



# แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ สป.อว.

## การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ



ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนรำคาญ ได้รับความอับอายหรือรู้สึกว่าคุณเหยียดหยาม และก่อให้เกิดผลกระทบต่อการทำงาน

## สิ่งที่ควรกระทำเมื่อถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

แสดงออกทันทีว่าไม่พอใจ ถอยห่าง

ส่งเสียงร้อง เรียกผู้อื่นช่วย



บันทึกเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น (หากทำได้)

จดบันทึก วัน เวลา และสถานที่เกิดเหตุ ชื่อของพยานหรือบุคคลที่สามที่อยู่ในเหตุการณ์

แจ้งปัญหาที่เกิดขึ้นให้บุคคลที่ไว้ใจทราบทันที

หารือเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นกับเพื่อนร่วมงาน หรือผู้บังคับบัญชา

กรณีผู้ถูกกระทำอาย/กลัว อาจให้เพื่อนมาแจ้งแทน

แต่ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ถูกกระทำ



คือ การกระทำใด ๆ หรือพฤติกรรมที่สื่อไปในทางเพศที่เป็นการบังคับ การใช้อำนาจที่ไม่พึงปรารถนา

- สายตา
- วาจา
- ท่าทาง



## ช่องทาง วิธีการ และหน่วยรับการร้องทุกข์



### ช่องทาง/วิธีการร้องทุกข์ในหน่วยงาน

- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ
- [www.ops.go.th](http://www.ops.go.th) ของผู้กระทำ
- กลุ่มวินัย อุดรธรณีและร้องทุกข์ กองกฎหมาย
- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
- ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย สป. และ สร.อว.
- ศูนย์บริการร่วม อาคารพระจอมเกล้าชั้น ๑ สป.อว. (โยธี) Call Center 1313

### หน่วยรับเรื่องร้องทุกข์ภายนอก

- สำนักงาน ก.พ.
- ศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาคู่ค้าการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) สายด่วน 1300

