



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) หรือ สพร. เป็นองค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2561 เพื่อทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางของระบบรัฐบาลดิจิทัลที่ให้บริการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา บริหารจัดการ และให้บริการโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบการให้บริการหรือแอปพลิเคชันพื้นฐานของหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานอื่นเกี่ยวกับการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล รวมทั้งจัดทำมาตรฐาน แนวทาง มาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการทางเทคโนโลยีดิจิทัล และสนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐผ่านเทคโนโลยีดิจิทัลและเป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนทะเบียนข้อมูลดิจิทัลภาครัฐ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนและในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนพัฒนาบริการดิจิทัลภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียวที่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมั่นคงปลอดภัย รวมถึงการให้คำปรึกษาและสนับสนุนหน่วยงานของรัฐในการบริหารจัดการโครงการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ส่งเสริม สนับสนุน ให้บริการวิชาการ และจัดอบรมเพื่อยกระดับทักษะความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่ของรัฐด้านรัฐบาลดิจิทัล นอกจากนี้ สพร. ยังมีหน้าที่ดำเนินการตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของ สพร. ด้วย เช่น กฎหมายว่าด้วยการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล กฎหมายว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และกฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย เป็นต้น

สพร. มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อพิจารณาเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (ผู้อำนวยการ สพร.) โดยมีหน้าที่บริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสำนักงาน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติของคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (คณะกรรมการ สพร.) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1.1 คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครซึ่งได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

กมล

- (3) สามารถทำงานให้แก่ สพร. ได้เต็มเวลา
 - (4) เป็นบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของ สพร. ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์ หน้าที่และอำนาจของ สพร.
 - (5) ไม่เป็นบุคคลที่ล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
 - (6) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - (7) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจเพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
 - (8) ไม่เป็นเจ้าของหนี้หรือผู้ปฏิบัติงานของ สพร.
 - (9) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับ สพร. หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของ สพร. ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
 - (10) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น
 - (11) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น
 - (12) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือบริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- ในกรณีที่ผู้สมัครเป็นผู้มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ (8) ถึง (12) ข้างต้น และได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สพร. ผู้สมัครดังกล่าวจะต้องดำเนินการให้ตนเองไม่มีลักษณะต้องห้ามดังกล่าวให้เรียบร้อยก่อนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สพร. ถ้าไม่สามารถดำเนินการดังกล่าวได้ จะถือว่าผู้สมัครดังกล่าวมีลักษณะต้องห้ามที่จะเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สพร. และยินยอมให้ สพร. พิจารณาเพิกถอนการสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สพร. ในทันที โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ จาก สพร. ในการดำเนินการดังกล่าวทั้งสิ้น

1.2 คุณสมบัติที่พึงประสงค์

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สพร. ควรมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกิจการของ สพร. ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์ หน้าที่ และอำนาจของ สพร. ตามกฎหมายจัดตั้งและกฎหมายอื่นที่กำหนดหน้าที่ของ สพร. ไว้ดังต่อไปนี้

1.2.1 เป็นผู้จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท

1.2.2 เป็นผู้มีความรู้ประสบการณ์ในการบริหารองค์กรไม่น้อยกว่า 1 ปี ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(1) เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารหน่วยงานของรัฐที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า รองผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการระดับกรม หรือเทียบเท่า

(2) เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า รองผู้บริหารสูงสุด

(3) เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของหน่วยงานภาคเอกชน ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า รองผู้บริหารสูงสุดขององค์กร ซึ่งมีรายได้รวมของกิจการนั้นในขณะที่ยังดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปีละ 1,000 ล้านบาท

1.2.3 เป็นผู้มีความสามารถและสมรรถนะดังนี้

(1) มีความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์ กล้าตัดสินใจ และมีความสามารถในการบริหารจัดการ สมัยใหม่ สามารถสร้างทีมงานและสามารถดำเนินงานจากแนวนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้

(2) มีความสามารถและทักษะในการคิดและมองภาพรวม คิดเชิงกลยุทธ์ คิดเชิงสร้างสรรค์ คิดเชิงวิเคราะห์ และมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาระบบรัฐบาลดิจิทัลให้เหมาะสมกับสภาพภาพของประเทศ

(3) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความสามารถในการติดต่อประสานงานและร่วมงานกับบุคคล และองค์กรภายในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงมีความสามารถในการสื่อสาร ทำความเข้าใจทั้งกับผู้ที่อยู่ใน ภาครัฐและภาคเอกชน

(4) มีความรู้ความเข้าใจในการให้บริการรัฐบาลดิจิทัล มีประสบการณ์ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ การเชื่อมโยงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทำงานร่วมกันได้ การให้คำปรึกษาการจัดทำระบบ สารสนเทศขนาดใหญ่ โดยมีผลงานในอดีตที่สามารถใช้เป็นข้อมูลบ่งชี้อย่างเด่นชัดได้ว่าจะสามารถปฏิบัติภารกิจ หน้าที่ผู้อำนวยการ สพร. ได้ตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และผลผลิตของ สพร.

2. หน้าที่และอำนาจ

ให้ผู้อำนวยการ สพร. มีหน้าที่บริหารกิจการของ สพร. ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของ สพร. ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติของคณะกรรมการ สพร. และเป็นผู้บังคับบัญชา เจ้าหน้าที่และลูกจ้างตามที่ระบุในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2561 นอกจากนี้ผู้อำนวยการ สพร. ยังมีหน้าที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการ ภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2562 ในส่วนที่กำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของ สพร. และผู้อำนวยการ สพร. ตลอดจนหน้าที่อื่นของ สพร. ที่มีกฎหมายกำหนดไว้

3. เงื่อนไขการจ้าง

(1) ผู้อำนวยการ สพร. จะมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสอง วาระติดต่อกัน

(2) เงื่อนไขและข้อกำหนดการจ้างจะเป็นไปตามสัญญาจ้างปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการ สพร. ซึ่งจะมีข้อกำหนดเกี่ยวกับคุณสมบัติ ภารกิจหน้าที่ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และการประเมิน รวมทั้งกรอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนของผู้อำนวยการ สพร.

กชช

4. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์

อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ สพร. จะขึ้นอยู่กับคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงานในอดีต ผลงานที่คาดหวังที่ผู้อำนวยการ สพร. จะดำเนินการให้แก่ สพร. โดย คณะกรรมการ สพร. จะเป็นผู้เจรจากับผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สพร. และเมื่อ การเจรจาได้ข้อยุติแล้ว คณะกรรมการ สพร. จะนำไปกำหนดไว้ในสัญญาจ้างปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการ สพร. ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ สพร. จะเป็นไปตามกรอบดังต่อไปนี้

ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
อัตราขั้นต่ำ และ ขั้นสูงต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
200,000 – 300,000	ไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ	ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละปี ไม่เกิน- ร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ

หมายเหตุ ค่าตอบแทนผันแปรตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละปี ไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือน ประจำรวมทั้งปี

5. เอกสารและหลักฐานประกอบการรับสมัคร

(1) ประวัติและผลงานของผู้สมัครโดยละเอียด ซึ่งผู้สมัครจะต้องกรอกข้อความให้ครบถ้วนตาม ใบสมัครที่ สพร. กำหนด

(2) หลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา

(3) หลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติ ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน ประกาศเกียรติคุณและ ผลงานทางวิชาการ (ถ้ามี)

(4) เอกสารข้อเขียนของผู้สมัครประกอบด้วยหัวข้อดังนี้

(4.1) การแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานด้านรัฐบาลดิจิทัลที่ผ่านมา

(4.2) การแสดงวิสัยทัศน์ การดำเนินงานของ สพร. แนวคิดทางด้านบริหารจัดการและการพัฒนา ด้านรัฐบาลดิจิทัลสำหรับประเทศไทยใน 4 ปีข้างหน้า

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครจัดพิมพ์โดยใช้ภาษาไทยเป็นหลักด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด 16 หัวข้อละไม่เกิน 4 หน้ากระดาษ ขนาด A4

(5) หลักฐานแสดงคุณสมบัติ ประสบการณ์ และระยะเวลาในการทำงาน สำหรับผู้ที่เป็นหรือเคยเป็น ผู้บริหารของหน่วยงานภาคเอกชน ตามข้อ 1.2.2 (3) ให้แสดงหลักฐานหนังสือแสดงงบการเงินประจำปี และ หนังสือรับรองการทำงานในตำแหน่งดังกล่าวด้วย

พร

(6) ไฟล์รูปถ่าย 1 ไฟล์ หรือรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 2 นิ้ว (ถ่ายมาไม่เกิน 6 เดือน) จำนวน 1 รูป

ผู้สมัครต้องยื่นเอกสารและหลักฐานประกอบการรับสมัคร ตามข้อ 5 มาให้ครบถ้วนในวันที่ยื่นใบสมัคร โดยคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (คณะกรรมการสรรหา) ขอสงวนสิทธิ์ไม่พิจารณาใบสมัครหากยื่นเอกสารและหลักฐานประกอบการรับสมัครไม่ครบถ้วน ตามที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้

เอกสารทั้งหมดของผู้สมัครจะถือเป็นความลับ ทั้งนี้ สพร. มีการเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สพร. เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

6. การรับสมัคร

6.1 ผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด โดยสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ทางเว็บไซต์ www.dga.or.th หรือขอรับใบสมัครได้ที่ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคลของ สพร.

6.2 ระยะเวลาการยื่นใบสมัคร

ผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการสมัครได้ตั้งแต่วันที่ 11 - 26 กันยายน 2568 โดยมีช่องทางการยื่นใบสมัครซึ่งผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการสมัครผ่านช่องทางใดช่องทางหนึ่งต่อไปนี้

6.2.1 ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการสมัครด้วยตนเอง ณ ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล สพร. ภายในวันที่ 26 กันยายน 2568 เวลา 17.30 น. (เว้นวันหยุดราชการ) โดยปิดผนึกเอกสารใส่ซองพร้อมระบุที่มุมซองว่า “เอกสารการสมัครผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล”

6.2.2 ส่งใบสมัครทางไปรษณีย์พร้อมหลักฐานประกอบการสมัครด้วยตนเอง (ด่วนพิเศษ EMS) โดยเจ้าหน้าที่ของถึง “ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) อาคารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (TIJ) ชั้น 4 เลขที่ 999 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210” โดยปิดผนึกเอกสารใส่ซองพร้อมระบุที่มุมซองว่า “เอกสารการสมัครผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล” ทั้งนี้ จะพิจารณาเฉพาะใบสมัครที่ติดราประทับจากการทำการไปรษณีย์ต้นทาง ภายในวันที่ 26 กันยายน 2568 เวลา 17.30 น. เท่านั้น

6.2.3 ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการสมัครเป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทั้งหมดส่งทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-Mail) ที่ rawiwan.fongpetch@dga.or.th ทั้งนี้ จะพิจารณาเฉพาะใบสมัครที่ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล สพร. ได้รับภายในวันที่ 26 กันยายน 2568 เวลา 17.30 น. เท่านั้น

หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล หมายเลขโทรศัพท์ 08 0045 3146 (รวิวรรณ) หรือจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-Mail) ที่ rawiwan.fongpetch@dga.or.th

กชป

7. การพิจารณาคัดเลือก

7.1 คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมตามที่เห็นสมควรเท่านั้น และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินของคณะอนุกรรมการสรรหาฯ โดยถือว่าเป็นที่สุด ผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

7.2 ในการพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่สมควรเสนอชื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ สพร. คณะอนุกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาข้อมูลของผู้สมัครที่ปรากฏจากใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัคร รวมทั้งการสัมภาษณ์ผู้สมัคร โดยผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกและสมควรเสนอชื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ สพร. ต้องมีคะแนนจากการประเมินของคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 ของคะแนนเต็ม โดยมีหลักเกณฑ์การประเมินให้คะแนนดังต่อไปนี้

- (1) ความรู้ความสามารถ
- (2) ภาวะผู้นำ บุคลิกภาพและทัศนคติ
- (3) คุณสมบัติ ประสบการณ์ และผลงานในอดีต
- (4) การแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานด้านรัฐบาลดิจิทัลที่ผ่านมา
- (5) การแสดงวิสัยทัศน์ การดำเนินงานของ สพร. รวมทั้งแนวคิดทางด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาด้านรัฐบาลดิจิทัลสำหรับประเทศไทยใน 4 ปีข้างหน้า

7.3 คณะกรรมการ สพร. อาจให้ผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการมาแสดงวิสัยทัศน์และแผนการบริหารต่อคณะกรรมการ สพร. ด้วยก็ได้

8. เอกสารประกอบ

ในการพิจารณาขึ้นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สพร. ผู้สมัครพึงพิจารณาข้อมูลเกี่ยวกับวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ สพร. จากเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2568



(นางเมธินี เทพมณี)

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต
และการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

1. วัตถุประสงค์

สำนักงานมีวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2562 (ข้อ 1 – 6) และมาตรา 8 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2561 (ข้อ 7 - 14) รายละเอียดดังนี้

- (1) จัดทำร่างแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลตามแนวทางที่คณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลกำหนด และร่างมาตรฐาน ข้อกำหนด และหลักเกณฑ์ เสนอคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
- (2) ประสานงาน แนะนำ และให้ความช่วยเหลือแก่หน่วยงานของรัฐในการดำเนินการ ให้เป็นไปตามแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
- (3) สำรวจ เก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ และวิจัย เพื่อจัดทำตัวชี้วัด ดัชนีสนับสนุน การพัฒนา รัฐบาลดิจิทัลเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
- (4) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลตามมาตรฐาน ข้อกำหนด หลักเกณฑ์ และแผนปฏิบัติการหรือแผนงานของหน่วยงานของรัฐ เพื่อรายงานผลต่อคณะกรรมการพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล
- (5) สนับสนุนการเชื่อมโยงบริการดิจิทัลของหน่วยงานของรัฐให้เกิดบริการสาธารณะแบบเบ็ดเสร็จ ตามที่คณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลกำหนด เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน
- (6) ส่งเสริมและสนับสนุนการให้บริการทางวิชาการและความรู้เกี่ยวกับระบบดิจิทัลเพื่อยกระดับ ทักษะ ความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่
- (7) พัฒนา บริหารจัดการ และให้บริการโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบ การให้บริการ หรือแอปพลิเคชันพื้นฐานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับรัฐบาลดิจิทัล
- (8) จัดทำมาตรฐาน แนวทาง มาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการทางเทคโนโลยีดิจิทัล และกระบวนการ ดำเนินงานเพื่อให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและระบบการทำงานระหว่างกันของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสอดคล้องกัน
- (9) ส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานของรัฐ การเปิดเผย ข้อมูลภาครัฐผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล และเป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนทะเบียนข้อมูลดิจิทัล ภาครัฐ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนและในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ
- (10) ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐให้บริการดิจิทัลแก่ผู้เกี่ยวข้อง
- (11) พัฒนาบริการดิจิทัลภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียวที่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ ได้อย่าง สะดวก รวดเร็ว และมั่นคงปลอดภัย

นพ

- (12) ให้คำปรึกษาและสนับสนุนหน่วยงานของรัฐในการบริหารจัดการโครงการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล รวมถึงส่งเสริม สนับสนุน ให้บริการวิชาการ และจัดอบรมเพื่อยกระดับทักษะความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่ของรัฐด้านรัฐบาลดิจิทัล
- (13) ศึกษา วิจัย สร้างนวัตกรรม และส่งเสริมและสนับสนุนงานวิชาการ งานวิจัยและนวัตกรรม ในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
- (14) สนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐที่รับผิดชอบในการจัดทำกรอบการจัดสรรงบประมาณบูรณาการประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านรัฐบาลดิจิทัล ตลอดจนสนับสนุนการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานและแผนระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับรัฐบาลดิจิทัล

2. เป้าหมาย

มุ่งยกระดับการบริหารจัดการสำนักงานให้ขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ตามแผนยุทธศาสตร์และภารกิจสำคัญ เพื่อผลักดันการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศให้ก้าวหน้า ทันสมัย และทัดเทียมระดับสากล ภายใต้หลักธรรมาภิบาล การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และกลไกความร่วมมือแบบบูรณาการระหว่างหน่วยงานภาครัฐ

3. ตัวชี้วัด

- (1) ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมที่มีระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานรัฐ (Digital Government Readiness Framework) อยู่ในระดับ 4 ขึ้นไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30 ภายในปี พ.ศ. 2572
- (2) ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบาย Cloud First Policy
- (3) จำนวนบริการสำหรับประชาชน ภาคธุรกิจ และชาวต่างชาติ ที่เชื่อมโยงกับแพลตฟอร์มหรือพอร์ทัลกลางไม่น้อยกว่า 2,000 บริการ
- (4) มีแพลตฟอร์มกลางสำหรับชาวต่างชาติ (Foreigner Portal) ที่ตอบโจทย์การให้บริการกับชาวต่างชาติ
- (5) จำนวนบริการที่หน่วยงานรัฐนำเครื่องมือหรือแพลตฟอร์มกลางไปใช้สนับสนุนการพัฒนาบริการ
- (6) จำนวนการเข้าใช้บริการเครื่องมือหรือแพลตฟอร์มกลาง
- (7) จำนวนนโยบาย, มาตรฐาน, แนวปฏิบัติ, ข้อเสนอแนะ หรือ แนวคิดด้านนวัตกรรม ที่สนับสนุนให้หน่วยงานรัฐปรับรูปแบบการทำงานให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล
- (8) ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาให้ สพร. เป็นองค์กรดิจิทัลที่เป็นแบบอย่างให้กับหน่วยงานภายนอก

4. ผลผลิต

- (1) Adoption - หน่วยงานรัฐมีความพร้อมใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและสามารถบูรณาการได้
- (2) Platforms - หน่วยงานรัฐให้บริการสำคัญผ่านแพลตฟอร์มหรือพอร์ทัลกลางที่ออกแบบเพื่อความสะดวก รวดเร็ว และรองรับการใช้งานในยุคดิจิทัล

กรม

(3) Services - หน่วยงานภาครัฐสามารถนำเครื่องมือหรือแพลตฟอร์มกลางไปใช้สนับสนุนการพัฒนาบริการของตนได้ทันที เพื่อลดเวลาการพัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

(4) Governance - นโยบาย/มาตรฐานกลาง, แนวคิดด้านนวัตกรรม สนับสนุนการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล

(5) Organization - เพิ่มสมรรถนะการทำงานของ สพร. ด้วยเทคโนโลยี/กระบวนการ/บุคลากร เพิ่มขึ้น

5. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

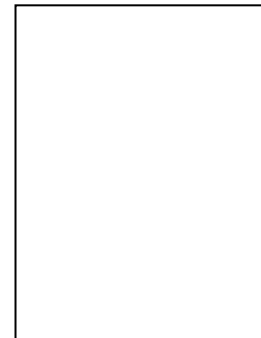
(1) คณะกรรมการเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการตามคำรับรองการปฏิบัติงานซึ่งได้มีการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และผลผลิตอย่างชัดเจน

(2) การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ ให้ประเมินอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

(3) คณะกรรมการรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง สพร. รับทราบ



ใบสมัครเพื่อคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล



เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครรับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
จึงขอแจ้งประวัติและคุณสมบัติต่อคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล เพื่อ
ประกอบการพิจารณาดังต่อไปนี้

(1) ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) (นาย/นาง/นางสาว).....
(Name in English) (MR. / MS. / MRS.).....

(2) เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน
สัญชาติ.....เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน
ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน เลขที่..... ซอย.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
E-Mail: โทรศัพท์เคลื่อนที่

(3) ประวัติการศึกษา (โปรดเรียงลำดับจากวุฒิการศึกษาชั้นสูงสุด ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป)

ระดับ	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จ การศึกษา	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชาเอก	หากได้รับทุนโปร ดระบุแหล่งทุน

(4) อาชีพปัจจุบัน

☐ รับราชการ

☐ เจ้าหน้าที่ของรัฐ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ

☐ ทำงานภาคเอกชน

☐ ประกอบอาชีพส่วนตัว

☐ อื่นๆ (โปรดระบุโดยชัดเจน).....

(5) สถานที่ทำงานปัจจุบัน.....

ตำแหน่งงาน.....ตำแหน่งผู้บังคับบัญชา.....

จำนวนผู้ใต้บังคับบัญชา.....ระยะเวลาทำงานจากปี พ.ศ.ถึง.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....

(6) ประวัติการทำงาน (โปรดเรียงลำดับจากปัจจุบัน)

ลำดับ	สถานที่ทำงานและประเภทหน่วยงาน (ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน/ เอกชน/อื่น ๆ)	ตำแหน่ง	หน้าที่ โดยสังเขป	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)

(7) ประสบการณ์ในการทำงาน (ปฏิบัติงานที่นอกเหนือจากข้อ 6 เช่น เป็นกรรมการบริหาร กรรมการ/
อนุกรรมการในคณะกรรมการระดับประเทศ ที่ปรึกษาองค์กร วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

.....

.....

.....

(8) ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้สะดวกที่สุด (กรุณากรอกรายละเอียดให้ชัดเจน)

บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... หมู่บ้าน.....

ตรอก/ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

(9) กรณีเร่งด่วน ที่ไม่สามารถติดต่อข้าพเจ้าได้

(ชื่อ-นามสกุล)..... โทรศัพท์มือถือ.....

(10) สถานภาพ ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย ☐ แยกกันอยู่ ☐ หย่าร้าง

(11) ชื่อ-นามสกุล ของคู่สมรส.....

สัญชาติ..... เชื้อชาติ..... ศาสนา.....

อาชีพ..... ตำแหน่ง.....

มีจำนวนบุตร.....คน

(12) ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญพิเศษ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(13) ผลงานเด่นที่ท่านภูมิใจในการทำงานที่ผ่านมา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(14) ประวัติการฝึกอบรม / ดูงาน หรือสัมมนา ณ ต่างประเทศ / ในประเทศ (ที่สัมพันธ์กับการปฏิบัติงาน)

ลำดับ	หลักสูตร	ประเทศ	ประเภททุน	ระยะเวลา

(15) อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนที่ต้องการ.....

.....

.....

(16) เอกสารและหลักฐานประกอบการรับสมัคร

(1) ใบสมัครตามแบบที่ สพร. กำหนด และกรอกข้อความโดยครบถ้วนถูกต้องในเอกสารทั้งหมด 2 ส่วน
ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 แบบตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

ส่วนที่ 2 แบบแสดงความคิดเห็นและวิสัยทัศน์ของผู้สมัครคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สพร.

(2) หลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา

(3) หลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติ ความสามารถ ประสบการณ์และระยะเวลาในการทำงาน ประกาศเกียรติคุณและผลงานทางวิชาการ (ถ้ามี) สำหรับผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของหน่วยงานภาคเอกชนต้องมีหลักฐานหนังสือแสดงงบการเงินประจำปี และหนังสือรับรองการทำงานในตำแหน่งด้วย

(4) ไฟล์รูปถ่าย 1 ไฟล์หรือรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 2 นิ้ว (ถ่ายมาไม่เกิน 6 เดือน) จำนวน 1 รูป

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลและเอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (ผู้อำนวยการ สพร.) ที่ข้าพเจ้าแจ้งและจัดส่งให้แก่คณะกรรมการสรรหา ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัลทั้งหมดถูกต้องครบถ้วนและเป็นจริงทุกประการ โดยข้าพเจ้ายินยอมให้ใช้

หรือเปิดเผยประวัติและตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายในการเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สพร. ของข้าพเจ้า เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร สพร. และหากภายหลังปรากฏว่า ข้าพเจ้าไม่มีคุณสมบัติหรือเป็นผู้มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายในการเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สพร. หรือ ข้าพเจ้าไม่ได้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์ตามที่ข้าพเจ้าได้แจ้งและรับรองไว้ต่อคณะกรรมการ สรรหาฯ หรือข้าพเจ้าได้แจ้งหรือรับรองข้อความที่เป็นเท็จหรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรบอกให้แจ้งหรือข้าพเจ้าจัดส่ง เอกสารและหลักฐานต่าง ๆ ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นความจริง ข้าพเจ้ายินยอมให้ สพร. พิจารณาเพิกถอนการสมัครเข้ารับ การคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สพร. ในทันที โดยข้าพเจ้าไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ จาก สพร. ในการ ดำเนินการดังกล่าวทั้งสิ้น

ลงลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.



สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

อาคารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (TIJ) ชั้น 4

เลขที่ 999 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

โทรศัพท์ 08 0045 3146 และ 08 0045 3040

เอกสารแนบใบสมัคร

ส่วนที่ 1 แบบตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

ชื่อ – นามสกุล ผู้สมัคร.....

โปรดระบุข้อมูลปัจจุบันของผู้สมัครตามความเป็นจริงดังต่อไปนี้

- | | | |
|--|------------------------------|---------------------------------|
| (1) มีสัญชาติไทย | ☐ ใช่ | ☐ ไม่ใช่ |
| (2) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ | ☐ ใช่ | ☐ ไม่ใช่ |
| (3) สามารถทำงานให้แก่ สพร. ได้เต็มเวลา | ☐ ใช่ | ☐ ไม่ใช่ |
| (4) เป็นบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการ
ของ สพร. ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์ หน้าที่และอำนาจของ สพร. | ☐ ใช่ | ☐ ไม่ใช่ |
| (5) ไม่เป็นบุคคลที่ล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ | ☐ ใช่ | ☐ ไม่ใช่ |
| (6) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ | ☐ ใช่ | ☐ ไม่ใช่ |
| (7) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ
หรือรัฐวิสาหกิจเพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริต
และประพฤติมิชอบในวงราชการ | ☐ ใช่ | ☐ ไม่ใช่ |
| (8) ไม่เป็นเจ้าของหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานของ สพร. | ☐ ใช่ | ☐ ไม่ใช่ |
| (9) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับ สพร. หรือในกิจการ
ที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของ สพร. ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม | ☐ ใช่ | ☐ ไม่ใช่ |
| (10) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น | ☐ ใช่ | ☐ ไม่ใช่ |
| (11) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้าง
ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ
หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น | ☐ ใช่ | ☐ ไม่ใช่ |

- (12) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือบริหารท้องถิ่นกรรมการ ☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่
กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง
ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

ในกรณีที่ท่านระบุคำตอบ “ไม่ใช่” ในข้อ (8) ถึง (12) ซึ่งเป็นลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (ผู้อำนวยการ สพร.) ตามที่กฎหมายกำหนดไว้ เมื่อท่านได้รับการพิจารณา
คัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สพร. แล้ว ท่านยินยอมที่จะลาออกจากตำแหน่งหรือดำเนินการใด ๆ เพื่อให้
ท่านไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนดดังกล่าวก่อนที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สพร. หากท่านไม่ดำเนินการจะถือว่าท่านขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการ สพร. และยินยอมให้
สพร. พิจารณาเพิกถอนการสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สพร. ในทันที โดยท่านไม่มีสิทธิ
เรียกร้องใด ๆ จาก สพร. ในการดำเนินการดังกล่าวทั้งสิ้น

☐ ยินยอม

☐ ไม่ยินยอม

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ข้าพเจ้าแจ้งและรับรองไว้ดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ
โดยข้าพเจ้ายินยอมให้ใช้หรือเปิดเผยประวัติและตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายในการเข้า
ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สพร. ของข้าพเจ้า เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ สพร. และ
หากภายหลังปรากฏว่า ข้าพเจ้าไม่มีคุณสมบัติหรือเป็นผู้มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายในการเข้าดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการ สพร. ข้าพเจ้ายินยอมให้ สพร. พิจารณาเพิกถอนการสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการ สพร. ในทันที โดยข้าพเจ้าไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ จาก สพร. ในการดำเนินการดังกล่าวทั้งสิ้น

ลงลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

อาคารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (TIJ) ชั้น 4

เลขที่ 999 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

โทรศัพท์ 08 0045 3146 และ 08 0045 3040

เอกสารแนบใบสมัคร

ส่วนที่ 2 แบบแสดงความคิดเห็นและวิสัยทัศน์ของผู้สมัครคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน
พัฒนารัฐบาลดิจิทัล

โปรดแสดงความคิดเห็นและวิสัยทัศน์ด้วยการพิมพ์โดยใช้ภาษาไทยเป็นหลักด้วยตัวอักษร TH Sarabun PSK
ขนาด 16 ข้อละไม่เกิน 4 หน้ากระดาษ ขนาด A4 ในหัวข้อดังต่อไปนี้

(1) แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานด้านรัฐบาลดิจิทัลที่ผ่านมา

.....

.....

.....

.....

(2) แสดงวิสัยทัศน์ การดำเนินงานของ สพร. แนวคิดทางด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาด้านรัฐบาล
ดิจิทัลสำหรับประเทศไทยใน 4 ปีข้างหน้า

.....

.....

.....

.....

ลงลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....