



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่คณะกรรมการจัดงานข้าราชการพลเรือนได้มอบหมายให้กระทรวงศึกษาธิการ เป็นเจ้าภาพรับผิดชอบการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และจัดพิธีมอบรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องข้าราชการและลูกจ้างประจำฝ่ายพลเรือนที่ประพฤติ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ ราชการและสังคม กับการปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปราบกฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับ และมีผลงานโดดเด่น โดยกำหนดการดำเนินการคัดเลือกของส่วนราชการเป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของแต่ละส่วนราชการ ที่จะดำเนินการให้ทั่วถึงและเป็นธรรม นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น พนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ดังนี้

๑. แนวทางการคัดเลือก

๑.๑ ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษาฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ พิจารณาจากจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีอยู่ และรับอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ สามารถ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นได้จำนวนไม่เกิน ๒ คน จากผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับ ดังต่อไปนี้

- ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น/สูง
- ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ
- ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน/อาวุโส/ทักษะพิเศษ
- ลูกจ้างประจำ

๑.๒ พิจารณาคัดเลือกจากหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่ การครองตน ครองคน ครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมีผลงานดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อสำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษาฯ

๑.๓ ผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น พนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่น

๒. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ได้รับ เงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนในกระทรวง ทบวง กรม ฝ่ายพลเรือน ทั้งนี้หมายรวมถึงลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษาฯ

๒.๒ มีระยะเวลา...

๒.๒ มีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
ให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการ

๑) กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลา
ปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

๒) การนับระยะเวลาปฏิบัติราชการให้นับระยะเวลาที่รวมเข้ากับระยะเวลา
ปฏิบัติราชการปกติ

๒.๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๒.๔ ไม่เป็นผู้เคยอยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่
ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๒.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับ
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๖ ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมาก่อน ตลอดระยะเวลา
รับราชการนับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนตามข้อ ๒.๑

๒.๗ เป็นผู้มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม
จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๒.๘ เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคม ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๒.๙ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ
เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน
มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๒.๑๐ เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึง
ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ พุ้มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการ
และประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของลูกจ้างประจำ
ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ ให้พิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับ
จากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๓. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ

๓.๑ หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา
พิจารณาเสนอชื่อข้าราชการหรือลูกจ้างประจำในสังกัดที่มีคุณสมบัติและผลงานโดดเด่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดสัดส่วนให้ ๑๐ กอง ประกอบด้วย กอก. กทม. กกต. กขค. กรข. กคอ. กยผ. กปว.
กสค. และ กสป. เสนอชื่อได้หน่วยงานละ ๒ คน กพร. กตบ. ศปท. สร. กตร. สคช. สอ. และ บค.
เสนอชื่อได้หน่วยงานละ ๑ คน ทั้งนี้ บุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อีกหน่วยงานหนึ่งนั้นให้สามารถ
เสนอชื่อได้จากหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งเท่านั้น

๓.๒ หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา
ส่งรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น พร้อมประวัติและผลงาน
ตามแบบ ๒ แบบประเมินตามแบบ ๓ และแบบ ๔ ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ
พลเรือนดีเด่นพนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่น สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ภายในวันอังคารที่
๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น พนักงานราชการ
และลูกจ้างดีเด่นสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเป็น
ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา

๓.๓ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับตนเองในที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น พนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่น เวลาไม่เกิน ๒ นาที และให้ผู้บังคับบัญชา นำเสนอข้อมูลรายละเอียดของผู้ใต้บังคับบัญชาที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก เวลาไม่เกิน ๓ นาที เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น พนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่น สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา

๓.๔ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น พนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่น สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา จะทำการประชุมพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เหลือจำนวน ๒ คน ตามกำหนดเกณฑ์และจำนวนข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (กระทรวงศึกษาธิการ) กำหนด

๓.๕ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น พนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่นสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา จัดทำเอกสารหลักฐานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา พร้อมจัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้ความเห็นชอบ และเสนอชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกไปยังกระทรวงศึกษาธิการต่อไป

๔. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงการอุดมศึกษา เห็นควรให้กำหนดเกณฑ์สำหรับใช้ในการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ เกณฑ์การคัดเลือกใช้คะแนนเฉลี่ยรวมสูงสุด โดยคะแนนจากการลงคะแนนของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น พนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่นสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ซึ่งตัดคะแนนสูงสุดและต่ำสุดออกแล้วนำมาคำนวณหาคะแนนเฉลี่ยรวม โดยมีแนวทางการพิจารณาลงคะแนน ดังนี้

- การครองตน ทศนคติในการดำเนินชีวิต การเสียสละ ประหยัดและพอเพียง
 - การครองคน ทศนคติต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา เป็นที่รักของเพื่อนร่วมงาน
- ประสานงานได้ดี มีน้ำใจ
- การครองงาน ทศนคติต่อหน่วยงาน มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมาย
 - การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและมีจิตสาธารณะ
 - ผลงานดีเด่น มีผลงานเชิงประจักษ์ เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องและเป็นประโยชน์ต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน
ก. การครองตน	(๒๐ คะแนน)
ประเด็นพิจารณา	
๑. การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงาน (เช่น การปฏิบัติตามหลักศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น)	
๒. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย	
๓. จำนวนวันลา มาสาย ย้อนหลัง ๓ ปี (ไม่รวมวันลาพักผ่อน และลาป่วยจำเป็น)	

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน
ข. การครองคน	(๒๐ คะแนน)
<u>ประเด็นพิจารณา</u>	
๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ ๒. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ ๓. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ ๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น ๕. การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน	
ค. การครองงาน	(๒๐ คะแนน)
<u>ประเด็นพิจารณา</u>	
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ๒. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ๓. ความขยันและพากเพียรในการทำงาน ๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน ๕. ผลงานเด่นที่ได้รับมอบหมายนอกเหนือจากงานในหน้าที่	
ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม	(๒๐ คะแนน)
<u>ประเด็นพิจารณา</u>	
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	
จ. ผลงานดีเด่น	(๒๐ คะแนน)
<u>ประเด็นพิจารณา</u>	
๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ๒. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม ๓. เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ ๔. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๕. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ	
รวมคะแนน ก - จ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	

เกณฑ์การให้คะแนน

- ๑๖ - ๒๐ คะแนน (ผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ในระดับดีเด่น)
- ๑๑ - ๑๕ คะแนน (ผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ในระดับดีมาก)
- ๑ - ๑๐ คะแนน (ผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ในระดับดี)

๔.๒ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น พนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่น สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ จะพิจารณาจากเอกสารข้อมูลต่าง ๆ ประกอบกับการนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับตนเองของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและการนำเสนอข้อมูลรายละเอียดของผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาให้คะแนนของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น พนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่น สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ

๔.๓ การลงคะแนนคัดเลือก ผู้บังคับบัญชาไม่มีสิทธิลงคะแนนให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(ศาสตราจารย์สุภชัย ปภวนากุล)

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นฯ