



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เรื่อง เจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง”

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทุกคนของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมมีเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในองค์กร และร่วมส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคม ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการก่อให้เกิดความรุนแรง การทำร้ายร่างกายหรือจิตใจ รวมถึงการกระทำใด ๆ โดยมุ่งประสงค์ให้เกิดอันตรายแก่ร่างกาย จิตใจ สุขภาพ ชื่อเสียง หรือการกระทำที่กระทบต่อเสรีภาพโดยการ บังคับหรือใช้อำนาจครอบงำผิดคลองธรรมให้ต้องกระทำการ ไม่กระทำการ หรือยอมรับการกระทำอย่างหนึ่ง อย่างใดโดยมิชอบ ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จะดำเนินการ ดังนี้

๑. เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงาน หรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการที่เป็นมิตรและมั่นใจซึ่งครอบคลุมด้านสุขภาพ ความยุติธรรม และสวัสดิการบริการทางสังคม ให้แก่บุคลากรในองค์กรและผู้ได้รับผลกระทบจากความรุนแรง
๓. สร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร ปลอดภัย และเหมาะสมในองค์กร เพื่อป้องกันการใช้ ความรุนแรงทุกรูปแบบ
๔. สร้างกลไกและกระบวนการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในองค์กร หยุดวัฏจักร ของความรุนแรงไม่ให้ส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น
๕. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังให้ทุกคนเคารพ ให้เกียรติ และยอมรับในความแตกต่าง สร้างทัศนคติที่ดี ความเชื่อที่ถูกต้องเพื่อความเท่าเทียมกัน และไม่ใช้ความรุนแรงต่อตนเองและผู้อื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ศาสตราจารย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล)

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



แผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในองค์กร และส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคม
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๙ เดือน รอบ ๑๒ เดือน
 หน่วยงาน ...สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประเด็นแผนปฏิบัติการฯ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) / แหล่งที่มา	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงานสนับสนุน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑. เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับองค์กร	การสื่อสารข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานผ่านช่องทางต่าง ๆ (เช่น เว็บไซต์, โฟนแชท, เฟซบุ๊ก, ทวิตเตอร์)	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖		กลุ่มสื่อสารองค์กร		
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการที่เป็นมิตร และมี ใจซึ่ง ครอบคลุมด้านสุขภาพ ความยุติธรรม และสวัสดิการบริการทางสังคม ให้แก่บุคลากรในองค์กรและผู้ได้รับผลกระทบจากความรุนแรง	กิจกรรม Work อย่างไร ให้ห่างไกล ออฟฟิศซินโดรม	มิ.ย. - ก.ย. ๖๖		กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล		
๓. สร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร ปลอดภัย และเหมาะสมในองค์กร เพื่อป้องกันการใช้ความรุนแรงทุกรูปแบบ	ประกาศเจตนารมณ์เป็น “องค์กร ไร้ความรุนแรง”	พ.ค. - มิ.ย. ๖๖		กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล		
๔. สร้างกลไกและกระบวนการป้องกันและแก้ไข ปัญหาความรุนแรงในองค์กร หยุดวัฏจักรของความรุนแรงไม่ให้ส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น	กิจกรรมดูแลหัวใจ ให้เวลาชีวิต ด้วยจิตวิทยา	มิ.ย. - ก.ย. ๖๖		กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล		
๕. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังให้ทุกคน เคารพ ให้เกียรติ และยอมรับในความแตกต่าง สร้างทัศนคติที่ดี ความเชื่อที่ถูกต้องเพื่อความเท่าเทียมกัน และไม่ใช้ความรุนแรงต่อตนเองและผู้อื่น	การเผยแพร่ความรู้และข่าวสาร เรื่อง บทบาทหญิงชาย/การสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (จำนวน ๑๒ ครั้ง)	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖		กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล		