



สรุปผลการประชุมสัมมนา

เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับ
ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เรื่องแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา
และแนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทาง
วิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค

กองขับเคลื่อนและพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม





การประชุมสัมมนาเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับ
ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และแนวปฏิบัติตามหลัก
ความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลัก
ความเสมอภาค

ในวันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์วิจิตร ศรีสอ้าน ชั้น ๕ อาคารอุดมศึกษา ๑
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรุงเทพมหานคร
และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

จัดโดย

กองขับเคลื่อนและพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สารบัญ

หน้า

สารบัญ	๑
สรุปความเป็นมา	๒
สรุปภาพรวมงานประชุม	๓
กำหนดการประชุมสัมมนา.....	๔
คำกล่าวรายงาน	๕
คำกล่าวเปิดการประชุมสัมมนา	๖
สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุม	๙
สรุปผลการประเมินการจัดประชุม	๒๗
ภาคผนวก	๓๓
๑. โครงการประชุมสัมมนา.....	๓๔
๒. เอกสารประกอบการประชุม.....	๓๖
๓. ภาพข่าวการประชุม	๓๗
๔. ภาพงานประชุม.....	๓๙
๕. รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม.....	๔๐

สรุปความเป็นมา

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการการอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เดือนเมษายน ๒๕๖๔ ได้ออก ประกาศกำหนดแนวปฏิบัติจำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่ แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และ แนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความ เสมอภาค ซึ่งลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติ ตามความในมาตรา ๙ (๕) และมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้การจัดการอุดมศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาต้องเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อันประกอบด้วยหลักประสิทธิภาพ หลักประสิทธิผล หลักการตอบสนอง หลักการรับผิดชอบต่อสังคม สามารถตรวจสอบ ได้ หลักโปร่งใสเปิดเผย หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค หลักการมีส่วนร่วม หลักการกระจายอำนาจ และ หลักคุณธรรมจริยธรรม

ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดและกำกับของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้รับทราบและมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับแนวปฏิบัติตามหลัก ธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา หลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็น อิสระ และหลักความเสมอภาค ดังกล่าว ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงได้ อนุมัติให้กองขับเคลื่อนและพัฒนากิจการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมดำเนินการจัดการ ประชุมสัมมนาเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และแนวปฏิบัติ ตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค ครั้งนี้ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้ข้อมูลความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และแนวปฏิบัติตามหลักความ รับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค

๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ เกี่ยวกับการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาของสถาบัน

๓. เพื่อส่งเสริมให้สถาบันอุดมศึกษาในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรมมีการดำเนินงานตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ หลักความเสมอภาค และจัดระบบบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

๔. เพื่อรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล หลักความรับผิดชอบต่อ สังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค ของสถาบันอุดมศึกษา ตลอดจนปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการสนับสนุนให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลและระบบการบริหารจัดการที่ดีในสถาบันอุดมศึกษาต่อไป

โดยในการประชุมสัมมนาดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ได้เรียนเชิญผู้บริหาร กรรมการสภา และ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน ๑๕๘ แห่ง มาเข้าร่วมการประชุมฯ โดยมีปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ (ศาสตราจารย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล) ให้เกียรติ เป็นประธานเปิดการประชุมฯ และเรียนเชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องมาร่วมการเสวนาและบรรยายให้ ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล

สรุปภาพรวมงานประชุม

การประชุมสัมมนาเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับประกาศกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และแนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลัก ความเสมอภาค ซึ่งรับผิดชอบการดำเนินงานโดยกองขับเคลื่อนและพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดขึ้นในวันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์วิจิตร ศรีสอ้าน ชั้น ๕ อาคารอุดมศึกษา ๑ สำนักงาน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ (ถนนศรีอยุธยา) กรุงเทพมหานคร และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยมีกิจกรรม หลักคือ การเสวนาในหัวข้อ “การบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล” ซึ่งได้รับเกียรติจาก วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการรับฟังข้อคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการ ดำเนินงานตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และแนวปฏิบัติตามหลักความ รับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค เพื่อให้เพื่อให้ ผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดและกำกับของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล หลักความรับผิดชอบต่อ สังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาคของสถาบันอุดมศึกษา ตลอดจน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน และให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย เพื่อ นำไปสู่การสนับสนุนให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและระบบการบริหาร จัดการที่ดีในสถาบันอุดมศึกษาต่อไป

ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว ประกอบด้วย คณะอนุกรรมการด้านธรรมาภิบาล ผู้บริหาร กรรมการสภา และบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดและกำกับของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ และวิทยากร รวม จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมฯทั้งสิ้น ๘๑๓ คน โดยแบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

๑. ผู้เข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์วิจิตร ศรีสอ้าน ชั้น ๕ อาคารอุดมศึกษา ๑ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ (ถนนศรีอยุธยา) จำนวน ๒๐ คน
๒. ผู้เข้าร่วมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ Zoom) จำนวน ๑๓๓ คน
๓. ผู้รับชมการถ่ายทอดสดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (youtube) จำนวน ๖๖๐ คน

กำหนดการประชุมสัมมนา

เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับ
ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และแนวปฏิบัติตามหลักความ
รับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค
ในวันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์วิจิตร ศรีสอ้าน ชั้น ๕ อาคารอุดมศึกษา ๑
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรุงเทพมหานคร
และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

.....

- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น. พิธีเปิดการประชุมสัมมนา
- กล่าวรายงาน โดย ผู้อำนวยการกองขับเคลื่อนและพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (นายบรรลือ วิศิษฏ์อนุพงษ์)
 - กล่าวเปิดการประชุม โดย ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศาสตราจารย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล)
- ๐๙.๑๕ - ๑๑.๑๕ น. การเสวนาในหัวข้อ การบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล โดย ๑. รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศาสตราจารย์ศุภชัย ปทุมนากุล)
๒. ประธานกรรมการการอุดมศึกษา (ศาสตราจารย์สมคิด เลิศไพฑูรย์)
 ๓. อนุกรรมการด้านธรรมาภิบาล (ศาสตราจารย์พีระพงศ์ ทีฆสกุล)
 ๔. อนุกรรมการด้านธรรมาภิบาล (นายขจร จิตสุขุมมงคล)
 ๕. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนิติการ (นายสุทนต์ เฉื่อยพุก)

- หมายเหตุ: ๑. เข้าร่วมประชุมผ่าน Zoom URL: <https://bit.ly/3FXZJpm> Passcode: 022783
๒. รับชมการถ่ายทอดสดการประชุมสัมมนาผ่าน URL: <https://youtu.be/5lwUqPs9LDg>



แนวปฏิบัติตามหลัก
ธรรมาภิบาลฯ
<https://bit.ly/3JRjLOU>



แนวปฏิบัติตามหลัก
ความรับผิดชอบต่อสังคมฯ
<https://bit.ly/3JLDUwd>



เข้าร่วมประชุมฯ
ผ่าน ZOOM



ถ่ายทอดสดการ
ประชุมสัมมนาฯ

คำกล่าวรายงาน

ในพิธีเปิดการประชุมสัมมนาเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับ
ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และแนวปฏิบัติตามหลัก
ความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค
โดย
นายบรรลือ วิศิษฏ์อนุพงษ์
ผู้อำนวยการกองขับเคลื่อนและพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ในวันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์วิจิตร ศรีสอ้าน ชั้น ๕ อาคารอุดมศึกษา ๑
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรุงเทพมหานคร

ท่านปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศ.ดร.นพ.สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล)
ท่านประธาน กกอ. (ศ.สมคิด เลิศไพฑูรย์) ท่านรองปลัดกระทรวง อว. (ศ.ดร.ศุภชัย ปทุมนากุล)
ท่านคณะกรรมการด้านธรรมาภิบาล
อธิการบดี รองอธิการบดี
ท่านวิทยากร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน

กระผม ในนามผู้แทนของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และผู้เข้าร่วมการประชุมสัมมนา ขอกราบขอบพระคุณท่านปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศ.ดร.นพ.สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล) ที่ได้ให้เกียรติเป็นประธานเปิดการประชุมสัมมนาเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และแนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาคในวันนี้ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมประชุมในระบบ Online จำนวน ๖๙๙ คน จากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ และในกำกับของรัฐ จำนวน ๘๔ แห่ง และสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ๗๒ แห่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้อมูลความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศ อว. เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาและแนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค และเป็นโอกาสให้ผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งประกาศทั้ง ๒ ฉบับ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ การกำหนดแนวปฏิบัติทั้ง ๒ ฉบับนี้ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางหรือมาตรฐานกลางในการบริหารงานและการดำเนินงานภายใน รวมทั้งการกำหนด แก้ไข เพิ่มเติม และปรับปรุงข้อบังคับของสถาบัน อุดมศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

บัดนี้ ได้เวลาอันสมควรแล้ว กระผมใคร่ขอเรียนเชิญท่านปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศ.ดร.นพ.สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล) ได้กรุณากล่าวเปิดการประชุมสัมมนาเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับประกาศ อว. เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และแนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค ในลำดับต่อไป

ขอกราบเรียนเชิญครับ

คำกล่าวเปิดการประชุมสัมมนา

เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับ
ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และแนวปฏิบัติตามหลัก
ความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค
โดย
ศาสตราจารย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล
ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ในวันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์วิจิตร ศรีสอาน ชั้น ๕ อาคารอุดมศึกษา ๑
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรุงเทพมหานคร

เรียน ท่านประธานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ศ.สมคิด เลิศไพฑูรย์

ท่านรองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ศ.ศุภชัย ปทุมนากุล

ท่านกรรมการ กกอ.

ท่านอนุกรรมการ

ท่านนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา

ท่านอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้บริหาร และผู้เข้าร่วมทุกท่านครับ

วันนี้เป็นโอกาสดีมากเลยนะครับที่เราจะได้มาประชุมกันเพื่อหารือและก็ได้รับทราบแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนการอุดมศึกษา ผมดีใจอย่างมากนะครับที่ได้รับทราบว่า มีผู้เข้าร่วมประชุม ณ ขณะนี้ทางระบบ online ประมาณเกือบ ๗๐๐ ท่านนะครับ แล้วเราก็เชื่อว่าจะมีการขยายความของการประชุมครั้งนี้ต่อไปให้มีความกว้างขวางมากขึ้นนะครับ ซึ่งก็แสดงให้เห็นว่าพวกเราทุกคนให้ความสนใจเรื่องของการดำเนินการในส่วนนี้อย่างเต็มที่

ก่อนที่จะเข้าสู่การหารือแล้วก็การชี้แจงเรื่องแนวปฏิบัติฯ ผมขอกล่าวถึงเรื่องที่ท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวง อว. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร. เอนก เหล่าธรรมทัศน์ ได้กล่าวถึงในช่วงไม่กี่วันที่ผ่านมาครับ ท่านรัฐมนตรีเอนกได้แสดงปาฐกถาที่สำคัญ ๒ ครั้งครับ และล่าสุดก็เมื่อไม่กี่วันที่ผ่านมาในโอกาสวันครบรอบการสถาปนาการก่อตั้งและพระราชทานนามมหิดล ท่านได้พูดถึงเรื่องปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมที่ไม่มีทางหยุดยั้งนะครับ ซึ่งในวันนั้น ท่านรัฐมนตรีได้พูดถึงเรื่องของสิ่งต่างๆ ที่เกิดขึ้นในช่วงที่ผ่านมา แล้วเมื่อเสร็จสิ้นการบรรยาย ท่านรัฐมนตรีก็บอกว่าให้ผมและผู้บริหารในกระทรวง อว. ช่วยขยายความแล้วก็นำเรื่องต่างๆ เหล่านี้ไปเล่าให้กับพวกเราฟังในโอกาสที่เหมาะสมนะครับ ผมเลยก็จะขอเลือกบางส่วนของท่านรัฐมนตรีเอนกได้กล่าวถึงนะครับ ซึ่งวันนั้นท่านพูดประมาณเกือบ ๒ ชั่วโมงนะครับ แต่ผมก็จะขอใช้เวลาไม่กี่นาทีที่จะเล่าให้ท่านฟัง กระทรวง อว. นี้เป็นกระทรวงใหม่ครับ แต่โดยเนื้อหากลไกเนี่ยเราได้ดำเนินการขับเคลื่อนอุดมศึกษามาเป็นเวลานานมากเป็น ๑๐๐ ปีแล้วครับ สิ่งที่เกิดขึ้นจากการจัดตั้งกระทรวง ซึ่งอายุยังไม่ถึง ๓ ปีนี้ครับ เราได้เห็นถึงทิศทางแนวโน้มแล้วก็แรงต่างๆ ที่พวกเราช่วยกันในการที่จะขับเคลื่อนการปฏิรูปอุดมศึกษา เราก็เห็นสิ่งต่างๆ เกิดขึ้นมากมาย ณ ขณะนี้นะครับ ซึ่งเป็นผลของการดำเนินการต่อเนื่องที่ผ่านมาของท่านผู้บริหารในทุกๆ ยุค ตั้งแต่ผู้นำประเทศท่านนายกรัฐมนตรีประยุทธ์ จันทร์โอชา ท่านอดีตรองนายกรัฐมนตรี พล.อ.อ.ประจิน จั่นตอง ท่านอดีตรัฐมนตรีช่วยกระทรวงศึกษาธิการ ท่านอุดม ท่านอดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวง อว. ดร.สุวิทย์ เมษินทรีย์ แล้วก็ท่านรัฐมนตรีเอนก ในปัจจุบันนี้นะครับ เรามีการขับเคลื่อนอยู่หลายอย่าง แต่ผมอยากจะเลือกเล่าเฉพาะส่วนของอุดมศึกษาที่เกิดขึ้นนะครับ

ท่านคงเห็นนะครับว่า โดยกลไก ณ ปัจจุบันนี้ สถาบันอุดมศึกษาได้เป็นองค์ประกอบสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ เราขยับจากการสร้างคน การสร้างองค์ความรู้ การสร้างนวัตกรรม เพื่อนำองค์ความรู้ไปทำให้เกิดประโยชน์มากขึ้นนะครับ แล้วก็คงเห็นว่ากระทรวง อว. ในปัจจุบันนี้มีบทบาทเพิ่มเติมในฐานะกลไกและเครือข่ายต่างๆ ที่ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยกลไกนี้ได้มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญอยู่หลายประการ เอาเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อในวันนี้ อันที่ ๑ ก็คือการเปลี่ยนแปลงเรื่องของการมุ่งเน้นให้สถาบันอุดมศึกษาสามารถที่จะทำงานได้อย่างดีที่สุดในหน้าที่และบทบาทของตน ก็คือการที่มีการจัดกลุ่มมหาวิทยาลัยเป็นแต่ละกลุ่มเพื่อที่จะแสดงให้เห็นถึงบทบาทที่มุ่งเน้นของแต่ละแห่ง เมื่อกำหนดบทบาทมุ่งเน้นแล้วก็ตั้งใจให้แต่ละแห่งสามารถที่จะดำเนินการอย่างเต็มที่ในบทบาทนั้นๆ จุดประสงค์ของ อว. ก็คือ เพื่อให้ทุกจุดทำงานได้ดีที่สุดนะครับ ไม่จำเป็นจะต้องทำเหมือนกันทุกอย่าง แต่เมื่อประกอบรวมกันแล้วประเทศได้ประโยชน์ครับ

ต่อมา นอกจากการจัดกลุ่มมหาวิทยาลัยเป็นกลุ่มๆ แล้ว ท่านคงทราบว่ามีผลที่เกิดขึ้นก็คือมหาวิทยาลัยมีจุดมุ่งเน้นที่สามารถที่จะแตกต่างกันได้ แต่ทำให้ดีที่สุดในเรื่องนั้นๆ กลไกไม่ว่าจะเป็นกลไกเรื่องตัวชี้วัด กลไกเรื่องงบประมาณ กลไกเรื่องเครื่องมือในการจัดการ ก็จะทำให้สอดคล้องไปตามนั้น มีกลไกการดำเนินงานขับเคลื่อนเพื่อที่จะพัฒนาและทำให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในด้านที่ตรงกับความต้องการหรือจุดมุ่งเน้นของมหาวิทยาลัยได้รับการสนับสนุนอย่างเต็มที่ เช่น การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มเติมขึ้นอีก ๕ ด้าน ซึ่งก็เป็นการทำให้สอดคล้องกับการดำเนินงานดังกล่าวนี้ และยังมีสิ่งที่สำคัญมากๆ เลย ซึ่งเป็นข่าวดีอย่างยิ่งเมื่อเดือนที่แล้ว ก็คือคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบในการจัดตั้งกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา กองทุนนี้เป็นความหวังของพวกเราชาวอุดมศึกษาที่ได้ตั้งใจมาเป็นเวลานานนะครับ ความจริงช่วงของการจัดทำร่างพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องของกระทรวง อว. ก็ตั้งใจว่าจะให้มีกองทุนนี้ขึ้น แต่มีความยากลำบากในกระบวนการและกลไกต่างๆ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้เต็มที่ แต่รัฐบาลก็ได้ให้การสนับสนุนและขับเคลื่อนจนในที่สุด ครม. เห็นชอบที่จะจัดตั้งกองทุนเรียบร้อยแล้วครับ กองทุนนี้จะเป็นเครื่องมือที่สำคัญอย่างยิ่งในการสนับสนุนให้สถาบันอุดมศึกษาที่จะมุ่งพัฒนาความเป็นเลิศในภารกิจที่เป็นภารกิจสอดคล้องกัน

ประเด็นสุดท้าย ก็คือเรื่องของมาให้เราคง Spirit ของ Pioneer Spirit ของการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง Spirit ของการทดสอบสิ่งใหม่ๆ ในสิ่งที่สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง ก็มีกลไกที่เรียกว่า Sandbox ทางการศึกษา ซึ่งจะเป็นการเปิดโอกาสให้สถาบันอุดมศึกษาต่างๆ สามารถที่จะคิดทำในสิ่งใหม่ๆ ที่เป็นนวัตกรรมทางการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการทั้งของผู้ใช้ ของนิสิตนักศึกษา และของสถาบัน ที่อาจจะไม่เหมือนกับบริบทปัจจุบันนี้ ก็สามารถที่จะนำเอาเข้าสู่กระบวนการทดสอบที่เรียกว่า Sandbox แล้วเอาไปปฏิบัติ ถ้าท่านปฏิบัติแล้วได้ผลดีในแง่ของการจัดรูปแบบการศึกษาในรูปแบบที่ต่างกับรูปแบบทั่วไป ถ้าเรื่องใดเป็นเรื่องที่ดีสามารถทำแล้วประสบความสำเร็จจะกลายเป็นความปกติใหม่ที่เกิดขึ้น นี่ก็จะเป็นตัวอย่างให้เห็นว่าในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมา เกิด Momentum อย่างมากๆ เลยนะครับ ท่านรัฐมนตรีเอนกได้กล่าวในตอนท้ายว่า กระทรวง อว. คง Spirit ของ Pioneer Spirit ของนักริเริ่ม Spirit ของนักการศึกษา Spirit ของการทำให้ประเทศมุ่งที่จะพัฒนาต่อไป ผมคิดว่าเรื่องนี้เป็นเรื่องที่สำคัญสำหรับท่านผู้บริหารการศึกษา ท่านนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา ท่านอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หลายร้อยท่านที่อยู่ ณ ที่นี้ ที่จะช่วยกันในการขับเคลื่อนต่อไปครับ

การดำเนินการในส่วนของการอุดมศึกษาที่นำไปสู่การจัดทำร่างพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา อว. ก็มีความมุ่งหวังว่าจะทำให้การดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งสามารถจัดดำเนินการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด มีประสิทธิผลสูงสุด มีความโปร่งใส เป็นที่ยอมรับเชื่อถือทั้งในหมู่ประชาคมเอง ในหมู่บุคลากรที่เกี่ยวข้องในหมู่นักศึกษา ในหมู่ประชาคมทั้งระดับประเทศและระดับนานาชาติ รวมทั้งให้ความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย ดังนั้น ในพระราชบัญญัติการอุดมศึกษาจึงได้ระบุให้มีหลักการต่างๆ ที่สำคัญ ได้แก่ หลักธรรมาภิบาล หลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ หลักความเสมอภาค ซึ่งหลักการต่างๆ

เหล่านี้ เป็นหลักการที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง พวกเราเชื่อว่า การปฏิบัติตามกลไกต่างๆ เหล่านี้จะเป็นเครื่องมือสำคัญอย่างมากที่จะทำให้การขับเคลื่อนการอุดมศึกษาของประเทศมีความสอดคล้องกับบริบทของประเทศ ทำให้เกิดความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย ทำให้กลไกในการดำเนินงานมีความโปร่งใส มีประสิทธิผล และประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงได้มีการออกเป็นแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาและแนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค โดยได้บรรจุหลักการต่างๆ เหล่านี้ไว้ในแนวปฏิบัติ ๒ ฉบับ ที่ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อปลายเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ซึ่งแนวปฏิบัติทั้ง ๒ ฉบับนี้ เป็นผลของการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง ผมได้รับทราบว่าได้มีการจัดทำโดยมีการรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน แล้วก็เป็นผลงานร่วมกันของพวกเราทุกคนนะครับ ทั้งในส่วนของ กกอ. อนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง ผู้บริหาร และประชาคมของอุดมศึกษา กระทรวง อว. เชื่อมั่นนะครับว่าหลักการดังกล่าวนี้ จะทำให้เราสามารถดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ตามความตั้งใจ แล้วก็ตาม Spirit ของการขับเคลื่อนการอุดมศึกษา เพื่อให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส เป็นที่ยอมรับเชื่อถือทุกภาคส่วน

ในนามของกระทรวง อว. ผมขอขอบคุณท่านกรรมการการอุดมศึกษา ท่านอนุกรรมการทุกชุดที่เกี่ยวข้อง ท่านผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ของกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ทุกท่าน ที่ได้มีส่วนร่วม เห็นความสำคัญในการสร้างธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และสนับสนุนให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินงานตามหลักการที่สำคัญทั้งหมดนี้ ซึ่งจะให้อุดมศึกษาเป็นองค์ประกอบสำคัญในการพัฒนาประเทศต่อไป

ขอขอบคุณครับ

สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุม

การเสวนาในหัวข้อ “การบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล”

โดย

๑. รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศาสตราจารย์ศุภชัย ปทุมนานกุล)
๒. ประธานกรรมการการอุดมศึกษา (ศาสตราจารย์สมคิด เลิศไพฑูรย์)
๓. อนุกรรมการด้านธรรมาภิบาล (ศาสตราจารย์พีระพงศ์ ทีฆสกุล)
๔. อนุกรรมการด้านธรรมาภิบาล (นายขจร จิตสุขุมมงคล)
๕. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนิติการ (นายสุทนต์ ฉื้อยพุก)

๑. การบรรยายชี้แจงเกี่ยวกับการบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษาตามหลักธรรมาภิบาลและประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑.๑ การบรรยายชี้แจงโดยประธานกรรมการการอุดมศึกษา (ศาสตราจารย์สมคิด เลิศไพฑูรย์)

■ เรื่องธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม เสรีภาพทางวิชาการ ความเป็นอิสระ และความเสมอภาคเป็นเรื่องที่มีคนสนใจมาก แนวปฏิบัติฯ ทั้ง ๒ ฉบับนี้เป็นแนวปฏิบัติฯ ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) นำเสนอท่านรัฐมนตรีเพื่อออกเป็นประกาศมา แต่ก่อนที่จะมีแนวปฏิบัติฯ ดังกล่าวก็มี คณะอนุกรรมการด้านธรรมาภิบาลซึ่งมี ศ.ปรีญา จินดาประเสริฐ อดีตอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นประธาน มีท่านขจร จิตสุขุมมงคล และ ศ.พีระพงศ์ ทีฆสกุล อยู่ด้วย ได้ช่วยกันจัดทำแนวปฏิบัติฯ นี้ขึ้น ขอเรียนว่าแนวปฏิบัติฯ นี้ไม่ได้เป็นเอกภาพนัก ในช่วงที่อนุกรรมการด้านธรรมาภิบาลนำเรื่องเข้าสู่การพิจารณาของ กกอ. ก็มีการ debate หลายครั้งและปรับแก้ไขกันหลายรอบเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลมากที่สุดเท่าที่จะมากได้ ผมอยากเรียนว่าตั้งแต่ท่านรัฐมนตรีเอนกและท่านปลัดศิริฤกษ์มาดำรงตำแหน่งรวมทั้งตัวผมเองในฐานะประธาน กกอ. นั้น เรามีนโยบายให้มหาวิทยาลัยเป็นอิสระมากยิ่งขึ้นกว่าเดิม อยากพูดด้วยซ้ำไปว่าไม่มียุคไหนสมัยไหนที่ฝ่ายการเมืองหรือฝ่ายประจำระดับกระทรวงปล่อยให้มหาวิทยาลัยมีอิสระมากที่สุดเท่าที่จะมากได้อย่างนี้ โดยเฉพาะในเรื่องการขอตำแหน่งทางวิชาการที่มีความหลากหลายและมีความเป็นอิสระมากยิ่งขึ้น ในเรื่องการเรียนการสอนซึ่งรัฐมนตรีมีนโยบายไม่กำหนดเวลาในการเรียนของนักศึกษา รวมทั้งเรื่อง ที่รัฐบาลปลดล็อกการควบคุมมหาวิทยาลัย ๕ แห่ง เป็นต้น จะเห็นได้ว่า แนวโน้มของยุคนี้ เรามีความคิดตรงกันว่า กระทรวงการอุดมศึกษาฯ จะพยายามไม่ไปยุ่งกับมหาวิทยาลัยซึ่งต้องการเสรีภาพทางวิชาการและความเป็นอิสระมากที่สุดเท่าที่จะมากได้

■ สำหรับประเด็นที่ว่า เมื่อต้องการให้มหาวิทยาลัยมีเสรีภาพ ต้องการให้คล่องตัว ทำไมจะต้องมาบังคับมหาวิทยาลัยมากมายว่า สภาต้องเป็นอย่างไร ผู้บริหารต้องเป็นอย่างไรนั้น ต้องเรียนท่านทั้งหลายว่า มหาวิทยาลัยในประเทศไทยซึ่งกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ดูแลอยู่นั้นมีเป็นจำนวนมาก ซึ่งมีทั้งที่มีธรรมาภิบาลดีมากไม่เคยมีเรื่องร้องเรียนเลย มีทั้งที่กลางๆ ที่มีปัญหาบ้างแต่สามารถแก้ปัญหาได้ภายใน และก็ มีทั้งที่มีปัญหามากมาย ท่านทั้งหลายคงทราบดีว่า ปัจจุบันมีการร้องเรียนเรื่องการสรรหานายกสภา กรรมการสภา อธิการบดี รวมถึงเรื่องอื่นๆ ส่งมาที่กระทรวงมากมาย ในสมัยก่อนนั้น หากมีปัญหาเรื่องร้องเรียนก็จะขอโปรดเกล้าไม่ได้เลย แต่วันนี้เราก็พยายามจัดการให้มีการโปรดเกล้าและจัดการร้องเรียนให้เร็วขึ้นกว่าเดิม แต่เราก็ยังกังวลเกี่ยวกับเรื่องพวกนี้อยู่ว่า ทำอย่างไรให้มหาวิทยาลัยมีธรรมาภิบาลมากที่สุดเท่าที่จะมากได้ ซึ่งเชื่อว่าท่านทั้งหลายคงเห็นตรงกันว่า มหาวิทยาลัยต้องมีธรรมาภิบาล ถ้ามหาวิทยาลัยไม่มี

ธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยที่อ้างว่ามีเสรีภาพทางวิชาการจะทำอะไรก็ได้และมีความวุ่นวายภายใน มหาวิทยาลัยจนกระทบกับเสรีภาพทางวิชาการนั้นก็จะมีปัญหาเกิดขึ้น

- แนวปฏิบัติฯ ที่ กกอ. เสนอแนะรัฐมนตรีให้ลงนามประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ นั้น เขียนขึ้นเพื่อเป็นแนวปฏิบัติ หากจะถามว่าทำไมเป็นแนวปฏิบัติ ไม่เป็นกฎกระทรวง หรือประกาศกระทรวง และข้างในเขียนว่า “ควรๆ” แทบไม่มีคำว่า “ต้อง” เลย คำตอบก็คือ เพราะพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๙ และมาตรา ๑๐ บัญญัติไว้ว่า ให้ทำเป็นแนวปฏิบัติ พอพูดว่าแนวปฏิบัติก็มีคำถามว่า บังคับได้ไหม? จะมีผลอย่างไรกับมหาวิทยาลัย? หรือเป็นแค่แนวอยากทำก็ได้ ไม่ทำก็ได้? เรื่องนี้เป็นเรื่อง que debate ใน กกอ. และท่านรัฐมนตรีก็ได้ลงมาช่วยดูว่า จะทำอย่างไรให้มหาวิทยาลัย มีธรรมาภิบาลมากที่สุดเท่าที่จะมากได้ นอกเหนือจากเรื่องอื่นๆ ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ก็พยายามสนับสนุนสถาบันอุดมศึกษาทุกเรื่องมาตลอด เช่น การพยายามไป fight เรื่องกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา การพยายามผลักดันเรื่องงบประมาณในมาตรา ๔๕(๓) ฯลฯ จึงขอเรียนท่านทั้งหลายว่า แนวปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาลนี้ก็เกิดขึ้นด้วยสาเหตุดังกล่าวข้างต้น กกอ. ก็ถูกกฎหมายบังคับ ทำให้ต้องออกแนวปฏิบัติฯ มา ซึ่งมีหลายเรื่อง que debate กัน ยกตัวอย่างเช่น การดำรงตำแหน่งของนายกสภาฯ กับกรรมการสภาฯ เป็นได้กี่แห่ง? ก็มีการ debate เรื่องนี้ในที่ประชุม กกอ. แล้วก็มีความเห็นที่หลากหลาย มีทั้งฝ่ายที่เห็นว่าควรจำกัดและฝ่ายที่ไม่เห็นด้วย แต่ว่าก็จบลงท้ายด้วยการกำหนดให้เป็นไปตามแนวประกาศคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติซึ่งมีสถานะเป็นกฎหมาย เป็นต้น จึงทำให้ไม่น่าแปลกใจที่ท่านทั้งหลายมีคำถามมากมาย เพราะว่าแม้แต่ กกอ. เองที่เป็นคนออกแนวปฏิบัติฯ ในเรื่องพวกนี้ก็ยังมี debate อยู่พอสมควร อย่างไรก็ตาม ขอเรียนว่าแนวปฏิบัติฯ นั้น เราอยากพบครึ่งทางคือ ไม่บังคับมากนักแต่ก็ต้องมีผลบังคับได้

- เรื่องที่ท่านทั้งหลายกังวลเกี่ยวกับสภาและผู้บริหารมหาวิทยาลัย เช่น ระบบการสรรหาที่ต้องมีคนนอก ๒ ใน ๓ ต้องมีกรรมการมาประเมินสภา ต้องมีกรอบกรรมการสภา เป็นต้น รวมทั้งหนังสือจากที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) ซึ่งมีมาถึงผมและสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ เกี่ยวกับการผลักดันการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติฯ นั้น ก็ได้มีการหารือกันในสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ และ กกอ. แล้ว และขอเรียนให้ทราบล่วงหน้าว่า อาจจะมีการแก้ไขเพื่อให้แนวปฏิบัติฯ นั้น อยู่ในจุดที่ควรจะเป็นตามข้อเสนอแนะของ ทปอ. และข้อเสนอแนะของท่านทั้งหลายซึ่งเรารับฟังโดยตลอด

- ในส่วนของการดำเนินการตามแนวปฏิบัติฯ นั้น กระทรวงการอุดมศึกษาฯ ทราบดีว่าสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งมีข้อบังคับและพระราชบัญญัติของตนเอง จึงขอเรียนดังนี้ หากการดำเนินการสรรหาอธิการบดีและกรรมการสภาของมหาวิทยาลัยเกิดขึ้นก่อนแนวปฏิบัติฯ และยังไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติฯ ที่ประกาศไป ก็ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการไปตามเดิม ในกรณีที่การสรรหาเกิดขึ้นหลังแนวปฏิบัติฯ (หลังวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔) แต่มหาวิทยาลัยยังไม่ได้แก้ไขข้อบังคับหรือพระราชบัญญัติก็จะมีช่วงเวลาที่จะขอให้ท่านทั้งหลาย ขอให้ท่านกรรมการสภา ท่านนายกสภาฯ ไปแก้ไขข้อบังคับให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติฯ นี้ โดยขอ กำหนดระยะเวลาว่า ๑ ปี คือภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ และในกรณีที่ต้องแก้ไขพระราชบัญญัติด้วยก็ขอ กำหนดระยะเวลา ๓ ปี คือภายในปี ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ได้หารือกับท่านปลัดและท่านรัฐมนตรีว่า ในช่วงระหว่างนี้ไปจนถึงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ หากสถาบันอุดมศึกษาฯ ยังไม่ได้แก้ไขข้อบังคับก็ยังไม่ส่งผลแต่ประการใด แต่เพื่อให้แนวปฏิบัติฯ เป็นแนวปฏิบัติอย่างแท้จริง หลังวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ กระทรวงการอุดมศึกษาฯ จะขออนุญาตติดตามการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษาฯ ได้มีการแก้ไขข้อบังคับอย่างน้อยแค่ไหนอย่างไรบ้าง อย่างไรก็ตาม ขออย่าท่านอีกที่ว่า กกอ. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ และรัฐมนตรีไม่มีความคิดที่จะไปควบคุมมหาวิทยาลัยหรือไปจำกัดเสรีภาพและการดำเนินการใดๆ ของมหาวิทยาลัยอย่างแน่นอน เราทราบดีว่ามหาวิทยาลัยแต่ละแห่งไม่เหมือนกัน มีธรรมชาติที่แตกต่างกัน แต่อย่างน้อยที่สุดในเรื่องธรรมาภิบาลนั้น เราขอความร่วมมือจากสถาบันอุดมศึกษาฯ และเราเชื่อว่าแนวปฏิบัติฯ ที่ได้วางไว้จะช่วยทำให้ธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษานั้นดียิ่งขึ้นกว่าเดิม

๑.๒ การบรรยายชี้แจงโดยอนุกรรมการด้านธรรมาภิบาล (ศาสตราจารย์พระพงศ์ ทีฆสกุล)

▪ วัตถุประสงค์สำคัญของการจัดทำแนวปฏิบัติฯ คือ อยากจะร่วมกันทำมหาวิทยาลัยของประเทศไทยให้ดีขึ้นในมิติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในการยกระดับมหาวิทยาลัยและนำไปสู่โครงการอื่นๆ ที่สนับสนุนโดยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ การดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติฯ นี้ ใช้ระยะเวลาในการทำงานถึง ๒ - ๓ ปี ตั้งแต่เป็นคณะทำงานของท่านรัฐมนตรีท่านแรกที่ทำให้ความสำคัญในเรื่องนี้ ต่อมาจนถึงท่านรัฐมนตรี ท่านปลัด และท่านรองปลัดในปัจจุบัน ซึ่งในอนาคตก็อาจมีการเปลี่ยนแปลงเพื่อทำให้ดีขึ้นไปเรื่อยๆ ที่สำคัญนอกจากเรื่องธรรมาภิบาลที่เราบอกว่า มีปัญหาในสถาบันอุดมศึกษาและต้องการแก้ไขแล้วนั้น เรายังต้องการมองไปข้างหน้าด้วย เป็นธรรมาภิบาลเชิงรุก ซึ่งทาง กกอ. และคณะอนุกรรมการฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่ง เราไม่ได้มองไปเพียงแค่การแก้ปัญหาในปัจจุบัน แต่มองว่าทำอย่างไรที่จะรุกไปข้างหน้าเพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถยกระดับไปข้างหน้าได้

▪ จากการรวบรวมข้อมูลปัญหาการร้องเรียนที่ผ่านมาจนถึงปี ๒๕๖๓ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ พบว่า มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับธรรมาภิบาลจำนวนมาก ในระยะเวลา ๔ - ๕ ปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ เรื่อง ส่วนใหญ่ก็แก้ไขได้ หลายเรื่องก็ไม่มีมูล แต่ก็ยังมีบางเรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่า มีปัญหาอยู่ในระบบพอสมควร

สรุป เรื่องร้องเรียนที่ กลุ่มอุทธรณ์และร้องทุกข์ สำนักนิติการ ได้รับตั้งแต่ พ.ศ. 2559 - ปัจจุบัน

ปี	เรื่องทั้งหมด	1. ทุจริต/ ปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบ	2. การบริหาร งาน	3. การสรรหา การโปรด เกล้าฯ	4. การจัดการ เรียนการสอน	5. ร้องเรียนขอ ความเป็นธรรม และ อื่น ๆ	6. ปปช. สดง. ผู้ตรวจการ แผ่นดิน
ปี 2559 - 2560	510	130	100	52	60	134	34
ปี 2561	290	58	63	27	22	70	50
ปี 2562	373	55	84	21	39	110	64
ปี 2563	438	59	88	32	46	95	118
รวม	1611	302	335	132	167	409	266

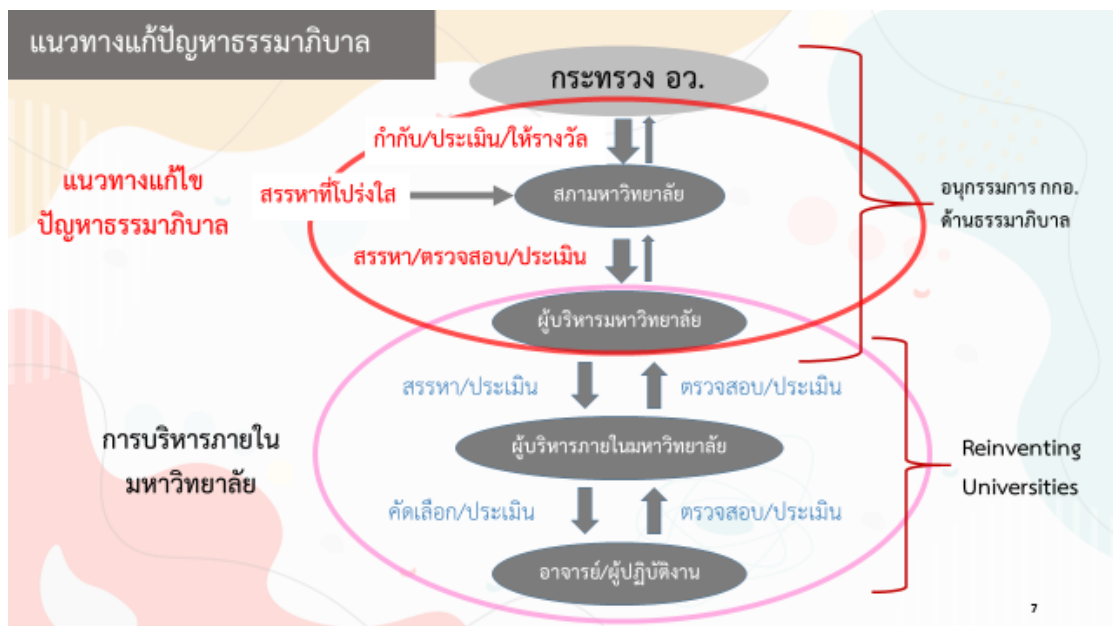
▪ การทำงานของคณะอนุกรรมการด้านธรรมาภิบาลในเรื่องดังกล่าว มีการทำงานอย่างเป็นระบบ ทั้งการศึกษาข้อมูลในหลายๆ ด้าน มีการหารือกับทีมงานวิจัยของ NIDA และจุฬาฯ ซึ่งได้รับงบประมาณสนับสนุนจาก สกสว. (สกสว. ในอดีต) การนำผลการศึกษาของท่านปลัด (รศ.นพ.สรนิต ศิลธรรม) รวมทั้งผลงานวิจัยที่สถาบันคลังสมองของชาติได้รวบรวมไว้เป็นหนังสือมาประกอบการพิจารณา มีการพูดคุยแลกเปลี่ยนกับ Thai Institute of Directors (IOD) ซึ่งดูแลเรื่องธรรมาภิบาลของบริษัทเอกชนในตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนการทำ Workshop กับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งกรรมการสภา ผู้บริหาร ผู้แทนคณาจารย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ฯลฯ จำนวนหลายครั้งในระยะเวลา ๒ ปีที่ผ่านมา



■ เราได้รวบรวมและประมวลว่า ปัญหาที่เกิดขึ้นในระบบธรรมาภิบาลของสถาบันอุดมศึกษาเกิดจากอะไร? เรามาดูในเรื่องของโครงสร้างธรรมาภิบาล พบว่า จริงๆ แล้วธรรมาภิบาลนั้นไม่ได้เกิดจากระบบแต่เกิดจากคนมากกว่า แต่ว่าระบบก็เอื้อให้เกิดปัญหาขึ้นมาได้ ถ้าเปรียบเทียบกับบริษัทเอกชนที่มีเจ้าของหรือบริษัทมหาชนในตลาดหลักทรัพย์ที่จะมี Board ซึ่งก็เทียบได้กับสภามหาวิทยาลัยมี CEO หรือผู้บริหารของบริษัท ซึ่งก็คือผู้บริหารมหาวิทยาลัย การบริหารภายในมหาวิทยาลัยก็จะคล้ายกับการดำเนินการของบริษัท พอเอามาเทียบเคียงกันแล้วเราก็มาดูว่าธรรมาภิบาลของเราเป็นอย่างไรเมื่อเทียบกับของบริษัทเอกชนในตลาดหลักทรัพย์ บริษัทเอกชนนั้นจะมีเจ้าของที่ชัดเจนต่างจากของมหาวิทยาลัยที่ไม่ชัดเจน ถ้าเรามองในแง่ของงบประมาณที่มหาวิทยาลัยได้รับซึ่งส่วนหนึ่งมาจากงบประมาณแผ่นดินและอีกส่วนหนึ่งมาจากเงินรายได้ทั้งจากนิสิต นักศึกษา หรือภาคเอกชนต่างๆ กระทรวงการอุดมศึกษาฯ จะทำหน้าที่เหมือนกับเป็นเจ้าของในทางปฏิบัติ แต่ก็ได้เป็นเจ้าของมหาวิทยาลัยจริง เป็นเพียงหน่วยงานที่กำกับดูแล เพราะมหาวิทยาลัยมีพระราชบัญญัติเป็นของตัวเองและมีความเป็นเอกเทศ มีสภามหาวิทยาลัยเป็นองค์กรระดับสูงสุดของมหาวิทยาลัย รองจากนั้นก็เป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัย ซึ่งพอไปดูเรื่องของโครงสร้างตรงนี้ก็พบว่า ไม่สอดคล้องกับของบริษัทเอกชน ในมหาวิทยาลัยของไทยแทบทุกแห่งนั้น การสรรหาสภามหาวิทยาลัยจะมีองค์ประกอบของผู้บริหารมาสรรหา และการสรรหาผู้บริหารก็ดำเนินการโดยสภามหาวิทยาลัย ทำให้มีลักษณะคล้ายๆ กับการวน Loop กันเป็นวงกลม และที่ผ่านมาก็ทำให้เกิดปัญหาขึ้นในมหาวิทยาลัยบางแห่ง เป็นสภาพที่เราเรียกว่าเกาหลังกัน เพราะว่าการสรรหาลักษณะอย่างนี้จะขาดการตรวจสอบและการประเมินอย่างจริงจังก็ไม่เกิดขึ้น และถ้ามีปัญหา ก็จะวนอยู่ในนี้แล้วก็มากกระทบถึงระดับล่างและมหาวิทยาลัยทั้งหมด การดำเนินการเรื่องระบบธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยนั้น ไม่ค่อยได้รับการพูดถึงมากนัก แต่จริงๆ แล้วเป็นส่วนที่สำคัญมาก โดยเฉพาะในระบบการสรรหาผู้บริหาร ตั้งแต่ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ผู้บริหารภายในมหาวิทยาลัยระดับคณบดี ผู้อำนวยการต่างๆ รวมทั้งระดับล่างสุด คือ การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานไม่ว่าเป็นอาจารย์หรือพนักงานสาย ข. หรือผู้ปฏิบัติงานสายอื่นๆ ว่ามีการคัดเลือกที่ดีหรือไม่ มีระบบที่ไม่ใช้เส้นไม่ใช้สายไม่ใช้การเอื้อประโยชน์ซึ่งกันและกัน เน้นการหาคนที่ดีจริงๆ มาทำงานให้กับองค์กร และมีการตรวจสอบประเมิน มี feedback ต่างๆ กลับมา ตรงนี้เป็นส่วนที่คณะอนุกรรมการฯ ให้ความสำคัญ เป็นภาพใหญ่ๆ ของโครงสร้างที่เราเห็นว่ามีปัญหา ถ้าเราสามารถดึงโครงสร้างตรงนี้ให้เป็นเส้นตรงมากขึ้นได้ เราก็คิดว่าสามารถที่จะแก้ปัญหาก็ได้ส่วนหนึ่ง แล้วเรื่องปัญหาที่เกิดจากคนก็คงต้องไปดูต่อไป



■ หลักคิดของคณะอนุกรรมการฯ มองว่า สำหรับสถาบันอุดมศึกษาที่อยู่ภายใต้กระทรวงการอุดมศึกษาฯ กระทรวงจะทำหน้าที่ในเรื่องของการ facilitate ก็คือมีการออกแนวปฏิบัติฯ ซึ่งไม่ได้เป็นการบังคับ แต่เป็นการบอกแนวปฏิบัติเพื่อให้เป็น Guideline ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ แล้วต่อไปจะใช้ลักษณะของ Positive Method เป็นการทำงานในเชิงบวก ไม่ได้เป็นการลงโทษแต่จะเน้นการประเมินเพื่อให้รางวัล (Award) ในส่วนของสภามหาวิทยาลัย เราคิดว่าถ้าจะทำให้เป็นเส้นตรงและเริ่มกลัดกระดุมเม็ดแรกให้ติดนั้นที่มาของสภามหาวิทยาลัยก็จำเป็นที่จะต้องมีการพิจารณาใหม่ ซึ่งกระดุมเม็ดแรกมันก็คือการสรรหากรรมการหรือนายกสภามหาวิทยาลัยที่ต้องมีการสรรหาที่โปร่งใส การสรรหาผู้บริหารมหาวิทยาลัย ถ้าไม่มีลักษณะของการวน Loop ก็จะเป็นจุดเริ่มต้นที่ดี และที่เหลือก็เป็นรายละเอียดที่เราจะต้องดำเนินการต่อไป ส่วนการบริหารภายในมหาวิทยาลัยก็มีหลักการกว้างๆ โดยจะใช้กลไกเรื่องการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย ดังนั้น แนวทางการดำเนินงานเรื่องธรรมาภิบาลจึงมี ๒ แนวทางคือ เรื่องของโครงสร้าง/กระบวนการซึ่งออกมาเป็นแนวปฏิบัติ และเรื่องของการสร้างแรงจูงใจซึ่งคณะอนุกรรมการฯ กำลังดำเนินการอยู่ เช่น จะมีการทำในเรื่องของ Awarding สำหรับองค์กรที่มีธรรมาภิบาลลักษณะคล้ายๆ กับบริษัทในตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งการใช้งบประมาณในการขับเคลื่อนเรื่องของการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยซึ่งมีอนุกรรมการอีกชุดหนึ่งดูแลอยู่



■ หลักการและเหตุผลที่สำคัญของแนวปฏิบัติฯ ฉบับนี้ คือ เรายึดถือพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ที่บอกว่า “การทำให้บ้านเมืองมีความปกติสุข มิใช่การทำให้ทุกคนเป็นคนดี แต่อยู่ที่การส่งเสริมให้คนดีมาปกครองบ้านเมือง” มาเป็นตัวตั้ง เพราะเรารู้ว่าเรื่องของธรรมาภิบาลนั้นเป็นเรื่องของคนและโครงสร้างเป็นส่วนเสริม ก็คือเน้นในเรื่องของการสรรหาคนที่ดี ซึ่งในที่นี้หมายถึงคนที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถที่จะขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่องค์กรที่มีความเป็นเลิศทั้งในด้านวิชาการ ทรัพยากรบุคคล และสามารถตอบโจทย์ของประเทศได้ เพื่อให้มีการจัดการอุดมศึกษาที่มุ่งเน้นการพัฒนาคนตามความเชี่ยวชาญ ตอบสนองความต้องการของประเทศ แล้วก็สร้างบุคลากร สร้างคนให้มีความสมบูรณ์ที่จะรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ซึ่งสิ่งเหล่านี้ ถ้าเรามีระบบธรรมาภิบาลที่ดีเป็นพื้นฐานก็จะสามารถทำให้มหาวิทยาลัยไทยดำเนินการได้อย่างสะดวกมากขึ้น หลักธรรมาภิบาลนั้นจะมี ๑๑ ข้อตามที่ปรากฏในภาพ เวลาพูดถึงธรรมาภิบาล ส่วนใหญ่เรามักจะนึกถึงเรื่องของกฎหมายและจริยธรรม แต่จริงๆ แล้วก็ยังมีอีกหลายเรื่อง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของหลักการรับผิดชอบที่เราพูดว่าเป็นเรื่องของ Accountability ซึ่งก็เป็นเรื่องสำคัญ บางครั้งเรามองว่ามหาวิทยาลัยไม่มีปัญหาในเรื่องการสรรหาอธิการบดีหรือการสรรหากรรมการสภา สามารถดำเนินการได้ดี แต่ถ้ามหาวิทยาลัยนั้นมี Accountability ภายในไม่ดี เช่น อาจารย์ไม่ดำเนินการตามนโยบายของมหาวิทยาลัย ใครอยากจะทำอะไรก็ได้ และฝ่ายบริหารก็ไม่สามารถที่จะไปดูแลหรือควบคุมได้ อันนี้ก็ถือเป็นเรื่องปัญหาธรรมาภิบาลที่จะต้องดูแลเช่นเดียวกัน

หลักการและเหตุผล

“การทำให้บ้านเมืองมีความปกติสุข มิใช่การทำให้ทุกคนเป็นคนดี หากแต่อยู่ที่การส่งเสริมให้คนดีปกครองบ้านเมือง และควบคุมคนไม่ดีไม่ให้มีอำนาจก่อความเดือดร้อนวุ่นวายได้”

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร
ปีวาท ๒๕๑๒

มีความเป็นเลิศทั้งในด้านวิชาการ ทรัพยากรบุคคล และสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ และแผนด้านการอุดมศึกษาได้อย่างแท้จริง

การจัดการอุดมศึกษา
มุ่งเน้นพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีความเชี่ยวชาญตามสาขาวิชา
ตอบสนองต่อความต้องการของประเทศและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันระดับโลก
พัฒนาบุคคลให้เป็นบุรุษที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และทักษะที่จำเป็นเป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ ตระหนักถึงความหลากหลายของวัฒนธรรมและสังคมในการดำเนินชีวิต สามารถปรับเปลี่ยนตนเองเพื่อรองรับสังคมโลกที่จะเปลี่ยนแปลงในอนาคต

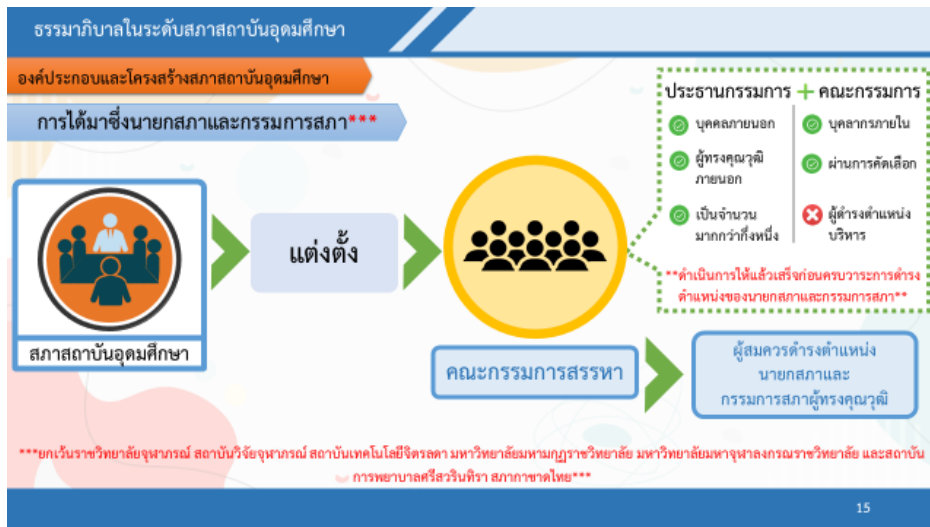
ซื่อสัตย์สุจริต	ซื่อสัตย์สุจริต	ซื่อสัตย์สุจริต	ซื่อสัตย์สุจริต	ซื่อสัตย์สุจริต
ซื่อสัตย์สุจริต	ซื่อสัตย์สุจริต	ซื่อสัตย์สุจริต	ซื่อสัตย์สุจริต	ซื่อสัตย์สุจริต
ซื่อสัตย์สุจริต	ซื่อสัตย์สุจริต	ซื่อสัตย์สุจริต	ซื่อสัตย์สุจริต	ซื่อสัตย์สุจริต

GOOD GOVERNANCE

■ ธรรมาภิบาลในระดับสถาบันอุดมศึกษา จะดูที่ ๔ องค์ประกอบหลัก คือ ๑) สภาสถาบันอุดมศึกษา ๒) ผู้บริหารระดับสูง ๓) บุคลากร และสุดท้าย ๔) ผู้ที่เป็นผลผลิตของมหาวิทยาลัยก็คือนิสิตนักศึกษา เมื่อกล่าวถึงเรื่องโครงสร้างธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ก็จะมีหลักการบริหารจัดการภายในที่เราให้ความสำคัญอยู่ ๕ เรื่อง คือ ๑) เรื่องของหลักธรรมาภิบาล ๒) การที่มหาวิทยาลัยควรเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณะได้รับทราบเพื่อความโปร่งใส ๓) มีการควบคุมภายในและการตรวจสอบเพื่อป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ (Conflict Of Interest) ๔) เรื่องของการกำหนดพันธกิจที่มีต่อนิสิตนักศึกษา บุคลากร สังคม และประเทศ แล้วประกาศให้สาธารณะได้รับทราบ และสุดท้าย ๕) เรื่องของฐานข้อมูล เนื่องจากปัจจุบันเป็นยุคของการใช้ข้อมูลในการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ฉะนั้นการใช้ข้อมูลที่ถูกต้องและนำมาสู่การตัดสินใจในการบริหารจึงเป็นสิ่งสำคัญที่มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องทำ ซึ่งได้กำหนดไว้ในแนวปฏิบัติฯ ว่าควรจรรยาบรรณต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลกลางด้วย ปัจจุบันนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ก็อยู่ระหว่างจัดทำฐานข้อมูลกลางในเรื่องของอุดมศึกษาเพื่อให้มีการขับเคลื่อนการอุดมศึกษาของประเทศด้วยข้อมูลอย่างแท้จริง



จุดเริ่มต้นที่สำคัญของธรรมาภิบาลในระดับสภาสถาบันอุดมศึกษา คือ องค์ประกอบและการได้มาของสภาซึ่งก็คือ คณะกรรมการสรรหา ปัจจุบันพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่ได้มีการกำหนดองค์ประกอบของสภาไว้และกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการสรรหาไว้ในข้อบังคับ ประเด็นเรื่อง กรรมการสรรหานั้น เพื่อที่จะไม่ให้มีส่วนได้ส่วนเสียในเชิงผลประโยชน์กับมหาวิทยาลัย จึงได้กำหนดว่าควรจะเป็นบุคคลภายนอกเป็นหลัก และหากเป็นบุคคลภายในสถาบันอุดมศึกษาก็ต้องเป็นบุคลากรภายในที่ไม่มีผู้บริหารเข้ามาเกี่ยวข้องและต้องผ่านการคัดเลือกโดยบุคลากรภายใน เพื่อเป็นการตัดเรื่องการเอาผู้บริหารมาเป็นกรรมการสรรหาออกไป แล้วกรรมการสรรหาที่ทำหน้าที่สรรหานายกสภาและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



หลักเกณฑ์เกี่ยวกับกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ในแนวปฏิบัติ กำหนดให้มีบุคลากรภายนอกไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ซึ่งประเด็นนี้ได้มีการโต้แย้งกันมาก หลายท่านบอกว่า ทำไมถึงไม่เอาคนข้างนอกทั้งหมด ๑๐๐% เลยเหมือน Board ของมหาวิทยาลัยในต่างประเทศส่วนใหญ่ บางท่านก็ได้แย้งว่า ควรจะมีบุคลากรภายในด้วยเพราะว่าถ้าเอาคนข้างนอกมาเป็นกรรมการทั้งหมดก็จะไม่เข้าใจธรรมชาติของมหาวิทยาลัย จึงมีแนวคิดที่ว่า ถ้าอย่างนั้นก็ให้มีบุคลากรภายในเพื่อให้มีองค์ประกอบที่เข้าใจบริบทของมหาวิทยาลัย แต่ต้องไม่เป็นส่วนใหญ่ จึงกำหนดไว้ที่เป็นบุคลากรภายใน ๑ ใน ๓ และเป็นคนข้างนอก ๒ ใน ๓ ทั้งนี้ เพื่อหากมีการต้องลงคะแนนเสียงก็จะมี Influence จากบุคลากรภายในมากเกินไป สำหรับแนวคิดเรื่องจำนวนสถาบันที่นายกสภาหรือกรรมการสภาสามารถเป็นได้นั้น ได้ใช้หลักของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ตามที่ท่านประธาน กกอ. ได้กล่าวไว้ ส่วนเรื่องวาระการดำรงตำแหน่งของนายกสภาและกรรมการสภาได้กำหนดไว้ว่าไม่ควรเกินครั้งละ ๔ ปีและก็ไม่เกิน ๒ วาระไม่ว่าจะติดต่อกันหรือไม่

ติดต่อกันก็ตาม รวมทั้งไม่มีการจำกัดเกณฑ์อายุไว้ เนื่องจากเห็นว่าเรื่องอายุไม่ได้เป็นเรื่องที่สำคัญและผู้ที่จะเป็นกรรมการสภาที่มีอายุสูงก็จะมีประสบการณ์มาก มีวิจารณญาณที่ดี และสามารถทำการตัดสินใจที่ดีได้ จึงไม่ควรที่จะจำกัดเกณฑ์ตรงนี้ สำหรับเรื่องของการฝึกอบรม จริงๆ แล้วที่ผ่านมาก็ได้มีการจัด Training อยู่แล้ว โดยสถาบันคลังสมองของชาติ แต่เป็นลักษณะที่เป็น Volunteer คือใครจะอบรมหรือไม่อบรมก็ได้ จึงเห็นว่าควรกำหนดเรื่องการฝึกอบรมไว้ ซึ่งปัจจุบันสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ก็อยู่ระหว่างดำเนินการ เรื่องการจัดฝึกอบรมโดยความร่วมมือกับ IOD ของตลาดหลักทรัพย์และสถาบันคลังสมองของชาติ

ธรรมาภิบาลในระดับสถาบันอุดมศึกษา

หลักเกณฑ์

- ควรกำหนดสัดส่วนจำนวนกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาโดยให้มีบุคคลภายนอกไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภาทั้งหมด
- ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาจะดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาในเวลาเดียวกันเกินสามแห่งไม่ได้
- ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาจำนวนสี่แห่งแล้ว ไม่อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาในเวลาเดียวกันนับได้อีก
- นายกสภาสถาบันอุดมศึกษา และกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิควรมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกินสี่ปี และไม่ควรรดำรงตำแหน่งร่วมกันแล้วเกินกว่าแปดปี
- ไม่ควรจำกัดเกณฑ์อายุของผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา
- ผู้ดำรงตำแหน่งควรผ่านการฝึกอบรมเสริมทักษะและเพิ่มพูนความเชี่ยวชาญในการบริหารงานในสถาบันอุดมศึกษา

*****นายกสภาหรือกรรมการสภาในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน เบื้องประชุม หรือสิทธิประโยชน์ใดนอกเหนือจากในฐานะนายกสภาหรือกรรมการสภาจากสถาบันอุดมศึกษาแห่งนั้น เว้นแต่เป็นไปตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีกำหนดหรือให้ความเห็นชอบ*****

16

■ บทบาทของสภาสถาบันอุดมศึกษาในเชิงนโยบายก็ได้มีการกำหนดให้ชัดเจนไว้ด้วย ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล การจัดทำมีระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบฝ่ายบริหาร และการกำหนดวางแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาโดยใช้หลักการมีส่วนร่วม การสนับสนุนให้มีกิจกรรมต่างๆ ในการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ ความสามารถของบุคลากร และควรที่จะมีคณะทำงานที่มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรองเรื่องก่อนที่จะเสนอเข้าสภามหาวิทยาลัยด้วย ซึ่งก็เป็นเรื่องที่มีอยู่แล้วในหลายมหาวิทยาลัย สำหรับมหาวิทยาลัยที่อาจจะไม่มีบ้างหรือยังไม่มีก็สามารถใช้เป็น Guideline ในการดำเนินการเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพของสภามหาวิทยาลัยได้ ส่วนการปฏิบัติงานของกรรมการสภาก็ได้กำหนดหน้าที่หลักๆ คือ การจัดทำประมวลจริยธรรมของนายก กรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากร การออกข้อบังคับต่างๆ ให้สอดคล้องกับเกณฑ์ตามแนวปฏิบัติฯ ซึ่งข้อบังคับก็สามารถที่จะแก้ไขโดยสภาได้ รวมถึงกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ ฉะนั้น การปฏิบัติงานของกรรมการสภาจะเน้นในเรื่องการปฏิบัติด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และต้องมีการประเมินซึ่งควรจะเป็นการประเมินที่นำมาใช้ในการพัฒนาหรือที่เราเรียกในยุคปัจจุบันว่า Developmental Evaluation

ธรรมาภิบาลในระดับสถาบันอุดมศึกษา

นโยบายของสภาสถาบันอุดมศึกษา

สภาสถาบันอุดมศึกษา

คณะทำงานที่มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการขึ้นกรอง ตรวจสอบ และเสนอความคิดเห็นก่อนที่จะนำเรื่องเข้าสู่การพิจารณาของสภา

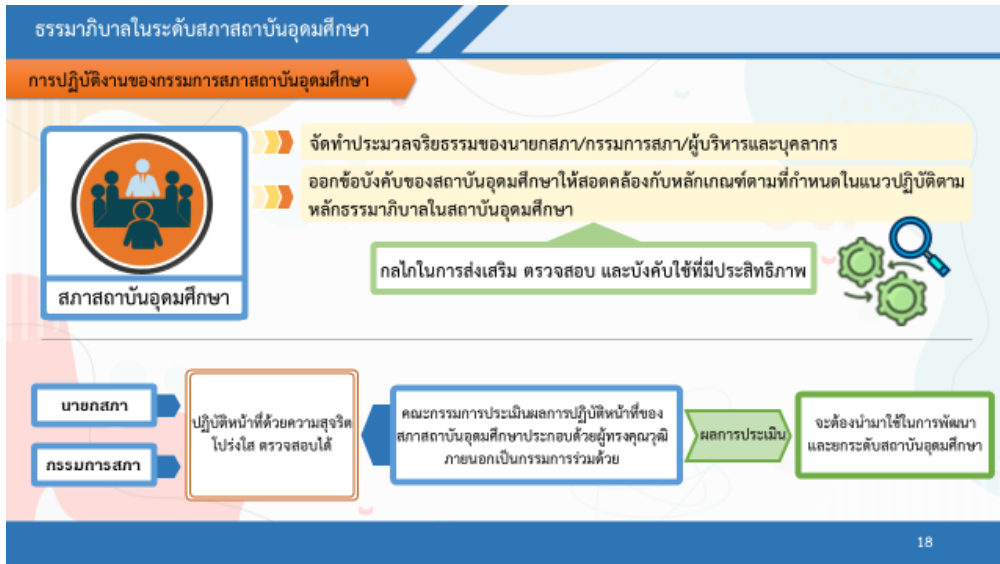
ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล
 ตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวม, ความโปร่งใส, การป้องกันและการจัดการขัดกันแห่งผลประโยชน์, การทุจริตและประพฤติมิชอบ, การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้แก่บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา

จัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ
 แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจากบุคคลซึ่งเป็นกลางที่ได้รับยกยอมรับอย่างกว้างขวาง

กำหนดนโยบายวางแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา ผู้ความเป็นเลิศตามศักยภาพ สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ และบรรลุเป้าหมายตามพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา

ใช้หลักการมีส่วนร่วมของบุคลากร + สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมหรือการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากร

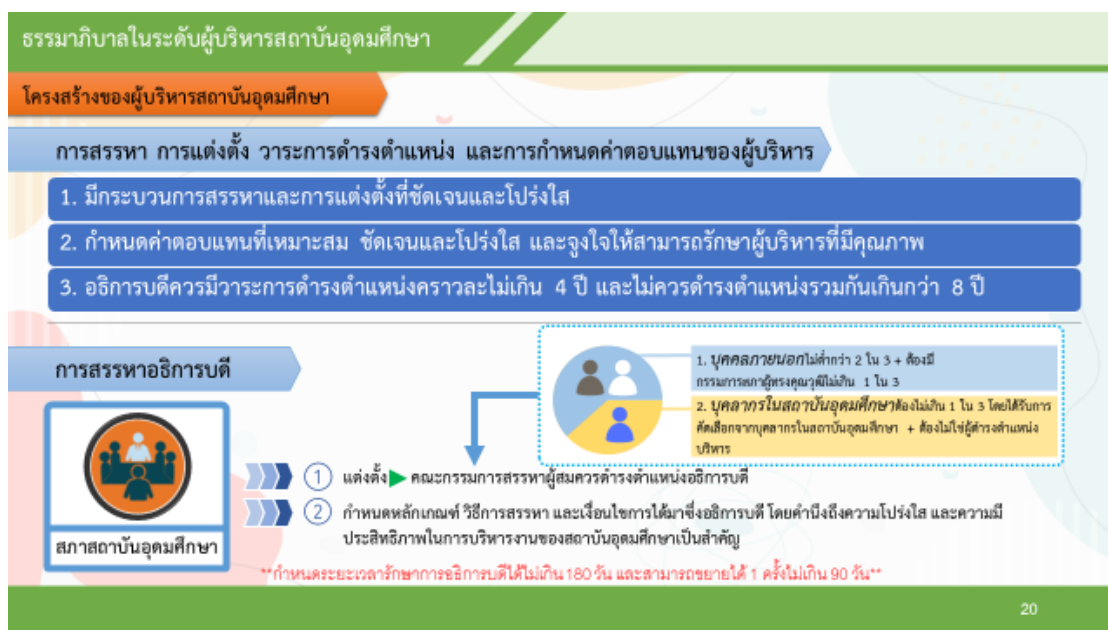
17



■ ในกรณีที่เกิดความขัดแย้งระหว่างสภากับอธิการบดีนั้น เมื่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ได้รับรายงานก็จะเสนอต่อคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อให้ข้อเสนอแนะต่อรัฐมนตรี ซึ่งตรงนี้จะเป็นเฉพาะกรณีที่ทำให้เกิดความเสียหายกับสถาบันอุดมศึกษาอย่างร้ายแรง



■ ธรรมาภิบาลในระดับผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา ก็มีแนวคิดว่ หากสภามีการสรรหาที่ตรงไปตรงมาแล้วการสรรหาผู้บริหารก็ควรลงมาเป็นเส้นตรงได้ และเห็นว่าควรให้มีภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมด้วย ฉะนั้น คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีจึงควรมีคนจากภายนอกไม่ต่ำกว่า ๒ ใน ๓ โดยที่ไม่เกินครึ่งหนึ่งของ ๒ ใน ๓ หรือ ๑ ใน ๓ นั้นเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของสภา ซึ่งบุคคลภายนอกนั้นก็ควรเป็นผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องกับสภาและไม่ใช่มุ่มีส่วนได้ส่วนเสียเป็น Stakeholder และอีกหนึ่งส่วนที่เหลือ (๑ ใน ๓) ก็จะเป็นบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาที่ไม่เป็นผู้บริหาร เพื่อลดสถานะในเรื่องของการสรรหาพวกเดียวกันเองโดยที่ไม่ได้คำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ การสรรหาและแต่งตั้งผู้บริหารควรต้องเป็นไปอย่างชัดเจนและโปร่งใส ในเรื่องของการค่าตอบแทนก็ควรมีความเหมาะสม ชัดเจน และโปร่งใสเช่นกัน เพื่อที่จะจูงใจให้สามารถรักษาผู้บริหารที่มีคุณภาพไว้ได้ กล่าวคือ มีความเหมาะสม ไม่ต่ำหรือสูงจนเกินไป ซึ่งก็ขึ้นอยู่กับบริบทของแต่ละสถาบัน โดยได้กำหนดเรื่องวาระการดำรงตำแหน่งไว้ ๔ ปี และรวมกันได้ไม่เกิน ๘ ปี



■ ในเรื่องของกระบวนการสรรหาอธิการบดีนั้น เมื่อสภาสถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแล้ว ก็ให้ดำเนินการพิจารณาในสภาให้แล้วเสร็จและยื่นโปรดเกล้าฯ ต่อไป กรณีเกิดมีปัญหาก็ส่งเรื่องมาที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ให้เสนอต่อ กกอ. แล้วแนะนำรัฐมนตรีเพื่อหาทางในการแก้ไขปัญหา หากมีข้อขัดแย้งก็จะใช้มาตรา ๕๑ ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๙/๒๕๕๙ ในการแก้ไขต่อไป



■ การปฏิบัติหน้าที่เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของสถาบันอุดมศึกษาก็ถือว่าเป็นส่วนที่สำคัญมากเช่นกัน ผู้บริหารต้องส่งเสริมให้บุคลากรในสถาบันสามารถปฏิบัติงานที่มุ่งการพัฒนาและยกระดับสถาบันอุดมศึกษาได้ ทั้งเรื่องของคุณภาพบัณฑิต งานวิจัย นวัตกรรม และการตอบโจทย์ประเทศ และก็ต้องปฏิบัติหน้าที่ภายใต้อำนาจกฎหมายที่บัญญัติรองรับอย่างชัดเจน กล่าวคือ ผู้บริหารควรที่จะกำหนดวิธีการที่จะพัฒนาบุคลากรเพื่อให้นำไปสู่การพัฒนางานและการพัฒนามหาวิทยาลัย และสุดท้ายก็จะนำไปสู่การพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ หน้าที่ของสถาบันอุดมศึกษาคือ การกำหนดขั้นตอนในการปฏิบัติงานของผู้บริหารให้เป็นไปอย่างอิสระ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และไม่มีการทุจริต โดยผู้บริหารต้องกำหนดและประกาศพันธกิจต่อทั้งนิสิตนักศึกษา บุคลากร สังคม และประเทศ ให้สาธารณชนทราบ

ธรรมาภิบาลในระดับผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา

การปฏิบัติหน้าที่เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของสถาบันอุดมศึกษา

 **ผู้บริหาร**

- ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสถาบันสามารถปฏิบัติงานที่มุ่งการพัฒนา และยกระดับ สถาบันอุดมศึกษา ทั้งคุณภาพบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ และคอบใจไทยประเทศ
- ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้อำนาจกฎหมายที่มีบัญญัติรองรับอย่างชัดเจนและเคร่งครัด

การปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และปลอดจากการทุจริต

สถาบันอุดมศึกษา → กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่เป็นอิสระ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และปลอดจากการทุจริต รวมทั้งเป็นไปตามกรอบนโยบายด้านธรรมาภิบาล

การกำหนดและการประกาศพันธกิจ


ผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา → กำหนดและประกาศพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา ทั้งต่อนิสิต นักศึกษา บุคลากร สังคม และประเทศ อย่างเป็นรูปธรรมต่อสาธารณะ

22

■ ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนการดำเนินงานของผู้บริหารและบุคลากร สถาบันอุดมศึกษาโดย สภาสถาบันอุดมศึกษาจะต้องจัดให้มีคณะทำงานดูแลเรื่องดังกล่าว โดยมีช่องทางในการแจ้งและปกป้องข้อมูล ส่วนบุคคล รวมทั้งควรมีคณะทำงานพิจารณาผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นจากการร้องเรียนและสรุปผลที่ได้รับ จากการพิจารณาเรื่องร้องเรียนด้วย

ธรรมาภิบาลในระดับผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา

การจัดการข้อร้องเรียนที่มีต่อการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากร

 **สภาสถาบันอุดมศึกษา**

- จัดให้มีคณะทำงานที่ดูแลระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีต่อการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร และบุคลากร โดยคำนึงถึงการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน อันมีกระบวนการ และขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้
- จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรืออำนวยความสะดวกให้ผู้รู้เหตุอันควรสงสัยหรือมีหลักฐาน ว่ากรรมการสภา ผู้บริหาร บุคลากร ซึ่งกระทำการในนามสถาบันอุดมศึกษาได้เข้าไปมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ สามารถให้ข้อมูลได้อย่างเต็มที่ รวมทั้งมีการปกป้องดูแลผู้ที่ให้ ข้อมูลด้วยเจตนาสุจริตมิให้ได้รับผลกระทบใด ๆ จากการให้ข้อมูลด้วย
- กำหนดให้คณะทำงานได้พิจารณาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากเรื่องร้องเรียน และสรุปผลที่ได้รับ จากการพิจารณาเรื่องร้องเรียน

23

■ เรื่องของการรายงานและเปิดเผยข้อมูล ในแนวปฏิบัติฯ ก็ได้เสนอไว้ว่า ควรจะจัดทำและเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ รายงานการเงิน และระเบียบต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์กับผู้ที่เกี่ยวข้องอย่าง ครบถ้วน โปร่งใส เท่าเทียมกัน และอย่างรวดเร็ว ผ่านช่องทางการสื่อสารในปัจจุบัน ซึ่งก็มีหลากหลายช่องทาง

ธรรมาภิบาลในระดับผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา

การรายงานและเปิดเผยข้อมูล

 **สถาบันอุดมศึกษา**

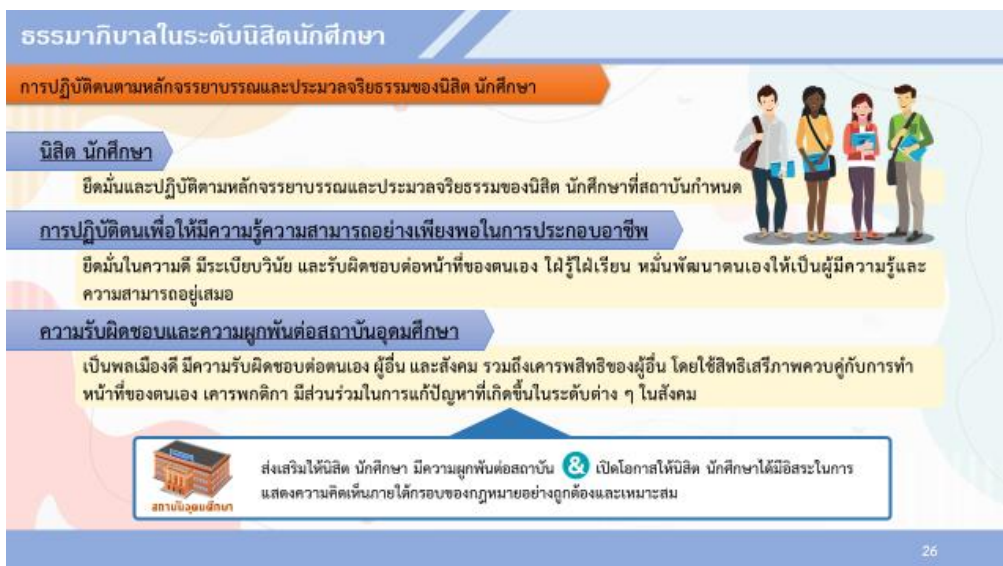
จัดทำและเปิดเผยข้อมูล สารสนเทศ รายงานทางการเงิน ระเบียบกฎเกณฑ์ที่จำเป็น เพื่อประโยชน์ของ ผู้เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส เท่าเทียมกัน ผ่านช่องทางการสื่อสารที่ใช้ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้ โดยสะดวกรวดเร็ว

24

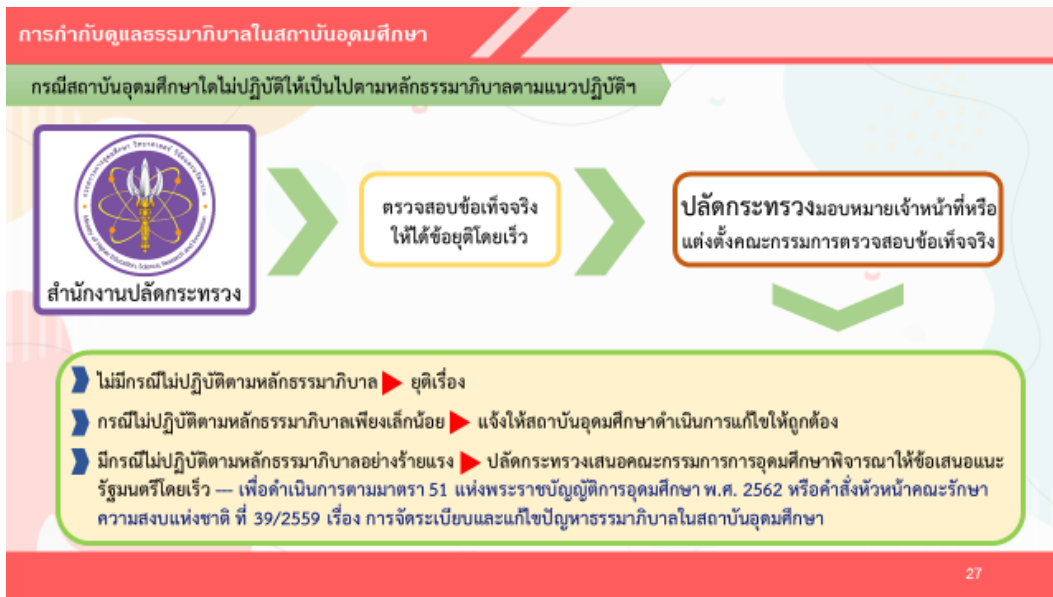
■ ธรรมชาติของสถาบันอุดมศึกษาในระดับอุดมศึกษาก็ได้มีการกำหนดไว้โดยมีจุดเน้นว่า บุคลากรจะต้องมีความรู้ความสามารถ มีการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างอิสระ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ซึ่งเรื่องของความเป็นอิสระนั้นจะมีรายละเอียดอยู่ในแนวปฏิบัติฯ อีกฉบับหนึ่ง รวมถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับต่างๆ และปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบาย เรียกว่าเป็น Accountability ของบุคลากร ฉะนั้น สถาบันอุดมศึกษาจึงควรมีการจัดอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และมีการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ โดยเน้นการประเมินผลที่เป็นเชิงรุก เพื่อให้บุคลากรสามารถพัฒนาได้ รวมทั้งมีการตอบแทนที่เหมาะสมสำหรับบุคลากรที่ทำงานได้ดี มีกลไกหรือระบบที่มีประสิทธิภาพเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาความผิดพลาด จัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการขัดกันหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในระดับบุคลากร อีกประการที่สำคัญคือ มหาวิทยาลัยควรจัดสรรทรัพยากรในด้านต่างๆ ที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรด้วย



■ นิสิตนักศึกษาซึ่งถือเป็นผลผลิตของสถาบันอุดมศึกษาก็ได้มีการกำหนดไว้ว่า นิสิตนักศึกษาควรจะมีคุณธรรมและปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและประมวลจริยธรรมของนิสิตนักศึกษาที่สถาบันกำหนด แล้วก็ปฏิบัติตามเพื่อให้มีความรู้ความสามารถอย่างเพียงพอในการประกอบอาชีพ รวมถึงความรับผิดชอบความผูกพันต่อสถาบันอุดมศึกษา การเป็นพลเมืองที่ดี เป็นต้น สถาบันอุดมศึกษาจะต้องส่งเสริมให้นิสิตนักศึกษามีความผูกพันต่อสถาบันและเปิดโอกาสให้นิสิตนักศึกษาได้มีอิสระในการแสดงความคิดเห็นภายใต้กรอบกฎหมายอย่างถูกต้องและเหมาะสม



■ ในกรณีที่สถาบันอุดมศึกษาไม่ปฏิบัติตามหรือไม่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งในส่วนนี้อาจจะมีการแก้ไขบางส่วนตามที่ทาง ทบอ. ได้ให้ข้อเสนอแนะมา แต่หลักการในแนวปฏิบัติฯ นี้ได้กำหนดไว้ว่า สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ จะตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็ว และปลัดกระทรวงจะมอบหมายให้เจ้าหน้าที่แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง หากไม่มีปัญหาอะไรก็ยุติเรื่อง กรณีที่มีปัญหาเพียงเล็กน้อยก็แจ้งให้สถาบันอุดมศึกษาแก้ไขให้ถูกต้อง แต่ถ้ามีปัญหาไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลอย่างร้ายแรง ปลัดกระทรวงก็จะเสนอคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ให้ข้อเสนอแนะกับรัฐมนตรีโดยเร็วเพื่อดำเนินการตามมาตรา ๕๑ หรือคำสั่งของ คสช.



■ อย่างไรก็ตาม แนวปฏิบัติฯ นี้ไม่ใช่เป็นการบังคับ เป็นเพียงแนวปฏิบัติซึ่งใช้คำว่า “ควร” ทั้งหมด ทั้งนี้ ข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษาที่ยังไม่ตรงกับแนวปฏิบัติฯ ซึ่งน่าจะมียุติเป็นจำนวนมาก ก็ขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาแก้ไขตามความเหมาะสม ตามที่ท่านประธานได้แจ้งให้ทราบแล้วว่า อยากจะให้มหาวิทยาลัยแก้ไขให้เสร็จภายใน ๑ ปีหรือสิ้นปีนี้ สำหรับพระราชบัญญัตินั้น หากสถาบันอุดมศึกษาสามารถพิจารณาแก้ไขให้สอดคล้องตามความเหมาะสมก็ขอให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓ ปี และสถาบันอุดมศึกษาที่อยู่ระหว่างการร่างหรือจะร่างพระราชบัญญัติเพื่อเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับก็ควรที่จะใช้แนวปฏิบัติฯ นี้เป็น Guideline ในการยกร่างพระราชบัญญัติเลย



๑.๓ การบรรยายชี้แจงโดยอนุกรรมการด้านธรรมาภิบาล (นายขจร จิตสุขุมมงคล)

- แนวคิดของการออกแนวทางปฏิบัติ มีหลักอยู่เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาไปเป็นแนวทางปฏิบัติ ทั้งนี้ ขอให้ท่านไปศึกษาและตรวจสอบว่า มีความแตกต่างจากกฎหมายหรือข้อบังคับของสถาบันของท่านหรือไม่อย่างไร และดำเนินการปรับปรุงให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติฯ โดยในระหว่างนี้ สถาบันอุดมศึกษาสามารถดำเนินงานตามกฎหมายหรือข้อบังคับเดิมไปก่อน
- สำหรับเรื่องสัดส่วนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ทุกคนกังวลอยู่นั้น ในช่วงที่มีการปรับแก้พระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับก็ได้มีมติคณะรัฐมนตรีกำหนดเกณฑ์เรื่ององค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยไว้ ซึ่งต้องไปทบทวนมติ ครม. ตรงนั้นอีกครั้งหนึ่ง
- เรื่องธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยนั้น แม้ว่าจะเกิดปัญหาขึ้นในไม่กี่มหาวิทยาลัย แต่ก็ก็เป็นเรื่องที่ได้ได้รับความสนใจจากผู้บริหาร รัฐบาล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างมากมาโดยตลอด โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ซึ่งได้เคยให้ข้อเสนอแนะในเรื่องดังกล่าว จนทำให้เป็นที่มาของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๙/๒๕๕๙ เรื่อง การจัดระเบียบและแก้ไขปัญหาธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ รวมทั้งประเด็นเรื่องการแสดงบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของกรรมการสภามหาวิทยาลัย กระทรวงการอุดมศึกษาฯ จึงต้องมีบทบาทในการแก้ไขปัญหาธรรมาภิบาลและกำกับดูแลให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินงานตามกฎหมาย

๑.๔ การบรรยายชี้แจงโดยผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนิติการ (นายสุทน ฉื่อยพุก)

ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับนี้ เป็นแนวปฏิบัติฯ ที่จะต้องกำหนดให้มีขึ้นตามกฎหมาย แต่กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติก็เป็นไปตามที่ท่านประธาน กกอ. ได้ชี้แจงชัดเจนแล้ว กล่าวคือ ในระยะเวลา ๑ ปี (ก่อนถึงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕) สถาบันอุดมศึกษาควรจะต้องปรับแก้ข้อบังคับให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติฯ ซึ่งมหาวิทยาลัยที่มีแนวปฏิบัติที่แตกต่าง หรืออยู่ระหว่างกระบวนการสรรหาและได้แก้ไขข้อบังคับว่าด้วยการสรรหานายกสภา กรรมการสภา และอธิการบดี ให้สอดคล้องกับประกาศแนวปฏิบัติฯ นี้แล้ว ก็เป็นการแสดงให้เห็นว่าสถาบันอุดมศึกษามีความตื่นตัวที่จะปฏิบัติตามแนวปฏิบัติฯ ซึ่งถือเป็นแบบอย่างที่ดี หากสถาบันอุดมศึกษาแห่งใดมีความพร้อมที่อยากจะปรับปรุงข้อบังคับก่อนกำหนดเวลา ๑ ปี ก็จะเป็นแรงเสริมให้กับประชาคมของมหาวิทยาลัยเห็นว่าทางสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตระหนักถึงแนวปฏิบัติฯ ฉบับนี้ แล้วก็จะเห็นภาพลักษณ์ที่ดีแก่สถาบันอุดมศึกษาให้ภายนอกมองเห็นว่า สถาบันมีความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล จึงอยากเรียนเชิญว่าหากสถาบันอุดมศึกษาแห่งใดมีความพร้อมก็สามารถเดินหน้าก่อน ๑ ปีได้

๒. การเสวนาตอบข้อซักถาม

Q: แนวปฏิบัติฯ ที่กำหนดให้กรรมการสภามีวาระไม่เกิน ๒ สมัย สมัยละ ๔ ปี หากพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยกำหนดไว้ว่าให้กรรมการสภามีวาระครั้งละ ๓ ปี และไม่ได้จำกัดว่าไม่เกิน ๒ สมัยหรือ ๓ สมัย ทำให้สามารถเป็นกรรมการสภาได้ถึง ๙ ปี แนวปฏิบัติฯ ตรงนี้จะเป็นการสวนทางกันกับ พ.ร.บ. ของมหาวิทยาลัยหรือไม่?

A: แนวปฏิบัติฯ ไม่ได้บังคับว่าสภาสถาบันอุดมศึกษาต้องมีวาระ ๔ ปี เพราะเราทราบดีว่าสภาสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งมีวาระไม่เท่ากัน แต่กำหนดไว้ว่า ให้ดำรงตำแหน่งรวมกันได้ทั้งหมดไม่เกิน ๘ ปี

Q: ขอความชัดเจนในการปฏิบัติงานกรณีก่อนและหลังประกาศแนวปฏิบัติฯ โดยเฉพาะเรื่องการสรรหาอธิการบดีและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ระหว่างที่มหาวิทยาลัยต่างๆ ยังไม่ได้แก้ไขตามแนวปฏิบัติฯ ก่อนประกาศและหลังประกาศเมื่อ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ จะต้องทำอะไรเนื่องจากยังไม่ได้แก้ไขข้อบังคับ เช่น ทำตามข้อบังคับเดิมไปก่อนหรือผสมผสานได้หรือไม่?

A: ๑) กรณีก่อนประกาศวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ก็ให้เป็นไปตามข้อบังคับเดิมของสถาบันอุดมศึกษา ๒) กรณีหลังประกาศวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ สถาบันอุดมศึกษาที่ดำเนินการสรรหาไปแล้วหรืออยู่ระหว่างดำเนินการ ถ้ามีเรื่องร้องเรียนมา สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ก็จะบอกว่า ไม่เป็นไรให้เป็นไปตามเกณฑ์เดิมไปก่อนจนกว่าจะมีการแก้ไขข้อบังคับหรือพระราชบัญญัติ ๓) กรณีสถาบันอุดมศึกษาที่อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาในปัจจุบัน และต้องการแก้ไขข้อบังคับให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติฯ ก็ขอให้ดำเนินการภายใน ๑ ปี กล่าวคือ ในระหว่างนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ จะยังไม่ Enforce เรื่องนี้โดยตรงจนกว่าจะครบกำหนด ๑ ปี คือ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

Q: กรณีขอให้แก้ไขข้อบังคับและพระราชบัญญัติตามความเหมาะสมนั้น มีขอบเขตอย่างไร?

A: คำว่าเหมาะสมนี้ หมายความว่า เรากำหนดเกณฑ์ขั้นต่ำไว้ ยกตัวอย่างเช่น ต้องมีคนนอกอย่างน้อย ๒ ใน ๓ สถาบันอุดมศึกษาก็อาจกำหนด ๓ ใน ๔ ก็ได้ ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมทั้งหลาย เรื่องการฝึกอบรมกรรมการสภาที่เลียนแบบบริษัทในตลาดหลังทรัพย์สินมาว่า สถาบันอุดมศึกษาควรมีการปฐมนิเทศหรือให้ความรู้ เนื่องจากกรรมการสภาบางท่านอาจจะมาจากภาคเอกชนซึ่งไม่รู้จักอุดมศึกษาเลย หรืออาจจะไม่รู้จักอุดมศึกษาในมุมของมหาวิทยาลัยในกำกับ แต่รู้จักอุดมศึกษาในมุมอื่น หรือถ้าสถาบันมีกรรมการสภาที่มาจากข้าราชการ เขาก็จะ Enforce ระบบของมหาวิทยาลัยในกำกับแบบเดียวกับราชการ เขาก็อาจจะไม่เข้าใจระบบมหาวิทยาลัยในกำกับหรืออาจรู้สึกว่สภาตัดสินใจบางเรื่องไม่ได้ จึงได้กำหนดไว้ว่า หลักสูตรอบรมกรรมการสภาให้ให้เป็นไปตามความเหมาะสมของแต่ละสถาบัน ความเหมาะสมนี้จึงมีความหมายกว้างหมายความว่าให้แต่ละสถาบันอุดมศึกษาไปดูว่าจะปรับปรุงเปลี่ยนแปลงอย่างไรบ้าง

Q: แนวปฏิบัติฯ นี้ครอบคลุมถึงสถาบันอุดมศึกษาเอกชนด้วยหรือไม่?

A: ในการนิยามคำว่า “สถาบันอุดมศึกษา” ในข้อที่ ๒ ของแนวปฏิบัติฯ นี้ ได้หมายความรวมทั้งสถาบันอุดมศึกษาภาครัฐและภาคเอกชน

Q: ในหมวดที่ ๕ ธรรมนูญในระดับนิสิตนักศึกษา ได้กำหนดเรื่องนิสิตนักศึกษา โดยใช้คำว่า “ต้อง” เป็นส่วนใหญ่ ซึ่งเป็นเชิงบังคับจะถือเป็นแนวปฏิบัติได้หรือไม่? และจะปฏิบัติอย่างไร? หากนิสิตนักศึกษาไม่ปฏิบัติตาม สถาบันอุดมศึกษาจะมีความผิดหรือไม่?

A: เรื่องนิสิตนักศึกษาได้มีการกำหนดในแนวปฏิบัติฯ ไว้อย่างกว้างๆ โดยให้สถาบันอุดมศึกษากำหนดรายละเอียดตามบริบทของสถาบัน อาทิเช่น หลักจรรยาบรรณและประมวลจริยธรรมของนิสิตนักศึกษา กรณีที่ใช้คำว่า “ต้อง” ในแนวปฏิบัติฯ นั้น หากนิสิตนักศึกษาไม่ปฏิบัติตามก็ไม่อาจถือเป็นความผิดทั้งหมดของสถาบันอุดมศึกษาได้ ทั้งนี้ ในเชิงปฏิบัติ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ และ กกอ. ก็จะ Enforce อย่างเป็นธรรมให้มากที่สุด

Q: ข้อ ๑๕ วรรคท้าย ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐตามวรรคหนึ่ง ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน เบี้ยประชุม หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากในฐานะนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา สิทธิประโยชน์อื่นใดนี้รวมถึงการเป็นอาจารย์พิเศษ หรืออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ด้วยหรือไม่?

<p>A: กรณีดังกล่าวเป็นไปตามหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๑/๓๙๕๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งการวินิจฉัยเพื่อการปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๙/๒๕๕๙ เรื่อง การจัดระเบียบและแก้ไขปัญหาธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ดังนี้</p> <p>๑) ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาที่ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน เบี้ยประชุม หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากที่รับในฐานะนายกสภาและกรรมการสภาสถาบัน อุดมศึกษา หมายถึงเฉพาะกรรมการสภาที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกเท่านั้น หากเป็นกรรมการสภาที่แต่งตั้งจาก บุคลากรภายในยังมีสิทธิได้รับค่าตอบแทน เบี้ยประชุม หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดในฐานะอื่นที่เป็นอยู่จาก สถาบันอุดมศึกษานั้น ๒) กรณีที่นายกสภาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาไปทำหน้าที่ใดๆ ที่ต้องอยู่ ภายใต้งานบริหารงานของอธิการบดี ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน เบี้ยประชุม หรือสิทธิประโยชน์อื่นใด เว้น แต่ จะทำหน้าที่ตามบทบาทหน้าที่ของนายกสภาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาโดยตรง จึงจะมีสิทธิ ได้รับค่าตอบแทน เบี้ยประชุมหรือสิทธิประโยชน์อื่นใด ในส่วนประเด็นของการเป็นที่ปรึกษาหรืออาจารย์ ผู้สอนนั้น ยังไม่มีความชัดเจนตามคำชี้แจงดังกล่าว ซึ่งอาจต้องมีการกำหนดระเบียบหรือหลักเกณฑ์เพื่อ เสนอรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบต่อไปตามข้อความในแนวปฏิบัติฯ ข้อ ๑๕ วรรคท้าย</p>
<p>Q: ข้อ ๑๑ ให้สภาสถาบันสถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ เพื่อดำเนินการสรรหาให้เสร็จ ลื่นก่อนที่นายกและกรรมการสภาจะครบวาระ ในส่วนข้อนี้เฉพาะการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ ให้ เสร็จลื่นก่อนที่ตำแหน่งดังกล่าวจะครบวาระ หรือจะต้องให้คณะกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการสรรหาให้ เสร็จลื่นก่อนตำแหน่งดังกล่าว?</p>
<p>A: ต้องดำเนินการสรรหาฯ ให้เสร็จลื่นก่อนที่นายกและกรรมการสภาจะครบวาระ อย่างไรก็ตาม ในกรณี ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนั้น เนื่องจากได้มีการกำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏว่า นายก สภาและกรรมการสภาจะเริ่มสรรหาได้หลังจากครบวาระแล้ว ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏต้องปฏิบัติให้เป็นไป ตามกฎหมายเฉพาะนั้น จนกว่าจะมีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายดังกล่าว</p>
<p>Q: คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่กำหนดให้มีบุคคลภายนอกเป็นกรรมการสรรหานั้น มี หลักเกณฑ์การสรรหาบุคคลภายนอกอย่างไร?</p>
<p>A: กรณีนี้ขึ้นอยู่กับข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษาซึ่งแต่ละแห่งสามารถกำหนดเองได้</p>
<p>Q: จะมีการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ในเรื่องของที่มา องค์ประกอบ จำนวน กรรมการสภา วาระการดำรงตำแหน่ง ฯลฯ ใช่หรือไม่?</p>
<p>A: ใช่ ควรดำเนินการแก้ไขพระราชบัญญัติดังกล่าวให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติฯ</p>
<p>Q: ประเด็นเกี่ยวกับวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ซึ่งบางแห่งมีเจ้าของ ดำรงตำแหน่งเป็นอธิการบดีเอง จะมีรายละเอียดเพิ่มเติมในเรื่องนี้อย่างไร?</p>
<p>A: ขอให้คณะกรรมการด้านธรรมาภิบาลนำประเด็นนี้ไปพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง</p>
<p>Q: กรณีที่นายกสภาหรือกรรมการสภาไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานใดจะเป็นผู้ดำเนินการ ตรวจสอบ?</p>
<p>A: กกอ. และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ จะเป็นผู้ดำเนินการ ซึ่งก็ได้มีการดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับนายกสภาและกรรมการสภาอยู่แล้วในปัจจุบัน</p>

๓. ความคิดเห็นและคำถามเพิ่มเติมจากผู้เข้าร่วมประชุม

๓.๑ ประเด็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล

● Accountability ของมหาวิทยาลัยที่มีต่อการผลิตนักศึกษาเพื่อการมีงานทำ ครอบคลุมมากน้อยอย่างไร? หรือต้องปฏิบัติอย่างไร?

● การขับเคลื่อนการบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษาตามหลักธรรมาภิบาลนั้น ควรเน้นการส่งเสริมสนับสนุนก่อนที่จะใช้หลักการกำกับและควบคุม โดยเสนอแนะให้นำเอาหลัก Reputation ด้านธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา เช่น การถูกร้องเรียน (เฉพาะกรณีที่มีมูล) เป็นต้น มาเป็นเกณฑ์วัดการปฏิบัติงานของสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่ง หากสถาบันอุดมศึกษาแห่งใดมี Reputation ไม่ดีถึงจุดที่เป็นปัญหาก็ให้กำกับควบคุมตามแนวปฏิบัติฯ เป็นรายกรณีไป

● หลักธรรมาภิบาลถือเป็นแนวปฏิบัติที่ดี ดีกว่าปล่อยให้เกิดความไม่เป็นธรรมในสถาบันจนทำให้วิชาการตกต่ำลง เพราะมหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาซึ่งเป็นแหล่งเรียนรู้แก่นักศึกษาและประชาชนในทุกสาขาอาชีพทั้งทางวิชาการและจริยธรรม แต่ก็ไม่ควรเข้มงวดจนเกินไป จนขัดขวางความเจริญก้าวหน้าทางวิชาการ

๓.๒ ประเด็นเกี่ยวกับประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่องแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

๓.๒.๑ การดำเนินงานตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

● ไม่เห็นด้วยกับการกำหนดแนวปฏิบัติฯ แบบ One sizes fit all

● การจำกัดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการสภาไว้ไม่เกิน ๘ ปี อาจมองเป็นดาบสองคมได้ แม้ว่าจะเป็นการป้องกันการยึดครองอำนาจ แต่การเปิดให้กรรมการสภาอยู่ในตำแหน่งได้เป็นระยะเวลาสั้นก็จะทำให้เกิดความเข้าใจในองค์กร การสั่งสมองค์ความรู้ และการบริหารงานมีความต่อเนื่อง เนื่องจากระบบสถาบันอุดมศึกษาไม่ใช่การทำงานแบบ Annual Basis แต่เป็น Long Term Improvement ซึ่งต้องมีการวางแผนระยะยาวและต้องการคนที่เข้าใจและมีวิสัยทัศน์ในการขับเคลื่อนองค์กร กรณีที่สถาบันอุดมศึกษาได้ดำเนินการสรรหามาก่อนที่แนวประกาศฉบับนี้จะบังคับใช้ แต่การสรรหายังไม่แล้วเสร็จ จะยุติหรือดำเนินการต่อไป?

● กรณีที่สถาบันอุดมศึกษาได้ดำเนินการสรรหามาก่อนที่แนวประกาศฉบับนี้จะบังคับใช้ แต่การสรรหายังไม่แล้วเสร็จ จะยุติหรือดำเนินการต่อไป?

● การแก้ไขพระราชบัญญัติซึ่งเป็นกระบวนการของทางฝ่ายนิติบัญญัติของประเทศ แต่เท่าที่ได้รับทราบวาระระหว่างกระบวนการร่างและพิจารณามีโอกาสที่หลายหน่วยงาน เช่น กระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณสามารถเสนอปรับเนื้อหาภายในซึ่งอาจกระทบกับวัตถุประสงค์ของการบริหารจัดการเพื่อความเป็นเลิศของตนเองของมหาวิทยาลัยได้

● การกำหนดระยะเวลา ๓ ปี เพื่อแก้ไขพระราชบัญญัติจะแก้ได้ภายใน ๓ ปีหรือไม่ ขึ้นอยู่กับฝ่ายนิติบัญญัติในสภา เพราะพระราชบัญญัติเป็นกฎหมายที่ต้องออกโดย สส. และ สว.

๓.๒.๒ กรณีธรรมาภิบาลในระดับผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา

● กรณีการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ เมื่อถูกร้องเรียนว่าขาดธรรมาภิบาลทำให้การเสนอแต่งตั้งติดขัดมาเป็นเวลา ๗ ปีแล้ว

๓.๒.๓ กรณีธรรมาภิบาลในระดับสภาสถาบันอุดมศึกษา

- กรณีสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ระหว่างการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติและแนวปฏิบัติฯ เข้าใจว่าต้องยึดตามพระราชบัญญัติเป็นหลัก ตามเรื่องศักดิ์ของกฎหมายใช่หรือไม่? เช่น เรื่องการแต่งตั้งกรรมการสภา ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน มาตรา ๒๘ คือ ผู้รับใบอนุญาตเป็นผู้เสนอรายชื่อนายกสภาฯ และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกไม่น้อยกว่า ๗ และไม่เกิน ๑๔ ท่าน
- การเชิญกรรมการสภาฯ มาเป็นวิทยากรให้กับคณะฯ ถ้าคณะจ่ายค่าเบี้ยประชุมจะขัดกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลฯ ข้อ ๑๕ (๒) หรือไม่?
- เรื่องการนับระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ให้นับตั้งแต่แนวปฏิบัติฯ มีผลใช้บังคับหรือนับวันที่เริ่มดำรงตำแหน่งวาระปัจจุบัน?

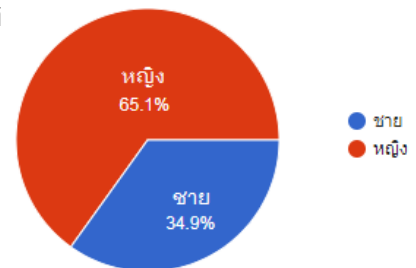
สรุปผลการประเมินการจัดประชุม

ในการดำเนินงานโครงการประชุมสัมมนาเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และแนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาคครั้งนี้ กองขับเคลื่อนและพัฒนการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้จัดทำแบบสอบถามเพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการประชุมฯ ในวันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยศึกษาความคิดเห็นต่อผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการ ตลอดจนความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดประชุมฯ ต่อประเด็นด้านรูปแบบ ระยะเวลา เจ้าหน้าที่ หัวข้อการประชุม เอกสารประกอบการประชุม และวิทยากร โดยประเมินผลจากแบบสอบถามที่ได้รับทั้งหมดจำนวน ๑๐๖ ฉบับ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ผลการประเมินข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ ๑.๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ

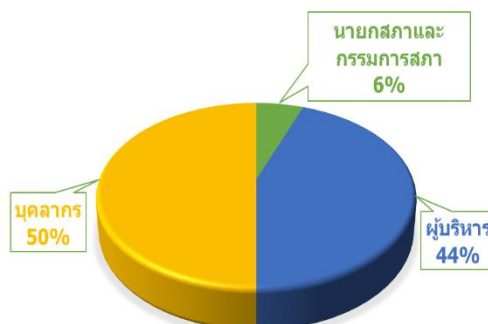
เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๓๗	๓๔.๙
หญิง	๖๙	๖๕.๑
รวม	๑๐๖	๑๐๐.๐



จากตารางที่ ๑.๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ พบว่า ผู้เข้าร่วมการประชุมฯ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๖๕ และเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๓๔

ตารางที่ ๑.๒ จำนวนและร้อยละของตำแหน่งผู้ตอบแบบสอบถาม

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
นายกสภาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา	๖	๕.๗
ผู้บริหาร ได้แก่ อธิการบดี, รองอธิการบดี, ผู้ช่วยอธิการบดี, คณบดี, รองคณบดี, ผู้ช่วยคณบดี, ผู้อำนวยการ, รองผู้อำนวยการ ฯลฯ	๔๗	๔๔.๓
บุคลากร ได้แก่ ครู, อาจารย์, นักวิชาการ, เจ้าหน้าที่, นิติกร, นักประชาสัมพันธ์, นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ฯลฯ	๕๓	๕๐.๐
รวม	๑๐๖	๑๐๐.๐



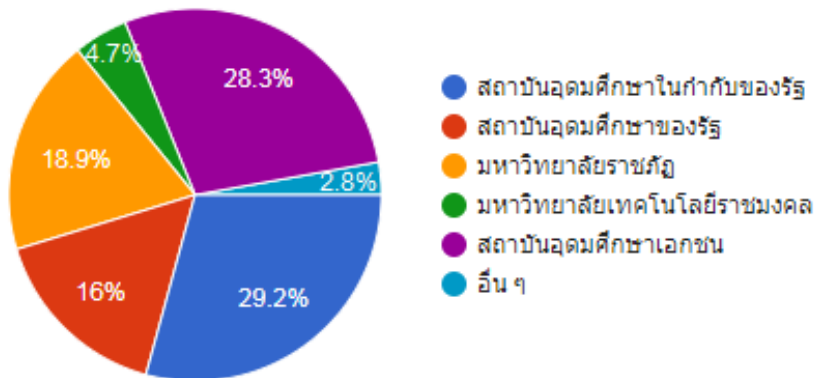
จากตารางที่ ๑.๒ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามตำแหน่ง พบว่า ผู้เข้าร่วมการประชุมฯ ที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ จำนวน ๕๓ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๕๐ คือ กลุ่มบุคลากร ซึ่งได้แก่ ครู, อาจารย์, นักวิชาการ, เจ้าหน้าที่, นิติกร, นักประชาสัมพันธ์, นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ฯลฯ รองลงมา

คือ ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ได้แก่ อธิการบดี, รองอธิการบดี, ผู้ช่วยอธิการบดี, คณบดี, รองคณบดี, ผู้ช่วยคณบดี, ผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ คิดเป็นร้อยละ ๔๔ หรือจำนวน ๔๗ คน และลำดับสุดท้าย คือนายกสภาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา คิดเป็นร้อยละ ๖ หรือจำนวน ๖ คน

ตารางที่ ๑.๓ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินจำแนกตามสังกัด

สังกัด	จำนวน (คน)	ร้อยละ
สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ	๓๑	๒๙.๒
สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ	๑๗	๑๖.๐
มหาวิทยาลัยราชภัฏ	๒๐	๑๘.๙
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล	๕	๔.๗
สถาบันอุดมศึกษาเอกชน	๓๐	๒๘.๓
อื่น ๆ	๓	๒.๘
รวม	๑๐๖	๑๐๐.๐

จากตารางที่ ๑.๓ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินจำแนกตามสังกัด พบว่า ผู้เข้าร่วมประชุมที่ตอบแบบประเมินจำนวนสูงสุด ๓ ลำดับแรก คือ อยู่ในสังกัดสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ คิดเป็นร้อยละ ๒๙ หรือจำนวน ๓๑ คน รองลงมาคือ สังกัดสถาบันอุดมศึกษาเอกชน คิดเป็นร้อยละ ๒๘ หรือจำนวน ๓๐ คน และถัดมาคือ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ คิดเป็นร้อยละ ๑๘ หรือจำนวน ๒๐ คน ตามลำดับ

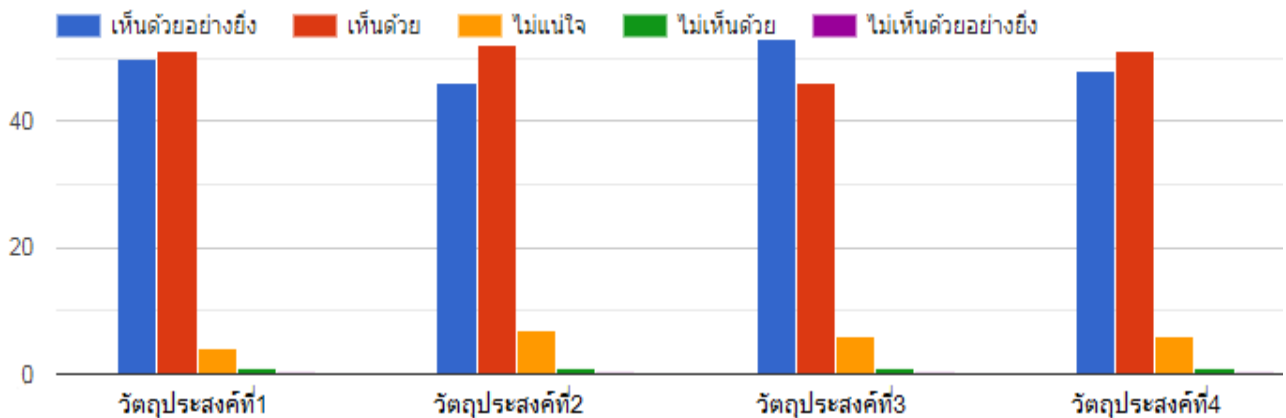


๒. ผลการประเมินความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการประชุมฯ

ตารางที่ ๒.๑ จำนวนและร้อยละของความคิดเห็นต่อผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการ

วัตถุประสงค์โครงการฯ	ระดับความคิดเห็น					รวม
	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	
๑. เพื่อให้ข้อมูลความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศอว. เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และแนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค	๕๐ (๔๗.๒%)	๕๑ (๔๘.๑%)	๔ (๓.๘%)	๑ (๐.๙%)	๐ (๐%)	๑๐๖ (๑๐๐%)
๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาของสถาบัน	๔๖ (๔๓.๔%)	๕๒ (๔๙.๑%)	๗ (๖.๖%)	๑ (๐.๙%)	๐ (๐%)	๑๐๖ (๑๐๐%)

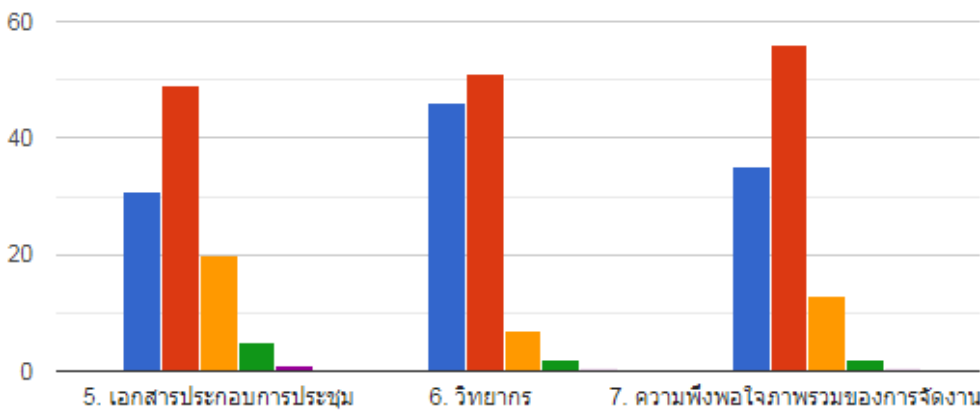
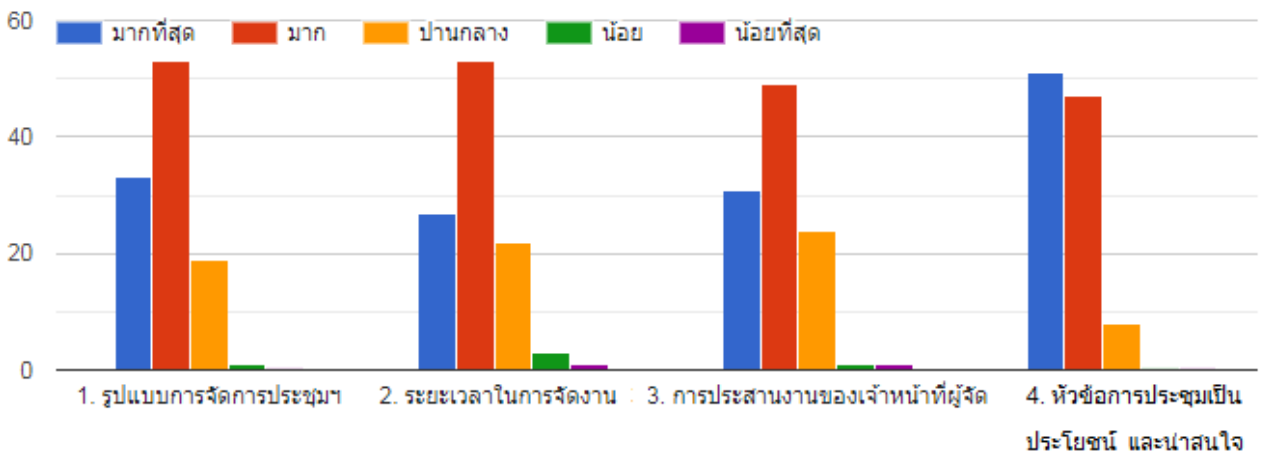
วัตถุประสงค์โครงการฯ	ระดับความคิดเห็น					รวม
	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	
๓. เพื่อส่งเสริมให้สถาบันอุดมศึกษาในสังกัด อว. มีการดำเนินงานตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ หลักความเสมอภาค และจัดระบบบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา	๕๓ (๕๐.๐%)	๔๖ (๔๓.๔%)	๖ (๕.๗%)	๑ (๐.๙%)	๐ (๐%)	๑๐๖ (๑๐๐%)
๔. เพื่อรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล หลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาคของสถาบันอุดมศึกษา ตลอดจนปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการสนับสนุนให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและระบบการบริหารจัดการที่ดีในสถาบันอุดมศึกษาต่อไป	๔๘ (๔๕.๓%)	๕๑ (๔๘.๑%)	๖ (๕.๗%)	๑ (๐.๙%)	๐ (๐%)	๑๐๖ (๑๐๐%)



จากตารางที่ ๒.๑ จำนวนและร้อยละของความคิดเห็นต่อผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมประชุมที่ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ (ร้อยละ ๙๒ -๙๕) แสดงความเห็นด้วยว่า การประชุมฯ ในครั้งนี้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการทั้ง ๔ ข้อ โดยร้อยละ ๔๘ (๕๑ คน) เห็นด้วยว่าการประชุมฯ ทำให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับข้อมูลความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศ อว. เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และแนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค ร้อยละ ๔๙ (๕๒ คน) เห็นด้วยว่าการประชุมฯ เป็นการเปิดโอกาสให้ผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาของสถาบัน ร้อยละ ๕๐ (๕๓ คน) เห็นด้วยอย่างยิ่งว่าการประชุมฯ ช่วยส่งเสริมให้สถาบันอุดมศึกษาในสังกัด อว. มีการดำเนินงานตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ หลักความเสมอภาค และจัดระบบบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และร้อยละ ๔๘ (๕๑ คน) เห็นด้วยว่าการประชุมฯ จะทำให้ได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล หลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาคของสถาบันอุดมศึกษา ตลอดจนปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการสนับสนุนให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและระบบการบริหารจัดการที่ดีในสถาบันอุดมศึกษาต่อไป

ตารางที่ ๒.๒ จำนวนและร้อยละของความพึงพอใจต่อประเด็นด้านต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดการประชุม

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ					รวม
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
๑. รูปแบบการจัดประชุมฯ	๓๓ (๓๑.๑%)	๕๓ (๕๐.๐%)	๑๙ (๒๐.๘%)	๑ (๒.๘%)	๐ (๐%)	๑๐๖ (๑๐๐%)
๒. ระยะเวลาในการจัดงาน	๒๗ (๒๕.๕%)	๕๓ (๕๐.๐%)	๒๒ (๒๐.๘%)	๓ (๒.๘%)	๑ (๐.๙%)	๑๐๖ (๑๐๐%)
๓. การประสานงานของเจ้าหน้าที่	๓๑ (๒๙.๒%)	๔๙ (๔๖.๒%)	๒๔ (๒๒.๖%)	๑ (๐.๙%)	๑ (๐.๙%)	๑๐๖ (๑๐๐%)
๔. หัวข้อการประชุมเป็นประโยชน์และน่าสนใจ	๕๑ (๔๘.๑%)	๔๗ (๔๔.๓%)	๘ (๗.๕%)	๐ (๐%)	๐ (๐%)	๑๐๖ (๑๐๐%)
๕. เอกสารประกอบการประชุม	๓๑ (๒๙.๒%)	๔๙ (๔๖.๒%)	๒๐ (๑๘.๙%)	๕ (๔.๗%)	๑ (๐.๙%)	๑๐๖ (๑๐๐%)
๖. วิทยากร	๔๖ (๔๓.๔%)	๕๑ (๔๘.๑%)	๗ (๖.๖%)	๒ (๑.๙%)	๐ (๐%)	๑๐๖ (๑๐๐%)
๗. ความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดงานประชุมฯ	๓๕ (๓๓.๐%)	๕๖ (๕๒.๘%)	๑๓ (๑๒.๓%)	๒ (๑.๙%)	๐ (๐%)	๑๐๖ (๑๐๐%)



จากตารางที่ ๒.๒ จำนวนและร้อยละของความพึงพอใจต่อประเด็นด้านต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดการประชุมฯ พบว่า ผู้เข้าร่วมการประชุมที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดการประชุมสัมมนาครั้งนี้ในระดับมากถึงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๖ หรือจำนวน ๙๑ คน โดยผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในระดับมากถึงมากที่สุดต่อทุกประเด็นที่เกี่ยวกับการจัดการประชุมฯ โดยมีผลความพึง

พอใจในระดับมากถึงมากที่สุดเรียงตามลำดับดังนี้ หัวข้อการประชุมเป็นประโยชน์และน่าสนใจและวิทยากร (ร้อยละ ๙๒) รูปแบบการจัดประชุมฯ (ร้อยละ ๘๑) การประสานงานของเจ้าหน้าที่ เอกสารประกอบการประชุม และระยะเวลาในการจัดงาน (ร้อยละ ๗๕)

๓. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ตอบแบบสอบถาม

๓.๑ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดประชุมสัมมนา โดยผู้เข้าร่วมประชุมได้แสดงความคิดเห็น ดังนี้

- ดำเนินการบริหารจัดการได้ดี หัวข้อการประชุมเป็นประเด็นที่น่าสนใจและเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานสถาบันอุดมศึกษาอย่างมาก ทำให้ทราบว่าหลายเรื่องเป็นปัญหาพร้อมของทุกสถาบัน แม้จะยังไม่ได้รับการแก้ไขและเป็นเพียงแนวปฏิบัติแต่ก็เป็นจุดเริ่มต้นด้วยดี
- เนื้อหาการประชุมมีความน่าสนใจเฉพาะกลุ่ม และอาจเหมาะกับสถาบันของรัฐมากกว่าสถาบันเอกชน
- ควรมีเวลาลงรายละเอียดหรืออธิบายขยายความในบางประเด็นให้มากกว่านี้ ผู้เข้าร่วมประชุมทาง youtube มีโอกาสซักถามน้อย และควรให้เวลากับผู้เข้าร่วมประชุมในการซักถามเพื่อให้เกิดความเข้าใจและแลกเปลี่ยนประเด็นอื่นๆ ให้เพิ่มมากขึ้น
- ควรสรุปผลการประชุมโดยเฉพาะประเด็นที่เป็นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นรวมทั้งแนวทางการแก้ไขกรณีไม่เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติฯ แจ้งให้สถาบันอุดมศึกษาทราบต่อไป หรือมีการประชาสัมพันธ์ประเด็นสำคัญให้คนทั่วไปได้รับทราบ อาทิเช่น สรุปประเด็นออกมาเป็น ถาม-ตอบ ผ่าน website ของ อว.
- เสนอให้มีการจัดประชุมในลักษณะนี้อย่างต่อเนื่อง โดยอาจมีการจัดทุกปี หรือปีละ ๒ ครั้ง เพื่อซักซ้อมความเข้าใจให้มากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะในเรื่องการบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษา โดยปรับเปลี่ยนหัวข้อไปตามยุคสมัย เช่น การบริหารจัดการกับข้อร้องเรียนที่ไม่มีมูลความจริง (เพราะทำให้เสียทรัพยากรการจัดการมากที่สุด) การบริหารความเสี่ยง การเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการประสานงานระหว่าง อว. กับสถาบันอุดมศึกษา เป็นต้น

๓.๒ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และการบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล โดยผู้เข้าร่วมประชุมได้แสดงความคิดเห็น ดังนี้

- ควรมีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรจำนวนหนึ่งก่อนที่จะนำมาสรุปถึงปัญหาที่เกิดขึ้นก่อนจะนำมาสรุปเป็นแนวทางเพราะทุกคนในมหาวิทยาลัยคือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และได้รับผลกระทบโดยตรงจึงควรจะมีโอกาสของการมีส่วนร่วมมากกว่านี้
- ก่อนประกาศใช้ อว. ควรรับฟังความคิดเห็นอย่างกว้างขวางก่อน บางเรื่องในแนวปฏิบัติสถาบันอุดมศึกษาไม่สามารถดำเนินการได้ เพราะมีพระราชบัญญัติกำกับ ทำให้สับสนและเป็นช่องทางให้เกิดความแตกแยกและปัญหาการเมืองในมหาวิทยาลัย แต่ถ้าไม่ทำก็อาจถูกกล่าวหาว่าไม่มีธรรมาภิบาล และหลายเรื่อง อว. ต้องเป็นตัวตั้ง เช่น การแก้ไขพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ อว. ต้องเป็นจุดเริ่มต้น เพราะเป็นกลุ่มใหญ่
- ข้อสังเกตเรื่อง One size fits all? หลักปฏิบัติหลายอย่างไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติจริงและเอกลักษณ์-อัตลักษณ์ของแต่ละสถาบัน เหมือนเอาปัญหาของบางสถาบันมาเป็นโจทย์แล้วออกกฎให้ทุกสถาบันปฏิบัติเหมือนกัน เสมอภาคแต่ไม่อิสระ
- แนวปฏิบัติต่างๆ ไม่ได้ออกมาเพื่อสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ถ้าเป็นไปได้ควรแยกกระหว่างสถาบันอุดมศึกษาเอกชนกับของรัฐ เนื่องจากใช้พระราชบัญญัติคนละฉบับ

- การร้องเรียนบ่งบอกถึงการขาดธรรมาภิบาลหรือจากการเมืองเนื่องจากคนไม่ดีที่ใช้ประโยชน์จากช่องทางที่เปิดมาทำร้ายองค์กรอย่างต่อเนื่อง ควรมีธรรมาภิบาลหรือบทลงโทษคนเหล่านี้ และขอให้มองธรรมาภิบาลให้รอบด้านทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง
- เห็นด้วยอย่างยิ่งในการกำหนดให้มีวาระของอธิการบดี
- แนวปฏิบัติฯ ยังไม่สามารถนำไปสู่การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนส่วนใหญ่หรือหลายๆ แห่ง ซึ่งเจ้าของมหาวิทยาลัยจะดำรงตำแหน่งอธิการบดี และคงไม่สามารถดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลเรื่องวาระในการดำรงตำแหน่งได้
- ขอให้นำประเด็นจากการเสวนา เช่น กรณีมหาวิทยาลัยเอกชนซึ่งมีเจ้าของเป็นอธิการบดีว่ามีแนวปฏิบัติอย่างไร เสนอเข้าที่ประชุมคณะอนุกรรมการด้านธรรมาภิบาลต่อ
- ควรสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติฯ ให้แก่สภาและผู้บริหารของสถาบันอุดมศึกษาอย่างต่อเนื่อง และควรมีการควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติฯ อย่างเป็นรูปธรรม
- ขอให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติว่าแต่ละสถาบันมีการปฏิบัติตามข้อปฏิบัติหรือไม่อย่างไร อย่างเข้มงวดมากๆ โดยเฉพาะในช่วงแรกที่เริ่มใช้ข้อปฏิบัติเพราะวิธีการปฏิบัติในช่วงแรกจะแสดงว่าหน่วยงานที่ดูแลมีความเอาใจจริงเอาใจกับเรื่องนี้มากน้อยแค่ไหน
- ควรรับฟังความคิดเห็นเป็นระยะๆ ในระหว่างการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติดังกล่าว เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและปรึกษาแนวทางการปฏิบัติที่เหมาะสมต่อไป
- ควรมีการชี้แจงระเบียบ ประกาศ แนวปฏิบัติ หรือข้อกฎหมายเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษาหรือการบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษาที่มีการเปลี่ยนแปลงใหม่อย่างต่อเนื่อง และควรจัดให้ความรู้แก่หน่วยงานที่มีระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่สอดคล้องบ่อยๆ รวมทั้งสนับสนุนให้มีการขยายผลเฉพาะกลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายในเชิงลึกด้วย
- ทางมหาวิทยาลัยกำลังจะจัดการสัมมนาความร่วมมือระหว่างสภาฯ กับคณะผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาในเรื่องนี้ โดยแยกเป็นหมวดเพื่อลงลึกและนำมาอภิปรายร่วมกันเพื่อขอแก้ไขข้อบังคับให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ ส่วนการแก้ไขพระราชบัญญัตินั้นคงจะต้องหาทางดำเนินการในขั้นต่อไป
- ถ้าเป็นไปได้ควรมีแนวปฏิบัติในการบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยเน้นการพัฒนาองค์กรมากกว่าออกข้อบังคับ ประกาศ เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานเชิงรุก (บวก) ให้มากขึ้น
- สนับสนุนความคิดสร้างสรรค์เชิงวิชาการและการพัฒนาที่สอดคล้องกับแนวคิด รมต.อว. ที่ต้องการให้ธรรมาภิบาลเป็นทางช่วยให้สถาบันพลิกโฉมสู่การเปลี่ยนแปลงในโลกอุดมศึกษาแห่งอนาคต
- ผู้บริหารทุกระดับจะต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และควรมีการจัดเสวนา/อบรมในเรื่องต่างๆ ที่จะเป็นประโยชน์กับผู้บริหารระดับสูงเป็นระยะๆ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย และแนวทางการ Implement ต่อไป เช่น จัดอบรมการบริหารแบบเชิงพุทธ

ภาคผนวก

๑. โครงการประชุมสัมมนา

เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับ
ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติ
ตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และแนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อ
ต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้ออกประกาศ เรื่อง แนวปฏิบัติตาม
หลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และแนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทาง
วิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม
๒๕๖๔

เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดและกำกับของกระทรวงการอุดมศึกษาฯ
ได้รับทราบและมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา หลัก
ความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค สำนักงาน
ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมจึงเห็นควรจัดโครงการประชุมสัมมนาเพื่อชี้แจง
ทำความเข้าใจกับผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับประกาศกระทรวงการอุดมศึกษาฯ เรื่อง แนวปฏิบัติตาม
หลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และแนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทาง
วิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาคขึ้น เพื่อเป็นเวทีให้ผู้บริหารและบุคลากรใน
สถาบันอุดมศึกษาได้มาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ร่วมกันเกี่ยวกับการดำเนินงานตามแนว
ปฏิบัติดังกล่าวเพื่อนำไปสู่การสนับสนุนให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ตลอดจนสร้างเครือข่ายความ
ร่วมมือและความเข้าใจอันดีระหว่างกันในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและระบบการบริหารจัดการที่ดีใน
สถาบันอุดมศึกษาต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ข้อมูลความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศกระทรวงการอุดมศึกษาฯ เรื่อง แนวปฏิบัติ
ตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และแนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพ
ทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค

๒.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้
ประสบการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาของสถาบัน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้สถาบันอุดมศึกษาในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ มีการดำเนินงานตาม
หลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ หลักความเสมอภาค และ
จัดระบบบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

๒.๔ เพื่อรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล หลักความรับผิดชอบต่อ
ต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค ของสถาบันอุดมศึกษา
ตลอดจนปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการสนับสนุนให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการ
เสริมสร้างธรรมาภิบาลและระบบการบริหารจัดการที่ดีในสถาบันอุดมศึกษาต่อไป

๓. เป้าหมายของโครงการ จำนวนประมาณ ๓๐๐ คน ซึ่งประกอบด้วย

๓.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ จำนวน ๑๐ คน

๓.๒ คณะอนุกรรมการด้านธรรมาภิบาล จำนวน ๑๔ คน

๓.๓ ผู้บริหาร กรรมการสภา และบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา
จำนวน ๑๕๘ แห่ง

๔. การดำเนินการโครงการฯ

ดำเนินการจัดประชุมสัมมนาในรูปแบบ On site และ On line โดยมีกิจกรรม ดังนี้

๔.๑ บรรยาย/อภิปรายให้ข้อมูลความรู้ในเกี่ยวกับประกาศกระทรวงการอุดมศึกษาฯ เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และแนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค รวมทั้งการกำกับดูแลธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

๔.๒ การเสวนาในหัวข้อ การบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล

๔.๓ ชักถาม/ตอบปัญหา และรับฟังข้อคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการสนับสนุนให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและระบบการบริหารจัดการที่ดีในสถาบันอุดมศึกษา

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มเสริมสร้างธรรมาภิบาลและระบบบริหารจัดการ กองขับเคลื่อนและพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

จัดประชุมสัมมนา เป็นเวลา ๑ วัน ในวันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์ วิจิตร ศรีสอาน ชั้น ๕ อาคารอุดมศึกษา ๑ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ถนนศรีอยุธยา) กรุงเทพมหานคร และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาได้รับทราบข้อมูลและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศกระทรวงการอุดมศึกษาฯ เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และแนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาคมากขึ้น

๗.๒ ผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการฯ ไปพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ หลักความเสมอภาค และหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษามากขึ้น

๗.๓ สถาบันอุดมศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดี

๗.๔ ผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา กระทรวงการอุดมศึกษาฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ หลักความเสมอภาค และหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการสนับสนุนให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและระบบการบริหารจัดการที่ดีในสถาบันอุดมศึกษา

๒. เอกสารประกอบการประชุม

๑. โครงการและกำหนดการ
๒. ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา
๓. ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค
๔. พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒
๕. เอกสารประกอบการบรรยาย เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา
๖. เอกสารประกอบการบรรยาย เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค

ดาวน์โหลดเอกสารประกอบการประชุมสัมมนาได้ที่:

URL: <https://bit.ly/3vzVUFa>



ทั้งนี้ สามารถรับชมคลิปวิดีโองานประชุมสัมมนาฯ ได้ที่ Youtube Channel:

URL: <https://youtu.be/5lwUqPs9LDg>



๓. ภาพข่าวการประชุม

ข่าวมีสื่อหลาย - อ. ประชุมผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา ฝั่งจงบวมมีมติ... <https://www.mhesi.go.th/index.php/news-and-announce-all/news-all/exec...>



หน้าแรก / ภาพข่าวและกิจกรรม / ข่าวปลัดกระทรวง

อว. ประชุมผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา ซีแจง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบัน อุดมศึกษา และแนวปฏิบัติตามหลักความรับ ผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค

f t Line

04 มี.ค. 2565



วันที่ 4 มีนาคม 2565 ศ.ดร.นพ.สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) เป็นประธานเปิดการประชุมสัมมนาเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา เกี่ยวกับประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และแนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค โดยมี ศ.ศุภชัย ปทุมนากุล รองปลัดกระทรวง อว., ศ.สมคิด เลิศไพฑูรย์ ประธานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.), นายบันลือ วัชรภูมิกุล ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองขับเคลื่อนและพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม, คณะอนุกรรมการด้านธรรมาภิบาล, อธิการบดี, รองอธิการบดี, วิทยาการ, คณาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์จิตร ศรีสอาด ชั้น 5 อาคารอุดมศึกษา 1 สป.อว. และผ่านระบบออนไลน์ Zoom





ศ.ดร.บพ.สิริฤกษ์ กล่าวว่ อว. เป็นกระทรวงใหม่ ซึ่งเกิดขึ้นจากการจัดตั้งกระทรวงได้เห็นถึงทิศทาง แนวโน้มต่างๆ ที่เรากำลังขับเคลื่อนการปฏิรูปอุดมศึกษา เห็นสิ่งต่างๆ เกิดขึ้นมากมาย โดยกลไก ณ ปัจจุบันนี้ สถาบันอุดมศึกษาได้เป็นองค์ประกอบสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ เรายับยั้งจากการสร้างคน การสร้างองค์ความรู้ การสร้างนวัตกรรม เพื่อไม่ให้เกิดประโยชน์ขึ้น กระทรวง อว. ปัจจุบันนี้ มีบทบาทเพิ่มเติมในการพัฒนาประเทศ โดยกลไกต่างๆ ที่ขับเคลื่อนมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ คือ การเปลี่ยนแปลงที่มุ่งเน้นให้มหาวิทยาลัยจากสถาบันอุดมศึกษาสามารถทำงานได้อย่างดีที่สุดในหน้าทีและบทบาทของตน การที่มีการจัดแบ่งมหาวิทยาลัยแบบเป็นกลุ่ม เพื่อแสดงให้เห็นถึงบทบาทที่มุ่งเน้นของแต่ละแห่ง เมื่อมีบทบาทที่มุ่งเน้นแล้วก็ต้องการให้สถาบันแต่ละแห่ง ดำเนินการอย่างเต็มที่ในบทบาทนั้นๆ จุดประสงค์คือ ทำให้เกิดการดำเนินงานที่ดีที่สุด ไม่จำเป็นต้องทำเหมือนกันแต่เมื่อประกอบรวมกันแล้วประเทศได้ประโยชน์

นอกจากนี้ยังมีการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นอีก 5 ด้าน ซึ่งเป็นการทำให้สอดคล้องกับการดำเนินงาน สิ่งที่สำคัญมากอย่างย่ง คือ คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบจัดตั้ง “กองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา” กองทุนนี้จะเป็นเครื่องมือที่สำคัญอย่างยิ่งในการสนับสนุนให้กับสถาบันอุดมศึกษาที่มุ่งพัฒนาความเป็นเลิศในการกิจงาน อย่างไรก็ตามยังมีโลกที่เรียกว่า Sandbox ทางการศึกษา เป็นการเปิดโอกาสให้สถาบันอุดมศึกษาต่างๆ สามารถที่จะคิดทำในสิ่งใหม่ๆ เป็นนวัตกรรมทางการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้ นิสิต นักศึกษา

อว. จึงได้มีการออกประกาศกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรมเรื่องแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาและแนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาคเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในสถาบันอุดมศึกษาและเป็นแนวทางหรือมาตรฐานในการบริหารงานและการดำเนินงานภายในรวมทั้งการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับต่างๆ ซึ่งหลักธรรมาภิบาลเป็นหลักการที่ได้รับการยอมรับเป็นสากลว่าสามารถทำให้องค์กรหรือสถาบันต่างๆ ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและเป็นไปอย่างโปร่งใสได้รับการยอมรับเชื่อถือรวมถึงสามารถให้ความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย

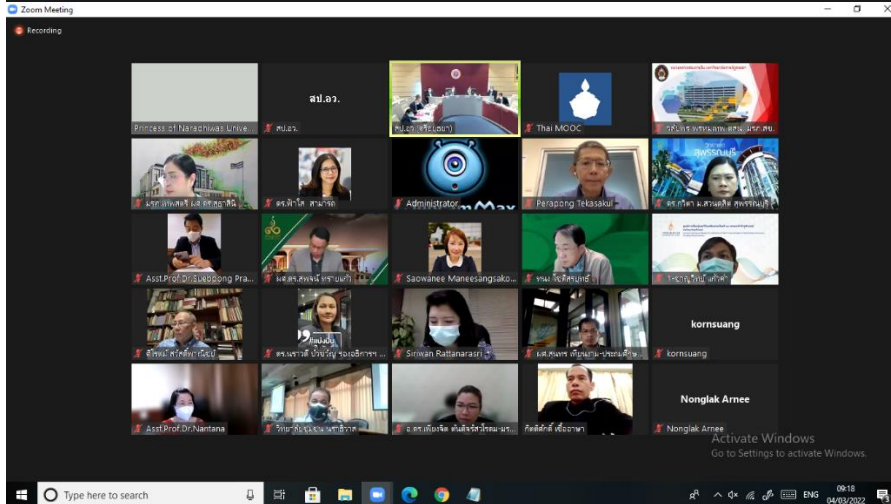
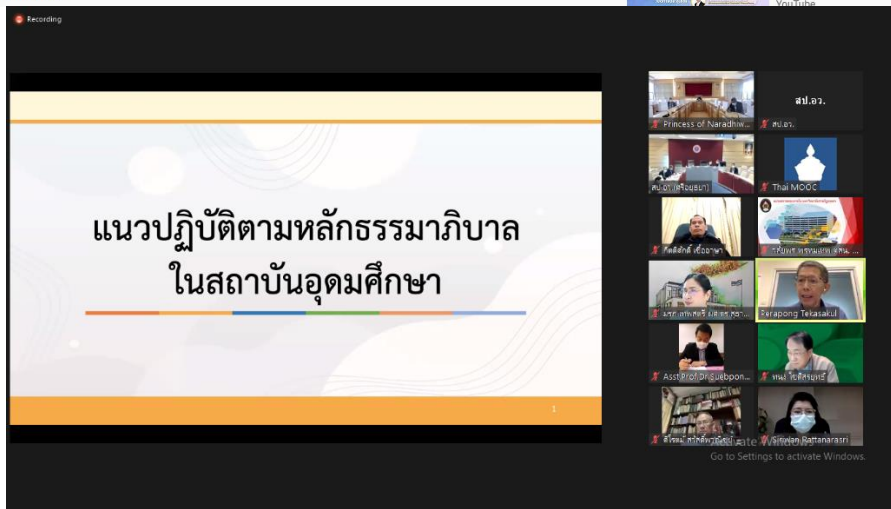
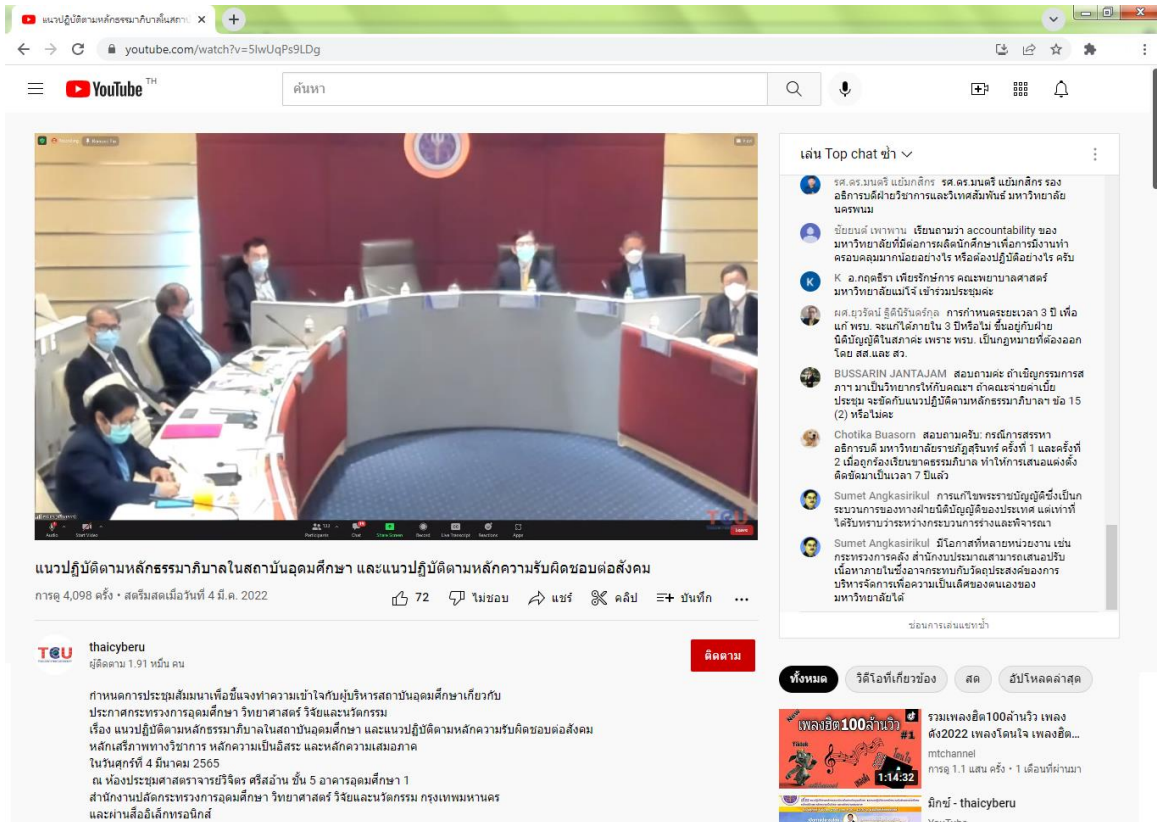


ด้าน นายบรรลือ กล่าวรายงานการประชุมในวันนี้อ่า การประชุมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้อมูลความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศ อว. เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และแนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค และเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ประสบการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

อว. ได้ออกประกาศ จำนวน 2 ฉบับ ได้แก่ แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และแนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2564

สำหรับแนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาคนั้น คณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้วางแนวปฏิบัติเพื่อให้การจัดการด้านการอุดมศึกษาเป็นไปอย่างมีคุณภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดการอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติการศึกษากฎหมาย พ.ศ. 2562 ที่กำหนดให้การจัดการอุดมศึกษาต้องเป็นไปตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักเสมอภาค เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุน อันจะก่อให้เกิดธรรมาภิบาลที่ดีอย่างยั่งยืนในสถาบันอุดมศึกษา การกำหนดแนวปฏิบัติทั้ง 2 ฉบับนี้ เพื่อให้บัณฑิตใช้เป็นแนวทางหรือมาตรฐานกลางในการบริหารงานและการดำเนินงานภายใน รวมทั้งในการกำหนด แก้ไข เพิ่มเติม และปรับปรุงข้อบังคับของบัณฑิตศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔. ภาพงานประชุม



๕. รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. ศ.สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๒. นายบรรลือ วิเศษอนุพงษ์ ผู้อำนวยการกองขับเคลื่อนและพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๓. นางสาวจรรินทร์ ภูระยา ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างธรรมาภิบาลและระบบบริหารจัดการ
๔. นางสาวมาลินี รัตนันทพัฒน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองขับเคลื่อนและพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๕. นางสาวปวีณา แสงสังข์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองขับเคลื่อนและพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๖. นางสาวนฤมล แสงบุญ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองขับเคลื่อนและพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๗. ว่าที่ ร.ต.หญิง นวลน้อย นิยมบาล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองขับเคลื่อนและพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๘. ว่าที่ ร.ต. สุรชัย ชาญไชย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กองขับเคลื่อนและพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๙. นายสหรัฐ สมะแฉะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กองขับเคลื่อนและพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๑๐. นายวัชรพล วงษ์ไทย นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ กลุ่มสื่อสารองค์กร กองกลาง
๑๑. นายสกล นุ่นงาม นักประชาสัมพันธ์ กลุ่มสื่อสารองค์กร กองกลาง
๑๒. นางสาวพรนภา สวัสดิ์ นักประชาสัมพันธ์ กลุ่มสื่อสารองค์กร กองกลาง
๑๓. นายสุเมธ บุญเอื้อ นักประชาสัมพันธ์ กลุ่มสื่อสารองค์กร กองกลาง
๑๔. นายพรชัย สิทธินันท์ เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ กองกลาง
๑๕. นางสาววราภรณ์ รุ่งตระการ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน
๑๖. นางวันเพ็ญ วารีดี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน
๑๗. นางพันธุ์ทิพา ยุวทองไท นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน
๑๘. นางอินทิรา วงษ์นิกร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน
๑๙. นางสาวภณิศา เกื้อกุลวงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๒๐. นายธีรธร ลิขิตพงศธร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองการต่างประเทศ
๒๑. นางสาวมินตรา สิริवंต์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา
๒๒. นางสาวสุพนิดา อารยเมธี นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ กองระบบและบริหารข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๒๓. นางสาวบุษกร อำไพพิสตร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองระบบและบริหารข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๒๔. นางสาวปรียาพร ตันติภัทรกุล นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กองระบบและบริหารข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๒๕. นายณัฐพงษ์ เจนจตุรานนท์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ กองระบบและบริหารข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

วิทยากร

๑. ศ.ศุภชัย ปทุมนากุล	รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๒. ศ.สมคิด เลิศไพฑูริย์	ประธานกรรมการการอุดมศึกษา
๓. ศ.พีระพงศ์ ทีฆสกุล	อนุกรรมการด้านธรรมาภิบาล
๔. นายขจร จิตสุขุมมงคล	อนุกรรมการด้านธรรมาภิบาล
๕. นายสุทนต์ ฉื้อยพุก	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนิติการ

คณะกรรมการด้านธรรมาภิบาล

๑. ศ.ปริญญา จินดาประเสริฐ	ประธานอนุกรรมการด้านธรรมาภิบาล
๒. รศ.ประดิษฐ์ วรรณรัตน์	อนุกรรมการด้านธรรมาภิบาล
๓. ศ.พรชัย มูลพฤกษ์	อนุกรรมการด้านธรรมาภิบาล
๔. นายทง ไชติสรยุทธ์	อนุกรรมการด้านธรรมาภิบาล
๕. นายสัมพันธ์ เย็นสำราญ	อนุกรรมการด้านธรรมาภิบาล

ผู้แทนจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ/ในกำกับ

๑. ผศ.ดร.ปมทอง มาลากุล ณ อยุธยา	รองอธิการบดี	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๒. นายสุวรรณคีต สุกภาพงษ์สกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชพ.	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๓. ศ.ดร.อภิชาติ วรรณวิจิตร	ศาสตราจารย์	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๔. รศ.นพ.ชาญชัย พานทองวิริยะกุล	อธิการบดี	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๕. ผศ.นพ.ธรา ธรรมโรจน์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๖. ศ.นพ.ภิเศก ลุมพิกานนท์	ศาสตราจารย์	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๗. รศ.บุญรักษา สุนทรธรรม	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๘. นางวิวรรธณ ธาราหิรัญโชติ	กรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิ	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๙. นายธรรมนุญ น่วมอนงค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๑๐. นางนฤมล พูลเพียร	กรรมการสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๑๑. นายธนกร หวันชัยศรี	นิติกร	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๑๒. นายณัฐพงษ์ อุ่นดี	นิติกร	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๑๓. นายพลการ เรืองนุกูล	นิติกร	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๑๔. นายสงขลา ณ ลำปาง	นิติกร	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๑๕. นางสาวบุษบง อินดีะวัง	นิติกร	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๑๖. นางสาวปานจินต์ สุทธิทวี	นิติกร	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๑๗. นายภาณุพงศ์ เรืองนาเพ็ญ	นิติกร	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๑๘. นางสาวศิริรัตน์ ศิโรจันทรโท	นิติกร	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๑๙. นางสาวสุธิดา เพ็ชรภูมิ	นิติกร	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๒๐. นางสาวอังคณา ทาปัญญา	นิติกร	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๒๑. รศ.ดร.พรชัย วิสุทธิศักดิ์	ผู้ช่วยอธิการบดี	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๒๒. นายไพสิฐ พาณิชย์กุล	ผู้ช่วยอธิการบดี	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๒๓. นายอรัญญา กันธิยะ	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๒๔. นางสาวปัทมา วงษ์ลุน	พนักงานปฏิบัติงาน	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๒๕. นายอุดมศักดิ์ กำไลเพ็ชร	พนักงานปฏิบัติงาน	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๒๖. นายวรพล ชัตติยะ	พนักงานปฏิบัติงาน	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๒๗. ผศ.ดร.อรัญญา ศิริผล	รองคณบดี	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๒๘. ผศ.ดร.เอกชัย มหาเอก	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๒๙. รศ.ดร.อวอร์ด โอภาสพัฒนกิจ	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๓๐. รศ.ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๓๑. นางอริศรา ฐิติปริวัฒน์	หัวหน้างานกฎหมาย ๒ กองกฎหมาย	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๓๒. นายธันว์ วิสิทธิ์พานิช	หัวหน้างานกฎหมาย๓ กองกฎหมาย	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๓๓. นายเกรียงไกร ใจโส	หัวหน้างานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๓๔. นายปรีดา ศิริรังษี	พนักงาน	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๓๕. ศ.ดร.ยงยุทธ ยุทธวงศ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี (มจธ.)
๓๖. นางสาววิสา แซ่เตีย	เลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาล	มจธ.
๓๗. ผศ.ดร.กิตติศักดิ์ชัย แนนจันท์	กรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม	มจธ.
๓๘. ผศ.สุเมธ อังคะศิริกุล	กรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม	มจธ.
๓๙. นางเตือนใจ ดีเทศน์	กรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม	มจธ.
๔๐. นายทศพร รัตนมาตทิพย์	กรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม	มจธ.
๔๑. นางสาวศิริพร หนองหอม	นักบริหารงานทั่วไป	มจธ.
๔๒. นางสาวสุทธิรัตน์ แยมเกลี้ยง	นิติกร	มจธ.
๔๓. ศ.เกียรติคุณ นพ.รัชตะ รัชตะนาวิน	ประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาล	มจธ.
๔๔. นางดาริษา สายปลื้มจิตต์	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรม	มจธ.
๔๕. นางสาวฉันทนา ภูธรารณณ์	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรม	มจธ.
๔๖. ผศ.ดร.ประเสริฐ คันธมานนท์	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร	มจธ.
๔๗. อ.ทศวรรษณ แก่นแจ่ม	กองงานสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พระนครเหนือ (มจพ.)
๔๘. รศ.ดร.เรณา พงษ์เรืองพันธุ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอก	มจพ.
๔๙. นางสาวกรรทวรรณ เพลาโสภา	นักวิชาการพัสดุ	มจพ.
๕๐. นางมณฑาทิพย์ อยู่เจริญ	นักวิชาการศึกษา	มจพ.
๕๑. นางสาวเบญจมาศ จงรักษ์	ผู้อำนวยการกองงานสำนักงานสภา มหาวิทยาลัย	มจพ.
๕๒. นางสาวธนพร ดีจงเจริญ	ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา	มจพ.
๕๓. รศ.ดร.ฉัตรชาญ ทองจับ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา	มจพ.
๕๔. นายนิติกร นิตยาชิต	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	มจพ.
๕๕. ผศ.วรวิทย์ จตุรพานิชย์	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร	มจพ.
๕๖. ศ.ดร.เสาวณิต สุขภารังษี	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	มจพ.
๕๗. นายแสงชัย โชติช่วงชัชวาล	กรรมการสภามหาวิทยาลัย	มจพ.
๕๘. รศ.ดร.จิรวัดน์ ยงสวัสดิ์กุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
๕๙. ศ.ดร.สันติ แม้นศิริ	กรรมการสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
๖๐. รศ. ร.อ. ดร.กนัธธร์ ชำนิประศาสน์	ผู้บริหารกรรมการสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
๖๑. ผศ.ดร.อัจฉราวรรณ บุรีภักดิ์	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและ บริหารทั่วไป	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
๖๒. นางนงเยาว์ สุคำภา	หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
๖๓. รศ.ดร.อนันต์ ทองระอา	อธิการบดี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

๖๔. ดร.สัมพันธ์ ศิลปนาฏ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
๖๕. นางสร้อยญา อาษาไชย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๖๖. อ.เมธิณี วันดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๖๗. นางเพ็ญญา กันทะตา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๖๘. นางรัตนา กันต์โรจน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชพ.	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๖๙. นางสาวศุภกมล จินดา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๗๐. นางสาวคัทลียา ใจศรีธิ	นิติกร	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๗๑. นางสาวนวลนิตย์ ปิ่นนิกร	ผู้อำนวยการกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๗๒. นายธนภัทร ปัญญาวงศ์	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๗๓. นางรจนา อุดมรัักษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะ สัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๗๔. รศ.ดร.ณัชวิษณุ ติกุล	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๗๕. อ.กฤตธีรา เพียรรักษ์การ	คณะพยาบาลศาสตร์	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๗๖. นางวารุณี ผ่องแผ้ว	อาจารย์	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๗๗. นางสาวบุษกร ยอดทราย	อาจารย์	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๗๘. ดร.ปิยะพันธุ์ นันตา	อาจารย์	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๗๙. นางสาวสุทธิลักษณ์ จันทะวัง	คณะพยาบาลศาสตร์	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๘๐. นางเจนนารา วงศ์ปาลี	คณะพยาบาลศาสตร์	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๘๑. นายสุรัช สุนันตา	คณะพยาบาลศาสตร์	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๘๒. ผศ.(พิเศษ)ทพ.ไพศาล กังวลกิจ	คณบดีสำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
๘๓. นางสาวจันทร์นิภาพร นิมกำเหนิด	นักวิทยาศาสตร์	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
๘๔. ศ.พิเศษ ดร.วันชัย ศิริชนะ	นายกสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
๘๕. ผศ.ดร.เกษมณี มูลปานันท์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
๘๖. ผศ.ดร.ภัครวรรธน์ สิทธิประภาพร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
๘๗. นางดาวณา สุขะนนท์	ผู้อำนวยการศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษา	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
๘๘. ผศ.ดร.ภก.วิศรุต บุตรากาศ	รองคณบดี	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
๘๙. ดร.นันทนา คชเสนี	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
๙๐. ดร.ประภัสสร ดำรงกุล อึ้งฉนิชพันธ์	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
๙๑. อ.ดร.พรรณรวี พรหมนารท	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
๙๒. นางสาวสินี ตันตสถิตยานนท์	หัวหน้าฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
๙๓. นายเรืองฤทธิ์ ธรรมรส	หัวหน้าฝ่ายนิติการ	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
๙๔. นายภานุพงศ์ ภัทรเชาว์	อาจารย์	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
๙๕. ผศ.ดร.ธวัชชัย อภิเดชกุล	คณบดีสำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
๙๖. นายอรรถพงษ์ ศิริสุวรรณ	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
๙๗. ผศ.พัฒนา พึ่งพันธุ์	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
๙๘. รศ.ดร.สุพรรณ สุตสนธิ์	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
๙๙. นางสาวธิดาวรรณ ยนต์ชัย	เลขานุการรองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา	มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
๑๐๐. นางลลิตา นันทวงศ์	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	มหาวิทยาลัยทักษิณ
๑๐๑. ศ.ดร.กรกฎ ทองชะโชค	คณบดีคณะนิติศาสตร์	มหาวิทยาลัยทักษิณ
๑๐๒. ผศ.จิรพรรณ พิรุณดี	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	มหาวิทยาลัยทักษิณ
๑๐๓. ดร.วัลลภา เขยบัวแก้ว	คณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา	มหาวิทยาลัยทักษิณ

๑๐๔. นางสาวกรรณิกา เนาว์สุวรรณ	นักตรวจสอบภายใน	มหาวิทยาลัยทักษิณ
๑๐๕. นางสาวปานกมล อินทรกนิษฐ์	นักตรวจสอบภายใน	มหาวิทยาลัยทักษิณ
๑๐๖. นางสาวชฎาพร บุญจะรัชชะ	นักตรวจสอบภายในชำนาญการ	มหาวิทยาลัยทักษิณ
๑๐๗. นางสาวผกามาศ ครุธามาศ	นักตรวจสอบภายในชำนาญการ	มหาวิทยาลัยทักษิณ
๑๐๘. นางสาววันวิจิณ์ เนาว์สุวรรณ	นักวิชาชีพ	มหาวิทยาลัยทักษิณ
๑๐๙. นางสาวปาริชาติ หมานมานะ	นิติกร	มหาวิทยาลัยทักษิณ
๑๑๐. นายจักรกฤษณ์ หนูหนอง	นิติกร	มหาวิทยาลัยทักษิณ
๑๑๑. นางสาวกัญญาพัชร ดุลยพัชร	นิติกร	มหาวิทยาลัยทักษิณ
๑๑๒. นางสาวจิราพร คงรอด	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนา คุณลักษณะนิสิต คณะเศรษฐศาสตร์และ บริหารธุรกิจ	มหาวิทยาลัยทักษิณ
๑๑๓. ดร.พลกฤษณ์ คล้ายวิทย์ภัทร	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและ ชุมชนสัมพันธ์ พัทลุง	มหาวิทยาลัยทักษิณ
๑๑๔. นางสาวสายพิณ วิไลรัตน์	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและ ทรัพยากรบุคคล	มหาวิทยาลัยทักษิณ
๑๑๕. ผศ.ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนการคลังและ กิจการสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยทักษิณ
๑๑๖. รศ.ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	มหาวิทยาลัยทักษิณ
๑๑๗. รศ.เกษม อัครวัชรรัตนกุล	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์	มหาวิทยาลัยทักษิณ
๑๑๘. ศ.นพ.วีระศักดิ์ จงสู่วิวัฒน์วงศ์	ศาสตราจารย์	มหาวิทยาลัยทักษิณ
๑๑๙. นางสาวรติดา แก้วจุลกาญจน์	หัวหน้าฝ่ายนิติการ	มหาวิทยาลัยทักษิณ
๑๒๐. นางสาวบุศริน จันทะแจ่ม	หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน	มหาวิทยาลัยทักษิณ
๑๒๑. นางสาวจินตนา นาคจินดา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยทักษิณ
๑๒๒. นางสาววรรณิ์ เอกศิริณราชภรณ์	หัวหน้าฝ่ายสื่อสารองค์กร	มหาวิทยาลัยทักษิณ
๑๒๓. นางสาววิภาวรรณ อ่อนประเสริฐ	หัวหน้าสำนักงานคณะวิทยาการสุขภาพ และการกีฬา	มหาวิทยาลัยทักษิณ
๑๒๔. รศ.ดร.วิชัย ชำนิ	อธิการบดี	มหาวิทยาลัยทักษิณ
๑๒๕. อ.ดร.วัลลภา เขยบัวแก้ว	คณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา	มหาวิทยาลัยทักษิณ
๑๒๖. นางสาวจิราพร คงรอด	ผู้ช่วยคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์และ บริหารธุรกิจ ฝ่ายบริหารและพัฒนา คุณลักษณะนิสิต	มหาวิทยาลัยทักษิณ
๑๒๗. รศ.ดร.สีปพงศ์ ธรรมชาติ	ผู้อำนวยการสถาบันทักษิณคดีศึกษา	มหาวิทยาลัยทักษิณ
๑๒๘. รศ.ไพบุลย์ ดวงจันทร์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการนิสิต	มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา
๑๒๙. นางสาวศศิวิมล อุปนนไชย	นักวิชาการศึกษา	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๑๓๐. นายมงคล กลั่นทรัพย์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	มหาวิทยาลัยนเรศวร
๑๓๑. นายศิลา อ้อดเอก	นักวิชาการพัสดุ	มหาวิทยาลัยนเรศวร
๑๓๒. ผศ.ณรงค์ฤทธิ์ มณีจิระปราการ	ผอ.วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	มหาวิทยาลัยนเรศวร
๑๓๓. นางสาวสุนทรีย์ เปี่ยมมนัส	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	มหาวิทยาลัยนเรศวร
๑๓๔. นางสาวรุจีพัชญ์ ทวีชัยกิติพงษ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	มหาวิทยาลัยนเรศวร
๑๓๕. ดร.บุญเรือง คำศรี	หัวหน้าภาควิชา	มหาวิทยาลัยนเรศวร
๑๓๖. นายบุญเลิศ จันทร์เพชร	คณะศึกษาศาสตร์	มหาวิทยาลัยนเรศวร
๑๓๗. ผศ.ดร.สกนธ์ชัย ชะนูนันท์	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน มัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	มหาวิทยาลัยนเรศวร (โรงเรียนมัธยมสาธิต มหาวิทยาลัยนเรศวร)

๑๓๘. นายภาณุพงศ์ ภิรมย์การ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	มหาวิทยาลัยนครพนม
๑๓๙. นางสาวยลดา หงษ์ทอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	มหาวิทยาลัยนครพนม
๑๔๐. นางสาวภาวดี สุตะโคตร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	มหาวิทยาลัยนครพนม
๑๔๑. ผศ.ดร.สุมาลี ศรีพุทธรินทร์	คณบดีคณะครุศาสตร์	มหาวิทยาลัยนครพนม
๑๔๒. นางศุภาวารี วงศ์ปทุม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	มหาวิทยาลัยนครพนม
๑๔๓. รศ.ดร.มนตรี แย้มกสิกร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์	มหาวิทยาลัยนครพนม
๑๔๔. ผศ.ดร. สุมาลี ศรีพุทธรินทร์	รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ	มหาวิทยาลัยนครพนม
๑๔๕. ผศ.ว่าที่ ร.อ. ดร.ชาญวิทย์ หาญรินทร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	มหาวิทยาลัยนครพนม
๑๔๖. ผศ.ว่าที่ร.ต.ภูมินทร์ ฮงมา	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภท ตัวแทนคณาจารย์ประจำ	มหาวิทยาลัยนครพนม
๑๔๗. ผศ.ทวี บุญภิรมย์	รองอธิการบดีมหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
๑๔๘. รศ.ดร.รสสุคนธ์ แสงมณี	อธิการบดี	มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
๑๔๙. ผศ.ดร.ณยศ คุรุกิจโกศล	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๕๐. นายวรินทร์ มุขวรรธม	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ/หัวหน้าฝ่าย นิติกร	มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๕๑. นางสาวเบญจพร ยุติธรรมภิญโญ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๕๒. ผศ.ดร.สายสมร นิยมสรวนุ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต คณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๕๓. นางสาวพัชรยา ปาลสุทธิ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย	มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๕๔. ผศ.ดร.ภัทรมน สาทรักษ์	ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์	มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๕๕. นายวิทวัส พันธุ์จินดา	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการวิชาการและ กิจการเพื่อสังคม สำนักบริการวิชาการ	มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๕๖. นายวัชรพงษ์ สุขิวงค์	หัวหน้าฝ่ายวิจัยวิทยาศาสตร์ทางทะเล	มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๕๗. ดร.จันทร์จรัส วัฒนะโชติ	รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์การกีฬา	มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๕๘. ผศ.ดร.อรวิชัย อิงคเตชะ	รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกัน คุณภาพ คณะศึกษาศาสตร์	มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๕๙. ผศ.ดร.ธนะวัฒน์ วรรณประภา	คณะพยาบาลศาสตร์	มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๖๐. ผศ.ดร.พิชามณูชู้ อินทะพัฒน์	ผช.ผอ.ฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพ รพ.	มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๖๑. ทพญ.ภัทริรา ตันติภาสวดี	ผู้ช่วยอธิการบดี	มหาวิทยาลัยบูรพา วิทยาเขตจันทบุรี
๑๖๒. นายถัยจักร สัตย์สงวน	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและกิจการ ต่างประเทศ สำนักบริการวิชาการ	มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๖๓. ดร.นวกิษฐ์ รัชชบารุง	เจ้าหน้าที่	มหาวิทยาลัยพะเยา
๑๖๔. นางสาวณัฐพัชร์ ตติย์ธานุกุล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	มหาวิทยาลัยพะเยา
๑๖๕. นางสาวโชติกา หนูมดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	มหาวิทยาลัยพะเยา
๑๖๖. นางจรรยารัตน์ อุดมศรีไพบุลย์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	มหาวิทยาลัยพะเยา
๑๖๗. นางณัฐดานันท์ ยอดเมืองชัย	คณบดี	มหาวิทยาลัยพะเยา
๑๖๘. ดร.จิตติมา กาวีระ	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	มหาวิทยาลัยพะเยา
๑๖๙. ศ.คลินิกเกียรติคุณ ทพญ. ทัศนีย์ เต็งรังสรรค์	นักวิชาการเงินและบัญชี	มหาวิทยาลัยพะเยา
๑๗๐. นางสาวดวงแข ภาระจำ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	มหาวิทยาลัยพะเยา
๑๗๑. นายธนรินทร์ คงเถื่อน	นักวิชาการเงินและบัญชี	มหาวิทยาลัยพะเยา
๑๗๒. นางสาวปานิสร่า วงศ์ใหญ่		มหาวิทยาลัยพะเยา

๑๗๓. นางจุฑาทิพ พงษ์ประภาส	นักวิชาการศึกษา	มหาวิทยาลัยพะเยา
๑๗๔. นางสาวรัตติกาล คำสม	นักวิชาการศึกษา	มหาวิทยาลัยพะเยา
๑๗๕. นายมณมรगत บัวแดง	นักวิชาการศึกษา	มหาวิทยาลัยพะเยา
๑๗๖. ว่าที่ ร.ต. ธีศิริพงษ์ เผ่าโต๊ะใจ	นักวิชาการศึกษา	มหาวิทยาลัยพะเยา
๑๗๗. นางสาวดวงใจ ใจกล้า	หัวหน้างานแผนงาน	มหาวิทยาลัยพะเยา
๑๗๘. นายเปรมยุทธ ปุริมไพบูลย์	หัวหน้างานวิเคราะห์และพัฒนา	มหาวิทยาลัยพะเยา
๑๗๙. นางสาวชญาดา จินเอียด	หัวหน้างานสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงฯ	มหาวิทยาลัยพะเยา
๑๘๐. นางสาวกัญจนชญา กอกน้อย	นักวิชาการเงินและบัญชี คณะรัฐศาสตร์ และสังคมศาสตร์	มหาวิทยาลัยพะเยา
๑๘๑. ผศ.ดร.กัลยา จำปาทอง	คณะวิทยาศาสตร์	มหาวิทยาลัยพะเยา
๑๘๒. นางสาวสุกัญญา เสมอเชื้อ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป คณะศิลปศาสตร์	มหาวิทยาลัยพะเยา
๑๘๓. รศ.ดร.ธัชชนันท์ อิศรเดช	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป	มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย (มจร.)
๑๘๔. รศ.ดร.โกนิษฐ์ ศรีทอง	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	มจร.
๑๘๕. ดร.วิไลวรรณ อิศรเดช	ผู้อำนวยการกองกิจการพิเศษ	มจร.
๑๘๖. นางสาวทวีกาญจน์ ตั้งวีระพรพงศ์	นักทรัพยากรบุคคล	มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
๑๘๗. พระมหาไพจิตร อุตตมธมโมตร	อาจารย์	มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยา เขตมทวชิราลงกรณราชวิทยาลัย
๑๘๘. พระครูพิสุทธิธรรมมารณ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยศาสนศาสตร์	มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยา เขตศรีล้านช้าง
๑๘๙. นายจักรกฤษณ์ พางาม	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป	มหาวิทยาลัยมหิดล
๑๙๐. นายวิษุวัต มหิทธิกร	นักทรัพยากรบุคคล	มหาวิทยาลัยมหิดล
๑๙๑. นางสาวนฤมล จันทระเจิด	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ผชก.	มหาวิทยาลัยมหิดล
๑๙๒. นางสาวธัญพัฒน์ ศักดิ์สยามกุล	นิติกร	มหาวิทยาลัยมหิดล
๑๙๓. รศ.ดร.พูลสุข เจนพานิชย์ วิสุทธิพันธ์	ผอ.โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี	มหาวิทยาลัยมหิดล
๑๙๔. ผศ.ดร.ก่องพร พันธุ์ยิ้ม	รองคณบดีฝ่ายบริหารและการคลัง	มหาวิทยาลัยมหิดล
๑๙๕. นางสาวเรวดี สุวรรณนพเก้า	นักวิชาการพัฒนาคุณภาพ สถาบันวิจัย ประชากรและสังคม	มหาวิทยาลัยมหิดล
๑๙๖. รศ.ดร.มรกต ไมยเออร์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยภาษาและ วัฒนธรรมเอเชีย	มหาวิทยาลัยมหิดล
๑๙๗. นายจตุพร ลุยจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	มหาวิทยาลัยรามคำแหง
๑๙๘. นางสาววีราญา มาลัยวงษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	มหาวิทยาลัยรามคำแหง
๑๙๙. นางสาวสุกัญญา เปลี่ยนศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	มหาวิทยาลัยรามคำแหง
๒๐๐. ผศ.ดร.เกษม ชูรัตน์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา	มหาวิทยาลัยรามคำแหง
๒๐๑. ผศ.ดร.ศุภสิทธิ์ จารุพัฒน์ศิริฤ	รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง	มหาวิทยาลัยรามคำแหง
๒๐๒. นายศิริโรตม์ สวัสดิ์พานิชย์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
๒๐๓. ผศ.นพ.ชัยวัฒน์ ฤกษ์สวัสดิ์ถาวร	กรรมการสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
๒๐๔. นายรุจาธิศ สุชาโต	กรรมการสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
๒๐๕. ศ.คลินิก ดร.นสพ.สุวิชัย โรจนเสถียร	กรรมการสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
๒๐๖. ศ.ดร.สุรสิทธิ์ วชิรขจร	คณบดี	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
๒๐๗. นายธีระชัย เขมมะสิริ	นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
๒๐๘. นายผดุงศักดิ์ สุขสอาด	รักษาการแทนรองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

๒๐๙. นายบรรจงวิทย์ ยิ่งยงค์	หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
๒๑๐. คุณหญิงสุพัตรา มาศดิตถ์	อุปนายก	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
๒๑๑. รศ.นพ.ไพโรจน์ จงบุญฤทธิเจริญ	คณบดีคณะแพทยศาสตร์	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๒๑๒. นายทรงเกียรติ เถนว่อง	นักจัดการงานทั่วไป	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๒๑๓. นางสาวสุภา อภิญาภิบาล	นักวิชาการเงินและบัญชี	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๒๑๔. ว่าที่ ร.ต. วิวัฒน์ พรหมสุวรรณ	นักวิชาการพัสดุ	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๒๑๕. นางธัญชนก เพ็งเพราะ	นักวิชาการศึกษา	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๒๑๖. นางสุภาพร เทียมบุญประเสริฐ	นักวิชาการศึกษา	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๒๑๗. นางสาวจุฬารพร แสงสกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๒๑๘. รศ.ดร.อุดมศรี โชว์พิทพรชัย	ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหา	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๒๑๙. ผศ.ดร.พรรณทิพา เจริญไทยกิจ	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๒๒๐. นางสาวปรมาภรณ์ เกิดทรัพย์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๒๒๑. อ.อมรา วิสูตรทนกูล	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๒๒๒. ผศ.ดร.ฤทธิชัย อ่อนมิ่ง	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๒๒๓. รศ.ดร.ชลวิทย์ เจียรจิตต์	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๒๒๔. รศ.ดร.ลัดดาวัลย์ ผิวทองงาม	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๒๒๕. นายสมพร หัตถะกอง	หัวหน้างานบริการการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๒๒๖. นางสาวณัฐชา บุญชู	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๒๒๗. ผศ.พญ.จรินทร์รัตน์ สิริรัฐวรรณ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะแพทยศาสตร์	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๒๒๘. ศ.จรัญพัฒน์ ภูวนันท์	ศาสตราจารย์	มหาวิทยาลัยศิลปากร
๒๒๙. นายสุรศักดิ์ สุวลักษณ์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
๒๓๐. นางทิวาภรณ์ คำแก้ว	เจ้าหน้าที่	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๓๑. นางสาวสุชทิพย์ สุขใส	เจ้าหน้าที่ (บริหารงานทั่วไป)	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๓๒. นายเหมพัศสิริ หว่างพัน	เจ้าหน้าที่สำนักงาน (บริหารงานทั่วไป)	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๓๓. นางสาวสุนันทา สอนสีดา	เจ้าหน้าที่บริการสารสนเทศ	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๓๔. นางสาวภัคจิรา คชวงษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๓๕. นางสาวสุรรัตน์ จิตพัฒนกุล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๓๖. นายตรีรัตน์ รื่นเรือง	เจ้าหน้าที่สำนักงาน (การเงิน การบัญชี)	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๓๗. นายจักรพันธ์ ปลื้มภิรมย์	เจ้าหน้าที่สำนักงาน (การเงิน การบัญชี)	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๓๘. นส.กฤติกา ลีลาพตะ	เจ้าหน้าที่สำนักงาน (บริหารงานทั่วไป)	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๓๙. นางสาวปัทมา ลักษณะโยธิน	เจ้าหน้าที่สำนักงาน (บริหารงานทั่วไป)	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๔๐. นางสาวจินดาพร จินตามรกฎ	เจ้าหน้าที่สำนักงาน (บริหารงานทั่วไป)	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๔๑. นางสาวกัญชุลิกา บุญภิบาล	เจ้าหน้าที่สำนักงาน (บุคคล)	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๔๒. อ.สุนิสา อนุะมาน	เจ้าหน้าที่สำนักงาน (บุคคล)	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๔๓. นายปรกาการ รอดปรีชา	เลขานุการผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๔๔. นายปรมัตต์ปัญญา ต๋องประสงค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๔๕. ดร.พิมพ์มาดา วิชาศิลป์	คณบดี	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

๒๔๖. ว่าที่ ร.ต. ดร.ธนวัฒน์ แสงรุ่งเรือง	คณบดีโรงเรียนการเรือน	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๔๗. อ.เจียรรัตน์ ฉัตรภัทรพล	อาจารย์	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๔๘. รศ.ดร.เทือน ทองแก้ว	ที่ปรึกษาอธิการบดี	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๔๙. นายเอกรัฐ เผ่าพงศ์ประเสริฐ	นิติกร	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๕๐. ผศ.ขวัญหทัย เชิดชู	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๕๑. ผศ.ดร.ศยามพงษ์ พงษ์ดำ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๕๒. ผศ.สุนทร เทียนงาม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๕๓. นางสาวนันท์ธิญา ศฤงศ์สวัสดิ์	ผู้ช่วยอธิการบดี	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๕๔. นางรัชนิกร พลวิจิต	ผู้อำนวยการกองกลาง	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๕๕. ผศ.ธิดารัตน์ คำยั้ง	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๕๖. นายไพศาล คงสถิตสถาพร	ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๕๗. ดร.สมธิราภรณ์ พรหมศิริ	ผู้อำนวยการศูนย์สนทนาคณะแนว การศึกษาและอาชีพ	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๕๘. ว่าที่ ร.ต. ดร.วราธร อภิรัตน์	ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๕๙. ดร.สุวิชา เนียมสอน	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลยุทธ์	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๖๐. นายวีระพันธ์ ชมภูแดง	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๖๑. อ.ณขวัญเรือน นำพล	พนักงานบุคคล	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๖๒. อ.ธณิดา พุ่มท่าอิฐ	รองคณบดี	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๖๓. นางสาวศรียา ประเสริฐสุด	รองคณบดี	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๖๔. รศ.พัชรี สวนแก้ว	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๖๕. ผศ.ดร.พิทักษ์ จันทร์เจริญ	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๖๖. ดร.สุวมาลย์ ม่วงประเสริฐ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๖๗. นางสาวประดับศรี เนตรณี	หัวหน้าฝ่ายห้องสมุด	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๖๘. ดร.นวลศรี สงสม	อาจารย์	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๖๙. รศ.ดร.ทัศนีย์ พาณิชกุล	อาจารย์	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๗๐. นางสาวขวัญจิต อิศระสุข	อาจารย์	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๗๑. นายจิระพงศ์ ป้อมน้อย	อาจารย์	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๗๒. นางเกษร ขวัญมา	อาจารย์	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๗๓. ผศ.ดร.บุญญลักษณ์ ตำนานจิตร	อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๗๔. นางกัณณ์อลิน สุอังคะวาทีน	ผู้อำนวยการกองกลาง สำนักงานวิทยาเขต สุพรรณบุรี	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต วิทยาเขตสุพรรณบุรี
๒๗๕. ดร.อนุชิต แสงทอง	เจ้าหน้าที่กองบริการการศึกษา	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต วิทยาเขตสุพรรณบุรี
๒๗๖. นางสาวดลนภา รามูข	เจ้าหน้าที่บริการสารสนเทศ	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต วิทยาเขตสุพรรณบุรี
๒๗๗. นางสาวชลิดา ป้อมสกุล	เจ้าหน้าที่สำนักงาน(บริหารงานทั่วไป)	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต วิทยาเขตสุพรรณบุรี
๒๗๘. นางสุภัทตรา ฉัตรธรรม	เจ้าหน้าที่สำนักงาน(บริหารงานทั่วไป)	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต วิทยาเขตสุพรรณบุรี
๒๗๙. นางกัณณ์อลิน สุอังคะวาทีน	ผู้อำนวยการกองกลาง สำนักงานวิทยาเขต สุพรรณบุรี	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต วิทยาเขตสุพรรณบุรี
๒๘๐. ดร.กวิตา ปานล้ำเลิศ	ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตสุพรรณบุรี	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต วิทยาเขตสุพรรณบุรี
๒๘๑. นางสาวธนาภรณ์ พัฒนวิโรจน์	อาจารย์	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต วิทยาเขตสุพรรณบุรี
๒๘๒. รศ.วรวุฒิ เทพทอง	ประธานกรรมการประจำสาขาวิชา นิติศาสตร์	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

๒๘๓. รศ.สมใจ พุทธาพิทักษ์ผล	รองศาสตราจารย์	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
๒๘๔. นางรติมา จิ่งจิตร์รักษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๒๘๕. ดร.ศักดิ์สิทธิ์ ศรีภา	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๒๘๖. นายนิติลักษณ์ แก้วจันดี	คณบดีคณะนิติศาสตร์	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๒๘๗. รศ.สุรศักดิ์ คำคง	คณบดีคณะศิลปศาสตร์	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๒๘๘. นพ.ประวี อ่ำพันธุ์	คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการ สาธารณสุข	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๒๘๙. ว่าที่ ร.ต. ศรีณยู ไสสิงห์	นิติกรปฏิบัติกร	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๒๙๐. ดร.จิรศักดิ์ บางท่าไม้	ประธานสภาอาจารย์	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๒๙๑. ผศ.สีบพงศ์ หงษ์ภักดี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๒๙๒. นางวิชชุดา มงคล	ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๒๙๓. ผศ.ดร.อธิพงษ์ สุริยา	ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๒๙๔. นางสาวมนัสดา ชัยสวนียากรณ์	รองผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพย์สิน และสิทธิประโยชน์	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๒๙๕. นายอรรถพงศ์ กาวาฬ	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๒๙๖. นายพรนเรศ มูลเมืองแสน	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานทะเบียนฯ	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๒๙๗. ดร.ภาคภูมิ สืบบุญการณ	รักษาการผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๒๙๘. นายฐิติกรณ์รัศมี ภัททสิริภูวดล	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะรัฐศาสตร์	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๒๙๙. อัมพร ยิงยวงค์สกุล	หัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๓๐๐. นางสาวเยาวลักษณ์ จิตร์รักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
๓๐๑. ดร.น.สพ.เสวก เกียรติสมภพ	อาจารย์	ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
๓๐๒. ดร.สพ.ญ.กัญชัช เกียรติมนี	อาจารย์	ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
๓๐๓. อ.ชาญวิทย์ แก้วคำ	หัวหน้าหน่วยบริหารกลางและสารบรรณ	ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ (ศูนย์การเรียนรู้ และวิจัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษาเจ้า ฟ้าจุฬาภรณ์)
๓๐๔. นพ.บัญญัติ ศิริพงศ์ปรีดา	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ วิทยาลัย แพทยศาสตร์ศรีสวางควัฒน
๓๐๕. ดร.เพ็ญพิมพ์ พวงสุวรรณ	หัวหน้างานฝ่ายบริการ วิทยาลัยการจัดการ	มหาวิทยาลัยพะเยา
๓๐๖. นายยุทธนา พรหมณี	ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนราษีไศล	วิทยาลัยชุมชนราษีไศล
๓๐๗. นางสาวนันทน์ภัส หวังศรีโรจน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา
๓๐๘. นางสาวสายสมร ยมวชิราสิน	นักวิชาการเงินและบัญชี	สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา
๓๐๙. ผศ.ดร.ชนะวัฒน์ บุนนาค	รองอธิการบดี	สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา
๓๑๐. ผศ.ดร.สันทนีย์ ผาสุข	รองอธิการบดี	สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา
๓๑๑. รศ.คุณหญิงสุมนทนา พรหมบุญ	อธิการบดี	สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา
๓๑๒. ดร.อรรณพ ต้นละมัย	อาจารย์	สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา
๓๑๓. ว่าที่ ร.ต. จรุง ชูลาภ	นายกสภา	สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา
๓๑๔. รศ.ดร.เสถียร ธีญญศรีรัตน์	อธิการบดี	สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา
๓๑๕. รศ.ดร.อนุชาติ ศรีศิริวัฒน์	อาจารย์ประจำหลักสูตร	สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา
๓๑๖. ผศ.ดร.อรัญญา วลัยรัชต์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณ ทหารลาดกระบัง (สจล.)
๓๑๗. นางสาวนลินี บุญแก้ว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สจล.

๓๑๘. นางสาวมะนาว บุญคุ้ม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สจล.
๓๑๙. รศ.ดร.กฤษติกา คงสมพงษ์	กรรมการ	สจล.
๓๒๐. ผศ.ดร.นภัสรพี เหลืองสกุล	กรรมการสภาสถาบัน	สจล.
๓๒๑. ดร.กัณฑ์นิษฐ์ ขวัญพุกษ์	กรรมการสภาสถาบัน โดยตำแหน่ง ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน	สจล.
๓๒๒. นายไพศาล สุนทรนนท์	นักบริหารทรัพยากรบุคคล	สจล.
๓๒๓. นางสาวพรศิริ ประคองธรรม	นิติกร	สจล.
๓๒๔. นางสาววรวรรณ สุวรรณภูมิ	นิติกร	สจล.
๓๒๕. นางสาวสิริมา มาตย์นอก	นิติกร	สจล.
๓๒๖. อ.ขจรศักดิ์ กิตติเมธาวัฒน์	อาจารย์	สจล.
๓๒๗. นางวันดี บุญยิ่ง	รักษาการหัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน	สจล.
๓๒๘. รศ.ดร.บุษกร พันธุ์เมธาฤทธิ์	คณบดีสำนักวิชาบัณฑิตศึกษา	สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
๓๒๙. ผช.พรทิพย์ ชั่วพัฒน์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
๓๓๐. ผศ.ดร.ชนนาล มีนะนันท์	ที่ปรึกษากำกับและดูแลด้านบริหาร	สถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา
๓๓๑. นายณัฐวุฒิ โพธิ์ทักษิณ	กรรมการสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน	สถาบันวิทยาลัยชุมชน
๓๓๒. นางสาวเพ็ญภา นักข้อง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ	สถาบันวิทยาลัยชุมชน
๓๓๓. นางสาวรัชชันทน์ ไชยสุวรรณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ	สถาบันวิทยาลัยชุมชน
๓๓๔. นางสาวเกตน์สิรี เรี่ยวแรง	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายใน	สถาบันวิทยาลัยชุมชน
๓๓๕. ดร.ทิวากร เหล่าลือชา	กรรมการสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน	สถาบันวิทยาลัยชุมชน
๓๓๖. นายเจษฎา อาจฉายา	นักทรัพยากรบุคคล	สถาบันวิทยาลัยชุมชน
๓๓๗. นางสาวฉิรดา ศรีขวัญใจ	นักประชาสัมพันธ์	สถาบันวิทยาลัยชุมชน
๓๓๘. นางสาวครองสิน มิตะทั้ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สถาบันวิทยาลัยชุมชน
๓๓๙. นางสาวมิ่งขวัญ ทรัพย์ถาวร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สถาบันวิทยาลัยชุมชน
๓๔๐. นางสาวสุพรรณิการ์ ปิซโซตะสิงห์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สถาบันวิทยาลัยชุมชน
๓๔๑. นางสาวอรุณี ไชยวงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สถาบันวิทยาลัยชุมชน
๓๔๒. นางสาวพิมพ์พิศา จินดารณกิตต์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สถาบันวิทยาลัยชุมชน
๓๔๓. นางสาวแจ่มนิดา คณานันท์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	สถาบันวิทยาลัยชุมชน
๓๔๔. นางสาวชัชวราภรณ์ สุรชนะสกุล	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	สถาบันวิทยาลัยชุมชน
๓๔๕. นายพิทยา ทิพวงษา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	สถาบันวิทยาลัยชุมชน
๓๔๖. นายสิทธิศักดิ์ เล็กเปี้ย	นิติกรปฏิบัติการ	สถาบันวิทยาลัยชุมชน
๓๔๗. นางสาวศิริบุศย์ จันทร์คล้าย	บุคลากรชำนาญการ	สถาบันวิทยาลัยชุมชน
๓๔๘. นางสาวชนัญชิตา ทองประยงค์	บุคลากร	สถาบันวิทยาลัยชุมชน
๓๔๙. นายทศปรีชัย เล้าห์ทวี	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	สถาบันวิทยาลัยชุมชน
๓๕๐. นางสาวปารดา ศรารพันธ์	ผู้อำนวยการกองอำนวยการ	สถาบันวิทยาลัยชุมชน
๓๕๑. นางสาวอารียา มาลาวงษ์	พนักงานปฏิบัติงานด้านมาตรฐาน การศึกษาและวิจัย	สถาบันวิทยาลัยชุมชน

ผู้แทนจากมหาวิทยาลัยราชภัฏ

๑. ว่าที่ ร.ต. ดร.เกียรติชัย สายตาคำ	รองคณบดี บัณฑิตวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๒. ดร.เสกสรร ท้าวทุมมา	รองคณบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๓. นายตุลยบุตร สุภาษา	อาจารย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๔. นางนภัสวันต์ รัตตประดิษฐ์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๕. นางนิภาพร พรหมจิตต์	นักวิชาการพัสดุ	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๖. นางสาวจันทนา พรหมเสน	นักตรวจสอบภายใน	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๗. นางสาวดารารัตน์ ศิริลาภา	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๘. นางสาวธมภร สิริวุฒิพร	นักวิชาการพัสดุ	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๙. นางสาวสุมินทร์ตรา แจ่มใส	นักวิชาการพัสดุ	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๑๐. นางสาวอรรวรารัตน์ สุนิพัฒน์	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและจัดการทรัพย์สิน	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๑๑. นางสุชานาฏ ลิตานุรักษ์	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๑๒. นายประชา ทองนา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๑๓. นายอนุพงศ์ บัวเงิน	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๑๔. ผศ.ณัฐพร จาตยางโทน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานวิจัย	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๑๕. ผศ.เกษม กุณาศรี	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๑๖. นายมารุต เปี่ยมเกตุ	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๑๗. นายยงยุทธ แสนใจพรหม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๑๘. อ.ดร.อัครสิทธิ์ บุญส่งแท้	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๑๙. อ.ชฎาพร แซ่ม้า	อาจารย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๒๐. นางสาวธีรนนท์ ธัญชัย	ผู้ช่วยคณบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๒๑. อ.นิตยา นามวิเศษ	อาจารย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๒๒. อ.ปฐมทัศน์ บรรณเลิศ	อาจารย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๒๓. นางสาวปราณี ทาสีลา	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๒๔. ผศ.ยิ่งศักดิ์ เพชรนิล	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๒๕. ผศ.สุรชัย อุฬารวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๒๖. นางสาววรรณพร สุริยะคุปต์	อาจารย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๒๗. ดร.ศิวพงษ์ ต้นสุวรรณวงศ์	อาจารย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๒๘. อาจารย์ณิศรา ชัยวงศ์	คณบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๒๙. ดร.ศิรินพวรรณ ชุ่มอินทจักร	อาจารย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๓๐. ผศ.ดร.ณัฐฐา หน่อทอง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
๓๑. ผศ.ดร.กัณฑ์พัฒน์ กิตติอัฐวาลย์	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
๓๒. ผศ.ดร.ณัฐฐา หน่อทอง	รองคณบดีฝ่ายวิชาการคณะวิทยาการจัดการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
๓๓. ผศ.ดร.นันทนา แจ้งสว่าง	ผู้ช่วยอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
๓๔. ผศ.ดร.สุธาสินี ศิริโกคาภิรมย์	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
๓๕. ผศ.นฤมลวรรณ สุขไมตรี	รองคณบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
๓๖. ผศ.พรรณณิภา เดชพล	คณบดี คณะวิทยาการจัดการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
๓๗. อ.พงศธร ไพจิตร	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
๓๘. รศ.ดร.พงศ์ หรดาล	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
๓๙. รศ.ดร.พนิตสุภา ธรรมประมวล	ผู้อำนวยการสถาบันและพัฒนา	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
๔๐. รศ.ดร.รัชดาภรณ์ อมรชวิน	คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
๔๑. ดร.สกุล คำนวนชัย	คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
๔๒. ผศ.ดร.สุกัญญา พงษ์สิน	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

๔๓. ดร.อุษณี จิตติมณี	ผู้ช่วยอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
๔๔. นางสาวชนิษฐา สุกใส	หัวหน้าสำนักงานคณบดี คณะวิทยาการจัดการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
๔๕. อาจารย์ปัญญาชลิ เต่าทอง	รองผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
๔๖. รศ.ดร.พงศ์ หรดาล	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี และ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
๔๗. ผศ.ดร.ศศิธร วชิรปัญญาพงศ์	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
๔๘. อ.อภิรัตน์ วงศ์ศุภชาติ	ผู้ช่วยคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และ เทคโนโลยี	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
๔๙. นางสาวกัลญา กระฐินทอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
๕๐. ดร.นงลักษณ์ อานี	คณบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
๕๑. นางไกล่รุ่ง เกตะวันดี	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
๕๒. นางลัดดา ศักดิ์เศรณี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
๕๓. นางวาสนา สุขประเสริฐ	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
๕๔. อ.สุภาพร บางใบ	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงาน ทะเบียน	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
๕๕. นายยศวรธรณ์ จันทนา	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและเทคโนโลยีการเกษตร และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
๕๖. ผศ.ชมพูนุท ธีราวิทย์	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
๕๗. นางสาวธิราภรณ์ สุทธศรี	อาจารย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
๕๘. ผศ.ธีระศักดิ์ เขียวเวทย์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย	มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
๕๙. ผศ.ผการัตน์ พินิจวัฒน์	อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
๖๐. อ.ยุพดี ชินพีระเสถียร	ข้าราชการพลเรือน	มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
๖๑. ผศ.เชิดชาย ดวงภมร	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
๖๒. ดร.เอกบุตร อยู่สุข	รองคณบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
๖๓. ดร.ปิยะพร พิทักษ์ตันสกุล	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
๖๔. ดร.รัชดาภรณ์ บุญทรง	รองคณบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
๖๕. นางสาวเกตุสุรีย์ กาญจนแพทย์นุกูล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
๖๖. นางสาวกนิษฐา สักขนะ	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
๖๗. นายณรงค์ศักดิ์ เกื้อนโย	อาจารย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
๖๘. นายธงชัย เหมือนชู	กรรมการสภา	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
๖๙. นายสมภพ ธีระสานต์	กรรมการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
๗๐. ผศ.ดร.มงคล พ็ชรวงศ์ศิริ	คณบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
๗๑. รศ.ดร.ณรงค์ อยู่ถนอม	นายกสภา	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
๗๒. ผศ.ไพชยนต์ สิริเสถียรวัฒนา	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงาน ทะเบียน	มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
๗๓. รศ.ดร.ปรีชา ปัญญา	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
๗๔. รศ.วรวุฒิ เทพทอง	ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม	มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
๗๕. ผศ.เอกพรรณ ธัญญาวินิชกุล	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ	มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
๗๖. นางสาวจันทนา มิตยานนท์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

๗๗. ดร.ณัฐพล ธนเชวงสกุล	รองผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ	มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
๗๘. นายวรมเมธ ประจงใจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ	มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
๗๙. นางนิตติยา คำสอาด	ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
๘๐. ผศ.นันทวรรณ บัวรา	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสำนักงานอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
๘๑. อ.คุณัญญาฐ์ คงนาวัง	ผู้ช่วยอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
๘๒. นางสาวศศิธร ธีสูงเนิน	นิติกรปฏิบัติการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
๘๓. นายชินวร ศิริบุตร	หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล	มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
๘๔. นายอาวุธ ปะเมโท	รองอธิการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
๘๕. ผศ.ดร.सानนท์ ด่านภักดี	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
๘๖. ผศ.ดร.สุนันท์ สีพาย	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
๘๗. ผศ.ดร.อชิตพล ศศิธรานูวัฒน์	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
๘๘. รศ.ดร.ศิริวัฒน์ โปธิเวชกุล	อธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
๘๙. อ.วรเชษฐ์ แสงสีดา	อาจารย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
๙๐. นางสาวศิริพร สิทธิวงศ์	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
๙๑. อ.ธมลวรรณ สวัสดิ์สิงห์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลและ ประกันคุณภาพ	มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
๙๒. นายอดุลย์ สนั่นเอื้อเม็งไรสง	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
๙๓. ผศ.ศิริภัสสร อินทรพานิชย์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
๙๔. ผศ.ธนารัตน์ อนุวัฒน์ปรีชา	ผู้ช่วยอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
๙๕. นายจิรายุ พลัสสวาท	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
๙๖. ผศ.ดร.จันทนา วัฒนกาญจนะ	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
๙๗. นางสาวณัฐวรรณ พุ่มตี่ยิ่ง	อาจารย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
๙๘. ดร.ดารินทร์ โพธิ์ตั้งธรรม	ผู้ช่วยอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
๙๙. นางสาวนิลภวิษย์ ทัยทอง	นักวิชาการศึกษา	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
๑๐๐. ผศ.ดร.นิฏฐิตา เขียดชู	ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
๑๐๑. ดร.หทัยชนก บัวเจริญ	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
๑๐๒. นางสาวอภิญญา วิจิตต์โกคิน	นิติกร	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
๑๐๓. อ.ดร.วิรัตน์ ปิ่นแก้ว	อธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
๑๐๔. นางสาวนัจพร ขามโนนวัต	นิติกร	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๑๐๕. นายสุรเดช เดชชัยพิทักษ์	นิติกร	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๑๐๖. ผศ.ดร.นฤเบศ ลากยั้งยง	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๑๐๗. นางสาวพุทธิดา ลิ้มมณีกิจ	นิติกร	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๑๐๘. นางสุจารี แก้วคง	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
๑๐๙. นางสาวประไพพิศ เชาวช่างเหล็ก	ผู้อำนวยการกอง	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
๑๑๐. ผศ.ดร.สุพัตร ฤทธิรัตน์	อาจารย์ปฏิบัติราชการชดใช้ทุน สกอ.โครงการ เครือข่ายเชิงกลยุทธ์/อดีตรองผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
๑๑๑. ผศ.สุจารี แก้วคง	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
๑๑๒. ผศ.สุชาติดา การะกรณ์	คณบดี (ตัวแทนผู้บริหารในสภามหาวิทยาลัย)	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
๑๑๓. นายเฉียงตะวัน ยอดคำเนิน	อาจารย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
๑๑๔. นายภาสกร วรอาจ	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
๑๑๕. ผศ.ศุภชัย ทวี	ประธานสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา (คม.)	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

๑๑๖. นางสาวดาวประกาย สุขสี	นิติกร	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
๑๑๗. นางสาวนิจวิภา หนูนอก	นิติกร	มรภ. บ้านสมเด็จเจ้าพระยา
๑๑๘. นางสาวสุภาพร ช่อนกลิ่น	นิติกร	มรภ. บ้านสมเด็จเจ้าพระยา
๑๑๙. นายอภิชาติ สิงห์ชัย	รักษาการผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	มรภ. บ้านสมเด็จเจ้าพระยา
๑๒๐. นางสาววรรณดี อัครศิลป์กุล	ผู้อำนวยการสำนัก	มรภ. บ้านสมเด็จเจ้าพระยา
๑๒๑. อ.ดร.ปวีช ผลงาม	รองอธิการบดี	มรภ. บ้านสมเด็จเจ้าพระยา
๑๒๒. อ.อัญญา มธุระเมธา	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
๑๒๓. ผศ.สมคิด สุทธิธารวัช	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
๑๒๔. ดร.พรเทพ เตชะไพบูลย์	กรรมการสภา	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
๑๒๕. ผศ.ดร.พิทักษ์ อยู่มี	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
๑๒๖. ผศ.ทวีรัตน์ กุลดำรงวิวัฒน์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
๑๒๗. นางสาวเยาวดี โชติกะ	นักเอกสารสนเทศ	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
๑๒๘. นางสาววิภาวี อ่อนเจริญ	นิติกร	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
๑๒๙. นางสาวสุภาภรณ์ แทนคลัง	รักษาการหัวหน้างานบริหารทั่วไป	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
๑๓๐. นางสาวสุภาวัลย์ วิจิตร	นักเอกสารสนเทศ ชำนาญการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
๑๓๑. นางสาวอุดมลักษณ์ คงประสม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
๑๓๒. นางอรรวรรณ ชยางกูร	กรรมการสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
๑๓๓. นายนราธิป จันทสระโร	นิติกร	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
๑๓๔. นายสิงหา พนมรักษ์	นิติกร	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
๑๓๕. นางสาวปิยาพร รัฐพร	นักตรวจสอบภายใน	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
๑๓๖. ผศ.ดร.ธวัชชัย ทุมทอง	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
๑๓๗. ผศ.ดร.ศักดิ์ชัย เพชรช่วย	กรรมการสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
๑๓๘. ศ.เกียรติคุณ ดร. ชุตินา สัจจามันท์	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ สภามหาวิทยาลัย และประธาน คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต มรภ.สุ ราษฎร์ธานี มรภ.กำแพงเพชร และ มรภ.เทพสตรี
๑๓๙. ผศ.ดร.นรภัทร น้อยหลุบเลา	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
๑๔๐. ผศ.ดร.จุมพล ชื่นจิตต์ศิริ	กรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิ	มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
๑๔๑. ผศ.ณัฐธาระวี พงศ์กระพันธ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
๑๔๒. ดร.ศิริชัย นามบุรี	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
๑๔๓. นางสาวธัญญานีย์ สิ้นทิว	อาจารย์พิเศษ	มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
๑๔๔. ดร.ศิริวรรณ เจียรชัชวาลวงศ์	อาจารย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
๑๔๕. ผศ.อิสมาแอ ล่าเตะเกะ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
๑๔๖. ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีสมบัติ	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
๑๔๗. ผศ.ดร.ชัยยนต์ เพาพาน	อาจารย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
๑๔๘. ผศ.นิธินาด อุดมสันต์	อาจารย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
๑๔๙. ดร.นฤชล เรือนงาม	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์
๑๕๐. รศ.ดร.ดวงพร ภู่มะกา	อธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์
๑๕๑. ผศ.ดร.นัรบร เลียรอ่า	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
๑๕๒. รศ.ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
๑๕๓. ผศ.ปรีชา โพธิ์แพง	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

๑๕๔. นางสาววิรัสสุดา พรหมประดิษฐ์	ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
๑๕๕. ผศ.จิตเจริญ ทรขวัญ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประจำคณะครุศาสตร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
๑๕๖. ผศ.ดร.สุพจน์ ทรายแก้ว	อธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
๑๕๗. รศ.ดร.นฤมล ธนานันต์	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
๑๕๘. รศ.ดร.ประกาศิต อานุกาฬแสนยากร	รักษาราชการแทนอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๑๕๙. นายเกษม บุตรดี	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๑๖๐. ผศ.ดร.สามารถ อัยกร	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๑๖๑. ผศ.ธราดล จิตจักร	คณบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๑๖๒. ดร.พรเทพ เสถียรนพแก้ว	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๑๖๓. รศ.ดร.จิตติ กิตติเลิศไพศาล	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๑๖๔. รศ.ดร.สรารุณี บุญเกิดรัมย์	คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๑๖๕. อ.ดร.พรเทพ เสถียรนพแก้ว	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๑๖๖. ผศ.ขวัญกมล ขุนพิทักษ์	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
๑๖๗. ดร.คันธมาทน์ กาญจนภูมิ	ประธานหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
๑๖๘. อ.จิราภรณ์ กวดชั้น	ผู้ช่วยอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
๑๖๙. ดร.นราวดี บัวขวัญ	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริหาร	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
๑๗๐. ดร.ผจงจิต พิจิตบรรจง	กรรมการสภา	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
๑๗๑. ดร.มুমตาส มีระมาน	คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
๑๗๒. ดร.รัชพงษ์ ชัชวาลย์	คณบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
๑๗๓. นางสาวสุธาสนี ขุนเพ็ชร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
๑๗๔. นางวริษฐา ตันติพงศ์	หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะ เทคโนโลยีการเกษตร	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
๑๗๕. นางวลัยพร พรหมเทพ	นักตรวจสอบภายใน	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
๑๗๖. นางสาวจิรภา คงเขียว	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
๑๗๗. นายชูศักดิ์ เอกเพชร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
๑๗๘. นางบุศรา ชะนะ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
๑๗๙. ผศ.เขาวนีย์พร ชีพประสพ	ประธานหลักสูตร	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
๑๘๐. ผศ.ดร.วีระชัย แสงฉาย	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
๑๘๑. ผศ.ดร.ศรุตติพงศ์ ภูวธีร์วรานนท์	คณบดีคณะครุศาสตร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
๑๘๒. ผศ.นาถนเรศ อากาศสุวรรณ	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
๑๘๓. นายพิชยดนัย ชายมะ	นักวิชาการศึกษา	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
๑๘๔. ดร.มงคล เทพรัตน์	คณบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
๑๘๕. รศ.ดร.ทัศนาศิริโชติ	อธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
๑๘๖. อ.วัชรภรณ์ พัทคัน	อาจารย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
๑๘๗. ดร.สายสิริ ไชยชนะ	อาจารย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
๑๘๘. นางสาวอมรวดี บุญช่วย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
๑๘๙. อ.พุดธิธรรมา ตุกเตียน	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
๑๙๐. อ.วันฉัตร จารุวรรณโน	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและ	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

๑๙๑. อ.ดร.กุลพัฒน์ ยิ่งคำนุ่น	งานทะเบียน คณบดีคณะครุศาสตร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา วิทยาเขตสตูล
๑๙๒. นายชำนาญ นิลอรุณ	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
๑๙๓. นายธีรพล จันทรา	ฝ่ายวินัยและนิติการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
๑๙๔. ดร.กนกกาญจน์ กิตติชาติเขาวลิต	อาจารย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
๑๙๕. นางชนัญชิตา ทิพย์ญาณ	กรรมการสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
๑๙๖. ดร.กนกรัตน์ ชลศิลป์	อาจารย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
๑๙๗. นางธิดารัตน์ มาตราแสง	นิติกร	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
๑๙๘. นายทศพร จินดาวรรณ	อาจารย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
๑๙๙. นายบัญญัติ จันทน์เสนาะ	กรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิ	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
๒๐๐. ผศ.ดร.เสน่ห์ บุญกำเนิด	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
๒๐๑. ดร.พิชัย สุขวุ่น	อาจารย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
๒๐๒. นายวรชาติ การเก่ง	ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
๒๐๓. ศ.ดร.ครองชัย หัตถา	กรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิ	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
๒๐๔. รศ.ดร.สมนึก เอื้อจิระพงษ์พันธ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
๒๐๕. นายวสันต์ สุทธิโส	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
๒๐๖. อ.ชลิตา แก้วบุตรดี	อาจารย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
๒๐๗. นางภัทรวรรณ ลีลาพัฒนาชัยกุล	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
๒๐๘. นายทองนพคุณ อินธิเดช	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
๒๐๙. ผศ.กนก โตสุรัตน์	ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
๒๑๐. ผศ.อภิชากร ดวงแขเพ็ญศิริกุล	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
๒๑๑. ผศ.กนก โตสุรัตน์	ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
๒๑๒. ผศ.พนา จินดาศรี	คณบดีคณะครุศาสตร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
๒๑๓. ผศ.ดร.วสันต์ชัย กากแก้ว	อาจารย์คณะครุศาสตร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
๒๑๔. ผศ.ดร.นภาพรณ พัฒนฉัตรชัย	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
๒๑๕. ผศ.นันทา สมเป็น	ปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเกษตรฯ	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
๒๑๖. นายเสฏฐนนท์ อังกูรภาสวิชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
๒๑๗. ผศ.ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
๒๑๘. ผศ.อรนุช จินดาสกุลยนต์	อาจารย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
๒๑๙. นางสาวศิริวารัตน์ หุนหวล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
๒๒๐. นางสาวสมหญิง ห้วยหงษ์ทอง	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
๒๒๑. อ.กรณัณ เศรษฐ์ ชินมawangศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๒๒๒. ผศ.ดร.กฤตม์ ชมภูวิเศษ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๒๒๓. ผศ.ดร.คณิศรา ธัญสุนทรสกุล	รักษาการแทนอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๒๒๔. ดร.อภิรักษ์ ลอยแก้ว	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๒๒๕. ผศ.ณัฐกิตติ์ แสงทอง	พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๒๒๖. นายพงษ์ภักดิ์ บัญญาศรีบุญเรือง	บุคลากรปฏิบัติการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๒๒๗. ผศ.ดร.คณิศรา ธัญสุนทรสกุล	อธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๒๒๘. ผศ.ดร.ชิษณุาศู ช่างเรียน	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

๒๒๙. ผศ.ดร.พิชัย ใจกล้า	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
๒๓๐. ดร.รตี ธนารักษ์	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
๒๓๑. นางสาวชนิษฐา บึงทอง	นิติกร	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
๒๓๒. นางสาวจริยา ทองแสง	นักตรวจสอบภายใน	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
๒๓๓. นางสาวตุลนรี ชุ่มแสง	นักตรวจสอบภายใน	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
๒๓๔. นางสาวปิยดา บึงทอง	นักตรวจสอบภายใน	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
๒๓๕. นางสาวสุจิตรา ศิริวรรณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
๒๓๖. ผศ.อโนชา สุวรรณสาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
๒๓๗. นางสาวอนุรักษ์ สายแวง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงาน ตรวจสอบภายใน	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
๒๓๘. ผศ.กัญชลิณี จาภูพจน์	คณະกรรมกรสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
๒๓๙. รศ.ดร.ภาสกร นันทพานิช	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
๒๔๐. อ.ดร.วัชรินทร์ เมฆลา	กรรมการสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
๒๔๑. นางสาววิลาสินี คงสมโอษฐ์	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
๒๔๒. รศ.ดร.สุภาพร ใจการุณ	รองศาสตราจารย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
๒๔๓. นายอติราช จันทร์ส่อง	นิติกร	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
๒๔๔. อาจารย์ ดร.ภัทรภร เจริญบุตร	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
๒๔๕. อ.ฉัตรวรินทร์ ภูวทรัพย์กุล	คณบดีคณะนิติศาสตร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ผู้แทนจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

๑. ดร.ธวัชชัย สารวงษ์	คณบดี	มทร.กรุงเทพฯ
๒. นางฉัตรภาญจน์ ดรุมาศ	ผู้ช่วยอธิการบดี	มทร.กรุงเทพฯ
๓. นางนุสรุา เต็มอุดม	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	มทร.กรุงเทพฯ
๔. นางสาวพรทิพย์ สุขอร่าม	นักตรวจสอบภายใน	มทร.กรุงเทพฯ
๕. นางสาวมลฤดี กันไพบรีย	นักตรวจสอบภายใน	มทร.กรุงเทพฯ
๖. นางสาวสิริอร มะลิทอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	มทร.กรุงเทพฯ
๗. นางสาวสุทาร์ตน์ นิมละออบ	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	มทร.กรุงเทพฯ
๘. นายกิริติ คงสุพรศักดิ์	นักตรวจสอบภายใน	มทร.กรุงเทพฯ
๙. ผศ.ประเสริฐ ศศิธรโรจนชัย	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานประกันคุณภาพ การศึกษา	มทร.กรุงเทพฯ
๑๐. ผศ.ชิตชิตา นาคเกษม	ผู้อำนวยการสถาบันศิลปวัฒนธรรม	มทร.กรุงเทพฯ
๑๑. ผศ.ภูริวัตร คัมภีร์ภาพพัฒน์	รองอธิการบดี	มทร.กรุงเทพฯ
๑๒. นางสาวชลิกา พรหมซี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	มทร.ตะวันออก
๑๓. นางสาวสมัญญา พิมพาลัย	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตจันทบุรี	มทร.ตะวันออก
๑๔. นายคมสัน ระย้าแดง	ผู้อำนวยการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ	มทร.ตะวันออก
๑๕. ผศ.ดร.ดลฤทัย ศรีทะ	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	มทร.ตะวันออก
๑๖. รศ.ดร.ปราโมทย์ พรสุริยา	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานบัณฑิตศึกษา	มทร.ตะวันออก
๑๗. ผศ.ดร.รัตนกร กฤษณชาญติ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	มทร.ตะวันออก
๑๘. นางสาววีณัฐกานต์ รัตนธีรวงศ์	ผู้ช่วยอธิการบดี	มทร.ตะวันออก
๑๙. นางสาวณัฐธิดา ชัยศิริ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานกฎหมาย	มทร.ตะวันออก
๒๐. นางสาวดวงใจ นพวรรณ	นิติกร สำนักงานกฎหมาย	มทร.ตะวันออก
๒๑. นางสาวพิรารวรรณ เลิศวัฒนวินัย	นิติกร สำนักงานกฎหมาย	มทร.ตะวันออก

๒๒. นายจีระวัฒน์ วัฒนนะ	นิติกร สำนักงานกฎหมาย	มทร.ตะวันออก
๒๓. นายธีรราช บัวรอด	ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย	มทร.ตะวันออก
๒๔. ผศ.ดร.ชยานนท์ กุณฑลบุตร	รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและธรรมาภิบาล	มทร.พระนคร
๒๕. ผศ.ดร.ณรงค์ โพธิ์พฤษานันท์	ผู้ช่วยอธิการบดี	มทร.พระนคร
๒๖. อ.สัมพันธ์ สุวรรณศิริ	ผู้ช่วยอธิการบดี	มทร.พระนคร
๒๗. ผศ.ดร.ณรงค์ โพธิ์พฤษานันท์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล	มทร.พระนคร
๒๘. ดร.เจริญพงษ์ ศุภธีระธาดา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	มทร.รัตนโกสินทร์
๒๙. นางสาวกนกรัตน์ โพธิ์ศรี	รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	มทร.รัตนโกสินทร์
๓๐. นางผุสดี เขาวัว	หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	มทร.รัตนโกสินทร์
๓๑. นางณัจฉริยา อัครรัตน์	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	มทร.รัตนโกสินทร์
๓๒. นางสาวจารุเนตร เกื้อภักดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	มทร.รัตนโกสินทร์
๓๓. นายทินภัทร อุปราสิทธิ์	นิติกรชำนาญการพิเศษและกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์และข้าราชการ	มทร.ล้านนา
๓๔. นายประเสริฐ ชือโง	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	มทร.ล้านนา
๓๕. ผศ.ดร.พลกฤษณ์ ทุนคำ	หัวหน้าสาขาสหวิทยาการ	มทร.ล้านนา
๓๖. รศ.ดร.กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	มทร.ล้านนา
๓๗. รศ.ดร.อุเทน คำน่าน	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน	มทร.ล้านนา
๓๘. นายวัชรรัตน์ ถมทอง	รองผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีและ สหวิทยาการ	มทร.ล้านนา
๓๙. รศ.ดร.ธีระศักดิ์ อัจฉานานนท์	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	มทร.ล้านนา
๔๐. ดร.นุชลี ทิพย์มณฑา	คณบดีคณะศิลปศาสตร์	มทร.ศรีวิชัย
๔๑. นายสิทธิโชค จันทร์ย่อง	รองอธิการบดี	มทร.ศรีวิชัย
๔๒. ผศ.ธรรมศักดิ์ พุทธกาล	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	มทร.ศรีวิชัย
๔๓. ผศ.น.สพ.ธีระวิทย์ จันทร์ทิพย์	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	มทร.ศรีวิชัย
๔๔. ผศ.ปิยะ ประสงค์จันทร์	คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	มทร.ศรีวิชัย
๔๕. ผศ.สุธรรม ชุมพร้อมญาติ	คณบดี	มทร.ศรีวิชัย
๔๖. อ.สุภาพร ไชยรัตน์	อาจารย์	มทร.ศรีวิชัย
๔๗. นายทวีศักดิ์ ศรีภูงา	ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการ จัดการ	มทร.ศรีวิชัย
๔๘. ผศ.กิตติกร ชันแก้ว	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	มทร.ศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง
๔๙. นางสาวธารรัตน์ สุขไชย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	มทร.สุวรรณภูมิ
๕๐. นายนรินทร์ แทนวิมล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	มทร.สุวรรณภูมิ
๕๑. ดร.นวพร รัตนบุรี	รองคณบดีคณะบริหารธุรกิจฯ ศูนย์หัตถรา	มทร.สุวรรณภูมิ
๕๒. นางฤทัยชนก โพธิ์งาม	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	มทร.สุวรรณภูมิ
๕๓. นางสาวชิตชนก นิลพลับ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	มทร.สุวรรณภูมิ
๕๔. นางสาวศิริยา กริพัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	มทร.สุวรรณภูมิ
๕๕. นางอัจฉรา ลักษณะสมบูรณ์	หัวหน้างานบริหารและพัฒนาระบบ	มทร.สุวรรณภูมิ
๕๖. นายธานี สมวงศ์	รองอธิการบดี	มทร.สุวรรณภูมิ
๕๗. นายอนุสรณ์ ตรีกาภี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	มทร.สุวรรณภูมิ
๕๘. นายปราชนธ์ พวงเงิน	รองคณบดี	มทร.สุวรรณภูมิ
๕๙. ผศ.สุรชัย เอมอักษร	คณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	มทร.สุวรรณภูมิ
๖๐. นางสาวพรวิไล เย็นวัฒนา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	มทร.สุวรรณภูมิ

๖๑. นางสาวรัชชนันท์ ตีมาก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	มทร.สุวรรณภูมิ
๖๒. นางฤทัยชนก โพธิ์งาม	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	มทร.สุวรรณภูมิ
๖๓. นางสาวอุศนา อนงค์เวช	ผู้ช่วยอธิการบดี	มทร.สุวรรณภูมิ
๖๔. ผศ.ศิรินยา แดงอ่อน	รองคณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	มทร.สุวรรณภูมิ

ผู้แทนจากสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

๑. รศ.ดร.คมเพชร ฉัตรศุภกุล	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ	มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต
๒. อ.จิรนนท์ กมลสินธุ์	ผู้ช่วยอธิการบดี	มหาวิทยาลัยเจ้าพระยา
๓. อ.ชฎาณัฐชนพร สบายใจ	ผู้อำนวยการสำนักบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเจ้าพระยา
๔. อ.ปานทิพย์ แสนสง	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ	มหาวิทยาลัยเจ้าพระยา
๕. ผศ.ดร.ภานวีย์ โภโคยอุดม	อธิการบดี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร
๖. อ.เนติ ปิ่นมณี	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย	มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์
๗. นางเสาวณี มณีแสงสาคร	ผู้อำนวยการเวิร์คอินเทค/เรียนควบงานและ พัฒนาทาเล้นท์	มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
๘. ดร.สุนทรี รัตภาสกร	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและบริการการศึกษา	มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
๙. ดร.อรณิชา สวัสดิ์ชัย	อาจารย์ประจำ	มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
๑๐. อ.พรจักรี พิริยะกุล	ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานคุณภาพการศึกษา	มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
๑๑. ดร.ญาติมา นุชแดง	ผู้อำนวยการ	มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี
๑๒. ผศ.ดร.เสีี่ยม บุษบาบาน	ผู้ช่วยอธิการบดี	มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี
๑๓. อ.ผกากรอง ชุตติกุลวรรณันท์	อาจารย์	มหาวิทยาลัยกรุงเทพสุวรรณภูมิ
๑๔. อ.สันติ เต็มผล	ฝ่ายวิชาการ	มหาวิทยาลัยกรุงเทพสุวรรณภูมิ
๑๕. ดร.กาญจนา อุปสาร	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยการจัดการและ เทคโนโลยีอีสเทิร์น
๑๖. ผศ.สุนิรัตน์ ศรีโสภา	หัวหน้าสำนักอธิการบดี	มหาวิทยาลัยการจัดการและ เทคโนโลยีอีสเทิร์น
๑๗. นางสาวณัชชา สุธานันท์	หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ	มหาวิทยาลัยคริสเตียน
๑๘. นางสาวรัชดา วรรณวิศาล	พนักงาน	มหาวิทยาลัยคริสเตียน
๑๙. อ.แสงจันทร์ จิตรผ่อง	เจ้าหน้าที่อาวุโส	มหาวิทยาลัยชินวัตร
๒๐. นางประชุมพร นิรัตติยกุล	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	มหาวิทยาลัยชินวัตร
๒๑. นายไวพจน์ ปัจฉิม	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยตาปี
๒๒. ดร.เสาวภา เมืองแก่น	อาจารย์ประจำ	มหาวิทยาลัยธนบุรี
๒๓. นายสุวิทย์ ติกจิณา	ผู้อำนวยการสำนักอธิการบดี	มหาวิทยาลัยธนบุรี
๒๔. ผศ.ดร.พัทธนันท์ เพชรเชิดชู	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์
๒๕. ผศ.นงคินุช ศรีธนาอนันต์	ผู้ช่วยรองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์
๒๖. อ.ชุตติมา ชวสินธุ์	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยนอร์ท-เชียงใหม่
๒๗. ดร.ณรงค์ ชวสินธุ์	อธิการบดี	มหาวิทยาลัยนอร์ท-เชียงใหม่
๒๘. รศ.ดร.พิธากรณ์ ธนิตเบญจสิทธิ์	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยนอร์ท-เชียงใหม่
๒๙. อ.ดร.สุรชัย สานติสุขรัตน์	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยนอร์ท-เชียงใหม่
๓๐. ผศ.กุลจิรา รักษานคร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ
๓๑. ดร.ดวงกมล แก้วแดง	หัวหน้าสาขาคอมพิวเตอร์ศึกษา	มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ
๓๒. ดร.อรพินธุ์ คุณธรรมนินิธิ	ผู้อำนวยการสำนักอธิการบดี	มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ
๓๓. ผศ.ดร.เบญจรัตน์ ราชฉวาง	ผู้อำนวยการหลักสูตร	มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ
๓๔. ผศ.ดร.เพชรวัลย์ ถิระฉวีรัฐพงศ์	คณบดี	มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ

๓๕. ผศ.ดร.พรมิตร กุลกาลยืนยง	คณบดี	มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ
๓๖. ผศ.ดร.ประเสริฐ ประวัตรุ่งเรือง	อธิการบดีกิตติคุณ	มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ
๓๗. ผศ.ดร.สิทธิพร ประวัตรุ่งเรือง	อธิการบดี	มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ
๓๘. อ.สรวิศ ลาภธนชัย	อาจารย์	มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ
๓๙. อ.อุทัยวรรณ สายพัฒนา	อาจารย์ประจำ	มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ
๔๐. ผศ.ดร.ปัทมา รูปสุวรรณกุล	รองอธิการบดีอาวุโส	มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ
๔๑. นางสาวปรีเยดา ภัทรสังจธรรม	หัวหน้าสาขาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น คณะพยาบาลศาสตร์	มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ
๔๒. ผศ.ดร.คุณาพร โฉมจิตร	ผู้ช่วยอธิการบดี	มหาวิทยาลัยปทุมธานี
๔๓. รศ.ดร.จิราภรณ์ ชันทอง	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยปทุมธานี
๔๔. ดร.รัชดา ภัคดียิ่ง	คณบดีคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์	มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๔๕. ผศ.ดร.กนกอร บุญมี	อธิการบดี	มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๔๖. ผศ.นฤมล อริยพิมพ์	คณบดี	มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๔๗. อ.ศุภิกา ประเสริฐพร	รองคณบดี	มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๔๘. อ.ดร.ธินิดา บัณฑวรรณ	ผู้ช่วยอธิการบดี	มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๔๙. ผศ.ดร.ชนิษฐา สุขสวัสดิ์	ผู้ช่วยอธิการบดี	มหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต
๕๐. อ.สิริมา บุรณกุล	ผู้อำนวยการสำนักทะเบียน	มหาวิทยาลัยราชธานี
๕๑. ดร.สุรางคณา มัณยานนท์	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	มหาวิทยาลัยราชธานี
๕๒. นางนันทพร ชูทรัพย์	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชพฤกษ์
๕๓. ดร.ณัฐวัฒน์ วงษ์ชวลิตกุล	กรรมการสภา	มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล
๕๔. อ.บุษบาพรรณ ไชยศิริ	คณบดีคณะนิเทศศาสตร์	มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล
๕๕. รศ.ฉวีวรรณ โพธิ์ศรี	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล
๕๖. อ.ย์กิติกุล ปุณศรี	ผู้ช่วยอธิการบดี	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
๕๗. ดร.ณัฐสัมพันธ์ เผ่าพันธ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ วิทยาลัยบัณฑิตศึกษา ด้านการจัดการ	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
๕๘. ดร.โสภิต ภาโนมัย	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
๕๙. ดร.ก่องกาญจน์ ไกรทองสุข	อาจารย์	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
๖๐. นายกฤษ กาญจนานา	ผู้ช่วยอธิการบดีประจำสำนักงานอธิการบดี	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
๖๑. นายกุศล สังขพันธ์	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านกฎหมาย	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
๖๒. ผศ.ดร.จรรยา พุคยาภรณ์	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
๖๓. ผศ.ดร.วิรัช เลิศไพฑูรย์พันธ์	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
๖๔. ผศ.ดร.อัคราพร โชติพฤษ์	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวิชาการ	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
๖๕. ผศ.ดร.นิลุบล ศิวาวรรวัฒนา	ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยบริการ	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
๖๖. พล.อ.อ.พิชพร กลิ่นเฟื่อง	คณบดีวิทยาลัยการบินและคมนาคม	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
๖๗. ผศ.ดร.รวิภา อัครจินดานนท์	คณบดี	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
๖๘. รศ.กัลยาภรณ์ ปานมะเริง	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
๖๙. อ.สละ แยมมีกลิ่น	รองคณบดีวิทยาลัยการท่องเที่ยวและการบริการ	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
๗๐. อ.กชพร มุลธิจันทร์	ผู้จัดการสำนักงานเลขานุการ วิทยาลัย บัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
๗๑. ผศ.ดร.ชลธิศ เอี่ยมวรอุทัยกุล	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
๗๒. อ.วราวุธ กลิ่นอ่อน	รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานประชาสัมพันธ์ และการตลาด	มหาวิทยาลัยศรีปทุม ชลบุรี
๗๓. ผศ.ดร.ฐิตาภรณ์ ลินจรรยาพิทักษ์	คณบดีคณะบัญชี	มหาวิทยาลัยศรีปทุม บางเขน

๗๔. นางณพัชรวิดี แสงบุญนำ หงษ์ทอง	รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานวิชาการ	มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
๗๕. อ.ณิชาภา เทียมคลี	ผู้ช่วยอธิการบดี	มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
๗๖. ดร.บุษบา ชัยจินดา	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
๗๗. รศ.ดร.ธัญวิษ วิเชียรพันธ์	ผู้อำนวยการสำนักงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
๗๘. ผศ.นรินทร์ พนาวาส	ผู้ช่วยอธิการบดีและรักษาการรองคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
๗๙. รศ.กาญจนา มณีแสง	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
๘๐. รศ.ดร.ชาติชาย อิสรัมย์	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
๘๑. อ.มนตรี พลเยี่ยม	รองคณบดีคณะศิลปศาสตร์	มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
๘๒. ผศ.วิภาวัลย์ นาคทรัพย์	อาจารย์	มหาวิทยาลัยสยาม
๘๓. ศ.กิตติคุณ ดร.ชนิตา รักษาพลเมือง	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยสยาม
๘๔. ผศ.ดร. พลเรือตรีหญิง สุภัทรา เอื้อวงศ์	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยสยาม
๘๕. อ.ณัฐสรณ์ เกตุประภากร	อาจารย์	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
๘๖. นางชุติมา เพชรประกอบ	ผู้เชี่ยวชาญด้านงานประชุมและงานสารบรรณ	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
๘๗. นางสาวศิริรัตน์ ศิวะกุล	ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
๘๘. นายณัฐสรณ์ เกตุประภากร	ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
๘๙. ผศ.ลักขณา เคารยะนันท์	อาจารย์	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
๙๐. รศ.ดร.สถาพร อมรสวัสดิ์วัฒนา	รองอธิการบดีอาวุโสสายงานวิชาการและงานวิจัย	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
๙๑. นายสุรเดช แสงเพ็ชร	หัวหน้ากองนิติการ อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
๙๒. อ.อมรรัตน์ จริงวาจา	เลขานุการรองอธิการบดีอาวุโสสายงานวิชาการและงานวิจัย	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
๙๓. ผศ.จรรยา ยอดนิล	คณบดีคณะบริหารธุรกิจ	มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
๙๔. อ.ดร.จรรุญศรี พุ่มเทียน	คณบดี	มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
๙๕. นางชนิดชนก สิทธารถศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนานักศึกษา	มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
๙๖. ผศ.ดร.ณัฐริณี หอระตะ	อาจารย์ประจำ	มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
๙๗. นายธวัช จัตูรัส	ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล	มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
๙๘. นายปวินท์ สุวรรณกุล	คณบดีคณะการแพทย์แผนจีน	มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
๙๙. อ.นุชนาฏ ยูฮันเงาะ	คณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์และสวัสดิการสังคม	มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
๑๐๐. นางสาวบรินดา วิริยะเสนา	ผู้อำนวยการกองคลัง	มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
๑๐๑. อ.ภาณุพงศ์ สหายสุข	รองคณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
๑๐๒. ผศ.ยิ่งลักษณ์ วิรุณรัตน์กิจ	คณบดีคณะกายภาพบำบัด	มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
๑๐๓. ผศ.ดร.วุฒิพงษ์ ทองก้อน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
๑๐๔. อ.สรวลสรรพค์ พจนอารี	คณบดี	มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
๑๐๕. อ.สุวรรณี มงคลรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการ	มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
๑๐๖. ภราดา ดร.ชำนาญ เหล่ารักผล	กรรมการสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
๑๐๗. นางสาวชุติมา จารุวิทยานันท์	เจ้าหน้าที่	มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
๑๐๘. นางสาวณัฐยามณต์ พยณรงค์รักษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการเงิน	มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
๑๐๙. ดร.ชญาดา ธนวิสุทธิ	ผู้อำนวยการหลักสูตรสาขาหลักสูตรและการสอน	มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
๑๑๐. ดร.นภฎา ผู้พัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

๑๑๑. ดร.พิมสิริ ภูศิริ	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
๑๑๒. ดร.ปรีชา เมธาวัชรภาคย์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย	มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
๑๑๓. ดร.ยุพาวดี ห่อพิทักษ์วงศ์	ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายแผนและ การประกันคุณภาพ	มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
๑๑๔. อ.ภัทรา เผือกพันธ์	อาจารย์ประจำ	มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
๑๑๕. นางสาวช้องทิพย์ นาวิกัญจนะ	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารพัสดุ	มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
๑๑๖. นางสาวศศิธร ทศนัยนา	ผู้อำนวยการสำนักงาน	มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
๑๑๗. นายบุญฤกษ์ ฉายสุริยะ	ผู้อำนวยการศูนย์การกีฬา	มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
๑๑๘. ดร.วีรยุทธ บุญพราหมณ์	รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน	มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
๑๑๙. นายรณชัย หอมจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล	มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
๑๒๐. นายสมพล ณ สงขลา	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
๑๒๑. ดร.กฤติมา เหมวิภาต	ผู้ช่วยอธิการบดี	มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย
๑๒๒. ผศ.ดร.วีรพันธุ์ ศิริฤทธิ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	วิทยาลัยเชียงราย
๑๒๓. ดร.ชูเกียรติ จากใจชน	คณบดีคณะจิตวิทยา	วิทยาลัยเซนต์หลุยส์
๑๒๔. ดร.นัยนา จันจิระสกุล	ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ	วิทยาลัยเซนต์หลุยส์
๑๒๕. อ.ดวงฤดี สุวิวัฒน์ศิริกุล	อาจารย์	วิทยาลัยเซนต์หลุยส์
๑๒๖. อ.ดร.สุदारัตน์ สุวารี	ผู้อำนวยการสำนักกิจการนักศึกษา	วิทยาลัยเซนต์หลุยส์
๑๒๗. ดร.ประทานพร อุ๋นอ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนานักศึกษาและ ศิลปวัฒนธรรม	วิทยาลัยเซนต์หลุยส์
๑๒๘. นางสาวอลิณคัยมาศณ์ สมจิต	เจ้าหน้าที่	วิทยาลัยเซนต์หลุยส์
๑๒๙. ผศ.ดร.วัลยา ชูประดิษฐ์	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	วิทยาลัยเซนต์หลุยส์
๑๓๐. นางสาวจุฑาทพ รัตนมุสิก	หัวหน้าสำนักงานวิชาการ	วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคใต้
๑๓๑. อ.ปนัดดา จิตคง	อาจารย์	วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคใต้
๑๓๒. ศ.เกียรติคุณ ดร.นิตยศรี แสง เดือน	อธิการบดี	วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคใต้
๑๓๓. ดร.สุพัชรจิต จิตประไพ	รักษาการคณบดีคณะรัฐประศาสนศาสตร์	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
๑๓๔. นางสิริวรรณ รัตนราช	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
๑๓๕. ดร.ประเสริฐ สุขศาสนกวิน	อาจารย์ประจำคณะรัฐประศาสนศาสตร์	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
๑๓๖. นายอนันต์ มณีรัตน์	รักษาการหัวหน้าสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
๑๓๗. อ.วัฒนา บุญปิตร์	ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวิชาการ	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
๑๓๘. นางสาวจิตรา กิจเจริญ	รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร	วิทยาลัยแสงธรรม
๑๓๙. ดร.ณัฐสินี ชินธนภูมิไพศาล	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาอาชีพ	วิทยาลัยดุสิตธานี
๑๔๐. ดร.ประวีณา คาไซ	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	วิทยาลัยดุสิตธานี
๑๔๑. นายสรายุทธ อนันตคุณุปกร	อาจารย์และผู้จัดการแผนกกีฬาและกิจกรรม	วิทยาลัยดุสิตธานี
๑๔๒. ผศ.ดร.สำราญ บุญเจริญ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	วิทยาลัยนครราชสีมา
๑๔๓. ผศ.ศิริกาญจนนา พิลาบุตร	ผู้ช่วยอธิการบดี, ผู้อำนวยการสำนัก ประชาสัมพันธ์และเทคโนโลยีสารสนเทศ	วิทยาลัยนครราชสีมา
๑๔๔. ผศ.ดร.กฤษณา วัฒนศักดิ์	คณบดีคณะศึกษาศาสตร์	วิทยาลัยนครราชสีมา
๑๔๕. รศ.ดร.บัญญัติ วิทยอนันต์	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนักศึกษา	วิทยาลัยนครราชสีมา
๑๔๖. รศ.ดร.วิภาส ทองสุทธิ	อธิการบดี	วิทยาลัยนครราชสีมา
๑๔๗. นายสุระสิทธิ์ เขียวเขย	เลขานุการคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยี สารสนเทศ	วิทยาลัยนครราชสีมา
๑๔๘. ผศ.ดร.สิรินี ว่องวิไลรัตน์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	วิทยาลัยนอร์ทเทิร์น

๑๔๙. ดร.วีรพงษ์ สุทววัน	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	วิทยาลัยนอร์ทเทิร์น
๑๕๐. ดร.สายัณห์ ฝาน้อย	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการพิเศษ	วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย
๑๕๑. นายพงศกร ทวันเวช	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการฯ	วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย
๑๕๒. นายสายัณห์ ฝาน้อย	รองอธิการบดี	วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย
๑๕๓. ผศ.ยุวรัตน์ จิตินรินทร์กุล	ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพฯ ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสภาฯ	วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย
๑๕๔. ดร.บุญเหลือ บุปผามาลา	รองอธิการบดีประจำศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง	วิทยาลัยพิษณุบัณฑิต
๑๕๕. ผศ.ดร.ชาญยุทธ หาญชนะ	อธิการบดี	วิทยาลัยพิษณุบัณฑิต
๑๕๖. ผศ.ดร.พิชัยรัฐ หมั่นดั่ง	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	วิทยาลัยพิษณุบัณฑิต
๑๕๗. ผศ.ดร.อดิศร ศรีเมือบุญ	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	วิทยาลัยพิษณุบัณฑิต
๑๕๘. อ.दनัย ลามคำ	ผู้อำนวยการสำนักอธิการบดี	วิทยาลัยพิษณุบัณฑิต
๑๕๙. ผศ.สำเร็จ นนศิริ	ผู้ช่วยอธิการบดี	วิทยาลัยสันตพล
๑๖๐. นางสาวรุจิรา พลแพงขวา	คณบดี	วิทยาลัยสันตพล
๑๖๑. อ.จิรนนท์ บุพพัฒนสมัย	หัวหน้าสาขาวิชาการบัญชี	วิทยาลัยอินเตอร์เทคลำปาง
๑๖๒. อ.ดร.อนงค์วรรณ อุปประดิษฐ์	รองอธิการบดี	วิทยาลัยอินเตอร์เทคลำปาง
๑๖๓. ผศ.ดร.อนุรักษ์ นวพรไพศาล	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวางแผน	สถาบันเทคโนโลยียานยนต์มหาชัย
๑๖๔. นางสาวอรทัย ไทรโยคกมล	ผู้บริหารกลุ่มงานอาวุโส	สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
๑๖๕. นายสุทธิรักษ์ สิงห์นอก	ผู้บริหารกลุ่มงาน	สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
๑๖๖. อ.พรวิทย์ พัชรินทร์ตนะกุล	รองอธิการบดีอาวุโส	สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
๑๖๗. รศ.ดร.สมโรตม์ โกมลวนิช	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
๑๖๘. นางสุกัญญา อิมลิมทาน	อาจารย์	สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
๑๖๙. อ.ดร.มัลลิกา บุญญาศรีรัตน์	ผู้อำนวยการสำนัก	สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
๑๗๐. นางสาวมานิตา จันทร์ช่วงโชติ	อาจารย์	สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
๑๗๑. ดร.นาวิน มีนะภรณ์	รองอธิการบดี	สถาบันวิทยาการประกอบการแห่ง อโยธยา

หน่วยงานอื่น ๆ

๑. นางสาวกชนล ศิริหล่อ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	โรงพยาบาลรามารามาศรี คณะแพทยศาสตร์
๒. นางนิภาวัลย์ เพ็ชรผึ้ง	นักวิชาการศึกษา	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๓. นายไพโรจน์ คงมา	นักวิชาการพัสดุ	คณะแพทยศาสตร์
๔. นางเขมพัทธ์ ขจรกิตติยา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนียะลา สถาบัน พระบรมราชชนก

ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา	นายบรรลือ วิศิษฏ์อนุพงษ์ ผู้อำนวยการกองขับเคลื่อนและพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม นางสาวจารุรินทร์ ภูระย้า ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างธรรมาภิบาลและระบบบริหารจัดการ	
ผู้จัดทำและ รวบรวมข้อมูล	นางสาวมาลินี รัตนันทพัฒน์ ว่าที่ ร.ต.หญิง นवलน้อง ฉิมมาบล ว่าที่ ร.ต. สุรัชชัย ชาญไชย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
หน่วยงานรับผิดชอบ	กลุ่มเสริมสร้างธรรมาภิบาลและระบบบริหารจัดการ กองขับเคลื่อนและพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	



สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กลุ่มเสริมสร้างธรรมาภิบาลและระบบบริหารจัดการ

กองขับเคลื่อนและพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์ ๐๒-๖๑๐-๕๓๕๙-๖๒ โทรสาร ๐๒-๓๕๔-๕๕๓๖

E-mail: goodgovpg@gmail.com

www.mhesi.go.th