

ตารางแสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานปลัดกระทรวงและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Alignment)						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลขององค์กรสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง						
๑. โครงการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ	ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของ สป. และ สร.อว.	ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยของกิจกรรมในการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ (ร้อยละ ๘๐)	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ ข้าราชการ สป. และ สร.อว. ผ่านการคัดเลือก เข้าสู่ระบบกำลังคนคุณภาพ จำนวน ๕ ราย / ผลที่ได้ จำนวน ๔ ราย โดยดำเนินกิจกรรมในการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพแล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ พัฒนาและเสริมสร้างให้บุคลากรมีความพร้อมสามารถผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบกำลังคนคุณภาพเป็นบุคลากรที่มีศักยภาพเป็นกำลังสำคัญสามารถขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๕	๒,๐๐๐	
๑.๑ การคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง Higgs / New Wave Leader /นักเรียนทุนรัฐบาล - ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Higgs)		ร้อยละเฉลี่ยของจำนวนบุคลากรกำลังคนคุณภาพเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ข้าราชการผ่านการคัดเลือก เข้าสู่ระบบ HIIPS รุ่นที่ ๑๘ จำนวน ๒ ราย คือ นายธีรธร ลิขิตพงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัด กกต. และนางสาวหนึ่งนุช ธนาศุภวัฒน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัด กยผ.	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๕	๑,๐๐๐	๕๙๕.-
- ผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave)			ข้าราชการสมัครเข้ารับการศึกษา จำนวน ๑ ราย แต่ไม่ผ่านการคัดเลือกจากสำนักงาน ก.พ.		-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
- นักเรียนทุนรัฐบาล (สป. และ สร.อ.)			ข้าราชการ สป. และ สร.อ. ผ่านการคัดเลือก ได้รับทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (Department-based) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย คือ ๑. นายคณิต สวัสดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัด สร.อ. ทุนฝึกอบรมสาขาวิชา Blockchain ๒. นางสาวภััสสร สวาทะสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัด กยผ. ทุนฝึกอบรมสาขาวิชา Data Analytic	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๕	-	๓๕๐.-
๑.๒ การบริหารสัญญา นักเรียนทุน (ทุนพัฒนาบุคลากร)			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการบริหารสัญญานักเรียนทุน จำนวน ๘ คน ดังนี้ - จัดทำสัญญาการศึกษา/ฝึกอบรม ๔ คน (นายอนุสรณ์ฯ, นางสาวจันทร์สุดาฯ, นางสาวรัชฎาภรณ์, นายคณิตฯ, นางสาวภััสสรฯ.) - ขยายระยะเวลาศึกษา ๐ คน - รายงานตัวกลับมาปฏิบัติราชการ ๔ คน (นางสาวชนันท์กานต์ฯ, นางสาวมัทธมาศฯ, นายชาญวิทย์ฯ, นางสาวชลธิชาฯ) โดยดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๕	-	-
๑.๓ การดำเนินการตามกรอบ สิ่ง ส ม ปร ะ ส บ ก าร ณ์ ของ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง			ดำเนินการจัดทำร่างกรอบสัมประสมประสิทธิภาพรวม (EAF) ของ สป. และ สร.อ. ให้กอง/กลุ่ม/ศูนย์ พิจารณาตรวจสอบรายละเอียด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ เห็นชอบกรอบ EAF สป. และ สร.อ. โดยดำเนินการแล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๘๐		๑,๐๐๐.-	- กำหนดประชุม คกก. เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕
๒. การดำเนินงานทุนรัฐบาล (ทุนพัฒนาบุคลากร/ ทุน ก.พ.) เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	ข้าราชการของ สป. และ สร.อ.	ระดับความสำเร็จของการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นทั้งในประเทศและต่างประเทศ (ระดับ ๕)	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน ๒ คน / ผลที่ได้ - ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ด้วยทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (Department-based) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย คือ ๑. นายคณิต สวัสดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัด สร.อ. ทุนฝึกอบรมสาขาวิชา Blockchain ๒. นางสาวภััสสร สวาทะสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัด กยผ. ทุนฝึกอบรมสาขาวิชา Data Analytic	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๕	-	๕๒๕.- (ประชุม)

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
			<p>- ดำเนินการจัดทำคำขอรับการจัดสรรทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๕ ทุน ตามที่ อว. ได้รับจัดสรร</p> <p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นทั้งในประเทศและต่างประเทศได้ตามค่าเป้าหมาย</p>			
๓. โครงการพัฒนาความก้าวหน้าทางสายอาชีพ โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง ที่ ก.พ. รับรอง เช่น นบส.๑, ส.นบส., นบส.ศธ., นบท., นบส.กษ. ฯลฯ	ข้าราชการระดับ อำนวยการสูง / ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการ เช่นเดียวกับประเภท อำนวยการ	ร้อยละของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการ ส่งเสริมให้เข้ารับการ พัฒนาตาม แผนที่กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)	ดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครจาก สป. และ สร.อว. ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่หลักสูตร นบส.๑ กำหนดเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน คือ นายสุนทน์ เฉื่อยพุก ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนิติการ เข้ารับการอบรมในวันที่ ๙๖ ระหว่างวันที่ ๒๐ มิถุนายน – ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕	ธันวาคม ๒๕๖๔ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๑๓๐,๐๐๐.-	-
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Program Efficiency)						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลขององค์กรสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง						
๔. โครงการพัฒนาเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - เครือข่ายดำเนินงานพัฒนาบุคลากร	ผู้ปฏิบัติงานด้าน ทรัพยากรบุคคล ของ อว. (๑๐๐ คน)	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรมเครือข่าย ด้านงานพัฒนา บุคลากร (ระดับ ๕)	<p>- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ *ปรับแผนการดำเนินงานโดย จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล อว. ครั้งที่ ๒ (ระดับกระทรวง) ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๓๐ คน ประกอบด้วย ข้าราชการจากส่วนราชการในสังกัด อว. จำนวน ๔ หน่วยงาน (สำนักงานปลัดกระทรวง, กรมวิทยาศาสตร์บริการ, สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ และสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ) เพื่อระดมความคิดเห็นการจัดทำแผน กลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลระยะ ๕ ปี</p> <p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมในภาพรวม เป้าหมายร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๕.๒๔ (มีผู้ตอบแบบสอบถาม ๒๑ คน)</p>	มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๕	๑๕,๐๐๐.-	

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Program Effectiveness)						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสู่การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกระทรวง						
๕. โครงการปฐมนิเทศและพัฒนาข้าราชการใหม่ตามหลักสูตรของ ก.พ.	บุคลากรใหม่ของ สป. และ สร.อ.	ร้อยละของ จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๗๕)	<p>- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <p>จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๔๗ คน / ผลที่ได้ จัด โครงการปฐมนิเทศฯ วันอังคารที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น ๑ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว. มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๗ คน</p> <p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗๕ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๙.๓๓</p>	กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๕	๑๐,๐๐๐.-	
๖. โครงการอบรมข้าราชการใหม่ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ตามกรอบ ก.พ.	ข้าราชการบรรจุใหม่ของ สป. และ สร.อ. / ส่วนราชการในสังกัด อว.	ร้อยละของ ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการอบรม ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)	<p>- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <p>ข้าราชการใหม่ สป. และ สร.อ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒๕ คน / ผลที่ได้ ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการอบรมภายใน ระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๒๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- จัดโครงการอบรมข้าราชการใหม่ฯ รุ่นที่ ๑/๒๕๖๕ (แบบไม่ต่อเนื่อง ๖ วัน) เมื่อวันที่ ๒๒,๒๔,๒๘, ๓๐ มีนาคม - ๑,๔ เมษายน ๒๕๖๕ มี ผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๒ คน แบ่งเป็น สป.อว จำนวน ๑๑ คน หน่วยงานใน สังกัด จำนวน อว. ๓๑ คน</p> <p>- ส่งข้าราชการเข้ารับการอบรมข้าราชการใหม่กับ สำนักงาน ก.พ. ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๕ (แบบไม่ต่อเนื่อง รวมทั้งสิ้น ๑๑ วัน) จำนวน ๑๔ คน</p> <p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจและทักษะพื้นฐานต่าง ๆ ที่ จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน สามารถนำอุดมการณ์และปรัชญาการเป็น ข้าราชการที่ดีไปใช้ในการปฏิบัติได้ มีเครือข่ายในการทำงาน ร่วมกับเพื่อนๆ จากต่างหน่วยงาน เพื่อประสานความร่วมมือในการ ทำงานได้ในอนาคต</p>	รุ่นที่ ๑ มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ ส่งเข้ารับการอบรม สัมมนา ร่วมกับ สำนักงาน ก.พ.	๑๕๐,๐๐๐.-	รุ่นที่ ๑ : ๓๒,๑๐๐.- รุ่นที่ ๒ : ไม่เสียค่าใช้จ่าย

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๗. โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	ข้าราชการ สป. และ สร.อ. ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการและประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญาน (๓๗๗ คน)	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลอย่างน้อย ๑ หลักสูตร (ร้อยละ ๘๐)	<p>- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๗๗ คน ดำเนินการอบรมด้วยตนเองผ่านสื่อการเรียนการสอนออนไลน์ อย่างน้อย ๑ หลักสูตร / ผลที่ได้ บุคลากรกลุ่มเป้าหมายดำเนินการอบรมด้วยตนเองผ่านสื่อการเรียนการสอนออนไลน์ จำนวน ๒๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๑๕</p> <p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของตนเอง รวมไปถึงทักษะเฉพาะทางด้านต่าง ๆ ทำให้สามารถรองรับการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-
๘. โครงการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติและความรู้ด้านต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน โดยส่งบุคลากรและผู้บริหารของ สป. และ สร.อ. เข้ารับการอบรมหลักสูตรของหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงาน ก.พ. และ สถาบันพระปกเกล้า เป็นต้น	บุคลากร สป. และ สร.อ.	ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนที่กำหนด (ร้อยละ ๘๐)	<p>- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ มีจำนวนบุคลากร สป. และ สร.อ. ที่เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐๐ คน แบ่งเป็น ส่งอบรมกับหน่วยงานภายนอก เป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน และจัดโครงการฝึกอบรมโดย บค. สป.อว. จำนวน ๓๐๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๓๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕ ส่งอบรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๗๕ คน โครงการฝึกอบรมโดย บค. สป.อว. จำนวน ๓๐๐ คน</p> <p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและทักษะต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ มีเครือข่ายในการทำงานกับต่างหน่วยงาน</p> <p>- ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ สืบเนื่องจากสถานการณ์ของโรค covid-19 ส่งผลให้การดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ไม่สามารถจัดฝึกอบรมที่ต้องมีการรวมคนจำนวนมากได้ จึงจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงการเป็นการฝึกอบรม online และส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมโดย e-learning มากขึ้น</p>	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	๒๐๐,๐๐๐.-	๒๐๕,๙๘๙.-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๙. โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ภายใน สป.อว. (Knowledge Management : KM)	บุคลากร สป. และ สร.อว.	จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการจัดการอย่างเป็นระบบ (๔ เรื่อง/ปี)	<p>- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <p>เป้าหมาย จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการจัดการอย่างเป็นระบบ จำนวน ๔ เรื่อง / ผลที่ได้</p> <p>จัดกิจกรรมตามแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ของ สป.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ เรื่อง ได้แก่</p> <p>๑. Video บทบาทภารกิจของหน่วยงานต่าง ๆ ภายในสำนักงาน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมตาม โครงสร้างใหม่ โดย ปอว. มอบหมายให้ กพร. ให้ความเห็น ซึ่ง กพร. มีความเห็นว่าให้ บค. ปรับแก้ Video ของทุกกองให้เป็นรูปแบบเดียวกัน</p> <p>๒. คู่มือค่านิยมองค์กรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม: ฉบับย่อเผยแพร่ข้าราชการใหม่แล้ว ในส่วนของฉบับเต็ม จะเผยแพร่ให้บุคลากร สป. และ สร.อว. ต่อไป</p> <p>๓. ระเบียบ แนวปฏิบัติที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเงิน การคลัง การเบิกจ่ายงบประมาณ: จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบแนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายงบประมาณ เรื่อง การเบิก ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่าง ประเทศ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๐๐ คน ทั้ง On site และ Online และจัดทำคู่มือโดย กลุ่มคลัง กองกลาง สป.อว.</p> <p>๔. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน: จัด กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง “การสร้าง Reports อย่างมืออาชีพด้วย Google Data Studio” เมื่อวันที่ ๑ - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๐ คน ทั้ง On site และ Online และเผยแพร่คู่มือการใช้งาน Google Data Studio ลงในเว็บไซต์ บค.</p> <p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. ขับเคลื่อนการพัฒนองค์กรเพื่อยกระดับองค์กรสู่ระบบราชการ ๔.๐ พร้อมทั้งสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) หมวดที่ ๔ การวัดการวิเคราะห์ และการจัดการความรู้</p>	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๕	-	

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
			<p>๒. องค์ความรู้จัดเก็บไว้ในคลังความรู้ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่เว็บไซต์ km.mhesi.go.th บุคลากร สป.อว. นำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ KM เรื่อง “การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ” ในภาพรวม เป้าหมายร้อยละ ๘๐ /ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๔.๑๐</p> <p>๔. ผู้เข้าร่วมโครงการ KM เรื่อง “การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ” มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗๕ /ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๖.๑๕</p> <p>๕. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ KM เรื่อง “การสร้าง Reports อย่างมืออาชีพด้วย Google Data Studio” ในภาพรวม เป้าหมายร้อยละ ๘๐ /ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๗.๐๒</p> <p>๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ KM เรื่อง “การสร้าง Reports อย่างมืออาชีพด้วย Google Data Studio” มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗๕ /ผลที่ได้ ร้อยละ ๗๑.๔๓</p>			
<p>๑๐. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p>๑๐.๑ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ประสิทธิภาพในการสื่อสารเพื่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากร สป. และ สร.อว. จำนวน ๓ รุ่น</p>	<p>บุคลากร สป. และ สร.อว. ระดับผู้ปฏิบัติงาน (๑๒๐ คน)</p>	<p>ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๗๕)</p>	<p>- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <p>จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๒๐ คน / ผลที่ได้ จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน ๓ รุ่น จำนวน ๑๒๙ คน ดังนี้</p> <p>รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๘ คน</p> <p>รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๘ คน</p> <p>รุ่นที่ ๓ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๓ คน</p> <p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ /ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๓.๑๙</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗๕ /ผลที่ได้ ร้อยละ ๗๔.๔๔ (ค่าเฉลี่ย ของทั้ง ๓ รุ่น)</p>	<p>มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๕</p>	<p>๒๐๐,๐๐๐.-</p>	<p>๑๐๘,๓๖๐.- (รุ่นที่ ๑ : ๓๑,๙๒๐ รุ่นที่ ๒ : ๓๑,๙๒๐ รุ่นที่ ๓ : ๔๔,๕๒๐)</p>

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
			<p>- รุ่นที่ ๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๘ คน ได้รับแบบทดสอบก่อน-หลัง คืบ จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๗๙ โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีคะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับคะแนนที่ได้รับจากแบบทดสอบก่อนฟังการบรรยายฯ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓</p> <p>- รุ่นที่ ๒ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๘ คน ได้รับแบบทดสอบก่อน-หลัง คืบ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓๑ โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีคะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับคะแนนที่ได้รับจากแบบทดสอบก่อนฟังการบรรยายฯ จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐</p> <p>- รุ่นที่ ๓ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๓ คน ได้รับแบบทดสอบก่อน-หลัง คืบ จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๑๘ โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีคะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับคะแนนที่ได้รับจากแบบทดสอบก่อนฟังการบรรยายฯ จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐</p>			
โครงการส่งเสริมทัศนคติเชิงสร้างสรรค์ (Mindset)			<p>- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <p>ดำเนินการตามแผนการส่งเสริมค่านิยมองค์กร และแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร โดยจัดกิจกรรม จำนวน ๕ กิจกรรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการพัฒนาตนเองแบบก้าวกระโดด รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ มีกลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากร สป. และ สร.อว. ทุกระดับ โดยมีผู้เข้าร่วม ๒๖ คน ๒. ประชาสัมพันธ์การนำ Logo ค่านิยม SMART มาใช้ในแพลตฟอร์มการนำเสนองานต่าง ๆ และใช้ในบันทึกภายใน ๓. สอ.กอก. ประชาสัมพันธ์ Video ความสำคัญของค่านิยมองค์กรต่อภารกิจของ สป.อว. โดยผู้บริหาร สป.อว. ๔. สสำรวจการรับรู้ ความเข้าใจ และพฤติกรรมที่สอดคล้องตามค่านิยมองค์กร ๕. สอดแทรกค่านิยมองค์กรในการจัดกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ 	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๕		<p>รุ่น ๒ : ๑๒,๘๐๐.-</p>

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)												
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง											
			<p>- ดำเนินการตามแผนการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ได้แก่</p> <p>๑. ประสาน สอ. และ กรข. จัดทำโลโก้ และสื่อประชาสัมพันธ์ ภายในองค์กร</p> <p>๒. เพิ่มเนื้อหาค่านิยมองค์กรในการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ รุ่นที่ ๑/๒๕๖๕</p> <p>- ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร</p> <p>๑. จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร Creative Thinking เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>๒. จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการพัฒนาตนเองแบบก้าวกระโดด รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ และรุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการพัฒนาตนเองแบบก้าวกระโดด รุ่นที่ ๒ ในภาพรวม เป้าหมายร้อยละ ๘๐ /ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๒.๓๑</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗๕ /ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๐.๗๗</p> <p>๓. สสำรวจการรับรู้ ความเข้าใจ และพฤติกรรมที่สอดคล้องตาม ค่านิยมองค์กร โดยผลการสำรวจมีระดับการรับรู้ ความเข้าใจ และ พฤติกรรมที่สอดคล้องตามค่านิยมองค์กร ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="987 1077 1426 1415"> <thead> <tr> <th>ค่านิยม</th> <th>ระดับการรับรู้ ความเข้าใจ และ พฤติกรรมฯ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>S – Service Mind</td> <td>๔.๐๖</td> </tr> <tr> <td>M – Mastery</td> <td>๔.๐๒</td> </tr> <tr> <td>A – Agility</td> <td>๓.๙๑</td> </tr> <tr> <td>R – Result Focus</td> <td>๔.๐๑</td> </tr> <tr> <td>T – Tram Effort</td> <td>๔.๐๐</td> </tr> </tbody> </table>	ค่านิยม	ระดับการรับรู้ ความเข้าใจ และ พฤติกรรมฯ	S – Service Mind	๔.๐๖	M – Mastery	๔.๐๒	A – Agility	๓.๙๑	R – Result Focus	๔.๐๑	T – Tram Effort	๔.๐๐		<p>๑. ๑๔,๘๐๐.-</p> <p>๒. ๒๕,๖๐๐.- (รุ่น ๑ : ๑๒,๘๐๐.- รุ่น ๒ : ๑๒,๘๐๐.-)</p>
ค่านิยม	ระดับการรับรู้ ความเข้าใจ และ พฤติกรรมฯ																
S – Service Mind	๔.๐๖																
M – Mastery	๔.๐๒																
A – Agility	๓.๙๑																
R – Result Focus	๔.๐๑																
T – Tram Effort	๔.๐๐																

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)																	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง																
๑๐.๒ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพภาวะผู้นำของหัวหน้างาน "Smart People Smart Organization"	บุคลากร สป. และ สร.อ. ระดับหัวหน้างานขึ้นไป (๗๐ คน)	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ มีสมรรถนะเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๗๕)	- ไม่ได้ดำเนินการ * งบประมาณไม่เพียงพอ ปรับแผนนำไปจัดทำเป็นหลักสูตรนักบริหารในแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		๑๔๐,๐๐๐.-	-																
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Quality of Work life)																						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาระบบนิเวศในการทำงานสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข																						
๑๑. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อ.	บุคลากร สป. และ สร.อ.	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน และสร้างสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (ร้อยละ ๗๕)	ผลการสำรวจปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๒๗ เมษายน - ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕) - ผลคะแนนค่าเฉลี่ยความพึงพอใจรวมของบุคลากร สป.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เท่ากับ ๖๖.๖๘ ซึ่งอยู่ในระดับ "มีความสุข" - ผลสำรวจระดับความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อ. อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ ๗๐.๑๘) - ค่าเฉลี่ยร้อยละของความเห็นรายข้อคำถามเกี่ยวกับปัจจัยความผูกพันของบุคลากร		-	-																
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความผูกพันของบุคลากร</th> <th>ค่าเฉลี่ย ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. ปัจจัยเกี่ยวกับโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในหน่วยงาน</td> <td>๖๑.๕๐</td> </tr> <tr> <td>๒. ปัจจัยเกี่ยวกับผลตอบแทน</td> <td>๖๘.๖๐</td> </tr> <tr> <td>๓. ปัจจัยเกี่ยวกับคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว</td> <td>๖๙.๘๘</td> </tr> <tr> <td>๔. ปัจจัยเกี่ยวกับผู้บริหาร</td> <td>๗๒.๑๙</td> </tr> <tr> <td>๕. ปัจจัยเกี่ยวกับองค์กร</td> <td>๗๓.๔๙</td> </tr> <tr> <td>๖. ปัจจัยเกี่ยวกับวัฒนธรรมในองค์กร</td> <td>๗๖.๑๔</td> </tr> <tr> <td>๗. ปัจจัยเกี่ยวกับงานที่ทำ</td> <td>๘๐.๘๑</td> </tr> </tbody> </table>	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความผูกพันของบุคลากร	ค่าเฉลี่ย ร้อยละ	๑. ปัจจัยเกี่ยวกับโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในหน่วยงาน	๖๑.๕๐	๒. ปัจจัยเกี่ยวกับผลตอบแทน	๖๘.๖๐	๓. ปัจจัยเกี่ยวกับคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว	๖๙.๘๘	๔. ปัจจัยเกี่ยวกับผู้บริหาร	๗๒.๑๙	๕. ปัจจัยเกี่ยวกับองค์กร	๗๓.๔๙	๖. ปัจจัยเกี่ยวกับวัฒนธรรมในองค์กร	๗๖.๑๔	๗. ปัจจัยเกี่ยวกับงานที่ทำ	๘๐.๘๑			
ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความผูกพันของบุคลากร	ค่าเฉลี่ย ร้อยละ																					
๑. ปัจจัยเกี่ยวกับโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในหน่วยงาน	๖๑.๕๐																					
๒. ปัจจัยเกี่ยวกับผลตอบแทน	๖๘.๖๐																					
๓. ปัจจัยเกี่ยวกับคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว	๖๙.๘๘																					
๔. ปัจจัยเกี่ยวกับผู้บริหาร	๗๒.๑๙																					
๕. ปัจจัยเกี่ยวกับองค์กร	๗๓.๔๙																					
๖. ปัจจัยเกี่ยวกับวัฒนธรรมในองค์กร	๗๖.๑๔																					
๗. ปัจจัยเกี่ยวกับงานที่ทำ	๘๐.๘๑																					

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๑๑.๑ โครงการ The New Normal กับการปรับตัวสำหรับการเปลี่ยนแปลง	บุคลากร สป. และ สร.อว. (๘๐ คน)	๑. ร้อยละของ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๗๕) ๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการภาพรวม (ร้อยละ ๘๐)	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน / ผลที่ได้ จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “พัฒนาบุคลากร สป. และ สร.อว. ด้วยหลักคิดเชิงบวกและการทำงานเป็นทีมอย่างสร้างสรรค์ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงสู่ชีวิตวิถีใหม่ (New Normal)” วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗๕ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๗.๖๙ ๒. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๙.๔๐ อยู่ในระดับมากที่สุด	เมษายน ๒๕๖๕	๓๐,๘๐๐.-	๔๐,๒๐๐.-
๑๑.๒ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างความรู้สึกร่วมกันของบุคลากรในองค์กร	บุคลากร สป. และ สร.อว. (๑๒๐ คน)	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการภาพรวม (ร้อยละ ๘๐)	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ - จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน / ผลที่ได้ จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การเสริมสร้างค่านิยมองค์กร SMART และการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อสร้างสังคม สป.อว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต ระหว่างวันที่ ระหว่างวันที่ ๕-๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอัมพวาน่านอน จังหวัดสมุทรสงคราม มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ จากการสำรวจความพึงพอใจครั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน ได้รับแบบสอบถามคืน จำนวน ๔๓ คน - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๖.๒๘ - ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต เป้าหมาย ร้อยละ ๙๕ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐ ความรู้สึกร่วมกันและทัศนคติต่อการทุจริต จากการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม จำนวน ๔๓ คน พบว่า มีผลการสำรวจ ดังนี้ ยอมรับการทุจริต -ไม่มี- ไม่ยอมรับการทุจริตจำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	สิงหาคม ๒๕๖๕	๒๒๐,๐๐๐.-	๒๓๑,๘๗๔.-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๑๑.๓ กิจกรรม อว. Day	บุคลากร สป. และ สร.อว.	จำนวนกิจกรรม ในการดำเนิน กิจกรรม อว. Day (๓ กิจกรรม)	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ กิจกรรม อว. Day ๓ กิจกรรม / ผลที่ได้ ๒ กิจกรรม - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๒.๑๗ - ไม่ได้ดำเนินการ		งบส่วนกลาง/งบอื่น	
- อว. Day ครั้งที่ ๑ : ประชาคม สป.อว. ผู้บริหารพบบุคลากร					-	-
- อว. Day ครั้งที่ ๒ : วันสถาปนากระทรวง พิธีมอบประกาศเกียรติคุณคนดีศรี อว.			- จัดพิธีมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติให้แก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกระทรวง อว. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่คนดีศรี อว. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๘	พฤษภาคม		๖๔,๐๕๐.- (งบ สนง. ก.พ. ๓๐,๐๐๐ + งบพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ๓๔,๐๕๐.-)
- อว. Day ครั้งที่ ๓ : มุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ อว.			- จัดพิธีแสดงมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ อว. เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๖.๓๓	สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๖	งบรวมกับ พศ.	๘๕,๒๕๐.-
๑๑.๔ กิจกรรมการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย - การเผยแพร่ความรู้และข่าวสาร เรื่องบทบาทหญิงชาย/การสร้างเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (จำนวน ๑๒ เรื่อง)	บุคลากร สป. และ สร.อว.	เผยแพร่บทความ จำนวน ๑๒ เรื่อง	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ การเผยแพร่ความรู้และข่าวสารเรื่องบทบาทหญิงชาย/การสร้างเสมอภาคระหว่างหญิงชาย จำนวน ๑๒ เรื่อง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ “ไทยร่วมขับเคลื่อนแผนงานคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี ๖๔ - ๖๘ สร้างความเสมอภาคทางเพศ ขจัดอคติ” เผยแพร่เมื่อวันที่ ๒๗ ต.ค. ๖๔ ครั้งที่ ๒ “Astrazeneca ประเทศไทย ร่วมแคมเปญ Girls Take Over สนับสนุนความเสมอภาคระหว่างเพศของเด็กผู้หญิงในสังคม” เผยแพร่เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ย. ๖๔ ครั้งที่ ๓ “อียู-เท่าเทียมทางเพศ” เผยแพร่เมื่อวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๖๔	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
			<p>ครั้งที่ ๔ “เห็นชอบทำร่างคู่มือจัดทำงบประมาณตามมิติเพศภาวะ สร้างความเสมอภาคทางสังคม” เผยแพร่เมื่อวันที่ ๑๗ ม.ค. ๖๕</p> <p>ครั้งที่ ๕ “รัชดา ลุยชายแดนใต้ขับเคลื่อนงานด้านสตรี เพิ่มศักยภาพ-โอกาสการมีส่วนร่วม” เผยแพร่เมื่อวันที่ ๒๓ ก.พ. ๖๕</p> <p>ครั้งที่ ๖ “วันสตรีสากล ๘ มีนาคม เรื่องราวจุดเริ่มต้น และกิจกรรมที่น่าสนใจ” เผยแพร่เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๕</p> <p>ครั้งที่ ๗ เพื่อความเสมอภาคทางเพศ เผยแพร่เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ค. ๖๕</p> <p>ครั้งที่ ๘ รู้จัก ‘GRB’ เครื่องมือจัดทำงบประมาณที่ “คำนึงถึงมิติเพศภาวะ” เผยแพร่เมื่อวันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๕</p> <p>ครั้งที่ ๙ "Online Sexual Harassment อันตรายที่อยู่ใกล้ตัว" เผยแพร่เมื่อวันที่ ๒๑ มิ.ย. ๖๕</p> <p>ครั้งที่ ๑๐ เฝมินิสต์กับสิทธิ ที่ไม่ใช่แค่เรื่องความเสมอภาคทางสังคม" เผยแพร่เมื่อวันที่ ๘ ก.ค. ๖๕</p> <p>ครั้งที่ ๑๑ “อียูเตรียมออกกฎหมายสนับสนุนผู้หญิงดำรงตำแหน่งผู้บริหารในบริษัท” เผยแพร่เมื่อวันที่ ๑๕ ส.ค. ๖๕</p> <p>ครั้งที่ ๑๒ “อะไรคือ ‘เสียง’ ของวงการความงาม ที่ช่วยขับเคลื่อนความหลากหลายในสังคม” เผยแพร่เมื่อวันที่ ๑๖ ก.ย. ๖๕</p>			
มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability)						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบนิเวศในการทำงาน สู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข						
๑๒. โครงการปรับฐานความคิด การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของ บุคลากร อว.	บุคลากร สป.อว. และหน่วยงานในสังกัด อว.	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๕)	<p>- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <p>- จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๐ คน / ผลที่ได้ จัดโครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ เรื่อง “การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้างสังคม สป.อว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๐ คน</p> <p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>จากการสำรวจความพึงพอใจครั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖๐ คน ได้รับแบบสอบถามคืน จำนวน ๔๘ คน</p> <p>- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐</p>		๓๒,๐๐๐.- (สปท.)	

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
			<p>/ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๓.๓๓</p> <p>- ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต เป้าหมาย ร้อยละ ๙๕ /ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ความรู้สึกละแอกทัศนคติต่อการทุจริต จากการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม จำนวน ๔๘ คน พบว่า มีผลการสำรวจ ดังนี้</p> <p>ยอมรับการทุจริต -ไม่มี-</p> <p>ไม่ยอมรับการทุจริต จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>			