

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจ และความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

| ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|-------------|---|-------------------|--------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจ และความผูกพันของบุคลากร | | | | | | |
| (๑) การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน | | | | | | |
| ๑.๑ บุคลากรได้รับ ข้อมูลข่าวสาร อย่าง ครอบคลุมทั่วถึง ผ่าน ช่องทางการสื่อสาร ภายในองค์กรอย่างมี ประสิทธิภาพ | ๑.๑.๑ การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ภายในองค์กร | ๑. ร้อยละของบุคลากรใน สป. รับรู้ข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมต่าง ๆ ของ หน่วยงาน | ร้อยละ ๗๐ | โครงการ/กิจกรรม ๑. การสื่อสารข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานผ่านช่องทางต่าง ๆ (เช่น เว็บไซต์, โอนไลน์, เฟซบุ๊ก, ทวิตเตอร์) ผลการดำเนินงาน ผลสำรวจความคิดเห็นด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร ผ่านระบบออนไลน์ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม - วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด จำนวน จำนวน ๑๖๔ คน (ร้อยละ ๑๗.๓๒) ของบุคลากร สป. และ สร.อว. ทั้งหมด จากผลการ สำรวจความคิดเห็นบุคลากรส่วนใหญ่ รับทราบข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมต่าง ๆ ของ หน่วยงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์, ไลน์, โอนไลน์ สป.อว., เฟซบุ๊ก, ทวิตเตอร์, หนังสือเวียน โดยมีความเห็นอยู่ใน ระดับสูง คะแนนค่าเฉลี่ยร้อยละ ๘๗.๔๔ สำหรับช่อง ทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารมีหลากหลายช่องทาง บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความเห็นเรื่องช่อง ทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ๓ ลำดับแรก ได้แก่ ลำดับแรก คือ หนังสือเวียน ลำดับที่สอง คือ ไลน์, โอนไลน์ สป.อว. และลำดับที่สาม คือ เฟซบุ๊กกระทรวงการอุดมศึกษาฯ | ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ | สอ. |
| | | ๒. ร้อยละของบุคลากรใน สป. และ สร.อว. การรับรู้ ข่าวสารด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล | ร้อยละ ๗๐ | โครงการ/กิจกรรม ๒. การสื่อสารงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการดำเนินงาน ผลสำรวจความคิดเห็นด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร ผ่านระบบออนไลน์ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม - วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด จำนวน จำนวน ๑๖๔ คน (ร้อยละ ๑๗.๓๒) ของบุคลากร สป. และ สร.อว. ทั้งหมด จากผลการ สำรวจความคิดเห็นบุคลากรส่วนใหญ่ รับทราบหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน กระบวนการต่างๆ เกี่ยวกับงานด้านการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ โดยมีความเห็นอยู่ใน ระดับสูง คะแนน ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๗๕.๒๔ สำหรับช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารมีหลากหลายช่องทาง บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความเห็นเรื่องช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ๓ ลำดับแรก ได้แก่ ลำดับ แรก คือ หนังสือเวียน ลำดับที่สอง คือ ไลน์, โอนไลน์ สป.อว. และลำดับที่สาม คือ เว็บไซต์ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล (https://www.ops.go.th/th/personnel) | ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ | บค. |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจ และความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

| ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---------|---|-------------|--|-----------------------|--------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจ และความผูกพันของบุคลากร | | | | | | |
| (๑) การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน | | | | | | |
| | | ๓. จำนวนครั้งการ เผยแพร่สื่อความรู้ด้าน ICT ผ่านช่องทางต่าง ๆ | ๑๒ ครั้ง | <p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๓. การเผยแพร่สื่อความรู้ด้าน ICT ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>เผยแพร่สื่อความรู้ด้าน ICT ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๔๐ ครั้ง ดังนี้</p> <p>สื่ออินโฟกราฟิก จำนวน ๒๓ ครั้ง</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) กบข. ย้ำ ไม่มีการจ่ายเงินปันผล เดือนอย่าหลงเชื่อมีจฉาซีพหลอกหลวง ๒) แจ้งความออนไลน์ ต้องแจ้งในเว็บไซต์เท่านั้น ๓) ๕ มุกเด็ด ที่มีจฉาซีพจกมาใช้ซ้ำๆ ๔) อย่าหลงเชื่อ “แก๊งคอลเซ็นเตอร์” ปลอมเป็น ๑๙๑ ๕) ตรุษจีนนี้ ต้องระวัง!! หลอกแจกอั่งเปาออนไลน์ ๖) การตั้งรหัสผ่านยังไงให้ปลอดภัย ๗) ไม่ควรเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลเกินความจำเป็น ๘) เตือนภัย มีจฉาซีพ ใช้เบอร์ ๑๙๑ โทรเข้า “หลอกว่ามีคดีติดตัว” ๙) มาทำความรู้จักกับ Ransomware มัลแวร์เรียกค่าไถ่ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ ๑๐) วิธีรับมือแก๊งคอลเซ็นเตอร์ ๑๑) ขอความยินยอมอย่างไรให้ปลอดภัย ๑๒) จะเกิดอะไรขึ้น ? ...ถ้าอีเมลส่วนตัวตกอยู่ในมือผู้ไม่หวังดี ๑๓) เตือนภัยอย่าหลงเชื่อมีจฉาซีพแอบอ้างเป็น “ศูนย์ตำรวจธรรม” ๑๔) เตือนภัย!! มีจฉาซีพ หลอกขายตัวเครื่องบินราคาถูก ๑๕) ๔ ขั้นตอนเตรียมความพร้อมรับเงินดิจิทัล ๑๖) ไม่ควรเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลเกินความจำเป็น ๑๗) บทลงโทษหากละเมิด พ.ร.บ. PDPA ๑๘) สิทธิในการขอระงับการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล (Right to Restrict Processing) ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ๑๙) สิทธิในการขอแก้ไขข้อมูลให้ถูกต้อง (Right to Rectification) ตามมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒๐) สิทธิในการคัดค้านการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล (Right to Object) ตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ | ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ | กรข. |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

| ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---------|-----------|-------------|--|-----------------------|--------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันของบุคลากร | | | | | | |
| (๑) การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน | | | | | | |
| | | | | <p>๒๑) สิทธิในการขอให้ลบข้อมูลส่วนบุคคล (Right to Erasure) ตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๒๒) สิทธิในการขอเข้าถึงและขอรับสำเนาข้อมูลส่วนบุคคล (Right of Access) ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๒๓) สิทธิในการขอโอนย้ายข้อมูลส่วนบุคคล (Right to Data Portability) ตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>สื่อการเรียนรู้ด้านดิจิทัล จำนวน ๑๗ ครั้ง</p> <p>๑) Microsoft Excel - ค้นหา (Ctrl+F) ทำอะไรได้มากกว่าที่คุณคิด</p> <p>๒) Microsoft Excel - การใช้งานฟังก์ชัน XLOOKUP</p> <p>๓) Canva – Master Badge Design</p> <p>๔) Canva – Master the Art of Timelines</p> <p>๕) Blender – Simple Human Model</p> <p>๖) Basic use of Microsoft word</p> <p>๗) ๑๐ สูตร Excel พื้นฐาน ที่คนใช้งาน Excel ต้องรู้ใน ๑๐ นาที</p> <p>๘) การนำข้อมูลสถิติและสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ หัวข้อ “Data Visualization & Storytelling”</p> <p>๙) การนำข้อมูลสถิติและสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ หัวข้อ “Data for Journalism”</p> <p>๑๐) การนำข้อมูลสถิติและสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ หัวข้อ “Data for Digital Government”</p> <p>๑๑) การนำข้อมูลสถิติและสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ หัวข้อ “Data for Management”</p> <p>๑๒) พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาครัฐ (PDPA for GDPO) I EP. 1 PDPA Introduction กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล</p> <p>๑๓) พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาครัฐ (PDPA for GDPO) I EP. 2 การใช้กฎหมายเป็นเครื่องมือบูรณาการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ</p> | | |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

| ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|-------------|---|---|--------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร | | | | | | |
| (๑) การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน | | | | | | |
| | | | | ๑๔) พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาครัฐ (PDPA for GDPO) I EP. 3 การประเมินความเสี่ยงเบื้องต้น ก่อนทำ DPIA Data Protection Impact Assessment 1 ๑๕) พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาครัฐ (PDPA for GDPO) I EP. 4 เมื่อลูกค้าขอให้ลบข้อมูลส่วนบุคคล ต้องลบไหม ๑๖) พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาครัฐ (PDPA for GDPO) I EP. 5 คำแนะนำเชิงธุรกิจ ในการกำชับกำกับ การลบทำลายข้อมูล ๑๗) พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาครัฐ (PDPA for GDPO) I EP. 6 PDPA มาตราที่เจ้าหน้าที่รัฐควรรู้ | | |
| ๑.๒ บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน | ๑.๒.๑ เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในองค์กรให้ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างสามัคคี มีความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีต่อกัน อย่างมีความสุขทั้งกายและจิตใจ ทำให้เกิดความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว | ๔. จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร | ๓ กิจกรรม | โครงการ/กิจกรรม ๔. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร ผลการดำเนินงาน ดำเนินการได้ ๒ กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมสำคัญทางประเพณีไทย ดำเนินการดังนี้ ๑) พิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ๒) พิธีสงฆ์พระและรดน้ำขอพรเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ อว. ทั้ง ๒ กิจกรรมนี้ มีผู้บริหารกระทรวง อว., ผู้บริหาร สป.อว., หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด อว., ทปอ., ทปอ.มรภ., ทปอ.มทร., นายก สสอท. และบุคลากรกระทรวง อว. เข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ ๑๐๐ คน/กิจกรรม กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมกีฬา อว. การแข่งขันกีฬา อว. เกมส์ จัดเมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน โดยจะมีการแข่งขันกีฬาทั้งหมด ๑๔ ชนิดกีฬา แบ่งเป็น ๒ ระยะ คือการแข่งขันล่วงหน้าในระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๓ การประชุมประชาคม สป.อว. (จำนวน ๑ ครั้ง) - ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากข้อจำกัดเรื่องเวลา - | ๓ ม.ค. ๖๗ ๑๐ เม.ย. ๖๗ ๑๔ มิ.ย. ๖๗ | พศ. บค. |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจ และความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

| ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|-------------|---|-----------------------|--------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจ และความผูกพันของบุคลากร | | | | | | |
| (๑) การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน | | | | | | |
| ๑.๓ บุคลากรมีสภาพแวดล้อมบรรยากาศ และเครื่องมือที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีขวัญและกำลังใจที่ดี | ๑.๓.๑ ปรับปรุง/พัฒนาสภาพแวดล้อมให้ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ ส่งเสริมสุขภาพอนามัย และบรรยากาศที่ดีในการทำงาน | ๕. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรใน สป. และ สร.อว. ต่อบริการงานเทคโนโลยีสารสนเทศ | ร้อยละ ๗๕ | โครงการ/กิจกรรม ๕. การบริการงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น การจัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีสารสนเทศที่พร้อมใช้งานอยู่เสมอ มีช่องทางการแจ้งแก้ไขคอมพิวเตอร์ หรือการขอใช้บริการด้าน IT หลายช่องทาง (โทรศัพท์, อีเมล, แชนท) ผลการดำเนินงาน ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรใน สป. และ สร.อว. ต่อบริการงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ร้อยละ ๙๙.๗๑ | ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ | กรข. |
| | | ๖. ร้อยละของบุคลากรได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี | ร้อยละ ๕๐ | โครงการ/กิจกรรม ๖. การให้บริการตรวจสุขภาพประจำปีแก่บุคลากร สป. และ สร.อว. ผลการดำเนินงาน บค. ร่วมกับศูนย์สุขภาพและบริการวิชาการด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จัดโครงการตรวจสุขภาพประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากร สป. และ สร.อว. เมื่อวันที่ ๑๕ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีผู้เข้ารับบริการตรวจสุขภาพประจำปี จำนวนทั้งสิ้น ๔๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๑๘ | ๑๕ - ๑๖ ก.ย. ๖๖ | บค. |
| | ๑.๓.๒ เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน | ๗. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อกิจกรรมปฏิบัติธรรมนำสุข อว. (ทุกวันจันทร์และวันพุธ) | ร้อยละ ๘๕ | โครงการ/กิจกรรม ๗. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการนำหลักธรรมศาสนาใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (โครงการปฏิบัติธรรมนำสุข อว.) ผลการดำเนินงาน กิจกรรมปฏิบัติธรรมนำสุข อว. จัดขึ้นทุกวันจันทร์และวันพุธ ยกเว้นวันหยุดราชการ ระยะเวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องจริยธรรม ชั้น ๘ สป.อว. (โยธี) โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย (๑) การฟังบรรยายธรรม (๒) การถวายภัตตาหารเพล และ (๓) การนั่งสมาธิ/ฝึกจิตตภาวนา โดยมีข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สป.อว. หน่วยงานในสังกัดกระทรวง อว. และหน่วยงานใกล้เคียง หมุนเวียนเข้าร่วมกิจกรรมฯ ผลการดำเนินงาน : บุคลากรมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมปฏิบัติธรรมนำสุข ร้อยละ ๙๕.๘๘ | ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ | ศปท. |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

| ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---------|--|-------------|---|---|--------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร | | | | | | |
| (๑) การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน | | | | | | |
| | | ๘. ร้อยละของบุคลากร บรรจุใหม่ สป.อว./อว. เข้าร่วมโครงการ | ร้อยละ ๘๕ | โครงการ/กิจกรรม ๘. โครงการ “ธรรมนำใจ สอนใจคนรุ่นใหม่” ผลการดำเนินงาน โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “ธรรมนำใจ สอนใจคนรุ่นใหม่” จัดเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ ณ วัดพระราม ๙ กาญจนาภิเษก กรุงเทพฯ ร้อยละบุคลากรบรรจุใหม่ สป.อว./อว. เข้าร่วมโครงการ เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕ / ผลที่ได้ : ร้อยละ ๑๐๐ | ๑๘ ม.ค. ๖๗ | ศปท. |
| | | ๙. จำนวนกิจกรรมการ แสดง ความรับผิดชอบต่อ ต่อสังคม Corporate Social Responsibility : CSR) | ๒ กิจกรรม | โครงการ/กิจกรรม ๙. การจัดกิจกรรมการแสดง ผลการดำเนินงาน กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการบริจาคโลหิต จำนวน ๓ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ผู้บริจาคโลหิต จำนวน ๑๒๐ ราย ได้ปริมาณโลหิต ๔๐,๖๕๐ มิลลิลิตร และ ปริมาณเกล็ดเลือด จำนวน ๒ ราย ครั้งที่ ๒ ผู้บริจาคโลหิต จำนวน ๑๔๕ ราย ได้ปริมาณโลหิต ๓๗,๑๐๐ มิลลิลิตร และ ปริมาณเกล็ดเลือด จำนวน ๔ ราย ครั้งที่ ๓ ผู้บริจาคโลหิต จำนวน ๑๑๑ ราย ได้ปริมาณโลหิต ๓๗,๙๐๐ มิลลิลิตร และ ปริมาณเกล็ดเลือด จำนวน ๔ ราย กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมเพื่อสังคม ได้แก่ (๑) จิตอาสา “สป.อว. แบ่งปันน้ำใจ สู่ไพร่กว้าง” มอบสิ่งของบริจาค เครื่องใช้ และของใช้ที่จำเป็น ถวายให้กับวัดพระราม ๙ กาญจนาภิเษก กทม. เพื่อนำไปช่วยเหลือชุมชน และชาวบ้านรอยต่อ ๕ จังหวัด (สระแก้ว จันทบุรี ระยอง ชลบุรี และฉะเชิงเทรา) เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ (๒) จิตอาสาทำความสะอาดศาสนสถาน เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๗ ณ วัดพระราม ๙ กาญจนาภิเษก (๓) จิตอาสาเก็บขยะ เมื่อวันอังคารที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สวนป่าชายเลน ทูลกระหม่อม อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร จ.เพชรบุรี (๔) จิตอาสาปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ เมื่อวันอังคารที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สวนป่า ชายเลนทูลกระหม่อม อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร จ.เพชรบุรี | ๑ เม.ย. ๖๗ ๑๒ ก.ค. ๖๗ ๑ พ.ย. ๖๗ ๑๘ ม.ค. ๖๗ ๑๘ ม.ค. ๖๗ ๒๓ ม.ค. ๖๗ | |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบ ๑๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

| ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---------|--|-------------|--|--|--------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร | | | | | | |
| (๑) การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน | | | | | | |
| | | ๑๐. จำนวนกิจกรรม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี ในการทำงาน | ๓ กิจกรรม | <p>โครงการ/กิจกรรม ๑๐. โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน</p> <p>ผลการดำเนินงาน กิจกรรมที่ ๑ “สร้างชีวิต สร้างสุข สร้างวินัยทางการเงิน” โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างสุขภาพทางการเงินของบุคลากร สป. และ สร.อว. เรื่อง “สร้างชีวิต สร้างสุข สร้างวินัยทางการเงิน” จัดเมื่อวันพุธที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น ๑ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว. (โยธี) และอบรมออนไลน์ (VDO Conference) ผ่านทางแอปพลิเคชัน Zoom - บุคลากร สป. และ สร.อว. เข้าร่วมกิจกรรม ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น ๑ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว. (โยธี) จำนวน ๕๕ คน และอบรมออนไลน์ (VDO Conference) ผ่านทางแอปพลิเคชัน Zoom จำนวน ๖๐ คน - ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีต่อการจัดโครงการในภาพรวม เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ ผลที่ได้ : ร้อยละ ๙๓.๐๒ - ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล การลงทุน เพื่อสร้างวินัยการออมและรู้จักจ่ายอย่างถูกวิธี เพิ่มขึ้นสูงกว่าก่อนเข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ : ร้อยละ ๘๓.๗๒</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ Work อย่างไร ให้ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม โครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานของบุคลากร สป. และ สร.อว. เรื่อง “Work อย่างไร ให้ห่างไกล ออฟฟิศซินโดรม” ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น ๑ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว. (โยธี) ทางออนไลน์ (VDO Conference) ผ่านทางแอปพลิเคชัน Zoom และ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคาร สวทช. (ถนนพระรามที่ ๖) ครั้งที่ ๒ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคารอุดมศึกษา ๒ (ศรีอยุธยา) ครั้งที่ ๓ เมื่อวันพุธที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคาร สวทช. (ถนนพระรามที่ ๖)</p> | ๑๕ พ.ค. ๖๗ ก.ค. - ส.ค. ๖๗ | บค. |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคูณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

| ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---------|-----------|-------------|----------------|-----------------------|--------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคูณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากร | | | | | | |
| (๑) การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน | | | | | | |
| | | | | | | |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

| ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|-------------|---|-----------------------|--------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันของบุคลากร | | | | | | |
| (๑) การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน | | | | | | |
| | | | | ครั้งที่ ๔ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคารอุดมศึกษา ๒ (ศรีอยุธยา) - บุคลากร สป. และ สร.อว. เข้าร่วมกิจกรรมทั้ง ๔ ครั้ง รวมจำนวน ๓๒๘ คน - มีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๑๙๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๔๕ โดยมีความพึงพอใจเฉลี่ย ร้อยละ ๙๒.๒๗ กิจกรรมที่ ๓ การสื่อสารเกี่ยวกับการสร้างสุขภาพดี (Happy Body) เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ ให้แก่บุคลากร สป. และ สร.อว. ทางอีเมลหน่วยงาน จำนวน ๙ ครั้ง ตั้งแต่เดือนมกราคม - กันยายน ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เรื่อง สารอาหาร สร้างร่างกายแข็งแรง ครั้งที่ ๒ เรื่อง ๔ สิ่งที่ควรทำในหน้าร้อน ครั้งที่ ๓ เรื่อง ๔ สิ่งที่ควรหลีกเลี่ยงในหน้าร้อน ครั้งที่ ๔ เรื่อง อากาศร้อนจัด เสี่ยงเป็นลมแดด อันตรายถึงชีวิต ครั้งที่ ๕ เรื่อง ใช้หวัดแดด โรคหน้าร้อนที่ต้องระวัง ครั้งที่ ๖ เรื่อง ๕ โรคยอดฮิตที่มากับหน้าฝน ครั้งที่ ๗ เรื่อง ๕ พฤติกรรมดี ๆ ที่ควรทำเพื่อร่างกายที่แข็งแรง ครั้งที่ ๘ เรื่อง ๕ เคล็ดลับหน้าเด็กทำได้ง่าย ๆ ทุกคน ครั้งที่ ๙ เรื่อง โรคผิวหนังที่เกิดจากน้ำท่วม | ม.ค. - ก.ย. ๖๗ | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันของบุคลากร | | | | | | |
| (๒) การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน | | | | | | |
| ๑.๔ บุคลากร สป. และ สร.อว. ได้รับสวัสดิการที่เพียงพอและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน | ๑.๔.๑ การปรับปรุงรูปแบบหรือช่องทางการจัดสวัสดิการใหม่ให้กับบุคลากรเพิ่มเติมจากปีที่ผ่านมา | ๑๑. ระดับความสำเร็จการปรับปรุงรูปแบบหรือช่องทางการจัดสวัสดิการใหม่ให้กับบุคลากรเพิ่มเติมจากปีที่ผ่านมา | ระดับ ๕ | โครงการ/กิจกรรม ๑๑. การปรับปรุงรูปแบบหรือช่องทางการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ผลการดำเนินงาน ๑) การจัดสวัสดิการสงเคราะห์สมาชิกเกี่ยวกับการบำเพ็ญกุศลศพ ด้านการจัดรถตู้ปรับอากาศเพื่อเป็นพาหนะเดินทางไปร่วมพิธีกรรมทางศาสนา ในวันที่ สป.อว. หรือ อว. เป็นเจ้าภาพในพิธีบำเพ็ญกุศลศพ ครั้งละไม่เกิน ๒ คัน และวันฌาปนกิจศพ ครั้งละไม่เกิน ๒ คัน | ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ | บค. |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

| ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|-------------|---|------------------------------|--------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากร | | | | | | |
| (๒) การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน | | | | | | |
| | | | | ๒) ปรับปรุงการให้บริการงานสวัสดิการรายบุคคลในรูปแบบเอกสารดิจิทัลมากยิ่งขึ้น ได้แก่ (๑) การขอหนังสือรับรองเงินเดือน/การทำงาน (๒) การขอมีบัตรเข้า-ออก อาคาร สป.อว. (๓) การขอมีบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓) การให้คำแนะนำและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการขอหนังสือผ่านสิทธิสวัสดิการจากหน่วยงานตามข้อตกลงการให้สินเชื่อ “ธนาคารกรุงไทย” ชื่อ “บันทึกข้อตกลงการให้สินเชื่อโครงการเงินกู้เพื่อเป็นสวัสดิการสำหรับบุคลากรของรัฐ ระหว่าง บมจ.ธนาคารกรุงไทย กับ สป.อว. ฉบับลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕” เพื่อหักชำระหนี้เงินกู้จากเงินเดือนหรือค่าจ้างรายเดือน (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ) | | |
| ๑.๕ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร | ๑.๕.๑ การสร้างแรงจูงใจขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรส่งผลให้มีความรักและผูกพันต่อองค์กร | ๑๒. จำนวนกิจกรรมในการสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สป.อว. | ๔ กิจกรรม | โครงการ/กิจกรรม ๑๒. กิจกรรมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากร ผลการดำเนินงาน กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปี และการมอบเกียรติบัตรคนดีศรี อว. - พิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่คนดีศรี สป.อว. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคาร สวทช. (โยธิ) โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดีศรี สป.อว.” จำนวนทั้งสิ้น ๑๖ ราย โดยมีผู้เข้ารับมอบใบประกาศ จำนวน ๑๕ ราย - โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ และบุคลากร ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมภูมิบัณฑิต ชั้น ๖ อาคารสถานศึกษาเคมีปฏิบัติ ชั้น ๖ กรมวิทยาศาสตร์บริการ จัดพิธีมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติ และพิธีมอบใบประกาศนียบัตรคนดีศรีศรี อว. ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ มีผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการดีเด่น ของ สป.อว. จำนวน ๒ ราย คือ ๑. นางภัทรพร โอหารพุดิกร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา ๒. นางสาวศิริรัตน์ นิสันเทียะ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองกลาง โดยสรุปความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีต่อการจัดโครงการฯ ในภาพรวม ร้อยละ ๙๑.๐๕ | ๒๑ พ.ค. ๖๗ ๒ เม.ย. ๖๗ | บค. |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

| ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---------|-----------|-------------|---|-----------------------|--------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากร | | | | | | |
| (๒) การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน | | | | | | |
| | | | | <p>กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือกพนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการดีเด่นและการมอบเกียรติบัตรคนดีศรี สป.อว.</p> <p>- พิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่คนดีศรี สป.อว. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดจัดในวันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคาร สวทช. (โยธี) โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดีศรี สป.อว.” จำนวนทั้งสิ้น ๑๖ ราย ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ มีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นพนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่นของ สป.อว. ได้แก่</p> <p><u>พนักงานราชการดีเด่น</u> จำนวน ๑ ราย คือ ว่าที่ร้อยตรี ประภาศรี พุดศรี เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์ กองระบบและบริหารข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม</p> <p><u>ลูกจ้างดีเด่น</u> จำนวน ๑ ราย คือ นายเสถียร บุตตะกะ พนักงานจ้างเหมาบริการ กองระบบและบริหารข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ พิธีประกาศเกียรติคุณผู้เกษียณอายุราชการประจำปี</p> <p>- พิธีมอบประกาศเกียรติคุณผู้เกษียณอายุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมภูมิบัณฑิต ชั้น ๖ อาคารสถานศึกษาเคมีปฏิบัติ กรมวิทยาศาสตร์บริการ โดยในปีนี้มีผู้เกษียณเข้าร่วมพิธีฯ จำนวนทั้งสิ้น ๓๖ คน</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ การสงเคราะห์สมาชิกสวัสดิการ สป. และ สร.อว.</p> <p>การสงเคราะห์สมาชิกสวัสดิการ สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <ol style="list-style-type: none"> การให้บำเหน็จเมื่อพ้นจากการปฏิบัติงานโดยไม่มีความผิดทางวินัย กรณีเกษียณอายุ จำนวน ๑๓ คน การให้ของที่ระลึกหรือของขวัญเมื่อพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุ จำนวน ๑๕ คน การบำเพ็ญกุศลศพ จำนวน ๑๖ คน โดยจัดพวงหรีดเคารพศพและเช่ารถตู้ปรับอากาศไปร่วมงานพิธีบำเพ็ญกุศลศพ พิธีฌาปนกิจศพหรือพิธีพระราชทานเพลิงศพ | ๒๑ พ.ค. ๖๗ | |
| | | | | | ๑๘ ก.ย. ๖๗ | |
| | | | | | ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗ | |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

| ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|-------------|---|------------------------|--------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากร | | | | | | |
| (๒) การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน | | | | | | |
| | | | | - ความพึงพอใจในด้านสวัสดิการเพิ่มเติมต่าง ๆ ที่หน่วยงานของฉันทัดให้ ส่วนใหญ่ตรงตามความต้องการและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของฉันทัด เช่น โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย สวัสดิการตรวจสุขภาพประจำปี สวัสดิการรถรับ - ส่ง เป็นต้น ร้อยละ ๖๕.๗๓ | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร | | | | | | |
| (๑) การเสริมสร้างค่านิยมองค์กร | | | | | | |
| ๒.๑ บุคลากรสามารถ จดจำค่านิยม องค์กร และแสดงออกถึง พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ ที่สอดคล้องกับค่านิยม องค์กร | ๒.๑.๑ ส่งเสริมให้ บุคลากร แสดงออกถึง พฤติกรรมที่พึง ปฏิบัติที่สอดคล้อง กับค่านิยมองค์กร | ๑๓. จำนวนกิจกรรมการ ส่งเสริมค่านิยมองค์กร SMART | ๒ กิจกรรม | โครงการ/กิจกรรม ๑๓. กิจกรรมการส่งเสริมค่านิยมองค์กร SMART ผลการดำเนินงาน กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมส่งเสริมการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ Sharing ความรู้ Sharing ความรัก (KM) จากพี่สู่น้อง - กิจกรรม “Shairing ความรู้ Shairing ความรัก จากพี่สู่น้อง” ระหว่างวันที่ ๑๕ มกราคม – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยให้บุคลากรของ สป. และ สร.อว. ร่วมส่งผลงานการจัด KM ภายใน หน่วยงานของตนเอง ผู้ส่งผลงาน จำนวน ๙ เรื่อง ผ่านการคัดเลือกได้รับรางวัล จำนวน ๓ เรื่อง ตามลำดับ ดังนี้ ๑) เรื่อง “แนวทางการสร้าง-ส่งเอกสารดิจิทัลให้ได้มาตรฐานและเป็นไปตามข้อปฏิบัติการ สร้าง-ส่งเอกสารดิจิทัลผ่านระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) ของ สป.อว.” ผู้ส่ง ผลงานจาก กรข. จำนวน ๓ คน ๒) เรื่อง “การออกแบบและผลิตสื่อดิจิทัลเพื่อการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพและตรงใจ” ผู้ส่งผลงานจาก กรข. จำนวน ๑ คน ๓) เรื่อง “หลักการและแนวทางในการจัดทำความตกลงความร่วมมือระหว่างประเทศ” ผู้ส่งผลงานจาก กกต. จำนวน ๔ คน - กิจกรรมร่วมคิดพิชิตรางวัล ภายใต้โครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ ระหว่างวันที่ ๕ – ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยให้บุคลากรของ สป. และ สร.อว. ร่วมส่งผลงานเข้าประกวดเพื่อ ถ่ายทอดเรื่องราวประสบการณ์ทำงานและวิธีการแก้ไขปัญหา มีผู้เสนอแนวคิดการพัฒนาและ แก้ปัญหาการทำงาน จำนวน ๑๙ เรื่อง ผ่านการคัดเลือกได้รับรางวัล จำนวน ๓ เรื่อง ตามลำดับ ดังนี้ | ๑๕ ม.ค.- ๓๑ ส.ค. ๖๗ | บค. |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

| ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---------|-----------|-------------|--|-----------------------|--------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร | | | | | | |
| (๑) การเสริมสร้างค่านิยมองค์กร | | | | | | |
| | | | | <p>๑) เรื่อง “ปัญหาการทำงานที่เกิดจาก Mindset เชิงลบ” ผู้ส่งผลงานจาก กพร. จำนวน ๑ คน</p> <p>๒) เรื่อง “รู้จักองค์กร รู้จักกัน รู้จักฉัน รู้จักเธอ” ผู้ส่งผลงานจาก กพร. จำนวน ๔ คน</p> <p>๓) เรื่อง “Customer insights for service Solution” ผู้ส่งผลงานจาก กพร. จำนวน ๒ คน</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ โครงการสัมมนา เรื่อง การยกระดับองค์กรดิจิทัลเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>จัดโครงการสัมมนา “ยกระดับองค์กรดิจิทัลเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้” ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมดิวารีจอมเทียน บีช พัทยา โรงเรียนบ้านทุ่งละหาน และอุทยานรังสรรค์นวัตกรรมอวกาศ สทอภ. จังหวัดชลบุรี กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากร สป. และ สร.อว. ทุกระดับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๙๑ คน - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจหลังเข้าร่วมโครงการมากขึ้น เป้าหมาย : ร้อยละ / ผล : ร้อยละ ๗๙.๔๐ - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ / ผล : ร้อยละ ๙๓.๔๒ <p>ทั้งนี้ รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์องค์กรแห่งการเรียนรู้ของ สป. และ สร.อว. https://www.ops.go.th/th/lo</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ การสำรวจพฤติกรรมที่สอดคล้องตามค่านิยมองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลสำรวจความคิดเห็นต่อพฤติกรรมของบุคลากรที่สอดคล้องตามค่านิยมองค์กร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม - วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด จำนวน ๑๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๓๒ ของบุคลากร สป. และ สร.อว. ทั้งหมด โดยบุคลากร สป. และ สร.อว. ส่วนใหญ่มีความเห็นว่าพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กร พบเห็นบ่อยครั้ง คะแนนเฉลี่ยในภาพรวม ร้อยละ ๗๓.๒๗ | ๒๒ - ๒๓ ก.พ. ๖๗ | บค./กพร. |
| | | | | | ๑๐ - ๑๘ ต.ค. ๖๗ | บค. |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

| ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|-------------|---|-------------------------------|--------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร | | | | | | |
| (๑) การเสริมสร้างค่านิยมองค์กร | | | | | | |
| | | | | โดยมีคะแนนเฉลี่ยในแต่ละค่านิยม เรียงตามลำดับ ได้ดังนี้ (๑) Mastery-มุ่งมั่นและทุ่มเทในการทำงาน คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๗.๙๗ (๒) Service Mind-การให้บริการด้วยความเต็มใจ เข้าใจและเป็นมิตร คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๖.๔๖ (๓) Result Focus-มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๔.๖๙ (๔) Team Effort-การทำงานด้วยกันด้วยความเคารพ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๒.๘๑ (๕) Agility-ความคล่องตัวในการทำงาน คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๒.๗๖ | | |
| ๒.๒ การพัฒนาความรู้ ความสามารถและ ทักษะในการ ปฏิบัติงาน | ๒.๒.๑ พัฒนา ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะการ เป็นข้าราชการที่ดี | ๑๔. ร้อยละข้าราชการ ใหม่ ของ สป.อว. ที่เข้า ร่วมกิจกรรม การปฐมนิเทศข้าราชการ ใหม่ | ร้อยละ ๑๐๐ | โครงการ/กิจกรรม ๑๔. การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ ผลการดำเนินงาน จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗ - ข้าราชการบรรจุใหม่ของ สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๗๔ คน / ผลที่ได้ ข้าราชการบรรจุใหม่ฯ ได้รับการอบรมภายในระยะเวลาที่กำหนดครบทั้ง ๗๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น เป้าหมาย ร้อยละ ๖๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๑.๓๕ | ๖ - ๑๕ พ.ย. ๖๖ (รวม ๘ วัน) | บค. |
| | | ๑๕. ร้อยละความพึง พอใจของบุคลากรต่อ โครงการ | ร้อยละ ๗๕ | โครงการ/กิจกรรม ๑๕. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “สร้างทีมงานที่ได้ใจ ได้ประสิทธิภาพด้วย DISC MODEL” ผลการดำเนินงาน - จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “สร้างทีมงานที่ได้ใจ ได้ประสิทธิภาพด้วย DISC MODEL” วันพุธที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น ๑ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว. (โยธี) - บุคลากร สป. และ สร.อว. เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖๕ คน - ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจ เป้าหมายร้อยละ ๗๕ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๘ | ๑๔ ก.พ. ๖๗ | บค. |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจ และความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบ ๑๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

| ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|-------------|--|-----------------------|--------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร | | | | | | |
| (๑) การเสริมสร้างค่านิยมองค์กร | | | | | | |
| | | | | - ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการจัดฝึกอบรมในภาพรวม เป้าหมายร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๔ | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร | | | | | | |
| (๒) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | | | | | | |
| ๒.๓ การเสริมสร้าง ทัศนคติด้านความ เสมอภาคหญิงชายใน การทำงาน | ๒.๓.๑ เสริมสร้าง ทัศนคติด้านความ เสมอภาคระหว่าง หญิงชายในการ ทำงาน | ๑๖. จำนวนกิจกรรมที่ เสริมสร้างทัศนคติด้าน ความเสมอภาคระหว่าง หญิงชายในการทำงาน | ๑ กิจกรรม | โครงการ/กิจกรรม ๑๖. การเผยแพร่ความรู้และข่าวสาร เรื่องบทบาทหญิงชาย/การสร้างความเสมอภาคระหว่าง หญิงชาย จำนวน ๑๒ ครั้ง ดังนี้ ผลการดำเนินงาน ครั้งที่ ๑ วันเด็กหญิงสากล ครั้งที่ ๒ ๒๕ พฤศจิกายน วันยุติความรุนแรงต่อสตรีสากล (International Day for the Elimination of Violence against Women) ครั้งที่ ๓ ๗ ข้อเสนอ ที่ทุกองค์กรต้องมีเพื่อจัดการปัญหาการคุกคามทางเพศ ครั้งที่ ๔ คุกคามทางเพศคืออะไร แบบไหนเรียกว่า “คุกคาม” ครั้งที่ ๕ Checklist ช่วยสร้าง “พื้นที่ของคนทุกเพศ” ครั้งที่ ๖ ๘ มีนาคม วันสตรีสากล – การมีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียมกัน ครั้งที่ ๗ สมรสเท่าเทียมในไทยใกล้เป็นจริง คู่รัก LGBTQIA+ ได้รับสิทธิประโยชน์อะไรบ้าง ครั้งที่ ๘ หยุดการบูลลี่ เริ่มที่ครอบครัว ผู้ใหญ่ต้องอ่าน ถ้าไม่ยอมให้ลูกหลานรรานคนอื่น ครั้งที่ ๙ การเสวนา ประเด็นความหลากหลายทางเพศ หัวข้อ “Ensuring Diversity and Inclusion in Workplace” การรับรองความหลากหลายและการอยู่ร่วมกันในสถานที่ทำงาน ครั้งที่ ๑๐ สิทธิประโยชน์ พ.ร.บ. สมรสเท่าเทียม คู่รัก LGBTQIAN+ ได้รับอะไรบ้าง ครั้งที่ ๑๑ HR ต้องรู้ เมื่อสมรสเท่าเทียมผ่านรัฐสภาไทย ครั้งที่ ๑๒ กฎหมายสมรสเท่าเทียม Update ล่าสุด | ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗ | บค. |

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

- บุคลากรขาดการมีส่วนร่วมและยังไม่รับทราบถึงการดำเนินการในกิจกรรมบางประเภท จึงจำเป็นต้องจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรมากขึ้น
- ข้อจำกัดด้านงบประมาณในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ รวมทั้งบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และข้อจำกัดเรื่องเวลา ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด