



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่คณะกรรมการจัดงานข้าราชการพลเรือนได้มอบหมายให้กระทรวงศึกษาธิการ เป็นเจ้าภาพรับผิดชอบการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และจัดพิธีมอบรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องข้าราชการและลูกจ้างประจำฝ่ายพลเรือนที่ประพฤติ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ ราชการและสังคม กับการปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับ และมีผลงานโดดเด่น โดยกำหนดการดำเนินการคัดเลือกของส่วนราชการเป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของแต่ละส่วนราชการ ที่จะดำเนินการให้ทั่วถึงและเป็นธรรม นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ดังนี้

๑. แนวทางการคัดเลือก

๑.๑ ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาจากจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีอยู่และรับอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ สามารถคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นได้จำนวนไม่เกิน ๒ คน จากผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับ ดังต่อไปนี้

- ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น/สูง
- ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ
- ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน/อาวุโส/ทักษะพิเศษ
- ลูกจ้างประจำ

๑.๒ พิจารณาคัดเลือกจากหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่ การครองตน ครองคน ครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมีผลงานดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อสำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา

๑.๓ ผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น

๒. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ได้รับ เงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนในกระทรวง ทบวง กรม ฝ่ายพลเรือน ทั้งนี้หมายรวมถึงลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษาฯ

๒.๒ มีระยะเวลา...

๒.๒ มีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
ให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการ

๑) กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลา
ปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

๒) การนับระยะเวลาปฏิบัติราชการให้นับระยะเวลาทวีคูณรวมเข้ากับระยะเวลา
ปฏิบัติราชการปกติ

๒.๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๒.๔ ไม่เป็นผู้เคยอยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่
ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๒.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับ
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๖ ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมาก่อน ตลอดระยะเวลา
รับราชการนับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนตามข้อ ๒.๑

๒.๗ เป็นผู้มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม
จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๒.๘ เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๒.๙ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ
เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน
มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๒.๑๐ เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึง
ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการ
และประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของลูกจ้างประจำ
ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ ให้พิจารณาจากรูปร่างของผลงานที่ยอมรับ
จากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๓. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ

๓.๑ หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา
พิจารณาเสนอชื่อข้าราชการหรือลูกจ้างประจำในสังกัดที่มีคุณสมบัติและผลงานโดดเด่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
เพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดสัดส่วนให้ ๑๐ กอง ประกอบด้วย กอก, กกม, กกต, กขค, กرخ, กคอ, กยผ, กปว,
กสค, และ กสป. เสนอชื่อได้หน่วยงานละ ๒ คน กพร, กตบ, ศปท, สร, สบว, กตร, กย, คช, สอ, และ บค.
เสนอชื่อได้หน่วยงานละ ๑ คน ทั้งนี้ บุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อีกหน่วยงานหนึ่งนั้น
ให้สามารถเสนอชื่อได้จากหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งเท่านั้น

๓.๒ หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา
ส่งรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น พร้อมประวัติและผลงาน
ตามแบบ ๒ แบบประเมินตามแบบ ๓ และแบบ ๔ ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ
พลเรือนดีเด่นสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ภายในวันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อนำเสนอ
คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา พิจารณาคัดเลือก
ผู้ที่มีความเหมาะสมเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา

๓.๓ ผู้ที่ได้...

๓.๓ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับตนเองในที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เวลาไม่เกิน ๒ นาที และให้ผู้บังคับบัญชานำเสนอข้อมูลรายละเอียดของผู้ได้บังคับบัญชาที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก เวลาไม่เกิน ๓ นาที เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา

๓.๔ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา จะทำการประชุมพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เหลือจำนวน ๒ คน ตามกำหนดเกณฑ์และจำนวนข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (กระทรวงศึกษาธิการ) กำหนด

๓.๕ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา จัดทำเอกสารหลักฐานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา พร้อมจัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมให้ความเห็นชอบ และเสนอชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกไปยังกระทรวงศึกษาธิการต่อไป

๔. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงการอุดมศึกษา เห็นควรให้กำหนดเกณฑ์สำหรับใช้ในการพิจารณาคัดเลือกฯ ดังนี้

๔.๑ เกณฑ์การคัดเลือกใช้คะแนนสูงสุด จากการลงคะแนนของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา หลังจากมีผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดยพิจารณาดังนี้

- การครองตน ทศนคติในการดำเนินชีวิต การเสียสละ ประหยัดและพอเพียง
- การครองคน ทศนคติต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา เป็นที่รักของเพื่อนร่วมงาน

ประสานงานได้ดี มีน้ำใจ

- การครองงาน ทศนคติต่อหน่วยงาน มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมาย
- การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและมีจิตสาธารณะ
- ผลงานดีเด่น มีผลงานเชิงประจักษ์ เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง

และเป็นประโยชน์ต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน
ก. การครองตน	(๒๐ คะแนน)
ประเด็นพิจารณา	
๑. การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงาน (เช่น การปฏิบัติตามหลักศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น)	
๒. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย	
๓. จำนวนวันลา มาสาย ย้อนหลัง ๓ ปี (ไม่รวมวันลาพักผ่อน และลาป่วยจำเป็น)	
ข. การครองคน	(๒๐ คะแนน)
ประเด็นพิจารณา	
๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ได้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ	

๒. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ ๓. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ ๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น ๕. การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน	
ค. การครองงาน	(๒๐ คะแนน)
ประเด็นพิจารณา	
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓. ความขยันและพากเพียรในการทำงาน ๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน ๕. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม ๖. ผลงานเด่นที่ได้รับมอบหมายนอกเหนือจากงานในหน้าที่	
ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม	(๒๐ คะแนน)
ประเด็นพิจารณา	
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	
จ. ผลงานดีเด่น	(๒๐ คะแนน)
ประเด็นพิจารณา	
๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ๒. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม ๓. เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ ๔. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๕. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ	
รวมคะแนน ก - จ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	

เกณฑ์การให้คะแนน

- ๑๖ - ๒๐ คะแนน (ผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ในระดับดีเด่น)
- ๑๑ - ๑๕ คะแนน (ผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ในระดับดีมาก)
- ๑ - ๑๐ คะแนน (ผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ในระดับดี)

๔.๒ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ จะพิจารณาจากเอกสารข้อมูลต่าง ๆ ประกอบกับการนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับตนเองของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ และการนำเสนอข้อมูลรายละเอียดของผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาให้คะแนนของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ

๔.๓ การลงคะแนนคัดเลือก ผู้บังคับบัญชาไม่มีสิทธิ์ลงคะแนนให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเพิ่มสุข สัจจาภิวัฒน์)

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม