



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และแนวทางการคัดเลือกพนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่น
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากร ได้กำหนดให้มีกิจกรรมการคัดเลือกพนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่นเพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ซึ่งจะเป็นตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนให้แก่บุคลากรในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจที่จะสร้างสรรค์ผลงานและคุณงามความดีต่อไป นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น พนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการคัดเลือกพนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา ดังนี้

๑. แนวทางการคัดเลือก

๑.๑ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ พนักงานจ้างเหมาบริการ พนักงานกองทุนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาจากจำนวนพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ พนักงานจ้างเหมาบริการ พนักงานกองทุน โดยพิจารณาข้อมูลบุคคลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ซึ่งสามารถคัดเลือกพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ พนักงานจ้างเหมาบริการ พนักงานกองทุนจากผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม กลุ่มละ ๑ คน โดยจำแนกกลุ่มของผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น ๒ กลุ่ม เพื่อให้เหมาะสมสำหรับการพิจารณา ได้แก่ กลุ่มที่ ๑ พนักงานราชการ และกลุ่มที่ ๒ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ พนักงานจ้างเหมาบริการ พนักงานกองทุน

๑.๒ พิจารณาคัดเลือกจากหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่ การครองตน ครองคน ครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๑.๓ ผลการคัดเลือกพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ พนักงานจ้างเหมาบริการ พนักงานกองทุนดีเด่นให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น พนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่น

๒. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ พนักงานจ้างเหมาบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา ทั้งนี้หมายถึงพนักงาน ลูกจ้างของ สกน. สบทศ. และ คชท.

๒.๒ เป็นผู้ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่เข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ พนักงานจ้างเหมาบริการ พนักงานกองทุนในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา

กรณีลาออก...

๓.๕ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น พนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่น สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ จะทำการประชุมพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษาฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เหลือจำนวน ๒ คน

๓.๖ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น พนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่น สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ จัดทำเอกสารหลักฐานของผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษาฯ พร้อมจัดทำประกาศรายชื่อพนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษาฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้ความเห็นชอบต่อไป

๔. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

การคัดเลือกพนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่น สำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษาฯ เห็นควรให้กำหนดเกณฑ์สำหรับใช้ในการพิจารณาคัดเลือกฯ ดังนี้

๔.๑ เกณฑ์การคัดเลือกใช้คะแนนเฉลี่ยรวมสูงสุด โดยคะแนนจากการลงคะแนนของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น พนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่นสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ซึ่งตัดคะแนนสูงสุดและต่ำสุดออกแล้วนำมาคำนวณหาคะแนนเฉลี่ยรวม โดยมีแนวทางการพิจารณาลงคะแนน ดังนี้

- การครองตน ทศนคติในการดำเนินชีวิต การเสียสละ ประหยัดและพอเพียง
- การครองคน ทศนคติต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา เป็นที่รักของเพื่อนร่วมงาน

ประสานงานได้ดี มีน้ำใจ

- การครองงาน ทศนคติต่อหน่วยงาน มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมาย
- การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและมีจิตสาธารณะ

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน
ก. การครองตน	(๒๕ คะแนน)
ประเด็นพิจารณา	
๑. การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงาน (เช่น การปฏิบัติตนตามหลักศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น)	
๒. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย	
ข. การครองคน	(๒๕ คะแนน)
ประเด็นพิจารณา	
๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ	
๒. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ	
๓. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์	
๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น	
๕. การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน	
ค. การครองงาน	(๒๕ คะแนน)
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน	
๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	
๓. ความขยันและพากเพียรในการทำงาน	
๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน	
๕. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม	
๖. ผลงานเด่นที่ได้รับมอบหมายนอกเหนือจากงานในหน้าที่	

ง. การปฏิบัติ...

ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม	(๒๕ คะแนน)
ประเด็นพิจารณา	
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่	
๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	
๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	
๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	
รวมคะแนน ก - ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	

เกณฑ์การให้คะแนน

๒๑ - ๒๕ คะแนน (ผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ในระดับดีเด่น)

๑๑ - ๒๐ คะแนน (ผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ในระดับดีมาก)

๑ - ๑๐ คะแนน (ผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ในระดับดี)

๔.๒ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น พนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่น สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ จะพิจารณาจากเอกสารข้อมูลต่าง ๆ ประกอบกับการนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับตนเองของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและการนำเสนอข้อมูลรายละเอียดของผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาให้คะแนนของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น พนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่น สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ

๔.๓ การลงคะแนนคัดเลือก ผู้บังคับบัญชาไม่มีสิทธิลงคะแนนให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์ศุภชัย ปทุมนากุล)

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม