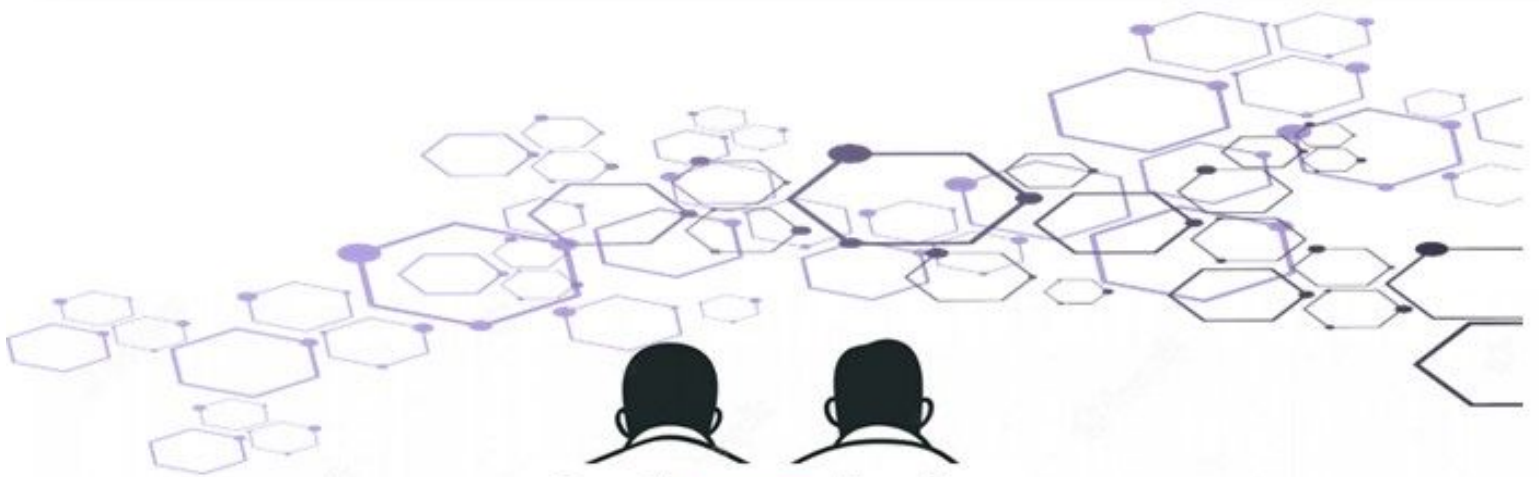




แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2568



STRONG MHESI

จิตพอเพียงต้านทุจริต

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ตุลาคม 2567



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2568



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กลุ่มงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โทรศัพท์ : 0 2610 5454 อีเมล : acoc@mhesi.go.th เว็บไซต์ : <https://www.ops.go.th/th/acoc>
Facebook : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต อว.

คำนำ

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ฉบับที่ 2 พ.ศ.2567 กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในกระทรวง การประเมินความเสี่ยงและกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และประพฤติมิชอบ การดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน รับข้อร้องเรียนการทุจริต ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ส่วนราชการในสังกัด และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง ประสานงาน เร่งรัดและติดตามจนได้ข้อยุติ ตลอดจนติดตาม ประเมินผลสัมฤทธิ์ของส่วนราชการในสังกัด เพื่อให้ความเห็น ข้อเสนอแนะต่อปลัดกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2568 เพื่อให้ส่วนราชการ หน่วยงาน และสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ แผน นโยบายและมาตรการที่เกี่ยวข้อง โดยได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2560 รวมถึง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) บริบทและ สถานการณ์ในปัจจุบัน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2568 นี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้เกี่ยวข้องต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ตุลาคม 2567

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมตรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	4
2.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ	4
2.2 แผนระดับที่ 2	4
2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	4
2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 3 (พ.ศ.2566-2570)	5
2.3 แผนระดับที่ 3	6
2.3.1 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	6
2.3.2 แผนปฏิบัตินโยบายการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (พ.ศ.2566-2570)	7
ส่วนที่ 3 ความจำเป็น สถานการณ์ปัจจุบันและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม	8
3.1 ความจำเป็นของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2568	8
3.2 การประเมินสถานการณ์ปัจจุบัน	8
3.2.1 นโยบาย มาตรการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	8
3.2.2 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา	10
3.2.3 การขับเคลื่อนองค์กร/เครือข่ายองค์กรพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MHESI)	11
3.2.4 การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2567	12
3.2.5 การขอรับการสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	12
ส่วนที่ 4 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)	15
4.1 วิสัยทัศน์	15
4.2 พันธกิจ	15
4.3 ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์	15
4.4 กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	16

4.5	สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด	16
4.6	แผนงาน โครงการ กิจกรรม และค่าเป้าหมาย	18
4.7	กรอบความเชื่อมโยงของแผน 3 ระดับ กับแผนปฏิบัติการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	24
ส่วนที่ 5	การติดตามประเมินผล	25
5.1	การติดตามและประเมินผล	25

ส่วนที่ 1

บทสรุปผู้บริหาร

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ฉบับที่ 2 พ.ศ.2567 กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในกระทรวง การประเมินความเสี่ยงและกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และประพฤติมิชอบ การดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน รับข้อร้องเรียนการทุจริต ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ส่วนราชการในสังกัด และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง ประสานงาน เฝ้าระวังและติดตามจนได้ข้อยุติ ตลอดจนติดตาม ประเมินผลสัมฤทธิ์ของส่วนราชการในสังกัด เพื่อให้ความเห็น ข้อเสนอแนะต่อปลัดกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กระทรวง อว.) ได้ลงนามบันทึกข้อตกลง ความเข้าใจร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ 16 กันยายน พ.ศ.2567 เพื่อพัฒนาความร่วมมือด้านการขยายผล การนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนของ สถาบันอุดมศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด การสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและป้องกันการ ทุจริต และการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตลอดจนแลกเปลี่ยนและพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องระหว่างกัน

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 หน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดได้เข้าร่วมเป็นองค์กร/เครือข่าย พอเพียงต้านทุจริต (STRONG MHESI) จำนวน 24 แห่ง ประกอบด้วย หน่วยงาน 9 แห่ง และสถาบันอุดมศึกษา 15 แห่ง มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการสร้างกลไกในการบูรณาการงานด้านการป้องกันการทุจริต ของกระทรวง อว. และสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน รวมถึง เครือข่ายนักศึกษาในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการทุจริต ตลอดจนพัฒนาและปรับพฤติกรรม “คน” ให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรมยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมที่เหมาะสม

จากความสำคัญดังกล่าวข้างต้น ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ใช้กรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) ในการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเพิ่มตัวชี้วัด : จำนวนแผน/นโยบาย/ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนองค์กร/เครือข่ายพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MHESI) (เรื่อง) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต กลยุทธ์ที่ 1.3 : พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อให้ สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 6 เป้าประสงค์ 9 กลยุทธ์ 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

1. ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย พ.ศ.2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
			2568
1. บุคลากร อว. มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมด้วยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา 1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา	1) บุคลากรมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ)	84
		2) เยาวชนไทยระดับอุดมศึกษามีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ)	
2. เยาวชนระดับอุดมศึกษา มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	1.3 พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริตตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต	3) สถาบันอุดมศึกษาที่นำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการกล่อมเกลาทางสังคม (ร้อยละ)	100
		4) จำนวนแผน/นโยบาย/ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนองค์กร/เครือข่ายพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MHESI) (เรื่อง)	8
3. ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์	1.4 ยกย่องและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ITA)	5) ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์กำหนด (คะแนนเฉลี่ย)	89

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
			2568
1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต	2.1 จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อ ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1) จำนวนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (เรื่อง)	3
		2) เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาลดลง (ร้อยละ)	30
2. การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	2.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้งบบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3) จำนวนนโยบาย/แผนนำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (เรื่อง)	1
		4) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ร้อยละ)	85

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว
และมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
			2568
3. การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	3.1 พัฒนาการกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล 3.2 พัฒนาการองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	1) ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน 1 ปี (ร้อยละ)	100

ส่วนที่ 2

ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

2.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนระดับที่ 1 : ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580)

ยุทธศาสตร์ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ระดับความโปร่งใส การทุจริต และประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : กระทรวง อว. มุ่งเน้นการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงานและการบริหารงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริตและประพฤติ มิชอบในทุกรูปแบบ โดยได้กำหนดค่าเป้าหมายคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน

2.2 แผนระดับที่ 2 :

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ประเด็น 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2580) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ในการพัฒนาประเทศที่เป็นปัจจุบัน โดยเป็นแผนระดับที่ 2 ที่มีผลผูกพันให้ทุกหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องต้องไปสู่การปฏิบัติร่วมกันอย่างบูรณาการ ประกอบด้วย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายภาพรวม ดังนี้

เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดรวม

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566-2570
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อันดับไม่เกิน 43/ ไม่น้อยกว่า 57
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย (คะแนนต่อปี)	ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน

ประกอบด้วย 2 แผนย่อย ได้แก่

(1) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” และปรับ “ระบบ” มีแนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง เช่น การปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตและการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ การส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน การปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริต

และประพหุติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ การปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ การสนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต และการสนับสนุนมาตรการ การมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต โดยมีเป้าหมายคือ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและคติทุจริตและประพหุติมิชอบลดลง

(2) **แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต** มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพหุติมิชอบ มีแนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง คือ การพัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยมีเป้าหมาย คือ การดำเนินคติทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

โดยกระทรวง อว. มีผลการดำเนินงานสำคัญที่มีผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายตาม**แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพหุติมิชอบ** โดยมีเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อย ดังนี้

เป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย
	ภายในปี 2570
เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	
ตัวชี้วัดที่ 1.1 : สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด (ร้อยละต่อปี)	ไม่น้อยกว่า 80
ตัวชี้วัดที่ 1.2 : สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด (ร้อยละต่อปี)	ไม่น้อยกว่า 80
ตัวชี้วัดที่ 1.3 : สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดโดยมีคะแนนการประเมินฯ ดังนี้ (1) ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน และ (2) ไม่น้อยกว่า 90 คะแนน (ร้อยละต่อปี)	ไม่น้อยกว่า (1) 100 (2) -
เป้าหมายที่ 2 คติทุจริตและประพหุติมิชอบลดลง	
ตัวชี้วัดที่ 2.1 : คติทุจริตในภาพรวม (ร้อยละ)	ลดลง ไม่น้อยกว่า 50
ตัวชี้วัดที่ 2.2 : คติทุจริตรายหน่วยงานลดลง แบ่งเป็น 2 ตัวชี้วัด ดังนี้ (1) ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) (ร้อยละ) (2) ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต (ร้อยละ)	ลดลง ไม่น้อยกว่า 50 ลดลง ไม่น้อยกว่า 50

2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) สอดคล้องกับ

หมวดหมู่ที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัว เพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ โดยหมวดหมู่ที่ 13 มีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ มีกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง คือ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนองค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย

มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐในการแก้ปัญหา และการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน มีแนวทางพัฒนา คือ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาล ในการทำงานของภาครัฐ

2.3 แผนระดับ 3

2.3.1 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

เป้าหมายในภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดภาพรวม : จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน ในปีสิ้นสุดของแผน หรือ พ.ศ.2570

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อันดับ 1 ใน 53 และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า 51 คะแนน	อันดับ 1 ใน 51 และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า 53 คะแนน	อันดับ 1 ใน 48 และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า 55 คะแนน	อันดับ 1 ใน 45 และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า 56 คะแนน	อันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 89 คะแนน

โดยมีเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มี 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตต่อเด็กและเยาวชนคนไทยทั้งหมด โดยกลุ่มเป้าหมายในการประเมิน คือ เด็กและเยาวชนไทยในช่วงอายุ 12 - 24 ปี ที่อยู่ในระบบการศึกษาปกติ การศึกษานอกระบบ และไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา (2) สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด และ (3) สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์ 85 ขึ้นไป)

เป้าหมายที่ 2 : คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง มีตัวชี้วัด คือ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 50 ในปีสิ้นสุดของแผน หรือ พ.ศ.2570

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
ตัวชี้วัดที่ 1.1 : สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริตต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด	ร้อยละ 80	ร้อยละ 82	ร้อยละ 84	ร้อยละ 86	ร้อยละ 88
ตัวชี้วัดที่ 1.2 : สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ 80	ร้อยละ 82	ร้อยละ 84	ร้อยละ 86	ร้อยละ 88
ตัวชี้วัดที่ 1.3 : สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (85 คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
เป้าหมายที่ 2 : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
ตัวชี้วัดที่ 2.1 : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ลดลง ร้อยละ 10	ลดลง ร้อยละ 20	ลดลง ร้อยละ 30	ลดลง ร้อยละ 40	ลดลง ร้อยละ 50
ตัวชี้วัดที่ 2.2 : คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
2.2.1 ข้าราชการเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ลดลง ร้อยละ 10	ลดลง ร้อยละ 20	ลดลง ร้อยละ 30	ลดลง ร้อยละ 40	ลดลง ร้อยละ 50
2.2.2 ข้าราชการเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลกระทำการทุจริตลดลง	ลดลง ร้อยละ 10	ลดลง ร้อยละ 20	ลดลง ร้อยละ 30	ลดลง ร้อยละ 40	ลดลง ร้อยละ 50

2.3.2 แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี

(พ.ศ.2566-2570)

กระทรวง อว. มีแผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) ที่สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นทิศทางการพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม และมุ่งสู่ “วิสัยทัศน์ : สานพลังการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมไทย พลิกโฉมให้ประเทศ มีการพัฒนาอย่างรวดเร็วและยั่งยืน ยกกระดับความสามารถในการแข่งขันด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่า และพร้อมก้าวสู่นาคต” โดยการดำเนินการกิจด้านการป้องกันและป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก **เป้าหมาย :** สังคมไทยมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีธรรมาภิบาล มีความพร้อมเป็นสังคมสูงวัย ยกกระดับการจัดการทรัพยากร **ตัวชี้วัด :** คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน/สถาบันอุดมศึกษาในสังกัดทุกแห่ง ผ่านเกณฑ์ประเมิน (89 คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ 100

ส่วนที่ 3

ความจำเป็น สถานการณ์ปัจจุบันและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

3.1 ความจำเป็นของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.2568

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ฉบับที่ 2 พ.ศ.2567 กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในกระทรวง การประเมินความเสี่ยงและกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และประพฤติมิชอบ การดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน รับข้อร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และการฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ส่วนราชการในสังกัด และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง ประสานงาน เฝ้าระวังและติดตามจนได้ข้อยุติ ตลอดจนติดตาม ประเมินผลสัมฤทธิ์ของส่วนราชการในสังกัด เพื่อให้ความเห็น ข้อเสนอแนะต่อปลัดกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2568 เพื่อให้ส่วนราชการ หน่วยงาน และสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ แผน นโยบายและมาตรการที่เกี่ยวข้อง โดยได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2560 รวมถึง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) บริบท และสถานการณ์ในปัจจุบัน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2568 นี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้เกี่ยวข้องต่อไป

3.2 การประเมินสถานการณ์ปัจจุบัน

3.2.1 นโยบายและมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

1) บันทึกข้อตกลงความเข้าใจระหว่างกระทรวง อว. กับสำนักงาน ป.ป.ช.

กระทรวง อว. และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความเข้าใจร่วมกัน เมื่อวันที่ 16 กันยายน พ.ศ.2567 ณ สำนักงาน ป.ป.ช. มีวัตถุประสงค์เพื่อขยายผลการนำหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา (Anti - Corruption Education) ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนของสถาบันอุดมศึกษาและสถานศึกษา ในสังกัด สร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ทุกรูปแบบ และยกระดับผลการประเมิน ITA รวมทั้ง แลกเปลี่ยนและพัฒนาองค์ความรู้ระหว่างกัน โดยมีแนวทาง การดำเนินการสำคัญ ได้แก่ การขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน ของสถาบันอุดมศึกษาและสถานศึกษาในสังกัดอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง การพัฒนานวัตกรรมเสริมสร้าง การเรียนรู้ในการต่อต้านการทุจริต การขับเคลื่อนการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิด เสริมสร้างค่านิยม และปลูกฝังทัศนคติความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

รวมถึง ยกกระตือรือร้นความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการจัดตั้ง ชมรม องค์กร หรือการรวมกลุ่มของบุคลากรและนักศึกษา เพื่อเป็นเครือข่ายป้องกันและเฝ้าระวัง การทุจริต การประสานและให้ความร่วมมือในการกำกับติดตามและยกระดับผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน และสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด การแลกเปลี่ยน สนับสนุนข้อมูล การศึกษาและประเมินสถานการณ์การทุจริตของประเทศไทยที่อาจจะเกิดขึ้น และการเป็นศูนย์กลางในการแจ้ง ข้อมูล เบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตได้อย่างสะดวก รวดเร็ว เชื่อมต่อและส่งข้อมูลไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง พัฒนานวัตกรรมหรือมาตรการเพื่อลดความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณ จากกองทุน ป.ป.ช. และงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2) การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ช.

คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564 เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ ฉบับปรับปรุง และแนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการปฏิรูปประเทศ โดยให้คณะกรรมการปฏิรูปประเทศ หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ร่วมกันขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศให้บรรลุตามเป้าหมายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565 เห็นชอบกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการกิจกรรมปฏิรูปที่ 5 : การพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ภายใต้กิจกรรมปฏิรูปที่ส่งผล ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) ในกรอบการดำเนินงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

(1) โครงการขนาดใหญ่ วงเงินตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไป

ให้หน่วยรับงบประมาณที่จะขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569 : รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไปที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการ ดังนี้

- จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของโครงการพร้อมเสนอมาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม ยื่นต่อสำนักงบประมาณพร้อมคำขอ
- ให้สำนักงบประมาณพิจารณาแผนบริหารความเสี่ยงประกอบการจัดสรร งบประมาณ
- ให้สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมกับหน่วยงานตรวจสอบ (สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ (ค.ต.ป.) ตรวจสอบภายในหน่วยงาน) ดำเนินการ ตรวจสอบและติดตามการดำเนินโครงการขนาดใหญ่
- หน่วยงานเจ้าของโครงการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ ตามมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและสรายงานผลการตรวจสอบติดตามมายัง สำนักงาน ป.ป.ท.

(2) โครงการ/กระบวนการอื่นๆ (ด้านการอนุมัติอนุญาต ด้านการใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่ และด้านการใช้จ่ายงบประมาณ)

ให้หน่วยงานระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นและจังหวัด (ยกเว้นสถาบันอุดมศึกษา) ดำเนินการดังนี้

รอบที่ 1 : หน่วยงานต้องจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ตามแบบรายงานของ สำนักงาน ป.ป.ท. และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (ภายในวันที่ 1 มีนาคมของทุกปี)

รอบที่ 2 : หน่วยงานต้องรายงานผลหรือความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบรายงานของสำนักงาน ป.ป.ท. (ภายในวันที่ 1 กรกฎาคม ของทุกปี)

3) การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ.2563 ได้เห็นชอบแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ 4 : พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ 1 : ข้อที่ 1.1 ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กรณีเป็นหน่วยงานระดับต่ำกว่ากระทรวง ระดับกรมหรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และหน่วยงานระดับต่ำกว่ากระทรวงอื่น ๆ รวมถึงสถาบันอุดมศึกษา ให้รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์การรับทราบตามแบบที่ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด และเผยแพร่การรายงานดังกล่าวในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยนับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เป็นต้นไป หน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาไม่ต้องรายงานผลการดำเนินงานไปยัง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เนื่องจาก สำนักงาน ป.ป.ท. จะขอข้อมูลดังกล่าวจากระบบ ITAS ของ สำนักงาน ป.ป.ช.

3.2.2 ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา

คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ 4 มกราคม พ.ศ.2565 เห็นชอบให้กระทรวง อว. โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ร่วมกำหนดแนวทาง กำกับ และติดตามการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐ ประเภทสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินที่กำหนดและบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ กล่าวคือ สัดส่วนสถาบันอุดมศึกษาที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนน) ร้อยละ 100 และมีค่าคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 89 คะแนน โดยในปี พ.ศ.2567 มีหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภาครัฐ ประเภทสถาบันอุดมศึกษา เข้าร่วมการประเมิน ITA จำนวน 17 แห่ง และ 87 แห่ง ตามลำดับ มีผลการประเมิน ดังนี้

(1) ผลการประเมิน ITA ของ สป.อว.

สป.อว. มีผลการประเมิน ITA พ.ศ.2567 อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 85 คะแนนขึ้นไป โดยมีคะแนนรายเครื่องมือ ประกอบด้วย แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีค่าคะแนนเฉลี่ย 82.84 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ส่วนที่ 1 มีค่าคะแนนเฉลี่ย 80.13 แบบวัด EIT ส่วนที่ 2 มีค่าคะแนนเฉลี่ย 85.65 และแบบวัดเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีค่าคะแนนเฉลี่ย 100 คะแนน และมีคะแนนเฉลี่ยภาพรวมอยู่ที่ 89.72 คะแนน เพิ่มขึ้นจากปี 2566 เท่ากับ +0.71 โดยมีประเด็นที่ควรปรับปรุงการดำเนินงาน ดังนี้

- แบบวัด IIT : การใช้ทรัพย์สินของราชการ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ แนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน การปฏิบัติงานและการให้บริการ ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา

- แบบวัด EIT ส่วนที่ 1 : การให้บริการออนไลน์ (E-Service) การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

(2) ผลการประเมิน ITA ของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัด

ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัด รวม สป.อว. เข้าร่วมการประเมิน จำนวน 17 แห่ง มีค่าคะแนนเฉลี่ย 89.66 เพิ่มขึ้นจากปี 2566 เท่ากับ +4.22 โดยหน่วยงานที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย และสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) มีค่าคะแนนเฉลี่ย 93.72, 93.45 และ 92.70 ตามลำดับ และมีหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน 1 แห่ง มีผลการประเมินรายตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การใช้อำนาจ คุณภาพการดำเนินงานและการป้องกันการทุจริต มีค่าคะแนนเฉลี่ย 95.89, 94.09 และ 93.24 ตามลำดับ และผลการประเมินรายตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด 3 อันดับแรก การปรับปรุงการทำงาน การใช้ทรัพย์สินของราชการและการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีค่าคะแนนเฉลี่ย 78.66, 84.86, และ 85.59 ตามลำดับ

(3) ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐ ประเภทสถาบันอุดมศึกษา

มีสถาบันอุดมศึกษาเข้าร่วมการประเมิน ITA รวมทั้งสิ้น 87 แห่ง แบ่งเป็น สถาบันอุดมศึกษาในสังกัด 83 แห่ง และสถาบันอุดมศึกษาอื่น จำนวน 4 แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มหาวิทยาลัยนวมินทราชินี สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์และสถาบันพระบรมราชชนก มีผลคะแนนเฉลี่ย 91.28 เพิ่มขึ้นจากปี 2566 เท่ากับ +4.33 โดยสถาบันอุดมศึกษาที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา และมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีค่าคะแนน 98.70, 98.65 และ 98.54 ตามลำดับ และมีสถาบันอุดมศึกษาที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน 7 แห่ง โดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จะร่วมกับ สำนักงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. ในการขยายผลการจัดตั้งกลไก/เครือข่ายการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาตามคลัสเตอร์ที่มีภารกิจหรือบริบทใกล้เคียงกัน เพื่อขับเคลื่อนผลการประเมิน ITA ให้บรรลุค่าเป้าหมายต่อไป

3.2.3 การขับเคลื่อนองค์กร/เครือข่ายองค์กรพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MHESI)

