

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศปท.อว.)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติการที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยมีเป้าหมายให้คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม บุคลากรทุกระดับมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ยึดหลักธรรมทางศาสนา ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงาน อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	
(๑) หลักการและเหตุผล	๑
(๒) ภาพที่ ๑ ความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ - ๓ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๕
(๓) ภาพที่ ๒ กรอบประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๖
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๘
- ประเด็นยุทธศาสตร์, แผนย่อย, เป้าหมาย, แนวทางการพัฒนา, โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ขยายความได้ ดังต่อไปนี้

พอเพียง: ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ ได้

วินัย: ปฏิบัติตนตามกติกากฎรยาบรรณวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อบุคคลและสิ่งแวดล้อม

สุจริต: มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับ สนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา: การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู: สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

โดยเป้าหมายและตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และกำหนดตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ ๒ ประเด็น เพื่อให้การขับเคลื่อนบรรลุเป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย

๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

และมีแนวทางการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายให้บรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการฯ จึงกำหนดเป็น ๓ แผนย่อย โดยมีเป้าหมายในแต่ละแผนย่อย และแนวทางการพัฒนา ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ

- เป้าหมายที่ ๑ :** ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
- ตัวชี้วัด :** ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น
- ค่าเป้าหมาย :** เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
-
- เป้าหมายที่ ๒ :** เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น
- ตัวชี้วัด :** จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น
- ค่าเป้าหมาย :** เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางการพัฒนา ๖ แนวทาง ประกอบด้วย

- ๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี
- ๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม
- ๓) ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร
- ๔) พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม
- ๕) ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่
- ๖) สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๓ เป้าหมาย คือ

- เป้าหมายที่ ๑ :** เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น
- ตัวชี้วัด :** จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น
- ค่าเป้าหมาย :** เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
-
- เป้าหมายที่ ๒ :** องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม
- ตัวชี้วัด :** จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยเพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น
- ค่าเป้าหมาย :** เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
-
- เป้าหมายที่ ๓ :** หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น
- ตัวชี้วัด :** จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น
- ค่าเป้าหมาย :** เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางการพัฒนา ๔ แนวทาง ประกอบด้วย

- ๑) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย
- ๒) สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๓) พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
- ๔) เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ
เป้าหมายที่ ๑	: ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัด	: ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น
ค่าเป้าหมาย	: เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เป้าหมายที่ ๒	: คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัด	: จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น
ค่าเป้าหมาย	: เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางการพัฒนา ๓ แนวทาง ประกอบด้วย

- ๑) กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์
- ๒) ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน
- ๓) ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ภาพแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กับแผน ๓ ระดับ ดังนี้

ความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 1 - 3 ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)								
ยุทธศาสตร์ชาติ	3. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์			4. การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		6. การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ		
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม		ประเด็นที่ 11 การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต		ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม	ประเด็นที่ 21 ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
เป้าหมาย	คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น			คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ใฝ่การเรียนรู้รู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต		ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น	ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย ความพอเพียง ความมีวินัย รับผิดชอบต่อสังคม ความดีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และจิตสาธารณะ			ดัชนีการพัฒนามนุษย์		ดัชนีด้านโอกาสของด้อยมีชีวิต ความก้าวหน้าทางสังคม	ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อินดัค/คะแนม)	
ปี 66 - 70	เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากปีฐาน ปี 2565			ค่าคะแนน 0.82		เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	1 ใน 43/ไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน	
ปี 71 - 75	เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากปีฐาน			ค่าคะแนน 0.85		เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	1 ใน 72/ไม่ต่ำกว่า 62 คะแนน	
ปี 76 - 80	เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 จากปีฐาน			ค่าคะแนนมากกว่า 0.85		เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	1 ใน 20/ไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน	
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)								
เป้าหมาย	คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคีกันภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายในปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูลปีฐาน (พ.ศ. 2565)				หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูลปีฐาน (พ.ศ. 2565)			
แผนย่อย	1. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย		2. การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม			3. การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม		
เป้าหมายแผนย่อย	ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	จำนวนองค์กรเครือข่ายที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครือข่ายทางสังคมเพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทย	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี) จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี) จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น จากปีฐาน ปี 2566	เพิ่มขึ้น จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี) จากปีฐาน ปี 2566	
ปี 66 - 70	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ 5	
ปี 71 - 75	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ 5	
ปี 76 - 80	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ 5	

ภาพกรอบประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรอบกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
วิสัยทัศน์	“เป็นหน่วยงานกลางที่มีสมรรถนะสูง ในการขับเคลื่อนการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม”		
ผลสัมฤทธิ์	1. กำลังคนทุกช่วงวัยมีทักษะ สมรรถนะ สามารถปฏิบัติงานและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต (KPI 1, 2) 2. กลุ่มเป้าหมายได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สิ่งประดิษฐ์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์และคุณภาพชีวิตสามารถสร้างรายได้และมูลค่าเพิ่มให้แก่ประเทศ (KPI 5)		
ประเด็นยุทธศาสตร์	การส่งเสริมและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ	การส่งเสริมระบบนิเวศวิจัย ยกระดับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อต่อยอดองค์ความรู้ ในการพัฒนาประเทศ	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเครือข่ายระบบสารสนเทศ ตลอดจนขับเคลื่อนนโยบายและการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
เป้าหมายการให้บริการ สป.อว.	กำลังคนได้รับการพัฒนาและยกระดับทักษะและแนวความคิดชีวิตให้มีคุณภาพและสอดคล้องกับความต้องการประเทศ	ชุมชน ผู้ประกอบการ ได้รับการยกระดับผลิตภัณฑ์ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและคุณภาพชีวิตดีขึ้น	การสนับสนุนการขับเคลื่อนงานที่หน่วยงานภายในและภายนอกสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม อย่างมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์	สนับสนุนและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ	ส่งเสริม และสนับสนุนกลุ่มเป้าหมายนำองค์ความรู้ด้านอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาพื้นที่ เพิ่มมูลค่าการผลิต และสร้างเสริมคุณภาพชีวิต	ส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสารสนเทศและขับเคลื่อนนโยบายเพื่อบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด	1. กำลังคนที่ได้รับการสนับสนุนหรือได้รับการเสริมสร้างศักยภาพในสาขาที่เป็นความต้องการของประเทศสามารถปฏิบัติงานที่ตรงกับสาขา (14,032 คน) (กลศ/กสป.) 2. กำลังคนผู้ได้รับการยกระดับและส่งเสริมระดับทักษะและพัฒนาทักษะให้แก่บุคลากรประมาณ 302,950 คน (กศท/ทชช/ทชช) 3. ร้อยละของนักวิจัยที่มีศักยภาพสูงศึกษาระดับอุดมศึกษาในสาขาที่เป็นความต้องการของประเทศ (ร้อยละ 87) (กลศ.)	4. ผู้ประกอบการ ชุมชน สถานประกอบการที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและยกระดับคุณภาพชีวิต (259 ราย) (กปว.) 5. มูลค่าผลิตภัณฑ์เศรษฐกิจและสังคมที่ผู้ประกอบการชุมชนนำผลงานวิจัยและพัฒนาไปใช้ประโยชน์ โดยลงไปสนับสนุนของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (367.5 ล้านบาท) (กปว.) 6. มูลค่าการลงทุนวิจัยของวิสาหกิจที่มีใช้ประโยชน์ในเขตนวัตกรรม (25 ล้านบาท) (กปว.) 7. จำนวนผู้ประกอบการที่มีใช้ประโยชน์ในเขตนวัตกรรม (25 ราย) (กปว.) 8. ผลงานวิชาการ/วิจัย เชิงประจักษ์นำไปใช้ประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคม (1 ผลงาน) (สว.)	9. ร้อยละของนโยบาย แผน มาตรการ/กฎหมายระดับข้อบังคับ นำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (ร้อยละ 100) (ทุกอง) 10. จำนวนเรื่องโครงการที่ได้มีกระแสเงินและขับเคลื่อนภายใต้โครงการร่วมมีระหว่างประเทศ (15 เรื่อง) (กตศ./กป./วค./วช.) 11. ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศที่ใช้สนับสนุนงานด้านอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (3 ระบบ) (กษช.) 12. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (88 คะแนน) (สปท.) 13. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมตามแผนงาน (ร้อยละ 72.75) (กปว./กสช.)
โครงการ/ผลผลิต	<ul style="list-style-type: none"> โครงการสนับสนุนนักเรียนทุนรัฐบาลทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (1,438,336 ลบ.) (กสป.) โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนอุดมศึกษาที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (331,6431 ลบ.) (กศท) โครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่ (792,7100 ลบ.) (กลศ.) โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (187,6649 ลบ.) (กลศ.) โครงการสนับสนุนเพื่อสร้างโอกาสทางการศึกษาระดับอุดมศึกษา (222,7796 ลบ.) (กลศ.) โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (89,1730 ลบ.) (กศท.) โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรอุดมศึกษา (6,3538 ลบ.) (กสป.) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารไทย เพื่อการจัดการเรียนการสอนแบบมิกซ์ (Mix-MOOC) (20,0000 ลบ.) (กศท) โครงการวิจัยวิทยาศาสตร์ไม่ยั่งยืน โดยกำกับดูแลของมหาวิทยาลัย (โครงการ รว) ระยะที่ 3 (547,8060 ลบ.) (กษช.) โครงการจัดตั้งสถาบันไทยโมเดิร์น (238,7374 ลบ.) (กลศ.) โครงการยุวชนสร้างชาติ (20,4000 ลบ.) (ชน.มย.) โครงการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (508,8867 ลบ.) (สว.) โครงการเร่งรัดและขยายผลการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง CME+EEC Model Type A (CME+EEC Model Type A Master Class) ในสถาบันอุดมศึกษา (4,8020 ลบ.) (กษช.) โครงการจัดตั้งวิทยาลัยสถานด้านวิทยาศาสตร์แห่งประเทศไทย (6,6680 ลบ.) (กปว.) 	<ul style="list-style-type: none"> ผลผลิต : ส่งเสริมการนำองค์ความรู้และเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์ (107,5305 ลบ.) (กปว.) โครงการสร้างและพัฒนาวิสาหกิจในระยะเริ่มต้น (58,0000 ลบ.) (กปว.) โครงการส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการธุรกิจนวัตกรรมรายใหม่ระหว่างกิจการขนาดใหญ่และมหาวิทยาลัย (Business Brotherhood) (13,5000 ลบ.) (กปว.) โครงการส่งเสริมกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ (นิคมธุรกิจวิทยาศาสตร์ภูมิภาค) (211,2000 ลบ.) (กปว.) โครงการใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อการบริหารจัดการฟาร์ม และสร้างความเป็นอัตลักษณ์ให้กับผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ภาคใต้ชายแดน (6,7347 ลบ.) (กปว.) โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน (45,5000 ลบ.) (กปว.) โครงการจัดตั้งวิทยาลัยสถานด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย (15,0000 ลบ.) (สว.) 	<ul style="list-style-type: none"> ผลผลิต : นโยบาย แผน กลไกและมาตรฐานเพื่อพัฒนาด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (346,6514 ลบ.) (ทุกอง) ผลผลิต : บริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลและบริการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศ (36,9450 ลบ.) (กษช.) โครงการส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานความร่วมมือระหว่างประเทศด้านการศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (24,5000 ลบ.) (กตศ.) โครงการส่งเสริมการใช้ประโยชน์ความร่วมมือกับต่างประเทศในการพัฒนาทุนมนุษย์ (5,0000 ลบ.) (กตศ.) ผลผลิต : สถาบันการศึกษาได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา (1,303,0396 ลบ.) (สพท.) โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อภาคการศึกษา (256,4262 ลบ.) (สพท.) โครงการพัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อพัฒนาคุณภาพอุดมศึกษาสำหรับการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (Big Data) (4,0000 ลบ.) (กษช.) โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (0,4000 ลบ.) (กปท.) โครงการพัฒนาเมืองศูนย์กลางจังหวัดเป็นเมืองน่าอยู่ (71,7600 ลบ.) (กปว.) โครงการพัฒนาวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาภาค (116,6254 ลบ.) (กปว.) โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยี เพื่อรองรับการบริการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม (18,9615 ลบ.) (กษช.) โครงการศูนย์พัฒนาผู้ประกอบการนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี อุทยานวิทยาศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา (36,4454 ลบ.) (กปว.) โครงการบุคคลสำคัญด้านการศึกษา วิทยาศาสตร์ และวัฒนธรรมของยูเนสโก (15,5000 ลบ.) (กษช.)
	รวมทั้งสิ้น 4,415,9607 ลบ.	รวมทั้งสิ้น 457,4652 ลบ.	

ดังนั้น ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศปท.อว.) ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ กตัญญู ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรมอย่างยั่งยืน โดยกำหนดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ดังนี้

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ สป.อว. : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเครือข่ายระบบสารสนเทศ ตลอดจนขับเคลื่อนนโยบายและการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๒ : เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการนำหลักธรรมทางศาสนา มาใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (โครงการปฏิบัติธรรมนำสุข อว. (ทุกวันจันทร์))	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงอว. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา และนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงาน	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการ (ร้อยละ ๘๕)	ผู้เข้ารับการอบรม นำมนำหลักธรรม คำสอนไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน และการทำงาน	๒๖,๔๐๐	←————→			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๒. การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความละเอียดและเกรงกลัวต่อบาป ด้วยสุจริตธรรม เพื่อสร้างสังคม สป.อว. ไม่ทนต่อการทุจริต กิจกรรม : การขับเคลื่อน สป.อว. ด้วยหลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สป.อว. มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการ (ร้อยละ ๘๕)	บุคลากรของ สป.อว. มีพฤติกรรมสะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	๔๐,๐๐๐			↔	

แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๑.การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ สป.อว. ตามแนวทางการประเมิน ITA ๑.๑ กิจกรรม : การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์ การประเมินของกรมการศาสนา	๑) ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม (ร้อยละ ๘๐) ๒) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมาย สป.อว. ที่เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติ และค่านิยม ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์ การประเมินของกรมการศาสนา	๓๕,๐๐๐		↔		
๑.๒ กิจกรรม : การขับเคลื่อนและติดตามการประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อติดตามผลการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมการศาสนา		ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สป.อว. (ระดับ ๓)	-				↔

ยุทธศาสตร์ สป.อว. : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเครือข่ายระบบสารสนเทศ ตลอดจนขับเคลื่อนนโยบายและการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
 แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
 เป้าหมายที่ ๓ : หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น
 แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๑.การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ สป.อว. ตามแนวทางการประเมิน ITA ๑.๑ กิจกรรม : การจัดทำคู่มือการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติตนของ สป.อว.	เพื่อให้หน่วยงานมีคู่มือการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตนของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติตนของ สป.อว.	มีคู่มือการปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติตนของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติตนของ สป.อว. (จำนวน ๑ คู่มือ)	มีคู่มือการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตนของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติตน	๒๕,๐๐๐	↔			
๑.๒ กิจกรรม : สร้างความรู้ความเข้าใจตามประมวลจริยธรรมและแนวปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติตนของ สป.อว.	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจตามประมวลจริยธรรม และแนวปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติตนของ สป.อว.	ร้อยละบุคลากรมีความเข้าใจประมวลจริยธรรม และแนวปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติตนของ สป.อว.	ร้อยละบุคลากรมีความเข้าใจประมวลจริยธรรม และแนวปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติตนของ สป.อว.	-	↔			

ยุทธศาสตร์ สป.อว. : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเครือข่ายระบบสารสนเทศ ตลอดจนขับเคลื่อนนโยบายและการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
 แผนย่อยที่ ๓ : การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
 เป้าหมายที่ ๒ : คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น
 แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๑.โครงการส่งเสริมความรู้ เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับ ประเทศไทย ๑.๑ กิจกรรม : บรรยาย เรื่อง สืบสานศาสตร์พระราชาสู่การ เป็นข้าราชการที่ดี ๑.๒ กิจกรรม : บรรยาย เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับ ประเทศไทย ๑.๓ อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นพื้นฐาน (CPR) และการใช้ เครื่องกระตุ้นหัวใจไฟฟ้าชนิด อัตโนมัติ (AED)	เพื่อให้ข้าราชการได้ เรียนรู้ สืบสานศาสตร์ พระราชา และสามารถ นำความรู้ไปเป็นพื้นฐาน ในการปฏิบัติตน เพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี และ เสริมสร้างวินัยและ ประพฤติปฏิบัติตนตาม กรอบแห่งจรรยาบรรณ และมาตรฐานทาง คุณธรรมจรรยาบรรณที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวมทั้งให้เกิดการ ตระหนักและยึดมั่นใน สถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑) ร้อยละของ บุคลากรเป้าหมาย สป.อว. ที่ได้รับการ พัฒนาทักษะชีวิต และองค์ความรู้ด้าน คุณธรรมจรรยาบรรณ ๒) ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ ที่มีต่อการจัด โครงการ	บุคลากร สป.อว. มีความ ตระหนักและ ยึดมั่นในสถาบัน หลักของ ประเทศ ได้แก่ ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๑๗๓,๐๐๐	←→			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๒.โครงการส่งเสริมวิถีพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท	เพื่อให้บุคลากรของ สป.อว. มีความรู้ ความเข้าใจ และนำความรู้ มาปฏิบัติ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและทฤษฎีใหม่ นำไปสู่การพึ่งพาตนเอง และพัฒนาอย่างยั่งยืน	ร้อยละ ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ ที่มีต่อการจัด โครงการ	บุคลากร สป.อว. มีความรู้ ความ เข้าใจ และนำ ความรู้มาปรับ ใช้ในการทำงาน และใช้ ชีวิตประจำวัน	๒๗,๐๐๐				←→

เป้าหมายในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม		รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร		รวม	๒๐๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ		รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		รวม	๑๐๐	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		รวม	๒๐๐	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้				
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....๑๐.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๑๓๐.....คน	
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๖๐.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน	

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ กตัญญูประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงามมาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน

**สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รวม	๑๐	โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ...๒๕๖๖... รวมทุกโครงการ	จำนวน	๓๒๖,๔๐๐	บาท
- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน	จำนวน		บาท
- จากงบอื่น ๆ	จำนวน		บาท

ข้อมูลพื้นฐาน

สถานที่ตั้ง : ๓๕/๔๗ ถนนโยธี เขตราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน : นางสาวเสาวนีย์ พรสุขเพิ่มพูน สังกัด : สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา

โทรศัพท์: ๐๒ ๖๑๐ ๕๔๕๕ โทรสาร: -

อีเมล: saowanee.p@mhesi.go.th Line ID: Sao_nee๑๕

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา	๙๓๔	๑	๒๐๐ คน
๒.			
๓.			