

กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน

องค์การคุณธรรม

ประจำปี พ.ศ. 2567

ประกาศปฎิญญา

“ขับเคลื่อนกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นองค์กรคุณธรรม”



ประกาศปฎิญญา “ขับเคลื่อนกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นองค์กรคุณธรรม”

กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยน้อมนำและปฏิบัติตามหลักทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเอง ตามคุณธรรม ๕ ประการ ดังนี้

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม้โลภ ไม้เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกายุทธศาสตร์วิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองที่ดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม

กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ

ทั้งนี้ กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จะเป็นแบบอย่างของความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นองค์กรคุณธรรมภาคีรัฐที่ร่วมขับเคลื่อนสู่สังคมคุณธรรม

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการตามปฏิญญาฉบับนี้ จึงได้ลงนามไว้เป็นหลักฐาน

(นายสุทน เตี่ยพุก)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน

วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



คำสั่งกองส่งเสริมและพัฒนาท่าอากาศยาน

ที่ ๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมองค์การคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนาท่าอากาศยาน

ตามที่กองส่งเสริมและพัฒนาท่าอากาศยาน สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีเจตนาแต่งตั้งและขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้กองส่งเสริมและพัฒนาท่าอากาศยานเป็นองค์กรคุณธรรม โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานที่สอดคล้องกับแผนส่งเสริมองค์การคุณธรรมที่กำหนด ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมองค์การคุณธรรมของกองส่งเสริมและพัฒนาท่าอากาศยานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกองส่งเสริมและพัฒนาท่าอากาศยาน โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายสุทนต์ น้อยทุก	ประธานคณะกรรมการ
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาท่าอากาศยาน	
๑.๒ นางสาวอุษณพร ธีญญเจริญ	คณะกรรมการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑.๓ นางสาวสุภาวดี ชรรมาศู	คณะกรรมการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑.๔ นางสาวมินตรา สิริวัฒน์	คณะกรรมการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑.๕ นางสาวนภกชวรรณ จวงจันทร์	คณะกรรมการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑.๖ นางสาววิภาชนก สีตาคิศจ	คณะกรรมการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑.๗ นางสาวจตุพร ศรีชัยทอง	คณะกรรมการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑.๘ นางสาวศศิประภาพร ปฏิภาณจิรัส	คณะกรรมการและเลขานุการ
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	
๑.๙ นางจิราวัฒน์ ชูบุพที	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน	
๑.๑๐ นางสาววรรณุช กระโจมแก้ว	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน	

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม องค์การคุณธรรม กสค. ปี 2567

๒

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ จัดทำแผนส่งเสริมองค์การคุณธรรมของกองส่งเสริมและพัฒนาท่าอากาศยานมีส่วนร่วมของบุคลากรให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

๒.๒ ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนส่งเสริมองค์การคุณธรรมของกองส่งเสริมและพัฒนาท่าอากาศยานที่กำหนด

๒.๓ รวบรวม และจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สวัสดิการขวัญ สร้างความเข้าใจแก่บุคลากรและขยายผลสู่หน่วยงานอื่น ๆ

๒.๔ กำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน รวมทั้งวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อบริหาร พัฒนา ตอบสนอง ให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนส่งเสริมองค์การคุณธรรมของกองส่งเสริมและพัฒนาท่าอากาศยาน

๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายสุทนต์ น้อยทุก)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาท่าอากาศยาน

คณะกรรมการส่งเสริมองค์การคุณธรรม กสค.
เข้าร่วมประชุมเพื่อดำเนินการ จำนวน 2 ครั้ง



**แผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม กสศ.
สป.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

แผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม
กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
๑. โครงการสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยเนื่องในวันสงกรานต์	เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของไทย ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย และสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกันของบุคลากรในกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน	บุคลากรใน กสศ.	๑๑ เมษายน ๒๕๖๗	ผ.บริหารงานทั่วไป	บุคลากร กสศ. ได้ร่วมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของไทย เพื่อดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย และสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกัน
๒. โครงการ “กสศ.สไตส์สวมผ้าไทย ใส่ผ้าพื้นเมือง”	๑. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ สืบทอดมรดกทางวัฒนธรรม และส่งเสริมค่านิยมความเป็นไทยในด้านการแต่งกายด้วยผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง ๒. เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่สวยงามให้แก่องค์กร	บุคลากรใน กสศ.	พฤษภาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๗	ก.ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะและทักษะนักศึกษา	บุคลากร กสศ. มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบทอดมรดกทางวัฒนธรรมด้านการแต่งกายด้วยผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง และส่งเสริมภาพลักษณ์ที่สวยงามให้แก่องค์กร

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
๓. โครงการ “กสศ. ปั่นน้ำใจ คนรับสุขใจ คนให้อัมบุญ”	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคนได้มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม รู้จักการให้ การแบ่งปัน และเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ๒. ช่วยลดปริมาณทรัพยากรเหลือใช้ด้วยการแบ่งปันและส่งต่อไปยังกลุ่มคนที่ขาดแคลน ผู้ด้อยโอกาส เพื่อใช้/เปลี่ยนแปลงทรัพยากรเหล่านั้นอย่างมีประสิทธิภาพ ๓. สร้างวัฒนธรรมในการแบ่งปันร่วมกัน และการให้ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร	บุคลากร ใน กสศ.	พฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๗	ก.สนับสนุนการ ดำเนินงาน กกอ. และ ก.บริหาร ทุนการศึกษา ๒	บุคลากร กสศ. มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม รู้จักการให้ การแบ่งปันและเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม
๔. การพึงธรรม ทำบุญ	๑. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสืบสานวัฒนธรรม ศาสนา ประเพณีของชาวพุทธที่ดิงาม ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพจิตที่ดี มีจริยธรรมที่ ดิงามเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติงาน	บุคลากร ใน กสศ.	พฤษภาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๗	ก.ส่งเสริมการผลิต และพัฒนากำลังคน อุดมศึกษา	บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนา กำลังคนมีส่วนร่วมในการพึงธรรม ทำบุญ ทุกวันพุธเพื่อให้บุคลากรมี สุขภาพจิตที่ดี มีจริยธรรมที่ดิงามเป็น แนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวัน และในการปฏิบัติงาน
๕. การประหยัดพลังงาน ปิดไฟ	๑. เพื่อลดปริมาณการใช้พลังงาน ๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม การตระหนักถึงความสำคัญในการประหยัดพลังงาน และกระตุ้นเตือนให้ทราบถึงผลกระทบของปัญหาพลังงาน	บุคลากร ใน กสศ.	พฤษภาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๗	ก.บริหาร ทุนการศึกษา ๑ และ ก.ส่งเสริมและพัฒนา ผู้มีความสามารถ พิเศษด้าน วทน.	บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนา กำลังคนร่วมมือกันประหยัดพลังงาน และมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงาน

โครงการ กสค. ที่กำหนดเป้าหมายจาก
“ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ”
จำนวน 5 โครงการ

1. โครงการสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยเนื่องในวันสงกรานต์
2. โครงการ “กสค. สไตล์ สวมผ้าไทย ใส่ผ้าพื้นเมือง”
3. โครงการ “กสค. ปั่นน้ำใจ คนรับสุขใจ คนให้อิมบุญ”
4. โครงการ “การพึงธรรม ทำบุญ ประจำวันพุธ”
5. โครงการประหยัดพลังงาน ปิดไฟ

1. โครงการสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยเนื่องในวันสงกรานต์

1. ชื่อโครงการ สืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยเนื่องในวันสงกรานต์

2. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคนได้เป็นส่วนหนึ่งในการสืบสานประเพณี และดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงามของไทย สร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกันของระหว่างบุคลากร เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศปฏิญญา “ขับเคลื่อนกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นองค์กรคุณธรรม” มีเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเอง ตามคุณธรรม ๕ ประการ ดังนี้

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกายรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองที่ดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่ฉ้อฉล ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมใจต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม

กตัญญู สำนึกบุญคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ชวรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ

3. วัตถุประสงค์

เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของไทย ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย และสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกันของบุคลากรในกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน

4. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน จำนวน 83 คน

5. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- นางสาวศรีประภาพร ปฏิภาณจาริธ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
- นางจีราวิรัตน์ ชูฤทธิ์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
- นางสาววรรณุช กระโสมแก้ว เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