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 หน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาได้แสดงเจตจำนงเข้าร่วมเป็นองค์กร/เครือข่ายจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MHESI) จำนวน 24 แห่ง ประกอบด้วย หน่วยงาน 9 แห่ง ได้แก่ (1) สป.อว. (2) กรมวิทยาศาสตร์บริการ (3) สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (4) สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (5) องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (6) สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (7) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (8) สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (9) สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย และสถาบันอุดมศึกษา จำนวน 15 แห่ง ได้แก่ (1) สถาบันวิทยาลัยชุมชน (2) สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน (3) สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย (4) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (5) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ (6) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (7) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (8) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (9) มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี (10) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ (11) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา (12) มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (13) มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (14) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ และ (15) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการสร้างกลไกในการบูรณาการงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบของกระทรวง อว. และสร้างการมีส่วนร่วมจากบุคลากรและเครือข่ายนักศึกษา ในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนพัฒนาสู่กลไกในการจับตามองและแจ้งเบาะแส (Watch and Voice) ด้วยการจัดตั้ง

ชมรม/องค์กรด้านทุจริตจิตพอเพียง (STRONG MHESI) เพื่อร่วมกันดูแลองค์กรให้มีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ปลอดภัยจากสินบนและการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนเครือข่าย/องค์กรพอเพียง ด้านทุจริต (STRONG MHESI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เมื่อวันที่ 1-2 สิงหาคม พ.ศ.2567 ณ จังหวัดชลบุรี ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จะบูรณาการร่วมกับสำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วมด้านทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ในการขับเคลื่อนองค์กร/เครือข่ายพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MHESI) ใน 3 แนวทางสำคัญ ได้แก่ การพัฒนาศักยภาพโค้ช การขยายผล การถอดบทเรียนและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามคลัสเตอร์หน่วยงาน และสถาบันอุดมศึกษาที่มีบริบทขององค์กรและสถานที่ตั้งใกล้เคียงกัน

3.2.4 การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2567 ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านกลไกสำคัญ ดังนี้

(1) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ดำเนินโครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ภายใต้แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 0.4000 ล้านบาท มุ่งเน้นกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการยกระดับผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา โดยบูรณาการร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการให้คำปรึกษาและถ่ายทอดองค์ความรู้ ตลอดจนพัฒนากลไกการทำงานร่วมกัน

(2) ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัด 16 แห่ง ดำเนินภารกิจป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวง อว. (พ.ศ.2566-2567) โดยใช้งบประมาณจากต้นสังกัด

3.2.5 การขอรับการสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

(1) หน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด 16 แห่ง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้รับการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินโครงการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 0.4000 ล้านบาท

(2) สถาบันอุดมศึกษาในสังกัด 83 แห่ง

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน 0.9928 ล้านบาท ดำเนินโครงการนำร่องการประยุกต์ใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาเพื่อสร้างผู้นำเยาวชนต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ สำหรับเยาวชนในพื้นที่ 8 จังหวัดภาคเหนือตอนบน

สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพหลักในการจัดทำแผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ศึกษาวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561- 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ(พ.ศ.2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วย ความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.2566-2570) แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) นโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ เป็นแนวทางในการขอรับการจัดสรรงบประมาณ ดังนี้

(1) หลักเกณฑ์การกำหนดแผนงานบูรณาการ

-เป็นโครงการ/กิจกรรมแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.2566-2570) แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566- 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) นโยบายรัฐบาล ที่กำหนดว่า "การป้องกันและจัดการทุจริตที่ประชาชนมีส่วนร่วม" และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปี

-เป็นโครงการ/กิจกรรมที่มีความสอดคล้องกับประเด็นสำคัญในแนวทางตามแผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ

-ในแต่ละเป้าหมายจะต้องมีหน่วยรับงบประมาณตั้งแต่สองหน่วยขึ้นไป ซึ่งไม่อยู่ในกระทรวงเดียวกันร่วมกันรับผิดชอบดำเนินการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการในแต่ละเป้าหมายของแผนงาน บูรณาการ

(2) วัตถุประสงค์แผนงานบูรณาการ

เพื่อลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทยผ่านการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมให้ทุกภาคส่วน ตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรมและใช้หลักการธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร ปรับปรุงกฎหมายและบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวดและเป็นธรรม รวมทั้งให้โอกาสประชาชนได้มีส่วนร่วม ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(3) ขอบเขตภารกิจ ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

- หน่วยงานที่มีหน้าที่และอำนาจในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- หน่วยงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต
- หน่วยงานที่มุ่งยกระดับความโปร่งใส ประสิทธิภาพ และธรรมาภิบาลในการให้บริการ ประชาชน

(4) เป้าหมายของแผนงานบูรณาการ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(5) ตัวชี้วัดแผนงานบูรณาการ :

- ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 51 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน ภายในปี พ.ศ.2570
- คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ในประเทศไทย ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน หรือร้อยละ 100

(6) แนวทางการดำเนินงานและตัวชี้วัด

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและ ขับเคลื่อนการดำเนินงานต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ที่ได้จัดทำภายใต้กรอบความเชื่อมโยงระดับ ยุทธศาสตร์และระดับแผนงานบูรณาการ สำนักงาน ป.ป.ช. จึงกำหนดแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย 3 แนวทาง โดยในแต่ละแนวทางได้กำหนด ลักษณะโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญและหน่วยงานรับผิดชอบหลักตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำเพื่อให้ หน่วยงานต่างๆ สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ผ่านการปลูกฝังจิตสำนึก

ความซื่อสัตย์สุจริตให้กับเด็ก เยาวชนและประชาชน การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และปราบปราม การทุจริตที่มีประสิทธิภาพโดยเชื่อมโยงภารกิจและเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมทั้งมุ่งเน้นการ ยกย่องระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยใน ส่วนของกระทรวง อว. เกี่ยวข้องกับ**แนวทางดำเนินงานที่ 1 : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต** มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม "คน" ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านกระบวนการเรียนรู้ในการต่อต้านการทุจริตในรูปแบบที่หลากหลาย เน้นการสร้าง วัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตใน ทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้เป็นรับสินบน มีความละเอียด ต่อการทำความผิดและไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งการประเมิน ITA โดยมีตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด 1.1 : สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตต่อเด็ก และเยาวชนไทยทั้งหมด (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ภายในปี 2570)

ตัวชี้วัด 1.2 : สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ภายในปี 2570)

ตัวชี้วัด 1.3 : สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (ไม่น้อยกว่า 89 คะแนนขึ้นไป) ทุกหน่วยงาน หรือ ร้อยละ 100

(7) ช่องทางการขอรับการสนับสนุน

-สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแผนการทบทวนการจัดทำข้อเสนองบประมาณรายจ่าย บูรณาการ ประจำปี แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบงบประมาณต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระหว่างเดือนตุลาคม-ธันวาคมของทุกปี ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 : แจ้งเวียนแนวทางการจัดทำข้อเสนอการจัดทำงบประมาณรายจ่าย บูรณาการ ประจำปีงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ทุกหน่วยงาน

ขั้นตอนที่ 2 : ประชุมพิจารณากลับกรองโครงการ/กิจกรรม และงบประมาณรายจ่าย บูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขั้นตอนที่ 3 : พิจารณาข้อเสนองบประมาณรายจ่ายบูรณาการต่อคณะกรรมการ

ขั้นตอนที่ 4 : จัดส่งข้อเสนองบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ส่งให้สำนักงบประมาณ โดยในขั้นตอนที่ 1 สำนักงาน ป.ป.ช. จะมีหนังสือทางการแจ้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อแจ้งเวียน หน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดพิจารณาจัดทำข้อเสนอโครงการบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ

-หน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดที่สนใจยื่นข้อเสนอโครงการฯ จัดทำ รายละเอียดโครงการตามแบบฟอร์มที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

-หน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด มีหนังสือทางการจากต้นสังกัดนำส่งข้อเสนอ โครงการฯ ข้างต้น ไปยังปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เลขที่ 328 ถนนศรีอยุธยา แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 หรืออีเมล acoc@mhesi.go.th เพื่อการประสานงานที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

ส่วนที่ 4

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2568

4.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นหน่วยงานบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ภายในปี พ.ศ.2570

4.2 พันธกิจ (Mission)

(1) ขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ และข้อเสนอแนะด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(2) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

(3) บูรณาการแผนงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประสาน และติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด

(4) รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ การฝ่าฝืนจริยธรรมของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด ส่งต่อ ประสานและติดตามการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

(5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

4.3 ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

จากการวิเคราะห์แผน นโยบาย มาตรการ และสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1.1 : บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ที่ 1.2 : เยาวชนระดับอุดมศึกษามีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1.3 : ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 2.1 : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

เป้าประสงค์ที่ 2.2 : เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

เป้าประสงค์ที่ 2.3 : การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว
และมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1 : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

4.4 กลยุทธ์/แนวทางในการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้กำหนดกลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน โดยเรียงตามประเด็น
ยุทธศาสตร์ จำนวน 9 กลยุทธ์ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 : ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมด้วยหลักสูตรต้านทุจริต
ศึกษา

กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 : ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ITA)

กลยุทธ์ที่ 4 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ 5 : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ที่ 6 : ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและ
ยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 7 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว
และมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 8 : พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยระบบ
สารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ 9 : พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

4.5 สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย 3 เป้าประสงค์
4 กลยุทธ์ และ 5 ตัวชี้วัด ดังตารางที่ 4-1

ตารางที่ 4-1 : สรุปเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
1. การสร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	1. บุคลากร อว. มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการ กล่อมเกลาทางสังคมด้วยหลักสูตรต้านทุจริต ศึกษา 1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาในสถาบัน อุดมศึกษา 1.3 พัฒนาองค์กร/เครือข่ายเฝ้าระวัง /ต้านทุจริตตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต	1) บุคลากรมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตมีทัศนคติ และพฤติกรรมในการ ต่อต้าน การทุจริต และ ประพฤติมิชอบ (ร้อยละ) 2) เยาวชนไทยระดับอุดม ศึกษา มีพฤติกรรมยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ) 3) สถาบันอุดมศึกษา ที่นำหลักสูตรต้านทุจริต ศึกษาไปใช้ในการกล่อม เกลาสังคม (ร้อยละ) 4) จำนวนแผน/นโยบาย/ ข้อเสนอแนะในการ ขับเคลื่อนองค์กร/เครือข่าย พอเพียงต้านทุจริต (STRONG MHESI) (เรื่อง)
	2. เยาวชนระดับอุดมศึกษา มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์ สุจริต		
	3. ผลการประเมิน ITA ของ หน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัดผ่านเกณฑ์	1.4 ยกระดับและพัฒนาผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ITA)	5) ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบัน อุดมศึกษาในสังกัดผ่าน เกณฑ์กำหนด (คะแนน เฉลี่ย)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วย 2 เป้าประสงค์ 3 กลยุทธ์ และ 4 ตัวชี้วัด ดังตารางที่ 4-2

ตารางที่ 4-2 : สรุปเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
2. การพัฒนากลไก การป้องกันการทุจริต เชิงรุก	1. กลไกการป้องกันการทุจริต มีประสิทธิภาพและสอดคล้อง กับสถานการณ์การทุจริต	2.1 จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ และข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและ ยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1) จำนวนนโยบาย/ มาตรการและข้อเสนอแนะ ในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (เรื่อง) 2) เรื่องร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานและสถาบัน อุดมศึกษาลดลง (ร้อยละ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
	2. การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	2.3 ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2.4 พัฒนา/ขยายผลโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3) จำนวนนโยบาย/แผนนำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (เรื่อง) 4) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ร้อยละ) 5) ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 2 กลยุทธ์ และ 1 ตัวชี้วัด ดังตารางที่ 4-3

ตารางที่ 4-3 : สรุปเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
3. การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	3.1 พัฒนาการความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานด้าน 3.2 พัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล	เรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จ (ร้อยละ)

4.6 แผนงาน โครงการ/กิจกรรม และค่าเป้าหมาย

จากประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด ตามข้อ 4.5 สามารถนำมากำหนดแผนงาน/โครงการ และกำหนดค่าเป้าหมายแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : จำนวน 3 แผนงาน 8 โครงการ/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : จำนวน 2 แผนงาน 5 โครงการ/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : จำนวน 2 แผนงาน 3 โครงการ/กิจกรรม

รายละเอียดตามตารางที่ 4 - 4 ถึง 4 - 6

ตารางที่ 4-4 : แผนงาน โครงการ/กิจกรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ในระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
เป้าประสงค์ที่ 1.1	บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
เป้าประสงค์ที่ 1.2	เยาวชนระดับอุดมศึกษามีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต							
กลยุทธ์ที่ 1.1	ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมด้วยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา							
กลยุทธ์ที่ 1.2	ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา							
แผนงานที่ 1.1	การปลูกฝังวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากรและเยาวชนระดับอุดมศึกษา							
โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.					ผู้รับผิดชอบ
			66	67	68	69	70	
1. การเสริมสร้างการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการ	เพื่อให้การบริหารราชการและปฏิบัติหน้าที่มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต	บุคลากรที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ)	80	82	84	86	88	หน่วยงาน/ สถาบันอุดมศึกษา ในสังกัด
2. การขยายผลการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้ในสถาบันอุดมศึกษา	เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต ปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเยาวชนระดับอุดมศึกษา	เยาวชนไทยระดับอุดมศึกษาที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ)	80	82	84	86	88	หน่วยงาน/ สถาบันอุดมศึกษา ในสังกัด
		หน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาที่นำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการกล่อมเกลาสังคม (ร้อยละ)	100	100	100	100	100	หน่วยงาน/ สถาบันอุดมศึกษา ในสังกัด
กลยุทธ์ที่ 1.3	พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต							
แผนงานที่ 1.2	การสร้าง/พัฒนาศักยภาพเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริต อว.							
3. การจัดตั้ง/พัฒนาองค์กร/เครือข่ายต้านทุจริตจิตพอเพียง (STRONG MHESI)	1. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/นักศึกษาในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต (Watch and Voice) 2. เพื่อสร้างกลไกในการให้ความรู้ความเข้าใจและการกล่อมเกลาทางสังคมผ่านแนวคิด STRONG Model	บุคลากร/ประชาชน/เยาวชนไทยระดับอุดมศึกษามีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ)	80	82	84	86	88	หน่วยงาน/ สถาบันอุดมศึกษา ในสังกัด

แผนงานที่ 1.2		การสร้าง/พัฒนาศักยภาพเครือข่ายเฝ้าระวัง/ด้านทุจริต อว.						
	3. เพื่อพัฒนาโลกในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยอาศัยกลไก/เครือข่ายที่เข้มแข็งขององค์กรพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MHESI)							
เป้าประสงค์ที่ 1.3		ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์กำหนด						
กลยุทธ์ที่ 1.4		ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ITA)						
แผนงานที่ 1.3		การพัฒนาโลกและองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามแนวทางการประเมิน ITA						
โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.					ผู้รับผิดชอบ
			66	67	68	69	70	
4. การพัฒนาโลก/เครือข่ายการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ระดับหน่วยงาน/สถาบันอุดมศึกษา	เพื่อกำกับติดตามและผลักดันหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาให้มีการเนินการตามแนวทางที่กำหนด	ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์กำหนด (คะแนนเฉลี่ย)	89	89	89	89	89	หน่วยงาน/ สถาบันอุดมศึกษา ในสังกัด
5. การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาตามแนวทางการประเมิน ITA	เพื่อพัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล/การเปิดเผยข้อมูล/การให้บริการผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีคุณภาพครบถ้วนสมบูรณ์ตามเกณฑ์กำหนด							
แผนงานที่ 1.3		การพัฒนาโลกและองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามแนวทางการประเมิน ITA						
6. การพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านการประเมิน ITA	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานด้วยการฝึกอบรม/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานต้นแบบ							

แผนงานที่ 1.3		การพัฒนากลไกและองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามแนวทางการประเมิน ITA						
7. การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เพื่อนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนองการให้บริการ การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกัน การทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น							
แผนงานที่ 1.3		การพัฒนากลไกและองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามแนวทางการประเมิน ITA (ต่อ)						
8. การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์ด้านการประเมิน ITA	เพื่อประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมิน ITA และสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมแก่บุคลากร/ผู้รับบริการ รวมทั้ง รณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์กำหนด (คะแนนเฉลี่ย)	89	89	89	89	89	หน่วยงาน/สถาบันอุดมศึกษาในสังกัด

ตารางที่ 4-5 : แผนงาน โครงการ/กิจกรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ในระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2		การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก						
เป้าประสงค์ที่ 2.1		กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต						
เป้าประสงค์ที่ 2.2		เรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง						
กลยุทธ์ที่ 2.1		จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง						
กลยุทธ์ที่ 2.2		ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
แผนงานที่ 2.1		การป้องกันการทุจริตเชิงรุกภายในหน่วยงาน						
โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.					ผู้รับผิดชอบ
			66	67	68	69	70	
1. การจัดทำนโยบาย/ มาตรการ/ข้อเสนอแนะ ในการป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	เพื่อสร้างกลไก ป้องกันและยับยั้ง การทุจริตที่ สอดคล้องกับบริบท และสถานการณ์ การทุจริต	จำนวนนโยบาย มาตรการและ ข้อเสนอแนะใน การสกัดกั้นการ ทุจริต (เรื่อง)	3	3	3	3	3	หน่วยงาน/ สถาบันอุดมศึกษา ในสังกัด

แผนงานที่ 2.1	การป้องกันการทุจริตเชิงรุกภายในหน่วยงาน							
2. การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการ/ข้อเสนอแนะตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น การประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดสินบน และนโยบาย No Gift Policy เป็นต้น จากการปฏิบัติหน้าที่	1. เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและนำผลการประเมินความเสี่ยงไปใช้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร 2. เพื่อประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง	เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา ลดลง (ร้อยละ)	10	20	30	40	50	หน่วยงาน/ สถาบันอุดมศึกษา ในสังกัด
3. การพัฒนาระบบ/นวัตกรรม/แอปพลิเคชันเพื่อยกระดับ/พัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน/การให้บริการ	เพื่อลดและปิดช่องว่างที่จะนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ /ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้บริการ	เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา ลดลง (ร้อยละ)	10	20	30	40	50	หน่วยงาน/ สถาบันอุดมศึกษา ในสังกัด
เป้าประสงค์ที่ 2.3	การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต							
กลยุทธ์ที่ 2.1	ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แผนงานที่ 2.2	บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวง อว.							
4. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา	เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนนโยบาย/แผนนำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (เรื่อง)	1	1	1	1	1	หน่วยงาน/ สถาบันอุดมศึกษา ในสังกัด

แผนงานที่ 2.2	บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวง อว.							
5. การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตของหน่วยงาน และสถาบันอุดมศึกษา	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ หน่วยงานและ สถาบันอุดมศึกษา ดำเนินโครงการ/ กิจกรรม ภายใต้ แผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ตามแผน ปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตของ หน่วยงานและ สถาบันอุดมศึกษา (ร้อยละ)	85	85	85	85	85	หน่วยงาน/ สถาบันอุดมศึกษา ในสังกัด

ตารางที่ 4-6 : แผนงาน โครงการ/กิจกรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ในระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ							
เป้าประสงค์ที่ 3.1	การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ							
กลยุทธ์ที่ 3.1	พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน							
แผนงานที่ 3.3	การพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน							
โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.					ผู้รับผิดชอบ
			66	67	68	69	70	
1. การพัฒนาองค์ความรู้ ในการปฏิบัติงาน	เพื่อจัดทำคู่มือ/มาตรฐาน การปฏิบัติงาน/แนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง	เรื่องร้องเรียน ทุจริตที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ ภายใน 1 ปี (ร้อยละ)	100	100	100	100	100	หน่วยงาน/ สถาบันอุดมศึกษา ในสังกัด
2. การพัฒนาสมรรถนะ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่บุคลากรด้วยการจัด ฝึกอบรม/แลกเปลี่ยน เรียนรู้/ดูงานหน่วยงาน ต้นแบบ							
กลยุทธ์ที่ 3.2	พัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล							
แผนงานที่ 3.2	พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต							
3. การพัฒนาระบบ การจัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริตด้วยระบบ สารสนเทศและ เทคโนโลยีดิจิทัล	เพื่อพัฒนาระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริต/ การติดตามเรื่องร้องเรียน ให้มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว เชื่อมโยงกับข้อมูล หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้วยระบบสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัล	เรื่องร้องเรียน ทุจริตและ ประพฤติ มิชอบที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ ภายใน 1 ปี (ร้อยละ)	100	100	100	100	100	หน่วยงาน/ สถาบันอุดมศึกษา ในสังกัด

4.7 กรอบความเชื่อมโยงของแผน 3 ระดับ กับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2568

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ		
แผนระดับที่ 2	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	
	(21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	
แผนระดับที่ 3	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)		แผนปฏิบัติการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (พ.ศ. 2566-2570)
ยุทธศาสตร์	1. การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	2. การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	3. การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต ให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
เป้าประสงค์	1.1 บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 1.2 เยาวชนไทยระดับอุดมศึกษามีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต 1.3 ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์	2.1 กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต 2.2 เรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง 2.3 การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด	การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์	1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมด้วยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา 1.2 พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังด้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต 1.3 ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา 1.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	2.1 จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3.1 พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน 3.2 พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล
ตัวชี้วัด	1.1 บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ) 1.2 เยาวชนไทยระดับอุดมศึกษามีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ) 1.3 สถาบันอุดมศึกษาที่นำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการกล่อมเกลางานสังคม (ร้อยละ) 1.4 จำนวนแผน/นโยบายในการขับเคลื่อนองค์กร/เครือข่ายพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MHESI) (เรื่อง) 1.5 ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาผ่านเกณฑ์กำหนด (คะแนนเฉลี่ย)	2.1 จำนวนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (เรื่อง) 2.2 เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาลดลง (ร้อยละ) 2.3 จำนวนนโยบาย/แผน นำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (เรื่อง) 2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ร้อยละ)	3.1 เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน 1 ปี (ร้อยละ)

ส่วนที่ 5

การติดตามและประเมินผล

5.1 การติดตามและประเมินผล

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ เพื่อช่วยให้หน่วยงานในกำกับดำเนินการตามแผน รับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรคของการดำเนินงานเป็นระยะ ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงานสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินงาน ให้มีความเหมาะสมกับงบประมาณ บริบทขององค์กร และปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลง ในระหว่างปี โดยกำหนดการติดตามและประเมินผลใน 2 ระดับ ประกอบด้วย

1) การประเมินภาพรวมของแผน โดยพิจารณาผลสำเร็จตามเป้าหมาย ปัญหา อุปสรรค เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนและวิธีการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างตรงจุด โดยการประเมินภาพรวมของแผน จะประเมินผลเป็นรายปี (เมื่อสิ้นปีงบประมาณ) และประเมินผลเมื่อสิ้นสุดแผน โดยคณะกรรมการ/คณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ...ระดับกระทรวงหรือระดับหน่วยงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์และบริบทของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา

2) การติดตามประเมินผลในระดับเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรม เป็นการประเมินการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและตัวชี้วัดและประเมินผลการดำเนินงานในระดับโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของโครงการ มีการดำเนินการและเบิกจ่ายงบประมาณตามที่กำหนด โดยคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบระดับหน่วยงาน จะติดตามประเมินผล รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน

5.2 การรายงานและช่องทาง

1) โครงการ/แผนงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากต้นสังกัด : ให้จัดส่งรายงาน รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ภายใน 5 วัน หลังสิ้นไตรมาสที่ 2 และไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ ตามลำดับ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง อว. ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ acoc@mhesi.go.th

(2) โครงการแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ :

(1) จัดส่งรายงาน & เข้าร่วมชี้แจงต่อที่ประชุมติดตามผลการดำเนินงานแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ สำนักงาน ป.ป.ช. รายไตรมาส