



215/2567

ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ
สังกัดส่วนการพัฒนาคูณภาพ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานยุทธศาสตร์

ด้วยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ มีความประสงค์จะรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ สังกัดส่วนการพัฒนาคูณภาพ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานยุทธศาสตร์ วุฒิปริญญาโท เงินเดือน ๒๒,๗๕๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๐๓๗๕ จำนวน ๑ ตำแหน่ง สถาบันจึงขอประกาศรายละเอียดให้ทราบดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมัคร/ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

๑.๑ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททุกสาขาจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ.รับรอง

๑.๒ มีผลคะแนนสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

๑) TOEIC	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า	๕๐๐	คะแนน
๒) TOEFL iBT	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า	๕๐	คะแนน
๓) TOEFL ITP	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า	๔๗๕	คะแนน
๔) NIDA TEAP	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า	๕๓๐	คะแนน
๕) CU-TEP	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า	๕๐	คะแนน
๖) IELTS	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า	๔.๕	คะแนน

ผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร (เช่น คะแนนสอบภาษาอังกฤษของผู้สมัครหมดอายุในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันปีได้รับสมัครก็ยังสามารถใช้เป็นหลักฐานในการสมัครได้)

กรณีผู้สมัครไม่มีผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษในวันยื่นใบสมัคร ผู้สมัครสามารถยื่นผลคะแนนสอบก่อนวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ ภายในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. ได้ทาง Email: job@nida.ac.th หากไม่ยื่นภายในระยะเวลาดังกล่าวถือว่าไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์

๑.๓ มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์เพื่อสนับสนุนการวิเคราะห์ การสรุปผล และการนำเสนอผลการวิเคราะห์ด้วยโปรแกรม Microsoft Office หรือโปรแกรมอื่นที่เกี่ยวข้อง การรับส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ การสืบค้นข้อมูลทางเว็บไซต์ได้อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๑.๔ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบัน ต้องมีคุณสมบัติตามความในข้อ ๑๘ ของข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ (แนบท้ายประกาศ)

๒. ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

๒.๑ งานส่งเสริมและพัฒนาระบบประกันคุณภาพ

๒.๑.๑ ศึกษาระบบกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนดและศึกษาระบบกลไกการประกันคุณภาพตามเกณฑ์สากล เช่น EdPEx TQA AUN-QA และ ISO

๒.๑.๒ พัฒนาระบบประกันคุณภาพของสถาบัน จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และทักษะด้านการประกันคุณภาพ

๒.๑.๓ วางแผนการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพของสถาบัน

๒.๒ งานตรวจสอบและประเมินคุณภาพ

๒.๒.๑ จัดทำแผนการพัฒนาคูณภาพระดับสถาบัน โดยวิเคราะห์จากผลการดำเนินงาน ปีที่ผ่านมา ทั้งผลประเมินระดับสถาบัน และระดับหลักสูตรซึ่งมีผลกระทบมาถึงส่วนกลางและระดับสถาบัน เสนอแนวทางการพัฒนาในแต่ละปี

๒.๒.๒ จัดทำการรายงานประเมินคุณภาพภายในตามที่กำหนด ร้องรับการตรวจประเมิน ตามเกณฑ์กำหนด และรายงานผลการประกันคุณภาพการศึกษา

๒.๓ งานสารสนเทศ

๒.๓.๑ รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล ผลการดำเนินงานของสถาบัน ค้นหาข้อมูลผลลัพธ์ของ คู่เทียบ และสรุปเปรียบเทียบกับข้อมูลของสถาบัน พร้อมทั้งจัดทำรายงานสารสนเทศและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์

๒.๓.๒ สํารวจ วิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำรายงานผลสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๔ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๓. ระเบียบการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบแข่งขันสามารถสมัครผ่านระบบสมัครงานออนไลน์เท่านั้นโดยสมัครได้ที่ หัวข้อ “สมัครงานสายสนับสนุนวิชาการ” ไปที่หัวข้อ “สมัครออนไลน์ได้ที่นี้” ระหว่างวันที่ ๑ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ และสามารถชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร จนถึงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ติดต่อสอบถามได้ที่ Email: job@nida.ac.th หรือ Line : @810zqvao



Line: @810zqvao

๔. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครสอบแข่งขันจะต้องเสียค่าธรรมเนียมสมัครคนละ ๒๐๐ บาท และโปรดตรวจสอบ คุณสมบัติในการรับสมัครงานให้เรียบร้อยเนื่องจากสถาบันฯ จะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๕. หลักฐานที่ผู้สมัครจะต้องแนบในระบบสมัครงาน ดังนี้

๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี
๕.๒ สำเนาใบปริญญาบัตร และสำเนาใบรับรองผลการศึกษาแสดงพื้นฐานความรู้ตามที่ใช้สมัครสอบ ในกรณีที่ยังมิได้รับปริญญาบัตร ให้แสดงหนังสือรับรองของสภามหาวิทยาลัย/สถาบันที่อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาเรียบร้อยแล้ว

๕.๓ สำเนาบัตรประชาชน

๕.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน

๕.๕ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล

๕.๖ กรณีเพศชายให้ยื่นหลักฐานใบ ส.ด. ๘ หรือ ส.ด. ๔๓ หรือหลักฐานทางการทหารอื่น ๆ ที่แสดงว่าได้ผ่านการตรวจเกณฑ์คัดเลือกทหารแล้ว

๕.๗ สำเนาใบรับรองความสามารถทางภาษาอังกฤษ ได้แก่ TOEIC, TOEFL iBT, TOEFL ITP, NIDA TEAP, CU-TEP และ IELTS กรณีผู้สมัครไม่มีผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษในวันยื่นใบสมัคร ผู้สมัครสามารถยื่นผลคะแนนสอบก่อนวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ ภายในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. ได้ทาง Email: job@nida.ac.th

ให้ผู้สมัครลงลายมือชื่อรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ในสำเนาเอกสารทุกฉบับ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครสอบให้ถือว่าผู้สมัครสอบรายนั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้

๖. วิธีการสอบแข่งขัน

๖.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ๑๐๐ คะแนน (เวลา ๓ ชั่วโมง)

ทดสอบความรู้ความสามารถโดยวิธีสอบข้อเขียน ดังนี้

๖.๑.๑ วิชาความสามารถทั่วไป ๓๐ คะแนน

ทดสอบความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม หรือให้หาแนวโน้ม หรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปได้ตามข้อมูลหรือสมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น

๖.๑.๒ วิชาภาษาไทย ๓๐ คะแนน

ทดสอบความสามารถในการอ่านและการทำความเข้าใจบทความ ความสามารถในการเลือกใช้คำหรือกลุ่มคำ การเขียนประโยคได้ถูกต้องตามหลักภาษา การเรียงข้อความ การสรุปความ และการตีความ

๖.๑.๓ วิชาภาษาอังกฤษ ๓๐ คะแนน

ทดสอบความสามารถในการอ่านบทความเพื่อความเข้าใจ และแต่งประโยคเพื่อแสดงความคิดเห็น

๖.๑.๔ การประเมินสมรรถนะ ๑๐ คะแนน

๖.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๑๐๐ คะแนน (เวลา ๓ ชั่วโมง)

ทดสอบความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพโดยการเปรียบเทียบ วิเคราะห์ สรุปและนำเสนอผลการวิเคราะห์ด้วยโปรแกรม Microsoft Office โปรแกรมการคำนวณ การวิเคราะห์ทางสถิติอื่น หรือโปรแกรมอื่นที่เกี่ยวข้อง การรับส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ การสืบค้นข้อมูลทางเว็บไซต์ได้อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๖.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ๑๐๐ คะแนน

พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ความรู้ความสามารถ อุปนิสัยและทัศนคติ การปรับตัวให้เข้ากับผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ขาวนปัญหาและไหวพริบ และบุคลิกลักษณะ เป็นต้น ทั้งนี้การสอบสัมภาษณ์จะเป็นทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

๗. เกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ ผู้สมัครจะต้องสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ให้ได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

๗.๒ ผู้สมัครต้องได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และได้คะแนนทุกภาครวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้

๗.๓ เมื่อดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จแล้วจะนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อพิจารณา และจะประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้โดยเรียงลำดับจากผู้สอบที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบแข่งขันได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้ที่สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังเท่ากันอีกก็ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบแข่งขัน พร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ โดยสามารถตรวจสอบรายชื่อได้ที่กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๗ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ หรือเว็บไซต์กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล <https://personnel.nida.ac.th/> หัวข้อ “ประกาศผลสมัครงาน”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗/ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประพนธ์ สหพัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและเทคโนโลยีดิจิทัล
ปฏิบัติการแทนอธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

เอกสารแนบท้ายประกาศ

ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓

ข้อ ๑๘ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบัน ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) คุณสมบัติ

๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีนับถึงวันสมัคร

๒) มีความเลื่อมใสและศรัทธาในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓) มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) ลักษณะต้องห้าม

๑) เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงาน

เอกชน

๒) เป็นคนวิกลจริต หรือมีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ เป็นผู้ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือตามกฎหมายอื่น

๔) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๕) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

๖) เป็นผู้เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๗) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการหรือ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๘) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชน

กำหนดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ
สังกัดส่วนการพัฒนาคูณภาพ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานยุทธศาสตร์

กระบวนการ	กำหนดการ
๑. รับสมัคร	ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗
๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการ สอบแข่งขันวัน เวลา และสถานที่สอบ	วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗
๓. สอบข้อเขียนและปฏิบัติ	วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗
๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบ สัมภาษณ์ วัน เวลา และสถานที่สอบ	วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗
๕. สอบสัมภาษณ์	วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๖. ประกาศผลผู้ผ่านการสอบแข่งขัน	วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

****กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม****