

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สป. และ สร. อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานปลัดกระทรวง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการบริหารบุคลากร

โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ การวางแผนกำลังคน							
๑. โครงการบริหาร อัตรากำลัง สป.และ สร.อว.	KPI ๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนกำหนดตำแหน่ง	ระดับ ๕	ระดับ ๕	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนกิจกรรม/แผน/กลุ่มเป้าหมาย) เป้าหมาย : แผนกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑ แผน ผล : แผนปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๖๙ - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ๑) สป. และ สร.อว. มีการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทภารกิจของ สป. และ สร.อว. ๒) สป. อว. มีกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการบริหารอัตรากำลังอย่างเป็นระบบ มีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน ๓) สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารสร้างขวัญกำลังใจ และเก็บรักษาคนดีและคนเก่งไว้ในหน่วยงาน โดยมีแผนกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น เปิดโอกาสในการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่บุคลากรในองค์กรเพิ่มมากขึ้น - ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ ไม่มี	ก.พ. - มี.ค. ๒๕๖๖	๓๘๕	บค. (งานระบบงานฯ)
	KPI ๒ ร้อยละความสำเร็จของการกำหนดตำแหน่งตามแผนกำหนดตำแหน่ง	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๓๘.๔๖	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนกิจกรรม/แผน/กลุ่มเป้าหมาย) เป้าหมาย : ดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ๑๓ ตำแหน่ง ผล : ดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแล้วเสร็จ ๕ ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๖	ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖	-	บค. (งานระบบงานฯ)

โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๒. โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน Standard Operation Procedure (SOP)	KPI ๓ จำนวนคู่มือการปฏิบัติงาน	๑๓ เรื่อง	-	หมายเหตุ : ดำเนินการต่อเนื่องถึง ก.ย.๒๕๖๖ และจะประเมินผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	-	กพร. ร่วมกับ บค.
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ การสรรหาและคัดเลือก							
๓. โครงการสรรหาบุคลากรเชิงรุก	KPI ๔ ร้อยละอัตราว่างของกรอบอัตรากำลัง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๓.๗	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ อัตราว่างวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๑ อัตรา ๑. ตำแหน่งที่สรรหาได้ จำนวน ๘๑ อัตรา สรรหาแล้วเสร็จ จำนวน ๑๗ อัตรา อยู่ในกระบวนการสรรหา จำนวน ๖๑ อัตรา อยู่ระหว่างดำเนินการตาม ว ๑๕/๒๕๖๕ จำนวน ๓ อัตรา ๒. ตำแหน่งที่ยังสรรหาไม่ได้ จำนวน ๒๐ อัตรา เนื่องจาก อยู่ระหว่างปรับปรุงตำแหน่ง/กันไว้บรรจุนักเรียนทุน/ กันไว้รองรับเหตุ/ ตำแหน่งว่าง (ไม่มีเงิน) /รอนโยบายจาก ผู้บริหาร ดังนั้น อัตราว่างที่สามารถดำเนินการสรรหาได้ จำนวน ๘๑ อัตรา เข้ากระบวนการสรรหา จำนวน ๗๘ อัตรา รอเข้า กระบวนการ จำนวน ๓ อัตรา คิดเป็นอัตราว่างร้อยละ ๓.๗	ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖	-	บค. (งานสรรหา)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๓ การบริหารผลปฏิบัติงานและผลตอบแทน							
๔. โครงการจัดทำสมรรถนะ (Competency) เพื่อยกระดับการบริหารผลการปฏิบัติงาน	KPI ๕ ระดับความสำเร็จในการกำหนดความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งของบุคลากร สป. และ สร.อว.	ระดับ ๕	ระดับ ๑	อยู่ระหว่างจัดจ้างดำเนินโครงการจัดทำคู่มือการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะสำหรับข้าราชการสังกัด สป. และ สร.อว. กำหนดดำเนินการแล้วเสร็จ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๖	๘๓๐,๓๖๕*	บค. (งานระบบงานฯ)

โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๔ การบริหารสวัสดิการ							
๕. โครงการพัฒนาการจัดสวัสดิการ สป. และ สร.อว.	KPI ๖ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๙๓.๒๙	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนกิจกรรม/แผน/กลุ่มเป้าหมาย) เป้าหมาย : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ ๗๐ ผล : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ ๙๓.๒๙ หมายเหตุ : ดำเนินการต่อเนื่องถึง ก.ย.๒๕๖๖ และจะประเมินผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน อีกครั้ง	ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖	๗๐๐ (เงินกองทุนสวัสดิการ สป. และ สร.อว.)	บค. (งานสวัสดิการฯ)
	KPI ๗ ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงรูปแบบหรือช่องทางการจัดสวัสดิการใหม่ให้กับบุคลากรเพิ่มเติมจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๕๐	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนกิจกรรม/แผน/กลุ่มเป้าหมาย) จัดการการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการภายใน สป. และ สร.อว. จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อพิจารณากิจกรรมในการดำเนินการเกี่ยวกับสวัสดิการ - ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ ยังไม่มีชัดเจนในรูปแบบของการดำเนินการ หมายเหตุ : ดำเนินการต่อเนื่องถึง ก.ย.๒๕๖๖ และจะประเมินผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน อีกครั้ง			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๕ การจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพและการจัดการบุคลากรคุณภาพ							
๖. โครงการพัฒนาส่งเสริมโอกาสในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยการหมุนเวียนงาน (Job Rotation)	KPI ๘ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมให้มีการดำเนินการพัฒนาส่งเสริมโอกาสในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยการหมุนเวียนงาน (Job Rotation)	ระดับ ๕	ระดับ ๒	อยู่ระหว่างการรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล และวางแผนการดำเนินงานการหมุนเวียนงานในหน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖	-	บค. (งานพัฒนาฯ และงานสรรหาฯ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ การวางแผนการพัฒนาบุคลากร							
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๔ ระบบการสอนงาน							
๗. โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)	KPI ๙ จำนวนแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	๔๐ ราย	-	ดำเนินการภายหลังจัดทำระบบสมรรถนะแล้วเสร็จ โดยกำหนดดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลแล้วเสร็จเดือน พ.ย. ๒๕๖๖	ส.ค. - พ.ย. ๒๕๖๖	-	บค. (งานพัฒนาฯ และงานระบบงานฯ)
๘. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	KPI ๑๐ ร้อยละของบุคลากร สป. และ สร.อว. ผ่านการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๒๕	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนกิจกรรม/แผน/กลุ่มเป้าหมาย) เป้าหมาย : บุคลากรได้รับการฝึกอบรม จำนวน ๔๗๐ คน ผล : บุคลากรได้รับการฝึกอบรม จำนวน ๑๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๑๐ หมายเหตุ : ดำเนินการต่อเนื่องถึง ก.ย.๒๕๖๖ และจะประเมินผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน อีกครั้ง	ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖	๑,๐๓๖,๖๕๖	บค. (งานพัฒนาฯ)
	KPI ๑๑ ร้อยละของบุคลากรระดับหัวหน้างานขึ้นไป ที่ผ่านหลักสูตรระบบการสอนงาน	ร้อยละ ๖๐	-	หมายเหตุ : ดำเนินการต่อเนื่องถึง ก.ย.๒๕๖๖ และจะประเมินผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๒ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร							
๙. โครงการพัฒนาหลักสูตรนักรับบริหาร อว.	KPI ๑๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรนักรับบริหารระดับต้น อว.	ระดับ ๕	ระดับ ๓	อยู่ระหว่างรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลร่วมกับที่ปรึกษาเพื่อออกแบบและพัฒนาหลักสูตร	ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖	-	บค. (งานพัฒนาฯ)
	KPI ๑๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรนักรับบริหารระดับกลาง อว.	ระดับ ๓	-	กำหนดดำเนินการเดือน พ.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖	พ.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๓ การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้							

โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑๐. โครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้	KPI ๑๔ จำนวนข้อเสนอการพัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้	๒ เรื่อง	-	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนกิจกรรม/แผน/กลุ่มเป้าหมาย) ๑. กำหนดกิจกรรมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และสร้างบรรยากาศการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนความรู้ (Knowledge Sharing) จำนวน ๕ กิจกรรม (พ.ค. - ก.ย. ๖๖) ๒. อยู่ระหว่างปรับปรุงเว็บไซต์องค์กรแห่งการเรียนรู้ของ สป.อว. เพื่อรวบรวมองค์ความรู้ และเป็นช่องทางให้บุคลากรเข้าถึงแหล่งข้อมูล ความรู้ที่สำคัญและจำเป็นในการปฏิบัติงาน หมายเหตุ : ดำเนินการต่อเนื่องถึง ก.ย.๒๕๖๖ และจะประเมินผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	-	บค. (งานพัฒนาฯ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากร

โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร							
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒ การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร							
๑๑. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร	KPI ๑๕ ร้อยละความผูกพันของบุคลากร เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๒	-	- จัดทำแผนการพัฒนาคูณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวง และสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สป.อว. www.ops.go.th/th/personnel - อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนข้างต้น หมายเหตุ : การประเมินผล KPI ๑๕ และ KPI ๑๗ กำหนดดำเนินการประเมินรอบ ๑๒ เดือน ทั้งนี้ในส่วนของ KPI ๑๖ จะมีการทบทวนการประเมินผลอีกครั้งในรอบ ๑๒ เดือน	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	-	บค. (งานพัฒนาฯ งานสรรหาฯ / งานสวัสดิการฯ)
	KPI ๑๖ ร้อยละของบุคลากรที่โอนย้ายและลาออก ลดลง	ร้อยละ ๐.๕	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๒๗		ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖		
	KPI ๑๗ ร้อยละของบุคลากรที่มีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร	ร้อยละ ๖๐	-		ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านระบบสนับสนุนการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคล

โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล							
๑๒. โครงการยกระดับงานบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	KPI ๑๘ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแนวทางการพัฒนา ปรับปรุง และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ ๕	ระดับ ๑	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS ๖) ในวันพุธที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๗ อาคารอเนกประสงค์ สป.อว. (โยธี)	ม.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๖	๒,๘๑๕	บค. (ทุกกลุ่มงาน) ร่วมกับ กรข.
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน HR และเครือข่าย HR							
๑๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน HR และเครือข่าย HR	KPI ๑๙ ร้อยละของบุคลากร บค. ได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๙๐	-	หมายเหตุ : ดำเนินการต่อเนื่องถึง ก.ย.๒๕๖๖ และจะประเมินผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	-	บค. (ทุกกลุ่มงาน)
	KPI ๒๐ ระดับความสำเร็จในการแต่งตั้งเครือข่าย HR ระดับกอง	ระดับ ๕	ระดับ ๑	ดำเนินการกำหนดอำนาจหน้าที่ คุณสมบัติ ของเครือข่ายด้าน HR ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งเครือข่าย HR ระดับกอง	ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖	-	บค. (งานระบบงานฯ)
	KPI ๒๑ จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลระดับกรมและระดับกระทรวง	๒ ครั้ง	-	ดำเนินการภายหลังแต่งตั้งเครือข่าย HR ระดับกองแล้วเสร็จ และจะประเมินผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน	พ.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖	-	บค. (ทุกกลุ่มงาน)
รวมเงินงบประมาณที่ใช้จ่าย (หนึ่งล้านเก้าแสนเจ็ดหมื่นเก้าร้อยยี่สิบเอ็ดบาทถ้วน)						๑,๙๗๐,๙๒๑	

วงเงินงบประมาณที่กำหนดตามแผนฯ จำนวน ๒,๐๖๓,๐๐๐ บาท ใช้จ่ายไป จำนวน ๑,๙๗๐,๙๒๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๓

*หมายเหตุ : โครงการจัดทำสมรรถนะ (Competency) เพื่อยกระดับการบริหารผลการปฏิบัติงาน จัดทำสัญญาในวงเงิน ๙๓๐,๓๖๕ บาท และกำหนดเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ๓ งวด ภายในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