6. งบประมาณ งบิสังประมาณ

-2-

7. วิธีการดำเนินการ

กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน ได้จัดพิธีสงฆ์และรดน้ำขอพรเนื่องในวันสงกรานต์

8. ระยะเวลา วันพฤหัสบดีที่ 11 เมษายน 2567

9. สถานที่ ณ ชั้น 16 กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน อาคารอุดมศึกษา 2

10. ผลผลิต/ผลลัพธ์/ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต

บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน ร่วมรดน้ำพระและรดน้ำขอพรเนื่องในวันสงกรานต์

ผลลัพธ์

มีผลสำเร็จ/สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายและแผนการดำเนินงานที่ตั้งไว้ และสอดคล้องตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคนได้มีส่วนร่วมสืบสานวัฒนธรรม และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร

11. วิธีการประเมินผลและดัชนีชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- บุคลากรร้อยละ 80 ได้เข้าร่วมรดน้ำพระและรดน้ำขอพรเนื่องในวันสงกรานต์



โครงการตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมองค์การคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ “กสค.สไตล์ สวมผ้าไทย ใส่ผ้าพื้นเมือง”

๒. หลักการและเหตุผล

ผ้าไทยเป็นเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมอันล้ำค่า การแต่งกายด้วยผ้าไทยจึงแสดงให้เห็นถึงการสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมทางวัฒนธรรมให้คงอยู่คู่สังคมไทยมิให้เลือนหายไป โดยนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม ไม่เพียงแต่สวมใส่เฉพาะในวันสำคัญเท่านั้น อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมค่านิยมแสดงถึงเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้เกิดกระแสความนิยมการแต่งกายผ้าไทย และตอบสนองค่านิยมของรัฐบาลในการสนับสนุนการสร้าง Soft Power ของประเทศ รวมทั้ง ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อนำมาต่อยอดในการสร้างมูลค่าเพิ่ม และสร้างรายได้ให้ชุมชน

กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน ได้ตระหนักถึงคุณค่าของมรดกทางวัฒนธรรมที่เป็นเอกลักษณ์ของชาติไทย จึงกำหนดจัดโครงการ “กสค.สไตล์ สวมผ้าไทย ใส่ผ้าพื้นเมือง” ขึ้น เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ สืบต่อมรดกทางวัฒนธรรม และส่งเสริมค่านิยมความเป็นไทยในด้านการแต่งกายด้วยผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง รวมทั้ง ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่สวยงามให้แก่องค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ สืบต่อมรดกทางวัฒนธรรม และส่งเสริมค่านิยมความเป็นไทยในด้านการแต่งกายด้วยผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง
๒. เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่สวยงามให้แก่องค์กร

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน จำนวน ๘๓ คน

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มส่งเสริมการพัฒนาयरณะและทักษะนักศึกษา กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน

๖. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. วิธีการดำเนินการ

กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน ร่วมแต่งกายด้วยผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง ทุกวันศุกร์

๘. ระยะเวลา

เดือน พฤษภาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๗

2. โครงการ “กสค.สไตล์ สวมผ้าไทย ใส่ผ้าพื้นเมือง”

๙. สถานที่

กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบต่อมรดกทางวัฒนธรรมด้านการแต่งกายด้วยผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง และส่งเสริมภาพลักษณ์ที่สวยงามให้แก่องค์กร

๑๑. วิธีการประเมินผลและดัชนีชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- บุคลากรมากกว่าร้อยละ ๘๐ ได้ร่วมแต่งกายชุดผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง ทุกวันศุกร์



โครงการตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมองค์กรชุมชน กองส่งเสริมและพัฒนาท่าลิ่งคน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ชื่อโครงการ “กสค. ปันน้ำใจ คนรับสุขใจ คนให้อิหมบุญ”
2. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาท่าลิ่งคนได้เป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือสังคม รู้จักการให้ การแบ่งปัน ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม มีการปลูกจิตสำนึกสาธารณะและปลูกฝังจิตใจให้ทุกคนมีความรับผิดชอบต่อบุคคลและสังคม เป็นแบบอย่างที่ดีร่วมแรงร่วมใจทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม คณะทำงานส่งเสริมองค์กรชุมชนจึงเห็นควรจัดโครงการ “กสค. ปันน้ำใจ คนรับสุขใจ คนให้อิหมบุญ” โดยการขอรับบริจาคสิ่งของเหลือใช้ เช่น เสื้อผ้า ของเล่น เครื่องใช้ไฟฟ้า กระเป๋า รองเท้า สมุด หนังสือเก่า วัสดุรีไซเคิล ทุกชนิดเพื่อการรวบรวมส่งมอบบริจาค เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศปฏิญญา “ขับเคลื่อนกองส่งเสริมและพัฒนาท่าลิ่งคน สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นองค์กรชุมชน” มีเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรชุมชน โดยน้อมนำและปฏิบัติตามหลักทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรที่พัฒนาตนเองตามคุณธรรม ๕ ประการ ดังนี้

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สิ่งคม และสิ่งแควต้อม มีเหตุผล ใจดีความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้อำนาจรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติการายบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองที่ดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่ลนลาน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมใจต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม

กตัญญู สำนึกบุญคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาท่าลิ่งคนได้มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม รู้จักการให้ การแบ่งปันและเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม
2. ช่วยลดปริมาณทรัพยากรเหลือใช้ด้วยการแบ่งปันและส่งต่อไปยังกลุ่มคนที่ขาดแคลน ผู้ด้อยโอกาส เพื่อใช้/เปลี่ยนแปลงทรัพยากรเหล่านั้นอย่างมีประสิทธิภาพ
3. สร้างวัฒนธรรมในการแบ่งปันร่วมกันและการให้ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร
4. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาท่าลิ่งคน จำนวน 83 คน
5. ผู้รับผิดชอบโครงการ
 1. นางสาวมินตรา สิริวันต์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (สท.)
 2. นางสาวสุภาวดี ธรรมเกตุ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (บ.ท.2)
6. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

3. โครงการ “กสค. ปันน้ำใจ คนรับสุขใจ คนให้อิหมบุญ”

7. วิธีการดำเนินการ

กองส่งเสริมและพัฒนาท่าลิ่งคน จะดำเนินการประสานไปยังมูลนิธิหลวงพ่อทองน้อย เพื่อดำเนินการโครงการ โดยจะจัดรับบริจาคสิ่งของเหลือใช้ ณ บริเวณด้านหน้าลิฟต์ ชั้น 15 และ 16 กองส่งเสริมและพัฒนาท่าลิ่งคน อาคารอุดมศึกษา 2 เพื่อนำสิ่งของที่ได้รับบริจาคไปช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและขาดแคลน ได้แก่ เสื้อผ้า สมุด หนังสือ กระเป๋า รองเท้า ของเล่น ของใช้จำเป็น วัสดุรีไซเคิล อุปกรณ์การเรียนทั้งของใหม่และมือสองซึ่งอยู่ในสภาพดี

8. ระยะเวลา 1-31 พฤษภาคม 2567

9. สถานที่ ก่อส่งบริจาคสิ่งของเหลือใช้จำนวน 2 ก่อส่ง ณ บริเวณหน้าลิฟต์ ชั้น 15-16 กองส่งเสริมและพัฒนาท่าลิ่งคน อาคารอุดมศึกษา 2

10. ผลผลิต/ผลลัพธ์/ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต

บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาท่าลิ่งคนได้รู้จักการให้ การแบ่งปันได้บริจาค และมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม

ผลสัมฤทธิ์

มีผลสำเร็จ/สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายและแบบการดำเนินงานที่ตั้งไว้ และสอดคล้องตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

เป็นวัฒนธรรม และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร

11. วิธีการประเมินผลและดัชนีชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- บุคลากรร้อยละ 70 ได้ร่วมกันบริจาคเสื้อผ้า สิ่งของ และเครื่องอุปโภคบริโภคผู้ที่ยากไร้หรือต้องการได้รับความช่วยเหลือ





อนุโมทนาบัตร

ขออนุโมทนาบุญแด่

ภอองส์เอริมและพัฒนากำอัคน ภัทรธรรณการอุดมศึกษา วิทยาลัยสตรี วิทยาลัยและนวัตกรรมการ

ผู้บริจาค เครื่องใช้ไฟฟ้าสำนักงานเก่า, เสื้อผ้า และของใช้สัปดาห์ ที่ไม่ใช้งานแล้ว ให้กับมูลนิธิฯ

๑๗/๓๐ หมู่ ๕ ตำบลอศุทธา อำเภอพุทธมณฑล ๓ จังหวัดนครปฐม

ขออำนาจคุณพระศรีรัตนตรัยและบุญกุศลที่ท่านได้บำเพ็ญครั้งนี้

จงตกบันดาลให้ท่านเจริญด้วย อายุ วรรณะ สุขะ พละ ปฏิภาณ ธนสารสมบัติ

และประสบแต่สิ่งอันพึงปรารถนาทุกประการเทอญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางสาวพิมพ์นดา บัณฑิตกุล)

นางอองนามแทนประธานมูลนิธิฯ

โครงการตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมกิจกรรมธรรม กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ชื่อโครงการ “การฟังธรรม ทำบุญ ประจำวันพุธ”

๒. หลักการและเหตุผล

ศาสนาพุทธ เป็นศาสนาที่คนไทยนับถือมากที่สุดในประเทศไทย และอยู่คู่กับคนไทยมาช้านาน โดยพุทธศาสนาสอนในเรื่องของการพึ่งตนเอง ไม่เบียดเบียนผู้อื่น หากเป็นผู้รับมากพอแล้วก็ต้องรู้จักแบ่งปันผู้อื่น การฟังธรรม และทำบุญในวันพระแล้วเป็นกิจกรรมหรือหน้าที่ของพุทธศาสนิกชนทุกคน การได้ทำบุญ ทำทาน และฟังธรรม ทำให้จิตใจเราสบายใจ จิตใจสงบ มีสมาธิและสติสัมปชัญญะ ทั้งยังทำให้เราได้คิดใคร่ครวญ เพื่อปรับใช้ในชีวิตประจำวันอีกด้วย

กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน ได้ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของศาสนาพุทธ จึงได้จัดทำโครงการ “การฟังธรรม ทำบุญ ประจำวันพุธ” เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีสุขภาพจิตดี มีจริยธรรมที่ดีงามเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวัน

๓. วัตถุประสงค์

๓. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีสุขภาพจิตดี
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพจิตที่ดี มีจริยธรรมที่ดีงามเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวัน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน จำนวน ๘๓ คน

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มส่งเสริมการผลิตและพัฒนากำลังคนอุดมศึกษา กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน

๖. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. วิธีการดำเนินการ

กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน ร่วมฟังธรรม ทำบุญ ทุกวันพุธ

๘. ระยะเวลา

เดือน พฤษภาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๗

4. โครงการ “การฟังธรรม ทำบุญ ประจำวันพุธ”

๔. สถานที่

กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๓๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคนมีส่วนร่วมในการฟังธรรม ทำบุญ ทุกวันพุธเพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพจิตที่ดี มีจริยธรรมที่ดีงามเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวันและในกาปฏิบัติงาน

๓๓. วิธีการประเมินผลและดัชนีวัดความสำเร็จของโครงการ

- บุคลากรมากกว่าร้อยละ ๘๐ ได้ร่วมร่วมฟังธรรม ทำบุญ ทุกวันพุธ



โครงการประหยัดพลังงาน ปิดไฟ

ข้อเสนอโครงการ

หลักการและเหตุผล

กองส่งเสริมและพัฒนาท่าล้งคน (กสค.) ได้มีความตระหนักถึงการใช้พลังงานในสำนักงานอย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งหวังให้บุคลากรของ กสค. เป็นส่วนหนึ่งในการอนุรักษ์พลังงาน ด้วยการปลูกฝังการมีจิตสำนึกที่ดี มีความตระหนักถึงความสำคัญในการอนุรักษ์พลังงาน เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศปฏิญญา “ขับเคลื่อนกองส่งเสริมและพัฒนาท่าล้งคน สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นองค์กรคุณธรรม” มีเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยน้อมนำและปฏิบัติตามหลักทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม หรือมหัศจรรย์เสริม สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามคุณธรรม ๕ ประการ ดังนี้

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สิ่งคม และสิ่งแฉดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติการายาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสิ่งคมตามหน้าที่พลเมืองที่ดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับมือกับผลกระทบต้อสิ่งคมและสิ่งแฉดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง อึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่อ้อมอ้อมหรือมค้อต้อด้านการทุจริตทุรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม

กตัญญู สำนึกบุญคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแฉดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อลดปริมาณการใช้พลังงาน

2. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม การตระหนักถึงความสำคัญในการประหยัดพลังงาน และกระตุ้นเตือนให้ทราบถึงผลกระทบของปัญหาพลังงาน

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาท่าล้งคน จำนวน 83 คน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

- | | |
|--------------------------|------------------------------------|
| 1. นางสาวรัชชนก สีดาโคตร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| 2. นางสาวศุภพร สร้อยทอง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

5. โครงการประหยัดพลังงาน ปิดไฟ

วิธีการดำเนินงาน

1. ประชาสัมพันธ์กิจกรรม โดยจัดทำอินโฟกราฟิกเชิญชวนบุคลากร กสค. เข้าร่วมกิจกรรมประหยัดพลังงาน 3 แนวทางได้แก่

- 1.1 ปิด - ปิดไฟตรงที่ไม่จำเป็น
- ปิดไฟในช่วงเวลาที่กลางวันหรือช่วงที่ไม่มีคนอยู่ที่โต๊ะ
- ปิดไฟหน้าจอคอมพิวเตอร์เมื่อไม่ได้มีการใช้งาน

- 1.2 ปลด ถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังการใช้งาน
- 1.3 ปรับ ปรับอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศอยู่ที่ 25 - 26 องศาเซลเซียส

2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถเข้าร่วมโดยการส่งภาพด้วยการประหยัดพลังงานได้ 2 ช่องทาง

2.1 ส่งภาพถ่ายทางลิงก์ <https://forms.gle/wjD4wzY35gQCQj9>

2.1 แร่ภาพถ่าย วิดีโอ หรือ Reel การประหยัดพลังงาน “ปิด ปลด ปรับ” ผ่าน Facebook หรือได้เขียนเท็ก #กสคส่งเสริมคุณธรรม และ #กสคร่วมใจประหยัดพลังงาน จนถึงวันที่ 18 มิถุนายน 2567

3. รวบรวมภาพถ่ายการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร กสค. เพื่อสรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรมและมอบรางวัล ดังนี้

3.1 รางวัลกลุ่มร่วมใจประหยัดพลังงาน สำหรับกลุ่มงานที่บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบทุกคน จะได้รับประกาศนียบัตร

3.2 รางวัลผู้ส่งเสริมการประหยัดพลังงาน สำหรับบุคลากรที่แร่ภาพถ่ายการประหยัดพลังงานผ่านทาง Facebook จำนวน ๓ ภาพตามแนวทาง “ปิด ปลด ปรับ” จะได้รับประกาศนียบัตร

ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถานที่ ณ ชั้น 15 - 16 กองส่งเสริมและพัฒนาท่าล้งคน อาคารอุตสาหกรรม 2

ผลผลิต บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาท่าล้งคนร่วมมีค้นประหยัดพลังงาน และมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงาน

ผลลัพธ์ มีผลสำเร้ง/สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายและแผนการดำเนินงานที่ตั้งไว้ และสอดคล้องตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ลดการใช้พลังงาน สร้างวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร

วิธีการประเมินผลและดัชนีชี้วัดความสำเร็จโครงการ บุคลากรร้อยละ 70 ร่วมกับประหยัดพลังงานตามแนวทาง “ปิด ปลด ปรับ”

โครงการ ประหยัดพลังงาน



เชิญชวนชาว กสศ. แชรภาพถ่าย
กิจกรรมประหยัดพลังงานแนวทาง **“ปิด ปลด ปรับ”**

สามารถส่งภาพถ่ายได้ 2 ช่องทาง



แชร์ภาพถ่าย วิดีโอ หรือ Reel ภาาประหยัดพลังงาน
“ปิด ปลด ปรับ” ผ่าน Facebook พร้อมใส่แฮชแท็ก
#กสศส่งเสริมคุณธรรม และ #กสศร่วมใจประหยัดพลังงาน



แชร์และส่งภาพถ่ายภายใน
วันที่ 30 มิถุนายน 2567

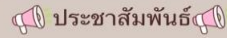
ประกาศรางวัลในวันที่ 10 กรกฎาคม 2567



รางวัลประเภทกลุ่ม
สำหรับกลุ่มงานที่ส่งภาพถ่าย
เข้าร่วมกิจกรรมครบทุกคน



รางวัลประเภทบุคคล
สำหรับผู้แชร์หรือส่งภาพถ่าย
ครบ 3 ภาพตามแนวทาง
“ปิด ปลด ปรับ”



ขอเชิญชวนชาว กสศ. ร่วมกิจกรรม
“โครงการประหยัดพลังงาน” ตาม
แนวทาง 3ป **ปิด ปลด ปรับ**

เพียงส่งภาพถ่ายการประหยัดพลังงาน
ในที่ทำงาน 2 ช่องทาง

- 1 share ภาพถ่ายทาง Facebook
แล้วใส่แฮชแท็ก #กสศส่งเสริม
คุณธรรม และ #กสศร่วมใจประหยัด
พลังงาน
- 2 ส่งภาพถ่ายทางลิงก์ [https://
forms.gle/aJDAwzY5sPcXQFpk9](https://forms.gle/aJDAwzY5sPcXQFpk9)

สามารถร่วมกิจกรรมได้ภายในวัน
ที่ 18 มิถุนายน 2567



รางวัลสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม



ประเภทกลุ่ม สำหรับกลุ่มงานที่

บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบทุกคน

😊 ประเภทบุคคล สำหรับผู้แชร์และ

ส่งภาพถ่ายครบ 3 ภาพตามแนวทาง

ปิด ปลด ปรับ

ร่วมส่งภาพกันเข้ามาเยอะ ๆ นะคะ

👉

👉

👉

👉

👉

👉

👉

👉

👉



กองส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา



- ถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า
หลังการใช้งานทุกครั้ง



- ปิดไฟดวงที่ไม่จำเป็น
- ปิดไฟในช่วงเวลาพักกลางวัน
หรือช่วงที่ไม่มีคนอยู่ที่โต๊ะ



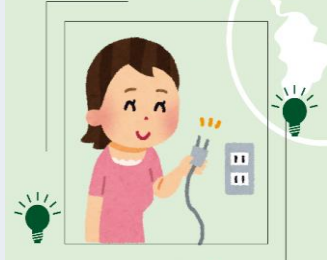
ปรับ



- ปิดไฟหน้าจอคอมพิวเตอร์
เมื่อไม่ได้มีการใช้งาน

- ปรับอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศ
อยู่ที่ 25 – 26 องศาเซลเซียส

ร่วมนกันประหยัดพลังงาน
ก่อนกลับบ้านง่าย ๆ ด้วยมือเรา



ปิดปลั๊ก

หนึ่งไมลยวธ “ปิด ปลด ปรับ”
ก็เราทำได้ทุก ๆ วัน

มี QR Code
เพื่อส่งภาพถ่ายเข้าร่วมกิจกรรมและลุ้นรับรางวัล



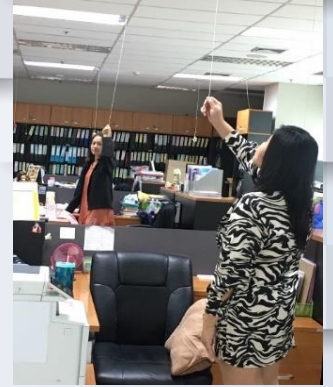
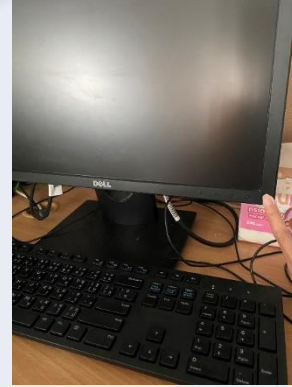
#กสศส่งเสริมคุณธรรม #กสศร่วมใจประหยัดพลังงาน

ปิดไฟ ประหยัดพลังงาน

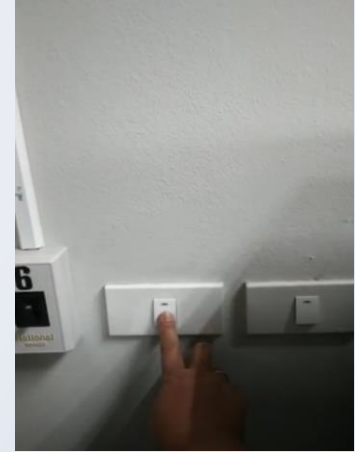


ก่อนออกจากห้องหรือ
พักเที่ยงกันนะคะ

#กสศส่งเสริมคุณธรรม
#กสศร่วมใจประหยัดพลังงาน



#ปิดไฟฟ้ากลางวัน #ประหยัดพลังงาน #รวม...
HA SUNG WOON สำนักงานปิดกระทรวง...



