



รายงานผล

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564



สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กองกลาง

คำนำ

สำนักงาน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล และเป็นเครื่องมือในการพัฒนาระบบและสร้างกลไกการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ความคุ้มค่า ความพร้อมรับผิดการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวง โดยสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวง พ.ศ.2560 - 2564 และสอดคล้องกับกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล [HR Scorecard]

ในการนี้ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน สภาพปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานระหว่างปี เพื่อปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป และเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ภายหลังปรับปรุงโครงสร้างตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2564 ให้สอดคล้องกับการกิจที่เพิ่มมากขึ้น เหมาะสมกับคุณภาพและปริมาณงานที่เปลี่ยนแปลงไป



รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กองกลาง

สารบัญ

	หน้าที่
๑. สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	๑
๒. ตารางแสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	๔
๓. ปัญหา / อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	๓๙
๔. ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	๔๐



**สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔**

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑					
ส่งเสริมการบริหารและพัฒนากำลังคนคุณภาพให้มีบทบาทในการขับเคลื่อนประเทศเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษที่ ๒๑					
๑. โครงการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ	ร้อยละความสำเร็จของการสร้างบุคลากรเข้าสู่ระบบกำลังคนคุณภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๘๐	๘๐	●
ยุทธศาสตร์ที่ ๒					
การสร้างและเชื่อมโยงเครือข่ายองค์ความรู้เพื่อมุ่งสู่กระทรวงแห่งอนาคต					
๒. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์ความรู้ด้าน HR	๑. จำนวนเครือข่ายหน่วยงานภายนอก	๑ เครือข่าย	๑ เครือข่าย	๑๐๐	●
	๒. จำนวนกิจกรรมในการดำเนินงานของเครือข่ายด้าน HR	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง		●
๓. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์ความรู้ด้านกฎหมาย	๑. จำนวนเครือข่ายนักกฎหมายของหน่วยงานกลางต่าง ๆ	๑ เครือข่าย	ไม่ได้ดำเนินการ	๐	●
	๒. จำนวนกิจกรรมในการดำเนินงานของเครือข่ายด้านกฎหมาย	๒ ครั้ง	ไม่ได้ดำเนินการ		●
ยุทธศาสตร์ที่ ๓					
สร้างระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรสมรรถนะสูงแห่งการเรียนรู้					
๔. โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM) ภายใน สป.วท. (เดิม)	จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการจัดการอย่างเป็นระบบ	๗ เรื่อง	๔ เรื่อง	๕๗.๑๔	●
๕. โครงการพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการ สป.วท.(เดิม)	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๔.๕	๘๔.๕	●
๕.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สป.วท.	จำนวนแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สป.วท.	๑ แผน	๑ แผน	๑๐๐	●
๕.๒ ฝึกอบรมบุคลากรให้สอดคล้องกับการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๔.๕	๘๔.๕	●

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ	หมายเหตุ
๖. โครงการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	๑๐๐	
๗. โครงการพัฒนาระบบงานสารสนเทศ Back office, Front office	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	๑๐๐	
๘. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร สป.วท. (เดิม)	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน และสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	ร้อยละ ๘๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๙. โครงการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สป.วท. (เดิม)	ระดับที่ ๑ องค์กร ส่งเสริม คุณธรรม	ระดับที่ ๒ องค์กร คุณธรรม	สูงกว่าเป้าหมาย	
ร้อยละเฉลี่ยความสำเร็จของโครงการตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ			แผน ๑๐๐	ผล ๘๑.๘๗	

หมายเหตุ :



ดำเนินการแล้วเสร็จ



ดำเนินการต่ำกว่าเป้าหมาย



ไม่ได้ดำเนินการ

สรุปผลการประเมินตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สป.วท. (เดิม) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน แบ่งเป็น ๓ รายการประเมิน สรุปได้ดังนี้

๑. เชิงปริมาณ :

- จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ต้องดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๔ เป้าหมาย ๙ โครงการ/ ผลการดำเนินงาน สามารถดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๕ โครงการ ดำเนินการได้ต่ำกว่าเป้าหมาย จำนวน ๒ โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการสำรวจและประเมินผลโครงการ จำนวน ๑ โครงการ และยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ สรุปผลเฉลี่ยความสำเร็จของการดำเนินโครงการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้ง ๙ โครงการ เฉลี่ยร้อยละ ๘๑.๘๗

- จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๑,๒๑๗ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๑,๔๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๐.๖๒

- จำนวนกิจกรรมในการดำเนินงานของเครือข่าย เป้าหมายจำนวน ๔ ครั้ง/ปี / ผลที่ได้ จำนวน ๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๕๐

- จำนวนเครือข่ายที่เพิ่มขึ้น เป้าหมาย จำนวน ๒ เครือข่าย / ผลที่ได้ เครือข่ายด้าน HR เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ เครือข่าย คิดเป็นร้อยละ ๕๐

- จำนวนแผนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป้าหมาย จำนวน ๔ แผน / ผลที่ได้ จำนวน ๔ แผน

๒. เชิงคุณภาพ :

- ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ในรอบ ๑๒ เดือน รวมทั้งสิ้น ๑๕ โครงการ/กิจกรรม เป้าหมายเฉลี่ยร้อยละ ๘๐ / ผลการประเมินในภาพรวมเฉลี่ย ร้อยละ ๙๐.๕๘

- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเฉลี่ย เป้าหมาย ร้อยละ ๗๕ / ผลที่ได้ เฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๙๗

- ผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐

๓. เชิงค่าใช้จ่าย :

สรุปการใช้จ่ายเชิงงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สป.วท. (เดิม) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ แผนเงิน ๑,๒๒๑,๓๓๐ บาท ผลเบิกจ่ายจริง ๕๘๘,๔๕๕.๖๔ บาท

การใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมายร้อยละ ๙๔ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๔๘.๑๘

ตารางแสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เดิม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

HR Scorecard : ...มิติที่ ๑. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (.Strategic Alignment).....

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน HR :๑. ส่งเสริมการบริหารและพัฒนากำลังคนคุณภาพให้มีบทบาทในการขับเคลื่อนประเทศเพื่อรองรับการ.....
.....เปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษที่ ๒๑.....

เป้าประสงค์ :๑.๑. บริหารและพัฒนากำลังคนคุณภาพให้มีความพร้อมและเพียงพอสำหรับรองรับการเปลี่ยนแปลง.....
.....๑.๒. มีกำลังคนที่สอดคล้องกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ วท. (เดิม).....

กลยุทธ์ :บริหารและสร้างกำลังคนคุณภาพให้แก่องค์กร.....

แผนงาน / โครงการ ๑. โครงการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ.....

ตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของการสร้างบุคลากรเข้าสู่ระบบกำลังคนคุณภาพ (ร้อยละ ๑๐๐).....

สรุปผลตามตัวชี้วัด.....ร้อยละความสำเร็จของการสร้างบุคลากรเข้าสู่ระบบกำลังคนคุณภาพ (ร้อยละ ๘๐).....

หน่วยงานรับผิดชอบ : งานพัฒนาบุคคล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล.....

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๑. โครงการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ						
๑. การคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Higgs)	ข้าราชการผู้มีศักยภาพมีความพร้อมสามารถเข้าสู่ระบบกำลังคนคุณภาพ	ร้อยละความสำเร็จของการสร้างบุคลากรเข้าสู่ระบบกำลังคนคุณภาพ (ร้อยละ ๑๐๐)	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (กลุ่มเป้าหมาย / ผล) ๑. สป.อว. ชะลอการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำโครงสร้างและอัตรากำลัง / ผลที่ได้ อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวนกรอบสิ่งสมประสงค์ในภาพรวมของ สป.อว. (คาดว่าจะแล้วเสร็จเดือนธันวาคม ๒๕๖๔)	มีนาคม – ธันวาคม ๒๕๖๔	๑,๔๐๐	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๑. โครงการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ						
๒. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave)			๒. การคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave) / ผลที่ได้ มีข้าราชการ สป.อว. ผ่านการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ราย คือ นายสมเกียรติ กมลพันธ์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ กองการต่างประเทศ และได้ผ่านหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๔ มิถุนายน - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว	ธันวาคม ๒๕๖๓ - พฤษภาคม ๒๕๖๔	-	-
๓. การคัดเลือกบุคลากร สป.อว. เพื่อรับทุนรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			๓. สำนักงาน ก.พ. จัดสรรทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้ สป.อว. จำนวน ๓ ทุน ได้แก่ ๑. ทุนฝึกอบรม สาขาวิชา Blockchain / ๒. ทุนฝึกอบรม สาขาวิชา Data Analytic / ๓. ทุนศึกษา/ทุนศึกษา (ภูมิภาค) ระดับปริญญาโท สาขาวิชา Science Technology and Innovation Policy / ผลที่ได้ สำนักงาน ก.พ. มีประกาศให้ส่วนราชการ ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับทุนฯ โดย สป.อว. เปิดรับสมัครจนถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ หมายเหตุ : สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการล่าช้ากว่าที่กำหนด เนื่องจากสถานการณ์ covid-19	ช่วงการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับทุนรัฐบาลฯ สิงหาคม ๒๕๖๔ - กรกฎาคม ๒๕๖๕	๕๒๕	๕๒๕

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๑. โครงการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ						
๔. การขอรับการจัดสรรทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			๔. เสนอแผนขอรับจัดสรรทุนฯ (ก.พ.) /ผลที่ได้ อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอคำขอรับจัดสรรทุน จาก ก.พ. ในขั้นตอนการรอ ก.พ. พิจารณาและ ประกาศให้ส่วนราชการดำเนินการรับสมัคร ต่อไป	มิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๔	-	-
๕. การส่งบุคลากรรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรบ ภายในและ/หรือต่างประเทศ			๕. ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง ปัจจุบัน สป.อว. มีข้าราชการได้รับทุนประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รอเดินทางไป ฝึกอบรบฯ จำนวน ๑ ราย คือ นายชาญวิทย์ ตริเดช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญ การพิเศษ (เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของ covid-๑๙ ส่งผลให้ทุนรัฐบาลต่าง ๆ ได้ ชะลอการดำเนินการออกไป บุคลากร สป.อว. จึงยังไม่สามารถเดินทางไปฝึกอบรบต่างประเทศ ได้) - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ พัฒนาและเสริมสร้างให้บุคลากรมีความพร้อม สามารถผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบกำลังคน คุณภาพเป็นบุคลากรที่มีศักยภาพเป็นกำลัง สำคัญสามารถขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	-	-

HR Scorecard :มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล.(HR Program Efficiency).....

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน HR :๒. การสร้างและเชื่อมโยงเครือข่ายองค์ความรู้เพื่อมุ่งสู่กระทรวงแห่งอนาคต.....

เป้าประสงค์ :สร้างเครือข่ายองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและเครือข่ายด้านต่างๆ.....

กลยุทธ์ :สร้างและเชื่อมโยงเครือข่ายบุคลากรเพื่อยกระดับและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษที่ ๒๑.....

แผนงาน / โครงการ ๒. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์ความรู้ด้าน HR.....

.....๓. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์ความรู้ด้านกฎหมาย.....

ตัวชี้วัด๑. จำนวนเครือข่ายที่เพิ่มขึ้นในด้านต่างๆ. (๑ เครือข่าย / ปี/ด้าน).....


.....๒. จำนวนกิจกรรมในการดำเนินงานของเครือข่าย (๒ ครั้ง / ปี / ด้าน).....

สรุปผลตามตัวชี้วัด๑. จำนวนเครือข่ายที่เพิ่มขึ้นในด้านต่างๆ. จำนวน ๑ เครือข่าย คือ เครือข่าย HR อว. ร่วมกับสำนักงาน ก.พ.

.....๒. จำนวนกิจกรรมในการดำเนินงานของเครือข่าย จำนวน ๒ ครั้ง.....

หน่วยงานรับผิดชอบ : งานระบบงานและอัตรากำลัง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และกองกฎหมาย.....

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๒. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์ความรู้ด้าน HR						
๒.๑ จัดโครงการสัมมนาเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ออนไลน์)	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จากส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และสำนักงาน ก.พ.	๑. จำนวนเครือข่ายที่เพิ่มขึ้นในด้านต่างๆ (หน่วยงานภายนอก ๑ เครือข่าย) ๒. จำนวนกิจกรรมในการดำเนินงานของเครือข่าย จำนวน ๑ ครั้ง	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ ๑. จำนวนเครือข่ายหน่วยงานภายนอกที่เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ เครือข่าย / ผล มีเครือข่ายด้าน HR ของส่วนราชการสังกัด อว. กับหน่วยงานภายนอก (สำนักงาน ก.พ.) จำนวน ๑ เครือข่าย ๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๔๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๓๓ คน - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ๑. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมฯ ที่มีต่อการจัดโครงการในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๕.๔๘	วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๒. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์กรความรู้ด้าน HR (ต่อ)						
๒.๒ สร้างเครือข่ายนักรักษาพยาบาลบุคคล และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องผ่าน แอปพลิเคชัน Line	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคล จากส่วน ราชการ ในสังกัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม และสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๔๐ คน	๑ เครือข่าย	<p>- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <p>๑. มีกลุ่มแอปพลิเคชัน Line เป้าหมาย ๑ กลุ่ม / ผล มีกลุ่มแอปพลิเคชัน Line จำนวน ๑ กลุ่ม ชื่อกลุ่ม “เครือข่าย HR อว.”</p>  <p>๒. มีจำนวนผู้เข้าร่วมกลุ่มแอปพลิเคชัน Line ระบบอัตรากำลัง อว. เป้าหมายอย่างน้อย หน่วยงานละ ๒ คน รวม ๑๐ คน / ผลที่ได้ มีจำนวนสมาชิกในกลุ่ม Line จำนวน ๒๖ คน</p> <p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>เพิ่มช่องทางในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจ รวมถึงเปิดโอกาสให้สมาชิกในเครือข่ายการทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน กรณีมีปัญหา หรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินการ สามารถ แก้ไขปัญหาได้ทันท่วงที หรือสมาชิกสามารถ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านระบบอัตรากำลัง เพื่อพัฒนาระบบงานด้านอัตรากำลังของ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรมให้มีประสิทธิภาพ และดำเนินการได้ อย่างรวดเร็วมากยิ่งขึ้น</p>	วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๓. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์กรความรู้ด้านกฎหมาย						
๓.๑ สัมมนาเครือข่ายด้านกฎหมาย	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ซึ่งรับผิดชอบงาน ด้านกฎหมาย จาก หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงฯ	๑ ครั้ง	ไม่สามารถดำเนินการได้ ในขณะนี้ เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด COVID19)	พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๔	-	-
๓.๒ ประชุมด้านกฎหมายสัญจร	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ซึ่งรับผิดชอบงาน ด้านกฎหมาย จาก หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงฯ	๑ ครั้ง	ไม่สามารถดำเนินการได้ ในขณะนี้ เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด COVID19)	พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๔	-	-

HR Scorecard :.....มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Alignment).....
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Program Efficiency).....
มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Program Effectiveness).....
มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability).....
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Quality of Work life).....
 ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน HR :๓. สร้างระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรสมรรถนะสูงแห่งการเรียนรู้.....
 เป้าประสงค์ :.....๓.๑ มีการส่งเสริมการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ (KM).....
 กลยุทธ์ :.....บริหารจัดการและสร้างระบบการเรียนรู้สู่องค์กรสมรรถนะสูง.....
 แผนงาน / โครงการ ๔. โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM) ภายใน สป.วท. (เดิม)
 ตัวชี้วัดจำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการจัดการอย่างเป็นระบบ (๗ เรื่อง/ปี)
 สรุปลผลตามตัวชี้วัด.....จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการจัดการอย่างเป็นระบบ จำนวน ๔ เรื่อง (ณ กันยายน ๒๕๖๔)
 หน่วยงานรับผิดชอบ : งานพัฒนาบุคคล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล.....

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๔. โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM) ภายใน สป.วท. (เดิม)						
๑. แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ของ สป.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	บุคลากร สป. และ สร.อว.	๑ แผน	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ เป้าหมาย แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ของ สป.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผน / ผลที่ได้ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ของ สป.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผน เสนอ ปอว. เมื่อเดือนเมษายน ๒๕๖๔ เผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ http://personnel.ops.go.th	ตุลาคม ๒๕๖๓ - เมษายน ๒๕๖๔	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๔. โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM) ภายใน สป.วท. (เดิม)						
			<p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. ขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรเพื่อยกระดับองค์กรสู่ระบบราชการ ๔.๐ พร้อมทั้งสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) หมวดที่ ๔ การวัดการวิเคราะห์ และการจัดการความรู้</p> <p>๒. องค์กรความรู้จัดเก็บไว้ในคลังความรู้ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่เว็บไซต์ km.mhesi.go.th บุคลากร สป.อว. นำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน</p>			
๒. การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) (จำนวน ๗ เรื่อง)	บุคลากร สป. และ สร.อว.	จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการจัดการอย่างเป็นระบบ (๗ เรื่อง/ปี)	<p>- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <p>การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เป้าหมาย จำนวน ๗ เรื่อง / ผลที่ได้ จำนวน ๔ เรื่อง ได้แก่</p> <p>๑. การประชุมสัมมนาบรรยายธรรม เรื่อง พุทธศาสนากับการสร้างคนดี มีคุณธรรม โดย กพร.</p> <p>๒. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๑ (ออนไลน์) โดย บค.</p> <p>๓. ปรับปรุงคู่มือข้าราชการบรรจุใหม่ (ฉบับปรับปรุง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔) โดย บค.</p> <p>๔. โครงการจัดการความรู้ด้านการพัฒนาระบบราชการ เรื่อง การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) โดย กพร.</p> <p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ สป.อว. มีการส่งเสริมการจัดการความรู้เป็นระบบด้วยการสร้างระบบการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง</p>	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๔	๔,๔๘๐	๔,๔๑๕

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน HR :๓. สร้างระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรสมรรถนะสูงแห่งการเรียนรู้.....
 เป้าประสงค์ :๓.๒. มีการเสริมสร้างทักษะและสมรรถนะบุคลากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....
 กลยุทธ์ :พัฒนาสมรรถนะบุคลากร สป.วท. เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษที่ ๒๑.....
 แผนงาน / โครงการ ๕. โครงการพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการ สป.วท.(เดิม)
 ตัวชี้วัด :ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (ร้อยละ ๘๐).....
 สรุปผลตามตัวชี้วัด :ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ร้อยละ ๘๔.๕.....
 หน่วยงานรับผิดชอบ :งานพัฒนาบุคคล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล.....

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๕.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สป.วท.						
การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงาน ปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม)	๑ แผน	<p>- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <p>เป้าหมาย มีแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๑ แผน / ผลที่ได้ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สป.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผน และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ http://www.personnel.ops.go.th/main/index.php/multimedia/publication/1033-2564</p> <p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สามารถนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรม ที่ได้รับการเสริมสร้าง เพิ่มพูนทักษะสมรรถนะ และพัฒนาในรูปแบบต่าง ๆ ไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานได้ผลดีขึ้น บรรลุผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๕.๒ ฝึกอบรมบุคลากรให้สอดคล้องกับการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการ						
๑. จัดส่งข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	๑. ข้าราชการบรรจุใหม่ อว. จำนวน ๕๐ คน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (ร้อยละ ๘๐)	<p>- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ ส่งข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี เป้าหมาย ๕๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๔๐ คน แบ่งเป็น สป.อว จำนวน ๘ คน หน่วยงานในสังกัด จำนวน อว. ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐</p> <p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจและทักษะพื้นฐานต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน สามารถนำอุดมการณ์และปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดีไปใช้ในการปฏิบัติกรได้ มีเครือข่ายในการทำงานร่วมกับเพื่อนๆ จากต่างหน่วยงาน เพื่อประสานความร่วมมือในการทำงานได้ในอนาคต</p>	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	๑๙๕,๐๐๐ (เฉพาะ สป. และ สร.อว.)	๑๐๓,๕๐๐
๒. การปฐมนิเทศบุคลากรบรรจุใหม่ของ สป.อว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ปฐมนิเทศบุคลากรบรรจุใหม่ของ สป.อว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี (ออนไลน์) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔	ข้าราชการบรรจุใหม่ และข้าราชการโอนมารับราชการในสังกัด สป.และสร.อว. จำนวน ๔๐ คน	๑. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการเข้าโครงการ ร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเฉลี่ย ร้อยละ ๗๐	<p>- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๔๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๓๗ คน</p> <p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ๑. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการเข้าโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ในภาพรวม เป้าหมายร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๒.๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเฉลี่ย เป้าหมายร้อยละ ๗๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๕.๖๐</p>	ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔	๒๔,๙๐๐	๒๔,๑๑๕

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๓. จัดส่งบุคลากร สป.อว. เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาทักษะสมรรถนะสำหรับการปฏิบัติงานกับหน่วยงานภายนอก	บุคลากร สป. และ สร.อว.	จำนวนบุคลากร สป.อว. ที่เข้ารับการฝึกอบรมฯ (เป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน)	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ มีจำนวนบุคลากร สป.อว. ที่เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก เป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔		

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน HR :๓. สร้างระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรสมรรถนะสูงแห่งการเรียนรู้.....

เป้าประสงค์ :๓.๓. ระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความทันสมัยและสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ.....

กลยุทธ์ :พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล.....

แผนงาน / โครงการ ๖. โครงการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล.....

๗. โครงการพัฒนาระบบงานสารสนเทศ Back office, Front office.....

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ ๘๕).....

สรุปผลตามตัวชี้วัด.....ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ร้อยละ ๘๕.....

หน่วยงานรับผิดชอบ : งานสรรหา และสารสนเทศบุคลากร กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมกับกองระบบและบริหารข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๖. โครงการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล						
๑. ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ให้เป็นปัจจุบัน ๒. ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบ ERP-HR ให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละความถูกต้องของข้อมูลบุคลากรในระบบ DPIS ร้อยละความถูกต้องของข้อมูลบุคลากรในระบบ ERP	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ บุคลากรมีฐานข้อมูลในระบบ DPIS จำนวน ๕๓๒ คน (สป. และ สร.อ. : ข้าราชการ ๔๖๕ คน/ลูกจ้างประจำ ๓๑ คน และพนักงานราชการ ๓๖ คน) คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คิดเป็นร้อยละ ๕๐ เนื่องจากระบบ DPIS และ ระบบ ERP อยู่ระหว่างการปรับปรุงระบบเพื่อรองรับโครงสร้างหน่วยงานตามกฎแบ่งส่วนราชการ ๒๕๖๔ และการรวมข้อมูลบุคลากรด้านการอุดมศึกษา และด้าน ววน. จึงมีผลทำให้ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งและหน่วยงานในระบบ DPIS และ ระบบ ERP ไม่เป็นปัจจุบัน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๗. โครงการพัฒนาระบบงานสารสนเทศ Back office, Front office						
พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนงานการบริหารทรัพยากรบุคคล	เจ้าหน้าที่ บค./ เจ้าหน้าที่ กรข.	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากรมีฐานข้อมูลในระบบ ERP จำนวน ๕๓๙ คน (สป. และ สร.อ. : ข้าราชการ ๕๐๖ คน/ลูกจ้างประจำ ๓๓ คน และพนักงานราชการ ๔๐ คน) คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ เนื่องจากระบบ DPIS และ ระบบ ERP อยู่ระหว่างการปรับปรุงระบบเพื่อรองรับโครงสร้างหน่วยงานตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ๒๕๖๔ และการรวมข้อมูลบุคลากรด้านการอุดมศึกษา และด้าน ววน. จึงมีผลทำให้ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งและหน่วยงานในระบบ DPIS และ ระบบ ERP ไม่เป็นปัจจุบัน - ผลลัพธ์เชิงปริมาณ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้สนับสนุนงานการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ งาน โดยดำเนินการผ่านระบบบริหารทรัพยากรองค์กร : ERP (https://erp.mhesi.go.th/) โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ๓ ด้าน ดังนี้ ๑. งานทะเบียนประวัติบุคลากร ๒. งานประเมินผลงานทางวิชาการ	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนงานการบริหารทรัพยากรบุคคล	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๗. โครงการพัฒนาระบบงานสารสนเทศ Back office, Front office						
			<p>๓.งานด้านอัตรากำลังโดยดำเนินการผ่านระบบ สรุพอัตรากำลัง อว. http://hrms.mhesi.go.th/ การรายงานผล ด้านอัตรากำลังระดับกระทรวงให้ผู้บริหาร ทราบ</p> <p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ เพิ่มช่องทางในดำเนินงานเพื่อพัฒนางานด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล ของ สป.อว. ให้มี ประสิทธิภาพ และดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังช่วยลดระยะเวลาในการ ดำเนินงาน และประหยัดทรัพยากรกระดาษใน การเก็บรวบรวมข้อมูลอีกด้วย</p>			

