



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่ และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี รวมถึงตำแหน่งที่จะว่างเนื่องจากผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะพ้นจากราชการในกรณีเกษียณอายุหรือกรณีลาออกจากราชการ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สป.อว. แต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศดังกล่าว นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลกรณีการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ชุดที่ ๒ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้มีมติให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ขอให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จัดทำเอกสารผลงานตามที่ระบุไว้ในประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พร้อมเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องส่งให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกตามเงื่อนไขในประกาศดังกล่าว หากพ้นกำหนดระยะเวลาการจัดส่งผลงาน และผู้ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่จัดส่งผลงานจะถือว่าสละสิทธิ์ในการเข้ารับการประเมินผลงาน กรณีวันครบกำหนดจัดส่งผลงานเป็นวันหยุดราชการให้ดำเนินการจัดส่งผลงานในวันทำการวันแรก และในการประเมินบุคคลหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการ ผู้ผ่านการประเมินบุคคลผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับ

พิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่อปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์สุภชัย ปทุมนากุล)

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
แบบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด	ประเมินในตำแหน่ง	ชื่อผลงาน/ข้อเสนอแนวคิด	สัดส่วน ที่ตนเอง ปฏิบัติ	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน และสัดส่วนที่ปฏิบัติ
๑	นางสาวบุญจิรา ห्यू่มไรสง	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๔ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต	ผลงาน เรื่องที่ ๑ การดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ภายใต้ กลไกการกำกับ ติดตามของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่องที่ ๒ การขับเคลื่อน STRONG องค์กรพอเพียง ด้านทุจริต สู่กลไกหลักในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ในหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่องที่ ๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามบันทึกข้อตกลงความเข้าใจ ระหว่างกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กับ สำนักงาน ป.ป.ช.	๘๐ % ๘๐ % ๘๐ %	นายสุทิน เขยชม ๑๐ % นางสาวนันทยาดา วัฒนาราม ๑๐ % นายสุทิน เขยชม ๑๐ % นางสาวนันทยาดา วัฒนาราม ๑๐ % นายสุทิน เขยชม ๑๐ % นางสาวนันทยาดา วัฒนาราม ๑๐ %

๑๐๐๑๐

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด	ประเมินในตำแหน่ง	ชื่อผลงาน/ข้อเสนอแนวคิด	สัดส่วน ที่ตนเอง ปฏิบัติ	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน และสัดส่วนที่ปฏิบัติ
๒	นางสาวรพีพรรณ แสงกระจ่าง	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๒ กลุ่มขับเคลื่อนและพัฒนา อววน. ๒ กองขับเคลื่อนและพัฒนา การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๑ กลุ่มขับเคลื่อนและพัฒนา อววน. ๒ กองขับเคลื่อนและพัฒนา การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	ผลงาน เรื่องที่ ๑ การพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา และพัฒนากำลังคนขั้นสูง กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริม การสร้างนวัตกรรม ภายใต้การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) เรื่องที่ ๒ การจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาตามกฎกระทรวง การจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ (กลุ่มพัฒนา เทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม และกลุ่มผลิต และพัฒนาบุคลากรวิชาชีพและสาขาเฉพาะ) ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน เรื่อง การพัฒนากลไกการสร้างความเป็นเลิศและการพัฒนา กำลังคนขั้นสูงของสถาบันอุดมศึกษากลุ่มพัฒนาเทคโนโลยี และส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม	๘๐ % ๘๐ %	นายพันธุ์เพิ่มศักดิ์ อารุณี ๒๐ % นายพันธุ์เพิ่มศักดิ์ อารุณี ๒๐ %

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด	ประเมินในตำแหน่ง	ชื่อผลงาน/ข้อเสนอแนวคิด	สัดส่วน ที่ตนเอง ปฏิบัติ	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน และสัดส่วนที่ปฏิบัติ
๓	นายศิริศักดิ์ ศิริสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๓ กลุ่มขับเคลื่อนและพัฒนา อววน. ๒ กองขับเคลื่อนและพัฒนา การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๒ กลุ่มขับเคลื่อนและพัฒนา อววน. ๒ กองขับเคลื่อนและพัฒนา การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	ผลงาน เรื่องที่ ๑ บทวิเคราะห์การสนับสนุนการสร้างศักยภาพสถาบันอุดมศึกษาในการทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรมภายใต้โครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) เรื่องที่ ๒ การดำเนินการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน เรื่อง การประยุกต์ใช้รูปแบบการฝึกอบรมระยะสั้นแบบเข้มข้น (Bootcamp) ของ GenNX Model เพื่อพัฒนารูปแบบการผลิตและพัฒนากำลังคนรองรับกลุ่มอุตสาหกรรมแห่งอนาคต	๙๐ % ๘๐ %	นางสาวแพรวพลอย สิงห์ทองชัย ๑๐ % นางสาววิชุดา ทองสุกมาก ๒๐ %

1760/๕1

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด	ประเมินในตำแหน่ง	ชื่อผลงาน/ข้อเสนอแนวคิด	สัดส่วน ที่ตนเอง ปฏิบัติ	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน และสัดส่วนที่ปฏิบัติ
๔	นางสาวปิยมาภรณ์ สุวรรณเจริญพร	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๗๕ กลุ่มบริหารทุนการศึกษา กองส่งเสริมและพัฒนา กำลังคน	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๔๗๔ กลุ่มบริหารทุนการศึกษา กองส่งเสริมและพัฒนา กำลังคน	ผลงาน เรื่องที่ ๑ โครงการคัดเลือกนักศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน ระดับอุดมศึกษา เรื่องที่ ๒ โครงการสานฝันการกีฬาสู่ระบบการศึกษา จังหวัดชายแดนใต้ เรื่องที่ ๓ โครงการสนับสนุนเงินอุดหนุนทางการศึกษา สำหรับนิสิต นักศึกษาพิการ ในระดับอนุปริญาและระดับ ปริญญาตรี ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน เรื่อง ระบบบริหารจัดการทุนการศึกษาระดับปริญญาตรี ภายในประเทศ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	๘๐ % ๘๐ % ๙๐ %	นางนวรรตน์ วัชรกร ๒๐ % นางนวรรตน์ วัชรกร ๒๐ % นางนวรรตน์ วัชรกร ๑๐ %

๑๐๗๑