ที่ประชุมเห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ ดังนี้

**แนวทางการขับเคลื่อนกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ**

**พ.ศ. ๒๕๖๗**

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน องค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	- จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากรใน องค์กร ๖๐ – ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์ อักษร	- จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากรใน องค์กร ๔๐ – ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์ อักษร	- จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากรใน องค์กรน้อย กว่า ๔๐% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์ อักษร	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานและ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงานและ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานและ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน	๓
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมาย และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมาย และมีผลสำเร็จ ๖๐ – ๖๙.๙๙% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมาย และมีผลสำเร็จ ๕๐ – ๕๙.๙๙% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมาย และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐% ขึ้นไป	๓



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน	๒
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอก องค์กร และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอก องค์กร และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายใน องค์กร	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอก องค์กร	- ไม่มีการประกาศ	๒
คะแนนรวม					๑๖	

## วาระที่ ๒.๒ แผนการดำเนินงานส่งเสริมองค์กรคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน จาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### สรุปเรื่อง

ฝ่ายเลขานุการ แจ้งต่อที่ประชุมว่า กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน โดยคณะทำงานส่งเสริมองค์กรคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน ดำเนินการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ของบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกอง และจัดทำแผนการดำเนินงาน โดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓ ของบุคลากรทั้งหมด โดยสรุปผลได้ดังนี้

#### ๑. ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ กลุ่มบุคลากร พบว่า ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ ร้อยละ ๗๒.๗ รองลงมา คือ พนักงานจ้างเหมา ร้อยละ ๑๘.๒ และพนักงานราชการ ร้อยละ ๙.๑ ตามลำดับ

๑.๒ สังกัดกลุ่มงาน พบว่า สน. ร้อยละ ๓๖.๔ พค. สก. และ สพ. ร้อยละ ๑๘.๒ และ ผบ. ร้อยละ ๙.๑

ตามลำดับ

#### ๒. สำรวจคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

##### ๒.๑ ปัญหาที่อยากแก้

- ความสัมพันธ์ของบุคลากร
- การปฏิบัติงานได้ทันภายในกำหนดเวลา "ทำทันที" เพื่อผู้รับบริการ และหน่วยงาน
- การลดใช้กระดาษ
- การใช้ทรัพยากรอย่างพอเพียง เพื่อลดค่าใช้จ่ายทางการเงิน
- ความรอบคอบในการปฏิบัติงาน
- เอกสารมีเป็นจำนวนมาก ไม่เป็นระเบียบในที่ทำงาน
- การตรงต่อเวลา
- การประหยัดพลังงาน
- รับผิดชอบต่อส่วนรวม
- การมีวินัยต่อตนเอง ในเรื่อง ความประหยัด อดออม

##### ๒.๒ แนวทาง/กิจกรรมในการแก้ไขปัญหาที่อยากแก้

- กิจกรรมที่เสริมสร้างความร่วมมือ
- ใช้กระดาษรีไซเคิล ช่วยประหยัดค่าใช้จ่าย ลดปริมาณขยะภายในองค์กร
- การตรวจสอบเอกสารทางการเงินผ่านระบบออนไลน์ เพื่อลดการใช้ทรัพยากรเท่าที่จำเป็น
- จัดกิจกรรม ๕ ส การตรงต่อเวลา
- ปิดไฟตอนช่วงพักกลางวัน
- การคัดแยกขยะ
- ฝึกตนเองให้มีวินัยการออม เริ่มต้นอาทิตย์ละ ๓ - ๔ วัน

### ๒.๓ ความดีที่อยากทำ

- การประหยัดพลังงาน ปิดน้ำ/ไฟเมื่อไม่ใช้ ไม่ใช้กระดาษโดยไม่จำเป็น/การใช้วัสดุอย่างประหยัด/การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่ากับงบประมาณที่เบิกจ่ายไป

- จิตอาสา
- ลดการใช้พลาสติก
- การประหยัดพลังงาน ปิดไฟช่วงกลางวัน
- การบริจาคสิ่งของ
- ใส่ใจในเรื่องธรรมาภิบาลในตนเองและสังคมให้มากยิ่งขึ้น เพราะเป็นรากฐานของการ

ดำรงชีวิต

### ๒.๔ แนวทาง/กิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมให้ทำความดีที่อยากทำ

- กิจกรรมปันรัก สร้างน้ำใจ
  - จัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น หาโอกาสไปซ่อมแซมวัด โรงเรียน หรือช่วยเหลือเมื่อมีภัยน้ำท่วม
- บริจาคสิ่งของ เป็นต้น
- กิจกรรมจิตอาสาในชุมชนชาวสป.อว.
  - มีนโยบายให้ใช้แก้วน้ำส่วนตัวหรือกล่องข้าวส่วนตัวและมอบรางวัลสำหรับคนที่ทำตามนโยบาย
  - จัดตั้งกล่องรับบริจาคที่กอง แล้วนำไปบริจาคในสถานที่รับบริจาค เช่น สถานรับเลี้ยงเด็กกำพร้า
  - ปิดไฟในห้องน้ำ ปิดไฟตอนพักกลางวัน งดใช้คอมพิวเตอร์ ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.
  - ช่วยเหลือผู้อื่น แบ่งปัน การให้ทั้งน้ำใจและสิ่งของ ในเรื่องที่สามารถช่วยได้

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ยกร่างแผนการดำเนินงานส่งเสริมองค์กรคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน จาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

#### แผนการดำเนินงานส่งเสริมองค์กรคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยเนื่องในวันสงกรานต์	เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของไทย ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย และสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกันของบุคลากรในกอง	๑๑ เมษายน ๒๕๖๗	ฝ.บริหารงานทั่วไป
๒. กิจกรรมแต่งกายด้วยผ้าไทย	เพื่อส่งเสริมให้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทย	ปี ๒๕๖๗	ก.ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะและทักษะนักศึกษา

**การพิจารณา** ที่ประชุมพิจารณาแผนการดำเนินงานส่งเสริมองค์กรคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน จาก “ปัญหาที่ยากแก้” “ความดีที่ยากทำ” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ และมีข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๕ โครงการ ได้แก่ กิจกรรมรณรงค์ขอพรวันสงกรานต์ กิจกรรมแต่งกายด้วยผ้าไทย กิจกรรมการบริจาค กิจกรรมฟังธรรม และกิจกรรมการประหยัดพลังงาน โดยมี การมอบหมายให้แต่ละกลุ่มในกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน ร่วมรับผิดชอบจัดทำโครงการ และนำเสนอในไลน์ คณะทำงาน เพื่อดำเนินการในขั้นต่อไป

**มติ** ที่ประชุมเห็นชอบแผนการดำเนินงานส่งเสริมองค์กรคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการสืบสานประเพณี และดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยเนื่องในวันสงกรานต์	เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของไทย ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย และสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกันของบุคลากรในกอง	๑๑ เมษายน ๒๕๖๗	ผ.บริหารงานทั่วไป
๒. กิจกรรมแต่งกายด้วยผ้าไทย	เพื่อส่งเสริมให้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทย	ปี ๒๕๖๗	ก.ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะและทักษะนักศึกษา
๓. กสค. ปันน้ำใจ คนรับสุขใจ คนให้อิမ်บุญ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคนได้มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม รู้จักการให้ การแบ่งปันและเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม	๑-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ก.สนับสนุนการดำเนินงาน กกอ. และ ก.บริหารทุนการศึกษา ๒
๔. การฟังธรรม ทำบุญ	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดีงาม เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติงาน	ปี ๒๕๖๗	ก.ส่งเสริมการผลิตและพัฒนากำลังคนอุดมศึกษา
๕. การประหยัดพลังงาน ปิดไฟ	เพื่อลดปริมาณการใช้พลังงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญในการประหยัดพลังงาน และกระตุ้นเตือนให้ทราบถึงผลกระทบของปัญหาพลังงาน	ปี ๒๕๖๗	ก.บริหารทุนการศึกษา ๑ และ ก.ส่งเสริมและพัฒนาผู้มีความสามารถพิเศษด้าน วทน.

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ

เรื่อง ประชุมคณะทำงานส่งเสริมองค์กรคุณธรรม กongsส่งเสริมและพัฒนากำลังคน ครั้งที่

๒/๒๕๖๗

ประธานแจ้งว่า การประชุมครั้งต่อไป ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ขอนัดประชุมในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อรับทราบความคืบหน้า ปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงาน และหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน

มติ ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๒๐ น.

นางสาวรณช กระจิมแก้ว

ผู้จัดทำรายงานการประชุม

นางสาวศรีประภาพร ปฏิภาณจรัส

ผู้ตรวจรายงานการประชุม