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน HR :๓. สร้างระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรสมรรถนะสูงแห่งการเรียนรู้.....

เป้าประสงค์ :.....๓.๔. มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่สนับสนุนต่อการปฏิบัติงาน.....

กลยุทธ์ :.....เสริมสร้างสภาพแวดล้อมบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน และสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานเพื่อความผูกพันองค์กร.....

แผนงาน / โครงการ ๘. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป.วท. (เดิม).....

ตัวชี้วัด ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร สป.วท. ต่อสภาพแวดล้อมบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน และสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (ร้อยละ ๘๕).....

สรุปผลตามตัวชี้วัด..... อยู่ระหว่างดำเนินการ.....

หน่วยงานรับผิดชอบ :.....งานพัฒนาบุคคล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล.....

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๘. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป.วท. (เดิม)						
๑. จัดทำปฏิทินการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป.วท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	บุคลากร สป. และ สร.อว.	๑. ปฏิทินการดำเนินงานฯ ๑ เล่ม ๒. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. (ร้อยละ ๘๐)	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ ๑. จัดทำปฏิทินการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร สป.วท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป้าหมาย จำนวน ๑ เล่ม / ผลที่ได้ ปฏิทินการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร สป.วท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ เล่ม ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สป.วท. เพื่อให้บุคลากร สป.และ สร.อว. รับทราบโดยทั่วกัน	ตุลาคม ๒๕๖๓ - เมษายน ๒๕๖๔	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๘. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร สป.วท. (เดิม) ต่อ						
			<p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. การทำปฏิทินการดำเนินงานช่วยให้มีการตรวจสอบ/ควบคุมงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรฯ อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>			
<p>๒. โครงการความปลอดภัยและสุขภาพที่ดีในการทำงาน (Safety and Healthy Work Place)</p> <p>- กิจกรรมการอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพและการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ (CPR & AED)</p>	<p>บุคลากร สป. และ สร.อ. จำนวน ๒๐๐ คน</p>	<p>๑. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการเข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐</p>	<p>- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <p>มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๒๐๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๑๑๒ คน</p> <p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการเข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐/ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๗.๖๖</p> <p>หมายเหตุ : เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) จึงได้กำหนดให้เข้าร่วมอบรม วันละ ๕ - ๑๐ คน และเนื่องจากวิทยากรที่มาให้ความรู้เป็นวิทยากรจากศูนย์อุบัติเหตุและเวชศาสตร์ฉุกเฉิน คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ซึ่งมีกตติถาวรกิจสำคัญเร่งด่วน จึงมาบรรยายให้ความรู้ได้ไม่ครบทุกวัน จึงส่งผลให้จำนวนคนเข้าร่วมโครงการฯ ไม่บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้</p>	<p>พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - มกราคม ๒๕๖๔</p>	<p>๗,๐๐๐</p>	<p>๓,๘๖๐</p>

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๘. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร สป.วท. (เดิม) ต่อ						
๓. กิจกรรมการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (จำนวน ๑๒ เรื่อง)	บุคลากร สป. และ สร.อว.	๑. เผยแพร่ด้านความรู้และข่าวสารความเสมอภาคระหว่างหญิงชายจำนวน ๑๒ เรื่อง	<p>- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <p>การเผยแพร่ความรู้และข่าวสารเรื่องบทบาทหญิงชาย/การสร้างเสมอภาคระหว่างหญิงชายจำนวน ๑๒ เรื่อง ดังนี้</p> <p><u>ครั้งที่ ๑</u> ทำไมต้องเข้าใจผู้หญิง เผยแพร่เมื่อวันที่ ๑๔ ต.ค. ๖๓</p> <p><u>ครั้งที่ ๒</u> ๑๒ มาตรการแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน เผยแพร่เมื่อวันที่ ๓ พ.ย. ๖๓</p> <p><u>ครั้งที่ ๓</u> อย่าให้ความรุนแรงในบ้าน กลายเป็นเรื่องปกติ เผยแพร่เมื่อวันที่ ๔ ธ.ค. ๖๓</p> <p><u>ครั้งที่ ๔</u> ผู้ว่าฯ จันทบุรี นำร่องประกาศ ความเสมอภาคทางเพศ แต่งกายตามเพศสภาพ ” เผยแพร่เมื่อวันที่ ๑๓ ม.ค. ๖๔</p> <p><u>ครั้งที่ ๕</u> ชูความเสมอภาคเพศเริ่มที่ "ครอบครัว" เผยแพร่เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๖๔</p> <p><u>ครั้งที่ ๖</u> วันสตรีสากล:โควิด-๑๙ แสดงให้โลกรู้ว่าเราต้องการผู้นำสตรีมากขึ้น เผยแพร่เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค. ๖๔</p> <p><u>ครั้งที่ ๗</u> “ความเหลื่อมล้ำทางเพศ” ขยายวง “โควิด-๑๙” ซ้ำเติมปัญหาเอเชีย เผยแพร่เมื่อวันที่ ๒๒ เม.ย. ๖๔</p> <p><u>ครั้งที่ ๘</u> “Gender neutral style แฟชั่นไร้เพศ ที่ผู้ชายมักถูกตั้งคำถาม” เผยแพร่เมื่อวันที่ ๓๐ เม.ย. ๖๔</p>	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๘. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร สป.วท. (เดิม) ต่อ						
			<p>ครั้งที่ ๙ “มูลนิธิหญิงชายก้าวไกล” ห่วงสถานการณ์ความรุนแรงในครอบครัว อังยุคโควิดเพิ่มร้อยละ ๒๐ เผยแพร่เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๔</p> <p>ครั้งที่ ๑๐ ‘Theyby’ คำเรียกเบบี๋ที่ยังไม่ระบุตัวตน ทางเพศจนกว่าเด็กจะเลือกเอง เผยแพร่เมื่อวันที่ ๒๑ ก.ค. ๖๔</p> <p>ครั้งที่ ๑๑ ‘ดิสนีย์ เวิลด์’ ยกเลิกการใช้ ‘Ladies and gentlemen’ โดยเปลี่ยนไปใช้วลีว่า “Dreamers of all ages” เผยแพร่เมื่อวันที่ ๒ ส.ค. ๖๔</p> <p>ครั้งที่ ๑๒ โตเกียว โอลิมปิก ๒๐๒๐ พื้นที่กีฬาและความเท่าเทียมทางเพศ เผยแพร่เมื่อวันที่ ๗ ก.ย. ๖๔</p> <p>โดยเผยแพร่ผ่านทางอีเมล most everyone และ เว็บไซต์ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล http://personnel.ops.go.th/main/index.php/service/gender-equality</p>			

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๘. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันของบุคลากร สป.วท. (เดิม) ต่อ						
<p>๔. กิจกรรมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากร เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี - การมอบเกียรติบัตรคนดีศรี อว. - พิธีประกาศเกียรติคุณผู้เกษียณอายุราชการประจำปี 	<ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ดีเด่น อว. - ผู้เกษียณอายุ 	<p>๑. ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินกิจกรรมสร้าง แรงจูงใจให้บุคลากร (ร้อยละ ๑๐๐)</p>	<p>๑. การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ของ สป.อว. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย คือ</p> <p>๑.๑ นางสาวนิตดา เจียะยอเด นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ สำนักประสานและส่งเสริมกิจการอุดมศึกษา</p> <p>๑.๒ นางสุดาพร อิ่มเจริญ นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ สำนักยุทธศาสตร์อุดมศึกษาต่างประเทศ</p> <p>๒. การประกาศเกียรติคุณ “คนดีศรี สป.อว.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>สำหรับผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สป.อว. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๑ ราย ให้ถือว่าเป็นคนดีศรี สป.อว. เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการ ผู้มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดีศรี สป.อว.” บค. ได้จัดทำใบประกาศเกียรติคุณ “คนดีศรี สป.อว.” และจัดส่งใบประกาศเกียรติคุณฯ เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๓. การประกาศเกียรติคุณ “คนดีศรี อว.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>“คนดีศรี อว.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๖ ราย จาก ๑๒ หน่วยงาน บค. ได้จัดทำใบประกาศเกียรติคุณ และจัดส่งใบประกาศเกียรติคุณฯ เรียบร้อยแล้ว</p>	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๘. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร สป.วท. (เดิม) ต่อ						
			๔. พิธีประกาศเกียรติคุณผู้เกษียณอายุราชการ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยในปีนี้มีผู้เกษียณเข้าร่วมพิธีฯ จำนวนทั้งสิ้น ๒๐ คน หมายเหตุ : การจัดพิธียกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการพลเรือนดีเด่น และคนดีศรี อว. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมที่เป็นการประชุม สัมมนา ที่เป็นการรวมตัวของคนหมู่มากได้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) การจัดกิจกรรม	วันพุธที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องแกล่งข่าว ชั้น ๑ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว. (โยธี)	๖๔,๒๕๐	๓๙,๒๕๐
๕. โครงการสร้างสุขในการทำงาน ด้วย Happy Heart - กิจกรรมกล่องเครื่องดื่มใช้แล้วมีค่า...เพื่อชุมชนที่ขาดแคลน	บุคลากรในสังกัด อว.	๑. ระดับความสำเร็จในการดำเนิน กิจกรรมกล่องเครื่องดื่มใช้แล้วมีค่า...เพื่อชุมชนที่ขาดแคลน (ร้อยละ ๑๐๐)	- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมกล่องเครื่องดื่มใช้แล้วมีค่า...เพื่อชุมชนที่ขาดแคลน เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐ ส่งกล่องเครื่องดื่มทางไปรษณีย์ จำนวน ๑๐ กิโลกรัม ให้แก่บริษัท ไฟเบอร์พัฒนา จำกัด เพื่อนำไปรีไซเคิลเป็นแผ่นหลังคา และมอบให้กับมูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) ยามยาก สภากาชาดไทยให้นำไปใช้ประโยชน์ และมอบให้กับชุมชนที่ขาดแคลน	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๘. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร สป.วท. (เดิม) ต่อ						
๖. โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างสุขภาพทางการเงินของบุคลากร สป.อว. เรื่อง “สร้างสุขทางการเงินอย่างยั่งยืนกับ กบข.”	บุคลากร สป. และ สร.อว.	๑. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีต่อการจัดโครงการในภาพรวม (เป้าหมาย ร้อยละ ๗๕) ๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจสิทธิประโยชน์การเป็นสมาชิก กบข. และการวางแผนการเงินในวัยเกษียณเพิ่มขึ้นสูงกว่าก่อนเข้าร่วมโครงการฯ (เป้าหมายร้อยละ ๗๐)	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๗๔ คน - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการเข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๗๕/ ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๓.๙๔ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเฉลี่ย เป้าหมายร้อยละ ๗๐/ ผลที่ได้ ร้อยละ ๕๕.๕๕ หมายเหตุ : เนื่องจากมีผู้ทำแบบทดสอบก่อนและหลังจำนวนน้อย จึงส่งผลให้ผลคะแนนไม่บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	สิงหาคม ๒๕๖๔	-	-
๗. โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างสมรรถภาพร่างกายและจิตใจของบุคลากร สป.อว. เรื่อง “Work From Home อย่างไร ให้ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม” ผ่านทางแอปพลิเคชัน Zoom	บุคลากร สป. และ สร.อว. และ หน่วยงานในสังกัด อว.	๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีต่อการจัดโครงการในภาพรวม (เป้าหมายร้อยละ ๗๕) ๒. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจถึงสาเหตุและการป้องกันอาการออฟฟิศซินโดรม (Office Syndrome) เพิ่มขึ้นสูงกว่าก่อนเข้าร่วมโครงการฯ (เป้าหมายร้อยละ ๗๐)	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๗๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๗๔ คน - ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการเข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐/ ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๖.๓๖ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเฉลี่ย เป้าหมายร้อยละ ๗๐/ ผลที่ได้ ร้อยละ ๗๗.๗๗	สิงหาคม ๒๕๖๔	๔,๐๗๕	๔,๐๗๕

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน HR :๓. สร้างระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรสมรรถนะสูงแห่งการเรียนรู้.....

เป้าประสงค์ :๓.๕ มีการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมมาภิบาล สู่การสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม.....

กลยุทธ์ :ส่งเสริมค่านิยมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีคุณธรรมจริยธรรมและธรรมมาภิบาล.....

แผนงาน / โครงการ ๙. โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม.....

ตัวชี้วัดระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สป.วท. (เดิม) (ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม).....

สรุปผลตามตัวชี้วัด.....ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สป.วท. (เดิม) (ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม).....

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการในภาพรวมของแผนงาน/โครงการ.....ร้อยละ ๙๔.๑๑ (ณ เดือนตุลาคม ๒๕๖๔).....

หน่วยงานรับผิดชอบ :ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต.....

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๙. โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
๙.๑ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๙.๑.๑) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการประเมินองค์กร คุณธรรม อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคารพระจอมเกล้า และระบบ ออนไลน์ (Zoom)	ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ สป.อว. และหน่วยงานในสังกัด อว.	ระดับการประเมิน องค์กรคุณธรรม ของ สป.อว. (ระดับ ๑ องค์กร ส่งเสริมคุณธรรม)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๐ คน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สป.อว. ได้ระดับ ๒ องค์กรคุณธรรม - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๒.๐๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการ ประเมินองค์กรคุณธรรม และใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติงานได้ตรงตามกรอบ แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมของ หน่วยงานตามที่กรมการศึกษากำหนด	๒๑ ก.ค. ๒๕๖๔	๘๐,๐๐๐.-	๑,๒๐๐.-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๙. โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
๙.๑.๒) การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารพระจอมเกล้า และระบบออนไลน์ (Zoom)	คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม		การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เพื่อตรวจสอบ และพิจารณาผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของ อว. โดยผลการประเมินตนเองของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ประเมินได้ ๑๓ คะแนน อยู่ในระดับ ๒ (องค์กรคุณธรรม)	๑๐ ส.ค. ๒๕๖๔	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
<p>๙.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การนำเสนอผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม อว. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ แผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้อง แชนไฟร์ สวีท ชั้น ๗ โรงแรม โนวาเทล กรุงเทพฯ แพลทินัม ประตูน้ำ</p>	<p>ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ สป.อว. และหน่วยงาน ในสังกัด อว. จำนวน ๘๐ คน</p>	<p>- หน่วยงานมีแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม สป.อว. (๒ แผน)</p> <p>- ร้อยละบุคลากร เป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การประชุมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง การนำเสนอผลการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม อว.” (ร้อยละ ๘๕)</p>	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</p> <p>- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม สป.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป้าหมาย อย่างละ ๑ แผน (จำนวน ๒ แผน) /ผลที่ได้ รวมจำนวน ๒ แผน</p> <p>- มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๑๐๕ คน</p> <p>- ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วม กิจกรรม “การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การนำเสนอผลการดำเนินงานฯ” เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๓๑.๒๕</p> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</p> <p>- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๗.๑๓</p> <p>- ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ข้อเสนอแนะ และมีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนปฏิบัติการฯ สามารถนำไปใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานอย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>๓๐ ต.ค. ๒๕๖๔</p>	<p>๗๒,๐๐๐.-</p>	<p>๗๓,๕๐๐.-</p>

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๙.๓ การประชุมหารือระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ท., วว. และ ศปท. เพื่อจัดทำมาตรการป้องกันความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวังการใช้จ่ายงบประมาณฯ โครงการศูนย์นวัตกรรมการผลิตหัว เชื้อจุลินทรีย์เพื่ออุตสาหกรรมอาหาร และโครงการยกระดับเศรษฐกิจใน พื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษกลาง ตะวันตกด้วย BCG โมเดล ของ วว. เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท., วว. และ ศปท.	-	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีผู้เข้าร่วมประชุมหารือฯ จำนวน ๒๑ คน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - เกิดมาตรการป้องกันความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง การใช้จ่ายงบประมาณตามพระราชกำหนดให้ อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงิน เพื่อแก้ไขปัญหา เยียวยาและฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับ ผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๑ พ.ย. ๒๕๖๓	-	๓,๐๔๕.-
๙.๔ โครงการคาราวาน “เครือข่าย อาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวัง การทุจริต” ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว. (ภารกิจด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม)	ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ สป.อว. (ภารกิจด้าน วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม) และ สร.อว.	- มีจำนวนสมาชิกของ ชมรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ต่อปี (ร้อยละ ๕)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - จำนวนสมาชิกชมรมฯ รับสมัครจากโครงการ คาราวาน “เครือข่ายอาสาสมัคร อว. ป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต” เดิมมีสมาชิกชมรมฯ จำนวน ๑๒๘ คน และมีจำนวนสมาชิกชมรมฯ เพิ่มขึ้น ๕ คน รวมมีสมาชิกชมรมฯ จำนวน ทั้งสิ้น ๑๓๓ คน - จำนวนสมาชิกของชมรมเพิ่มขึ้น เป้าหมาย ร้อยละ ๕ ต่อปี / ผลที่ได้ ร้อยละ ๖.๖๕ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ สป.อว. มีส่วนร่วมในการ ทำประโยชน์สาธารณะ และเกิดเครือข่ายอาสา สมัคร อว. ที่มีความเข้มแข็ง ขับเคลื่อนงานด้าน การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๓	๑๐,๐๐๐.-	๑,๑๔๐.-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
<p>๙.๕ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินความเสี่ยง การทุจริตของ อว. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องแกรนด์ บอลรูม ชั้น ๓ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพฯ</p>	<p>ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ สป.อว. และหน่วยงาน ในสังกัด อว. จำนวน ๑๐๐ คน</p>	<p>- ร้อยละบุคลากร เป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ อว. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” (ร้อยละ ๘๕)</p>	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๘๕ คน - ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๕.๐๐ <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๖.๑๘ - ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับทราบและมีความ เข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. และ ใช้เป็นกรอบแนวทางการวิเคราะห์ ประเมินผล ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถ ดำเนินการวางระบบการประเมินความเสี่ยง การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานได้อย่าง ถูกต้อง 	<p>๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๓</p>	<p>๘๐,๐๐๐.-</p>	<p>๘๐,๗๔๔.๗๔.-</p>

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
<p>๙.๖ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับสถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงานในสังกัด อว. เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องแถลงข่าวชั้น ๑ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว. และระบบการประชุมทางไกลออนไลน์ VDO Conference ผ่านโปรแกรม Zoom</p>	<p>ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ สป.อว. และหน่วยงาน ในสังกัด อว. จำนวน ๒๐๐ คน</p>	<p>ร้อยละบุคลากร เป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การอบรม เชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” (ร้อยละ ๘๕)</p>	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๒๐๐ คน/ผลที่ได้ จำนวน ๓๙๐ คน - ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วม กิจกรรม “การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๙๕.๐๐</p> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๖.๓๒ - ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๑.๑๗ - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ อว. มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญ ของการประเมิน ITA</p>	<p>๑๙ ก.พ. ๒๕๖๔</p>	<p>๑๔๘,๘๐๐.-</p>	<p>๒๔,๒๐๐.-</p>

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
<p>๙.๗ โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “รู้ไว้ภัยใกล้ตัวกับผลประโยชน์ทับซ้อน” เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องแชนเฟิร์ ๑ - ๒ ชั้น ๒ โรงแรม เซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพฯ</p>	<p>ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สป.อว., สร.อว. และหน่วยงานในสังกัด อว. จำนวน ๗๐ คน</p>	<p>- ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๐) - ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “รู้ไว้ภัยใกล้ตัวกับผลประโยชน์ทับซ้อน” เป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “รู้ไว้ภัยใกล้ตัวกับผลประโยชน์ทับซ้อน” เป้าหมายร้อยละ ๘๕ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๑.๘๒ - ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการกระทำ ความผิดการทุจริตในหน้าที่ และเกิดความตระหนักในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และไม่กระทำการทุจริตในหน้าที่</p>	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๗๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๖๓ คน - ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “รู้ไว้ภัยใกล้ตัวกับผลประโยชน์ทับซ้อน” เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๑.๘๒ - ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการกระทำ ความผิดการทุจริตในหน้าที่ และเกิดความตระหนักในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และไม่กระทำการทุจริตในหน้าที่</p>	๑๒ มี.ค. ๒๕๖๔	๗๐,๐๐๐.-	๕๘,๐๐๕.๙๐

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
<p>๙.๘ โครงการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม หัวข้อ “MHESI สานฝันปันน้ำใจ ปลุกฝั่งเด็กไทยไม่โกง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงเรียนบ้านพุ่ม่วง ตำบลวังเพลิง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี และศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสวนล้อมศรีรินทร์ ตำบลหนองโน อำเภอเมือง จังหวัดสระบุรี</p>	<p>- ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่/สป.อว.,หน่วยงาน, ในสังกัด อว., สมาชิกชมรมเครือข่ายและอาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต, จำนวน ๕๖ คน</p> <p>- ข้าราชการครู/เจ้าหน้าที่และนักเรียนโรงเรียนบ้านพุ่ม่วง และโรงเรียนบ้านเนินจันทร์ จำนวน ๑๑๔ คน</p>	<p>- ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” (ร้อยละ ๘๕)</p>	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</p> <p>- มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมายจำนวน ๖๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๕๙ คน</p> <p>- ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม หัวข้อ “MHESI สานฝันปันน้ำใจ ปลุกฝั่งเด็กไทยไม่โกง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๘.๓๓</p> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</p> <p>- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๒.๕๐</p> <p>- ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดจิตสำนึกด้านการช่วยเหลือสังคมและแบ่งปันน้ำใจให้กับนักเรียน/เยาวชน และค่านิยมในการปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน</p>	<p>๒๕ - ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๔</p>	<p>๑๗๐,๐๐๐.-</p>	<p>๑๕๑,๒๘๐.-</p>

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๙.๙ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการนำหลักธรรม ทางศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (โครงการปฏิบัติธรรมนำสุข อว.) ทุกวันจันทร์ เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องจริยธรรม ชั้น ๘ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว.	ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ สป.อว. และ หน่วยงาน ในสังกัด อว.	- ร้อยละบุคลากร เป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๘๕)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๗ คน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๐.๐๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดความรู้สึกสงบ สำรวมกาย วาจา ใจ ได้สร้างกุศล ได้ขจัด จากการฟุ้งซ่านบรรยาย สามารถนำไปปรับ ความคิด จิตใจ รวมถึงปรับใช้ในการทำงาน และชีวิตประจำวันได้	ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	๒๘,๘๐๐.-	๑๓,๘๐๐.-
๙.๑๐ การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ สป.อว. สร.อว. และหน่วยงานใน สังกัด อว.	- ช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร (๕ ช่องทาง)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เป้าหมาย ๕ ช่องทาง / ผลที่ได้ ๕ ช่องทาง ได้แก่ หนังสือแจ้งเวียน เว็บไซต์ สปท.อว. Line Group Facebook สปท.อว. และ ติดป้ายประกาศ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ สป.อว., สร.อว. และหน่วยงานในสังกัด อว. เกิดความรู้ ความเข้าใจ และรับทราบข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โครงการ/กิจกรรมของ สปท.อว. และเกิดจิตสำนึกร่วมด้านการทุจริต	ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	๒๐,๐๐๐.-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๙.๑๑ การประกาศนโยบาย No Gift Policy งดรับ งดให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๔	- ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ สป.อว.	- มีการประกาศ นโยบาย No Gift Policy งดรับ งดให้ ของขวัญในเทศกาล ปีใหม่ ๒๕๖๔ (๑ ประกาศ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีแผนประชาสัมพันธ์ No Gift Policy ประกาศงดรับ งดให้ ของขวัญในเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ประกาศ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - การสื่อสารกระตุ้นการรับรู้การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ การรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานให้บุคลากรภายในและสาธารณชนได้รับทราบ	ธ.ค. ๒๕๖๓	-	-
๙.๑๒ ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบายมาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ สป.อว.	- มีประกาศเจตจำนง ในการต่อต้านการ ทุจริต ของ สป.อว. (๑ ประกาศ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีประกาศ สป.อว. เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน โดยปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ประกาศ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - การบริหารราชการของ สป.อว. เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานของผู้บริหารมีความโปร่งใส มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริต	ก.พ. ๒๕๖๔	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๙.๑๓ การกำหนดมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ของ สป.อว.	- ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ สป.อว.	- มีมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน ของ สป.อว. (๑ มาตรการ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ สป.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ มาตรการ ประกอบด้วย ๒ เรื่อง ได้แก่ - การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - เกิดการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น นำไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม และเสริมสร้างค่านิยม การปฏิบัติงานให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสร้างความพึงพอใจใน คุณภาพการให้บริการ และความไว้วางใจ ของประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของหน่วยงาน	เม.ย. ๒๕๖๔	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
<p>๙.๑๔ โครงการฝึกอบรมการสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ของ อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หัวข้อ “เครือข่ายคนรุ่นใหม่สร้างสังคมไทยไม่โกง” เมื่อวันศุกร์ที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. ด้วยระบบประชุมทางไกลออนไลน์ (VDO Conference) ผ่านโปรแกรม Zoom</p>	<p>- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สป.อว., สร.อว. และหน่วยงานในสังกัด อว. ที่เริ่มบรรจุเข้าปฏิบัติงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>	<p>- ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๐) - ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ของ อว.” (ร้อยละ ๘๕)</p>	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมายจำนวน ๖๐ คน / ผลที่ได้จำนวน ๒๒๔ คน - ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ของ อว.” เป้าหมายร้อยละ ๘๕ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๓๗๓.๓๓</p> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๕.๔๗ - ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๖.๑ - ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำความรู้ที่ได้ไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเกิดทัศนคติค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต รวมถึงมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>๓ ก.ย. ๒๕๖๔</p>	<p>๘๒,๐๐๐.-</p>	<p>๑,๘๐๐.-</p>

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๙.๑๕ การขับเคลื่อนโครงการ /กิจกรรม ด้านจิตอาสาจากสมาชิกชมรมเครือข่าย “อาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวัง การทุจริต”	- ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่/ สป.อว., หน่วยงานใน สังกัด อว. และ สมาชิกชมรม “เครือข่าย อาสาสมัคร อว. ป้องกัน และเฝ้าระวัง การทุจริต”	จำนวนกิจกรรม จิตอาสาที่หน่วยงาน จัดขึ้นเองหรือเข้า ร่วมกับหน่วยงานอื่น (๓ กิจกรรม)	กิจกรรมจิตอาสาที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่ (๑) กิจกรรม “VALAYA จิตอาสา ปณิธาน ความดี ทำดีเริ่มได้ที่ใจเรา” เมื่อวันพุธที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ มหาวิทยาลัยราช ภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ (จัดโดย สป.อว.)	๑๔ ต.ค. ๒๕๖๓	-	-
			(๒) โครงการ อว. อาสาปลูกป่าชายเลน เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ กลุ่ม วิสาหกิจชุมชน “กลุ่มคนรักคลองโคกน” ต.คลองโคกน อ.เมือง จ.สมุทรสงคราม (จัดโดย ศปท.)	๑๖ ต.ค. ๒๕๖๓	-	-
			(๓) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาภูมิทัศน์ (ทาสี กำแพงวัด) ร่วมกับกรมการศาสนา เพื่อ เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระกนิษฐา ธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตน ราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เมื่อวันเสาร์ ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ วัดบรมนิวาส เขตปทุมวัน กทม. (จัดโดย สป.อว.)	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๔	-	-
			(๔) กิจกรรมบริจาคสิ่งของให้แก่โรงเรียน ที่ขาดแคลนในพื้นที่ จ.ขอนแก่น โดยส่งมอบให้พระมหาอุดร ธรรมจารี วัดปากน้ำภาษีเจริญ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ (จัดโดย ศปท.)	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๔	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
			(๕) กิจกรรมบริจาคสมุดสำหรับเขียนอักษรเบรลล์ มอบให้แก่ผู้พิการทางสายตา เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ (จัดโดย ศปท.)	๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๔	-	-
๙.๑๖ การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประพฤติ-มิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพิจารณาคู่มือการปฏิบัติตาม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของ สป.อว.	-	- หน่วยงานมีคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของ สป.อว. (๑ คู่มือ)	- สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีประกาศข้อกำหนดว่าด้วยจรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ประกาศ)	ก.ย. - ต.ค. ๒๕๖๔	-	-
๙.๑๗ การผลักดันให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของ สป.อว. ตามแนวทางปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	- ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่/ สป.อว., หน่วยงานในสังกัด อว. และสมาชิก “อาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต”	- ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การมีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของ สป.อว. ตามแนวทางปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (ร้อยละ ๘๕)	งดจัดกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-๑๙)	-	๑๕๘,๑๐๐.-	-
งบประมาณที่ใช้รวมทั้งสิ้น					๑,๒๒๑,๓๓๐.-	๕๘๘,๔๕๕.๖๔

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ การขับเคลื่อนและการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลได้ตามระยะเวลาที่กำหนด ส่งผลให้ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด

๒. การปรับเปลี่ยนโครงสร้าง สป.อว. ส่งผลกระทบถึงการจัดทำแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างใหม่

๓. การปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดฝึกอบรมเป็นระบบ online ส่งผลต่อจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย รวมถึงการดำเนินกิจกรรมระหว่าง การฝึกอบรมไม่ค่อยสะดวก ได้รับการตอบสนองจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมค่อนข้างน้อย เนื่องจากติดปัญหาเรื่องเครื่องมือ อุปกรณ์ ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตในการ เข้าร่วมการฝึกอบรม

๔. มีการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังของบุคลากรตามประกาศกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงจำเป็นต้องมีการปรับปรุงระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานข้อมูลบุคลากรในระบบ DPIS และระบบ ERP ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง อาจส่งผลกระทบต่อ การสืบค้นข้อมูล และการชะลอ การดำเนินการพัฒนาระบบ ERP ให้สอดคล้องกับข้อมูลปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องใช้ระบบเดิมก่อนการปรับปรุงจะแล้วเสร็จ

ข้อเสนอแนะ ปรับเปลี่ยนการจัดโครงการ/กิจกรรมบางส่วนที่ยังสามารถดำเนินงานได้มาเป็นในรูปแบบการประชุมทางไกลออนไลน์ VDO Conference และ ใช้มาตรการการป้องกันโรคโควิด-๑๙ อย่างเคร่งครัด โดยการวัดอุณหภูมิ เว้นระยะห่าง ล้างมือ สวมหน้ากากอนามัย และจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้งเลื่อน ระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนงานออกไปจนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคภายในประเทศจะดีขึ้น

ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สป.วท. (เดิม) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างและเชื่อมโยงเครือข่ายองค์ความรู้เพื่อมุ่งสู่กระทรวงแห่งอนาคต

๑. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์ความรู้ด้าน HR โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ออนไลน์) ในวันอังคาร ที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ประชุมออนไลน์ผ่านแอปพลิเคชัน Zoom



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรสมรรถนะสูงแห่งการเรียนรู้

๒. การปฐมนิเทศบุคลากรบรรจุใหม่ของ สป.อว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วันจันทร์ที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว. และ ผ่านโปรแกรม ZOOM



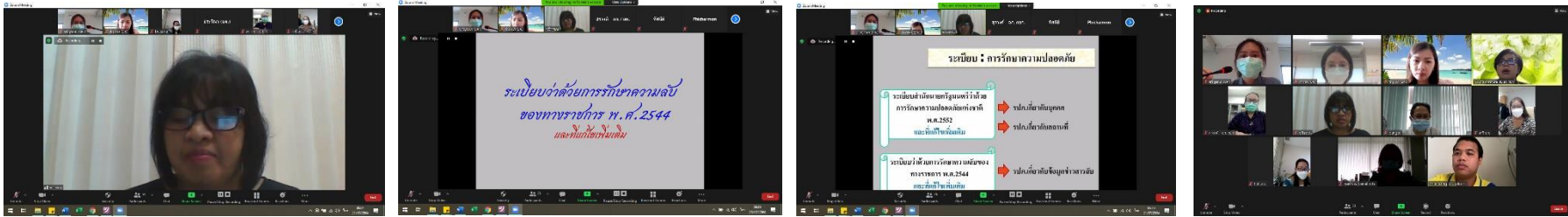
๓. การฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี (ออนไลน์) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๗๐๑ ชั้น ๗ อาคารอเนกประสงค์ สป.อว.



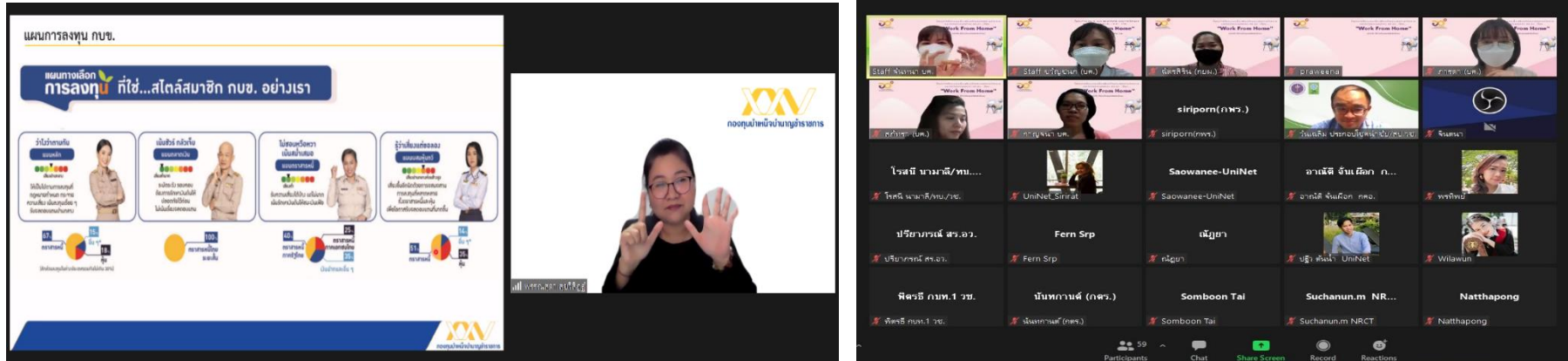
๔. โครงการความปลอดภัยและสุขภาพที่ดีในการทำงาน (Safety and Healthy Work Place) กิจกรรมการอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพ
และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ (CPR & AED) ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ - มกราคม ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๒๒๗ ชั้น ๒ (ทางเชื่อม) อาคาร สวทช.



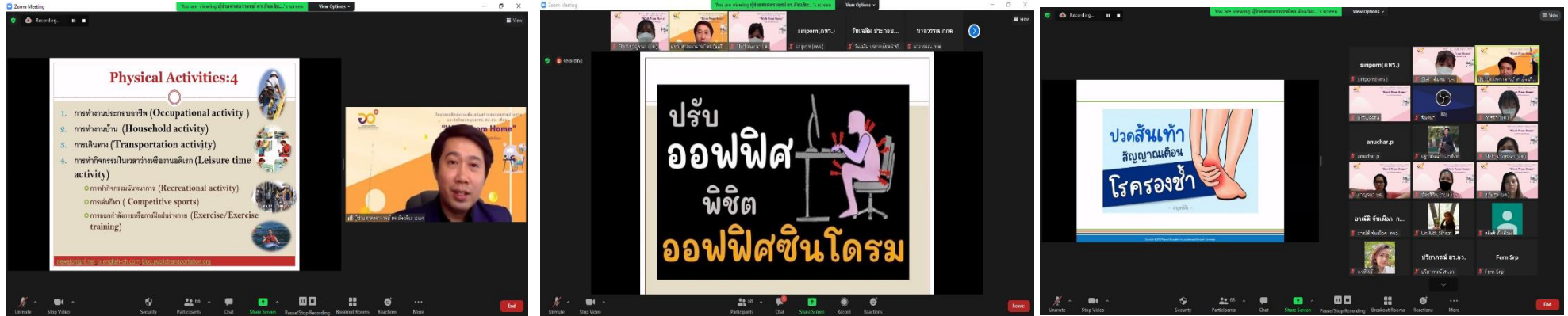
๕. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๑ (ออนไลน์) วันพุธที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ผ่านทางแอปพลิเคชัน Zoom ณ ห้องประชุม ชั้น ๗ อาคารอเนกประสงค์ สป.อว.



๖. โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างสุขภาพทางการเงินของบุคลากร สป.อว. เรื่อง “สร้างสุขภาพการเงินอย่างยั่งยืนกับ กบข.” วันอังคารที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ผ่านทางแอปพลิเคชัน Zoom ณ ห้องประชุม ชั้น ๗ อาคารอเนกประสงค์ สป.อว.



๗. โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างสมรรถภาพร่างกายและจิตใจของบุคลากร สป.อว. เรื่อง “Work From Home อย่างไร ให้ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม”
วันศุกร์ที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ผ่านทางแอปพลิเคชัน Zoom ณ ห้องประชุม ชั้น ๗ อาคารอเนกประสงค์ สป.อว.



โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๘. การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การนำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันศุกร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องแซฟไฟร์ สวิต ชั้น ๗ โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพ แพลทินัม ประตูน้ำ



๙. โครงการคาราวาน “เครือข่ายอาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต” ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
วันพุธที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว. (ภารกิจด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม)



๑๐. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
วันพุธที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องแกรนด์ บอลรูม ชั้น ๓ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ



๑๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับสถาบัน อุดมศึกษาและหน่วยงานในสังกัด อว. วันศุกร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องแถลงข่าวชั้น ๑ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว. และระบบการประชุมทางไกลออนไลน์ VDO Conference ผ่านโปรแกรม Zoom



๑๒. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “รู้ไว้ภัยใกล้ตัวกับผลประโยชน์ทับซ้อน” วันศุกร์ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องแซฟไฟร์ ๑ - ๒ ชั้น ๒ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ



๑๓. โครงการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม หัวข้อ “MHESI สานฝันปันน้ำใจ ปลูกฝังเด็กไทยไม่โกง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงเรียนบ้านพุ่มวง ตำบลวังเพลิง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี และศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสวนล้อมศรีรินทร์ ตำบลหนองโน อำเภอเมือง จังหวัดสระบุรี



๑๔. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมด้วยการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (โครงการปฏิบัติธรรมนำสุข อว.) ทุกวันจันทร์ เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องจริยธรรม ชั้น ๘ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว.



๑๕. การรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

