

## การเสวนา ประเด็นความหลากหลายทางเพศ

# หัวข้อ “Ensuring Diversity and Inclusion in Workplace” การรับรองความหลากหลายและการอยู่ร่วมกันในสถานที่ทำงาน

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมการเสวนาในประเด็นความหลากหลายทางเพศ ภายใต้หัวข้อ “Ensuring Diversity and Inclusion in Workplace” การรับรองความหลากหลายและการอยู่ร่วมกันในสถานที่ทำงาน เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2567 เวลา 10.00 - 12.00 น. ณ ห้อง Lido Hall 1 ชั้น 2 ลิโด้ คอนเนค สยามสแควร์ วัตถุประสงค์การจัดงานเพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับสิทธิของกลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ โดยเฉพาะแนวปฏิบัติทั้งภาครัฐและเอกชนในการกำหนดนโยบาย เพื่อสร้างความเท่าเทียมระหว่างเพศ และจัดการเลือกปฏิบัติ ด้วยเหตุแห่งเพศในสถานที่ทำงาน ดำเนินการ โดยกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ร่วมกับ Bangkok Pride โดยสาระสำคัญของการเสวนามุ่งเน้นถึงแนวทางปฏิบัติในการสร้างความเท่าเทียมในสถานที่ทำงานทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติได้ อาทิ

- 1) การแต่งกายของผู้ที่มีความหลากหลายทางเพศ ขณะที่มาปฏิบัติงานในสถานที่ทำงาน ผู้บังคับบัญชา หัวหน้า ไม่ควรริตรอนสิทธิในการแต่งกายตามเพศวิถีของบุคคล ควรให้บุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศมีสิทธิได้แต่งกายตามเพศวิถีของตน ทั้งนี้ ควรแต่งให้สุภาพตามสากลนิยม เหมาะสมตามกาลเทศะ
- 2) การกำบังตบประจำตัวหรือบัตรพนักงาน ควรให้บุคคลสามารถใช้ภาพที่แต่งกายตามลักษณะของเพศสภาพของตนเอง และให้มีความสอดคล้องกับเพศสภาพปัจจุบัน
- 3) การประกาศหรือประชาสัมพันธ์การสมรสงาน ควรใช้คำว่า “ไม่จำกัดเพศ” หรือ “ทุกเพศสามารถสมรสได้” ทดแทนการระบุเพศชายหรือหญิงโดยเฉพาะ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับลักษณะงานบางประเภทด้วย ที่จะต้องใช้เพศชายโดยกำเนิด หรือ เพศหญิงโดยกำเนิด เนื่องจากปัจจัยหรือขอบเขตของงานต่าง ๆ หรือลักษณะทางกายภาพของผู้ที่ปฏิบัติงาน หรืองานบางประเภทที่เกี่ยวข้องกับศาล หรือกรมราชทัณฑ์ อาจระบุเพศให้ชัดเจน เนื่องจากขอบเขตลักษณะงานอาจมีความเสี่ยงอันตรายต่อความปลอดภัยของบุคคล
- 4) การกำแบบสอบถามหรือแบบประเมินต่าง ๆ ที่ต้องระบุลักษณะเพศของบุคคล ควรเพิ่มช่อง ระบุเพศอื่น ๆ เพิ่มเติมต่อจากชายและหญิง ตัวอย่าง เช่น  
 ชาย  หญิง  อื่นๆ
- 5) การใช้คำนำหน้าชื่อ ควรให้ใช้ คำว่า “คุณ” กับผู้ที่มีความหลากหลายทางเพศ หรือกับทุกคนแทนการใช้คำนำหน้า เช่น นาย นาง และนางสาว เป็นต้น

