



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และแนวทางการคัดเลือกพนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่น
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามแผนการพัฒนาคณาชีพ เสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร
ของสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคณาชีพ เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพัน
ของบุคลากร ได้กำหนดให้มีกิจกรรมการคัดเลือกพนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่นเพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่อง
บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรมที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ซึ่งจะเป็นตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนให้แก่
บุคลากรในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจที่จะสร้างสรรค์ผลงานและคุณงามความดีต่อไป นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม ได้มอบหมายให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์
วิธีการ ขั้นตอน และแนวทางการคัดเลือกพนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่น และดำเนินการคัดเลือกพนักงานราชการ
และลูกจ้างดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา โดยคณะกรรมการ
คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์
และแนวทางในการคัดเลือกพนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี
กระทรวงการอุดมศึกษา ดังนี้

๑. แนวทางการคัดเลือก

๑.๑ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ พนักงานจ้างเหมาบริการ
พนักงานกองทุนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา ประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาจากจำนวนพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ พนักงาน
จ้างเหมาบริการ พนักงานกองทุน โดยพิจารณาข้อมูลบุคคลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
ซึ่งสามารถคัดเลือกพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ พนักงานจ้างเหมาบริการ
พนักงานกองทุนจากผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม กลุ่มละ ๑ คน โดยจำแนกกลุ่มของผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น ๒ กลุ่ม
เพื่อให้เหมาะสมสำหรับการพิจารณา ได้แก่ กลุ่มที่ ๑ พนักงานราชการ และกลุ่มที่ ๒ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้าง
ชั่วคราวในต่างประเทศ พนักงานจ้างเหมาบริการ พนักงานกองทุน

๑.๒ พิจารณาคัดเลือกจากหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่ การครองตน ครองคน ครองงาน
การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๑.๓ ผลการคัดเลือกพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ
พนักงานจ้างเหมาบริการ พนักงานกองทุนดีเด่นให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ
พลเรือนดีเด่น

๒. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ พนักงานจ้าง
เหมาบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา ทั้งนี้หมายรวมถึง
พนักงาน ลูกจ้างของ สกน. สบพศ. และ คชท.

๒.๒ เป็นผู้ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่เข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ พนักงานจ้างเหมาบริการ พนักงานกองทุนในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา

- กรณีลาออกจากพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ พนักงานจ้างเหมาบริการ พนักงานกองทุนให้เริ่มนับระยะเวลาปฏิบัติงานใหม่

๒.๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๒.๔ ไม่เป็นผู้เคยอยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๒.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๖ เป็นผู้มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม ตามจรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๒.๗ เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๒.๘ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ งามีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๒.๙ เป็นผู้สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

๓. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ

๓.๑ หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา พิจารณาเสนอชื่อพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ พนักงานจ้างเหมาบริการ พนักงานกองทุนในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดสัดส่วนให้เสนอชื่อได้หน่วยงานละไม่เกิน ๒ คน (กลุ่มละ ๑ คน)

กลุ่มที่	ตำแหน่งประเภท	เสนอชื่อได้
๑	พนักงานราชการ	๑ คน
๒	ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ พนักงานจ้างเหมาบริการ พนักงานกองทุน	๑ คน

๓.๒ หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา ที่มีสิทธิเสนอชื่อประกอบด้วย กอก, กกม, กกต, กขค, กรข, กคอ, กยผ, กปว, กสค, กสป, กพร, กตบ, สปท, สร, สบว, กตร, ภย, คช, สอ, บค, สกน, สบพศ, และ คชท.

๓.๓ หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา ส่งรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่น พร้อมประวัติและผลงาน ตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ภายในวันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา

๓.๔ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับตนเองในที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เวลาไม่เกิน ๒ นาที และให้ผู้บังคับบัญชานำเสนอข้อมูลรายละเอียดของผู้ได้บังคับบัญชาที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก เวลาไม่เกิน ๓ นาที เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา

๓.๕ คณะกรรมการ...

๓.๕ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา จะทำการประชุมพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่นของสำนักงาน ปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เหลือจำนวน ๒ คน

๓.๖ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นสำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา จัดทำเอกสารหลักฐานของผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่น ของสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา พร้อมจัดทำประกาศรายชื่อ พนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้ความเห็นชอบต่อไป

๔. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

การคัดเลือกพนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่น สำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงาน รัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา เห็นควรให้กำหนดเกณฑ์สำหรับใช้ในการพิจารณาคัดเลือกฯ ดังนี้

๔.๑ เกณฑ์การคัดเลือกใช้คะแนนสูงสุด จากการลงคะแนนของคณะกรรมการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่นสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา หลังจากมีผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นพนักงาน ราชการและลูกจ้างดีเด่น โดยพิจารณาดังนี้

- การครองตน ทศนคติในการดำเนินชีวิต การเสียสละ ประหยัดและพอเพียง
 - การครองคน ทศนคติต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา เป็นที่รักของเพื่อนร่วมงาน
- ประสานงานได้ดี มีน้ำใจ
- การครองงาน ทศนคติต่อหน่วยงาน มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมาย
 - การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและมีจิตสาธารณะ

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน
ก. การครองตน	(๒๕ คะแนน)
ประเด็นพิจารณา	
๑. การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงาน (เช่น การปฏิบัติตามหลักศาสนา การดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น)	
๒. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย	
ข. การครองคน	(๒๕ คะแนน)
ประเด็นพิจารณา	
๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ	
๒. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ	
๓. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์	
๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น	
๕. การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน	
ค. การครองงาน	(๒๕ คะแนน)
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน	
๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	
๓. ความขยันและพากเพียรในการทำงาน	
๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน	
๕. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม	
๖. ผลงานเด่นที่ได้รับมอบหมายนอกเหนือจากงานในหน้าที่	

ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม	(๒๕ คะแนน)
ประเด็นพิจารณา ๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	
รวมคะแนน ก - ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	

เกณฑ์การให้คะแนน

- ๒๑ - ๒๕ คะแนน (ผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ในระดับดีเด่น)
๑๑ - ๒๐ คะแนน (ผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ในระดับดีมาก)
๑ - ๑๐ คะแนน (ผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ในระดับดี)

๔.๒ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา จะพิจารณาจากเอกสารข้อมูลต่าง ๆ ประกอบกับการนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับตนเองของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ และการนำเสนอข้อมูลรายละเอียดของผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาให้คะแนนของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา

๔.๓ การลงคะแนนคัดเลือก ผู้บังคับบัญชาไม่มีสิทธิ์ลงคะแนนให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชาที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเพิ่มสุข สัจจาภิวัฒน์)

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม