

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพัน และความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพัน และความผูกพันของบุคลากร						
(๑) การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน						
๑.๑ บุคลากรได้รับ ข้อมูลข่าวสาร อย่าง ครอบคลุมทั่วถึง ผ่าน ช่องทางการสื่อสาร ภายในองค์กรอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑.๑.๑ การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ภายในองค์กร	๑. ร้อยละของบุคลากรใน สป. รับรู้ข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมต่าง ๆ ของ หน่วยงาน	ร้อยละ ๗๐	โครงการ/กิจกรรม ๑. การสื่อสารข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานผ่านช่องทางต่าง ๆ (เช่น เว็บไซต์, โอเพนแชท, เฟซบุ๊ก, ทวิตเตอร์) ผลการดำเนินงาน ผลสำรวจความคิดเห็นด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร ผ่านระบบออนไลน์ ตั้งแต่วันที่ ๖ ตุลาคม - วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด จำนวน ๑๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๗๖ ของบุคลากร สป. และ สร.อว. ทั้งหมด จากผลการสำรวจ ความคิดเห็นบุคลากรส่วนใหญ่ รับทราบข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์, ไลน์โอเพนแชท สป.อว., เฟซบุ๊ก, ทวิตเตอร์, หนังสือเวียน โดยมี ความเห็นอยู่ใน ระดับสูง คะแนนค่าเฉลี่ยร้อยละ ๘๓.๓๓ สำหรับช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารมี หลากหลายช่องทาง บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความเห็นเรื่องช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ๓ ลำดับ แรก ได้แก่ ลำดับแรก คือ หนังสือเวียน ลำดับที่สองคือ ไลน์โอเพนแชท สป.อว. และลำดับที่สาม คือ เว็บไซต์กระทรวงการอุดมศึกษา (https://www.mhesi.go.th)	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	สอ.
		๒. ร้อยละของบุคลากรใน สป. และ สร.อว. การรับรู้ ข่าวสารด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๗๐	โครงการ/กิจกรรม ๒. การสื่อสารงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการดำเนินงาน ผลสำรวจความคิดเห็นด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร ผ่านระบบออนไลน์ ตั้งแต่วันที่ ๖ ตุลาคม - วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด จำนวน ๑๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๗๖ ของบุคลากร สป. และ สร.อว. ทั้งหมด จากผลการสำรวจ ความคิดเห็นบุคลากรส่วนใหญ่ รับทราบหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน กระบวนการต่างๆ เกี่ยวกับงานด้านการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ โดยมีความเห็นอยู่ใน ระดับสูง คะแนน ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๗๔.๕๘ สำหรับช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารมีหลากหลายช่องทาง บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความเห็นเรื่องช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ๓ ลำดับแรก ได้แก่	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	บค.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากร						
(๑) การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน						
				ลำดับแรก คือ หนังสือเวียน ลำดับที่สอง คือ ไลน์โอเพนแชท สป.อว. และลำดับที่สาม คือ เว็บไซต์กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล (https://www.ops.go.th/th/personnel)	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	บค.
		๓. จำนวนครั้งการ เผยแพร่สื่อความรู้ด้าน ICT ผ่านช่องทางต่าง ๆ	๑๒ ครั้ง	โครงการ/กิจกรรม ๓. การเผยแพร่สื่อความรู้ด้าน ICT ผ่านช่องทางต่าง ๆ ผลการดำเนินงาน เผยแพร่สื่อความรู้ด้าน ICT จำนวน ๒๒ ครั้ง ดังนี้ ๑) ภัยรูปแบบใหม่ของมิจฉาชีพ ส่ง SMS ด้วยชื่อคล้ายหรือชื่อเดียวกับองค์กรและเข้ามารวมกับ SMS ที่ส่งจากองค์กรจริง!!! ๒) ตำรวจไซเบอร์ เตือนภัย กรณีการผูกบัญชีธนาคาร บัตรอิเล็กทรอนิกส์ ไร้สาระค่าสินค้า ๓) วิธีตรวจสอบมือถือ Android ถูกติดตั้งแอปฯ รัโมทดูเงินหรือไม่? ๔) ตำรวจไซเบอร์แจ้งเตือนภัย แก๊ง Call center อ้างเป็นตำรวจสืบสวน ระวัง อย่า ๓ อย่าง ๕) ๗ ช่องทาง ที่มิจฉาชีพใช้ส่งลิงก์หลอกดูเงิน ๖) อย่าเชื่อ!! โจรออนไลน์ แอบอ้างสรรพากร ๗) เตือนภัย ICT ทางการเงิน ๘) รู้ทัน ทวีร์โกง ไมโครลอคซัวร์ ๙) รู้ไว้ ๗ ข้อความที่โจรใช้ล่อเหยื่อ ๑๐) ระวัง!! มิจฉาชีพ ปลอมไลน์คนดังหลอกยืมเงิน ๑๑) กฎหมายกับการ “โพสบนโซเชียล” ๑๒) กบข. เตือนภัยมิจฉาชีพหลอกลงทุน ๑๓) ๗ วิธีไม่หลงกลแก๊งคอลเซนเตอร์ ๑๔) ระวัง! เพจปลอมหลอกขายทุเรียน ๑๕) ทักแชทหาเรื่องหลอกเหยื่อคดลิงก์ ๑๖) เลิกตกเป็นเหยื่อมิจฉาชีพ ๖ จุดต้องดู ๑๗) NETFLIX PHISHING SCAM	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	กรข.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร						
(๑) การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน						
๑.๒ บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	๑.๒.๑ เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในองค์กรให้ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างสามัคคี มีความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีต่อกัน อย่างมีความสุขทั้งกายและจิตใจ ทำให้เกิดความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว	๔. จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร	๓ กิจกรรม	<p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๔. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร</p> <p>ผลการดำเนินงาน ดำเนินการได้ ๒ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมสำคัญทางประเพณีไทย ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑) พิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในวันปีใหม่</p> <p>๒) พิธีสงฆ์และขอพรเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ อว.</p> <p>ทั้ง ๒ กิจกรรมนี้ มีผู้บริหารกระทรวง อว., ผู้บริหาร สป.อว., หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด อว., ทปอ., ทปอ.มรภ., ทปอ.มทร., นายก สสอท. และบุคลากรกระทรวง อว. เข้าร่วมกิจกรรมประมาณ ๑๐๐ คน/กิจกรรม</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ การประชุมประชาคม สป.อว.</p> <p>- ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากข้อจำกัดเรื่องเวลา -</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นชาว สป. และ สร.อว. ผ่านทางช่องทางออนไลน์</p> <p>- สืบตรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเป็นแบบสอบถามปลายเปิดเพื่อให้บุคลากรให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในสิ่งที่อยากให้ปรับปรุงให้ดีขึ้น โดยสรุปโดยย่อได้ ดังนี้</p> <p>๑) ข้อเสนอแนะเพื่อความพึงพอใจด้านการพัฒนาบุคลากรของ สป. และ สร.อว.</p> <p>- การสร้างแนวทางการพัฒนาบุคลากรในระดับต่างๆ อย่างเปิดเผย เป็นธรรม และเสมอภาค</p> <p>- ควรจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะด้านต่างๆที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเพิ่มทักษะและเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความเข้าใจมากยิ่งขึ้น</p> <p>- การพัฒนาให้สอดคล้องกับเส้นทางก้าวหน้าในอาชีพของแต่ละสายงาน ฯลฯ</p>	๔ ม.ค. ๖๖ ๑๐ เม.ย. ๖๖	พศ.กอก.
					-	บค.
					ต.ค. ๖๖	บค.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร						
(๑) การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน						
				<p>๒) ข้อเสนอแนะเพื่อสร้างความพึงพอใจด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความผูกพัน ของ สป. และ สร.อว</p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรมีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากร สป.อว./มีการจัดฝึกอบรมเพิ่มทักษะ ความรู้ความสามารถเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน - จัดให้มีกิจกรรมร่วมกัน เช่น กีฬาสี กิจกรรมจิตอาสา <p>๓) ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาบุคลากรของ สป. และ สร.อว. ให้เป็น SMART MHESI</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการพัฒนาด้านภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม เก่งคิด/เก่งปฏิบัติ - จัดกิจกรรม/การอบรม/โครงการเกี่ยวกับจิตวิทยาที่ช่วยเสริมสร้างค่านิยม SMART ให้กับบุคลากรให้มากขึ้น <p>๔) ข้อเสนอแนะเพื่อสร้างความพึงพอใจด้านการจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรของ สป. และ สร.อว.</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดสวัสดิการที่เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร - สวัสดิการที่มีให้กับบุคลากรของ สป. และ สร.อว. เมื่อเทียบกับหน่วยงานอื่นๆ ถือว่ามีน้อยมาก ทั้งกิจกรรมปีใหม่ งานเลี้ยงสรรค์ที่ควรจะมีทุกปี หรือแม้แต่การจัดกิจกรรม กีฬาสีภายในหน่วยงาน เพื่อสร้างให้บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันที่ควรจะมีขึ้นทุกปี ก็ควรจะมีการดำเนินการเพื่อบุคลากรของ สป. และ สร.อว. บ้าง 		
		๕. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างประสบการณ์และสมรรถนะของบุคลากร สป. และ สร.อว.	ร้อยละ ๗๕	<p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๕. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเสริมสร้างประสบการณ์และสมรรถนะของบุคลากร สป. และ สร.อว.</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากข้อจำกัดเรื่องเวลา และงบประมาณ - 	มี.ย. ๖๖	บค.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากร						
(๑) การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน						
๑.๓ บุคลากรมี สภาพแวดล้อม บรรยากาศ และ เครื่องมือที่เหมาะสม กับการปฏิบัติงาน บุคลากรมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีปฏิบัติงาน อย่างมีความสุข มีขวัญ และกำลังใจที่ดี	๑.๓.๑ ปรับปรุง/ พัฒนา สภาพแวดล้อมให้ ปลอดภัย ถูก สุขลักษณะ ส่งเสริมสุขภาพ อนามัย และ บรรยากาศที่ดีใน การทำงาน	๖. ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรใน สป. และ สร.อว. ต่อบริการงาน เทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ ๗๕	โครงการ/กิจกรรม ๖. การบริการงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น การจัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีสารสนเทศที่พร้อมใช้งานอยู่เสมอ มีช่องทางการแจ้งแก้ไขคอมพิวเตอร์ หรือการขอใช้บริการด้าน IT หลายช่องทาง (โทรศัพท์, อีเมล, แชนท) ผลการดำเนินงาน ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรใน สป. และ สร.อว. ต่อบริการงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ร้อยละ ๙๘.๗๕	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	กรข.
		๗. ร้อยละของบุคลากร ได้รับการตรวจสอบสุขภาพ ประจำปี	ร้อยละ ๕๐	โครงการ/กิจกรรม ๗. การให้บริการตรวจสอบสุขภาพประจำปีแก่บุคลากร สป. และ สร.อว. ผลการดำเนินงาน บค. ร่วมกับศูนย์สุขภาพและบริการวิชาการด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม คณะสาธารณสุข ศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จัดโครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากร สป. และ สร.อว. เมื่อวันที่ ๑๕ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีผู้เข้ารับบริการตรวจสอบสุขภาพ ประจำปี จำนวนทั้งสิ้น ๔๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๑๘	๑๕ - ๑๖ ก.ย. ๖๖	บค.
	๑.๓.๒ เสริมสร้าง ควา ม ส ม คุ ล ระหว างชี วิ ตกับ การ ทำงาน	๘. ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรต่อกิจกรรม ปฏิบัติธรรม นำสุข อว. ทุกวันจันทร์	ร้อยละ ๘๐	โครงการ/กิจกรรม ๘. กิจกรรมปฏิบัติธรรมนำสุข อว. ทุกวันจันทร์ ผลการดำเนินงาน กิจกรรมปฏิบัติธรรมนำสุข อว. จัดขึ้นทุกวันจันทร์ ยกเว้นวันหยุดราชการ ระยะเวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องจริยธรรม ชั้น ๘ สป.อว. (โยธี) โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย (๑) การฟังบรรยายธรรม (๒) การถวายภัตตาหารเพล และ (๓) การนั่งสมาธิ/ฝึกจิตตภาวนา	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ศปท.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร						
(๑) การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน						
				โดยมีข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สป.อว. หน่วยงานในสังกัดกระทรวง อว. และหน่วยงานใกล้เคียง หมุนเวียนเข้าร่วมกิจกรรมฯ ผลการดำเนินงาน : บุคลากรมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมปฏิบัติธรรมนำสุข ร้อยละ ๙๘		
		๙. จำนวนกิจกรรมการ แสดงความรับผิดชอบต่อ สังคม Corporate Social Responsibility : CSR)	๒ กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม ๙. การจัดกิจกรรมการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ดังนี้ ผลการดำเนินงาน กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการบริจาคโลหิต กิจกรรมรับบริจาคโลหิต “ทุกยูนิต รวมหัวใจ ชาว อว. พร้อมใจบริจาคโลหิต” เพื่อถวาย เป็นพระราชกุศล พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรม นาถบพิตร วันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ร่วมกับศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาด ไทย โดยมีผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัด สป.อว. เข้าร่วมกิจกรรม ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น ๑ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว. (ถนนโยธี) โดยมีบุคลากรกระทรวง อว. เข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ ๑๐๐ คน กิจกรรมที่ ๒ ๑) โครงการส่งเสริมความรู้ เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดเพชรบุรี โดยผู้เข้าร่วมโครงการ คือ กลุ่มข้าราชการ บรรจุใหม่ของกระทรวง อว. จำนวน ๕๓ คน โดยมีกิจกรรมดังนี้ (๑) กิจกรรม : บรรยาย เรื่องสืบสานศาสตร์พระราชาสู่การเป็นข้าราชการที่ดี (๒) กิจกรรม : บรรยาย เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย (๓) กิจกรรม : ทัศนศึกษาเป็นข้าราชการที่ดีผ่านกิจกรรมการวาดภาพ “ข้าราชการ แบบที่ฉันอยากเป็น” (๔) กิจกรรม : อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการใช้เครื่องกระตุก หัวใจไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ (AED)	๒ ธ.ค. ๖๕	พศ.กอก.
					๒๖ - ๒๗ ม.ค. ๖๖	ศปท.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากร						
(๑) การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน						
				๒) โครงการจิตอาสา ได้แก่ (๑) กิจกรรม : จิตอาสาทำสื้อขอบถนนทางขึ้นสันเขื่อนแก่งกระจาน ณ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาแก่งกระจาน จ.เพชรบุรี (๒) กิจกรรม : จิตอาสาทำโป่งเทียมสำหรับสัตว์ป่า ณ อุทยานแห่งชาติ แก่งกระจาน จ. เพชรบุรี (๓) กิจกรรม : จิตอาสา สป.อว. ร่วมกับมหาวิทยาลัยเพื่อช่วยเหลือชุมชน (ปลูกต้นไม้) ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จ.นครปฐม (๔) กิจกรรม : บริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ เพื่อช่วยเหลือเด็กตาบอดผู้พิการซ้ำซ้อน ณ โรงเรียนบ้านเด็กgramอินทรา เขตบางเขน กทม.	๒๖ ม.ค. ๖๖ ๒๗ ม.ค. ๖๖ ๓ พ.ค. ๖๖ ๒๖ ก.ค. ๖๖	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากร						
(๒) การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน						
		๑๐. จำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน	๓ กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม ๑๐. โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน การดำเนินงาน <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ดูแลหัวใจ ให้เวลาชีวิต ด้วยจิตวิทยา โดยมีกิจกรรมดังนี้ (๑) กิจกรรมชี้แจงโปรแกรมเสริมสร้างสุขภาพจิตใจของบุคลากร (Kick - off session) เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ทางระบบออนไลน์ (VDO Conference) ผ่านแอปพลิเคชัน Zoom โดยวิทยากรจากออไรซ์ (ALRISE) ศูนย์บริการเชิงจิตวิทยาและพัฒนาบุคคลเชิงองค์รวม มีบุคลากร สป. และ สร.อว. เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๗๕ คน (๒) กิจกรรมพูดคุยกับนักจิตวิทยารายบุคคล (๑ : ๑) แบบ talk therapy ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ โดย สป.อว. มีโควตาจำนวน ๓๐ ครั้ง สรุปผลได้ดังนี้	ก.ค. - ธ.ค. ๖๖ ๖ ก.ค. ๖๖ ๑๒ ก.ค. - ธ.ค. ๖๖	บค.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันของบุคลากร						
(๒) การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน						
				<p>- บุคลากรของ สป. และ สร.อว. สนใจเข้าร่วมกิจกรรมพูดคุยกับนักจิตวิทยา และทำการนัดหมายผ่านทางออนไลน์แล้ว จำนวน ๒๖ ครั้ง คงเหลือจำนวน ๔ ครั้ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ พ.ย. ๖๖)</p> <p>- รายงานผลสรุปการเข้าร่วมกิจกรรมพูดคุยกับนักจิตวิทยา และทำการนัดหมายผ่านทางออนไลน์แล้ว รายเดือน ได้ดังนี้</p> <p><u>ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖</u> จำนวนผู้รับบริการ ๑๒ คน เป็นเพศหญิงร้อยละ ๘๓.๓๐ เพศชายร้อยละ ๑๖.๗๐ ระดับความเสี่ยงเฉลี่ย ๐.๒๕/๕ ระดับความพึงพอใจเฉลี่ย ๕/๕ โดยปัญหาของผู้เข้ารับบริการส่วนใหญ่ คือ การจัดการ/การพัฒนาตนเอง หน่วยงานของผู้เข้ารับบริการส่วนใหญ่ คือ บค.</p> <p><u>ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖</u> จำนวนผู้รับบริการ ๓ คน เป็นเพศหญิงร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ระดับความเสี่ยงเฉลี่ย ๐/๕ ระดับความพึงพอใจเฉลี่ย ๔.๘/๕ โดยปัญหาของผู้เข้ารับบริการส่วนใหญ่ คือ ความสัมพันธ์/ครอบครัว และการจัดการ/ การพัฒนาตนเอง หน่วยงานของผู้เข้ารับบริการส่วนใหญ่ คือ บค./กยผ./กอก.</p> <p><u>ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๖</u> - ไม่มีผู้เข้ารับบริการ -</p> <p><u>ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๖</u> จำนวนผู้รับบริการ ๓ คน เป็นเพศหญิงร้อยละ ๓๓.๓๐ เพศชายร้อยละ ๖๖.๗๐ ระดับความเสี่ยงเฉลี่ย ๐/๕ ระดับความพึงพอใจเฉลี่ย ๔.๖/๕ โดยปัญหาของผู้เข้ารับบริการส่วนใหญ่ คือ การทำงาน หน่วยงานของผู้เข้ารับบริการส่วนใหญ่ คือ บค./กยผ./กสป.</p>		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากร						
(๒) การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน						
				<p>เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ จำนวนผู้รับบริการ ๕ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ระดับความเสี่ยงเฉลี่ย ๐/๕ ระดับความพึงพอใจเฉลี่ย -/๕ โดยปัญหาของผู้เข้ารับบริการส่วนใหญ่ คือ การทำงาน การจัดการ/พัฒนาตนเอง หน่วยงานของผู้เข้ารับบริการส่วนใหญ่ คือ กยผ.</p> <p>เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวนผู้รับบริการ ๗ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ระดับความเสี่ยงเฉลี่ย ๐/๕ ระดับความพึงพอใจเฉลี่ย ๕/๕ โดยปัญหาของผู้เข้ารับบริการส่วนใหญ่ คือ การทำงาน หน่วยงานของผู้เข้ารับบริการส่วนใหญ่ คือ กยผ.</p> <p>(๓) กิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพจิตทางออนไลน์ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ หัวข้อ Positive Self-Talk การพูดกับตัวเอง ในเชิงบวก โดยมีบุคลากร สป. และ สร.อว. เข้าร่วมรับฟังการบรรยายดังกล่าว จำนวน ประมาณ ๔๐ คน ครั้งที่ ๒ หัวข้อ Effective Techniques for Insomnia เทคนิคสำหรับการนอนไม่ หลับ โดยมีบุคลากร สป. และ สร.อว. เข้าร่วมรับฟังการบรรยายดังกล่าว จำนวนประมาณ ๑๕ คน</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ Work อย่างไร ให้ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม - ดำเนินการจัดกิจกรรมจำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น ๑ อาคารพระ จอมเกล้า สป.อว. (โยธี) ครั้งที่ ๒ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคารอุดมศึกษา ๒ (ศรีอยุธยา)</p>		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันของบุคลากร						
(๒) การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน						
				ครั้งที่ ๓ ในวันพฤหัสบดีที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น ๑ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว. (โยธี) - บุคลากร สป. และ สร.อว. เข้าร่วมกิจกรรมทั้ง ๓ ครั้ง รวมจำนวน ๒๗๐ คน - มีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๑๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๒๒ โดยมีความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๐๘ กิจกรรมที่ ๓ การสื่อสารเกี่ยวกับการสร้างสุขภาพดี (Happy Body) เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ ให้แก่บุคลากร สป. และ สร.อว. ทางอีเมลหน่วยงาน จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เรื่อง ๕ เคล็ดลับการมีสุขภาพดี วิธีการดูแลสุขภาพง่าย ๆ ทั้งร่างกายและจิตใจ ครั้งที่ ๒ เรื่อง วิถีดูแลสุขภาพจากการเลือกอาหารและเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพที่ดียืนยาว ครั้งที่ ๓ เรื่อง แครทริก ๕ วิถีดูแลสุขภาพจิตใจให้แข็งแรง มีความสุขด้วยตัวเองได้ทุกวัน		
		๑๑. จำนวนกิจกรรมตามเทรนด์สากล	อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม ๑๑. กิจกรรมตามเทรนด์สากล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลการดำเนินงาน - ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากข้อจำกัดเรื่องเวลา -	ก.พ. - ก.ย. ๖๖	บค.
๑.๔ บุคลากร สป. และ สร.อว. ได้รับสวัสดิการที่เพียงพอและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๑.๔.๑ การปรับปรุงรูปแบบหรือช่องทางการจัดสวัสดิการใหม่ให้กับบุคลากรเพิ่มเติมจากปีที่ผ่านมา	๑๒. ร้อยละความสำเร็จการปรับปรุงรูปแบบหรือช่องทางการจัดสวัสดิการใหม่ให้กับบุคลากรเพิ่มเติมจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ ๑๐๐	โครงการ/กิจกรรม ๑๒. การปรับปรุงรูปแบบหรือช่องทางการจัดสวัสดิการใหม่ให้กับบุคลากรเพิ่มเติมจากปีที่ผ่านมา ผลการดำเนินงาน ๑) การจัดสวัสดิการสงเคราะห์สมาชิกเกี่ยวกับการบำเพ็ญกุศลศพ ด้านการจัดรถตู้ปรับอากาศเพื่อเป็นพาหนะเดินทางไปร่วมพิธีกรรมทางศาสนา ในวันที่ สป.อว. หรือ อว. เป็นเจ้าภาพในพิธีบำเพ็ญกุศลศพ ครั้งละไม่เกิน ๒ คัน และวันฌาปนกิจศพ ครั้งละไม่เกิน ๒ คัน	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	บค.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันของบุคลากร						
(๒) การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน						
				๒) ปรับปรุงการให้บริการงานสวัสดิการรายบุคคลในรูปแบบเอกสารดิจิทัลมากยิ่งขึ้น ได้แก่ (๑) การขอหนังสือรับรองเงินเดือน/การทำงาน (๒) การขอมีบัตรเข้า-ออก อาคาร สป.อว. (๓) การขอมีบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓) การให้คำแนะนำและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการขอหนังสือผ่านสิทธิสวัสดิการจากหน่วยงานตามข้อตกลงการให้สินเชื่อ “ธนาคารกรุงไทย” ชื่อ “บันทึกข้อตกลงการให้สินเชื่อโครงการเงินกู้เพื่อเป็นสวัสดิการสำหรับบุคลากรของรัฐ ระหว่าง บมจ.ธนาคารกรุงไทย กับ สป.อว. ฉบับวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕” เพื่อหักชำระหนี้เงินกู้จากเงินเดือนหรือค่าจ้างรายเดือน (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ)		
๑.๕ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	๑.๕.๑ การสร้างแรงจูงใจขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรส่งผลให้มีความรักและผูกพันต่อองค์กร	๑๓. จำนวนกิจกรรมในการสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สป.อว.	๓ กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม ๑๓. กิจกรรมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากร การดำเนินงาน กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปี และการมอบเกียรติบัตรคนดีศรี อว. - พิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่คนดีศรี สป.อว. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันอังคารที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)” โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดีศรี สป.อว.” จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ ราย โดยมีผู้เข้ารับมอบใบประกาศ จำนวน ๑๐ ราย - โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ และบุคลากร ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมภูมิบัณฑิต ชั้น ๖ อาคารสถานศึกษาเคมีปฏิบัติ กรมวิทยาศาสตร์บริการ จัดพิธีมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติ และพิธีมอบใบประกาศนียบัตรคนดีศรี อว. ประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ มีผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการดีเด่น ของ สป.อว. จำนวน ๒ ราย คือ ๑. นายอนาวิต อมรเดชากุล นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ กองระบบและบริหารข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กรช.)	ธ.ค. ๖๕ - เม.ย. ๖๖	บค.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากร						
(๒) การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน						
				<p>๒. นายไกรฤกษ์ ต้นถาวร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยผ.) โดยสรุปความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีต่อการจัดโครงการฯ ในภาพรวม ร้อยละ ๙๔.๑๙</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ พิธีประกาศเกียรติคุณผู้เกษียณอายุราชการประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> - พิธีมอบประกาศเกียรติคุณผู้เกษียณอายุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมภูมิบัณฑิต ชั้น ๖ อาคารสถานศึกษาเคมีปฏิบัติ กรมวิทยาศาสตร์บริการ โดยในปีนี้มีผู้เกษียณเข้าร่วมพิธีฯ จำนวนทั้งสิ้น ๓๖ คน <p>กิจกรรมที่ ๓ การสงเคราะห์สมาชิกสวัสดิการ สป. และ สร.อว.</p> <ul style="list-style-type: none"> - การสงเคราะห์สมาชิกสวัสดิการ สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การบำเพ็ญกุศลศพ จำนวน ๑๓ ราย - ความพึงพอใจในด้านสวัสดิการเพิ่มเติมต่าง ๆ ที่หน่วยงานของฉันทัดให้ ส่วนใหญ่ตรงตามความต้องการและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของฉันทัด เช่น โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย สวัสดิการตรวจสุขภาพประจำปี สวัสดิการรถรับ - ส่ง เป็นต้น ร้อยละ ๖๖.๘๘ 		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร						
(๑) การเสริมสร้างค่านิยมองค์กร						
๒.๑ บุคลากรสามารถจดจำค่านิยม องค์กร และแสดงออกถึงพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติที่สอดคล้องกับค่านิยม องค์กร	๒.๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรแสดงออกถึงพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร	๑๔. จำนวนกิจกรรมการส่งเสริมค่านิยมองค์กร SMART	๓ กิจกรรม	<p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑๔. กิจกรรมการส่งเสริมค่านิยมองค์กร SMART</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ โครงการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสอนงานและการเป็นพี่เลี้ยงยุคใหม่โดนใจ Gen Y & Z เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมปรีณซ์พาเลซมหานาค กรุงเทพฯ โดยมีบุคลากร สป. และ สร.อว. ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม 	๒๗ ส.ค. ๖๖	บค.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร						
(๑) การเสริมสร้างค่านิยมองค์กร						
				<p>หัวหน้างาน และบุคลากรที่ผู้บังคับบัญชาเห็นควรว่าควรเตรียมความพร้อมเพื่อเป็นหัวหน้างาน จำนวน ๓๘ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๘๗.๙๔ <p>กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมแฮชแท็ก สื่อประชาสัมพันธ์ค่านิยมองค์กร ตามจุดต่างๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากข้อจำกัดเรื่องเวลา - <p>กิจกรรมที่ ๓ การสำรวจพฤติกรรมที่สอดคล้องตามค่านิยมองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำรวจความคิดเห็นต่อพฤติกรรมของบุคลากรที่สอดคล้องตามค่านิยมองค์กร ตั้งแต่วันที่ ๖ ตุลาคม - วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมดจำนวน ๑๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๗๖ ของบุคลากร สป. และ สร.อว. ทั้งหมด - ผลการสำรวจพฤติกรรมที่สอดคล้องตามค่านิยมขององค์กร บุคลากร สป. และ สร.อว. ส่วนใหญ่มีความเห็นว่าพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กร พบเห็นบ่อยครั้ง คະแนนเฉลี่ยในภาพรวมร้อยละ ๗๔.๙๔ โดยมีคะแนนเฉลี่ยในแต่ละค่านิยม เรียงตามลำดับ ได้ดังนี้ ลำดับที่ ๑ Mastery-มุ่งมั่นและทุ่มเทในการทำงาน คະแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๗.๙๗ ลำดับที่ ๒ Service Mind - การให้บริการด้วยความเต็มใจ เข้าใจและเป็นมิตร คະแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๖.๔๖ Result Focus - มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน คະแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๔.๖๙ ลำดับที่ ๔ Team Effort - การทำงานด้วยกันด้วยความเคารพ คະแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๒.๘๑ และลำดับที่ ๕ Agility - ความคล่องตัวในการทำงาน คະแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๒.๗๖ 		
(๒) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร						
๒.๒ การพัฒนาความรู้ ความสามารถและ ทักษะในการ ปฏิบัติงาน	๒.๒.๑ พัฒนา ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะการ เป็นข้าราชการที่ดี	๑๕. ร้อยละข้าราชการ ใหม่ ของ สป.อว. ที่เข้า ร่วมกิจกรรมการ ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	ร้อยละ ๑๐๐	<p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑๕. การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๑/๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการบรรจุใหม่ของ สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓๐ คน / ผลที่ได้ ข้าราชการบรรจุใหม่ฯ ได้รับการอบรมภายในระยะเวลาที่กำหนดครบทั้ง ๓๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗๕ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๗๙.๘๑ 	วันที่ ๙ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ (รวมจำนวน ๘ วัน)	บค.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(๒) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร						
		๑๖. ระดับความสำเร็จ ของการจัดกิจกรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน สป. และ สร.อว.	ร้อยละ ๑๐๐	<p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑๖. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>(๑) การสร้างช่องทางการสื่อสารให้บุคลากรสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถึงเรื่องต่าง ๆ และการสร้างช่องทางในการเข้าถึงแหล่งข้อมูล ความรู้ที่สำคัญในการปฏิบัติงาน สรุปได้ดังนี้</p> <p>(๑.๑) จัดโครงการ R2R (Routine to Research) การพัฒนางานประจำโดยใช้การวิจัยเป็นเครื่องมือ โดยได้จำนวนข้อเสนอการพัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้จากบุคลากรของ สป. และ สร.อว. จากการดำเนินกิจกรรมในโครงการ ได้จำนวนข้อเสนอการพัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้จากบุคลากรของ สป.อว. จำนวน ๒ เรื่อง คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> • การศึกษาทางเลือกระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตสำรองในการเข้าถึงผู้ทรงคุณวุฒิทางการวิจัยอย่างราบรื่น (กขค.) • การปรับปรุงระบบการประมวลผลและแสดงผลการรับทราบหลักสูตร CHECO เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการขอรับทราบหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษา (กคอ.) <p>ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ R2R (Routine to Research) การพัฒนางานประจำโดยใช้การวิจัยเป็นเครื่องมือ ในภาพรวมร้อยละ ๙๕</p> <p>(๑.๒) จัดทำเว็บไซต์องค์กรแห่งการเรียนรู้ของ สป.อว. (https://www.ops.go.th/th/lo) เพื่อให้บุคลากรของ สป.อว. ศึกษาหาความรู้และนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๒) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อเรื่อง “การจัดทำผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ)” สรุปได้ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ) เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยวิธีการประชุมทางออนไลน์ (VDO Conference) ผ่านโปรแกรม Zoom 	๑๕ พ.ค. ๖๖ และ ๓๐ พ.ค. ๖๖	บค./กพร.
					ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	บค./กรข.
					๒๐ ธ.ค. ๖๕	บค.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				<ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการ สป. และ สร.อว. เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๖ คน - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๘ คน มีความคิดเห็นว่าตนเองได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ร้อยละ ๙๑.๐๐ โดยสามารถนำความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการฯ มาประยุกต์ใช้ในการจัดทำผลงานฯ ร้อยละ ๙๒.๒๐ 		
๒.๓ การเสริมสร้างทัศนคติด้านความเสมอภาคหญิงชายในการทำงาน	๒.๓.๑ เสริมสร้างทัศนคติด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในการทำงาน	๑๗. จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างทัศนคติด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในการทำงาน	๒ กิจกรรม	<p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑๗. การเสริมสร้างความรู้เพื่อปลูกฝังเจตคติและการยอมรับในบทบาทและความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ การเผยแพร่ความรู้และข่าวสาร เรื่องบทบาทหญิงชาย/การสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (จำนวน ๑๒ ครั้ง) ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ ‘Genderless Beauty’ ความงามไร้เพศที่ไม่ใช่แค่กระแสแต่เป็นความเท่าเทียมในบริบทสังคมยุคใหม่</p> <p>ครั้งที่ ๒ แอสตราเซนเนกา ร่วมเฉลิมฉลองวันเด็กผู้หญิงสากล ผ่านแคมเปญ Girls Belong Here</p> <p>ครั้งที่ ๓ แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ สป.อว.</p> <p>ครั้งที่ ๔ ความรุนแรงในครอบครัวจะจับได้อย่างไร</p> <p>ครั้งที่ ๕ คำศัพท์ ‘ทรงอย่างแบด’ ที่เด็กควรรู้ ผู้ใหญ่ต้องดูแล เกี่ยวกับการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศจากเด็กบนโลกออนไลน์</p> <p>ครั้งที่ ๖ ๘ มีนาคม ระลึกถึงสตรีที่ลุกขึ้นประท้วงจากการถูกเอาเปรียบ</p> <p>ครั้งที่ ๗ ลวนลามเท่ากับผิดกฎหมาย แจ้งตำรวจได้ ‘ห้ามแต่งโป๊’ เล่นสงกรานต์ แก้วผู้หญิงไม่ถูกคุกคามได้จริงหรือ?</p> <p>ครั้งที่ ๘ ๑) ประโยชน์ของความหลากหลายทางเพศในที่ทำงาน</p> <p>๒) องค์กรกำลังพลาดอะไร หากกีดกันความหลากหลายทางเพศ</p>	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	บ.ค.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>ครั้งที่ ๙ ความหลากหลายในบ้านสร้างพื้นที่ปลอดภัยสำหรับลูก LGBTQ</p> <p>ครั้งที่ ๑๐ รู้ทัน Gender-Based Violence ป้องกันลูกชายไม่ให้ทำร้ายผู้หญิง</p> <p>ครั้งที่ ๑๑ ๑ สิงหาคม “วันสตรีไทย” ให้หญิงไทยมีโอกาสดูแลความสามารถในการพัฒนาประเทศ</p> <p>ครั้งที่ ๑๒ “แอนโดรจีเนียส แพชั่น” กรอบความงามแบบใหม่ที่ทำลายเส้นแบ่งระหว่างเพศ !!”</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๒</u></p> <p>จัดทำประกาศเจตนารมณ์ “การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน” และแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ สป.อว. และแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ฯ ให้แก่บุคลากร สป. และ สร.อว. เพื่อรับทราบ และถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป</p>		

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

- บุคลากรขาดการมีส่วนร่วมและยังไม่รับทราบถึงการดำเนินการในกิจกรรมบางประเภท จึงจำเป็นต้องจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรมากขึ้น
- ข้อจำกัดด้านงบประมาณในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ รวมทั้งบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และข้อจำกัดเรื่องเวลา ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด