



ระเบียบโรงเรียนมหิตลิวทยาสุรณ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนมหิตลิวทยาสุรณ
พ.ศ. 2562

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระเบียบโรงเรียนมหิตลิวทยาสุรณ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนมหิตลิวทยาสุรณ และเพื่อให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนมหิตลิวทยาสุรณสามารถดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนมหิตลิวทยาสุรณให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 23 วรรคสาม แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงเรียนมหิตลิวทยาสุรณ พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2560 และมติคณะกรรมการโรงเรียนมหิตลิวทยาสุรณ ในคราวการประชุมครั้งที่ 123/1/2562 เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2562 จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบโรงเรียนมหิตลิวทยาสุรณ ว่าด้วยการหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนมหิตลิวทยาสุรณ พ.ศ. 2562”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 บรรดาระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“โรงเรียน” หมายความว่า โรงเรียนมหิตลิวทยาสุรณ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการโรงเรียนมหิตลิวทยาสุรณ

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการโรงเรียนมหิตลิวทยาสุรณ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิตลิวทยาสุรณ

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนมหิตลิวทยาสุรณ

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงเรียนมหิตลิวทยาสุรณ พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561

“การสรรหา” หมายความว่า การได้มาซึ่งรายชื่อผู้ที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยวิธีการเสาะหา คัดเลือก หรือวิธีอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 5 ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้
ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่การสรรหาของคณะกรรมการตามระเบียบนี้ ให้ประธานอนุกรรมการ
เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 6 ให้โรงเรียนเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลา 4 เดือนก่อนจะมีการพ้นจากตำแหน่ง
ตามวาระตามมาตรา 25 เว้นแต่เป็นกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา 26 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงเรียนมหิตล-
วิทยานุสรณ์ พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 ให้โรงเรียนแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริม
องค์การมหาชนทราบโดยเร็ว

ข้อ 7 การแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 90 วันนับแต่วันที่มิเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ
และหากมิเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน 60 วัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลา
ดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงานให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนโดยเร็ว และคณะกรรมการพัฒนา
และส่งเสริมองค์การมหาชน รายงานรัฐมนตรีพิจารณาเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง

ข้อ 8 ในกรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรกและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป
ผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการคนเดิมจะเกิดประโยชน์แก่โรงเรียน คณะกรรมการอาจ
พิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ ในการนี้ โรงเรียนต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย
ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนา
และส่งเสริมองค์การมหาชนทราบก่อน และเมื่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนแจ้งรับทราบแล้ว จึงจะทำ
สัญญาจ้าง

เมื่อได้ดำเนินการครบถ้วนตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการตามระเบียบนี้แล้ว

ข้อ 9 ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการคณะหนึ่ง จำนวน 5 คน เพื่อทำหน้าที่สรรหา
ผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการซึ่งเป็นผู้มีความเป็นกลางทางการเมือง ประกอบด้วย

(1) ประธานอนุกรรมการ แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน
ของโรงเรียน

(2) อนุกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มี
ส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโรงเรียน หรือจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโรงเรียน
ซึ่งอาจเป็นกรรมการในคณะกรรมการโรงเรียนก็ได้ จำนวน 3 คน โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือ
ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่า 1 คน

(3) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง ซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 1 คน

ให้เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนคนหนึ่งเป็นเลขานุการของคณะกรรมการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการก็ได้
ตามความจำเป็น

ข้อ 10 อนุกรรมการหรือเลขานุการคณะกรรมการผู้ใดสมัครเข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้อำนวยการให้ถือว่า
พ้นจากการเป็นอนุกรรมการหรือเลขานุการคณะกรรมการ แล้วแต่กรณี

ข้อ 11 ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(1) สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการ ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชนด้วย ตามวิธีที่คณะกรรมการกำหนด

(2) เสร็จจากรองกำหนดค่าตอบแทน (อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น) และเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงานในเบื้องต้น เพื่อกำหนดไว้ในสัญญาจ้างของผู้อำนวยการ

(3) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

ข้อ 12 หากมีเหตุให้จำนวนกรรมการเหลืออยู่ไม่ครบจำนวน 5 คน ให้ถือว่าคณะกรรมการ ประกอบด้วยจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่และมีหน้าที่และอำนาจดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่จำนวนกรรมการมีอยู่ไม่ถึง 3 คน ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างให้ครบ จำนวน 5 คน ตามองค์ประกอบในข้อ 9

ข้อ 13 การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่ ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้มีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่คณะกรรมการพิจารณา ให้ผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาว่าผู้นั้นสมควรอยู่ในที่ประชุมหรือมีมติในการประชุมเรื่องนั้นได้หรือไม่

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ 14 ให้คณะกรรมการได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับเบี้ยประชุมของคณะกรรมการ ที่คณะกรรมการแต่งตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงเรียนมหิตลวิทย์ฯ พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561

ข้อ 15 ให้คณะกรรมการพ้นจากการเป็นกรรมการในวันที่ได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ 16 ให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการเสนอต่อรัฐมนตรี และเมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว ให้แจ้งต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนทราบก่อนเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใสและเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการต่อไปด้วย

กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการต้องเป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

เมื่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

ข้อ 17 ให้เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญของโรงเรียน ซึ่งมีสัญญาจ้างกับโรงเรียน และผู้อำนวยการซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันประกาศสรรหาผู้อำนวยการ มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการได้ โดยไม่ต้องลาออก หรือบอกเลิกสัญญากับโรงเรียนแล้วแต่กรณี และในกรณีที่ได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการจะต้องลาออกในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ 18 ให้คณะกรรมการพิจารณาก่อนรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม โดยอาจพิจารณาจากใบสมัคร หรือทดสอบ หรือสัมภาษณ์ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา หรือให้แสดงวิสัยทัศน์ หรือนำเสนอแผนการบริหารโรงเรียน แล้วสรุปผลการพิจารณาสรรหาผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ อย่างน้อย 1 ราย เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผู้มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามลำดับ

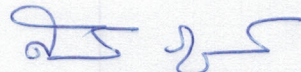
ข้อ 19 ให้คณะกรรมการนำเสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเห็นชอบและให้คณะกรรมการเสนอชื่อผู้เหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีรับทราบ พร้อมกับสัญญาจ้างผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ให้ประธานกรรมการเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างและคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ 20 ให้โรงเรียนแจ้งชื่อผู้อำนวยการ พร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับให้ คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ทราบด้วย

ข้อ 21 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามกระบวนการสรรหาตามระเบียบนี้ ให้เบิกจ่ายจากโรงเรียน

ประกาศ ณ วันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร. ศักรินทร์ ภูมิรัตน์)

ประธานกรรมการโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์