แบบสอบถามการดำเนินงาน ตามแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ปี 2567

แบบประเมินโครงการตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กองส่งเสริมพัฒนากำลังใจคน

คำชี้แจง

1. การประเมินนี้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของหน่วยงานที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
2. ข้อมูลจากการแสดงความเห็นของผู้ประเมินจะไม่มีการปฏิบัติงานของผู้ประเมิน และไม่มีการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
3. ผู้ประเมิน คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างเหมาบริการ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ
 - 1.1 () ชาย
 - 1.2 () หญิง
2. ผู้ประเมิน
 - 2.1 () ข้าราชการ
 - 2.2 () พนักงานราชการ
 - 2.3 () ลูกจ้างเหมาบริการ
3. อายุ แบ่งเป็น
 - 1) น้อยกว่า 25 ปี
 - 2) 25-40 ปี
 - 3) 41-55 ปี
 - 4) 56 ปี ขึ้นไป
4. การศึกษา
 - 4.1 () อนุริญญา / เทียบเท่า
 - 4.2 () ปริญญาตรี
 - 4.3 () ปริญญาโท
 - 4.4 () ปริญญาเอก
5. สังกัดหน่วยงาน/กอง.....

- 2 -

ส่วนที่ 2 : ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน

ประเด็นความรู้ความเข้าใจ	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
ด้านการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ					
1. ก่อนการขับเคลื่อน					
2. หลังการขับเคลื่อน					
ด้านการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมแบบมีส่วนร่วม					
1. ก่อนการขับเคลื่อน					
2. หลังการขับเคลื่อน					
ด้านการประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม					
1. ก่อนการขับเคลื่อน					
2. หลังการขับเคลื่อน					
ด้านการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน					
1. ก่อนการขับเคลื่อน					
2. หลังการขับเคลื่อน					
ด้านปัญหาที่ยากแก่ ความที่เี่ยงยากทำ					
1. ก่อนการขับเคลื่อน					
2. หลังการขับเคลื่อน					

- 3 -

ส่วนที่ 3 : พฤติกรรมของผู้ตอบแบบสอบถาม ก่อน-หลัง การดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ประเด็นความรู้ความเข้าใจ	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
ด้านการปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรม					
1. โครงการสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยเนื่องในวันสงกรานต์					
2. โครงการ "กศศ.สโตร์สวมผ้าไทย โส้ผ้าพื้นเมือง ทุกวันศุกร์"					
1. ก่อนการขับเคลื่อน					
2. หลังการขับเคลื่อน					
ด้านความมีจิตอาสา โครงการ "กศศ.ปันน้ำใจ คนรับสุขใจ คนให้อิหมบุญ"					
1. ก่อนการขับเคลื่อน					
2. หลังการขับเคลื่อน					
ด้านการปฏิบัติตามหลักการยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา โครงการ "การพึ่งธรรมทำบุญ ประจําวันพระ"					
1. ก่อนการขับเคลื่อน					
2. หลังการขับเคลื่อน					
ด้านการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโครงการ "ประหยัดพลังงาน ปิดไฟ"					
1. ก่อนการขับเคลื่อน					
2. หลังการขับเคลื่อน					

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :

กสค. ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/หน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
วันศุกร์ที่ 28 มิถุนายน 2567
ณ ห้องประชุม ชั้น 18B อาคารอุดมศึกษา 2 สป.อว.



กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวอุทุมพร ธัญญเจริญ

ได้รับการยกย่องเป็น “บุคคลที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ขอให้ท่านรักษาคุณค่าแห่งความดีไว้ เพื่อประโยชน์สุขขององค์กร และสังคมไทยสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุทนต์ เขียวทุก)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน



กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

กลุ่มส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะและทักษะนักศึกษา

ได้รับการยกย่องเป็น “หน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ขอให้ท่านรักษาคุณค่าแห่งความดีไว้ เพื่อประโยชน์สุขขององค์กร และสังคมไทยสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุทนต์ เขียวทุก)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน





ขอบคุณค่ะ