

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคณาชีพ เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจ และความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจ และความผูกพันของบุคลากร						
(๑) การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน						
๑.๑ บุคลากรได้รับ ข้อมูลข่าวสาร อย่าง ครอบคลุมทั่วถึง ผ่าน ช่องทางการสื่อสาร ภายในองค์กรอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑.๑.๑ การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ภายในองค์กร	๑. ร้อยละของบุคลากรใน สป. รับรู้ข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมต่าง ๆ ของ หน่วยงาน	ร้อยละ ๗๐	โครงการ/กิจกรรม ๑. การสื่อสารข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานผ่านช่องทางต่าง ๆ (เช่น เว็บไซต์, โอเพนแชท, เฟซบุ๊ก, ทวิตเตอร์) ผลการดำเนินงาน ผลสำรวจความคิดเห็นด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร ผ่านระบบออนไลน์ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ถึงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด จำนวน จำนวน ๑๔๗ คน (ร้อยละ ๑๖.๑๕) ของบุคลากร สป. และ สร.อว. ทั้งหมด จากผลการสำรวจ ความคิดเห็นบุคลากรส่วนใหญ่ รับทราบข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ ไลน์โอเพนแชท สป.อว. เฟซบุ๊ก ทวิตเตอร์ หนังสือเวียน โดย มีความเห็นอยู่ใน ระดับสูง คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๗.๐๗ สำหรับช่องทางการรับรู้ข้อมูล ข่าวสารมีหลากหลายช่องทาง บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความเห็นเรื่องช่องทางการรับรู้ข้อมูล ข่าวสาร ๓ ลำดับแรก ได้แก่ ลำดับแรก คือ หนังสือเวียน ลำดับที่สอง คือ ไลน์โอเพนแชท สป.อว. และลำดับที่สาม คือ เฟซบุ๊กกระทรวงการอุดมศึกษาฯ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สอ.
		๒. ร้อยละของบุคลากรใน สป. และ สร.อว. การรับรู้ ข่าวสารด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๗๐	โครงการ/กิจกรรม ๒. การสื่อสารงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการดำเนินงาน ผลสำรวจความคิดเห็นด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร ผ่านระบบออนไลน์ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ถึงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด จำนวน จำนวน ๑๔๗ คน (ร้อยละ ๑๖.๑๕) ของบุคลากร สป. และ สร.อว. ทั้งหมด จากผลการสำรวจ ความคิดเห็นบุคลากรส่วนใหญ่ รับทราบหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน กระบวนการต่างๆ เกี่ยวกับ งานด้านการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ โดยมีความเห็นอยู่ใน ระดับสูง คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๗๔.๙๗ สำหรับช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารมีหลากหลายช่องทาง บุคลากรส่วนใหญ่ ให้ความเห็นเรื่องช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ๓ ลำดับแรก ได้แก่ ลำดับแรก คือ หนังสือเวียน ลำดับที่สอง คือ ไลน์โอเพนแชท สป.อว. และลำดับที่สาม คือ เว็บไซต์กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล (https://www.ops.go.th/th/personnel)	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	บค.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร						
(๑) การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน						
		๓. จำนวนครั้งการ เผยแพร่สื่อความรู้ด้าน ICT ผ่านช่องทางต่าง ๆ	๑๒ ครั้ง	โครงการ/กิจกรรม ๓. การเผยแพร่สื่อความรู้ด้าน ICT ผ่านช่องทางต่าง ๆ ผลการดำเนินงาน เผยแพร่สื่อความรู้ด้าน ICT จำนวน ๖๑ ครั้ง สื่ออินโฟกราฟฟิก จำนวน ๕๒ ครั้ง ๑) หลอกโอนเงินช่วยเหลือน้ำท่วม ตำรวจไซเบอร์ ๒) รู้ทันมิจฉาชีพ เช็กเองได้ง่าย ๆ ไม่กลายเป็นเหยื่อ ๓) มิจฉาชีพรายล้อม แชร่ลูกโซ่ต้องระวัง ๔) เดือน ๕ ผีร้ายฮาโลวีน!! ที่จะมาหลอกหลอนคุณจนหมดตัว ๕) ตั้งค่าเว็บไซต์ให้ลดการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล สคส. ๖) ลอยกระทง...ไม่หลงมัจ ๗) รู้ทันภัยไซเบอร์ : ประเภทของ Phishing ๘) การใช้ public cloud storage ขององค์กร ๙) ดูให้ดี ของขวัญ ของฟรี แคกดลิงก์ ไม่มีจริง ๑๐) ระวังกรอกข้อมูลส่วนตัวทุกครั้ง ต้องมั่นใจว่าไม่ใช่มิจฉาชีพ ๑๑) มิจฉาชีพตะครุบเหยื่อ หลอกไปทำงานเกษตรที่ ตปท. ๑๒) ใช้งานเว็บไซต์ ระวัง ให้อุ่นยันตัวตนด้วย CAPTCHA ปลอม ๑๓) โปสต์ & แชร์ ไม่คิด ผิดกฎหมาย ๑๔) มิจฉาชีพแอบอ้างชื่อกรมบัญชีกลาง ๑๕) ระวัง มัจฉี้ ภัยร้ายจากแอบหาคู่ ๑๖) บัญชีของท่านโดนอายัดเงิน กรุณาโอนเงินมาตรวจสอบ ๑๗) ๖ ขั้นตอน การลงทะเบียนใช้งานแอปพลิเคชัน ThaiID ด้วยตนเอง ๑๘) เดือนภัยรูปแบบใหม่ ๑๙) เดือนภัยมิจฉาชีพ ส่ง Email แอบอ้างเป็นกรมสรรพากร ๒๐) ระวังมิจฉาชีพหลอกช่วยเหลือผู้ประสบเหตุแผ่นดินไหวและรับบริจาค ๒๑) เดือนภัย! ระวังมิจฉาชีพหลอกจูง “เพจที่ฟักปลอม” ช่วงสงกรานต์ ๒๒) เดือนภัย สงกรานต์จับ อย่าเพิ่งนับจบมิจฉาชีพ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กรข.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันของบุคลากร						
(๑) การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน						
				๒๓) เดือนกุมภาพันธ์ ฝึกอบรม M-Flow ส่ง SMS ๒๔) Deepfake Phishing อันตรายต้องระวัง! ๒๕) Update มุกใหม่มีจฉชีพ ๒๖) เช็คให้ซัวร์ ก่อนกู้ยืมออนไลน์ ๒๗) หลอกทำ ภารกิจออนไลน์ ๒๘) Cyberstalking ภัยเงียบในโลกออนไลน์ ๒๙) ใช้โซเชียลมีเดียอย่างไรให้ปลอดภัย ๓๐) ๕ กลลวงที่ต้องระวัง ถ้าไม่อยากทำบุญออนไลน์กับมีจฉชีพ ๓๑) Quishing หรือ QR code phishing ๓๒) แชรไฟลไม่ปลอดภัย ข้อมูลคุณอาจรั่วไหลโดยไม่รู้ตัว ๓๓) อย่าหลงเชื่อ! ๑๐ มุกที่มีจฉชีพใช้หลอกคุณ ๓๔) ข้าราชการบำนาญ บำนาญ ต้องระวังให้ดี ๓๕) ๖ วิธีตั้งค่าโทรศัพท์มือถือ ยังไงไม่ให้ตกเป็นเหยื่อ มีจฉชีพ ๓๖) เตือน! ลอยกระทงออนไลน์ ยังไงให้ปลอดภัยจาก มีจฉชีพ ๓๗) ๒ Factor การยืนยันตัวตนด้วย ๒ ปัจจัย คืออะไร ทำไมถึงต้องใช้ ๓๘) อย่าหลงเชื่อ แจกอั่งเปาฟรี ๓๙) วันวาเลนไทน์นี้ ระวังอาจเจอ “Romance Scam” ๔๐) Email Phishing ภัยคุกคามที่ซ่อนอยู่ในกล่องจดหมายของคุณ ๔๑) Quishing คืออะไร ? ๔๒) 5 Password ที่อาจจะพ่นวายเพราะคนใกล้ตัว ๔๓) ๕ วิธีสังเกตเว็บไซต์ปลอม ตรวจสอบให้ดีก่อนโดนหลอก ๔๔) รู้ทัน มีจฉชีพ เบอร์แปลกตา เช็คเองได้ ไม่เป็นเหยื่อ ๔๕) แจ้งเตือน ผู้ใช้ iPhone / iPad รีบอัปเดต iOS 18.6		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร						
(๑) การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน						
				๔๖) เดือนภัย “PromptLock” ransomware ตัวแรกของโลกที่ใช้ AI ๔๗) ความปลอดภัยการใช้งาน Account User ๔๘) การใช้งาน ID Account ในระบบสารสนเทศของ สป.อว. ๔๙) การขอใช้งานบริการอุปกรณ์ไอทีต่าง ๆ และการขอใช้งานระบบประชุมทางไกลออนไลน์ ๕๐) การขอใช้บริการอินเทอร์เน็ตของบุคคลภายนอก ๕๑) การเข้าใช้งาน WiFi กับอุปกรณ์ต่าง ๆ เมื่อเปลี่ยนรหัสผ่าน ๕๒) การใช้งานเบื้องต้นโปรแกรม Zoom สื่อการเรียนรู้ดิจิทัล จำนวน ๙ ครั้ง ๑) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง Cybersecurity (สภมช.) ๒) ขั้นตอนการลงทะเบียนใช้งาน แอปพลิเคชัน ThaiD ด้วยตนเอง ๓) ไม่เชื่อ ไม่คลิก ไม่กรอก ไม่ตกเป็นเหยื่อของมิจฉาชีพ ๔) แคกดลิงก์ ก็ถูกดูดเงินหมดบัญชี จริงหรือไม่ ? ๕) แคคนหน้าตาดีที่กามาผิด ทำไม่ถึงหมดตัว ? ๖) รูปแบบภัยคุกคามทางไซเบอร์ ๗) เธอเป็นใครกันแน่ (AI Deepfake) ๘) Phishing คืออะไร ? โดนหลอกขโมยข้อมูลแบบนี้ได้ไง! ๙) USB Drop Attack อันตรายที่มาพร้อมกับ USB		
๑.๒ บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	๑.๒.๑ เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในองค์กรให้ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างสามัคคี มีความสัมพันธ์ และความเข้าใจอันดีต่อกัน อย่างมีความสุขทั้งกายและจิตใจทำให้เกิดความ	๔. จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร	๓ กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม ๔. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร ผลการดำเนินงาน ดำเนินการได้ ๑ กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมสำคัญทางประเพณีไทย ดำเนินการดังนี้ ๑) พิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ๒) พิธีสรงน้ำพระและรดน้ำขอพรเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ อว. ทั้ง ๒ กิจกรรมนี้ มีผู้บริหารกระทรวง อว., ผู้บริหาร สป.อว., หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด อว., ทปอ., ทปอ.มรภ., ทปอ.มทร., นายก สสอท. และบุคลากรกระทรวง อว. เข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ ๑๐๐ คน/กิจกรรม	๘ ม.ค. ๖๘ ๔ เม.ย. ๖๘	พศ.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจ และความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(รอบ ๑๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจ และความผูกพันของบุคลากร						
(๑) การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน						
	เกิดความสมดุล ระหว่างชีวิตการ ทำงานกับชีวิต ส่วนตัว			กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมกีฬา อว. - ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากข้อจำกัดเรื่องเวลา กิจกรรมที่ ๓ การประชุมประชาคม สป.อว. (จำนวน ๑ ครั้ง) - ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากข้อจำกัดเรื่องเวลา		พศ. บค.
๑.๓ บุคลากรมี สภาพแวดล้อม บรรยากาศ และ เครื่องมือที่เหมาะสม กับการปฏิบัติงาน บุคลากรมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีปฏิบัติงาน อย่างมีความสุข มี ขวัญและกำลังใจที่ดี	๑.๓.๑ ปรับปรุง/ พัฒนา สภาพแวดล้อมให้ ปลอดภัย ถูก สุขลักษณะ ส่งเสริมสุขภาพ อนามัย และ บรรยากาศที่ดีใน การทำงาน	๕. ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรใน สป. และ สร.อว. ต่อบริการงาน เทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ ๗๕	โครงการ/กิจกรรม ๕. การบริการงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น การจัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ และ เทคโนโลยีสารสนเทศที่พร้อมใช้งานอยู่เสมอ มีช่องทางการแจ้งแก้ไขคอมพิวเตอร์ หรือการ ขอใช้บริการด้าน IT หลายช่องทาง (โทรศัพท์, อีเมล, แชท) ผลการดำเนินงาน ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรใน สป. และ สร.อว. ต่อบริการงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ร้อยละ ๙๘.๕๑	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กรข.
		๖. ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรในการใช้ บริการรถยนต์ส่วนกลาง	ร้อยละ ๗๐	โครงการ/กิจกรรม ๖. การให้บริการรถยนต์ส่วนกลาง ผลการดำเนินงาน ร้อยละความพึงพอใจต่อภาพรวมการให้บริการรถยนต์ ร้อยละ ๗๕.๙๒	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กท.
		๗. ร้อยละของบุคลากร ได้รับการตรวจสอบสุขภาพ ประจำปี	ร้อยละ ๕๐	โครงการ/กิจกรรม ๗. การให้บริการตรวจสอบสุขภาพประจำปีแก่บุคลากร สป. และ สร.อว. ผลการดำเนินงาน บค. ร่วมกับหน่วยบริการตรวจสอบสุขภาพเคลื่อนที่ ศูนย์สุขภาพ และบริการวิชาการด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จัดโครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของบุคลากร สป.อว. และ สร.อว. ตามกำหนดการ ดังนี้ - บริการตรวจสอบสุขภาพ วันที่ ๒๖ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - บริการแจ้งผลตรวจ/พบแพทย์ วันที่ ๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ บค. ดำเนินการเบิกค่าตรวจสอบสุขภาพให้แก่บุคลากรสังกัด สป.อว. และ สร.อว. ตามเงื่อนไขที่กำหนด โดยมีผู้เข้ารับบริการตรวจสอบสุขภาพประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๕๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๓๑	๒๖ - ๒๗ พ.ย. ๖๗	บค.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร						
(๑) การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน						
	๑.๓.๒ เสริมสร้าง ความสมดุล ระหว่างชีวิตกับการ ทำงาน	๘. ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรต่อกิจกรรม ปฏิบัติธรรมนำสุข อว. (ทุกวันจันทร์และวันพุธ)	ร้อยละ ๘๕	โครงการ/กิจกรรม ๘. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการนำหลักธรรมศาสนาใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (โครงการปฏิบัติธรรมนำสุข อว.) ผลการดำเนินงาน กิจกรรมปฏิบัติธรรมนำสุข อว. จัดขึ้นทุกวันจันทร์และวันพุธ ยกเว้นวันหยุดราชการ ระหว่าง เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องจริยธรรม ชั้น ๘ สป.อว. (โยธ) โดยมีกิจกรรม ประกอบด้วย (๑) การฟังบรรยายธรรม (๒) การถวายภัตตาหารเพล และ (๓) การนั่งสมาธิ/ ฝึกจิตตภาวนา โดยมีข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สป.อว. หน่วยงานในสังกัดกระทรวง อว. และ หน่วยงานใกล้เคียง หมุนเวียนเข้าร่วมกิจกรรมฯ ผลการดำเนินงาน : บุคลากรมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมปฏิบัติธรรมนำสุข ร้อยละ ๙๓.๖๓	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ศปท.
		๙. ร้อยละของบุคลากร บรรจุใหม่ สป.อว./อว. เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๕	โครงการ/กิจกรรม ๙. โครงการ “ธรรมนำใจ สอนใจคนรุ่นใหม่” ผลการดำเนินงาน โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จัดเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมปรีณซ์พาเลซ กรุงเทพฯ ร้อยละบุคลากรบรรจุใหม่ สป.อว./อว. เข้าร่วมโครงการ เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕ / ผลที่ได้ : ร้อยละ ๙๓.๓๓	มี.ค. ๖๘	ศปท.
		๑๐. จำนวนกิจกรรมการ แสดงความรับผิดชอบต่อ สังคม Corporate Social Responsibility : CSR)	๒ กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม ๑๐. การจัดกิจกรรมการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ดังนี้ ผลการดำเนินงาน กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการบริจาคโลหิต จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ผู้บริจาคโลหิต จำนวน ๙๒ คน ซึ่งได้รับโลหิตจำนวน ๓๗,๙๐๐ มิลลิลิตร และ บริจาคเกล็ดเลือด จำนวน ๔ คน	๑ พ.ย. ๖๗	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร						
(๑) การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน						
				ครั้งที่ ๒ ผู้บริจาคโลหิต จำนวน ๙๖ ราย ได้รับโลหิตทั้งสิ้น ๓๓,๗๐๐ มิลลิลิตร และมีผู้บริจาคเกล็ดเลือดจำนวน ๕ ราย	วันที่ ๒๙ ส.ค. ๖๘	
				กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมเพื่อสังคม ได้แก่ (๑) กิจกรรมจิตอาสา “รวมใจทำความดี” ถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ กิจกรรมการทำความสะอาดบริเวณโดยรอบวัด รวมถึงเก็บขยะ และดูแลภูมิทัศน์ เพื่อความสะอาดเรียบร้อยและความเป็นระเบียบของศาสนสถาน โดยมุ่งหวังให้เป็นประโยชน์ต่อพระสงฆ์และประชาชนทั่วไปที่เข้ามาทำบุญและปฏิบัติธรรม (๒) กิจกรรมจิตอาสา “รวมใจทำความดี” ถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๘	๓๐ ก.ค. ๖๘ ๒๖ ส.ค. ๖๘	พศ.
		๑๑. จำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน	๔ กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม ๑๑. โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน โดยมีกิจกรรม ดังนี้ ผลการดำเนินงาน กิจกรรมที่ ๑ การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพด้วยโยคะ โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน : กิจกรรมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพด้วยโยคะ จัดระหว่างเดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องออกกำลังกาย ชั้น ๑๑ อาคารอุดมศึกษา ๒ (ศรีอยุธยา) - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตั้งแต่เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑ - ครั้งที่ ๔๘) รวมจำนวน ๔๗๗ คน (นับซ้ำ) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเฉลี่ย จำนวน ๑๐ คน โดยในครั้งที่ ๓ และ ๔ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมสูงสุด จำนวน ๒๓ คน และครั้งที่ ๒๕, ๒๖ และ ๓๓ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนน้อยที่สุด จำนวน ๗ คน บค. ได้รับการตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเฉลี่ย - ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีต่อการจัดโครงการในภาพรวม เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ ผลที่ได้ : ร้อยละ ๙๕.๓๘	เม.ย. - ธ.ค. ๖๘	บค.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร						
(๑) การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน						
				<p><u>กิจกรรมที่ ๒</u> Work อย่างไร ให้ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม</p> <p>โครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานของบุคลากร สป. และ สร.อว. เรื่อง “Work อย่างไร ให้ห่างไกล ออฟฟิศซินโดรม”</p> <p>ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น ๑ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว. (โยธี)</p> <p>ครั้งที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องออกกำลังกาย ชั้น ๑๑ อาคารอุดมศึกษา ๒ (ศรีอยุธยา)</p> <p>ครั้งที่ ๓ วันศุกร์ที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น ๑ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว. (โยธี)</p> <p>ครั้งที่ ๔ วันศุกร์ที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องออกกำลังกาย ชั้น ๑๑ อาคารอุดมศึกษา ๒ (ศรีอยุธยา)</p> <p>- บุคลากร สป. และ สร.อว. เข้าร่วมกิจกรรมทั้ง ๔ ครั้ง รวมจำนวน ๒๘๘ คน</p> <p>- มีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๒๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๑ โดยมีความพึงพอใจเฉลี่ย ร้อยละ ๙๔.๖๑</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๓</u></p> <p>โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน : กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตใจบุคลากร สป. และ สร.อว. เพื่อสร้างความสุขและประสิทธิภาพในการทำงาน จัดเมื่อวันพุธที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น ๑ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว. (โยธี) และอบรมออนไลน์ (VDO Conference) ผ่านทางแอปพลิเคชัน Zoom</p> <p>- บุคลากร สป. และ สร.อว. เข้าร่วมกิจกรรม ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น ๑ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว. (โยธี) จำนวน ๕๙ คน และอบรมออนไลน์ (VDO Conference) ผ่านทางแอปพลิเคชัน Zoom จำนวน ๒๒ คน</p>	<p>เม.ย. - ก.ค. ๖๘</p> <p>๒๓ เม.ย. ๖๘</p>	<p>บค.</p> <p>บค.</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจ และความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(รอบ ๑๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจ และความผูกพันของบุคลากร						
(๑) การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน						
				<p>- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีต่อการจัดโครงการในภาพรวม เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ ผลที่ได้ : ร้อยละ ๙๑.๕๒</p> <p>- ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีสุขภาวะทางกาย ทางใจที่ดีขึ้น มีความสุขในการทำงานและชีวิตส่วนตัวเพิ่มขึ้นสูงกว่าก่อนเข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ : ร้อยละ ๙๑.๕๒</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ การสื่อสารเกี่ยวกับการสร้างสุขภาพดี (Happy Body) เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ ให้แก่บุคลากร สป. และ สร.อว. ทางอีเมลหน่วยงาน จำนวน ๙ ครั้ง ตั้งแต่เดือนมกราคม - กันยายน ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ เรื่องสุดยอดอาหารชะลอวัยที่ควรกิน</p> <p>ครั้งที่ ๒ ระวัง ! อาบน้ำแบบนี้ สุขภาพอาจแย่งลง</p> <p>ครั้งที่ ๓ รู้หรือไม่ว่า ? สัญญาณเตือน โรคซึมเศร้า</p> <p>ครั้งที่ ๔ ๖ โรคที่มาพร้อมกับฤดูหนาว</p> <p>ครั้งที่ ๕ วิธีป้องกันอันตราย จากฝุ่น P.M. 2.5</p> <p>ครั้งที่ ๖ วิธีรับมือกับอาการวิตกกังวลหลังแผ่นดินไหว</p> <p>ครั้งที่ ๗ ๕ วิธีสู้อากาศร้อนดูแลสุขภาพกายใจ</p> <p>ครั้งที่ ๘ ๔ โรคหน้าฝน แนะนำวิธีดูแลสุขภาพ</p> <p>ครั้งที่ ๙ เคล็ดลับการดูแลสุขภาพสำหรับวัยทำงาน แนวทางง่าย ๆ เพื่อชีวิตที่ยืนยาว และมีความสุข</p>		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(รอบ ๑๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันของบุคลากร						
(๒) การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน						
๑.๔ บุคลากร สป. และ สร.อว. ได้รับสวัสดิการที่เพียงพอและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๑.๔.๑ การปรับปรุงรูปแบบหรือช่องทางการจัดสวัสดิการใหม่ให้กับบุคลากรเพิ่มเติมจากปีที่ผ่านมา	๑๒. ระดับความสำเร็จการปรับปรุงรูปแบบหรือช่องทางการจัดสวัสดิการใหม่ให้กับบุคลากรเพิ่มเติมจากปีที่ผ่านมา	ระดับ ๕	โครงการ/กิจกรรม ๑๒. การปรับปรุงรูปแบบหรือช่องทางการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ผลการดำเนินงาน ปรับปรุงรูปแบบในการขอรับการสงเคราะห์สมาชิกให้คำแนะนำและสร้างความเข้าใจโดยประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบรายละเอียดข้อกำหนดในการขอรับการสงเคราะห์สมาชิกด้านต่าง ๆ เอกสาร หลักฐาน ประกอบคำขอ และ “แบบขอรับการสงเคราะห์สมาชิก” บุคลากรสามารถดาวน์โหลดได้ด้วยตนเองจากเว็บไซต์ บค. จึงมีบุคลากรยื่นเรื่องขอรับการสงเคราะห์ด้านต่าง ๆ ตามสิทธิของสมาชิกแต่ละรายได้อย่างสะดวกมากยิ่งขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา รวมถึงการขอรับสวัสดิการสงเคราะห์ย้อนหลัง เช่น สมรส มีบุตร เข้ารับการรักษายาบาลเป็นผู้ป่วยใน (อ้างถึงบันทึกข้อความ บค. ที่ อว ๐๒๐๐.๒/ว ๘๐๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	บค.
๑.๕ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	๑.๕.๑ การสร้างแรงจูงใจขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรส่งผลให้มีความรักและผูกพันต่อองค์กร	๑๓. จำนวนกิจกรรมในการสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สป.อว.	๔ กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม ๑๓. กิจกรรมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากร ผลการดำเนินงาน กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปี และการมอบเกียรติบัตรคนดีศรี อว. - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ราย ๑) นายจิระ แนนสนธิ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ สังกัด พศ.กอก. ๒) นางสาวอัญชลี มานิชพงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ขพ สังกัด กยผ. - พิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่ “คนดีศรี อว.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ครบรอบ ๖ ปี ในวันศุกร์ที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์ประเสริฐ ณ นคร ชั้น ๓ อาคารอุดมศึกษา ๑ สป.อว. (ศรีอยุธยา) ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ นี้ มีผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการดีเด่น ของ สป.อว. จำนวน ๒ ราย คือ ๑) นายจิระ แนนสนธิ นักจัดการงานทั่วไป ขพ สังกัด กอก. ๒) นางสาวอัญชลี มานิชพงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ขพ สังกัด กยผ.	๒ พ.ค. ๖๘	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(รอบ ๑๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร						
(๒) การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน						
				รวมเป็นเงินจำนวน ๓๘๐,๔๕๗ บาท ๒) การสงเคราะห์สมาชิกย้อนหลัง เนื่องจากการหยุดสงเคราะห์สมาชิก ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (วันที่มีการควมรวมกระทรวง) ผู้มีสิทธิในระหว่างวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยให้เงินสมทบช่วยเหลือแก่ผู้ยื่นแบบขอรับการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลกรณีเป็นผู้ป่วยในและกรณีมีบุตร การสมรส การอุปสมบท การให้บำเหน็จกรณีโอน เกษียณอายุ ลาออก การให้ของที่ระลึกหรือของขวัญ เมื่อพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ และเกี่ยวกับการบำเพ็ญกุศลศพ รวมจำนวน ๒๐๕ รายการ รวมเป็นเงินจำนวน ๗๔๒,๕๐๐ บาท		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร						
(๑) การเสริมสร้างค่านิยมองค์กร						
๒.๑ บุคลากรสามารถจดจำค่านิยมองค์กร และแสดงออกถึงพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร	๒.๑.๑ จัดกิจกรรมเพื่อให้สอดคล้องกับผลสำรวจจากค่านิยมองค์กร	๑๔. จำนวนกิจกรรมการส่งเสริมค่านิยมองค์กร SMART	๑ กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม ๑๔. การสำรวจพฤติกรรมที่สอดคล้องตามค่านิยมองค์กร ผลการดำเนินงาน - ผลสำรวจความคิดเห็นต่อพฤติกรรมของบุคลากรที่สอดคล้องตามค่านิยมองค์กร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม - วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด จำนวน ๑๔๗ คน คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑๕ ของบุคลากร สป. และ สร.อว. ทั้งหมด โดยบุคลากร สป. และ สร.อว. ส่วนใหญ่มีความเห็นว่าพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กร พบเห็นบ่อยครั้ง คะแนนเฉลี่ยในภาพรวม ร้อยละ ๗๖.๖๔ โดยมีคะแนนเฉลี่ยในแต่ละค่านิยม เรียงตามลำดับ ได้ดังนี้ (๑) Mastery-มุ่งมั่นและทุ่มเทในการทำงาน คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๘.๗๘ (๒) Service Mind-การให้บริการด้วยความเต็มใจ เข้าใจและเป็นมิตร คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๕.๒๔	๑๖ ต.ค. - ๒๔ ต.ค.๖๘	บค.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจ และความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(รอบ ๑๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร						
(๑) การเสริมสร้างค่านิยมองค์กร						
				(๓) Result Focus-มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๔.๖๓ (๔) Team Effort-การทำงานด้วยกันด้วยความเคารพ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๒.๔๕ (๕) Agility-ความคล่องตัวในการทำงาน คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๒.๑๑		
๒.๒ การพัฒนา ความรู้ความสามารถ และทักษะในการ ปฏิบัติงาน	๒.๒.๑ พัฒนา ความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะการเป็น ข้าราชการที่ดี	๑๔. ร้อยละข้าราชการ ใหม่ ของ สป.อว. ที่เข้า ร่วมกิจกรรม การปฐมนิเทศข้าราชการ ใหม่	ร้อยละ ๑๐๐	โครงการ/กิจกรรม ๑๔. การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ ผลการดำเนินงาน จัดโครงการอบรมสัมมนาพร้อมกันสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี : ต้นกล้าข้าราชการ” รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ข้าราชการบรรจุใหม่ของ สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒๘ คน / ผลที่ได้ ข้าราชการบรรจุใหม่ฯ ได้รับการอบรมภายในระยะเวลาที่กำหนดครบทั้ง ๒๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น เป้าหมาย ร้อยละ ๖๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๕.๐๐	๒๐ - ๒๙ พ.ย. ๖๗ (วันมอบใบประกาศ ๓ ธ.ค. ๖๗) (รวม ๙ วัน)	บค.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร						
(๒) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร						
๒.๓ การเสริมสร้าง ทัศนคติด้านความ เสมอภาคหญิงชายใน การทำงาน	๒.๓.๑ เสริมสร้าง ทัศนคติด้านความ เสมอภาคระหว่าง หญิงชายในการ ทำงาน	๑๕. จำนวนกิจกรรมที่ เสริมสร้างทัศนคติด้าน ความเสมอภาคระหว่าง หญิงชายในการทำงาน	๑ กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม ๑๕. การเผยแพร่ความรู้และข่าวสาร เรื่องบทบาทหญิงชาย/การสร้างความเสมอภาคระหว่าง หญิงชาย (จำนวน ๑๒ ครั้ง) ผลการดำเนินงาน ครั้งที่ ๑ แยกต่างอย่างเข้าใจเมื่อถูกเป็น LGBTQ ครั้งที่ ๒ ๔ รูปแบบ Sexual Harassment ที่ต้องระวัง ครั้งที่ ๓ การป้องกันตนเองจากภัยคุกคามทางเพศ ครั้งที่ ๔ ความหลากหลายทางเพศในที่ทำงาน ครั้งที่ ๕ เมื่อถูกคนใกล้ตัว Sexual Harassment ควรทำอย่างไร	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	บค.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(รอบ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				ครั้งที่ ๖ วิชียะยาวใจ เมื่อถูก Sexual Harassment ครั้งที่ ๗ ความเท่าเทียม เรื่องที่พ่อแม่ควรสอนลูกตั้งแต่เด็ก ครั้งที่ ๘ บทบาทของชุมชน ในการขับเคลื่อนสิทธิของ LGBTQ+ ครั้งที่ ๙ We All Pride Thailand 2025 ครั้งที่ ๑๐ เพศและเพศวิถีคืออะไร? ครั้งที่ ๑๑ ข้อควรรู้สำหรับหญิงข้ามเพศที่ใช้ PrEP ร่วมกับฮอร์โมน ครั้งที่ ๑๒ ฮอร์โมนยืนยันเพศสภาพ สำคัญอย่างไร		

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

- บุคลากรขาดการมีส่วนร่วมและยังไม่รับทราบถึงการดำเนินการในกิจกรรมบางประเภท จึงจำเป็นต้องจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรมากขึ้น
- ข้อจำกัดด้านงบประมาณในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ รวมทั้งบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และข้อจำกัดเรื่องเวลา ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด



คณะทำงานพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว.

กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาบุคคล สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กองกลาง

๐ ๒๓๓๓ ๓๗๕๒

<https://www.ops.go.th/th/personnel>