

รายงานการประชุมคณะทำงานส่งเสริมองค์กรคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมชั้น ๑๖ กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน อาคารอุดมศึกษา ๒

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ถนนศรีอยุธยา)

รายชื่อคณะทำงานผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. นายสุทนต์ ฉื่อยพุก
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวอุทุมพร ธัญญเจริญ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวสุภาวดี ธรรมเกตุ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวมินตรา สิริวันต์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวรักชนก สีดาโคตร
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | ติดภารกิจ |
| ๖. นางสาวบงกชวรรณ จวงจันทร์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวจตุพร สร้อยทอง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวศรีประภาพร ปฏิภาณจำรัส
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๙. นางจีราวัฒน์ ชูฤทธิ์
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาววรรณช กระจงแก้ว
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

-

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๑ เรื่องเพื่อทราบ

วาระที่ ๑.๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

วาระที่ ๑.๒ เรื่องฝ่ายเลขานุการแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๒.๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สรุปเรื่อง

ฝ่ายเลขานุการ รายงานต่อที่ประชุมว่า กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้กำหนดแผนการดำเนินงานส่งเสริมองค์กรคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน จาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕ โครงการ โดยมีผลการดำเนินงานโครงการตามแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยสรุปดังนี้

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. โครงการสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยเนื่องในวันสงกรานต์ (ผ.บริหารงานทั่วไป)	เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของไทย ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย และสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกันของบุคลากรในกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน	๑๑ เมษายน - ๒๕๖๗	บุคลากร กสศ. ได้ร่วมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของไทยเนื่องในวันสงกรานต์ เพื่อดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย และสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกัน
๒. โครงการ “กสศ.สไตล์ สวมผ้าไทย ใส่ผ้าพื้นเมือง” (ก.ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะและทักษะนักศึกษา)	๑. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ สืบทอดมรดกทางวัฒนธรรม และส่งเสริมค่านิยมความเป็นไทยในด้านการแต่งกายด้วยผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง ๒. เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่สวยงามให้แก่องค์กร	พฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๗	บุคลากร กสศ. มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบทอดมรดกทางวัฒนธรรมด้านการแต่งกายด้วยผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง ทุกวันศุกร์
๓. โครงการ “กสศ. ปันน้ำใจ คนรับสุขใจ คนให้อัมบุญ” (ก.บริหารทุนการศึกษา ๒ ร่วมกับ ก.สนับสนุนการดำเนินงาน กกอ.)	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน ได้มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม รู้จักการให้ การแบ่งปัน และเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ๒. ช่วยลดปริมาณทรัพยากรเหลือใช้ ด้วยการแบ่งปัน และส่งต่อไปยังกลุ่มคนที่ขาดแคลนผู้ด้อยโอกาส เพื่อใช้/เปลี่ยนแปลงทรัพยากรเหล่านั้นอย่างมีประสิทธิภาพ ๓. สร้างวัฒนธรรมในการแบ่งปันร่วมกัน และการให้ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร	พฤษภาคม ๒๕๖๗	บุคลากร กสศ. มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม โดยการบริจาคสิ่งของให้กับมูลนิธิหลวงตาน้อย ซึ่งมีบุคลากรร่วมบริจาคสิ่งของ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๔. โครงการ “การฟังธรรม ทำบุญ ประจำวันพุธ” (ก.ส่งเสริมการผลิต และพัฒนากำลังคน อุดมศึกษา)	๑. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสืบ สานวัฒนธรรม ศาสนา ประเพณี ของชาวพุทธที่ดั่งาม ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีสุขภาพจิตที่ดี มีจริยธรรมที่ดี งามเป็นแนวทางในการดำเนิน ชีวิตประจำวันและในการ ปฏิบัติงาน	พฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๗	บุคลากร กสศ. เข้าร่วมฟังธรรม ทำบุญ ทุกวันพุธ เสริมสร้างให้มี สุขภาพจิตที่ดี มีจริยธรรมที่ดั่งาม เป็นแนวทางในการดำเนิน ชีวิตประจำวันและในการ ปฏิบัติงาน
๕. โครงการประหยัด พลังงาน ปิดไฟ (ก.บริหารทุนการศึกษา ๑ ร่วมกับ ก.ส่งเสริมและ พัฒนาผู้มีความสามารถ พิเศษด้าน วทน.)	๑. เพื่อลดปริมาณการใช้พลังงาน ๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม การตระหนักถึงความสำคัญ ในการประหยัดพลังงาน และ กระตุ้นเตือนให้ทราบถึง ผลกระทบของปัญหาพลังงาน	พฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๗	มีบุคลากร กสศ. เข้าร่วมประหยัด พลังงานตามแนวทาง “ปิด ปลด ปรับ”

มติ ที่ประชุมรับทราบผลการดำเนินงานโครงการตามแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนา
กำลังคน สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑.๒.๒ ผลการคัดเลือกบุคคลภายในกองและหน่วยงานภายในกองที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้

สรุปเรื่อง

ฝ่ายเลขานุการ รายงานต่อที่ประชุมว่า ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยกรม
การศาสนา และศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้จัดทำคู่มือการประเมิน ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งการประเมิน “องค์กร
คุณธรรม” มีเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม จำนวน ๙ ข้อ โดยเกณฑ์ข้อที่ ๖ คือ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู
บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการจัดทำแบบเสนอชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรและหน่วยงาน
ภายในกองที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ของกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน ประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งผลการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานภายในกองที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดี
จนเป็นแบบอย่างได้ ได้แก่

บุคลากร : นางสาวอุทุมพร ธัญญเจริญ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

หน่วยงานภายในกอง : กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะและทักษะนักศึกษา (สน.)

ซึ่งบุคคลและหน่วยงานในกองที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับใบประกาศนียบัตร การประกาศ ยกย่องเชิดชู และประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องทั้งภายในและภายนอกองค์กร

มติ ที่ประชุมรับทราบผลการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานภายในกองที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ของกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และกำหนดวันมอบใบประกาศนียบัตร เพื่อประกาศ ยกย่องเชิดชู ในวันศุกร์ที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๑๘B อาคาร อุดมศึกษา ๒ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ถนนศรีอยุธยา) โดยจะมีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องด้วยการติดประกาศที่บอร์ดกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน แฉ่งในไลน์ กสศ. และลงประกาศในเว็บไซต์กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๒.๑ แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน

สรุปเรื่อง

จากการดำเนินงานโครงการตามแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน ๕ โครงการ ได้แก่

๑. โครงการสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยเนื่องในวันสงกรานต์
๒. โครงการ “กศศ.สไตล์ สวมผ้าไทย ใส่ผ้าพื้นเมือง”
๓. โครงการ “กศศ. ปั่นน้ำใจ คนรับสุขใจ คนให้อภัย”
๔. โครงการ “การฟังธรรม ทำบุญ ประจำวันพุธ”
๕. โครงการประหยัดพลังงาน ปิดไฟ

โดยตัวชี้วัดของแต่ละโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๗๐ ทั้งนี้ แผนการดำเนินโครงการตามแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะกำหนดตัวชี้วัดในแต่ละโครงการให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๙๐

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ขอให้คณะทำงานเสนอแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมองค์กรคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคนมีส่วนร่วมเพิ่มมากขึ้น

การพิจารณา ที่ประชุมร่วมพิจารณาแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมองค์กรคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ต้องมีแผนการดำเนินงานในภาพรวมที่ชัดเจนตั้งแต่ปีงบประมาณ โดยสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. จัดให้มีการประชุมชี้แจงบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจ รวมทั้งให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน
๓. กำหนดรูปแบบโครงการหรือวิธีการดำเนินโครงการให้มีความเหมาะสม สอดคล้อง และสะดวกต่อการปฏิบัติงานหรือการดำเนินในชีวิตประจำวัน รวมถึงปรับเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินให้มีความชัดเจนเป็นรูปธรรม
๔. เพิ่มการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน ให้มีหลายช่องทาง
๕. ให้มีการมอบรางวัลแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม

มติ ที่ประชุมเห็นชอบแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมองค์กรคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ต้องมีแผนการดำเนินงานในภาพรวมที่ชัดเจนตั้งแต่ปีงบประมาณ โดยสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. จัดให้มีการประชุมชี้แจงบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจ รวมทั้งให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน

๓. กำหนดรูปแบบโครงการหรือวิธีการดำเนินโครงการให้มีความเหมาะสม สอดคล้อง และสะดวกต่อการปฏิบัติงานหรือการดำเนินในชีวิตประจำวัน รวมถึงปรับเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินให้มีความชัดเจนเป็นรูปธรรม

๔. เพิ่มการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน ให้มีหลายช่องทาง

๕. ให้มีการมอบรางวัลแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม

วาระที่ ๒.๒ แนวทางการขับเคลื่อนกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ตัวชี้วัดที่ ๑-๙)

สรุปเรื่อง

แนวทางการประเมิน “องค์กรคุณธรรม”

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยกรมการศาสนา และศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้จัดทำคู่มือการประเมิน ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

โดยมีตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

๑.๑ ตัวชี้วัด

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการ ข้อ ๑ – ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการ ข้อ ๑ – ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการ ข้อ ๑ – ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

๑.๒ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

ตามที่ประชุมติดตามการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สป.อว. เมื่อวันอังคารที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีข้อเสนอแนะให้กอง/ศูนย์/กลุ่ม ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ในระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งต้องดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินข้อที่ ๑-๙ ทั้งนี้ ศปท. ขอให้กอง/ศูนย์/กลุ่ม จัดส่งผลการประเมินตามแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ยกร่างแนวทางการขับเคลื่อนกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

แนวทางการขับเคลื่อนกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงานและ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมาย และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมาย และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมาย และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมาย และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐% ขึ้นไป	๓
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน	๒
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอก องค์กร และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอก องค์กร และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอก องค์กร	- ไม่มีการประกาศ	๒

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กร มีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริม คุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม - บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นจาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมาย ของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙ % และ - องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๘๙.๙๙%	- มี ผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมาย ของ แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนด ไว้ ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๒
๘	องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและ จัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และจัดทำ เป็นเอกสารครบ ทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบน สื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อ ที่ ๓ และ จัดทำ เป็น เอกสารครบ ทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบน สื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการ รวบรวม องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จ การ ดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็น เอกสารครบ ทุกกิจกรรม	- มีการ รวบรวม องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม ตาม แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	๒

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆได้	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ -มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ -มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	๒
คะแนนรวม					๒๒	

การพิจารณา ที่ประชุมร่วมพิจารณาปรับแนวทางการขับเคลื่อนกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยต้องดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินข้อที่ ๑-๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน ตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ ซึ่งในขณะนี้ กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคนดำเนินการ อยู่ในระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม และดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินอยู่ข้อที่ ๑-๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

มติ ที่ประชุมเห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ ดังนี้

แนวทางการขับเคลื่อนกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานและ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงานและ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือ คณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานและ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมาย และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมาย และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมาย และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมาย และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐% ขึ้นไป	๓
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน	๒
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอก องค์กร และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอก องค์กร และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอก องค์กร	- ไม่มีการประกาศ	๒

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กร มีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริม คุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม - บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นจาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมาย ของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙ % และ - องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๘๙.๙๙%	- มี ผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมาย ของ แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนด ไว้ ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๒
๘	องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและ จัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และจัดทำ เป็นเอกสารครบ ทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบน สื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อ ที่ ๓ และ จัดทำ เป็น เอกสารครบ ทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบน สื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการ รวบรวม องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จ การ ดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็น เอกสารครบ ทุกกิจกรรม	- มีการ รวบรวม องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม ตาม แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	๒

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ -มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ -มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	๒
คะแนนรวม					๒๒	

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

นางสาวรณช กระจิมแก้ว
ผู้จัดทำรายงานการประชุม

นางสาวศรีประภาพร ปฏิภาณจำรัส
ผู้ตรวจรายงานการประชุม